



SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL
VITERBOREGIONE
LAZIO

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N° 2245 DEL 30/12/2024

STRUTTURA PROPONENTE: UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

OGGETTO:	Presa d'atto Accordo sindacale siglato la tra Regione Lazio e le OO.SS. del Comparto Sanità del 16 dicembre 2024 per la ripartizione delle risorse di cui all'art.1, comma 293, della legge 234/2021 e s.m.i.. Rideterminazione consistenza provvisoria iniziale dei fondi contrattuali per l'anno 2024.
Estensore :	Dott.ssa Sonia Saglimbeni
Il direttore amministrativo	Dott.ssa Simona Di Giovanni ha espresso parere FAVOREVOLE.
Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Simona Di Giovanni in data	30/12/2024
Il direttore sanitario f.f.	Dott. Antonio Rizzotto ha espresso parere FAVOREVOLE.
Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Cristiana Morera per Dott. Antonio Rizzotto in data	30/12/2024
Il funzionario addetto al controllo di budget con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.	
Proposta firmata digitalmente dal Direttore della UOC Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi	
Dott.ssa Federica Formichetti in data	30/12/2024
Il dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex Art. 4, comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1° L. n° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005.	
Responsabile del procedimento	Il Direttore
Dott.ssa Sonia Saglimbeni	Rocco Doganiero
Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Sonia Saglimbeni in data 27/12/2024	Proposta firmata digitalmente da Dott. Rocco Doganiero in data 30/12/2024
Atto soggetto al controllo della Corte dei Conti: NO	
Il presente atto si compone di n° 9 pagine e degli allegati che ne formano parte integrante e sostanziale.	

OGGETTO:	Presa d'atto Accordo sindacale siglato la tra Regione Lazio e le OO.SS. del Comparto Sanità del 16 dicembre 2024 per la ripartizione delle risorse di cui all'art.1, comma 293, della legge 234/2021 e s.m.i.. Rideterminazione consistenza provvisoria iniziale dei fondi contrattuali per l'anno 2024.
-----------------	--

IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

VISTO il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii.;

VISTO l'Atto Aziendale, approvato con deliberazione aziendale n. 2111 del 22.11.18 ed approvato con Decreto del Commissario ad Acta n. U00501 del 13/12/2018;

RICHIAMATO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00014 del 05.04. 23 relativo alla "Nomina del Commissario straordinario della Asl di Viterbo" art.8 comma 7 bis della L. R. n. 18 del 16.06.94 e s.m.i.;

PRESO ATTO della deliberazione n. 0001 del 06.04.2023 di "Presa d'atto del Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00014 del 05.04.2023 di nomina ed insediamento del Commissario straordinario dell'Azienda Sanitaria Locale di Viterbo, Dott. Egisto Bianconi";

VISTI

l'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n.75 del 25 maggio 2017 recante ad oggetto: "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettere a), c), e) f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di organizzazione delle amministrazioni pubbliche." che prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art.1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"; a decorrere dal 1°gennaio 2017 è abrogato il comma 236 dell'art.1 della Legge di stabilità per l'anno 2016 (Legge n.208/2015) e, pertanto, a decorrere da detta data non si procede a riduzione automatica in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio determinata ex post in relazione, cioè, all'effettiva consistenza del personale nell'anno di riferimento;

l'art. 11 della legge 11 febbraio 2019, n.12 ("Adeguamento dei fondi destinati al trattamento accessorio del personale dipendente della pubblica amministrazione") di conversione, con modificazioni, del Decreto Legge 14 dicembre 2018, n.135 recante "Disposizioni urgenti in materia di sostegno e semplificazione per le imprese e per la pubblica amministrazione" che prevede, tra l'altro, ai commi 1 e 2, che "1. In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n.75 del 2017, dei contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art.48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e degli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti





SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL
VITERBO



REGIONE
LAZIO

il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico; b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23. 2. Le disposizioni di cui al comma 1 si applicano anche con riferimento alle assunzioni effettuate utilizzando, anche per quanto riguarda il trattamento accessorio, le risorse di cui all'art.20, comma 3, del decreto legislativo n. 75 del 2017.”;

l'art. 11 "Disposizioni in materia di personale e di nomine negli Enti del SSN" della legge 25 giugno 2019, n.60, di conversione, con modificazioni, del Decreto Legge del 30 aprile 2019, n.35 (c.d. decreto Calabria) recante al comma 1 "a decorrere dal 2019, la spesa per il personale degli enti del Servizio sanitario nazionale ((delle regioni, nell'ambito del livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato e ferma restando la compatibilita' finanziaria, sulla base degli indirizzi regionali)) e in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, non puo' superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'articolo 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191. I predetti valori sono incrementati annualmente, a livello regionale, di un importo pari al 5 per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'esercizio precedente. Nel triennio 2019-2021 la predetta percentuale e' pari al 10 per cento per ciascun anno. Per il medesimo triennio, qualora nella singola Regione emergano oggettivi ulteriori fabbisogni di personale rispetto alle facolta' assunzionali consentite dal presente articolo, valutati congiuntamente dal Tavolo tecnico per la verifica degli adempimenti e dal Comitato permanente per la verifica dell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, puo' essere concessa alla medesima Regione un'ulteriore variazione del 5 per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'anno precedente, fermo restando il rispetto dell'equilibrio economico e finanziario del Servizio sanitario regionale. Tale importo include le risorse per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";

la nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato prot. n. 179877 del 1 settembre 2020 con oggetto: "Richiesta di parere relativamente alla gestione dei vincoli di spesa del personale a seguito della disciplina di cui all'articolo 11 del D.L. 30 aprile 2019, n.35 e successive modifiche ed integrazioni";

il CCNL Comparto Sanità 2016-2018;

la nota circolare dell'Area Risorse Umane della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot. n. U0510722 del 9 giugno 2021 con oggetto: "Rilevazione modalità di gestione dei fondi del trattamento accessorio per gli anni 2019-2020";

la nota circolare dell'Area Risorse Umane e Area Risorse Finanziarie del Servizio Sanitario Regionale della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot. n. U0942220 del 29 settembre 2022 con oggetto: "Applicazione art.11 DL n. 35/2019, convertito con Legge n.60/19 (decreto Calabria) per il personale della Dirigenza Area Sanità, della Dirigenza PTA dell'Area Funzioni Locali e del Comparto Sanità", la Regione Lazio ha autorizzato l'applicazione del decreto Calabria solo per l'anno 2022;



il CCNL Comparto Sanità 2019-2021;

la nota circolare dell'Area Risorse Umane e Area Risorse Finanziarie del Servizio Sanitario Regionale della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot. n. U0809498 del 20 luglio 2023 con oggetto: "*Fondi del trattamento accessorio per gli anni 2021-2022*";

la nota aziendale prot. n. 74412 del 2 ottobre 2023 con oggetto: "*Fondi del trattamento accessorio per gli anni 2021-2022*", di riscontro alla citata nota regionale prot. U0809498/2023;

la determinazione dell'Area Risorse Umane della Direzione Regionale Salute e Integrazione Socio Sanitaria n.G17072 del 19 dicembre 2023, pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n.2 del 4 gennaio 2024, con oggetto: "*Fondi contrattuali del personale del comparto delle Aziende e degli Enti del SSR – controllo consistenza anni 2021-2022*", trasmessa all'Azienda con pec del 24 gennaio 2024 e acquisita in entrata con prot. n.7553 del 24 gennaio 2024;

l'Accordo siglato in data 7 marzo 2024 tra Regione Lazio e Organizzazioni sindacali del Comparto Sanità in tema, tra l'altro, di incremento dei fondi contrattuali di cui agli artt.102 e 103 del CCNL Comparto Sanità 2019/2021 – Art. 1, commi 612 e 604, Legge 234/2021, nonché in tema di ripartizione delle risorse di cui alla Tabella G del citato CCNL, in applicazione del disposto di cui all'art.1, comma 293 della Legge 234/2021, trasmesso con nota prot.U3361911 del 14 marzo 2024, dall'Area Risorse Umane della Direzione Salute e Integrazione Sociosanitaria della Regione Lazio, acquisita in azienda, in pari data, con prot. n. 23509;

la nota circolare dell'Area Risorse Umane della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria e dell'Area Risorse Finanziarie del SSR prot. n. U0519765 del 17 aprile 2024, con oggetto: "*Fondi personale comparto CCNL 2019-2021 – Art.1 c.604 e 612 L.234/2021*" acquisita in entrata con prot.n.33037 del 17 aprile 2024;

la deliberazione del Commissario Straordinario n. 772 del 10 maggio 2024;

la nota circolare dell'Area Risorse Umane e Area Risorse Finanziarie del Servizio Sanitario Regionale della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot. n. U1024172 del 14 agosto 2024 con oggetto: "*Costituzione fondi del trattamento accessorio 2023 e rideterminazione fondi del trattamento accessorio anno 2021 e 2022*";

l'Accordo siglato in data 16 dicembre 2024 tra Regione Lazio e Organizzazioni sindacali del Comparto Sanità in tema, tra l'altro, di ripartizione delle risorse di cui all'art.1, comma 293 della Legge 234/2021 e art.1, comma 526 della Legge 197/2022, trasmesso con nota prot.U1569162 del 20 dicembre 2024, dall'Area Risorse Umane della Direzione Salute e Integrazione Sociosanitaria della Regione Lazio, acquisita in azienda, in pari data, con prot. n. 101137;

la nota circolare dell'Area Risorse Umane della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot. n. U1570062 del 20 dicembre 2024, con oggetto: "*Costituzione fondi del trattamento accessorio – provvisori anno 2024*" acquisita in entrata con prot.n.101253 del 23 dicembre 2024;

la nota aziendale prot.101936 del 24 dicembre 2024 con oggetto "Costituzione fondi del trattamento accessorio – provvisori anno 2024", trasmessa via pec in pari data all'Area Risorse Umane della Direzione Regionale Salute e Integrazione Sociosanitaria;





SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL
VITERBOREGIONE
LAZIO

EVIDENZIATO

che con deliberazione n. CS 772 del 10 maggio 2024 si è provveduto, tra l'altro, alla determinazione provvisoria iniziale dei fondi contrattuali per il personale del Comparto per l'anno 2024 negli importi complessivi di seguito indicati:

Fondo	CONSISTENZA ANNO 2024 (provvisoria iniziale)
Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali – ART.102	€ 10.309.539,04
Premialità e condizioni di lavoro – Art.103	€ 7.888.995,16

DATO ATTO

che a seguito del citato Accordo siglato in data 16 dicembre 2024 tra Regione Lazio e Organizzazioni sindacali del Comparto Sanità in tema, tra l'altro, di ripartizione delle risorse di cui all'art.1, comma 293 della Legge 234/2021 e art.1, comma 526 della Legge 197/2022, trasmesso con nota prot.U1569162 del 20 dicembre 2024, ed acquisito in Azienda, in pari data con il n. 101137, l'Area Risorse Umane della Direzione Salute e Integrazione Sociosanitaria della Regione Lazio, ha comunicato, tra le altre, l'ammontare delle risorse di cui in argomento spettanti alla Asl di Viterbo per l'anno 2024, negli importi di seguito specificati:

Indennità PS Comparto ex art.1 c.293 L.234/21 e art.1c.526 L.197/22	Quota 2024	Quota netto oneri 2024	Teste 2024
Asl Viterbo	931.977,00 €	680.275,00 €	151

che l'importo di cui al citato art. 1, comma 293 della legge n. 234/2021 e al citato art.1, comma 526 della legge n. 197/2022, al netto degli oneri, di € 680.275,00, alimenta il “Fondo premialità e condizioni di lavoro” di cui all'art.103 del CCNL Comparto Sanità 2019/2021, come previsto dal citato art.103, comma 8;

che l'Area Risorse Umane della Direzione Regionale Salute e Integrazione Sociosanitaria ha comunicato, tra l'altro, con la citata nota prot. n.U1570062 del 20 dicembre 2024, acquisita con il prot. n. 101253 in data 23 dicembre 2024, che: “In data 07.03.2024 è stato sottoscritto l'accordo tra Regione Lazio e OO.SS. del Comparto Sanità nel quale è stato previsto, a decorrere dall'anno 2024, l'incremento del fondo ex art.102 per una quota pari a 145,53 pro-capite applicato alle unità di personale in servizio al 31.12.2018 [pari a n.2.100 unità] , ai sensi dell'art.1 comma 612 della legge n.234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) così come recepita dall'art.102 comma 5 CCNL 2019/2021”. Le risorse riconosciute, che verranno ripartite tra le singole Aziende, così come indicato nella tabella allegata alla presente circolare (allegato 2) [tenuto conto del personale in servizio al 31 dicembre 2018, pari a n. 2.100 unità – complessivi € 305.613,00], dovranno, pertanto, essere conteggiate nella costituzione dei fondi contrattuali per l'anno 2024 e dovranno essere considerate strutturali”;



RILEVATO che sussiste la necessità

di rideterminare la consistenza provvisoria iniziale dei fondi contrattuali per l'anno 2024 in applicazione dell'accordo tra Regione Lazio e OO.SS. del Comparto Sanità del 16 dicembre 2024 (e accordo del 7 marzo 2024 - punto C) relativo, tra l'altro, all'applicazione dell'art.1, comma 293 della legge n.234/2021 e all'art.1, comma 526 della legge n.197/2022, ad integrazione del fondo cui all'art.103, e in applicazione dell'art.1 comma 612 della legge 234/2021, nella misura di € 145,53 pro-capite applicato al personale in servizio al 31 dicembre 2018, pari n.2.100 unità per un ammontare complessivo pari ad € 305.613,00, ad integrazione del fondo di cui all'art.102, nelle more di successive comunicazioni regionali al riguardo e dell'applicazione dell'art. 11 del DL 35/19, convertito con legge 60/19, cosiddetto decreto Calabria, nonché nelle more dell'approvazione regionale dei fondi contrattuali;

di riservarsi di rideterminare, con successivo e separato atto, la consistenza finale dei fondi contrattuali per il personale del Comparto Sanità per l'anno 2024;

RILTENUTO

di rideterminare la consistenza provvisoria iniziale dei fondi contrattuali per l'anno 2024, con riserva di integrazioni conseguenti a successive comunicazioni regionali in materia, nonché in applicazione dell'art. 11 del DL 35/19, convertito con legge 60/19, cosiddetto decreto Calabria, nonché nelle more dell'approvazione regionale dei fondi contrattuali medesimi per l'anno 2024, nei valori di sintesi riportati, per ciascun fondo, nello schema che segue:

Fondo	CONSISTENZA ANNO 2024 (provvisoria iniziale)
Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali – Art.102	€ 10.309.539,04
Premialità e condizioni di lavoro – Art.103	€ 8.569.270,16

e nei valori di dettaglio riportati nella **TABELLA 1** allegata al presente atto come parte integrante e sostanziale dello stesso;

PRESO ATTO che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della legge del 14 gennaio 1994, n. 20 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, D.Lgs. del 30 marzo 2001, n. 165, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1, della legge 7 agosto 1990, n. 241;

Nell'osservanza delle disposizioni di cui alla legge del 6 novembre 2012, n. 190, recante «*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione*»,



PROPONE

per i motivi espressi in premessa, che qui si intendono integralmente richiamati:

di rideterminare, la consistenza provvisoria iniziale dei fondi contrattuali per il personale del Comparto Sanità per l'anno 2024 negli importi di sintesi riportati nello schema che segue:

Fondo	CONSISTENZA ANNO 2024 (provvisoria iniziale)
Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali – Art.102	€ 10.309.539,04
Premialità e condizioni di lavoro – Art.103	€ 8.569.270,16

e negli importi di dettaglio riportati nella **TABELLA 1** allegata al presente atto come parte integrante e sostanziale dello stesso;

di riservarsi di rideterminare, con successivo e separato atto, la consistenza finale dei fondi contrattuali per il personale del Comparto Sanità per l'anno 2024;

di riservarsi di rideterminare in via definitiva, con successivo e separato atto, i fondi contrattuali per il personale del Comparto per l'anno 2024 a seguito di approvazione degli stessi con determinazione regionale;

di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, alle OO. SS del Comparto ed alla RSU aziendale;

di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, alla UOC Pianificazione e Programmazione, Controllo di Gestione, Bilancio e Sistemi Informativi;

di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale;

di trasmettere il presente atto alla Direzione Salute e Integrazione Sociosanitaria – Area Risorse Umane della Regione Lazio;

**IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE
UMANE**

Dott. Rocco Doganiero



II COMMISSARIO STRAORDINARIO

In virtù dei poteri previsti:

- dall'art. 3 del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii.;
- dall'art. 9 della L.R. n. 18/1994 e ss.mm.ii.;

nonché dalle funzioni e dei poteri di cui alla Deliberazione del Commissario Straordinario n. 0001 del 06.04.2023;

VISTA la proposta di delibera sopra riportata presentata dal IL DIRETTORE del UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

PRESO ATTO che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n° 241/1990, come specificato dalla L. n° 15/2005;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario f.f. riportati in frontespizio;

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra così come formulata rendendola dispositiva.

Il presente atto sarà pubblicato sul sito web istituzionale www.asl.vt.it - Albo Pretorio on line, ai sensi dell'art.32, comma 1 della Legge 69/2009 e dell'art. 12 L.R. Lazio 1/2011, nel rispetto della normativa sulla protezione dei dati personali e autorizzare il competente servizio Aziendale ad oscurare eventuali dati non necessari rispetto alla finalità di pubblicazione di cui all' art.5 lettera c del Regolamento UE 2016/679;.

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Simona Di Giovanni

Proposta firmata digitalmente

Il Direttore Sanitario f.f.
Dott. Antonio Rizzotto

Proposta firmata digitalmente dal sostituto
Dott.ssa Cristiana Morera

Il Commissario Straordinario
Dott. Egisto Bianconi

Firmato digitalmente



SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL
VITERBO



REGIONE
LAZIO

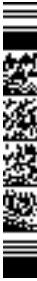


TABELLA 1_FONDI ANNO 2024 personale comparto
(provvisori)

ANNO 2024	Euro
Art.102 - FONDO INCARICHI,PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI	
Totale fondo iniziale anno 2023 - art. 102 CCNL 02/11/2022	8.112.516,57
N. dipendenti in servizio al 31/12/2018	2.100,00
Media pro capite	3.863,10
N. dipendenti presenti calcolati anno 2023 (da verificare a consuntivo anno 2024)	2.396,17
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	9.256.651,82
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	9.256.651,82
Totale fondo iniziale anno 2024	9.256.651,82
Differenziale economico (solo stipendio tabellare) personale categoria D e il livello Super	94.921,84
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/04/2018 - art. 76 CCNL 2018 - ratei mancanti	40.785,88
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/05/2018 - art. 76 CCNL 2018 - ratei mancanti	33.039,20
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2021 - art. 101 comma 2 CCNL 02/11/2022	199.148,30
Incremento pari a € 91 per il personale in servizio al 31/12/2015 - su base annua	201.929,00
Incremento pari a € 84,50 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua	177.450,00
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	0,00
Totale fondo anno 2024	10.003.926,04
Incremento pari ad €145,53 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua	
APPLICAZIONE ART.102 COMMA 5/ART.1 COMMA 612 LEGGE N.234/2021	305.613,00
NOTA RL N.U1570062/20.12.2024 e ASL VT n.101936/24.12.2024	
Totale fondo utilizzabile anno 2024	10.309.539,04

ANNO 2024	Euro
ART.103 - FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO	
Totale fondo iniziale anno 2023 - art. 103 CCNL 02/11/2022	6.787.999,90
N. dipendenti in servizio al 31/12/2018	2.100,00
Media pro capite	3.232,38
N. dipendenti presenti calcolati anno 2023 (da verificare a consuntivo anno 2024)	2.396,17
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	7.745.334,16
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	7.745.334,16
Totale fondo iniziale anno 2024	7.745.334,16
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	0,00
Incremento a seguito di riduzione stabile della dotazione organica - ex art. 38 co. 4 CCNL 1999	0,00
Totale fondo anno 2024	7.745.334,16
Incremento pari a € 68,41 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua - art.103 c.7 ACCORDO RL OOSS COMPARTO DEL 7.3.2024 - Nota RL n.U0519765 del 17.04.2024 e Asl Vt n.33037/2024	143.661,00
APPLICAZIONE ART.103 COMMA 8 CCNL 2019/2021	
Incremento ART.1 C.293 LEGGE N.234/2021 E ART.1 C.526 LEGGE N. 197/2022	680.275,00
ACCORDO RL e OOSS COMPARTO SANITA' DEL 16.12.2024 - Nota RL prot.n.U1569162/20.12.2024	
Totale fondo utilizzabile anno 2024	8.569.270,16

* Importo variabile (da non storicizzare) ai sensi del comma 7 dell'art. 103 CCNL 02/11/2022

