ACCORDO DI COLLABORAZIONE PER ATTIVITA' DI FORMAZIONE ED INFORMAZIONE IN MATERIA DI IGIENE E SICUREZZA SUL LAVORO

TRA

CNA Sostenibile S.r.l. (di seguito nominata CNA Sostenibile), con sede legale in Viterbo, Via dell'Industria snc – C.F./P.IVA n. 01875110569, rappresentata da Masini Daniele in qualità di amministratore delegato.

E

l'AZIENDA SANITARIA LOCALE di VITERBO (di seguito per brevità "Azienda") – Partita IVA 01455570562, Sede Legale Via Enrico Fermi, 15 – 01100 Viterbo (VT), nella persona della Dott.ssa Simona Di Giovanni, Direttore Amministrativo ASL/VT, delegata dal legale rappresentante ASL/VT Direttore Generale Dott. Egisto Bianconi, con Deliberazione DG n.26/2025, per le funzioni specifiche di stipula di Contratti e Convenzioni

PREMESSO CHE:

1- Il recepimento delle attuali normative europee e il riassetto e la riforma della normativa in materia di sicurezza, salute e igiene del lavoro attuato con il D.Lgs. n. 81/2008 prevedono, tra l'altro, l'attuazione di iniziative di formazione ed informazione sui rischi lavorativi da rivolgere alle figure previste nel sistema di prevenzione aziendale;
2- In base all'art. 10 del D.Lgs. n. 81/2008 le AA.SS.LL. del SSN sono chiamate a svolgere, anche mediante Convenzioni, attività di informazione, assistenza, consulenza, formazione e promozione in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro;
3- La U.O.C. SPRESAL della ASL di Viterbo svolge, tra gli altri, compiti istituzionali di assistenza e supporto per tutte le attività di promozione e salvaguardia della salute umana;
4- CNA Sostenibile S.r.l., società di servizi attraverso la quale la CNA (Confederazione Nazionale dell'Artigianato e della Piccola e Media Impresa) di Viterbo e Civitavecchia svolge attività di promozione, organizzazione ed erogazione di interventi formativi rivolti alle imprese e alle persone;
5- Che l'Azienda ha approvato un Regolamento di formazione aziendale con delibera 2306/2021, con il quale vengono regolate le prestazioni formative dei docenti interni ed esterni;
6- Che l'attività formativa prestata dai dirigenti medici e dai tecnici della Prevenzione dell'UOC SPRESAL dell'Azienda rientrano a pieno titolo nell'attività istituzionale di assistenza espletata dal servizio Spresal;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

ART. 1 – PREMESSE

Le premesse si intendono parte integrante dell'atto.

ART. 2 – FINALITA' DELLA COLLABORAZIONE

La ASL VITERBO e la CNA Sostenibile S.r.l. convengono, con il presente Atto, di stabilire un rapporto di collaborazione al fine di organizzare e svolgere attività per la formazione e l'informazione in materia di igiene e sicurezza sul lavoro, prevedendo l'organizzazione di corsi di formazione, di convegni tecnico-scientifici e di altre iniziative concordate tra le parti.

ART. 3 – RESPONSABILI DELLA CONVENZIONE

La ASL VITERBO affida lo svolgimento dell'attività oggetto dell'Accordo alla U.O.C. SPRESAL afferente al Dipartimento di Prevenzione aziendale ed individua quale referente aziendale delle attività stesse al Dott. Giancarlo Mannozzi.

CNA Sostenibile S.r.l. indica quali propri responsabili nell'ambito del rapporto di collaborazione la Dott.ssa Arianna Aquilanti e il Sig. Masini Daniele
L'eventuale sostituzione di uno dei responsabili dovrà essere comunicata ed approvata dall'altra parte.

ART. 4 – ASPETTI OPERATIVI ED ORGANIZZATIVI DELL'ACCORDO

L'ASL svolge le attività oggetto del presente atto.
Per lo svolgimento delle attività formative e per la conduzione dei relativi corsi, l'ASL si avvale di propri dipendenti, individuati d'intesa tra le parti, i quali provvederanno altresì alla predisposizione dei materiali didattici di supporto, ciascuno per gli ambiti di propria competenza.
A tal fine, l'ASL di Viterbo mette a disposizione i dipendenti TPAL individuati dal Dipartimento di Prevenzione – U.O.C. SPRESAL.
Le parti definiscono di volta in volta gli aspetti relativi alla singola attività formativa.

In particolare, CNA Sostenibile S.r.l. si fa carico degli aspetti organizzativi e dei rapporti con i destinatari delle iniziative mentre l'Azienda, attraverso la U.O.C. SPRESAL, contribuisce alla progettazione delle attività didattiche.

In particolare, CNA Sostenibile S.r.l. trasmette alla ASL di Viterbo, per ogni attività formativa, una lettera di incarico contenente l'indicazione dell'oggetto del corso, delle ore di lezione previste e propone una o più date per l'espletamento delle iniziative.

La U.O.C. SPRESAL aziendale, in considerazione dell'oggetto del corso e nel rispetto del criterio di rotazione, individua i docenti tra le figure professionali predette e comunica i nominativi a CNA Sostenibile S.r.l.

Le parti, inoltre, di volta in volta, sulla base di esigenze verificate, concordano di comune accordo l'uso e la disponibilità delle strutture e delle attrezzature per lo svolgimento delle attività presso le sedi individuate dalla CNA.

Con il presente accordo è esclusa la fornitura di consulenze, stante il divieto di cui all'art. 13 del D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.

ART. 5 – ASPETTI ECONOMICI DELL'ACCORDO

Le attività formative svolte dal personale della ASL di Viterbo sono effettuate fuori orario di servizio.

La CNA Sostenibile S.r.l. si impegna a corrispondere alla ASL VITERBO, per l'effettuazione di corsi formativi/informativi, un corrispettivo economico pari ad € 50,00 oltre IRAP, per ogni ora di didattica in aula, previa rendicontazione delle ore rese di cui all' ART. 6.

Le parti devono concordare preventivamente la programmazione temporale dei corsi, condividendo le modalità e gli orari di svolgimento, in particolare stabilendo se le attività formative debbano essere effettuate in orario mattutino o pomeridiano.

ART. 6 – PROCEDURE DI ADDEBITO E CONTROLLO

CNA, trasmetterà trimestralmente alla U.O.C. Spresal attraverso nota formale al protocollo aziendale (prot.gen.asl.vt.it@legalmail.it) i prospetti riepilogativi, uno per ogni singolo corso, contenente giorni ed ore effettuate dal singolo professionista autorizzato, utilizzando il modulo allegato alla presente convenzione (all. 1);
Tale prospetto dovrà essere sottoscritto dal referente CNA e dal singolo professionista che ha effettuato la formazione.
La U.O.C. SPRESAL, verificherà quanto riportato nel prospetto controfirmandolo (a cura del referente della convenzione e/o del direttore della UOC Spresal) e trasmettendolo all'U.O.C. Affari Generali.
Gli Affari Generali sulla base del prospetto riepilogativo trasmetterà alla U.O.C. Programmazione e Gestione delle risorse Economiche e Finanziarie la rendicontazione unitamente alla richiesta di emissione di fattura elettronica che sarà inviata alla CNA.
A seguito degli opportuni controlli effettuati ex ante dagli AAGG ed ex post dalla U.O.C. Programmazione e Gestione delle risorse Economiche e Finanziarie e svolti in collaborazione con la UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane, accertato l'avvenuto incasso, l'Ufficio A.L.P.I comunicherà all'UO Politiche e gestione delle risorse umane le quote spettanti per singolo professionista secondo i termini previsti dal Regolamento Alpi vigente e dalla Contrattazione Integrativa Aziendale in tema di libera professione vigente.
In qualità di soggetto privato CNA non è soggetto ad emissione di ordine.
CNA si impegna a versare entro il trimestre successivo a quello di riferimento le somme spettanti all'ASL Viterbo o comunque a seguito di singolo corso di formazione concluso) come da fattura elettronica inviata da ASL VT.
Il versamento avverrà tramite bonifico bancario intestato alla ASL VITERBO – Azienda Sanitaria Locale Viterbo BANCA NAZIONALE DEL LAVORO SPA CON SEDE in Via Genova, 52 –filiale 14500 Viterbo 01100 IBAN: IT66R0100514500000000218040.

ART. 7 – DECORRENZA, DURATA E RECESSO

Il presente Accordo di collaborazione decorre dalla data di stipula e ha la durata di due anni, salvo recesso anticipato da esercitarsi in forma scritta da notificare a mezzo PEC o Raccomandata AR con preavviso di almeno 3 mesi. Restano salvi i diritti e gli obblighi nascenti dalle attività a tale data già eseguite.
L'eventuale rinnovo alle medesime condizioni contrattuali avverrà sulle base del consenso formalmente espresso dalle parti; è escluso assolutamente il rinnovo tacito della convenzione
La CNA Sostenibile S.r.l., invero, in caso di risoluzione anticipata della Convenzione deve comunque versare la somma di cui all'art. 5, in proporzione all'attività già svolta al momento del recesso o della risoluzione.
Il presente Accordo può essere rinnovato con le medesime modalità previste per l'approvazione del presente atto.

ART. 8 – TRATTAMENTO DATI

Con la sottoscrizione della presente Convenzione le parti dichiarano reciprocamente di essere informate e per quanto di ragione espressamente acconsentire che i dati personali comunque raccolti in conseguenza e nel corso dell'esecuzione del presente accordo, vengano trattati esclusivamente per la finalità della convenzione ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE 2016/679, nonché della normativa nazionale vigente D. Lgs. n. 196/03 così come modificato dal D. Lgs. n. 101/18. CNA tratterà i dati dei docenti dipendenti dell'ASL unicamente per le finalità dei corsi di formazione. I docenti dipendenti dell'ASL non raccolgono dati personali dei discenti. La ASL è a conoscenza unicamente dei dati contenuti nel presente atto e li tratterà unicamente in ottemperanza al presente atto. Le parti si autorizzano reciprocamente all'utilizzo e trattamento dei dati nei limiti di quanto detto.
Per il trattamento dei dati saranno comunque adottate misure di sicurezza idonee e adeguate a proteggerli e a rispettare i principi e le norme in materia di accesso, gestione e sicurezza, per prevenire i rischi di distruzione, perdita, anche accidentale, di accesso o modifica non autorizzata dei dati o del trattamento non consentito o non conforme alle finalità di raccolta.

ART. 9 – RESPONSABILITA' E ASPETTI ASSICURATIVI

Con riferimento alle responsabilità e agli aspetti assicurativi, l'Azienda assicura i propri dipendenti per RCT/O e infortuni. L'attività di docenza di cui si tratta è coperta dalle assicurazioni suddette, salvo ipotesi di dolo o colpa grave. CNA è responsabile per l'idoneità dei locali messi a disposizione per i corsi e potrà rispondere per eventuali danni ai docenti e ai loro beni per un nesso causale con i locali utilizzati per la docenza.

ART. 10 – SOTTOSCRIZIONE DELLA CONVENZIONE

La sottoscrizione della presente Convenzione avviene in modalità elettronica mediante dispositivo digitale ai sensi dell'art.15 comma 2 bis della legge 7 agosto 1990, n.241 e ss.mm.ii e dell'art.24 del

D.Lgs. 7 marzo 2005, n.82 e ss.mm.ii e scambiata tra le parti a mezzo di posta elettronica certificata-PEC.

ART. 11 - REGISTRAZIONE E ONERI FISCALI

La presente convenzione è soggetta all'imposta di bollo e può essere registrata in caso d'uso, ai sensi dell'art.5, comma 2 del D.P.R. n. 131/86, con spese a carico della parte richiedente la registrazione.

ART. 12 – RISOLUZIONE DELLE CONTROVERSIE.

Le parti si impegnano a risolvere gli eventuali conflitti concernenti l'applicazione, l'interpretazione, l'esecuzione e la risoluzione del presente accordo mediante bonario componimento. Nel caso in cui la controversia non venga risolta positivamente le parti espressamente convengono competente, in via esclusiva, il Foro di Viterbo.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la ASL di Viterbo
Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Simona Di Giovanni

Per la CNA Sostenibile S.r.l.
l'Amministratore Delegato
Masini Daniele

All 1 MODELLO DI RENDICONTAZIONE

Spett.le ASL di Viterbo

CNA Sostenibile S.r.l., attestando che nel mese di …….. i docenti sottoindicati hanno effettuato corsi di formazioni in ottemperanza alla convenzione vigente con codesta ASL, dichiara che corrisponderà l'importo complessivo di € …….. previa emissione di fattura di tale importo.

DOCENTI	GIORNO	ORE EFFETTUATE	IMPORTO PREVISTO
	TOTALE		

Viterbo, li ……

IL RESPONSABILE CNA Sostenibile

Per conformità

IL DIRETTORE UOC SPRESAL
