

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, RISERVATO AI SOGGETTI DI CUI ALL'ART.1 DELLA LEGGE 12 MARZO 1999, N.68 E S.M.I., PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 3 POSTI DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO – AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI – AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Criteria di valutazione

- complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- 30 punti per titoli
- 70 punti per le prove d'esame

I punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

- 30 punti per la prova scritta
- 20 punti per la prova pratica
- 20 punti per la prova orale

I punti per la valutazione dei titoli sono ripartiti fra queste categorie:

- titoli di carriera punti 15
- titoli accademici e di studio punti 5
- pubblicazioni e titoli scientifici punti 2
- curriculum formativo e professionale punti 8

le prove di esame consistono in una prova scritta, una prova teorico-pratica ed una prova orale:

- Prova scritta consiste in soluzione di quesiti a risposta sintetica o questionario a scelta multipla, su argomenti inerenti ruolo, funzioni e competenze del profilo professionale a concorso;
- Prova pratica
Predisposizione di atti connessi alla qualificazione professionale richiesta;
- Prova orale
Vertente su argomenti attinenti al profilo a concorso.

Secondo quanto stabilito nel bando di concorso la valutazione dei titoli dei candidati sarà riservata a coloro che risulteranno ammessi alla prova orale.

La commissione prende atto che per la valutazione dei titoli utilizzerà la scheda di valutazione dei titoli allegata al presente verbale (**Allegato n. 2**) stabilendo che:

- il titolo di studio che costituisce requisito di ammissione al concorso non viene valutato;
- i titoli accademici e di studio valutati solo quelli effettivamente conseguiti;
- nel curriculum formativo e professionale dove è indicata la partecipazione a corsi, convegni e seminari, viene valutato l'aggiornamento professionale (6 ore di corso corrispondono a 1 giorno).

La commissione esaminatrice stabilisce che per la valutazione delle prove d'esame utilizzerà i seguenti criteri di valutazione di seguito indicati per la:

- PROVA SCRITTA

La Commissione predispone n.3 prove scritte contenenti ciascuna 2 argomenti inerenti al profilo a concorso e sarà volta in particolare all'accertamento delle competenze e delle conoscenze specifiche del profilo a concorso. Le prove saranno valutate dalla commissione, la quale attribuirà a ciascun partecipante un voto compreso tra 0 e 30 sulla base di criteri specifici e sulla base dei seguenti elementi di valutazione:

- attinenza al tema della prova sottoposta al candidato;
- completezza nella trattazione dell'argomento
- chiarezza dell'esposizione
- capacità di sintesi.

I punteggi saranno attribuiti con voti palesi e il punteggio dell'elaborato sarà quello espresso dai commissari. Ciascun argomento sarà valutato in trentesimi e il voto finale sarà costituito dalla media dei voti riportati.

Come previsto dal bando, otterrà la sufficienza il concorrente che conseguirà il punteggio minimo di p. 21 sul massimo previsto di p. 30.

- PROVA PRATICA

La Commissione predispone n. 3 prove pratiche contenenti ciascuna 1 quesito. Le prove saranno valutate dalla commissione, la quale attribuirà a ciascun partecipante un voto compreso tra 0 e 20 sulla base di criteri specifici e sulla base dei seguenti elementi di valutazione:

- attinenza al tema della prova sottoposta al candidato;
- correttezza e completezza della prova;
- precisione analitica;
- correttezza valutativa;
- capacità di sintesi e chiarezza espositiva.

I punteggi saranno attribuiti con voti palesi e il punteggio dell'esame sarà quello espresso dai commissari. Ciascun caso sarà valutato in ventesimi e il voto finale sarà costituito dalla media dei voti riportati.

Come previsto dal Bando, otterrà la sufficienza il concorrente che consegnerà il punteggio minimo di p. 14 sul massimo previsto di p. 20.

- PROVA ORALE

La commissione predispone, collegialmente, un elenco composto da domande di uguale complessità ed impegno, inerenti alla disciplina a concorso ed ai compiti connessi alle funzioni da conferire; ciascun candidato estrarrà personalmente il quesito che costituirà oggetto della prova cui sarà sottoposto. Le prove saranno valutate dalla commissione, la quale attribuirà a ciascun partecipante un voto compreso tra 0 e 20 sulla base dei seguenti criteri di valutazione: - correttezza della risposta

- completezza e chiarezza dell'esposizione

- capacità di sintesi e padronanza dell'argomento.

I punteggi saranno attribuiti con voti palesi e, nel caso di valutazioni differenti da parte dei commissari.

Come previsto dal bando, il superamento della prova è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, pari ad almeno 14 sul massimo previsto di punti 20.

Nel corso della prova orale la Commissione procederà all'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse ed alla verifica della conoscenza della lingua inglese.

PROVA SCRITTA

Busta _1

- 1) LA DIFFERENZA TRA ATTO AMMINISTRATIVO E PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO
- 2) LA FUNZIONE DEL BILANCIO DI ESERCIZIO E LA SUA COMPOSIZIONE

Busta _2

- 1) IL RUOLO DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
- 2) LE FUNZIONI DEL COLLEGIO SINDACALE NELLE AZIENDE SANITARIE LOCALI

busta 3

- 1) COSA RAPPRESENTANO I LIVELLI ESSENZIALI DI ASSISTENZA (LEA)
- 2) DIFFERENZA TRA NULLITA' E ANNULABILITA' DELL'ATTO AMMINISTRATIVO

PROVA PRATICA

Busta_1

Il candidato rediga una determina di liquidazione della parcella del professionista Mario Rossi, dei lavori della ristrutturazione del reparto di ortopedia del presidio ospedaliero direttore cittadino.

Busta_3

Il candidato rediga una determina di liquidazione dei rimborsi spese dei componenti del Collegio Sindacale.

Busta_2

Il candidato rediga una determina di liquidazione della fattura della ditta Rossi SPA, relativa alla fornitura di beni sanitari.

CARRIERA (max 15,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mese

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
100	Presso SSN/PA nel profilo professionale a concorso	1,000	12	PRC	mesi	Si	Si	100
103	servizio presso case di cura convenzionate o accreditate nel profilo a concorso	0,300	12	PRC	mesi	Si	Si	100

ACCADEMICI E DI STUDIO (max 5,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
6	Corso di alta specializzazione post universitaria.	0,200	0	EVE	n.	No	No	100
201	Laurea magistrale attinente al profilo	1,000	0	EVE	n.	No	No	100
202	Master I livello	0,200	0	EVE	n.	No	No	100
203	Master II° livello	0,500	0	EVE	n.	No	No	100
204	Dottorato	0,500	0	EVE	n.	No	No	100

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max 2,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
300	Pubblicazioni nazionale attinente al profilo a concorso	0,030	0	EVE	n.	No	No	100
301	Pubblicazioni internazionale attinenti al profilo a concorso	0,050	0	EVE	n.	No	No	100
350	Abstract, poster comunicazioni a congressi	0,010	0	EVE	n.	No	No	100

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max 8,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
------	--------	-------	--------	--------------	------------	-------	-------	--------

489	Partecipazione a corsi, convegni, seminari <3 giorni	0,010	0	EVE	n.	No	No	100
490	Partecipazione corsi, convegni, seminari (per >=3 gg)	0,030	0	EVE	n.	No	No	100
491	Relatore a corsi, convegni, seminari e docenze universitarie.	0,020	0	EVE	n.	No	No	100
492	Borsa di studio	0,200	0	PRC	evento	No	No	100
492	Corso di perfezionamento / Attività di ricerca	0,100	12	PRC	mesi	Si	Si	100
493	Attività libero professionale/co.co.co presso strutture Enti pubblici/accreditati/ privati	0,300	12	PRC	mesi	Si	Si	100
499	titoli non valutabili	0,000	0	N	n.	No	No	100