



SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL
VITERBO



REGIONE
LAZIO

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N° 2246 DEL 30/12/2024

STRUTTURA PROPONENTE: UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

OGGETTO:	Presa d'atto dell'Accordo sindacale siglato tra la Regione Lazio e le OO.SS. dell'Area Sanità del 19 febbraio e 5 dicembre 2024 (applicazione dei commi 435 e 345 bis dell'art.1 della Legge 205/2017) e del 24 ottobre 2024 (applicazione del comma 293 dell'art. 1 della Legge 234/2021 e s.m.i. e art.1 comma 526 e segg. legge 145/2018). Rideterminazione della consistenza provvisoria dei fondi contrattuali per l'anno 2024.
----------	--

Estensore : Dott.ssa Sonia Saglimbeni

Il direttore amministrativo **Dott.ssa Simona Di Giovanni** ha espresso parere FAVOREVOLE.

Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Simona Di Giovanni in data 30/12/2024

Il direttore sanitario f.f. **Dott. Antonio Rizzotto** ha espresso parere FAVOREVOLE.

Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Cristiana Morera per Dott. Antonio Rizzotto in data 30/12/2024

Il funzionario addetto al controllo di budget con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Proposta firmata digitalmente dal Direttore della UOC Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi

Dott.ssa Federica Formichetti in data 30/12/2024

Il dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex. Art. 4, comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1° L. n° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005.

Responsabile del procedimento

Dott.ssa Sonia Saglimbeni

Il Direttore

Rocco Doganiero

Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Sonia Saglimbeni in data 30/12/2024

Proposta firmata digitalmente da Dott. Rocco Doganiero in data 30/12/2024

Atto soggetto al controllo della Corte dei Conti: NO

Il presente atto si compone di n° 10 pagine e degli allegati che ne formano parte integrante e sostanziale.





OGGETTO:	Presa d'atto dell'Accordo sindacale siglato tra la Regione Lazio e le OO.SS. dell'Area Sanità del 19 febbraio e 5 dicembre 2024 (applicazione dei commi 435 e 345 bis dell'art.1 della Legge 205/2017) e del 24 ottobre 2024 (applicazione del comma 293 dell'art. 1 della Legge 234/2021 e s.m.i. e art.1 comma 526 e segg. legge 145/2018). Rideterminazione della consistenza provvisoria dei fondi contrattuali per l'anno 2024.
-----------------	--

IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

VISTO il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii.;

VISTO l'Atto Aziendale, approvato con deliberazione aziendale n. 2111 del 22.11.18 ed approvato con Decreto del Commissario ad Acta n. U00501 del 13/12/2018;

RICHIAMATO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00014 del 05.04. 23 relativo alla "Nomina del Commissario straordinario della Asl di Viterbo" art.8 comma 7 bis della L. R. n. 18 del 16.06.94 e s.m.i.;

PRESO ATTO della deliberazione n. 0001 del 06.04.2023 di "Presa d'atto del Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00014 del 05.04.2023 di nomina ed insediamento del Commissario straordinario dell'Azienda Sanitaria Locale di Viterbo, Dott. Egisto Bianconi";

VISTI

l'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n.75 del 25 maggio 2017 recante ad oggetto: "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettere a), c), e) f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di organizzazione delle amministrazioni pubbliche." che prevede che

"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art.1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"; a decorrere dal 1° gennaio 2017 è abrogato il comma 236 dell'art.1 della Legge di stabilità per l'anno 2016 (Legge n.208/2015) e, pertanto, a decorrere da detta data non si procede a riduzione automatica in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio determinata ex post in relazione, cioè, alla effettiva consistenza del personale nell'anno di riferimento;

l'art. 11 della legge 11 febbraio 2019, n.12 ("Adeguamento dei fondi destinati al trattamento accessorio del personale dipendente della pubblica amministrazione") di conversione, con modificazioni, del Decreto Legge 14 dicembre 2018, n.135 recante "Disposizioni urgenti in materia di sostegno e semplificazione per le imprese e per la pubblica amministrazione" che prevede, tra l'altro, ai commi 1 e 2, che "1. In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:





a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n.75 del 2017, dei contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art.48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e degli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;

b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23. 2. Le disposizioni di cui al comma 1 si applicano anche con riferimento alle assunzioni effettuate utilizzando, anche per quanto riguarda il trattamento accessorio, le risorse di cui all'art.20, comma 3, del decreto legislativo n. 75 del 2017.”;

l'art. 11 *“Disposizioni in materia di personale e di nomine negli Enti del SSN”* della legge 25 giugno 2019, n.60, di conversione, con modificazioni, del Decreto Legge del 30 aprile 2019, n.35 (c.d. decreto Calabria) recante al comma 1 *“a decorrere dal 2019, la spesa per il personale degli enti del Servizio sanitario nazionale ((delle regioni, nell'ambito del livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato e fermo restando la compatibilità finanziaria, sulla base degli indirizzi regionali)) e in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, non puo' superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'articolo 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191. I predetti valori sono incrementati annualmente, a livello regionale, di un importo pari al 5 per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'esercizio precedente. Nel triennio 2019-2021 la predetta percentuale e' pari al 10 per cento per ciascun anno. Per il medesimo triennio, qualora nella singola Regione emergano oggettivi ulteriori fabbisogni di personale rispetto alle facolta' assunzionali consentite dal presente articolo, valutati congiuntamente dal Tavolo tecnico per la verifica degli adempimenti e dal Comitato permanente per la verifica dell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, puo' essere concessa alla medesima Regione un'ulteriore variazione del 5 per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'anno precedente, fermo restando il rispetto dell'equilibrio economico e finanziario del Servizio sanitario regionale. Tale importo include le risorse per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;*

la nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato prot. n. 179877 del 1 settembre 2020 con oggetto: *“Richiesta di parere relativamente alla gestione dei vincoli di spesa del personale a seguito della disciplina di cui all'articolo 11 del D.L. 30 aprile 2019, n.35 e successive modifiche ed integrazioni”*;

il CCNL Area Sanità 2016-2018;

la nota circolare dell'Area Risorse Umane della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot. n. U0510722 del 9 giugno 2021 con oggetto: *“Rilevazione modalità di gestione dei fondi del trattamento accessorio per gli anni 2019-2020”*;

la nota circolare dell'Area Risorse Umane e Area Risorse Finanziarie del Servizio Sanitario



Regionale della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot. n. U0942220 del 29 settembre 2022 con oggetto: *"Applicazione art.11 DL n. 35/2019, convertito con Legge n.60/19 (decreto Calabria) per il personale della Dirigenza Area Sanità, della Dirigenza PTA dell'Area Funzioni Locali e del Comparto Sanità"*, la Regione Lazio ha autorizzato l'applicazione del decreto Calabria solo per l'anno 2022;

la nota circolare dell'Area Risorse Umane e Area Risorse Finanziarie del Servizio Sanitario Regionale della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot. n. U0809498 del 20 luglio 2023 con oggetto: *"Fondi del trattamento accessorio per gli anni 2021-2022"*;

la nota aziendale prot. n. 74412 del 2 ottobre 2023 con oggetto: *"Fondi del trattamento accessorio per gli anni 2021-2022"*, di riscontro alla citata nota regionale prot. U0809498/2023;

la determinazione dell'Area Risorse Umane della Direzione Regionale Salute e Integrazione Socio Sanitaria n.G17393 del 22 dicembre 2023, pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n.6 del 18 gennaio 2024, con oggetto: *"Fondi contrattuali afferenti l'Area della Dirigenza delle Aziende e degli Enti del SSR – consistenza anni 2021-2022"*, trasmessa all'Azienda con pec del 24 gennaio 2024 e acquisita in entrata con prot. n.7553 del 24 gennaio 2024;

il CCNL Area Sanità 2019-2021, sottoscritto in data 23 gennaio 2024;

l'Accordo siglato in data 19 febbraio 2024 tra la Regione Lazio e le Organizzazioni sindacali dell'Area Sanità per la ripartizione delle risorse ex art. 1 Legge 205/2017, commi 435 e 435-bis, trasmesso con pec dalla Regione Lazio, nota prot. U0353584 del 13 marzo 2024, e acquisito al protocollo aziendale con il numero 23060 in pari data;

la deliberazione del Commissario Straordinario n. 928 del 5 giugno 2024;

la nota circolare dell'Area Risorse Umane e Area Risorse Finanziarie del Servizio Sanitario Regionale della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot. n. U1024172 del 14 agosto 2024 con oggetto: *"Costituzione fondi del trattamento accessorio 2023 e rideterminazione fondi del trattamento accessorio anno 2021 e 2022"*;

l'Accordo siglato in data 24 ottobre 2024 tra la Regione Lazio e le Organizzazioni sindacali dell'Area Sanità in merito al *"Riparto tra le aziende e gli enti del territorio regionale delle risorse di cui all'art.1, comma 293, legge 234/2021 e s.m.i. " e all' "Applicazione dell'art.74, comma 3 lett.a) del CCNL 23.01.2024 – attuazione dell'art.1 comma 526 e segg. della L.145/2018"*, trasmesso con nota regionale prot. n.U1330759 del 29 ottobre 2024 e acquisito al protocollo aziendale con il numero 85354 in pari data;

l'Accordo siglato in data 5 dicembre 2024 tra la Regione Lazio e le Organizzazioni sindacali dell'Area Sanità per la ripartizione delle risorse ex art. 1 Legge 205/2017, commi 435 e 435-bis, per l'anno 2024, richiamato nella circolare dell'Area Risorse Umane della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot. n. U1570062 del 20 dicembre 2024 con oggetto: *"Costituzione fondi del trattamento accessorio – provvisori anno 2024"*, trasmessa con pec dalla Regione Lazio ed acquisita al protocollo aziendale con il numero 101253 in data 23 dicembre 2024;

la nota circolare dell'Area Risorse Umane della Direzione Regionale Salute e Integrazione





sociosanitaria prot. n. n. U1570062 del 20 dicembre 2024 con oggetto: "Costituzione fondi del trattamento accessorio – provvisori anno 2024", trasmessa con pec dalla Regione Lazio ed acquisita al protocollo aziendale con il numero 101253 in data 23 dicembre 2024;

EVIDENZIATO

che con deliberazione n. CS 928 del 5 giugno 2024 si è provveduto, tra l'altro, alla determinazione provvisoria iniziale dei fondi contrattuali per il personale dirigente dell'Area Sanità per l'anno 2024 negli importi complessivi di seguito indicati:

Personale	Tipologia di fondo	Consistenza iniziale anno 2024 (provvisorio)
Area Sanità	Fondo per la retribuzione degli incarichi - Art.72	€ 13.619.707,24
	Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - Art. 73	€ 2.463.399,27
	Fondo per la retribuzione di risultato – Art.74	€ 593.275,74

che a seguito dell'Accordo di confronto regionale siglato in data 5 dicembre 2024 tra la Regione Lazio e le Organizzazioni sindacali dell'Area Sanità per la ripartizione delle risorse ex art. 1 della Legge 205/2017, commi 435 e 435-bis, **per l'anno 2024**, la Regione ha comunicato con nota prot. RU 1570062/2024 l'ammontare, tra le altre, delle risorse di cui in argomento per l'Asl di Viterbo negli importi di seguito specificati:

	Riparto quota c.435	di cui oneri c.435	Riparto quota c.435-bis	di cui oneri c.435	Totale riparto c.435 e 435-bis
ASL VITERBO	1.174.065,89	317.083,49	188.494,14	50.907,18	1.362.560,03

e che con nota prot. n. U1580377 del 27 dicembre 2024 con oggetto: "Trasmissione accordo siglato in data 05 dicembre 2024 tra Regione Lazio e OO.SS. della dirigenza dell'Area Sanità", acquisita al protocollo aziendale con il numero 102196 in pari data, l'Area Risorse Umane della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria ha precisato che i suddetti importi sono comprensivi, oltre che delle quote relative agli oneri, anche delle quote a titolo di IRAP, che ammonta, quanto al comma 435, ad € 72.843,50 e quanto al comma 435 bis, ad € 11.694,89;

che l'importo di cui al citato comma 435, di € 784.138,90, al netto degli oneri e dell'IRAP, alimenta il "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" di cui all'art.73 del CCNL Area Sanità 2019/2021 per l'anno 2024;

che l'importo di cui al citato comma 435-bis, di € 125.892,07, al netto degli oneri e dell'IRAP, alimenta il "Fondo per la retribuzione degli incarichi" di cui all'art.72 del CCNL Area Sanità 2019/2021 per l'anno 2024;

RILEVATO che sussiste la necessità

di rideterminare, in via provvisoria, con riserva di integrazioni conseguenti all'attuazione dell'Accordo di confronto regionale siglato in data 24 ottobre 2024 tra la Regione Lazio e le Organizzazioni sindacali dell'Area Sanità in merito al "riparto tra le aziende e gli enti del territorio regionale delle risorse di cui all'art.1, comma 293, legge 234/2021 e s.m.i. "e alla "applicazione





dell'art.74, comma 3 lett.a) del CCNL 23.01.2024 – attuazione dell'art.1 comma 526 e segg. della L.145/2018, all'applicazione dell'art. 11 del DL 35/19, convertito con L. 60/19 (cosiddetto decreto Calabria) e a successive comunicazioni regionali in applicazione del CCNL Area Sanità 2019/2021, la consistenza provvisoria dei fondi contrattuali per il personale dirigente dell'Area Sanità per l'anno 2024;

di riservarsi di rideterminare, con successivo e separato atto, la consistenza finale dei fondi contrattuali del personale dirigente dell'Area Sanità per l'anno 2024;

RITENUTO

di rideterminare, in via provvisoria, con riserva di integrazioni conseguenti all'attuazione dell'Accordo di confronto regionale siglato in data 24 ottobre 2024 tra la Regione Lazio e le Organizzazioni sindacali dell'Area Sanità in merito al "riporto tra le aziende e gli enti del territorio regionale delle risorse di cui all'art.1, comma 293, legge 234/2021 e s.m.i. "e all' "Applicazione dell'art.74, comma 3 lett.a) del CCNL 23.01.2024 – attuazione dell'art.1 comma 526 e segg. della L.145/2018, all'applicazione dell'art. 11 del DL 35/19, convertito con L. 60/19 (cosiddetto decreto Calabria), e a successive comunicazioni regionali, in applicazione del CCNL Area Sanità 2019/2021, la consistenza provvisoria iniziale dei fondi contrattuali per il personale dirigente dell'Area Sanità per l'anno 2024 nei valori in dettaglio specificati nella **TABELLA 1** allegata al presente atto come parte integrante e sostanziale dello stesso, e nei valori di sintesi riportati, per ciascun fondo, nello schema che segue:

Personale	Tipologia di fondo	Consistenza iniziale anno 2024 (provvisorio)
Area Sanità	Fondo per la retribuzione degli incarichi - Art.72	€ 13.745.599,31
	Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - Art. 73	€ 3.247.538,17
	Fondo per la retribuzione di risultato – Art.74	€ 593.275,74

di riservarsi di rideterminare, con successivo e separato atto, la consistenza finale dei fondi contrattuali per il personale dirigente dell'Area Sanità per l'anno 2024, in applicazione dell'art. 11 del DL 35/19, convertito con L. 60/19 (cosiddetto decreto Calabria), sulla base della consistenza del personale nell'anno 2024, nelle more delle comunicazioni regionali in esito al citato Accordo del 24 ottobre 2024, nonché nelle more dell'approvazione regionale dei fondi stessi;

PRESO ATTO che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della legge del 14 gennaio 1994, n. 20 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, D.Lgs. del 30 marzo 2001, n. 165, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1, della legge 7 agosto 1990, n. 241;

Nell'osservanza delle disposizioni di cui alla legge del 6 novembre 2012, n. 190, recante



«Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione»,

PROPONE

per i motivi espressi in premessa, che qui si intendono integralmente richiamati:
di prendere atto dell'Accordo di confronto regionale siglato in data 19 febbraio e 5 dicembre 2024 tra la Regione Lazio e le Organizzazioni sindacali dell'Area Sanità per la ripartizione delle risorse ex art. 1 della Legge 205/2017, commi 435 e 435-bis, **per l'anno 2024**, il cui ammontare, comunicato all'Azienda dalla competente Direzione regionale con nota prot. RU 1570062/2024, acquisita al protocollo con il n. 101253 in data 23 dicembre 2024, viene riportato nello schema che segue:

