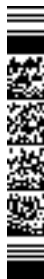




DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N° 2242 DEL 30/12/2024	
STRUTTURA PROPONENTE: UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE	
OGGETTO:	Rideterminazione consistenza provvisoria fondi contrattuali Area Funzioni Locali anno 2024 in applicazione del CCNL 2019/2021.
Estensore : Dott.ssa Sonia Saglimbeni	
Il direttore amministrativo Dott.ssa Simona Di Giovanni ha espresso parere FAVOREVOLE. Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Simona Di Giovanni in data 30/12/2024	
Il direttore sanitario f.f. Dott. Antonio Rizzotto ha espresso parere FAVOREVOLE. Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Cristiana Morera per Dott. Antonio Rizzotto in data 30/12/2024	
Il funzionario addetto al controllo di budget con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico. Proposta firmata digitalmente dal Direttore della UOC Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi Dott.ssa Federica Formichetti in data 30/12/2024	
Il dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex. Art. 4, comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1° L. n° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005.	
Responsabile del procedimento Dott.ssa Sonia Saglimbeni Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Sonia Saglimbeni in data 27/12/2024	Il Direttore Rocco Doganiero Proposta firmata digitalmente da Dott. Rocco Doganiero in data 30/12/2024
Atto soggetto al controllo della Corte dei Conti: NO	
Il presente atto si compone di n° 8 pagine e degli allegati che ne formano parte integrante e sostanziale.	





OGGETTO:	Rideterminazione consistenza provvisoria fondi contrattuali Area Funzioni Locali anno 2024 in applicazione del CCNL 2019/2021.
-----------------	--

IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

VISTO il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii.;

VISTO l'Atto Aziendale, approvato con deliberazione aziendale n. 2111 del 22.11.18 ed approvato con Decreto del Commissario ad Acta n. U00501 del 13/12/2018;

RICHIAMATO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00014 del 05.04. 23 relativo alla *"Nomina del Commissario straordinario della Asl di Viterbo"* art.8 comma 7 bis della L. R. n. 18 del 16.06.94 e s.m.i.;

PRESO ATTO della deliberazione n. 0001 del 06.04.2023 di *"Presa d'atto del Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00014 del 05.04.2023 di nomina ed insediamento del Commissario straordinario dell'Azienda Sanitaria Locale di Viterbo, Dott. Egisto Bianconi"*;

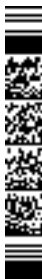
VISTI

l'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n.75 del 25 maggio 2017 recante ad oggetto: *"Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettere a), c), e) f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di organizzazione delle amministrazioni pubbliche."* che prevede che

"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art.1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"; a decorrere dal 1° gennaio 2017 è abrogato il comma 236 dell'art.1 della Legge di stabilità per l'anno 2016 (Legge n.208/2015) e, pertanto, a decorrere da detta data non si procede a riduzione automatica in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio determinata ex post in relazione, cioè, alla effettiva consistenza del personale nell'anno di riferimento;

l'art. 11 della legge 11 febbraio 2019, n.12 (*"Adeguamento dei fondi destinati al trattamento accessorio del personale dipendente della pubblica amministrazione"*) di conversione, con modificazioni, del Decreto Legge 14 dicembre 2018, n.135 recante *"Disposizioni urgenti in materia di sostegno e semplificazione per le imprese e per la pubblica amministrazione"* che prevede, tra l'altro, ai commi 1 e 2, che *" 1. In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:*

a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n.75 del 2017, dei contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art.48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e degli analoghi provvedimenti negoziali





riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;

b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23. 2. Le disposizioni di cui al comma 1 si applicano anche con riferimento alle assunzioni effettuate utilizzando, anche per quanto riguarda il trattamento accessorio, le risorse di cui all'art.20, comma 3, del decreto legislativo n. 75 del 2017.”;

l'art. 11 “Disposizioni in materia di personale e di nomine negli Enti del SSN” della legge 25 giugno 2019, n.60, di conversione, con modificazioni, del Decreto Legge del 30 aprile 2019, n.35 (c.d. decreto Calabria) recante al comma 1 “a decorrere dal 2019, la spesa per il personale degli enti del Servizio sanitario nazionale ((delle regioni, nell'ambito del livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato e ferma restando la compatibilità finanziaria, sulla base degli indirizzi regionali)) e in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'articolo 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191. I predetti valori sono incrementati annualmente, a livello regionale, di un importo pari al 5 per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'esercizio precedente. Nel triennio 2019-2021 la predetta percentuale è pari al 10 per cento per ciascun anno. Per il medesimo triennio, qualora nella singola Regione emergano obiettivi ulteriori fabbisogni di personale rispetto alle facoltà assunzionali consentite dal presente articolo, valutati congiuntamente dal Tavolo tecnico per la verifica degli adempimenti e dal Comitato permanente per la verifica dell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, può essere concessa alla medesima Regione un'ulteriore variazione del 5 per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'anno precedente, fermo restando il rispetto dell'equilibrio economico e finanziario del Servizio sanitario regionale. Tale importo include le risorse per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;

la nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato prot. n. 179877 del 1 settembre 2020 con oggetto: “Richiesta di parere relativamente alla gestione dei vincoli di spesa del personale a seguito della disciplina di cui all'articolo 11 del D.L. 30 aprile 2019, n.35 e successive modifiche ed integrazioni”;

il CCNL Area Funzioni Locali 2016-2018;

la nota circolare dell'Area Risorse Umane della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot. n. U0510722 del 9 giugno 2021 con oggetto: “Rilevazione modalità di gestione dei fondi del trattamento accessorio per gli anni 2019-2020”;

la nota circolare dell'Area Risorse Umane e Area Risorse Finanziarie del Servizio Sanitario Regionale della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot. n. U0942220 del 29 settembre 2022 con oggetto: “Applicazione art.11 DL n. 35/2019, convertito con Legge n.60/19 (decreto Calabria) per il personale della Dirigenza Area Sanità, della Dirigenza PTA dell'Area





Funzioni Locali e del Comparto Sanità”, la Regione Lazio ha autorizzato l'applicazione del decreto Calabria solo per l'anno 2022;

la nota circolare dell'Area Risorse Umane e Area Risorse Finanziarie del Servizio Sanitario Regionale della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot. n. U0809498 del 20 luglio 2023 con oggetto: *“Fondi del trattamento accessorio per gli anni 2021-2022”*;

la nota aziendale prot. n. 74412 del 2 ottobre 2023 con oggetto: *“Fondi del trattamento accessorio per gli anni 2021-2022”*, di riscontro alla citata nota regionale prot. U0809498/2023;

il CCNL Area Funzioni Locali 2019-2021 sottoscritto in data 16 luglio 2024;

la nota circolare dell'Area Risorse Umane e Area Risorse Finanziarie del Servizio Sanitario Regionale della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot. n. U1024172 del 14 agosto 2024 con oggetto: *“Costituzione fondi del trattamento accessorio 2023 e rideterminazione fondi del trattamento accessorio anno 2021 e 2022”*;

la nota circolare dell'Area Risorse Umane della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot. n. n. U1570062 del 20 dicembre 2024 con oggetto: *“Costituzione fondi del trattamento accessorio – provvisori anno 2024”*, trasmessa con pec dalla Regione Lazio ed acquisita al protocollo aziendale con il numero 101253 in data 23 dicembre 2024;

EVIDENZIATO

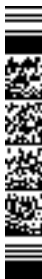
che con deliberazione del Commissario Straordinario n. 911 del 5 giugno 2024 si è provveduto, tra l'altro, alla determinazione della consistenza provvisoria iniziale dei fondi contrattuali del personale dirigente dell'Area Funzioni Locali per l'anno 2024 negli importi complessivi riportati, per ciascun fondo, nello schema che segue:

