



SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL
VITERBOREGIONE
LAZIO

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N° 1264 DEL 02/08/2024

STRUTTURA PROPONENTE: UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

OGGETTO:	Regolamento sul sistema premiante del personale dirigente dell'Area Sanità – deliberazione n. 1446/2022 e del personale del Comparto – deliberazione n. 1464/2022. Modifica ed integrazione articoli 6. Approvazione.
----------	---

Estensore : Dott.ssa Sonia Saglimbeni

Il direttore amministrativo **Dott.ssa Simona Di Giovanni** ha espresso parere FAVOREVOLE.

Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Simona Di Giovanni in data 25/07/2024

Il direttore sanitario f.f. **Dott. Antonio Rizzotto** ha espresso parere FAVOREVOLE.

Proposta firmata digitalmente da Dott. Enzo Maria Ruggeri per Dott. Antonio Rizzotto in data 26/07/2024

Il funzionario addetto al controllo di budget con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Proposta firmata digitalmente dal Direttore della UOC Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi

Dott.ssa Federica Formichetti in data 22/07/2024

Il dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex Art. 4, comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1° L. n° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005.

Responsabile del procedimento

Dott.ssa Sonia Saglimbeni

Il Direttore

Rocco Doganiero

Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Sonia Saglimbeni in data 18/07/2024

Proposta firmata digitalmente da Dott. Rocco Doganiero in data 19/07/2024

Atto soggetto al controllo della Corte dei Conti: NO

Il presente atto si compone di n° 5 pagine e degli allegati che ne formano parte integrante e sostanziale.



SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL
VITERBO



REGIONE
LAZIO

OGGETTO:	Regolamento sul sistema premiante del personale dirigente dell'Area Sanità – deliberazione n. 1446/2022 e del personale del Comparto – deliberazione n. 1464/2022. Modifica ed integrazione articoli 6. Approvazione.
-----------------	---

IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

VISTO il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii.;

VISTO l'Atto Aziendale, approvato con deliberazione aziendale n. 2111 del 22.11.18 ed approvato con Decreto del Commissario ad Acta n. U00501 del 13/12/2018;

RICHIAMATO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00014 del 05.04. 23 relativo alla "Nomina del Commissario straordinario della Asl di Viterbo" art.8 comma 7 bis della L. R. n. 18 del 16.06.94 e s.m.i.;

PRESO ATTO della deliberazione n. 0001 del 06.04.2023 di "Presa d'atto del Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00014 del 05.04.2023 di nomina ed insediamento del Commissario straordinario dell'Azienda Sanitaria Locale di Viterbo, Dott. Egisto Bianconi";

VISTI

il regolamento sul sistema premiante del personale dirigente dell'Area Funzioni Locali, approvato con deliberazione n. 831 del 3 maggio 2022;

il regolamento sul sistema premiante del personale dirigente dell'Area Sanità, approvato con deliberazione n. 1446 del 27 luglio 2022;

il regolamento sul sistema premiante del personale del Comparto, approvato con deliberazione n. 1464 del 1 agosto 2022;

EVIDENZIATO

che per il personale dirigente dell'Area Funzioni Locali è prevista, all'articolo 6 del citato regolamento, relativo ai criteri di distribuzione dell'indennità di risultato con riferimento alle assenze, una franchigia pari a complessivi giorni sessanta nell'anno solare di riferimento;

che per il personale dirigente dell'Area Sanità non è, invece, prevista, tra i criteri di distribuzione dell'indennità di risultato con riferimento alle assenze, di cui all'articolo 6 del citato regolamento, alcuna franchigia;

che per il personale del Comparto è prevista, tra i criteri di distribuzione del premio individuale con riferimento alle assenze di cui all'art. 6 del richiamato regolamento, una franchigia pari a complessivi giorni trenta nell'anno solare di riferimento;

che la Direzione aziendale ritiene di condividere la proposta delle Organizzazioni sindacali di prevedere per tutti e tre gli ambiti contrattuali una medesima franchigia, paria a giorni sessanta nell'anno solare, tuttavia limitata soltanto all'anno 2024, come da nota inviata alle Organizzazioni sindacali dell'Area Sanità prot.n. 57974 del 15 luglio 2024;

PRESO ATTO che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della legge del 14 gennaio 1994, n. 20 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, D.Lgs. del 30 marzo 2001, n. 165, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1, della legge 7 agosto 1990, n. 241;

Nell'osservanza delle disposizioni di cui alla legge del 6 novembre 2012, n. 190, recante «*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione*»,

PROPONE

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono integralmente richiamati:

di modificare ed integrare, per il solo anno 2024, l'art. 6 del regolamento sul sistema premiante del personale dirigente dell'Area Sanità di cui alla deliberazione n. 1446/2022 e l'art. 6 del regolamento sul sistema premiante del personale del Comparto di cui alla deliberazione n. 1464/2022, prevedendo, per tali ambiti contrattuali, una medesima franchigia, pari a giorni sessanta di assenza nell'anno solare di riferimento;

di approvare, come modificati ed integrati, i regolamenti sul sistema premiante di cui alle deliberazioni n. 1446/2022 e n.1464/2022, relativi, rispettivamente, al personale dirigente dell'Area Sanità e al personale del Comparto;

di demandare al competente Ufficio della UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane l'attuazione del presente atto;

di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, alle Organizzazioni sindacali dell'Area Sanità, e del Comparto e alla RSU aziendale;

**IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE
UMANE**

Dott. Rocco Doganiero

II COMMISSARIO STRAORDINARIO

In virtù dei poteri previsti:

- dall'art. 3 del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii.;
- dall'art. 9 della L.R. n. 18/1994 e ss.mm.ii.;

nonché dalle funzioni e dei poteri di cui alla Deliberazione del Commissario Straordinario n. 0001 del 06.04.2023;

VISTA la proposta di delibera sopra riportata presentata dal IL DIRETTORE del UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

PRESO ATTO che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n° 241/1990, come specificato dalla L. n° 15/2005;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario f.f. riportati in frontespizio;

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra così come formulata rendendola dispositiva.

Il presente atto sarà pubblicato sul sito web istituzionale www.asl.vt.it - Albo Pretorio on line, ai sensi dell'art.32, comma 1 della Legge 69/2009 e dell'art. 12 L.R. Lazio 1/2011, nel rispetto della normativa sulla protezione dei dati personali e autorizzare il competente servizio Aziendale ad oscurare eventuali dati non necessari rispetto alla finalità di pubblicazione di cui all' art.5 lettera c del Regolamento UE 2016/679;.

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Simona Di Giovanni

Proposta firmata digitalmente

Il Direttore Sanitario f.f.
Dott. Antonio Rizzotto

Proposta firmata digitalmente dal sostituto Dott.
Enzo Maria Ruggeri

Il Commissario Straordinario
Dott. Egisto Bianconi

Firmato digitalmente



SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL
VITERBO



REGIONE
LAZIO