SISTEMA SANITARIO REGIONALE
ASL VITERBO

REGIONE LAZIO

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° **112 DEL 31/01/2022**	
STRUTTURA PROPONENTE: **UOC PIANIFICAZIONE E PROGRAMMAZIONE CONTROLLO DI GESTIONE BILANCIO E SISTEMI INFORMATIVI**	
OGGETTO:	APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE PERFORMANCE 2022-2024
Estensore : Anna Guadagnini	
Il direttore amministrativo **Dott.ssa Simona Di Giovanni** ha espresso parere FAVOREVOLE. Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Simona Di Giovanni in data 28/01/2022	
Il direttore sanitario **Dott.ssa Antonella Proietti** ha espresso parere FAVOREVOLE. Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Antonella Proietti in data 28/01/2022	
Il funzionario addetto al controllo di budget con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico. Proposta firmata digitalmente dal Direttore della UOC Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi Dott.ssa Patrizia Boninsegna in data 28/01/2022	
Il dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesto che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex. Art. 4, comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di effica di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1° L. n° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005. Responsabile del procedimento Anna Guadagnini Proposta firmata digitalmente da Anna Guadagnini in data 27/01/2022 Il Direttore Patrizia Boninsegna Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Patrizia Boninsegna in data 28/01/2022	
Atto soggetto al controllo della Corte dei Conti: NO	
Il presente atto si compone di n° 7 pagine e degli allegati che ne formano parte integrante e sostanziale.	

OGGETTO:	APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE PERFORMANCE 2022-2024

IL DIRETTORE UOC PIANIFICAZIONE E PROGRAMMAZIONE CONTROLLO DI GESTIONE BILANCIO E SISTEMI INFORMATIVI

VISTO il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii.;

VISTO l'Atto Aziendale, adottato con la deliberazione del Commissario Straordinario n. 221 del 26 febbraio 2015 e successivamente approvato con il Decreto del Commissario ad Acta n. 115 del 20 marzo 2015, successivamente modificato ed approvato con deliberazione n. 2111 del 22.11.18 ed approvato con Decreto del Commissario ad Acta n. U00501 del 13/12/2018;

VISTO il D. Lgs 27/10/2009 n. 150 recante "Attuazione della legge 4/3/2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTA la legge regionale 16/3/2011 n. 1 recante "Norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle amministrazioni regionali. Modifiche alla legge regionale 18/2/2002, n. 6";

VISTO il DCA n. U00251 del 30/7/2014 con il quale la Regione Lazio ha adottato le Linee Guida per la redazione dei Piani Strategici Aziendali 2014-2016;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 1007 del 19/5/2020 "Presa d'atto dell'approvazione del Piano Strategico 2020-2023";

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 139 del 29/01/2021 di approvazione del Piano Triennale delle Performance 2021-2023;

VISTO l'art. 10, comma 1, paragrafo a) del D.Lgs n. 150/2009 in merito all'indicazione di redigere ed approvare annualmente entro il 31 gennaio il Piano Triennale delle Performance;

VISTO l'art. 263 della Legge 17 luglio 2020, n. 77 che impone alle amministrazioni pubbliche di redigere entro il 31 gennaio di ciascun anno il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA), quale sezione del Piano delle Performance;

TENUTO CONTO che l'art. 6 del Decreto Legge n. 80 del 9/6/2021, convertito nella L. 113 del 6/8/2021 dispone che le Amministrazioni Pubbliche adottino il Piano integrato di attivita' e organizzazione (P.I.A.O.), documento triennale di programmazione che accorpa in un unico atto, razionalizzandone la disciplina in un'ottica di semplificazione, molti degli atti di pianificazione delle pubbliche amministrazioni tra cui i piani della performance, del lavoro agile, dell'anticorruzione e del fabbisogno del personale;

CONSIDERATO che al fine di evitare duplicazione e coordinare i contenuti delle sezioni previste nel PIAO il Dipartimento della Funzione Pubblica adotterà specifiche linee guida;