Fondo	CONSISTENZA ANNO 2024 (provvisoria iniziale)
Fondo per la retribuzione di posizione – Art. 90	€ 637.794,51
Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori – Art.91	€ 56.721,94

che in data 16 luglio 2024 è stato sottoscritto il CCNL per il personale dirigente dell'Area Funzioni Locali del SSN per il periodo 2019/2021;

che l'art. 52, comma 1, del citato CCNL 2019/2021 stabilisce che: *“A decorrere dal 1° gennaio 2021, il fondo per la retribuzione di posizione di cui all'art.90 del CCNL 17.12.20200 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari ad Euro 964,66 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31.12.2018”* [€ 15.432,80];

che l'art.52, comma 2, del citato CCNL 2019/2021 stabilisce che: *“ A decorrere dal 31.12.2021 ed a valere dall'annualità successiva, il Fondo per la retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori di cui all'art.91 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari ad Euro 270,42 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31.12.2018”*[€ 4.326,72];





RILEVATO che sussiste la necessità

di rideterminare, in via provvisoria, nelle more dell'adozione del provvedimento di approvazione regionale dei fondi per gli anni 2019, 2020, 2021, 2022 e 2023 la consistenza provvisoria iniziale dei fondi contrattuali del personale dirigente dell'Area Funzioni Locali **per l'anno 2024** in applicazione del richiamato CCNL 2019/2021;

di riservarsi di rideterminare, con successivo e separato atto, la consistenza definitiva finale dei fondi contrattuali per gli anni 2019, 2020, 2021, 2022 e 2023 a seguito del provvedimento di approvazione regionale degli stessi nonché la consistenza finale dei fondi contrattuali per l'anno 2024, in applicazione dell'art. 11 del DL 35/19, convertito con L. 60/19 (cosiddetto decreto Calabria), sulla base del personale presente nell'anno 2024, nelle more del provvedimento di approvazione regionale dei fondi medesimi per l'anno 2024;

RITENUTO

di rideterminare, in via provvisoria, nelle more dell'adozione del provvedimento di approvazione regionale dei fondi per gli anni 2019, 2020, 2021, 2022 e 2023 la consistenza provvisoria iniziale dei fondi contrattuali del personale dirigente dell'Area Funzioni Locali **per l'anno 2024** in applicazione del richiamato CCNL 2019/2021 negli importi di sintesi riportati, per ciascun fondo, nello schema che segue:

Fondo	CONSISTENZA ANNO 2024 (provvisoria iniziale)
Fondo per la retribuzione di posizione – Art. 90	€ 653.116,79
Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori – Art.91	€ 61.040,24

e negli importi di dettaglio riportati nella **TABELLA 1** allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso;

di riservarsi di rideterminare, con successivo e separato atto, la consistenza definitiva finale dei fondi contrattuali per gli anni 2019, 2020, 2021, 2022 e 2023 a seguito del provvedimento di approvazione regionale degli stessi nonché la consistenza finale dei fondi contrattuali per l'anno 2024, in applicazione dell'art. 11 del DL 35/19, convertito con L. 60/19 (cosiddetto decreto Calabria), sulla base del personale presente nell'anno 2024, nelle more del provvedimento di approvazione regionale dei fondi medesimi per l'anno 2024;

PRESO ATTO che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della legge del 14 gennaio 1994, n. 20 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, D.Lgs. del 30 marzo 2001, n. 165, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1, della legge 7 agosto 1990, n. 241;

Nell'osservanza delle disposizioni di cui alla legge del 6 novembre 2012, n. 190, recante «*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione*»,



**PROPONE**

per i motivi espressi in premessa, che qui si intendono integralmente richiamati:

- di rideterminare, in via provvisoria, nelle more dell'adozione del provvedimento di approvazione regionale dei fondi per gli anni 2019, 2020, 2021, 2022 e 2023 la consistenza provvisoria iniziale dei fondi contrattuali del personale dirigente dell'Area Funzioni Locali **per l'anno 2024** in applicazione del richiamato CCNL 2019/2021 negli importi di sintesi riportati, per ciascun fondo, nello schema che segue:

Fondo	CONSISTENZA ANNO 2024 (provvisoria iniziale)
Fondo per la retribuzione di posizione – Art. 90	€ 653.116,79
Fondo per la retribuzione di risultato e atri trattamenti accessori – Art.91	€ 61.040,24

e negli importi di dettaglio riportati nella **TABELLA 1** allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso;

- di riservarsi di rideterminare, con successivo e separato atto, la consistenza definitiva finale dei fondi contrattuali per gli anni 2019, 2020, 2021, 2022 e 2023 a seguito del provvedimento di approvazione regionale degli stessi nonché la consistenza finale dei fondi contrattuali per l'anno 2024, in applicazione dell'art. 11 del DL 35/19, convertito con L. 60/19 (cosiddetto decreto Calabria), sulla base del personale presente nell'anno 2024, nelle more del provvedimento di approvazione regionale dei fondi medesimi per l'anno 2024;
- di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, alle Organizzazioni sindacali dell'Area Funzioni Locali;
- di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, alla UOC Pianificazione e programmazione, Controllo di Gestione, Bilancio e Sistemi informativi;
- di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, al Collegio Sindacale;
- di trasmettere il presente atto alla Direzione Salute e Integrazione Sociosanitaria – Area Risorse Umane della Regione Lazio;

**IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE
UMANE**

Dott. Rocco Doganiero





II COMMISSARIO STRAORDINARIO

In virtù dei poteri previsti:

- dall'art. 3 del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii.;
- dall'art. 9 della L.R. n. 18/1994 e ss.mm.ii.;

nonché dalle funzioni e dei poteri di cui alla Deliberazione del Commissario Straordinario n. 0001 del 06.04.2023;

VISTA la proposta di delibera sopra riportata presentata dal IL DIRETTORE del UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

PRESO ATTO che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n° 241/1990, come specificato dalla L. n° 15/2005;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario f.f. riportati in frontespizio;

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra così come formulata rendendola dispositiva.

Il presente atto sarà pubblicato sul sito web istituzionale www.asl.vt.it - Albo Pretorio on line, ai sensi dell'art.32, comma 1 della Legge 69/2009 e dell'art. 12 L.R. Lazio 1/2011, nel rispetto della normativa sulla protezione dei dati personali e autorizzare il competente servizio Aziendale ad oscurare eventuali dati non necessari rispetto alla finalità di pubblicazione di cui all' art.5 lettera c del Regolamento UE 2016/679;.

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Simona Di Giovanni

Proposta firmata digitalmente

Il Direttore Sanitario f.f.
Dott. Antonio Rizzotto

Proposta firmata digitalmente dal sostituto
Dott.ssa Cristiana Morera

Il Commissario Straordinario
Dott. Egisto Bianconi

Firmato digitalmente





SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL
VITERBO



REGIONE
LAZIO

. - Rep. DEL-CS 30/12/2024.0002242.I



TABELLA 1_FONDO ANNO 2024
(provvisori)

ANNO 2024 FONDO RETIBUZIONE DI POSIZIONE - ART. 90	€uro
Totale fondo consolidato al 31/12/2018	530.493,91
Totale fondo iniziale 2024	530.493,91
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. dirigenti	16
Media pro capite	33.155,87
N. dirigenti presenti anno 2023 (da verificare a consuntivo)	19,08
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	632.613,99
Incremento pari a € 338 per dirigente in servizio al 31/12/2015	5.070,00
Incremento pari a € 964,55 per dirigente in servizio al 31/12/2018 ART.52 C.1 CCNL 2019/2021	15.432,80
Totale fondo al 31/12/2024	653.116,79

ANNO 2024 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI - ART. 91	€uro
Totale fondo di risultato consolidato al 31/12/2018	20.010,60
Totale fondo particolari condizioni di lavoro consolidato al 31/12/2018	20.516,43
Totale fondo iniziale 2024	40.527,04
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018	16,00
Media pro capite	2.532,94
N. dirigenti presenti anno 2023 (da verificare a consuntivo)	19,08
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	48.328,52
Incremento pari a € 559 per dirigente in servizio al 31/12/2015	8.385,00
Incremento pari a € 270,42 per dirigente in servizio al 31/12/2018 ART.52 C.2 CCNL 2019/2021	4.326,72
Totale fondo al 31/12/2024	61.040,24

