



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 1323 DEL 14/07/2022

STRUTTURA PROPONENTE: DIREZIONE GENERALE

APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2021:

RETTIFICA DELIBERAZIONE DEL D.G. N. 1320 DEL 13/07/2022

OGGETTO:

Estensore : Anna Guadagnini

Il direttore amministrativo **Dott.ssa Simona Di Giovanni** ha espresso parere FAVOREVOLE.

Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Simona Di Giovanni in data 14/07/2022

Il direttore sanitario **Dott.ssa Antonella Proietti** ha espresso parere FAVOREVOLE.

Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Antonella Proietti in data 14/07/2022

Il funzionario addetto al controllo di budget con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Proposta firmata digitalmente dal Direttore della UOC Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi

Dott.ssa Patrizia Boninsegna in data 14/07/2022

Il dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesto che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex. Art. 4, comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di effica di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1° L. n° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005.

Responsabile del procedimento

Anna Guadagnini

Proposta firmata digitalmente da Anna Guadagnini in data 14/07/2022

Atto soggetto al controllo della Corte dei Conti: NO

Il presente atto si compone di n° 4 pagine e degli allegati che ne formano parte integrante e sostanziale.





OGGETTO:

APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2021: RETTIFICA DELIBERAZIONE DEL D.G. N. 1320 DEL 13/07/2022

#### IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii.;

**VISTO** l'Atto Aziendale, adottato con la deliberazione del Commissario Straordinario n. 221 del 26 febbraio 2015 e successivamente approvato con il Decreto del Commissario ad Acta n. 115 del 20 marzo 2015, successivamente modificato ed approvato con deliberazione n. 2111 del 22.11.18 ed approvato con Decreto del Commissario ad Acta n. U00501 del 13/12/2018;

## VISTI

- il D. Lgs 27/10/2009 n. 150 recante "Attuazione della legge 4/3/2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- la legge regionale 16/3/2011 n. 1 recante "Norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle amministrazioni regionali. Modifiche alla legge regionale 18/2/2002, n. 6";
- il DCA U00018/2020 "Adozione in via definitiva del piano di rientro "Piano di riorganizzazione, riqualificazione e sviluppo del Servizio Sanitario Regionale 2019-2021" ai sensi e per gli effetti dell'art. 2, comma 88 della L. 191/2009, secondo periodo". Modifiche ed integrazioni al DCA 469 del 14 novembre 2019 in esito al verbale del Tavolo di verifica del 27 novembre 2019 con il quale si è proceduto all'adozione del Programma Operativo 206-2018 a salvaguardia degli obiettivi strategici di rientro dai disavanzi della Regione Lazio";
- la DGR Lazio n. 1040 del 22/12/2020 "Definizione, ai sensi dell'art. 2, comma 3, del d.lgs. 4 agosto 2016, n. 171 dei criteri generali e delle procedure per la valutazione dell'attività e della performance dei Direttori Generali delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale e assegnazione degli obiettivi per l'anno 2020";
- la DGR Lazio n. 762 del 16/11/2021 "Definizione, ai sensi dell'art. 2, comma 3, del d.lgs. 4 agosto 2016, n. 171 dei criteri generali e delle procedure per la valutazione dell'attività e della performance dei Direttori Generali delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale e assegnazione degli obiettivi per l'anno 2021";

**CONSIDERATO** che l'art. 10, comma 1, lettera b) del D. Lgs 150/2010 individua nella Relazione sulla Performance il documento attraverso il quale gli Enti della Pubblica Amministrazione, ivi comprese le Aziende Sanitarie, rappresentano i risultati conseguiti rispetto alle performance organizzative programmate nell'ambito del Piano della Performance e gli equilibri conseguiti rispetto ai documenti di programmazione economico finanziaria;

**VISTE** le modifiche apportate all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 dal Decreto Legislativo 25.05.2017, n. 74 ad oggetto "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, in attuazione dell'art. 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124;





