



SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL
VITERBOREGIONE
LAZIO

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 1803 DEL 28/09/2022	
STRUTTURA PROPONENTE: DIREZIONE GENERALE	
OGGETTO:	Conferimento incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa U.O.C. Psicologia.
Estensore : Almena Nasetti	
Il direttore amministrativo Dott.ssa Simona Di Giovanni ha espresso parere FAVOREVOLE. Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Simona Di Giovanni in data 21/09/2022	
Il direttore sanitario Dott.ssa Antonella Proietti ha espresso parere FAVOREVOLE. Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Antonella Proietti in data 27/09/2022	
Il funzionario addetto al controllo di budget con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico. Proposta firmata digitalmente dal Direttore della UOC Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi Dott.ssa Federica Formichetti per Dott.ssa Patrizia Boninsegna in data 21/09/2022	
Il dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesto che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex. Art. 4, comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1° L. n° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005. Responsabile del procedimento Almena Nasetti Proposta firmata digitalmente da Almena Nasetti in data 21/09/2022	
Atto soggetto al controllo della Corte dei Conti: NO	
Il presente atto si compone di n° 4 pagine e degli allegati che ne formano parte integrante e sostanziale.	



SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL
VITERBO



REGIONE
LAZIO

OGGETTO:	Conferimento incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa U.O.C. Psicologia.
-----------------	--

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii.;

VISTO l'Atto Aziendale, adottato con la deliberazione del Commissario Straordinario n. 221 del 26 febbraio 2015 e successivamente approvato con il Decreto del Commissario ad Acta n. 115 del 20 marzo 2015, successivamente modificato ed approvato con deliberazione n. 2111 del 22.11.18 ed approvato con Decreto del Commissario ad Acta n. U00501 del 13/12/2018;

VISTI - gli artt.15 e 15-ter del D.Lgs. n.502/1992 e s.m.i., concernenti rispettivamente la "disciplina della dirigenza medica e delle professioni sanitarie" e gli "incarichi di natura professionale e di direzione di struttura" come modificati e integrati con l'art.4 comma 1, del Decreto legge 13 settembre 2012 n.158, convertito con modificazioni dalla Legge 8 novembre 2012 n.189;

- il D.P.R. 484 del 10 dicembre 1997 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo del S.S.N.";

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 e s.m.i.;

- la DGR n.574/2019 "omissis....Approvazione linee di indirizzo regionali recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa del ruolo sanitario nelle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionaleomissis";

- la circolare della Regione Lazio prot.n.U.0895556 del 07/11/2019, di integrazione della DGR n.574/2019;

- il CCNL dell'Area Sanità triennio 2016-2018;

- l'art.3 del regolamento in materia di affidamento, rinnovo, mutamento, revoca degli incarichi dirigenziali Area Sanità, approvato con deliberazione n.2335 del 23/11/2021;

PREMESSO che:

- con deliberazione n. 2257 del 27/10/2020, a seguito di autorizzazione regionale di cui al DCA n.U00098 del 22/07/2020, è stato indetto, ai sensi dell'art.15 e seguenti del D.Lgs. n.502/1992, così come modificato ed integrato dal D.Lgs. n.158 del 13/09/2012 convertito in L. n.189 del 08/11/2012 e delle linee di indirizzo regionali di cui alla delibera n.574 del 02/08/2019, l'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Unità Operativa Complessa Psicologia, sulla base del fabbisogno soggettivo e oggettivo;

- l'avviso è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n.143 del 26/11/2020 e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica n.96 del 11/12/2020 e sul sito web aziendale con scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione in data 10/01/2021;

- che l'ammissione dei candidati è stata disposta con determinazione dirigenziale della UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane n.1901 del 24/12/2021;

- con deliberazione n.525 del 30/03/2022 è stata nominata la Commissione di valutazione, ai sensi dell'art.15 comma 7 bis del D.Lgs. n.502/1992 e successive modificazioni, nonché della citata delibera di Giunta Regionale n.574/2019;

RILEVATO che, come previsto dal paragrafo 6 della DGR n.574/2019 ed ai sensi dell'art.15 del D. Lgs. n.502/1992, il Direttore Generale individua il candidato da nominare nell'ambito della terna di idonei predisposta dalla Commissione di valutazione, nel caso in cui intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il miglior punteggio, la scelta deve essere congruamente motivata;

DATO ATTO CHE:

- il giorno 24 giugno 2022 la Commissione ha concluso la procedura relativa all'avviso di cui trattasi e ha trasmesso gli atti alla Direzione Generale, con nota prot.n.48660 del 24/06/2022;
- che in data 28/06/2022, ai sensi del citato paragrafo 6 della DGR n.574/2019, è stato pubblicato sul sito aziendale il profilo professionale predelineato (fabbisogno soggettivo), i curricula dei candidati presenti al colloquio, la relazione sintetica della commissione esaminatrice con il seguente elenco dei candidati idonei:

- Longo Barbara p.61,80
- Godeas Lanfranco p.61,40
- Mariani Ulisse p.43,20

RITENUTO di conferire, essendo decorsi quindici giorni dalla data di pubblicazione sul sito aziendale degli atti della Commissione di valutazione, l'incarico a tempo determinato, di durata quinquennale, di Direttore di U.O.C. "Psicologia", alla Dott.ssa Barbara Longo, candidato che ha conseguito il miglior punteggio, a decorrere dalla data di sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro;

DELIBERA

Per i motivi espressi nella premessa, che si intendono integralmente richiamati:

- di conferire alla Dott.ssa Longo Barbara, l'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa della U.O.C. Psicologia, a decorrere dalla data di sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art.15 e seguenti del D. Lgs. 502/1992 e successive modifiche e integrazioni, nonché della delibera di Giunta Regionale n.574/2019;



- di stabilire che ai sensi dell'art.15, comma 7, ter D. Lgs. 502/1992 l'incarico di Direttore di Struttura Complessa è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui al comma 5 dello stesso articolo;
- di precisare che l'incarico si intende conferito con rapporto di lavoro esclusivo e che il dirigente dovrà sottoscrivere con questa Azienda il relativo contratto individuale di cui al CCNL vigente e secondo quanto previsto dal paragrafo 8 della DGR n. 574/2019. Il contenuto del contratto formerà oggetto di specifiche verifiche in ordine agli obiettivi indicati nello stesso, ai sensi delle vigenti norme legislative e contrattuali;
- di dare mandato alla U.O.C. Politiche e Gestione delle Risorse Umane di predisporre gli atti conseguenti al presente provvedimento, nonché provvedere alla acquisizione della dichiarazione da parte del Sanitario di non trovarsi nelle condizioni attuali o anche solo potenziali di conflitto di interessi rispetto allo svolgimento del proprio operato, sulla base della modulistica allegata alla DGR n.574/2019;
- di precisare che il costo correlato all'incarico in argomento, come riportato nel DCA n.U00098 del 22/07/2020 autorizzativo, pari ad € 8.018,98, trova copertura nel budget assunzionale dell'azienda per l'anno 2022 nei seguenti riferimenti:
- € 5.865,27 sul conto n.505010201 costo del personale dirigente non medico – tempo indeterminato competenze fisse del bilancio economico 2022;
- € 1.655,17 sul conto n.505010204 costo del personale dirigente non medico – tempo indeterminato oneri sociali del bilancio economico 2022;
- € 498,54 sul conto n.901010101 (Irap del bilancio economico 2022).

Il presente atto sarà pubblicato all'Albo Pretorio on line dell'Azienda ai sensi dell'art.32, comma 1 della Legge 69/2009 e dell'art. 12 L.R. Lazio 1/2011.

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Simona Di Giovanni

Proposta firmata digitalmente

Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Antonella Proietti

Proposta firmata digitalmente

Il Direttore Generale
Dott.ssa Daniela Donetti

Firmato digitalmente