	Riparto quota c.435	di cui oneri c.435	Riparto quota c.435-bis	di cui oneri c.435	Totale riparto c.435 e 435-bis
ASL VITERBO	1.174.065,89	317.083,49	188.494,14	50.907,18	1.362.560,03

di precisare che il suddetto ammontare è comprensivo anche di IRAP, come precisato dalla competente Direzione regionale con nota prot. n. U1580377 del 27 dicembre 2024 con oggetto: “Trasmissione accordo siglato in data 05 dicembre 2024 tra Regione Lazio e OO.SS. della dirigenza dell'Area Sanità”, acquisita al protocollo aziendale con il numero 102196 in pari data, di € 72.843,50, quanto al comma 435, e di € 11.694,89, quanto al comma 435 bis;

di precisare che l'incremento da imputare al “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro” di cui all'art.73 del CCNL Area Sanità 2019/2021 per l'anno 2024, relativamente al citato comma 435, è pari ad **€ 784.138,90**, al netto degli oneri e dell'IRAP;

di precisare che l'incremento da imputare al “Fondo per la retribuzione degli incarichi” di cui all'art.72 del CCNL Area Sanità 2019/2021 per l'anno 2024, relativamente al citato comma 435-bis, è pari ad **€ 125.892,07**, al netto degli oneri e dell'IRAP;

di rideterminare, conseguentemente, **in via provvisoria**, con riserva di integrazioni conseguenti all'attuazione dell'Accordo di confronto regionale siglato in data 24 ottobre 2024 tra la Regione Lazio e le Organizzazioni sindacali dell'Area Sanità in merito al “Riparto tra le aziende e gli enti del territorio regionale delle risorse di cui all'art.1, comma 293, legge 234/2021 e s.m.i. “e all'“Applicazione dell'art.74, comma 3 lett.a) del CCNL 23.01.2024 – attuazione dell'art.1 comma 526 e segg. della L.145/2018”, la consistenza dei fondi contrattuali per l'anno 2024, negli importi complessivi di seguito riportati:

Personale	Tipologia di fondo	Consistenza iniziale anno 2024 (provvisorio)
Area Sanità	Fondo per la retribuzione degli incarichi - Art.72	€ 13.745.599,31
	Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - Art. 73	€ 3.247.538,17
	Fondo per la retribuzione di risultato – Art.74	€ 593.275,74





SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL
VITERBO



REGIONE
LAZIO

importi che in dettaglio si specificano nella **TABELLA 1** allegata al presente atto come parte integrante e sostanziale dello stesso;

di riservarsi di rideterminare, con successivo e separato atto, la consistenza finale dei fondi contrattuali per il personale dirigente dell'Area Sanità per l'**anno 2024**, in applicazione dell'art. 11 del DL 35/19, convertito con L. 60/19 (cosiddetto decreto Calabria), sulla base della consistenza del personale nell'anno 2024, del CCNL Area Sanità 2019/2021, nelle more delle comunicazioni regionali in esito al citato Accordo del 24 ottobre 2024, nonché nelle more dell'approvazione regionale dei fondi stessi;

di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, alle OO. SS dell'Area Sanità;

di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, alla UOC Pianificazione e Programmazione, Controllo di Gestione, Bilancio e Sistemi Informativi;

di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale;

di trasmettere il presente atto alla Direzione Salute e Integrazione Sociosanitaria – Area Risorse Umane della Regione Lazio;

**IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE
UMANE**

Dott. Rocco Doganiero



II COMMISSARIO STRAORDINARIO

In virtù dei poteri previsti:

- dall'art. 3 del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii.;
- dall'art. 9 della L.R. n. 18/1994 e ss.mm.ii.;

nonché dalle funzioni e dei poteri di cui alla Deliberazione del Commissario Straordinario n. 0001 del 06.04.2023;

VISTA la proposta di delibera sopra riportata presentata dal **IL DIRETTORE** del UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

PRESO ATTO che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n° 241/1990, come specificato dalla L. n° 15/2005;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario f.f. riportati in frontespizio;

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra così come formulata rendendola dispositiva.

Il presente atto sarà pubblicato sul sito web istituzionale www.asl.vt.it - Albo Pretorio on line, ai sensi dell'art.32, comma 1 della Legge 69/2009 e dell'art. 12 L.R. Lazio 1/2011, nel rispetto della normativa sulla protezione dei dati personali e autorizzare il competente servizio Aziendale ad oscurare eventuali dati non necessari rispetto alla finalità di pubblicazione di cui all' art.5 lettera c del Regolamento UE 2016/679;.

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Simona Di Giovanni

Proposta firmata digitalmente

Il Direttore Sanitario f.f.
Dott. Antonio Rizzotto

Proposta firmata digitalmente dal sostituto
Dott.ssa Cristiana Morera

Il Commissario Straordinario
Dott. Egisto Bianconi

Firmato digitalmente



SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL
VITERBO



REGIONE
LAZIO



ANNO 2024	€uro
Fondo per la retribuzione degli incarichi - art.72 CCNL 2019/2021	
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza medica e veterinaria	11.300.947,18
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza sanitaria	836.014,92
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza professioni sanitarie	108.162,38
Totale fondo al 31/12/2018	12.245.124,48
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. dirigenti	611
Media pro capite	20.041,12
N. dirigenti presenti anno 2023 (da verificare a consuntivo)	638,00
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	12.786.234,73
Incremento pari d € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - - Dirigenza medica e veterinaria	135.820,10
Incremento pari d € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - - Dirigenza sanitaria	19.367,40
Incremento pari d € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - - Dirigenza professioni sanitarie	496,60
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00
Trasferimento risorse dal fondo di risultato art. 94 c 6 (pari al ____%)	fino al 30%
Incremento €1.109,31 per dirigenti al 31/12/2018 - art. 72 c. 2 lett a) CCNL 2019-2021	677.788,41
Applicazione comma 435bis art. 1 Legge 205/2017 - art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 (Accordo RL/OOSS Area Sanità 19.2.24 e 5.12.24-Nota RL.RU1570062-All.2)	125.892,07
Totale fondo al 31/12/2024	13.745.599,31

ANNO 2024	€uro
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - art.73 CCNL 2019/2021	
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza medica e veterinaria	1.922.713,19
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza sanitaria	103.789,02
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza professioni sanitarie	3.620,55
Totale fondo al 31/12/2018	2.030.122,76
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018	611
Media pro capite	3.322,62
N. dirigenti presenti anno 2023 (da verificare a consuntivo)	638,00
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	2.119.833,58
Incremento pari d € 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015	177.775,00
Incremento pari d € 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015	25.350,00
Incremento pari d € 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015	650,00
Incremento pari d € 136,56 per dirigente al 31/12/2018 - art. 73 c. 2 lett a) CCNL 2019-2021	83.438,16
Applicazione comma 435 art. 1 Legge 205/2017 - art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021	784.138,90
Finanziamento indennità PS - art. 1 c. 293 L. 234/2021 - art. 73 co. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 - da non storicizzare in attesa di ripartizione risorse ex Accordo RL/OOSS Area Sanità 24.10.24	
Incremento comma 604 art. 1 L 234/2021 - art. 75 co. 4 CCNL 2019-2021	56.352,53
Totale fondo al 31/12/2024	3.247.538,17

ANNO 2024	€uro
Fondo per la retribuzione di risultato - art.74 CCNL 2019/2021	
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza medica e veterinaria	253.367,00
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza sanitaria	101.230,11
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza professioni sanitarie	3.531,28
Totale fondo al 31/12/2018	358.128,40
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018	611
Media pro capite	586,13
N. dirigenti presenti anno 2023 (da verificare a consuntivo)	638,00
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	373.954,04
Incremento pari d € 162,5 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Dirigenza medica e veterinaria	88.887,50
Incremento pari d € 162,5 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Dirigenza sanitaria	12.675,00
Incremento pari d € 162,5 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Dirigenza professioni sanitarie	325,00
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00
Trasferimento risorse al fondo di posizione art. 94 c 6 (pari al ____%)	fino al 30%
Incremento pari d € 99,97 per dirigente al 31/12/2018 - art. 74 c. 2 lett a) CCNL 2019-2021	61.081,67
Incremento co. 527 art. 1 L 145/2018 - art. 74 co. 3 lett. A) CCNL 2019-2021 in attesa di ripartizione risorse ex Accordo RL/OOSS Area Sanità 24.10.24	
Incremento comma 604 art. 1 L 234/2021 - art. 75 co. 4 CCNL 2019-2021	56.352,53
Totale fondo al 31/12/2024	593.275,74

