



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 558 DEL 31/03/2022

STRUTTURA PROPONENTE: UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

OGGETTO: Proroga di n. 7 incarichi di collaborazione coordinata e continuativa, fino al 30 giugno 2022, per garantire l'operatività del sistema di ricerca e gestione dei contatti di casi COVID – 19 (contact tracing) .

Estensore : Emanuele Nori

Il direttore amministrativo **Dott.ssa Simona Di Giovanni** ha espresso parere FAVOREVOLE.

Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Simona Di Giovanni in data 31/03/2022

Il direttore sanitario **Dott.ssa Antonella Proietti** ha espresso parere FAVOREVOLE.

Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Antonella Proietti in data 31/03/2022

Il funzionario addetto al controllo di budget con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Proposta firmata digitalmente dal Direttore della UOC Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi

Dott.ssa Patrizia Boninsegna in data 31/03/2022

Il dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesto che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex. Art. 4, comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1° L. n° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005.

Responsabile del procedimento

Dott. Rocco Doganiero

Proposta firmata digitalmente da Dott. Rocco
Doganiero in data 31/03/2022

Il Direttore

Rocco Doganiero

Proposta firmata digitalmente da Dott. Rocco
Doganiero in data 31/03/2022

Atto soggetto al controllo della Corte dei Conti: NO

Il presente atto si compone di n° 7 pagine e degli allegati che ne formano parte integrante e sostanziale.



OGGETTO:	Proroga di n. 7 incarichi di collaborazione coordinata e continuativa, fino al 30 giugno 2022, per garantire l'operatività del sistema di ricerca e gestione dei contatti di casi COVID – 19 (contact tracing) .
-----------------	--

IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

VISTO il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii.;

VISTO l'Atto Aziendale, adottato con la deliberazione del Commissario Straordinario n. 221 del 26 febbraio 2015 e successivamente approvato con il Decreto del Commissario ad Acta n. 115 del 20 marzo 2015, successivamente modificato ed approvato con deliberazione n. 2111 del 22.11.18 ed approvato con Decreto del Commissario ad Acta n. U00501 del 13/12/2018;

PREMESSO - che, con deliberazione n. 2379 del 6 novembre 2020, sono stati costituiti n. 8 rapporti di collaborazione coordinata e continuativa di tecnici della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro di seguito indicati, al fine di garantire l'operatività del sistema di ricerca e gestione dei contatti di casi COVID -19 (contact tracing), fino al 31 gennaio 2021, e prorogati, con deliberazione n. 107 del 22 gennaio 2021, fino al 30 aprile 2021, con deliberazione n. 927 del 27 aprile 2021, fino al 31 dicembre 2021, e, con deliberazione n. 2628 del 28 dicembre 2021, fino al 31 marzo 2022:

- Basili Massimo
- Bragaglia Gabriele
- De Angelis Francesco
- Franceschini Simone
- Moscatelli Luca
- Pedica Sara
- Rossi Marco

- che l'ASL di Viterbo ha indetto, con deliberazione n. 104 del 23 gennaio 2020, ed espletato il concorso pubblico, in forma aggregata, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 32 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prevenzione degli Ambienti e Luoghi di Lavoro, di cui 8 posti per l'ASL di Viterbo;

- che la Regione Lazio, relativamente a tale concorso, con nota prot. n. U.0311061 del 29 marzo 2022, ha autorizzato l'ASL di Viterbo ad assumere con rapporto di lavoro a tempo indeterminato soltanto alcune unità, nelle more della definizione del concordamento per l'anno 2022;

VISTE - la Legge del 30 dicembre 2021, n.234 (Legge di Bilancio 2022);

- il D.L. n. 24 del 24 marzo 2022;

PRESO ATTO - che, con nota prot.n.25572 del 30 marzo 2022, il Direttore Sanitario Aziendale,

con il contributo del Direttore del Dipartimento Cure Primarie, del Direttore del Dipartimento di Prevenzione, del Direttore U.O.C. SISP, del Coordinatore Unità Territoriale Covid TOC, Firmatari della medesima nota, in considerazione della scadenza in data 31 marzo 2022 dei rapporti libero professionali di medici, infermieri e tecnici della prevenzione (co.co.co), ha evidenziato la necessità di una loro prosecuzione oltre la suddetta data per garantire le attività collegate alla situazione epidemiologica Covid -19, alla quale si è aggiunta l'emergenza Ucraina, ed altre attività divenute strutturali, come l'evoluzione del modello organizzativo di presa in carico territoriale, come previsto nel nuovo Atto Aziendale approvato con nota regionale prot.n.U0303487 del 28 marzo 2022, in coerenza con la programmazione del PNRR e con il DM 71/2022 "Modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza nel territorio";

- con la medesima nota vengono in particolare individuate le seguenti attività di cui è necessario garantire la continuità:

- Attività vaccinale
- Attività di testing
- Contact tracing – TOC
- TOC scuola
- Gestione dei flussi informativi
- Valutazioni epidemiologiche
- Interventi territoriali con equipe mobili in particolari contesti di comunità (RSA, Case di Riposo, Centri di Accoglienza)
- Centrale Operativa Aziendale (COA)
- USCAT

- con la citata nota sono stati poi indicati i fabbisogni orari settimanali per i profili professionali di interesse, e le corrispondenti unità equivalenti, come da prospetto di seguito indicato:

Linee di Attività	Composizione Team	Orario attività di	N°ore settimanali di medici	N°ore settimanali altri operatori
USCAT	1 medico +1 inf per 3 team	8-20 7 gg/7gg	252 ore medici contratti L/P	252 ore inf di cui 90 contratti L/P infermieri per attività di formazione e affiancamento
TOC	1 medico + operatore di supporto per 3 team	8-14 7gg/7gg	136 ore medici contratti L/P	75 ore contratti L/P TPALL
TOC Scuola	Medico infermiere psicologo TPALL	9-17 feriali 10-15 festivi	68 ore medici contratti L/P	25 ore contratti L/P TPALL
Vaccinazioni/SISP	Medico, infermiere TPALL	Variabile	224 ore medici contratti L/P	75 ore contratti L/P TPALL
COA	2 infermiere, 1	8-20		18 ore infermieri



	amministrativo per 2 team	7 gg/7gg		per attività di formazione e affiancamento
Totale ore contratti L/P			680 ore medici contratti L/P Equivalenti a 20 unità a 34 ore	108 ore infermieri Equivalenti a 6 unità a 18 ore 175 ore TPALL Equivalenti a 7 unità a 25 ore

CONSIDERATO che, nonostante la cessazione dello stato d'emergenza sanitaria, continuano a persistere le necessità di contrastare il diffondersi della pandemia da COVID-19, ancora in atto e che ad oggi fa registrare una fase di recrudescenza, come attestano i dati relativi ai contagi in aumento;

RAVVISATA la necessità di porre in essere ogni misura atta a consentire il contrasto alla pandemia tuttora in corso, tenuto conto dei livelli di diffusione del virus sul territorio;

EVIDENZIATO quindi, che occorre continuare a garantire la presenza in servizio di personale al fine di consentire il funzionamento delle strutture e delle relative attività, la continuità assistenziale, l'erogazione essenziale di assistenza, anche in considerazione di una possibile evoluzione della pandemia da COVID-19;

RITENUTO - per le suesposte motivazioni, procedere alla proroga dei n. 7 apporti di collaborazione coordinata e collaborativa sopra indicati, fino al 30 giugno 2022, salvo reclutamento di personale a tempo indeterminato, al fine di soddisfare le necessità e garantire i servizi evidenziati con la nota prot.n. 25572 del 30/03/2022, richiamata in premessa, provvedendo a sottoscrivere con ciascun professionista il contratto d'opera professionale alle condizioni sopra dette;

- di dover comunque subordinare, in modo incondizionato, la proroga dei rapporti di collaborazione all'accettazione da parte dei professionisti di eventuali modifiche in ordine all'impegno orario medio e alla sede di servizio, secondo le necessità aziendali e a insindacabile giudizio dell'Azienda.

PRESO ATTO che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della legge del 14 gennaio 1994, n. 20 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, D.Lgs. del 30 marzo 2001, n. 165, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1, della legge 7 agosto 1990, n. 241;

ATTESTATO che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

Nell'osservanza delle disposizioni di cui alla legge del 6 novembre 2012, n. 190, recante «Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica

Amministrazione»,

PROPONE

per i motivi espressi in premessa, che qui si intendono integralmente richiamati:

- di prorogare fino al 30 giugno 2022, salvo reclutamento di personale a tempo indeterminato, n. 7 incarichi di collaborazione coordinata e continuativa di tecnici della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (TPALL), di seguito indicati, con la sottoscrizione dei relativi contratti d'opera professionale:
 - Basili Massimo
 - Bragaglia Gabriele
 - De Angelis Francesco
 - Franceschini Simone
 - Moscatelli Luca
 - Pedica Sara
 - Rossi Marco
- di prevedere nei singoli contratti d'opera professionale che la proroga del rapporto di collaborazione è subordinata incondizionatamente all'accettazione da parte dei professionisti di eventuali modifiche in ordine all'impegno orario medio e alla sede di servizio, secondo le necessità aziendali e a insindacabile giudizio dell'Azienda.

**IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE
UMANE**

Dott. Rocco Doganiero

II DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri previsti:

- dall'art. 3 del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii.;
- dall'art. 9 della L.R. n. 18/1994 e ss.mm.ii.;

nonché dalle funzioni e dei poteri conferiti con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T001810 del 03/11/2020 con il quale viene nominato il Direttore Generale della ASL di Viterbo approvato con delibera n. 2327 del 03/11/2020;

VISTA la proposta di delibera sopra riportata presentata dal **IL DIRETTORE** del UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

PRESO ATTO che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n° 241/1990, come specificato dalla L. n° 15/2005;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra così come formulata rendendola dispositiva.

Il presente atto sarà pubblicato all'Albo Pretorio on line dell'Azienda ai sensi dell'art.32, comma 1 della Legge 69/2009 e dell'art. 12 L.R. Lazio 1/2011.

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Simona Di Giovanni

Proposta firmata digitalmente

Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Antonella Proietti

Proposta firmata digitalmente

Il Direttore Generale
Dott.ssa Daniela Donetti

Firmato digitalmente dal sostituto Dott.ssa Antonella
Proietti



SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL
VITERBO



REGIONE
LAZIO