

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE – AREA DELLA RIABILITAZIONE.

Criteri di valutazione

La Commissione prende atto:

- che, come previsto dal bando, dispone per la valutazione dei titoli e delle prove complessivamente di 100 punti così ripartiti:
 - 20 punti per titoli
 - 80 punti per le prove d'esame

I punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

- 30 punti per la prova scritta
- 30 punti per la prova pratica
- 20 punti per la prova orale

I punti per la valutazione dei titoli sono ripartiti fra queste categorie:

- titoli di carriera punti 10
- titoli accademici e di studio punti 3
- pubblicazioni e titoli scientifici punti 3
- curriculum formativo e professionale punti 4

Prende atto, altresì, che le prove di esame consistono in una prova scritta, una prova pratica ed una prova orale:

- **Prova scritta:** consiste in una relazione su argomenti inerenti la funzione da conferire e impostazione di un piano di lavoro o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica nelle materie inerenti al profilo a concorso.
- **Prova pratica:** utilizzo di tecniche professionali orientate alla soluzione di casi concreti;
- **Prova orale:** colloquio nelle materie delle prove scritte, con particolare riferimento alla organizzazione dei servizi sanitari.

Secondo quanto stabilito nel bando di concorso la valutazione dei titoli dei candidati sarà riservata a coloro che risulteranno ammessi alla prova orale.

La commissione prende atto che per la valutazione dei titoli utilizzerà la scheda di valutazione dei titoli allegata al presente verbale (**Allegato n. 1**) stabilendo che:

- il titolo di studio che costituisce requisito di ammissione al concorso non viene valutato;
- i titoli accademici e di studio valutati sono solo quelli effettivamente conseguiti;
- nel curriculum formativo e professionale dove è indicata la partecipazione a corsi, convegni e seminari, viene valutato solo l'aggiornamento professionale, non ECM (6 ore di corso corrispondono a 1 giorno);
- l'attività di tutoraggio, di tirocinio e di volontariato del percorso formativo non viene valutata;
- l'attività prestata presso strutture private non viene valutata.

La commissione esaminatrice stabilisce che per la prova scritta predisporrà n. 3 buste contenenti ciascuna 3 quesiti inerenti alla disciplina a concorso e sarà volta in particolare all'accertamento delle competenze e delle conoscenze specifiche della disciplina a concorso.

Un candidato volontario sceglierà una busta che rappresenterà la prova d'esame.

La prova sarà valutata dalla commissione, la quale attribuirà a ciascun partecipante un voto compreso tra 0 e 30 sulla base dei seguenti criteri specifici di valutazione:

- Inquadramento generale dell'argomento;
- correttezza e completezza della risposta;
- chiarezza espositiva.

I punteggi saranno attribuiti con voti palesi e, nel caso di valutazioni differenti, il punteggio dell'elaborato sarà quello risultante dalla media dei voti espressi dai commissari.

Prova scritta

Busta n. 2

1) Il candidato descriva i riferimenti normativi in materia di tutela dei dati personali in ambito sanitario;

2) Il candidato illustri i criteri e gli strumenti per la programmazione dei servizi riabilitativi di una Azienda Sanitaria Locale territoriale in relazione ai bisogni di salute della popolazione e alle risorse disponibili;

3) Il candidato descriva gli strumenti e le metodologie utilizzate per la gestione del rischio clinico con particolare riferimento ai setting riabilitativi.

Busta n. 3

1) Il candidato analizzi il consenso informato quale presupposto di legittimità dell'atto sanitario con riferimento alle specificità degli interventi riabilitativi e alla tutela della persona assistita;

2) Il candidato descriva il ruolo della teleriabilitazione all'interno dei modelli organizzativi dei servizi riabilitativi, illustrando le responsabilità del dirigente delle professioni sanitarie nella progettazione, implementazione e monitoraggio dei percorsi di teleriabilitazione, in particolare il candidato approfondisca i criteri di appropriatezza clinica e organizzativa per l'accesso alla teleriabilitazione;

3) Il candidato descriva gli strumenti e le metodologie utilizzate per la gestione del sistema di gestione qualità (SGQ) aziendale, con particolare riferimento ai setting riabilitativi.

busta n. 1:

1) Il candidato descriva le principali implicazioni per le professioni sanitarie della riabilitazione della Legge 8 marzo 2017, n. 24 (Legge Gelli- Bianco);

2) Il candidato illustri i contenuti principali del DM 77/2022 in materia di modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale del sistema sanitario regionale, analizzando, in particolare, il ruolo delle professioni sanitarie riabilitative nei nuovi modelli territoriali;

3) Il candidato descriva il ruolo del dirigente delle professioni sanitarie riabilitative nella predisposizione, attuazione e monitoraggio del PIAO all'interno di una Azienda Sanitaria.

Prova pratica

Busta n. 2

In una Azienda Sanitaria Locale è presente una Unità Operativa di Riabilitazione cod.28 che eroga prestazioni di fisioterapia, logopedia e terapia occupazionale sia per pazienti ricoverati che ambulatoriali.

Negli ultimi anni si sono rilevate le seguenti criticità:

- aumento del 20% delle richieste di trattamenti riabilitativi;
- incremento dei tempi di attesa per prestazioni ambulatoriali;
- aumento del costo medio per prestazione riabilitativa;
- difficoltà nella presa in carico precoce dei pazienti ricoverati;
- variabilità nei risultati funzionali dei pazienti trattati.

La Direzione Aziendale richiede alla Direzione delle Professioni Sanitarie di predisporre una proposta di scheda di budget per l'Unità Operativa Riabilitativa, finalizzata al miglioramento dell'efficienza organizzativa, dell'appropriatezza e degli outcome assistenziali.

Il candidato, nel ruolo di Dirigente delle Professioni Sanitarie:

1. descriva il ruolo del budget nella gestione delle unità operative riabilitative;
2. individui indicatori di performance utili alla valutazione dell'attività nel caso di specie;
3. elabori una scheda di budget con indicatori e peso percentuale rispetto alla situazione sopradescritta.

Busta n. 3

In un presidio ospedaliero della Regione Lazio è attiva una Unità Operativa di Riabilitazione ospedaliera – Codice disciplina 28 afferente al Dipartimento di Riabilitazione.

L'Unità Operativa dispone di 24 posti letto di riabilitazione intensiva e accoglie prevalentemente pazienti provenienti da reparti per acuti (neurologia, ortopedia, medicina interna). L'attività

riabilitativa è organizzata con copertura assistenziale 7 giorni su 7, con presenza delle professioni sanitarie della riabilitazione su due turni giornalieri (mattina e pomeriggio).

La Direzione Strategica richiede entro 12 mesi:

- aumento della presa in carico entro 48 ore fino al 90% dei pazienti ricoverati
- garanzia di attività minima giornaliera di trattamento riabilitativo per paziente
- mantenimento del tasso di occupazione dei posti letto ≥ 90

Il candidato, in qualità di Dirigente delle Professioni Sanitarie della Riabilitazione, descriva:

1. I criteri metodologici per la determinazione della dotazione organica e del fabbisogno di personale dell'Unità Operativa di Riabilitazione (cod. 28), in relazione ai posti letto, all'intensità assistenziale e all'organizzazione dell'attività su 7 giorni.
2. Le principali soluzioni organizzative per garantire la presa in carico entro 48 ore e il rispetto dello standard di trattamento riabilitativo giornaliero.
3. Gli indicatori di monitoraggio utili alla valutazione dell'efficacia, efficienza e qualità del servizio.

busta n. 1:

In una Azienda Sanitaria Locale, un fisioterapista dipendente a tempo pieno viene segnalato alla Direzione delle Professioni Sanitarie perché svolgerebbe attività professionale privata di fisioterapia presso uno studio privato, senza aver richiesto o ottenuto la preventiva autorizzazione dell'Azienda.

La segnalazione emerge a seguito di alcune comunicazioni da parte di utenti che dichiarano di aver ricevuto prestazioni riabilitative a pagamento dal professionista, al di fuori dell'orario di servizio.

La Direzione Aziendale richiede alla Direzione delle Professioni Sanitarie di verificare la situazione e valutare eventuali profili di responsabilità professionale e disciplinare. Il candidato, nel ruolo di Dirigente delle Professioni Sanitarie:

1. Descriva la normativa vigente rispetto al caso di specie;

2. analizzi i possibili profili di incompatibilità e responsabilità connessi allo svolgimento di attività extraistituzionale non autorizzata;
3. descriva le verifiche che l'amministrazione dovrebbe effettuare illustrando l'eventuale iter del procedimento disciplinare.

Prova orale

1. Quale è la norma che regola i dati personali.
2. Quali sono gli strumenti per la programmazione dei servizi riabilitativi.
3. Quali sono gli strumenti per la gestione del rischio clinico in setting riabilitativo in ospedale.
4. Il consenso informato alla prestazione sanitaria in setting riabilitativo in ospedale.
5. La teleriabilitazione: modalità di erogazione e responsabilità del dirigente delle professioni sanitarie.
6. Il sistema di gestione qualità (SGQ) nei setting riabilitativi: strumenti e metodologia.
7. La responsabilità professionale (Legge Gelli – Bianco) e ricadute medico legali nel setting riabilitativo in ospedale.

8. Il ruolo del dirigente delle professioni sanitarie nell'applicazione del DM 77/22 nelle Case della Comunità.
9. La gestione dei turni e dell'orario di lavoro: il ruolo del dirigente delle professioni sanitarie.
10. Quali sono le azioni che il dirigente delle professioni sanitarie deve mettere in atto per la tutela dei dati personali.
11. Quali sono i bisogni di salute della popolazione utili alla programmazione dei servizi riabilitativi.
12. Quali sono gli strumenti per la gestione del rischio clinico (GRC) in setting riabilitativo nell'ambulatorio territoriale.
13. Quali sono gli strumenti per la gestione del rischio clinico (GRC) in setting riabilitativo a domicilio del paziente.
14. Il consenso informato alla prestazione in setting riabilitativo in ambulatorio territoriale.

15. Il consenso informato alla prestazione in setting riabilitativo a domicilio del paziente.
16. La teleriabilitazione: quali sono i criteri di appropriatezza clinica e organizzativa.
17. Descrivere un percorso di teleriabilitazione da attivare in una ASL.
18. Il sistema di gestione qualità (SGQ) applicato in setting riabilitativo in ambulatorio territoriale.
19. Il sistema di gestione qualità (SGQ) applicato in setting riabilitativo a domicilio del paziente.
20. La responsabilità professionale (Legge Gelli – Bianco) e ricadute medico legali nel setting riabilitativo in ambulatorio territoriale.
21. La responsabilità professionale (Legge Gelli – Bianco) e ricadute medico legali nel setting riabilitativo a domicilio.
22. Il ruolo del dirigente delle professioni sanitarie nell'applicazione del DM 77/22 in equipe multidisciplinare a domicilio.

23. Il ruolo del dirigente delle professioni sanitarie nell'applicazione del DM

77/22 in equipe multidisciplinare in Ospedale di Comunità.

24.

ERA (max 10,000 punti)

25.

CARRI

arroto

nda periodi superiori ai 15 gg a 1 mesi

| Cod. | Regola | Punti | x mesi | Tipo calcolo | Unità mis. | Omog. | Sovr. | % val. |
|------|--|-------|--------|--------------|------------|-------|-------|--------|
| 100 | Servizio di ruolo prestato quale professionista dell'Area riabilitazione presso le Aziende del SSN e servizi equipollenti nel livello dirigenziale a concorso | 1,000 | 12 | PRC | mesi | Si | Si | 100 |
| 101 | Servizio di ruolo prestato quale professionista dell'Area riabilitazione presso le Aziende del SSN e servizi equipollenti nella posizione organizzativa | 0,750 | 12 | PRC | mesi | Si | Si | 100 |
| 102 | Servizio di ruolo prestato quale professionista dell'Area riabilitazione presso le Aziende del SSN e servizi equipollenti nella funzione di coordinamento | 0,500 | 12 | PRC | mesi | Si | Si | 100 |
| 103 | Servizio di ruolo prestato quale professionista dell'Area riabilitazione presso le Aziende del SSN e servizi equipollenti nella posizione funzionale inferiore rispetto a quella oggetto di concorso | 0,250 | 12 | PRC | mesi | Si | Si | 100 |
| 104 | Servizio di ruolo prestato quale professionista dell'area della riabilitazione, presso pubbliche amministrazioni come dirigente o qualifiche corrispondenti | 1,000 | 12 | PRC | mesi | Si | Si | 100 |
| 105 | Servizio di ruolo prestato quale professionista dell'area della riabilitazione, presso pubbliche amministrazioni nell'ottavo o nono livello o qualifiche corrispondenti | 0,500 | 12 | PRC | mesi | Si | Si | 100 |
| 106 | Servizio di ruolo prestato quale professionista dell'area della riabilitazione, presso pubbliche amministrazioni nel settimo livello o qualifiche corrispondenti | 0,300 | 12 | PRC | mesi | Si | Si | 100 |
| 108 | Servizio prestato nel livello dirigenziale presso Case di Cura/ Enti/ Istituti/Convenzionati o accreditati dal SSN | 0,250 | 12 | PRC | mesi | Si | Si | 100 |
| 109 | Servizio prestato nell'incarico di organizzazione presso Case di Cura/ Enti/ Istituti/Convenzionati o accreditati dal SSN | 0,188 | 12 | PRC | mesi | Si | Si | 100 |
| 110 | Servizio prestato nelle funzioni di coordinamento presso Case di Cura/ Enti/ Istituti/Convenzionati o accreditati dal SSN | 0,125 | 12 | PRC | mesi | Si | Si | 100 |
| 111 | Servizio prestato nella posizione funzionale inferiore rispetto a quella oggetto di selezione presso Case di Cura/ Enti/ Istituti/Convenzionati o accreditati dal SSN | 0,063 | 12 | PRC | mesi | Si | Si | 100 |

26.

ACCADEMICI E DI STUDIO (max 3,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

| Cod. | Regola | Punti | x mesi | Tipo calcolo | Unità mis. | Omog. | Sovr. | % val. |
|------|--|-------|--------|--------------|------------|-------|-------|--------|
| 202 | Altra specializzazione o titoli universitari attinenti alla posizione funzionale da conferire (corsi di alta formazione) | 1,000 | 0 | EVE | n. | No | No | 100 |
| 203 | Master annuale di primo o secondo livello | 0,500 | 0 | N | n. | No | No | 100 |

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max 3,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

| Cod. | Regola | Punti | x mesi | Tipo calcolo | Unità mis. | Omog. | Sovr. | % val. |
|------|--|-------|--------|--------------|------------|-------|-------|--------|
| 300 | Pubblicazioni nazionali edite a stampa negli ultimi 5 anni | 0,200 | 0 | EVE | n. | No | No | 100 |
| 301 | Pubblicazioni internazionali edite a stampa negli ultimi 5 anni | 0,400 | 0 | EVE | n. | No | No | 100 |
| 350 | Abstract, poster, comunicazioni orali nazionali negli ultimi 5 anni | 0,010 | 0 | EVE | n. | No | No | 100 |
| 351 | Abstract, poster, comunicazioni orali internazionali negli ultimi 5 anni | 0,020 | 0 | N | n. | No | No | 100 |
| 399 | Lavori non valutabili | 0,000 | 0 | N | n. | No | No | 100 |

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max 4,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

| Cod. | Regola | Punti | x mesi | Tipo calcolo | Unità mis. | Omog. | Sovr. | % val. |
|------|--|-------|--------|--------------|------------|-------|-------|--------|
| 400 | Partecipazione corsi, convegni, seminari (<3 gg) negli ultimi 5 anni | 0,010 | 0 | EVE | n. | No | No | 100 |
| 401 | Partecipazione corsi, convegni, seminari (>=3 gg) negli ultimi 5 anni | 0,050 | 0 | EVE | n. | No | No | 100 |
| 402 | Relatore o docente a corsi, convegni, seminari negli ultimi 10 anni | 0,060 | 0 | EVE | n. | No | No | 100 |
| 403 | Borsa di studio attinente al profilo | 0,200 | 0 | N | n. | No | No | 100 |
| 405 | Attività libero professionale/Co.Co.Co. presso Enti Pubblici / Strutture Accreditate | 0,300 | 12 | PRC | mesi | Si | Si | 100 |
| 499 | Titoli non valutabili | 0,000 | 0 | N | n. | No | No | 100 |