TENUTO CONTO che il Direttore della UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane, nelle more della pubblicazione di apposite linee guida da parte della Funzione Pubblica relative alla predisposizione del P.I.A.O, con nota prot. 6501 del 26/01/2022 agli atti dello scrivente servizio ha confermato la validità del P.O.L.A. già approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 139 del 29/01/2021 e che, allegato al presente atto, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

RITENUTO dover procedere alla redazione ed approvazione del Piano Triennale delle Performance 2022-2024 nei tempi definiti dall'art.10, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009, nelle more delle Linee Guida nazionali e regionali in materia di Piano Integrato di attività e organizzazione;

TENUTO CONTO dell'Atto di Autonomia Aziendale, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 2111 del 22/11/2018 e approvato con DCA n. U00501 del 13 dicembre 2018 "Approvazione dell'Atto Aziendale della ASL Viterbo", così come pubblicato sul supplemento n. 1 del BURL 103 del 20/12/2018, che risponde alla necessità di adeguare e rimodellare strutturalmente la parte ospedaliera, al fine di favorire l'attivazione ed il funzionamento delle reti e dei percorsi suggeriti, anche a livello normativo, dalla Regione Lazio, anche nella riorganizzazione dei Dipartimenti Ospedalieri;

VISTO il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) ed in particolare le misure contenute nella Missione 6 Salute finalizzate alla riqualificazione ed al potenziamento dell'assistenza territoriale, alla strutturazione di una rete di assistenza intermedia che si sostanzia nella realizzazione delle Case e degli Ospedali di Comunità, allo sviluppo delle Centrali Operative Aziendali, al rafforzamento dei processi di digitalizzazione e di telemedicina;

TENUTO CONTO che la Direzione Strategica, in coerenza con le indicazioni contenute nel PNRR ha elaborato il nuovo modello organizzativo territoriale della ASL di Viterbo finalizzato a realizzare un percorso integrato che parte dalla casa come primo luogo di cura per arrivare alle Case della Comunità e agli Ospedali di Comunità, superando la frammentazione dei percorsi di cura sanitari, socio-sanitari e socio-assistenziali;

PRESO ATTO che la Direzione Strategica ha condiviso con il Collegio di Direzione nell'incontro del 10 settembre 2021 la programmazione triennale rappresentata nel redigendo Piano Strategico 2022-2024;

TENUTO CONTO che nel corso del Collegio di Direzione del 10 settembre 2021 è stato presentato il Piano Territoriale per le attività sanitarie e socio sanitarie che rappresenta l'opportunità per realizzare il nuovo modello territoriale della ASL di Viterbo;

CONSIDERATO che presso la ASL di Viterbo sono attivi i Tavoli Tecnici di Lavoro che rappresentano le comunità di pratica dell'Azienda, un ambiente di progettazione partecipato intorno a tematiche di particolare interesse già individuati nel Piano delle Performance 2021-2023 ed istituiti con deliberazione del Direttore Generale n. 1123 del 20/05/2021, finalizzati all'approfondimento continuo ed alla risoluzione delle criticità;

TENUTO CONTO che le azioni programmatiche individuate dalla Direzione Strategica e rappresentate nel redigendo Piano Strategico 2022-2024 sono l'architrave sul quale sono stati

definiti gli obiettivi e gli indicatori da assegnare ai Centri di Responsabilità per il 2022, valutati dal Comitato di Budget nell'incontro del 10 dicembre 2021;

RILEVATO che il Piano Triennale delle Performance 2022-2024 ed il relativo Allegato Tecnico, allegato al presente atto a costituirne parte integrante e sostanziale, è redatto in coerenza con gli obiettivi e gli indicatori individuati dai Tavoli e con quelli orientati alla realizzazione del nuovo modello territoriale, ricondotti alle quattro macro aree rappresentate sia nel redigendo Piano Strategico 2022-2024 che nel documento che si approva e che di seguito si riportano:

A. evoluzione del sistema clinico assistenziale riabilitativo e di prevenzione per il miglioramento degli esiti di salute;
B. i piani di diffusione: azioni per favorire la partecipazione attiva della comunità e degli stakeholders interni e esterni;
C. ecosistema digitale, e-health, innovazione gestionale e sistemi di controllo;
D. la valorizzazione delle risorse umane: multidisciplinarietà, comunità di pratica, sistema di networking, formazione;

CONSIDERATO che la Conferenza dei Servizi del 16 dicembre 2021 possa rappresentare l'avvio del ciclo delle performance 2022 in quanto in tale occasione sono stati presentati gli elementi innovativi delle politiche aziendali, sia quelli contenuti nei lavori dei Tavoli Tecnici tematici che quelli relativi alla realizzazione del nuovo modello organizzativo territoriale, anticipando i contenuti della proposta di scheda di budget 2022, trasmessa ai responsabili di UOC e di UOSD con mail del 16 e 17 dicembre 2021;

TENUTO CONTO del parere favorevole in merito al Piano Triennale delle Performance 2022-2024 espresso dall'Organismo Indipendente di Valutazione trasmesso con nota acquisita al protocollo generale dell'Azienda, n. 7100 del 27/01/2022 agli atti della UOS Controllo di Gestione;

VISTA la DGR Lazio n. 762 del 16/11/2021 "Definizione, ai sensi dell'art. 2, comma 3, del d.lgs. 4 agosto 2016, n. 171 dei criteri generali e delle procedure per la valutazione dell'attività e della performance dei Direttori Generali delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale e assegnazione degli obiettivi per l'anno 2021";

PRESO ATTO che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della legge del 14 gennaio 1994, n. 20 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, D.Lgs. del 30 marzo 2001, n. 165, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1, della legge 7 agosto 1990, n. 241;

ATTESTATO che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

Nell'osservanza delle disposizioni di cui alla legge del 6 novembre 2012, n. 190, recante «*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione*»,

PROPONE

-di approvare il Piano Triennale delle Performance 2022-2024, il relativo Allegato Tecnico (allegato n. 1) ed il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA – allegato n. 2) che, allegati al presente atto, ne formano parte integrante e sostanziale;

-di dare atto che il Piano delle Performance 2022-2024 può essere pubblicato sul sito web aziendale;

-di stabilire che l'attuazione degli obiettivi inseriti nel Piano Triennale delle Performance 2022-2024 sarà soggetta a monitoraggio da parte della Direzione Aziendale e che eventuali variazioni della performance organizzativa saranno tempestivamente inserite nel Piano stesso con successivo atto deliberativo;

-di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi;

IL DIRETTORE UOC PIANIFICAZIONE E PROGRAMMAZIONE CONTROLLO DI GESTIONE BILANCIO E SISTEMI INFORMATIVI

Dott.ssa Patrizia Boninsegna

Il DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri previsti:

- dall'art. 3 del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii.;
- dall'art. 9 della L.R. n. 18/1994 e ss.mm.ii.;

nonché dalle funzioni e dei poteri conferiti con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T001810 del 03/11/2020 con il quale viene nominato il Direttore Generale della ASL di Viterbo approvato con delibera n. 2327 del 03/11/2020;

VISTA la proposta di delibera sopra riportata presentata dal IL DIRETTORE del UOC PIANIFICAZIONE E PROGRAMMAZIONE CONTROLLO DI GESTIONE BILANCIO E SISTEMI INFORMATIVI

PRESO ATTO che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n° 241/1990, come specificato dalla L. n° 15/2005;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

D E L I B E R A

di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra così come formulata rendendola dispositiva.

Il presente atto sarà pubblicato all'Albo Pretorio on line dell'Azienda ai sensi dell'art.32, comma 1 della Legge 69/2009 e dell'art. 12 L.R. Lazio 1/2011.

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Simona Di Giovanni

Proposta firmata digitalmente

Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Antonella Proietti

Proposta firmata digitalmente

Il Direttore Generale
Dott.ssa Daniela Donetti

Firmato digitalmente

Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire [1], archiviati come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

1. FILE_UNICO_PIANO_PERFORMANCE.pdf

1 L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento