

ASL
VITERBO

COMMISSARIO STRAORDINARIO

TEL. 0761.237002 – FAX 0761.237006

e-mail: direzione.generale@asl.vt.itProt. **992/14**REGIONE
LAZIOdel **29/12/2023**

Alla Regione Lazio
Direzione Regionale Salute e Integrazione Sociosanitaria
Area Risorse Umane
arearisorseumanessr@regione.lazio.legalmail.it
ealimenti@regione.lazio.it

Oggetto: Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 – relazione illustrativa.

Con nota prot.n.U.1288445 del 10 novembre 2023, codesta Regione ha invitato le Aziende, fra l'altro, a redigere il Piano triennale del fabbisogno di personale 2023-2025.

Conseguentemente, questa Azienda ha provveduto debitamente a compilare la tabella allegata alla citata nota regionale, popolando i campi relativi alle distinte sezioni delle tre diverse annualità con l'inserimento dei dati riguardanti le assunzioni e le cessazioni del personale.

In proposito, si fa presente quanto segue:

Per quanto concerne l'anno 2023, sono state indicate nella relativa sezione sia le assunzioni autorizzate e già effettivamente realizzate in corso d'anno, sia le assunzioni autorizzate, sempre in corso d'anno, con diverse note e, da ultimo, con nota regionale prot.n.U.1452912 del 14 dicembre 2023, non ancora realizzate.

Per quanto riguarda l'aspetto economico di tale annualità, come si avrà modo di rilevare, le nuove assunzioni, autorizzate nel corso dell'anno 2023 ma non realizzate, sono state indicate in tabella a decorrere dal mese di dicembre 2023; pertanto, il costo del personale di tale anno comprende il costo di dette assunzioni solo per il medesimo mese di dicembre e risulta in linea con il budget aziendale assegnato per l'anno 2023; relativamente all'anno 2024, la rappresentazione del costo pieno delle assunzioni autorizzate per l'anno 2023 e non effettuate determina un apparente scostamento rispetto al budget dell'anno 2023, considerando anche la riduzione correlata alle cessazioni di personale al momento previste per il 2024.

In effetti, bisognerà verificare se le assunzioni di personale autorizzate si realizzeranno concretamente e con quale decorrenza, dal momento che soltanto l'effettiva assunzione e la relativa decorrenza determineranno il costo certo dell'anno 2024 delle assunzioni in argomento.

In proposito, si rammenta che l'Azienda incontra notevoli difficoltà ad assumere personale di qualsiasi figura professionale, della dirigenza e del comparto.

In particolare, i vincitori e i candidati idonei presenti nelle graduatorie di concorsi e di avvisi pubblici dell'ASL di Viterbo e di altre Aziende regionali rifiutano le assunzioni proposte ovvero esercitano l'opzione ad essere assunti da altre Aziende regionali; nei pochi casi in cui accettano le assunzioni, gli stessi dopo qualche tempo rassegnano le dimissioni dal servizio.

Per questa ragione, considerato che la difficoltà ad assumere personale aumenta in particolare quando si tratta di utilizzare le graduatorie di altre Aziende, l'ASL di Viterbo procederà ad indire propri concorsi pubblici per reclutare le figure professionali autorizzate.

In ogni caso, l'Azienda procederà ad effettuare le assunzioni autorizzate nel rigoroso rispetto del costo del personale previsto nel bilancio di previsione aziendale dell'anno 2024, pari ad euro 178.000.000,00.

Per quanto concerne, invece, l'anno 2024, nella relativa sezione, sono state indicate le cessazioni dal servizio al momento previste e inoltre le nuove assunzioni che si intende effettuare sia per la sostituzione del personale che cesserà dal servizio nel corso dell'anno 2024 e sia per la reintegrazione nell'organico aziendale delle varie figure professionali, della dirigenza e del comparto, che non si è riusciti a realizzare nel corso delle annualità 2022 e 2023 per rifiuti di assunzioni o per opzioni espresse da parte dei candidati ad essere assunti da altre aziende, ma assolutamente indispensabili per poter garantire i livelli essenziali di assistenza.

In ogni caso le nuove assunzioni di personale per l'anno 2024 sono state previste tenendo conto anche della nuova "Programmazione regionale della rete ospedaliera 2024-2026 in conformità agli standard previsti nel DM 70/2015" e dell'incremento dei posti letto previsti nel documento, nonché ai fini del potenziamento dell'assistenza nelle strutture territoriali.

Per quanto concerne l'impatto economico delle nuove assunzioni previste per l'anno 2024, il costo reale sarà determinato dall'effettiva realizzazione delle stesse e dalla relativa decorrenza.

Ad ogni modo, si ribadisce che l'Azienda procederà ad effettuare le suddette assunzioni nel rigoroso rispetto del costo del personale previsto nel bilancio di previsione aziendale dell'anno 2024, pari ad euro 178.000.000,00.

Per quanto concerne, invece, l'anno 2025, nella relativa sezione, sono state per ora soltanto indicate le cessazioni dal servizio al momento previste per tale anno e le nuove assunzioni che si intende effettuare per garantire il turn-over del personale cessante, relativamente alle figure professionali assolutamente indispensabili per garantire i livelli essenziali di assistenza.

Cordiali saluti.

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Simona Di Giovanni



Simona Di
Giovanni
29.12.2023
11:32:39
GMT+01:00

Il Commissario Straordinario



Egisto Bianconi
29.12.2023
13:33:04
GMT+01:00

Il Direttore Sanitario Aziendale f.f.
Dott. Antonio Rizzotto

Firmato digitalmente da: Enzo Maria Ruggeri
Data: 29/12/2023 12:56:06

Il Direttore U.O.C.
Politiche e Gestione delle Risorse Umane
Dott. Rocco Doganiero



Rocco
Doganiero
28.12.2023
18:09:23
GMT+01:00

Almena Nasetti

Firmato digitalmente da:Almena Nasetti
Limite d'uso:Explicit Text: Questo certificato rispetta
le raccomandazioni previste dalla Determinazione Agid N.
121/2019
Data:28/12/2023 18:01:48