**VISTE** le Linee Guida del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3/2018 in merito alle modalità di redazione della Relazione annuale sulla performance ed alla modalità di validazione della stessa da parte degli Organismi Indipendenti di Valutazione;

## **RICHIAMATI**

- il Piano Triennale delle Performance 2021-2023, approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 139 del 29/01/2021 che definisce le aree strategiche di intervento sulle quali improntare le azioni nel corso del triennio di riferimento;
- il Piano Strategico Aziendale 2020/2022, presentato in occasione della Conferenza dei Servizi il ed approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 1007 del 19/05/2020;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 1544 del 12/07/2021 "Presa d'atto fase negoziazione di budget e approvazione obiettivi e indicatori di budget 2021 assegnati ai Centri di Responsabilità";

**CONSIDERATO** che l'Organismo Indipendente di Valutazione nell'incontro del 13 giugno 2022 ha preso atto del percorso di valutazione avviato, cominciando ad effettuare gli opportuni approfondimenti in merito;

PRESO ATTO della Relazione sulle Performance 2021 elaborata dagli Uffici della UOS Controllo di Gestione a conclusione del processo di analisi, verifica, valutazione e validazione dei risultati di budget 2021, condotto secondo le modalità e i tempi illustrati nel Ciclo delle Performance così come illustrati nel Piano Triennale delle Performance 2021-2023 approvato con deliberazione n. 139 del 29/01/2021 sopra richiamata che, allegata al presente atto, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

PRESO ATTO che la Relazione sulle Performance 2021 è stata approvata con deliberazione del Direttore Generale n. 1320 del 13/07/2022;

**VERIFICATO** che, per mero errore materiale, l'allegato alla Deliberazione n. 1320/2022 non è stato correttamente convertito dal sistema e pertanto non è interamente visualizzato nel formato PDF editabile;

**RITENUTO** dover procedere a rettificare la deliberazione del D.G. n. 1320 del 13/07/2022 sostituendo il documento alla stessa allegato con il documento allegato al presente atto che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

RILEVATO che l'art. 3, comma 5 del D.Lgs. n. 150/2009 come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017 prevede che "il rispetto delle disposizioni del presente Titolo (Ciclo Gestione della Performance) è condizione necessaria per l'erogazione di premi e componenti del trattamento retributivo legati al merito ed alla performance e rileva ai fini del riconoscimento delle progressioni economiche, dell'attribuzione di incarichi di responsabilità al personale, nonché al conferimento degli incarichi





dirigenziali";

### **DELIBERA**

di rettificare per i motivi in premessa richiamati la Relazione sulle Performance 2021 approvata con deliberazione del Direttore Generale n. 1320 del 13/07/2022;

**di approvare** la Relazione sulla Performance 2021 allegata al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale che sostituisce il documento precedentemente approvato con deliberazione n. 1320 del 13/07/2022;

di trasmettere il presente atto all'OIV ai fini della predisposizione del documento di validazione, di cui alle Linee Guida del Dipartimento funzione Pubblica 3/2018;

**di pubblicare** la Relazione sulle Performance 2021 sul sito web della ASL di Viterbo nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente"

Il presente atto sarà pubblicato all'Albo Pretorio on line dell'Azienda ai sensi dell'art.32, comma 1 della Legge 69/2009 e dell'art. 12 L.R. Lazio 1/2011.

# Il Direttore Amministrativo Dott.ssa Simona Di Giovanni

Proposta firmata digitalmente

Il Direttore Sanitario Dott.ssa Antonella Proietti

Proposta firmata digitalmente

# Il Direttore Generale Dott.ssa Daniela Donetti

Firmato digitalmente dal sostituto Dott.ssa Antonella Proietti

Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire <sup>1</sup>, archiviati come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

1. RELAZIONE\_PERFORMANCE\_2021.pdf



<sup>1</sup> L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento