

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 3 POSTI DI DIRIGENTE MEDICO - DISCIPLINA CARDIOLOGIA per il Servizio di EMODINAMICA.

Criteri di valutazione:

La Commissione dispone per la valutazione dei titoli e delle prove complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- 20 punti per titoli
- 80 punti per le prove d'esame

I punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

- 30 punti per la prova scritta
- 30 punti per la prova pratica
- 20 punti per la prova orale

I punti per la valutazione dei titoli sono ripartiti fra queste categorie:

- titoli di carriera punti 10
- titoli accademici e di studio punti 3
- pubblicazioni e titoli scientifici punti 3
- curriculum formativo e professionale punti 4

Le prove di esame consistono in una prova scritta, una prova teorico-pratica ed una prova orale:

- Prova scritta consiste in una relazione su un caso clinico simulato, o su argomenti inerenti alla disciplina messa a concorso o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica inerenti alla disciplina stessa.
- Prova teorico pratica

Tecniche e manualità peculiari della disciplina messa a concorso con relazione scritta sul procedimento seguito.

- Prova orale
- Vertente sulle materie inerenti alla disciplina messa a concorso, sui compiti connessi alla funzione da conferire.

Secondo quanto stabilito nel bando di concorso la valutazione dei titoli dei candidati sarà riservata a coloro che risulteranno ammessi alla prova orale.

La commissione prende atto che per la valutazione dei titoli utilizzerà la scheda di valutazione dei titoli allegata al presente verbale (**Allegati n. 1**) stabilendo che:

- il titolo di studio che costituisce requisito di ammissione al concorso non viene valutato;
- i titoli accademici e di studio valutati solo quelli effettivamente conseguiti;

- l'attività di tutoraggio, di tirocinio e di volontariato del percorso formativo non viene valutata;
- l'attività prestata presso strutture private non accreditate non viene valutata.

La commissione esaminatrice stabilisce che per la valutazione delle prove d'esame utilizzerà i seguenti criteri di valutazione di seguito indicati per la:

- PROVA SCRITTA

La Commissione predispone n.3 test composti da 30 domande a risposta multipla inerenti alla disciplina a concorso e sarà volta in particolare all'accertamento delle competenze e delle conoscenze specifiche della disciplina a concorso. Il test sorteggiato sarà sottoposto a tutti i candidati con sistema informatizzato. La Commissione assegna n.1 punto per ogni risposta esatta e n.0 punti per ogni risposta errata o non risposta.

Come previsto dal Bando, otterrà la sufficienza il concorrente che conseguirà il punteggio minimo di p. 21 sul massimo previsto di p. 30.

- PROVA PRATICA

La Commissione predispone n. 3 buste contenenti n.1 quesito a risposta aperta che verrà sorteggiato da un candidato scelto dai candidati presenti. La prova sarà valutata dalla commissione, la quale attribuirà a ciascun partecipante un voto compreso tra 0 e 30 sulla base di criteri specifici e sulla base dei seguenti elementi di valutazione:

- correttezza e completezza della prova;
- precisione analitica;
- correttezza valutativa;
- capacità di sintesi e chiarezza espositiva.

I punteggi saranno attribuiti con voti palesi e, nel caso di valutazioni differenti, il punteggio dell'esame sarà quello risultante dalla media dei voti espressi dai commissari. Come previsto dal Bando, otterrà la sufficienza il concorrente che conseguirà il punteggio minimo di p. 21 sul massimo previsto di p. 30.

- PROVA ORALE

La commissione predispone, collegialmente, un elenco composto da domande di uguale complessità ed impegno, inerenti alla disciplina a concorso ed ai compiti connessi alle funzioni da conferire; ciascun candidato estrarrà personalmente il quesito che costituirà oggetto della prova cui sarà sottoposto. Le prove saranno valutate dalla commissione, la quale attribuirà a ciascun partecipante un voto compreso tra 0 e 20 sulla base dei seguenti criteri di valutazione:

- correttezza della risposta

- completezza e chiarezza dell'esposizione
- capacità di sintesi e padronanza dell'argomento.

CARRIERA (max 10,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
100	Servizio prestato nella disciplina o in altra disciplina equipollente	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
101	Servizio prestato nella disciplina affine	0,900	12	PRC	mesi	Si	Si	100
102	Servizio prestato in altra disciplina	0,600	12	PRC	mesi	Si	Si	100
103	Servizio prestato nella disciplina presso case di cura convenzionate o accreditate	0,300	12	PRC	mesi	Si	Si	100
104	Servizio prestato nella disciplina affine presso case di cura convenzionate o accreditate	0,225	12	PRC	mesi	Si	Si	100
105	Servizio prestato in altra disciplina presso case di cura convenzionate o accreditate	0,150	12	PRC	mesi	Si	Si	100
106	Servizio prestato in continuità assistenziale con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello pieno	0,600	12	PRC	mesi	Si	Si	100
107	Servizio prestato nella specialistica ambulatoriale nella disciplina in concorso	1,200	12	AMB	mesi	Si	Si	100
108	Servizio prestato nella specialistica ambulatoriale nella disciplina affine	0,900	12	AMB	mesi	Si	Si	100
109	Servizio prestato nella specialistica ambulatoriale in altra disciplina	0,600	12	AMB	mesi	Si	Si	100
110	Servizio di ruolo quale medico presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	100

ACCADEMICI E DI STUDIO (max 3,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
202	Specializzazione in disciplina affine	0,500	0	EVE	n.	No	No	100
203	Specializzazione in altra disciplina	0,250	0	N	n.	No	No	100
204	Master I livello nella disciplina oggetto del concorso	0,300	0	EVE	n.	No	No	100
205	Master II livello nella disciplina oggetto del concorso	0,500	0	EVE	n.	No	No	100
206	Dottorato nella disciplina oggetto del concorso	0,500	0	EVE	n.	No	No	100

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max 3,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
300	Pubblicazioni nazionali	0,100	0	EVE	n.	No	No	100
301	Pubblicazioni internazionali	0,300	0	EVE	n.	No	No	100
350	Abstract, poster, comunicazioni orali	0,010	0	EVE	n.	No	No	100
399	Lavori non valutabili	0,000	0	N	n.	No	No	100

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max 4,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
400	Partecipazione corsi, convegni, seminari (<3 gg)	0,010	0	EVE	n.	No	No	100
401	Partecipazione corsi, convegni, seminari (>=3 gg)	0,050	0	EVE	n.	No	No	100
402	Relatore a corsi, convegni, seminari	0,020	0	EVE	n.	No	No	100

403	Borsa di studio	0,200	0	N	n.	No	No	100
404	Corso di perfezionamento (almeno di 1 anno)	0,200	0	N	n.	No	No	100
405	Attività libero professionale/Co.Co.Co. presso Enti Pubblici / Strutture Accreditate	0,300	12	PRC	mesi	Si	Si	100
406	Docenza per corsi universitari	0,200	12	PRC	mes	No	No	100
499	Titoli non valutabili	0,000	0	N	n.	No	No	100