



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE f.f. N° 675 DEL 24/03/2023	
STRUTTURA PROPONENTE: UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE	
OGGETTO:	Avviso pubblico ex art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234/2021 per la stabilizzazione del personale del comparto precario in possesso dei requisiti ivi previsti, per n.2 posti di tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro. Approvazione graduatoria finale e assunzione a tempo indeterminato di due unità.
Estensore : Almena Nasetti	
Il direttore amministrativo <b>Dott.ssa Simona Di Giovanni</b> ha espresso parere FAVOREVOLE. Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Simona Di Giovanni in data 23/03/2023	
Il direttore sanitario <b>Dott.ssa Antonella Proietti</b> ha espresso parere FAVOREVOLE. Proposta firmata digitalmente da Dott. Giuseppe Cimarello per Dott.ssa Antonella Proietti in data 24/03/2023	
Il funzionario addetto al controllo di budget con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico. Proposta firmata digitalmente dal Direttore della UOC Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi Dott.ssa Patrizia Boninsegna in data 23/03/2023	
Il dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesto che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex. Art. 4, comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1° L. n° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005.	
Responsabile del procedimento Almena Nasetti Proposta firmata digitalmente da Almena Nasetti in data 23/03/2023	Il Direttore Rocco Doganiero Proposta firmata digitalmente da Dott. Rocco Doganiero in data 23/03/2023
Atto soggetto al controllo della Corte dei Conti: NO	
Il presente atto si compone di n° 7 pagine e degli allegati che ne formano parte integrante e sostanziale.	



<b>OGGETTO:</b>	Avviso pubblico ex art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234/2021 per la stabilizzazione del personale del comparto precario in possesso dei requisiti ivi previsti, per n.2 posti di tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro. Approvazione graduatoria finale e assunzione a tempo indeterminato di due unità.
-----------------	--

## IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

**VISTO** il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii.;

**VISTO** l'Atto Aziendale, approvato con deliberazione aziendale n. 2111 del 22.11.18 ed approvato con Decreto del Commissario ad Acta n. U00501 del 13/12/2018;

### VISTI:

- il D. lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii. recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il CCNL Comparto Sanità 2019/2021;
- l'art. 1, comma 268 lett. b) della Legge n.234/2021 che prevede *"(...) l' assunzione a tempo indeterminato, dal 1 luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2023, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, del personale del ruolo sanitario e degli operatori socio-sanitari, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato al 30 giugno 2022 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione.;*
- la circolare regionale prot.n.217478 del 3 marzo 2022 che ha emanato apposite linee di indirizzo in merito all'attuazione dell'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge n.234/2021;
- la determinazione n.G05572 del 9 maggio 2022 avente ad oggetto *"Preso atto degli accordi del 18 febbraio 2022 e del 22 aprile 2022 tra l'Assessorato della Regione Lazio alla Salute e Integrazione Sociosanitaria e le Organizzazioni sindacali in merito alle disposizioni dell'art.1 comma 268 lett.b) e c) della Legge n.234/21 e adozione di linee di indirizzo in merito alla loro attuazione";*
- la determinazione regionale n. G.13726 del 11/10/2022 che ha preso atto degli ulteriori Accordi del 5 agosto 2022 e del 19/09/2022 tra l'Assessorato della Regione Lazio alla Salute e Integrazione Sociosanitaria e le Organizzazioni sindacali, *ad integrazione dei precedenti accordi del 18 febbraio 2022 e del 22 aprile 2022 in merito alle tempistiche previste per la definizione delle procedure di cui all'art. 20 del D.lgs. 75/2017 e art. 1 comma 268 lett. b) e c) della Legge 234/2021; altresì, sono stati condivise le tempistiche di attuazione delle suddette procedure;*
- la determinazione regionale n.G17819 del 15/12/2022 avente ad oggetto *"Interventi atti a garantire la continuità delle prestazioni assistenziali"* con la quale si dispone di prendere atto degli accordi sottoscritti in data 28 novembre 2022 tra l'Assessorato della Regione Lazio alla Salute e Integrazione Sociosanitaria e le Organizzazione e del Comparto per il personale del ruolo sanitario e del ruolo socio sanitario;
- la determinazione regionale n.GR3906-000003 del 23 agosto 2021 di approvazione del Piano



- triennale di fabbisogno di personale dell'ASL di Viterbo triennio 2020/2022;
- la determinazione regionale n.G14246 del 20/10/2022 di approvazione del Piano triennale di fabbisogno di personale dell'ASL di Viterbo del triennio 2021-2023;

**PREMESSO:**

- che, con deliberazione n. 1582 del 25.08.2022 questa Azienda ha indetto gli avvisi pubblici per la stabilizzazione del personale del comparto precario, ai sensi e per gli effetti di quanto stabilito dal richiamato art. 1 comma 268 lett. b) della Legge n. 234/2021;
- che, tra i suddetti avvisi vi è quello finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato, di personale del comparto in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, comma 268 lett. b) L. n. 234/2021, alla data del 30.06.2022, per la copertura di n.2 posti di tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro;
- che, l'avviso è stato pubblicato sul BURL n.98 del 29 novembre 2022, sulla Gazzetta Ufficiale n.100 del 20 dicembre 2022 e sul sito web aziendale;
- che, entro il termine di scadenza previsto per la presentazione delle domande, fissato al 19 gennaio 2023, sono pervenute n.5 istanze di partecipazione;
- che, con determinazione n.292 del 23.02.2023 si è proceduto all'ammissione/esclusione dei candidati in possesso dei requisiti ex art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234/2021;
- che, pertanto, risultano ammessi alla procedura di stabilizzazione di cui trattasi i seguenti candidati:

COGNOME	NOME
DIFILIPPO	MARCO
D'ONOFRIO	ANTONIO

**RITENUTO** pertanto:

- di approvare la seguente graduatoria finale degli aventi diritto alla stabilizzazione di cui all'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234/2021, per n.2 posti di tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro, sulla base delle indicazioni e dei criteri per l'assunzione a tempo indeterminato del personale di cui alla circolare regionale prot.n. 217478 del 3 marzo 2022:

Numero posizione	COGNOME	NOME	TOTALE PUNTI
1	DIFILIPPO	MARCO	3,5
2	D'ONOFRIO	ANTONIO	2,91

- di precisare che l'Azienda, in attuazione delle normative in materia di stabilizzazione ai sensi dell'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234/2021, si attiene alle seguenti disposizioni



contenute nella normativa richiamata in premessa e previste nei bandi concorsuali:

- *“Nella redazione della graduatoria di merito si procederà all'applicazione del criterio dell'anzianità di servizio. In caso di parità di punteggio avrà precedenza l'aspirante più anziano anagraficamente”;*
- *“la graduatoria finale di merito avrà valenza solo per l'Azienda ASL di Viterbo e non è riconosciuto il diritto all'esercizio di opzione”;*
- *“la graduatoria finale di merito verrà utilizzata per i soli posti messi a bando con la presente procedura e non produrrà alcuna graduatoria di idoneità”;*

- l'Azienda procederà con lo scorrimento della graduatoria di merito in caso di rinuncia alla stabilizzazione fino alla copertura dei posti previsti nel bando;

- l'Azienda si riserva di effettuare i dovuti controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive prodotte dai candidati, secondo la normativa vigente prima dell'inizio del rapporto di lavoro;

- di procedere, quindi, all'assunzione, dei Dott.ri Marco Difilippo e Antonio D'Onofrio, con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno ed indeterminato, nel profilo delle professioni sanitarie della prevenzione – tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro, Area dei professionisti della salute e dei funzionari, con decorrenza dal 1° aprile 2023;

- di dare atto che dalla data di assunzione del 1° aprile 2023 cesserà il rapporto di lavoro subordinato

a tempo determinato (31/03/2023 ultimo giorno lavorativo tempo determinato) dei Dott.ri Marco

Difilippo e Antonio D'Onofrio;

**PRESO ATTO** che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della legge del 14 gennaio 1994, n. 20 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, D.Lgs. del 30 marzo 2001, n. 165, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1, della legge 7 agosto 1990, n. 241;

Nell'osservanza delle disposizioni di cui alla legge del 6 novembre 2012, n. 190, recante *«Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione»*,

## PROPONE

Per i motivi espressi nella premessa, che si intendono integralmente richiamati:

- di approvare la seguente graduatoria finale degli aventi diritto alla stabilizzazione di cui all'art. 1 comma 268 lett. b) della legge 234/2021, per n.2 posti di tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro, sulla base delle indicazioni e dei criteri per l'assunzione a tempo indeterminato del personale di cui alla circolare regionale prot.n. 217478 del 3 marzo 2022:



Numero posizione	COGNOME	NOME	TOTALE PUNTI
1	DIFILIPPO	MARCO	3,5
2	D'ONOFRIO	ANTONIO	2,91

- di precisare che l'Azienda, in attuazione delle normative in materia di stabilizzazione ai sensi dell'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234/2021, si attiene alle seguenti disposizioni contenute nella normativa richiamata in premessa e previste nei bandi concorsuali:
- *“Nella redazione della graduatoria di merito si procederà all'applicazione del criterio dell'anzianità di servizio. In caso di parità di punteggio avrà precedenza l'aspirante più anziano anagraficamente”;*
- *“la graduatoria finale di merito avrà valenza solo per l'Azienda ASL di Viterbo e non è riconosciuto il diritto all'esercizio di opzione”;*
- *“la graduatoria finale di merito verrà utilizzata per i soli posti messi a bando con la presente procedura e non produrrà alcuna graduatoria di idonei”*
- l'Azienda si riserva di effettuare i dovuti controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive prodotte dai candidati, secondo la normativa vigente prima dell'inizio del rapporto di lavoro;
- di assumere i Dott.ri Marco Difilippo e Antonio D'Onofrio, con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno ed indeterminato, nel profilo delle professioni sanitarie della prevenzione – tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro, Area dei professionisti della salute e dei funzionari, con decorrenza dal 1° aprile 2023;
- di dare atto che dalla data di assunzione del 1 aprile cesserà il rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato (31/03/2023 ultimo giorno lavorativo tempo determinato) dei Dott.ri Marco Difilippo e Antonio D'Onofrio;
- di stipulare con i suddetti Dott.ri contratto individuale di lavoro secondo quanto disposto dall'art.39 del C.C.N.L. del Comparto Sanità triennio 2019-2021;
- di dare atto che il costo relativo al rapporto di lavoro con i Dott.ri Marco Difilippo e Antonio D'Onofrio è già attualmente sostenuto dall'Azienda per effetto della deliberazione n.2521 del 21/12/2022 di proroga dal 01/01/2023 al 31/12/2023 del medesimo rapporto;
- di comunicare alla competente Direzione regionale l'avvenuta acquisizione delle unità di personale di che trattasi.

**IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE  
UMANE**

**Dott. Rocco Doganiero**

**II DIRETTORE GENERALE f.f.**

In virtù dei poteri previsti:

- dall'art. 3 del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii.;
- dall'art. 9 della L.R. n. 18/1994 e ss.mm.ii.;

nonché dalle funzioni e dei poteri di cui alla deliberazione del Direttore Generale f.f. n.2163 del 03/11/2022;

**VISTA** la proposta di delibera sopra riportata presentata dal IL DIRETTORE del UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

**PRESO ATTO** che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n° 241/1990, come specificato dalla L. n° 15/2005;

**ACQUISITI** i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario riportati in frontespizio;

**DELIBERA**

di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra così come formulata rendendola dispositiva.

Il presente atto sarà pubblicato sul sito web istituzionale [www.asl.vt.it](http://www.asl.vt.it) - Albo Pretorio on line, ai sensi dell'art.32, comma 1 della Legge 69/2009 e dell'art. 12 L.R. Lazio 1/2011, nel rispetto della normativa sulla protezione dei dati personali e autorizzare il competente servizio Aziendale ad oscurare eventuali dati non necessari rispetto alla finalità di pubblicazione di cui all' art.5 lettera c del Regolamento UE 2016/679;.

**Il Direttore Amministrativo  
Dott.ssa Simona Di Giovanni**

Proposta firmata digitalmente

**Il Direttore Sanitario  
Dott.ssa Antonella Proietti**

Proposta firmata digitalmente dal sostituto Dott.  
Giuseppe Cimarello

**Il Direttore Generale f.f.  
Dott.ssa Antonella Proietti**

Firmato digitalmente



SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL  
VITERBO



REGIONE  
LAZIO