



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 1531 DEL 14/07/2026	
STRUTTURA PROPONENTE: UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE	
OGGETTO:	Regolamento sul sistema premiante del personale dirigente dell'Area Sanità – deliberazione n. 1446/2022 e del personale del Comparto – deliberazione n. 1464/2022. Modifica ed integrazione articoli 6. Approvazione.
Estensore : Luca Palumbo	
Il direttore amministrativo Dott.ssa Simona Di Giovanni ha espresso parere FAVOREVOLE. Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Simona Di Giovanni in data 10/07/2026	
Il direttore sanitario Dott.ssa Assunta De Luca ha espresso parere FAVOREVOLE. Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Assunta De Luca in data 13/07/2026	
Il funzionario addetto al controllo di budget con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico. Proposta firmata digitalmente dal Direttore della UOC Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi Dott.ssa Annunziata Minopoli per Dott.ssa Federica Formichetti in data 10/07/2026	
Il dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex. Art. 4, comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1° L. n° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005.	
Responsabile del procedimento Dott.ssa Sonia Saglimbeni Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Sonia Saglimbeni in data 09/07/2026	Il Direttore Rocco Doganiero Proposta firmata digitalmente da Dott. Rocco Doganiero in data 09/07/2026
Atto soggetto al controllo della Corte dei Conti: NO	
Il presente atto si compone di n° 5 pagine e degli allegati che ne formano parte integrante e sostanziale.	



OGGETTO:	Regolamento sul sistema premiante del personale dirigente dell'Area Sanità – deliberazione n. 1446/2022 e del personale del Comparto – deliberazione n. 1464/2022. Modifica ed integrazione articoli 6. Approvazione.
-----------------	---

IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

VISTO il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii.;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 343 del 14 aprile 2025 avente ad oggetto *“Adozione dell’Atto di Autonomia Aziendale della ASL di Viterbo”*;

PRESO ATTO della Deliberazione della Giunta Regionale n. 343 del 14 maggio 2025 avente ad oggetto *“Approvazione dell’Atto di autonomia aziendale dell’Azienda Sanitaria Locale di Viterbo.”*, pubblicata sul Bollettino Ufficiale Regione Lazio n. 40 del 20 maggio 2025, con cui la Regione Lazio ha approvato il documento adottato con la deliberazione del Direttore Generale n. 343 del 14 aprile 2025;

PRESO ATTO della deliberazione n. 0001 del 20.02.2025 di presa d’atto del Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00016 del 12.02.2025 con il quale viene nominato Direttore Generale dell’Azienda Sanitaria Locale di Viterbo il Dott. Egisto Bianconi;

VISTI

- il regolamento sul sistema premiante del personale dirigente dell'Area Funzioni Locali, approvato con deliberazione n. 831 del 3 maggio 2022;
- il regolamento sul sistema premiante del personale dirigente dell'Area Sanità, approvato con deliberazione n. 1446 del 27 luglio 2022;
- il regolamento sul sistema premiante del personale del Comparto, approvato con deliberazione n. 1464 del 1 agosto 2022;

EVIDENZIATO

- che per il personale dirigente dell'Area Funzioni Locali è prevista, all'articolo 6 del citato regolamento, relativo ai criteri di distribuzione dell'indennità di risultato con riferimento alle assenze, una franchigia pari a complessivi giorni sessanta nell'anno solare di riferimento;
- che per il personale dirigente dell'Area Sanità non è, invece, prevista, tra i criteri di distribuzione dell'indennità di risultato con riferimento alle assenze, di cui all'articolo 6 del citato regolamento, alcuna franchigia;
- che per il personale del Comparto è prevista, tra i criteri di distribuzione del premio individuale



con riferimento alle assenze di cui all'art. 6 del richiamato regolamento, una franchigia pari a complessivi giorni trenta nell'anno solare di riferimento;

- che la Direzione aziendale ritiene di condividere la proposta delle Organizzazioni sindacali di prevedere per tutti e tre gli ambiti contrattuali una medesima franchigia, pari a giorni sessanta nell'anno solare, per l'anno 2025 e nelle more dell'adozione dei nuovi regolamenti nel sistema premiale, come da nota inviata alle Organizzazioni sindacali dell'Area Sanità prot.n. 57974 del 15 luglio 2024;

PRESO ATTO che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della legge del 14 gennaio 1994, n. 20 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, D.Lgs. del 30 marzo 2001, n. 165, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1, della legge 7 agosto 1990, n. 241;

Nell'osservanza delle disposizioni di cui alla legge del 6 novembre 2012, n. 190, recante *«Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione»*,

PROPONE

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono integralmente richiamati:

di modificare ed integrare, per l'anno 2025 e nelle more dell'adozione dei nuovi regolamenti nel sistema premiale, l'art. 6 del regolamento sul sistema premiale del personale dirigente dell'Area Sanità di cui alla deliberazione n. 1446/2022 e l'art. 6 del regolamento sul sistema premiale del personale del Comparto di cui alla deliberazione n. 1464/2022, prevedendo, per tali ambiti contrattuali, una medesima franchigia, pari a giorni sessanta di assenza nell'anno solare di riferimento;

di approvare, come modificati ed integrati, i regolamenti sul sistema premiale di cui alle deliberazioni n. 1446/2022 e n.1464/2022, relativi, rispettivamente, al personale dirigente dell'Area Sanità e al personale del Comparto;

di demandare al competente Ufficio della UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane l'attuazione del presente atto;

di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, alle Organizzazioni sindacali dell'Area Sanità, e del Comparto e alla RSU aziendale;

**IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE
UMANE**

Dott. Rocco Doganiero

**II DIRETTORE GENERALE**

In virtù dei poteri previsti:

- dall'art. 3 del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii.;
- dall'art. 9 della L.R. n. 18/1994 e ss.mm.ii.;

nonché dalle funzioni e dei poteri di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 0001 del 20.02.2025;

VISTA la proposta di delibera sopra riportata presentata dal IL DIRETTORE del UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

PRESO ATTO che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n° 241/1990, come specificato dalla L. n° 15/2005;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario riportati in frontespizio;

D E L I B E R A

di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra così come formulata rendendola dispositiva.

Il presente atto sarà pubblicato sul sito web istituzionale www.asl.vt.it - Albo Pretorio on line, ai sensi dell'art.32, comma 1 della Legge 69/2009 e dell'art. 12 L.R. Lazio 1/2011, nel rispetto della normativa sulla protezione dei dati personali e autorizzare il competente servizio Aziendale ad oscurare eventuali dati non necessari rispetto alla finalità di pubblicazione di cui all' art.5 lettera c del Regolamento UE 2016/679;.

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Simona Di Giovanni

Proposta firmata digitalmente

Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Assunta De Luca

Proposta firmata digitalmente

Il Direttore Generale
Dott. Egisto Bianconi

Firmato digitalmente



SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL
VITERBO



REGIONE
LAZIO