



| | |
|--|---|
| DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 1119 DEL 21/06/2022 | |
| STRUTTURA PROPONENTE: UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE | |
| OGGETTO: | Fondi contrattuali comparto anno 2021 determinati con deliberazione n.650/2021 - consuntivo spesa al 31.12.2021. Rilevazione della consistenza dei fondi per l'anno 2022 al 01.01.2022. |
| Estensore : Dott.ssa Sonia Saglimbeni | |
| Il direttore amministrativo Dott.ssa Simona Di Giovanni ha espresso parere FAVOREVOLE. Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Simona Di Giovanni in data 14/06/2022 | |
| Il direttore sanitario Dott.ssa Antonella Proietti ha espresso parere FAVOREVOLE. Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Antonella Proietti in data 17/06/2022 | |
| Il funzionario addetto al controllo di budget con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico. Proposta firmata digitalmente dal Direttore della UOC Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi Dott.ssa Patrizia Boninsegna in data 10/06/2022 | |
| Il dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesto che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex. Art. 4, comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1° L. n° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005. | |
| Responsabile del procedimento Dott.ssa Sonia Saglimbeni Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Sonia Saglimbeni in data 09/06/2022 | Il Direttore Rocco Doganiero Proposta firmata digitalmente da Dott. Rocco Doganiero in data 09/06/2022 |
| Atto soggetto al controllo della Corte dei Conti: NO | |
| Il presente atto si compone di n° 11 pagine e degli allegati che ne formano parte integrante e sostanziale. | |





| | |
|-----------------|---|
| OGGETTO: | Fondi contrattuali comparto anno 2021 determinati con deliberazione n.650/2021 - consuntivo spesa al 31.12.2021. Rilevazione della consistenza dei fondi per l'anno 2022 al 01.01.2022. |
|-----------------|---|

IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

VISTO il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii.;

VISTO l'Atto Aziendale, adottato con la deliberazione del Commissario Straordinario n. 221 del 26 febbraio 2015 e successivamente approvato con il Decreto del Commissario ad Acta n. 115 del 20 marzo 2015, successivamente modificato ed approvato con deliberazione n. 2111 del 22.11.18 ed approvato con Decreto del Commissario ad Acta n. U00501 del 13/12/2018;

VISTI

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* e successive modifiche ed integrazioni;
- l'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n.75 del 25 maggio 2017 recante ad oggetto: *"Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettere a), c), e) f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di organizzazione delle amministrazioni pubbliche."* che prevede che *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art.1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*; a decorrere dal 1° gennaio 2017 è abrogato il comma 236 dell'art.1 della Legge di stabilità per l'anno 2016 (Legge n.208/2015) e, pertanto, a decorrere da detta data non si procede a riduzione automatica in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio determinata ex post in relazione, cioè, alla effettiva consistenza del personale nell'anno di riferimento;
- l'art. 11 della legge 11 febbraio 2019, n.12 (*"Adeguamento dei fondi destinati al trattamento accessorio del personale dipendente della pubblica amministrazione"*) di conversione, con modificazioni, del Decreto Legge 14 dicembre 2018, n.135 recante *"Disposizioni urgenti in materia di sostegno e semplificazione per le imprese e per la pubblica amministrazione"* che prevede, tra l'altro, ai commi 1 e 2, che *" 1. In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n.75 del 2017, dei contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art.48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e degli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico; b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23. 2. Le disposizioni di cui al comma 1 si applicano anche con riferimento alle assunzioni effettuate utilizzando, anche per quanto*





riguarda il trattamento accessorio, le risorse di cui all'art.20, comma 3, del decreto legislativo n. 75 del 2017.”;

- il CCNL Comparto Sanità 2016-2018;

EVIDENZIATO che

- con determinazione regionale dell'Area Risorse Umane della Direzione Regionale Salute e Integrazione Socio Sanitaria n. G02871 del 16 marzo 2021 sono stati definitivamente validati, tra gli altri, i fondi contrattuali per gli anni 2016, 2017 e 2018 del personale del Comparto Sanità negli importi di seguito riportati per ciascuna annualità e tipologia di fondo:

| Profilo | Tipologia di fondo | Fondo anno 2016 | Fondo anno 2017 | Fondo anno 2018 |
|----------|-----------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| Comparto | Fondo disagio | 4.493.099,00 | 4.493.099,00 | - |
| | Fondo fasce | 8.277.949,84 | 8.277.949,84 | - |
| | Fondo produttività | 2.107.110,00 | 2.107.110,00 | - |
| | <i>Comparto Totale</i> | 14.788.158,84 | 14.788.158,84 | - |
| Comparto | Condizioni di lavoro ed incarichi | - | - | 7.355.520,49 |
| | Premialità e fasce | - | - | 7.585.669,31 |
| | <i>Comparto Totale</i> | - | - | 14.941.189,80 |
| | TOTALE | 14.778.158,84 | 14.778.158,84 | 14.941.189,80 |

- con deliberazione n. 634 del 16 aprile 2019 si è provveduto a rilevare, tra gli altri, la consistenza dei fondi contrattuali del comparto per l'anno 2019;
- con verbale n. 493 del 22 giugno 2020 il Collegio Sindacale ha approvato, tra l'altro, nella sezione del verbale “Esame deliberazioni sottoposte a controllo” la consistenza dei fondi contrattuali del comparto e della dirigenza per l'anno 2019 di cui alla deliberazione n. 634/2019 inviata all'Organo di controllo con nota prot. 47364/2019 e dal quale si desume testualmente (e favorevolmente) quanto segue: “Il Collegio ha verificato la delibera in oggetto [Determinazione provvisoria dei fondi contrattuali anno 2019 Aree Dirigenziali e Comparto .Determinazioni] e, dopo un confronto con i responsabili dell'Azienda ha appurato l'adeguatezza alla disciplina contrattuale e normativa, nonché ai vincoli di bilancio. Nulla da osservare quindi sulla determinazione provvisoria dei fondi contrattuali di cui all'art.80 (Fondo condizioni di lavoro ed incarichi) e all'art.81 (Fondo premialità e fasce) per l'anno 2019” ;
- con deliberazione n. 517 del 12 marzo 2020 si è provveduto a rilevare, tra l'altro, la consistenza dei fondi contrattuali del Comparto per l'anno 2020;
- con verbale n. 493 del 22 giugno 2020 il Collegio Sindacale ha approvato, tra l'altro, nella sezione del verbale “Esame deliberazioni sottoposte a controllo” la consistenza dei fondi contrattuali del comparto per l'anno 2020 di cui alla deliberazione n.517/2020 inviata all'Organo di controllo con nota prot. 27708/2020 e dal quale si desume testualmente (e favorevolmente)





quanto segue: *“Il Collegio procede alla verifica della delibera in esame [Fondi contrattuali Comparto anno 2019 – consuntivo spesa al 31.12.2019. Consistenza fondi anno 2020.] specificatamente nei prospetti ALLEGATO 1e 2, rispettivamente, Fondo condizioni di lavoro ed incarichi e Fondo Premialità e fasce anno 2019, relativamente alla consistenza degli stessi al 31.12.2019. Si è altresì esaminata la consistenza dei fondi contrattuali del Comparto per l'annualità 2020, nei valori complessivi specificati nella TABELLA 1 e nella TABELLA 2, rispettivamente, al Fondo di cui all'art.80 "Fondo condizioni di lavoro ed incarichi" e all'art.81 "Fondo premialità e fasce". Il Collegio non ha rilievi da muovere e valuta l'adeguatezza del Fondo relativo al Comparto per l'annualità 2020, chiede evidenza contabile al 31.12.2019 del totale speso annuo, come risulta dagli Allegati in delibera”;*

- con deliberazione n. 650 del 25 marzo 2021 si è provveduto a rilevare, tra l'altro, la consistenza dei fondi contrattuali del comparto per l'anno 2021;
- con verbale n.523 del 7 luglio 2021, il Collegio Sindacale prende atto, tra l'altro, nella sezione del verbale *“varie ed eventuali”*, della deliberazione n. 650 del 25 marzo 2021 sopra citata, inviata all'Organo di controllo con nota prot.n. 50301 del 1 luglio 2021, e dal quale si desume testualmente (e favorevolmente) quanto segue: *“ si comunica di aver osservato la sostanziale rispondenza tra la consistenza dei fondi contrattuali del comparto per l'annualità 2021 (ex art. 80 – Condizioni di lavoro ed incarichi ed ex art. 81 – Premialità e fasce) e le disposizioni normative in materia”*;
- con deliberazione n. 1711 del 30 luglio 2021 si è provveduto alla rideterminazione dei fondi contrattuali del Comparto per gli anni 2019 e 2020 per effetto del D.L. 35/19, convertito con Legge 60/19, cosiddetto decreto Calabria, e, conseguentemente, alla rideterminazione della consistenza dei fondi contrattuali del comparto per l'anno 2021, a parziale modifica ed integrazione della citata deliberazione n. 650/2021, e ciò in attuazione delle linee guida regionali di cui alla circolare regionale n. U0510722 del 9 giugno 2021, trasmettendo alla Regione le tabelle debitamente compilate, dalla medesima inviate, in attesa della prescritta approvazione regionale;

DATO ATTO

- che il citato decreto Calabria non ha ancora ricevuto, per la sua applicazione, la necessaria autorizzazione regionale e, in particolare, la definizione della data di decorrenza dell'applicazione del decreto, ai sensi della circolare regionale U0510722 del 9 giugno 2021;
- che conseguentemente, non ha ad oggi prodotto, per le suesposte ragioni, i propri effetti la deliberazione n.1711 del 30 luglio 2021, limitatamente agli importi incrementali sui fondi contrattuali;

RILEVATO che sussiste la necessità

- di dare atto che la consistenza dei fondi contrattuali per l'anno 2021 è quella rilevata con deliberazione n. 650 del 25 marzo 2021, non avendo avuto applicazione il decreto Calabria (DL 35/19, convertito con Legge 60/19);
- di dare atto dell'utilizzo delle risorse dei medesimi fondi contrattuali per l'anno 2021 e, dunque, di evidenziare eventuali residui attivi a consuntivo per l'anno 2021;





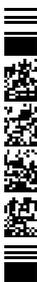
- di determinare i fondi contrattuali per il personale del comparto per l'anno 2022, alla data del 01.01.2022, nelle more dell'applicazione del citato decreto Calabria e nelle more delle disposizioni del sottoscrivendo CCNL Comparto Sanità per il triennio 2019/2021;

RITENUTO

- di dover dare conto dei costi effettivamente sostenuti a carico di ciascun fondo nell'anno 2021, evidenziando, laddove previste, le somme da accantonare ai sensi delle previsioni della normativa contrattuale nazionale, al fine di determinare i residui dei fondi stessi alla data del 31.12.2021, per i successivi utilizzi;
- di trasferire nel *Fondo condizioni di lavoro ed incarichi* l'importo di € 238.600,33, registrato al 31 dicembre 2021, dal *Fondo premialità e fasce*, in applicazione dell'art. 80, comma 4, del CCNL Comparto Sanità 2016/2018;
- pertanto, di riportare, di seguito, il prospetto riepilogativo dei due fondi contrattuali (art.80 e art.81 del CCNL Comparto Sanità 2016-2018) che evidenzia la consistenza dei fondi stessi al **31.12.2021**, gli importi accantonati e trasferiti secondo le previsioni della normativa contrattuale nazionale, gli importi erogati, i residui al 31.12.2021:

| Fondo | CONSISTENZA fondo anno 2021 al 31.12.2021 | Somma accantonata anno 2021 (verticalizzazioni art.12 II biennio economico CCNL 20.9.2001 e 19.4.2004) | Trasferimento risorse dal fondo art.81 al fondo art. 80 anno 2021 (applicazione art.80 comma 4) | COSTO SOSTENUTO fondo 2021 al 31.12.2021 | RESIDUO fondo Art. 81 anno 2021 al 31.12.2021 |
|--|---|--|---|--|---|
| Condizioni di lavoro ed incarichi ART.80 | € 7.791.005,67 | | € 238.600,33 * | € 8.029.606,00 | zero |
| Premialità e fasce ART.81 | € 7.667.767,69 | € 231.430,29 | | € 5.095.592,60 comprensivo del trasferimento al fondo art.80 | € 2.340.744,80 |
| TOTALE | € 15.458.773,36 | | | | € 2.340.744,80 |

- di evidenziare nel prospetto ALLEGATO 1, parte integrante e sostanziale del presente atto, le somme in dettaglio erogate a carico del "*Fondo condizioni di lavoro ed incarichi*" anno 2021, per i singoli istituti contrattuali al 31.12.2021 nonché l'importo di € 238.600,33 trasferito nel medesimo fondo dal *Fondo premialità e fasce*;
- di evidenziare nel prospetto ALLEGATO 2, parte integrante e sostanziale del presente atto, le somme in dettaglio erogate a carico del "*Fondo premialità e fasce*" anno 2021, per i singoli istituti contrattuali al 31.12.2021, con evidenza dell'importo di € 238.600,33 trasferito nel *Fondo condizioni di lavoro ed incarichi* in applicazione dell'art.80, comma 4;



- di riservarsi di evidenziare, con successivo e separato atto, eventuali ulteriori utilizzi delle risorse dei fondi contrattuali di cui agli art. 80 e 81 del CCNL Comparto Sanità 2016-2018 riferibili, secondo il principio di competenza contabile, all'anno 2021;
- di rilevare la consistenza dei fondi contrattuali per **l'anno 2022 al 01.01.2022** nei valori complessivi in dettaglio specificati nella **TABELLA 1** e nella **TABELLA 2** allegate al presente atto come parte integrante e sostanziale dello stesso in ordine, rispettivamente, al fondo di cui all'art. 80 "Fondo condizioni di lavoro ed incarichi" e all'art. 81 "Fondo premialità e fasce";
- di evidenziare, nel prospetto di seguito riportato, la consistenza del fondo di cui all'art.80 del CCNL 2016-2018 anno 2022 al **01.01.2022**, le somme da accantonare e la differenza dando atto, quanto alle somme da accantonare, che in sede di contrattazione integrativa aziendale anno 2019, sedute del 22.8.2019 e del 03.12.2019, si è stabilito di stanziare la somma di € 541.249,36 per il finanziamento degli incarichi di funzione di cui agli articoli 14 e seguenti del citato CCNL, che perciò è vincolata:

| Fondo | CONSISTENZA fondo ART.80 anno 2022 al 01.01.2022 | Somma da accantonare su fondo ART.80 anno 2022 al 01.01.2022 | DIFFERENZA fondo ART.80 anno 2022 al 01.01.2022 |
|--|---|---|--|
| Condizioni di lavoro ed incarichi ART.80 | € 7.846.270,49 | € 541.249,36 | € 7.305.021,13 |

- di evidenziare, nel prospetto di seguito riportato, la consistenza del fondo di cui all'art.81 del CCNL 2016-2018 anno 2022 al **01.01.2022**, la somma accantonata ai sensi degli articoli 12 II biennio economico 2000-2001 del CCNL sottoscritto in data 20.09.2001 per il personale del Comparto Sanità e 19 del CCNL, relativo al medesimo personale, sottoscritto in data 19.04.2004, pari ad € 192.300,94, che perciò è vincolata, e la differenza:

| Fondo | CONSISTENZA fondo ART.81 anno 2022 al 01.01.2022 | Somma da accantonare su fondo art.81 anno 2021 (art.12 II biennio economico CCNL 20.9.2001 e 19.4.2004) al 01.01.2022 | DIFFERENZA fondo ART.81 anno 2022 al 01.01.2022 |
|---------------------------|---|--|--|
| Premialità e fasce ART.81 | € 7.652.532,12 | € 192.300,94 | € 7.460.231,18 |

PRESO ATTO che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della legge del 14 gennaio 1994, n. 20 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la



relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, D.Lgs. del 30 marzo 2001, n. 165, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1, della legge 7 agosto 1990, n. 241;

ATTESTATO che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

Nell'osservanza delle disposizioni di cui alla legge del 6 novembre 2012, n. 190, recante «*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione*»,

PROPONE

per i motivi espressi in premessa, che qui si intendono integralmente richiamati:

- di dare atto che la consistenza dei fondi contrattuali per l'anno 2021 è quella determinata con deliberazione n. 650 del 25 marzo 2021, non avendo avuto applicazione il decreto Calabria (DL 35/19 convertito con legge 60/19) e, conseguentemente, che la deliberazione n. 1711 del 30 luglio 2021 non ha prodotto effetti limitatamente agli importi incrementali sui fondi contrattuali;
- di trasferire nel *Fondo condizioni di lavoro ed incarichi per l'anno 2021* – art. 80 un importo di € 238.600,33, registrato al 31 dicembre 2021, dal fondo *premialità e fasce* – art.81, in applicazione dell'art. 80, comma 4, del CCNL Comparto Sanità 2016/2018;
- di dare conto dei costi effettivamente sostenuti a carico dei due fondi contrattuali (art.80 e art.81 del CCNL Comparto Sanità 2016-2018) del personale del Comparto Sanità nell'anno 2021, evidenziando, nel prospetto riepilogativo di seguito riportato, la consistenza dei fondi stessi al **31.12.2021**, gli importi accantonati secondo le previsioni della normativa contrattuale nazionale, gli importi trasferiti, gli importi erogati e i residui al 31.12.2021:

| Fondo | CONSISTENZA fondo anno 2021 al 31.12.2021 | Somma accantonata anno 2021 (verticalizzazioni art.12 Il biennio economico CCNL 20.9.2001 e 19.4.2004) | Trasferimento risorse dal fondo art.81 al fondo art. 80 anno 2021 (applicazione art.80 comma 4) | COSTO SOSTENUTO fondo 2021 al 31.12.2021 | RESIDUO fondo Art. 81 anno 2021 al 31.12.2021 |
|--|--|--|---|---|--|
| Condizioni di lavoro ed incarichi ART.80 | € 7.791.005,67 | | € 238.600,33 * | € 8.029.606,00 | zero |
| Premialità e fasce ART.81 | € 7.667.767,69 | € 231.430,29 | | € 5.095.592,60 comprensivo del trasferimento al fondo art.80 | € 2.340.744,80 |
| TOTALE | € 15.458.773,36 | | | | € 2.340.744,80 |

- di evidenziare nel prospetto ALLEGATO 1, parte integrante e sostanziale del presente atto, le somme in dettaglio erogate a carico del "*Fondo condizioni di lavoro ed incarichi*" anno 2021, per





i singoli istituti contrattuali al 31.12.2021, con evidenza dell'importo di € 238.600,33 trasferito nel fondo medesimo dal *Fondo premialità e fasce*, in applicazione dell'art 80, comma 4, del CCNL Comparto Sanità 2016/2018;

- di evidenziare nel prospetto ALLEGATO 2, parte integrante e sostanziale del presente atto, le somme in dettaglio erogate a carico del "*Fondo premialità e fasce*" anno 2021, per i singoli istituti contrattuali al 31.12.2021, con evidenza dell'importo pari ad € 238.600,33, trasferito dal fondo medesimo al *Fondo condizioni di lavoro ed incarichi*;
- di riservarsi di evidenziare, con successivo e separato atto, eventuali ulteriori utilizzi delle risorse di cui ai fondi contrattuali di cui agli art. 80 e 81 del CCNL Comparto Sanità 2016-2018 riferibili, secondo il principio di competenza contabile, all'anno 2021;
- di determinare i fondi contrattuali per il personale del comparto per l'anno 2022 al 01.01.2022, nelle more dell'applicazione, con definizione della data di decorrenza, del citato decreto Calabria e nelle more delle disposizioni del sottoscrivendo CCNL Comparto Sanità per il triennio 2019/2021, come indicato nei valori complessivi in dettaglio specificati nella **TABELLA 1** e nella **TABELLA 2** allegate al presente atto come parte integrante e sostanziale dello stesso in ordine, rispettivamente, al fondo di cui all'art. 80 "*Fondo condizioni di lavoro ed incarichi*" e all'art. 81 "*Fondo premialità e fasce*";
- di evidenziare, nel prospetto di seguito riportato, la consistenza del fondo di cui all'art.80 del CCNL 2016/2018 anno 2022 al **01.01.2022**, le somme accantonate e la differenza dando atto, quanto alle somme accantonate, che in sede di contrattazione integrativa aziendale anno 2019, sedute del 22.8.2019 e del 03.12.2019, si è stabilito di stanziare la somma di € 541.249,36 per il finanziamento degli incarichi di funzione di cui agli articoli 14 e seguenti del citato CCNL, che perciò è vincolata:

| Fondo | CONSISTENZA fondo ART.80 anno 2022 al 01.01.2022 | Somma da accantonare su fondo ART.80 anno 2022 al 01.01.2022 | DIFFERENZA fondo ART.80 anno 2022 al 01.01.2022 |
|---|---|---|--|
| Condizioni di lavoro ed incarichi ART.80 | € 7.846.270,49 | € 541.249,36 | € 7.305.021,13 |

- di evidenziare, nel prospetto di seguito riportato, la consistenza del fondo di cui all'art.81 del CCNL 2016-2018 anno 2022 al **01.01.2022**, la somma accantonata ai sensi degli articoli 12 II biennio economico 2000-2001 del CCNL sottoscritto in data 20.09.2001 per il personale del Comparto Sanità e 19 del CCNL, relativo al medesimo personale, sottoscritto in data 19.04.2004, pari ad € 192.300,94, che perciò è vincolata, e la differenza al 01.01.2022:





| Fondo | CONSISTENZA fondo ART.81 anno 2022 al 01.01.2022 | Somma da accantonare su fondo art.81 anno 2021 (art.12 Il biennio economico CCNL 20.9.2001 e 19.4.2004) al 01.01.2022 | DIFFERENZA fondo ART.81 anno 2022 al 01.01.2022 |
|------------------------------|--|---|--|
| Premialità e fasce ART.81 | € 7.652.532,12 | € 192.300,94 | € 7.460.231,18 |

- di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, alle OO. SS del Comparto ed alla RSU aziendale;
- di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, alla UOC Pianificazione e Programmazione, Controllo di Gestione, Bilancio e Sistemi Informativi;
- di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale;

**IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE
UMANE**

Dott. Rocco Doganiero



IL DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri previsti:

- dall'art. 3 del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii.;
- dall'art. 9 della L.R. n. 18/1994 e ss.mm.ii.;

nonché dalle funzioni e dei poteri conferiti con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T001810 del 03/11/2020 con il quale viene nominato il Direttore Generale della ASL di Viterbo approvato con delibera n. 2327 del 03/11/2020;

VISTA la proposta di delibera sopra riportata presentata dal **IL DIRETTORE** del UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

PRESO ATTO che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n° 241/1990, come specificato dalla L. n° 15/2005;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra così come formulata rendendola dispositiva.

Il presente atto sarà pubblicato all'Albo Pretorio on line dell'Azienda ai sensi dell'art.32, comma 1 della Legge 69/2009 e dell'art. 12 L.R. Lazio 1/2011.

**Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Simona Di Giovanni**

Proposta firmata digitalmente

**Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Antonella Proietti**

Proposta firmata digitalmente

**Il Direttore Generale
Dott.ssa Daniela Donetti**

Firmato digitalmente





SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL
VITERBO



REGIONE
LAZIO

. - Rep. DEL 21/06/2022.0001119.I



Personale COMPARTO

| | |
|--|-----------------------|
| Fondo condizioni di lavoro ed incarichi anno 2021 <i>(deliberazione n. 650 del 25 marzo 2021)</i> | € 7.791.005,67 |
| Totale speso anno 2021 al 31.12.2021 <i>(dati aprile 2022) di cui</i> | € 8.029.606,00 |
| 108 - IND.ART.86 c.5 | 6.067,71 |
| 109 - IND.ART.86 C.7 S.O./T.I | 5.262,39 |
| 132 - VALORE COMUNE IND. Q.PROF. CCNL 7.4.99 | 1.917.020,96 |
| 137 - IND.PROFESSIONALE SPECIFICA | 711.916,35 |
| 152 - IND.COORD.PARTE FISSA ART.10 | 63.204,03 |
| 153 - IND.COORD.PARTE VAR. ART.10 | 4.233,97 |
| 156 - IND.POL.GIUDIZIARIA | 18.248,81 |
| 161 - INDENNITA RX | 47.195,67 |
| 168 - POSIZIONE ORGANIZZATIVA FISSA | 59.288,70 |
| 210 - LAVORO STRAORDINARIO DIURNO | 285.916,75 |
| 211 - LAV. STR. NOTTURNO O FESTIVO | 90.475,19 |
| 212 - LAV. STR. FESTIVO NOTTURNO | 23.525,84 |
| 213 - IND. NOTTE - IMP. ORARIO | 983.878,98 |
| 218 - INDENNITA TURNO FEST. 1/2 | 1.621,62 |
| 219 - INDENNITA TURNO FEST. | 626.123,52 |
| 239 - IND. PRONTA DISPONIBILITA | 292.500,28 |
| 240 - IND. PRONTA DISP. ORARIA | 162.728,21 |
| 241 - IND. PRONTA DISPONIBILITA MAGGIORATA | 223.485,33 |
| 288 - IND. CUFFIA (NON VEDENTE - 5GG - 4,52) | 700,29 |
| 289 - IND. CUFFIA (NON VEDENTE - 6GG - 3,76) | 1.295,08 |
| 291 - IND.GIORN. ART.86 C.3 | 884.778,30 |
| 292 - IND.GIORN. ART. 86 C. 4 | 144.797,15 |
| 293 - IND.ART 86 C 6 T.INT-SALE-NEFR-DIAL(4,13) | 326.575,05 |
| 294 - IND. ART 86 C 6 MAL.INFETT/RUO SANIT(5,16) | 229.604,48 |
| 295 - IND. ART 86 C8 C9 MAL.INFETT/AUSOTAOSS | 1.085,59 |
| 302 - IND. ASS. DOMICILIARE | 44.768,16 |
| 306 - IND. SERT / BS-C-D-DS(5,16)/ A-B(1,03) | 16.159,81 |
| 310 - LAVORO STRAORDINARIO DIURNO REP | 367.903,26 |
| 311 - LAVORO STR. NOTTURNO O FESTIVO REP | 156.530,87 |
| 312 - LAVORO STR. FESTIVO NOTTURNO REP | 15.500,46 |
| 2777 - inc. funz - organiz.ne ccnl 2016 - 2018 com | 297.144,23 |
| 2778 - inc. funz - profess.le - ccnl 2016 2018 com | 20.068,96 |
| DIFFERENZA | |
| Fondo condizioni di lavoro ed incarichi anno 2021 al 31.12.2021 | -€ 238.600,33 |
| Importo trasferito dal Fondo premialità e fasce anno 2021, ai sensi dell'art. 80, comma 4, del CCNL Comparto Sanità 2016/2018 | € 238.600,33 |
| RESIDUO Fondo condizioni di lavoro ed incarichi anno 2021 | € zero |



Personale COMPARTO

| | | |
|---|-----------------------|----------------------|
| Fondo Premialità e Fasce anno 2021 <i>(deliberazione 650 del 25 marzo 2021)</i> | € 7.667.767,69 | (a) |
| <i>Somma congelata anno 2021 per VERT.</i> <i>(art.12 II biennio economico CCNL 20.9.01 e art.19 CCNL 19.4.2004)</i> | € 231.430,29 | (b) |
| Differenza fondo art.81 al 01.01.2021 | 7.436.337,40 | |
| Totale speso anno 2021 al 31.12.2021 di cui | 5.095.592,60 | (c) |
| <i>per Fasce</i> | 4.856.992,27 | |
| <i>trasferimento nel fondo art.80 Condizioni di lavoro ed incarichi anno 2021</i> | -238.600,33 | |
| RESIDUO | | |
| Fondo Premialità e Fasce anno 2021 al 31.12.2021 | € 2.340.744,80 | = [(a) - ((b)+(c))] |

NB: Premialità 2021 ancora da erogare



TABELLA 1 - FONDO CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI -ART.80 - ANNO 2022

| COMPARTO | |
|--|---------------------|
| Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 | |
| ANNO 2018 | €uro |
| Fondo particolari condizioni di lavoro consolidato al 31/12/2017 | 4.393.099,00 |
| Trasferimento somme destinate a: | |
| Indennità di Posizioni organizzative | 341.035,00 |
| Funzioni di coordinamento | 196.616,55 |
| Valore comune indennità qualificazione prof.le | 1.798.315,91 |
| Indennità professionale specifica | 626.454,03 |
| Totale fondo iniziale 2018 | 7.355.520,49 |
| Incremento fondo a seguito di aumento della dotazione organica | 0,00 |
| Totale fondo anno 2018 | 7.355.520,49 |
| ANNO 2019 | €uro |
| Fondo condizioni di lavoro e incarichi consolidato al 31/12/2018 | 7.355.520,49 |
| Incremento pari a € 91 per il personale in servizio al 31/12/2015 - su base annua - | 201.929,00 |
| Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente (2018) - base annua | 81.117,40 |
| Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo | 0,00 |
| Totale fondo anno 2019 | 7.638.566,89 |
| Trasferimento risorse dal fondo art. 81 - da non storicizzare | |
| Totale fondo utilizzabile anno 2019 | 7.638.566,89 |
| N. dipendenti in servizio al 31/12/2018 | 2.100 |
| N. dipendenti in servizio al 31/12/2019 | 2.149 |
| Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 | 7.638.566,89 |
| ANNO 2020 | €uro |
| Fondo condizioni di lavoro e incarichi consolidato al 31/12/2018 | 7.355.520,49 |
| Incremento pari a € 91 per il personale in servizio al 31/12/2015 - su base annua - | 201.929,00 |
| Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno 2018 - base annua | 81.117,40 |
| Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente (2019) - base annua | 77.933,18 |
| Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo | 0,00 |
| Totale fondo anno 2020 | 7.716.500,07 |
| Trasferimento risorse dal fondo art. 81 - da non storicizzare | 0,00 |
| Totale fondo utilizzabile anno 2020 | 7.716.500,07 |
| N. dipendenti in servizio al 31/12/2018 | 2.100 |
| N. dipendenti presenti anno 2020 | 2.201 |
| Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 | 7.716.500,07 |
| ANNO 2021 | €uro |
| Fondo condizioni di lavoro e incarichi consolidato al 31/12/2018 | 7.355.520,49 |
| Incremento pari a € 91 per il personale in servizio al 31/12/2015 - su base annua - | 201.929,00 |
| Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno 2018 - base annua | 81.117,40 |
| Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno 2019 - base annua | 77.933,18 |
| Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente (2020) - base annua | 74.505,60 |
| Totale fondo anno 2021 | 7.791.005,67 |
| Trasferimento risorse dal fondo art. 81 - da non storicizzare | 0,00 |
| Totale fondo utilizzabile anno 2021 | 7.791.005,67 |
| N. dipendenti in servizio al 31/12/2018 | 2.100 |
| N. dipendenti presenti anno 2021 | 2.201 |
| Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 | 7.791.005,67 |
| ANNO 2022 | €uro |
| Fondo condizioni di lavoro e incarichi consolidato al 31/12/2018 | 7.355.520,49 |
| Incremento pari a € 91 per il personale in servizio al 31/12/2015 - su base annua - | 201.929,00 |
| Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno 2018 | 81.117,40 |
| Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno 2019 | 77.933,18 |
| Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno 2020 | 74.505,60 |
| Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente (2021) - base annua | 55.264,82 |
| Totale fondo anno 2022 al 01.01.2022 | 7.846.270,49 |
| Trasferimento risorse dal fondo art. 81 - da non storicizzare | 0,00 |
| Totale fondo utilizzabile anno 2022 al 01.01.2022 | 7.846.270,49 |
| N. dipendenti in servizio al 31/12/2018 | 2.100 |
| N. dipendenti presenti anno 2022 | 2.201 |
| Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 | 7.846.270,49 |

TABELLA 2_FONDO PREMIALITA' E FASCE - ART.81- ANNO 2022

COMPARTO

Fondo premialità e fasce - art. 81

| ANNO 2018 | €uro |
|---|---------------------|
| Fondo produttività collettiva e premio qualità prestazione individuale consolidato al 31/12/2017 | 2.107.110,00 |
| Fondo fasce retributive consolidato al 31/12/2017 | 8.277.949,84 |
| Incremento valore economico fasce a valere dal 01/04/2018 - art. 76 CCNL 2018 - pro rata | 122.357,63 |
| Trasferimento somme destinate a: | |
| Indennità di Posizioni organizzative | -341.035,00 |
| Funzioni di coordinamento | -196.616,55 |
| Valore comune indennità qualificazione prof.le | -1.798.315,91 |
| Indennità professionale specifica | -626.454,03 |
| Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo | 0,00 |
| Incremento a seguito di riduzione stabile della dotazione organica - ex art. 38 co. 4 CCNL 1999 | 0,00 |
| Risparmio RIA personale cessato dal servizio in corso di anno precedente - Pro rata - DA NON STORICIZZARE | 0,00 |
| Totale Fondo anno 2018 | 7.544.995,98 |

| ANNO 2019 | €uro |
|---|---------------------|
| Totale fondo premialità e fasce consolidato al 31/12/2018 | 7.544.995,98 |
| Incremento valore economico fasce a valere dal 01/04/2018 - art. 76 CCNL 2018 - ratei mancanti | 40.785,88 |
| Incremento valore economico fasce a valere dal 01/05/2018 - art. 76 CCNL 2018 - ratei mancanti | 33.039,20 |
| Risparmio RIA personale cessato dal servizio in corso di anno precedente - Pro rata - DA NON STORICIZZARE | 40.673,33 |
| Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo | 0,00 |
| Incremento a seguito di riduzione stabile della dotazione organica - ex art. 38 co. 4 CCNL 1999 | 0,00 |
| Totale Fondo anno 2019 | 7.659.494,39 |
| N. dipendenti in servizio al 31/12/2018 | 2.100 |
| N. dipendenti presenti anno 2019 | 2.149 |
| Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 | 7.659.494,39 |

| ANNO 2020 | €uro |
|---|---------------------|
| Totale fondo premialità e fasce consolidato al 31/12/2018 | 7.544.995,98 |
| Incremento valore economico fasce a valere dal 01/04/2018 - art. 76 CCNL 2018 - ratei mancanti | 40.785,88 |
| Incremento valore economico fasce a valere dal 01/05/2018 - art. 76 CCNL 2018 - ratei mancanti | 33.039,20 |
| Risparmio RIA personale cessato dal servizio in corso di anno precedente - Pro rata - DA NON STORICIZZARE | 31.609,51 |
| Totale Fondo anno 2020 | 7.650.430,57 |
| N. dipendenti in servizio al 31/12/2018 | 2.100 |
| N. dipendenti presenti anno 2021 | 2.201 |
| Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 | 7.650.430,57 |

| ANNO 2021 | €uro |
|---|---------------------|
| Totale fondo premialità e fasce consolidato al 31/12/2018 | 7.544.995,98 |
| Incremento valore economico fasce a valere dal 01/04/2018 - art. 76 CCNL 2018 - ratei mancanti | 40.785,88 |
| Incremento valore economico fasce a valere dal 01/05/2018 - art. 76 CCNL 2018 - ratei mancanti | 33.039,20 |
| Risparmio RIA personale cessato dal servizio in corso di anno precedente - Pro rata - DA NON STORICIZZARE | 48.946,63 |
| Totale Fondo anno 2021 | 7.667.767,69 |
| N. dipendenti in servizio al 31/12/2018 | 2.100 |
| N. dipendenti presenti anno 2021 | 2.201 |
| Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 | 7.667.767,69 |

| ANNO 2022 | €uro |
|---|---------------------|
| Totale fondo premialità e fasce consolidato al 31/12/2018 | 7.544.995,98 |
| Incremento valore economico fasce a valere dal 01/04/2018 - art. 76 CCNL 2018 - ratei mancanti | 40.785,88 |
| Incremento valore economico fasce a valere dal 01/05/2018 - art. 76 CCNL 2018 - ratei mancanti | 33.039,20 |
| Risparmio RIA personale cessato dal servizio in corso di anno precedente - Pro rata - DA NON STORICIZZARE | 33.711,07 |
| Totale Fondo anno 2022 al 01.01.2022 | 7.652.532,13 |
| N. dipendenti in servizio al 31/12/2018 | 2.100 |
| N. dipendenti presenti anno 2022 | 2.201 |
| Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 | 7.652.532,13 |