



DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N° 1134 DEL 04/07/2024	
STRUTTURA PROPONENTE: DIREZIONE GENERALE	
OGGETTO:	Adozione Codice di Comportamento aziendale
Estensore : Dott.ssa Maria Assunta Morosini	
Il direttore amministrativo Dott.ssa Simona Di Giovanni ha espresso parere FAVOREVOLE. Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Simona Di Giovanni in data 03/07/2024	
Il direttore sanitario f.f. Dott. Antonio Rizzotto ha espresso parere FAVOREVOLE. Proposta firmata digitalmente da Dott. Antonio Rizzotto in data 04/07/2024	
Il funzionario addetto al controllo di budget con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico. Proposta firmata digitalmente dal Direttore della UOC Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi Dott.ssa Federica Formichetti in data 01/07/2024	
Il dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex. Art. 4, comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1° L. n° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005. Responsabile del procedimento Dott.ssa Maria Assunta Morosini Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Maria Assunta Morosini in data 01/07/2024	
Atto soggetto al controllo della Corte dei Conti: NO	
Il presente atto si compone di n° 4 pagine e degli allegati che ne formano parte integrante e sostanziale.	



OGGETTO:	Adozione Codice di Comportamento aziendale
-----------------	--

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTO il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii.;

VISTO l'Atto Aziendale, approvato con deliberazione aziendale n. 2111 del 22.11.18 ed approvato con Decreto del Commissario ad Acta n. U00501 del 13/12/2018;

RICHIAMATO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00014 del 05.04. 23 relativo alla "Nomina del Commissario straordinario della Asl di Viterbo" art.8 comma 7 bis della L. R. n. 18 del 16.06.94 e s.m.i.;

PRESO ATTO della deliberazione n. 0001 del 06.04.2023 di "Presenza d'atto del Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00014 del 05.04.2023 di nomina ed insediamento del Commissario straordinario dell'Azienda Sanitaria Locale di Viterbo, Dott. Egisto Bianconi";

VISTO l'art. 54, comma 5 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" che per ogni singola amministrazione ha reso obbligatoria l'adozione di un Codice di comportamento interno che tenga conto delle specificità e delle peculiarità legate all'organizzazione dell'amministrazione stessa, integrando e specificando le prescrizioni del Codice di Comportamento nazionale;

VISTA la Legge 9 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" che, riformulando il testo del predetto art. 54 del D.Lgs. 165/2001, ha previsto l'adozione di un Codice di comportamento nazionale anche al fine di garantire la prevenzione dei fenomeni corruttivi;

VISTO il DPR 16 aprile 2013, n. 62 "Regolamento recante Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165";

VISTA la Delibera A.N.A.C. n. 358 del 29 marzo 2017 rubricata "Linee Guida per l'adozione dei Codici di comportamento negli enti del Servizio Sanitario Nazionale";

VISTA la Delibera A.N.A.C. n. 177 del 19 febbraio 2020 recante "Linee Guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche" che ha previsto una procedura di adozione del Codice di Comportamento secondo principi di gradualità e partecipazione;

VISTA la Delibera DG n. 804 del 14 aprile 2021 con la quale è stato approvato il Codice di comportamento della ASL di Viterbo, in ottemperanza a quanto previsto dal citato DPR 16 aprile 2013, n. 62;

CONSIDERATO che l'articolo 4 del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)", convertito con modificazioni



dalla Legge 29 giugno 2022, n. 79, ha modificato l'art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001, prevedendo l'introduzione nel Codice di Comportamento nazionale, di cui al DPR n. 62 del 2013, di una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione, nonché lo svolgimento, per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni, di un ciclo formativo obbligatorio sui temi dell'etica pubblica e sul comportamento etico, sia a seguito di assunzione, che in ogni caso di passaggio a ruoli o a funzioni superiori, nonché di trasferimento del personale;

VISTO il DPR 13 giugno 2023, n. 81 *"Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165"* che, dando esecuzione al citato D.L. 30 aprile 2022, n. 36, ha provveduto ad introdurre modifiche al Codice di comportamento nazionale approvate con il DPR n. 62/2013 riferite ai temi sopra indicati;

