SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL VITERBO

REGIONE LAZIO

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, IN REGIME DI AUTONOMIA E CON VALENZA PER LA ASL DI VITERBO, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE - AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI – AREA ACQUISTI

CRITERI DI VALUTAZIONE

La Commissione, prende atto:

- che, come previsto dal bando, dispone per la valutazione dei titoli e delle prove complessivamente di 100 punti così ripartiti:
  - 30 punti per titoli
  - 70 punti per le prove d'esame

I punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

- 30 punti per la prova scritta
- 20 punti per la prova pratica
- 20 punti per la prova orale

I punti per la valutazione dei titoli sono ripartiti fra queste categorie:

- titoli di carriera punti 15
- titoli accademici e di studio punti 5
- pubblicazioni e titoli scientifici punti 2
- curriculum formativo e professionale punti 8

Prende atto, altresì, che le prove d'esame per il profilo in oggetto sono volte a verificare le conoscenze delle materie di seguito riportate:

Diritto amministrativo, Diritto sanitario, Codice degli appalti, normativa in materia di trasparenza e anticorruzione.

E consistono in una prova scritta, una prova pratica ed una prova orale:

PROVA SCRITTA: Verterà sulle materie di cui sopra. Potrà consistere anche nella soluzione di quesiti a risposta sintetica.

PROVA PRATICA: Consisterà nell'esecuzione di tecniche specifiche o nella predisposizione di atti connessi alla qualificazione professionale richiesta.

PROVA ORALE: Verterà sulle materie sopra riportate. Inoltre, comprenderà, oltre che elementi di informatica, anche la verifica della conoscenza almeno a livello iniziale della lingua inglese.

Secondo quanto stabilito nel bando di concorso la valutazione dei titoli dei candidati sarà riservata a coloro che risulteranno ammessi alla prova orale.

La commissione prende atto che per la valutazione dei titoli sarà effettuata sulla base dei criteri stabiliti dalla Determina Regionale n.G19061 del 30.12.2022, ovvero sulla base delle valutazioni relative alla specificità del profilo a concorso, come da allegato n.3 della citata determina.

La valutazione dei titoli inoltre terrà conto di quanto previsto dagli artt,11, 20, 21 e 22 del DPR 220/2001.

La scheda di valutazione dei titoli viene allegata al presente verbale (***ALLEGATO n. 1***)

Inoltre la commissione stabilisce che:

-il titolo di studio che costituisce requisito di ammissione al concorso non viene valutato;

- i titoli accademici e di studio valutati solo quelli effettivamente conseguiti alla data di scadenza del bando.

La commissione esaminatrice stabilisce che per la valutazione delle prove d'esame utilizzerà i seguenti criteri di valutazione di seguito indicati per la:

- PROVA SCRITTA

La Commissione predispone n.3 prove scritte di cui 1 da estrarre, contenenti ciascuna 5 domande di argomenti inerenti al profilo a concorso nelle materie di cui sopra e sarà volta in particolare all'accertamento delle competenze e delle conoscenze specifiche del profilo a concorso. Le prove saranno valutate dalla commissione, la quale attribuirà a ciascun partecipante un voto compreso tra 0 e 30 sulla base di criteri specifici e sulla base dei seguenti elementi di valutazione:

- attinenza al tema della prova sottoposta al candidato;
- completezza nella trattazione dell'argomento
- chiarezza dell'esposizione.

Come previsto dal bando, otterrà la sufficienza il concorrente che conseguirà il punteggio minimo di p. 21 sul massimo previsto di p. 30.

La durata massima della prova scritta sarà di 1 ora e 30 minuti.

- PROVA PRATICA

La Commissione predispone n. 3 prove pratiche di cui 1 verrà estratta. Le prove saranno valutate dalla commissione, la quale attribuirà a ciascun partecipante un voto compreso tra 0 e 20 sulla base di criteri specifici e sulla base dei seguenti elementi di valutazione:

- correttezza e completezza della prova;

- precisione analitica;
- correttezza valutativa.

I punteggi saranno attribuiti con voti palesi e, nel caso di valutazioni differenti, il punteggio dell'esame sarà quello risultante dalla media dei voti espressi dai commissari. Come previsto dal Bando, otterrà la sufficienza il concorrente che conseguirà il punteggio minimo di p. 14 sul massimo previsto di p. 20.

La durata massima della prova pratica sarà di 1 ora.

- PROVA ORALE

La commissione predispone, collegialmente, un elenco composto da domande di uguale complessità ed impegno, inerenti al profilo a concorso ed ai compiti connessi alle funzioni da conferire; ciascun candidato estrarrà personalmente i quesiti che costituiranno oggetto della prova cui sarà sottoposto. Le prove saranno valutate dalla commissione, la quale attribuirà a ciascun partecipante un voto compreso tra 0 e 20 sulla base dei seguenti criteri di valutazione:

- correttezza della risposta
- completezza e chiarezza dell'esposizione
- padronanza dell'argomento.

Come previsto dal bando, il superamento della prova è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, pari ad almeno 14 sul massimo previsto di punti 20.

Nel corso della prova orale la Commissione procederà all'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse ed alla verifica della conoscenza della lingua inglese.

PROVA SCRITTA

busta numero 1:

RUP E DEC;
PROCEDURA APERTA;
I SOGGETTI AGGREGATORI;
L'ACCESSO AGLI ATTI;
IL COLLEGIO SINDACALE.

Busta 2:

IL PRINCIPIO DEL RISULTATO E IL PRINCIPIO DELLA FIDUCIA
ACCORDO QUADRO
L'ACCESSO CIVICO

IL DIRETTORE GENERALE

BUSTA 3:

LE SOGLIE COMUNITARIE

L'AFFIDAMENTO DIRETTO

L'AVVALIMENTO

IL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO

ORGANIZZAZIONE DELLA ASL

PROVA PRATICA

BUSTA 1: ALLEGATO 1
BUSTA 2: ALLEGATO 2
BUSTA 3: ALLEGATO 3

PROVA ORALE

1. LA MOTIVAZIONE DEL PROVVEDIMENTO AMMINISTRATIVO
2. ORGANI DI UNA AZIENDA SANITARIA LOCALE
3. LA NULLITA' DEL PROVVEDIMENTO AMMINISTRATIVO
4. I LEA (LIVELLI ESSENZIALI DI ASSISTENZA)
5. IL PIANO SANITARIO NAZIONALE
6. AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE

CARRIERA (max 15,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
100	Servizio svolto nel profilo a concorso presso Aziende SSN o Enti artt.21 e 22 DPR 220/01 o altre PA ovvero servizi equiparati (militare/civile)	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
101	Servizio svolto nel profilo immediatamente inferiore presso Aziende SSN o Enti artt.21 e 22 DPR 220/01 o altre PA ovvero servizi equiparati (militare/civile)	0,600	12	PRC	mesi	Si	Si	100
102	Servizio nei profili attinenti, afferenti all'area degli operatori nelle Aziende SSN o Enti artt.21 e 22 DPR 220/01 o altre PA ovvero servizi equiparati (militare/civile)	0,300	12	PRC	mesi	Si	Si	100
103	Servizio svolto nel profilo a concorso presso Enti privati convenzionati accreditati	0,300	12	PRC	mesi	Si	Si	100
104	Servizio svolto nel profilo a concorso presso Enti classificati/equiparati	0,600	12	PRC	mesi	Si	Si	100

ACCADEMICI E DI STUDIO (max 5,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
200	Dottorato di ricerca (attinente al profilo)	2,000	0	N	n.	No	No	100
201	Laurea di 2 livello / magistrale vecchio ordinamento / specialistica attinente al profilo ove non previsto come requisito di accesso	1,500	0	N	n.	No	No	100
202	Altra laurea attinente al profilo	1,000	0	EVE	n.	No	No	100
204	Master I livello attinente al profilo	0,750	0	EVE	n.	No	No	100
205	Master II livello attinente al profilo	1,000	0	EVE	n.	No	No	100

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max 2,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
300	Pubblicazioni attinenti su riviste italiane o straniere (primo nome)	0,400	0	N	n.	No	No	100
302	Pubblicazioni attinenti su riviste italiane o straniere (in collaborazione)	0,200	0	N	n.	No	No	100
303	Monografie o capitoli di libro: (unico autore) (attinente al profilo)	0,400	0	N	n.	No	No	100
350	Abstract attinenti	0,200	0	EVE	n.	No	No	100
399	Lavori non valutabili	0,000	0	N	n.	No	No	100

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max 8,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
400	Servizio svolto nel profilo a concorso presso strutture pubbliche/private accreditate/equiparate nel profilo attinente come co.co.co/ co.co pro./libero professionale /interinale/con contratti di somministrazione/ dip. cooperativa su 36 ore sett.	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	100
401	Attività professionale e di studio / borse di studio/ attività di ricerca (attinente al profilo)	0,200	0	EVE	n.	No	No	100
402	Attività di docenza (attinente al profilo)	0,300	0	EVE	n.	No	No	100
403	Corsi di perfezionamento universitario (attinente al profilo)	0,150	0	N	n.	No	No	100
404	Altri titoli abilitanti non requisito di accesso (attinenti al profilo)	2,000	0	EVE	n.	No	No	100
405	Partecipazione a corsi e convegni come relatore (attinenti al profilo)	0,100	0	EVE	n.	Si	Si	100
406	Corsi di formazione max 20 ore (attinenti al profilo)	0,010	0	EVE	n.	No	No	100
407	Corsi di formazione da 21 a 60 ore (attiennti al profilo)	0,015	0	EVE	n.	No	No	100
408	Corsi di formazione oltre 60 ore (attinenti al profilo)	0,030	0	EVE	n.	No	No	100
499	Titoli non valutabili	0,000	0	N	n.	No	No	100