RILEVATO che sulla bozza di aggiornamento del Codice in menzione, predisposta dal Responsabile della Corruzione e Trasparenza della ASL di Viterbo, è stato avviato un propositivo confronto con il Direttore dell'UOC "Politiche e Gestione delle Risorse Umane", con il Direttore dell'UOC "Affari Generali" e con il Direttore dell'UOSD "Formazione Universitaria, Ricerca ed ECM";

VISTO l'avviso pubblicato sul portale aziendale dal giorno 22 gennaio al giorno 29 gennaio 2024, predisposto al fine di favorire la partecipazione di qualsiasi *stakeholder* interno ed esterno e di chiunque fosse interessato a partecipare alla revisione del Codice di Comportamento della ASL Viterbo con richiesta di far pervenire proposte, osservazioni e suggerimenti alla proposta del Codice di comportamento trasmesso in allegato;

RILEVATO che alla scadenza del termine previsto non è pervenuta alcuna osservazione in merito;

PRESO ATTO che, all'esito della predetta consultazione pubblica, con nota prot. 9834 del 31 gennaio 2024, il Responsabile della Prevenzione della corruzione e Trasparenza ha provveduto a trasmettere all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) la proposta di modifica del Codice di Comportamento, richiedendo di esprimere il previsto parere obbligatorio ai sensi dell'art. 54, comma 5, D. Lgs. 30 marzo 2021, n.165;

RILEVATO che in data 16 maggio 2024 è pervenuto al RPCT il verbale della riunione dell'OIV contenente il parere sul Codice di Comportamento in cui lo stesso OIV, evidenziata la complessiva coerenza del Codice con il quadro normativo di riferimento, nonché con le Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche, approvate con delibera ANAC n. 177 del 19 febbraio 2020, ha espresso parere favorevole condizionato al corretto recepimento delle osservazioni relative all'art. 1 rubricato *"Ambito di applicazione"* e all'art. 13, comma 5, recante *"Vigilanza, monitoraggio e attività formative"*;

VISTO il testo del nuovo documento redatto in coerenza con le indicazioni dell'Organismo Indipendente di Valutazione;

RILEVATO che il Codice di Comportamento dei dipendenti rappresenta una delle azioni e misure principali di attuazione delle strategie di prevenzione della corruzione e dell'illegalità secondo quanto indicato nel Piano Nazionale Anticorruzione e costituisce elemento essenziale del PIAO



aziendale, così come previsto nella sotto-sezione “Rischi corruttivi e Trasparenza”;

RITENUTO, pertanto, di dover adottare il “Codice di comportamento” della Asl di Viterbo, allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, in ottemperanza alla sopra citata normativa vigente in materia;

DELIBERA

-di approvare e adottare il nuovo Codice di comportamento dei dipendenti dell’ASL di Viterbo

-di ritenere abrogato il Codice di Comportamento previgente, adottato con Deliberazione DG n. 804 del 14 aprile 2021;

-di pubblicare il Codice stesso sul sito web della ASL di Viterbo, nella sezione “Amministrazione Trasparente” e sull’intranet aziendale.

Il presente atto sarà pubblicato sul sito web istituzionale www.asl.vt.it – Albo Pretorio on line, ai sensi dell’art.32, comma I della Legge 69/2009 e dell’art. 12 L.R. Lazio 1/2011, nel rispetto della normativa sulla protezione dei dati personali e autorizzare il competente servizio Aziendale ad oscurare eventuali dati non necessari rispetto alla finalità di pubblicazione di cui all’ art.5 lettera c del Regolamento UE 2016/679.

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Simona Di Giovanni

Proposta firmata digitalmente

Il Direttore Sanitario f.f.
Dott. Antonio Rizzotto

Proposta firmata digitalmente

Il Commissario Straordinario
Dott. Egisto Bianconi

Firmato digitalmente

Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire ¹, archiviati come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

1. DEL-CS-1134-2024-All_1-Proposta_Codice_di_Comportamento.docx.pdf



¹ L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento