SISTEMA SANITARIO REGIONALE
ASL VITERBO

REGIONE LAZIO

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° **1537 DEL 14/07/2026**	
STRUTTURA PROPONENTE: **UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE**	
OGGETTO:	Presa d'atto determinazione regionale n.G06981 del 22 maggio 2026 con oggetto: "Fondi contrattuali del personale del comparto dipendente delle Aziende ed Enti del SSR – consistenza anno 2025 e rideterminazione consistenza fondi anno 2024.". Parziale modifica ed integrazione della deliberazione n.454 del 1 marzo 2026.
Estensore : Dott.ssa Sonia Saglimbeni	
Il direttore amministrativo **Dott.ssa Simona Di Giovanni** ha espresso parere FAVOREVOLE. Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Simona Di Giovanni in data 10/07/2026	
Il direttore sanitario **Dott.ssa Assunta De Luca** ha espresso parere FAVOREVOLE. Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Assunta De Luca in data 13/07/2026	
Il funzionario addetto al controllo di budget con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico. Proposta firmata digitalmente dal Direttore della UOC Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi Dott.ssa Federica Formichetti in data 25/06/2026	
Il dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex. Art. 4, comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1° L. n° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005. Responsabile del procedimento Dott.ssa Sonia Saglimbeni Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Sonia Saglimbeni in data 23/06/2026 Il Direttore Rocco Doganiero Proposta firmata digitalmente da Dott. Rocco Doganiero in data 23/06/2026	
Atto soggetto al controllo della Corte dei Conti: NO	
Il presente atto si compone di n° 11 pagine e degli allegati che ne formano parte integrante e sostanziale.	

. - Rep. DEL 14/07/2026.0001537.I

OGGETTO:	Presa d'atto determinazione regionale n.G06981 del 22 maggio 2026 con oggetto: "Fondi contrattuali del personale del comparto dipendente delle Aziende ed Enti del SSR – consistenza anno 2025 e rideterminazione consistenza fondi anno 2024.". Parziale modifica ed integrazione della deliberazione n.454 del 1 marzo 2026.

IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

VISTO il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii.;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 343 del 14 aprile 2025 avente ad oggetto "*Adozione dell'Atto di Autonomia Aziendale della ASL di Viterbo";*

PRESO ATTO della Deliberazione della Giunta Regionale n. 343 del 14 maggio 2025 avente ad oggetto "*Approvazione dell'Atto di autonomia aziendale dell'Azienda Sanitaria Locale di Viterbo.",* pubblicata sul Bollettino Ufficiale Regione Lazio n. 40 del 20 maggio 2025, con cui la Regione Lazio ha approvato il documento adottato con la deliberazione del Direttore Generale n. 343 del 14 aprile 2025;

PRESO ATTO della deliberazione n. 0001 del 20.02.2025 di presa d'atto del Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00016 del 12.02.2025 con il quale viene nominato Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Viterbo il Dott. Egisto Bianconi;

VISTO il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii.;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 343 del 14 aprile 2025 avente ad oggetto "*Adozione dell'Atto di Autonomia Aziendale della ASL di Viterbo";*

PRESO ATTO della Deliberazione della Giunta Regionale n. 343 del 14 maggio 2025 avente ad oggetto "*Approvazione dell'Atto di autonomia aziendale dell'Azienda Sanitaria Locale di Viterbo.",* pubblicata sul Bollettino Ufficiale Regione Lazio n. 40 del 20 maggio 2025, con cui la Regione Lazio ha approvato il documento adottato con la deliberazione del Direttore Generale n. 343 del 14 aprile 2025;

PRESO ATTO della deliberazione n. 0001 del 20.02.2025 di presa d'atto del Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00016 del 12.02.2025 con il quale viene nominato Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Viterbo il Dott. Egisto Bianconi;

VISTI

l'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n.75 del 25 maggio 2017 recante ad oggetto: "*Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettere a), c), e) f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di*

. - Rep. DEL 14/07/2026.0001537.I

organizzazione delle amministrazioni pubbliche." che prevede che

"*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art.1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016*"; *a decorrere dal 1° gennaio 2017 è abrogato il comma 236 dell'art.1 della Legge di stabilità per l'anno 2016 (Legge n.208/2015) e, pertanto, a decorrere da detta data non si procede a riduzione automatica in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio determinata ex post in relazione, cioè, alla effettiva consistenza del personale nell'anno di riferimento*;

l'art. 11 della legge 11 febbraio 2019, n.12 (*"Adeguamento dei fondi destinati al trattamento accessorio del personale dipendente della pubblica amministrazione")* di conversione, con modificazioni, del Decreto Legge 14 dicembre 2018, n.135 recante "*Disposizioni urgenti in materia di sostegno e semplificazione per le imprese e per la pubblica amministrazione*" che prevede, tra l'altro, ai commi 1 e 2, che "1. *In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:*

a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n.75 del 2017, dei contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art.48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e degli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;

b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, utilizzando, anche per quanto riguarda il trattamento accessorio, le risorse di cui all'art.20, comma 3, del decreto legislativo n. 75 del 2017.";

l'art. 11 *"Disposizioni in materia di personale e di nomine negli Enti del SSN"* della legge 25 giugno 2019, n.60, di conversione, con modificazioni, del Decreto Legge del 30 aprile 2019, n.35 (c.d. decreto Calabria) recante al comma 1 "*a decorrere dal 2019, la spesa per il personale degli enti del Servizio sanitario nazionale ((delle regioni, nell'ambito del livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato e ferma restando la compatibilita' finanziaria, sulla base degli indirizzi regionali)) e in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, non puo' superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'articolo 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191. I predetti valori sono incrementati annualmente, a livello regionale, di un importo pari al 5 per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'esercizio precedente. Nel triennio 2019-2021 la predetta percentuale e' pari al 10 per cento per ciascun anno. Per il medesimo triennio, qualora nella singola Regione emergano oggettivi ulteriori fabbisogni di personale rispetto alle facolta' assunzionali consentite dal presente articolo, valutati congiuntamente dal Tavolo tecnico per la verifica degli adempimenti e dal Comitato permanente per la verifica dell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, puo' essere concessa alla medesima Regione un'ulteriore variazione del 5 per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'anno precedente, fermo restando il rispetto dell'equilibrio economico e finanziario del Servizio sanitario regionale. Tale importo include le risorse per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25*

. - Rep. DEL 14/07/2026.0001537.I

maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";

il CCNL Comparto Sanità 2016-2018;

la nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato prot. n. 179877 del 1 settembre 2020 con oggetto: "*Richiesta di parere relativamente alla gestione dei vincoli di spesa del personale a seguito della disciplina di cui all'articolo 11 del D.L. 30 aprile 2019, n.35 e successive modifiche ed integrazioni*";

la nota circolare dell'Area Risorse Umane della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot. n. U0510722 del 9 giugno 2021 con oggetto: "*Rilevazione modalità di gestione dei fondi del trattamento accessorio per gli anni 2019-2020*";

la nota circolare dell'Area Risorse Umane e Area Risorse Finanziarie del Servizio Sanitario Regionale della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot. n. U0942220 del 29 settembre 2022 con oggetto: "*Applicazione art.11 DL n. 35/2019, convertito con Legge n.60/19 (decreto Calabria) per il personale della Dirigenza Area Sanità, della Dirigenza PTA dell'Area Funzioni Locali e del Comparto Sanità***",** di autorizzazione all'applicazione del decreto Calabria per l'anno 2022;

la nota circolare dell'Area Risorse Umane della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot. n. U0809498 del 20 luglio 2023 con oggetto: *"Fondi del trattamento accessorio per gli anni 2021-2022";*

il CCNL Comparto Sanità 2019-2021;

la nota aziendale prot. n. 74412 del 2 ottobre 2023 con oggetto: "*Fondi del trattamento accessorio per gli anni 2021-2022*", di riscontro alla citata nota regionale prot. U0809498/2023;

la nota circolare dell'Area Risorse Umane e Area Risorse Finanziarie del Servizio Sanitario Regionale della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot. n. U1024172 del 14 agosto 2024 con oggetto: "*Costituzione fondi del trattamento accessorio 2023 e rideterminazione fondi del trattamento accessorio anno 2021 e 2022***";**

la nota circolare dell'Area Risorse Umane e Area Risorse Finanziarie del Servizio Sanitario Regionale della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot. n. U1569162 del 20 dicembre 2024 con oggetto: " *Trasmissione accordi sindacali siglati in data 16 dicembre 2024 e 17 dicembre 2024 tra Regione Lazio e le OO.SS. rispettivamente del Comparto Sanità e della Dirigenza dell'Area Sanità e Dirigenza PTA",* in ordine, tra l'altro, alla ripartizione delle risorse di cui all'art.1 comma 293 della Legge 234/2021 e art. 526 della Legge 197/2022., acquisita al protocollo aziendale con il numero 101137 in data 20 dicembre 2024;

la nota circolare dell'Area Risorse Umane della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot. n. U1570062 del 20 dicembre 2024 con oggetto: "*Costituzione fondi del trattamento accessorio – provvisori anno 2024"*, trasmessa con pec dalla Regione Lazio ed acquisita al protocollo aziendale con il numero 101253 in data 23 dicembre 2024;

. - Rep. DEL 14/07/2026.0001537.I

la nota circolare dell'Area Risorse Umane della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot.n. U1580902 del 27 dicembre 2024 con oggetto: "*Costituzione fondi del trattamento accessorio – provvisori anno 2024 - Chiarimenti*", trasmessa con pec dalla Regione Lazio ed acquisita al protocollo aziendale con il numero 1022278 in data 30 dicembre 2024;

la nota circolare dell'Area Risorse Umane della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot.n. U159896 del 7 febbraio 2025 con oggetto: "Accordo Regione Lazio e OOSS Comparto Sanità sottoscritto in data 16 dicembre 2024.", trasmessa con pec dalla Regione Lazio ed acquisita al protocollo aziendale con il numero 11918 in data 7 febbraio 2025;

la nota circolare dell'Area Risorse Umane della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot.n. U231996 del 24 febbraio 2025 con oggetto: "Accordo Regione Lazio e OOSS Comparto Sanità sottoscritto in data 16 dicembre 2024.", trasmessa con pec dalla Regione Lazio ed acquisita al protocollo aziendale con il numero 16859 in data 24 febbraio 2025;

la Determinazione regionale n. G02624 del 3 marzo 2025 con oggetto: "*Fondi contrattuali Area Dirigenza e Comparto delle Aziende ed Enti del SSR – consistenza anno 2023 e rideterminazione anni 2021-2022 – Parziale rettifica e integrazione Determinazione n. G00031/25 e Determinazione n. G00032/2025*", trasmessa con pec dalla Regione Lazio ed acquisita al protocollo aziendale con il numero 20429 in data 6 marzo 2025;

la nota circolare dell'Area Risorse Umane e Area Risorse Finanziarie del Servizio Sanitario Regionale della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot. n. U0393236 del 1 aprile 2025 con oggetto: "*Costituzione fondi del trattamento accessorio 2024***"** trasmessa con pec dalla Regione Lazio ed acquisita al protocollo aziendale con il numero 29531 in data 1 aprile 2025;

la nota aziendale prot. n. 35111 del 18 aprile 2025 con oggetto: "*Costituzione fondi del trattamento accessorio 2024*", di riscontro alla citata nota regionale prot. U0393236 del 1 aprile 2025;

la Determinazione regionale n. G09334 del 18 luglio 2025 con oggetto: "*Fondi contrattuali Area del personale del Comparto delle Aziende ed Enti del SSR – consistenza anno 2024*", trasmessa con pec dalla Regione Lazio ed acquisita al protocollo aziendale con il numero 64692 in data 25 luglio 2025;

il CCNL Comparto Sanità 2022-2024;

la nota circolare dell'Area Risorse Umane della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot.n. U0031057 del 14 gennaio 2026 con oggetto: "Indennità PS personale Comparto anni 2023-2024 di cui all'art.1, c.293 L.234/2021 e ss.mm.ii.", trasmessa con pec dalla Regione Lazio ed acquisita al protocollo aziendale con il numero 3576 in data 14 gennaio 2026;

la nota circolare dell'Area Risorse Umane della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot.n. U0063547 del 22 gennaio 2026 con oggetto: "Indennità PS personale Comparto anni 2023-2024 di cui all'art.1, c.293 L.234/2021 e ss.mm.ii.", trasmessa con pec dalla Regione Lazio ed acquisita al protocollo aziendale con il numero 6506 in data 22 gennaio 2026;

la nota circolare dell'Area Risorse Umane della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot.n. U0358875 del 2 aprile 2026 con oggetto: "Trasmissione Verbale di Accordo sottoscritto in data 26 marzo 2026 tra Regione Lazio e OO.SS. del Comparto Sanità";

. - Rep. DEL 14/07/2026.0001537.I

la nota circolare dell'Area Risorse Umane della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot.n. U0367346 del 7 aprile 2026 con oggetto: "Indennità di Pronto soccorso anno 2025 – Legge 30 dicembre 2021, n.234, Art. 1, comma 293 e s.m.i. Consuntivo 2025 – Indicazioni operative";

la nota circolare dell'Area Risorse Umane della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot.n. U0401089 del 15 aprile 2026 con oggetto: "Costo del personale – Indicazioni redazione Bilancio d'Esercizio 2025 e pagamento indennità PS Comparto 2023-2024";

la nota circolare dell'Area Risorse Umane della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot.n. U0556683 del 28 maggio 2026 con oggetto: " Trasmissione Determinazione n.G06981 del 22 maggio 2026";

la nota circolare dell'Area Risorse Umane della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot.n. U0564949 del 29 maggio 2026 con oggetto: "Costituzione fondi del trattamento accessorio anni 2024 e 2025";

EVIDENZIATO che con deliberazione del Direttore Generale n. 454 del 1 marzo 2026 si è provveduto, tra l'altro, alla rideterminazione dei fondi contrattuali per il personale del Comparto per l'anno 2024, in applicazione del CCNL Comparto Sanità 2022/2024, alla determinazione provvisoria della consistenza finale del fondi contrattuali per l'anno 2025 in applicazione dell'art.11 del DL 35/19, convertito con Legge 60/19 (c.d. decreto Calabria), nelle more del provvedimento di approvazione regionale dei fondi medesimi per l'anno 2025 nonché alla determinazione provvisoria della consistenza iniziale dei fondi contrattuali per l'anno 2026;

RILEVATO che sussiste la necessità

di prendere atto della determinazione regionale n. G06981 del 22 maggio 2026 con oggetto: "*Fondi contrattuali del personale del Comparto dipendente delle Aziende ed Enti del SSR – consistenza anno 2025 e rideterminazione consistenza fondi anno 2024*", trasmessa con pec dalla Regione Lazio ed acquisita al protocollo aziendale con il numero 46824 in data 28 maggio 2026;

di rideterminare, conseguentemente, la consistenza definitiva finale dei fondi contrattuali per l'anno 2024;

di determinare la consistenza definitiva finale dei fondi contrattuali per l'anno 2025;

di riservarsi di rideterminare, con successivo e separato atto, la consistenza definitiva finale dei fondi contrattuali per l'anno 2026, a seguito del provvedimento di approvazione regionale degli stessi, nonché la consistenza finale dei fondi contrattuali per l'anno 2026, in applicazione dell'art. 11 del DL 35/19, convertito con L. 60/19 (cosiddetto decreto Calabria), sulla base del personale presente nell'anno 2026, nelle more del provvedimento di approvazione regionale dei fondi medesimi per l'anno 2026;

di riservarsi, altresì, di rideterminare la consistenza dei fondi contrattuali per gli anni 2025 e 2026 in applicazione del sottoscrivendo CCN Comparto Sanità 2025/2027;

RITENUTO

. - Rep. DEL 14/07/2026.0001537.I

di prendere atto della determinazione regionale di approvazione definitiva della consistenza dei fondi contrattuali per il personale del Comparto Sanità n. G06981 del 22 maggio 2026 per l'anno 2025 nonché di rideterminazione della consistenza dei fondi **per l'anno 2024** negli importi complessivi riportati per ciascun fondo nello schema che segue:

Fondo	**CONSISTENZA ANNO 2024** (Det. G06981/26)
Fondo ed incarichi, progressioni economiche e indennità professionali – Art. 102	€ 10.019.354,98
Fondo Premialità e condizioni di lavoro – Art. 103	€ 8.444.384,30

importi, altresì, riportati nell'ALLEGATO 1 al presente atto, estratto dalla citata determinazione regionale G06981/2026, comprensivi sia delle somme a destinazione vincolata sia delle somme non storicizzabili, nonché nell'allegata TABELLA 1;

di prendere atto della determinazione regionale di approvazione definitiva, tra l'altro, della consistenza dei fondi contrattuali per il personale del Comparto Sanità n. G06981 del 22 maggio 2026 **per l'anno 2025** negli importi complessivi riportati per ciascun fondo nello schema che segue:

Fondo	**CONSISTENZA ANNO 2025** (Det. G06981/26)
Fondo ed incarichi, progressioni economiche e indennità professionali – Art. 102	€ 10.486.468,15
Fondo Premialità e condizioni di lavoro – Art. 103	€ 8.679.822,20

importi, altresì, riportati nell'ALLEGATO 1 al presente atto, estratto dalla citata determinazione regionale G06981/2026, comprensivi sia delle somme a destinazione vincolata sia delle somme non storicizzabili, nonché nell'allegata TABELLA 2;

di rideterminare, conseguentemente, la consistenza provvisoria iniziale dei fondi contrattuali per l'anno 2026 negli importi complessivi riportati nello schema che segue:

Fondo	**CONSISTENZA ANNO 2026** (provvisoria)
Fondo ed incarichi, progressioni economiche e ind.tà professionali – Art. 63	€ 10.640.992,22
Fondo Premialità e condizioni di lavoro – Art. 64	€ 8.124.279,99

e negli importi di dettaglio riportati nella **TABELLA 3** allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso;

di riservarsi di rideterminare, con successivo e separato atto, la consistenza finale dei fondi

- Rep. DEL 14/07/2026.0001537.I -

contrattuali per l'anno 2026 in applicazione dell'art. 11 del DL 35/19, convertito con L. 60/19 (cosiddetto decreto Calabria), sulla base del personale presente nell'anno 2026, nelle more del provvedimento di approvazione regionale dei fondi medesimi per l'anno 2026;

di riservarsi, altresì, di rideterminare la consistenza dei fondi contrattuali per gli anni 2025 e 2026 in applicazione del sottoscrivendo CCN Comparto Sanità 2025/2027;

PRESO ATTO che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della legge del 14 gennaio 1994, n. 20 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, D.Lgs. del 30 marzo 2001, n. 165, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1, della legge 7 agosto 1990, n. 241;

Nell'osservanza delle disposizioni di cui alla legge del 6 novembre 2012, n. 190, recante «*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione*»,

PROPONE

per i motivi espressi in premessa, che qui si intendono integralmente richiamati:
di prendere atto della determinazione regionale di approvazione definitiva della consistenza dei fondi contrattuali per il personale del Comparto Sanità n. G06981 del 22 maggio 2026 per l'anno 2025 nonché di rideterminazione della consistenza dei fondi **per l'anno 2024** negli importi complessivi riportati per ciascun fondo nello schema che segue:

Fondo	**CONSISTENZA ANNO 2024** (Det. G06981/26)
Fondo ed incarichi, progressioni economiche e indennità professionali – Art. 102	€ 10.019.354,98
Fondo Premialità e condizioni di lavoro – Art. 103	€ 8.444.384,30

importi, altresì, riportati nell'ALLEGATO 1 al presente atto, estratto dalla citata determinazione regionale G06981/2026, comprensivi sia delle somme a destinazione vincolata sia delle somme non storicizzabili, nonché nell'allegata TABELLA 1;
di prendere atto della determinazione regionale di approvazione definitiva, tra l'altro, della consistenza dei fondi contrattuali per il personale del Comparto Sanità n. G06981 del 22 maggio 2026 **per l'anno 2025** negli importi complessivi riportati per ciascun fondo nello schema che segue:

Fondo	**CONSISTENZA ANNO 2025** (Det. G06981/26)
Fondo ed incarichi, progressioni economiche e indennità professionali – Art. 102	€ 10.486.468,15
Fondo Premialità e condizioni di lavoro – Art. 103	€ 8.679.822,20

. - Rep. DEL 14/07/2026.0001537.I

importi, altresì, riportati nell'ALLEGATO 1 al presente atto, estratto dalla citata determinazione regionale G06981/2026, comprensivi sia delle somme a destinazione vincolata sia delle somme non storicizzabili, nonché nell'allegata TABELLA 2;
di rideterminare, conseguentemente, la consistenza provvisoria iniziale dei fondi contrattuali per l'anno 2026 negli importi complessivi riportati nello schema che segue:

Fondo	**CONSISTENZA ANNO 2026** (provvisoria)
Fondo ed incarichi, progressioni economiche e ind.tà professionali – Art. 63	€ 10.640.992,22
Fondo Premialità e condizioni di lavoro – Art. 64	€ 8.124.279,99

e negli importi di dettaglio riportati nella **TABELLA 3** allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
di riservarsi di rideterminare, con successivo e separato atto, la consistenza finale dei fondi contrattuali per l'anno 2026 in applicazione dell'art. 11 del DL 35/19, convertito con L. 60/19 (cosiddetto decreto Calabria), sulla base del personale presente nell'anno 2026, nelle more del provvedimento di approvazione regionale dei fondi medesimi per l'anno 2026;
di riservarsi, altresì, di rideterminare la consistenza dei fondi contrattuali per gli anni 2025 e 2026 in applicazione del sottoscrivendo CCN Comparto Sanità 2025/2027;
di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, alle Organizzazioni sindacali del Comparto ed alla RSU aziendale;
di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, alla UOC Programmazione e Gestione delle Risorse Economiche e Finanziarie;
di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, al Collegio Sindacale;
di trasmettere il presente atto alla Direzione Salute e Integrazione Sociosanitaria – Area Risorse Umane della Regione Lazio;

IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

Dott. Rocco Doganiero

. - Rep. DEL 14/07/2026.0001537.I

Il DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri previsti:

- dall'art. 3 del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii.;
- dall'art. 9 della L.R. n. 18/1994 e ss.mm.ii.;

nonché dalle funzioni e dei poteri di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 0001 del 20.02.2025;

VISTA la proposta di delibera sopra riportata presentata dal IL DIRETTORE del UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

PRESO ATTO che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n° 241/1990, come specificato dalla L. n° 15/2005;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario riportati in frontespizio;

D E L I B E R A

di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra così come formulata rendendola dispositiva.

Il presente atto sarà pubblicato sul sito web istituzionale www.asl.vt.it - Albo Pretorio on line, ai sensi dell'art.32, comma 1 della Legge 69/2009 e dell'art. 12 L.R. Lazio 1/2011, nel rispetto della normativa sulla protezione dei dati personali e autorizzare il competente servizio Aziendale ad oscurare eventuali dati non necessari rispetto alla finalità di pubblicazione di cui all' art.5 lettera c del Regolamento UE 2016/679;.

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Simona Di Giovanni

Proposta firmata digitalmente

Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Assunta De Luca

Proposta firmata digitalmente

Il Direttore Generale
Dott. Egisto Bianconi

Firmato digitalmente

. - Rep. DEL 14/07/2026.0001537.I

. - Rep. DEL 14/07/2026.0001537.I

Allegato 1 - consistenza dei fondi per il personale dipendente del Comparto per le annualità 2024 e 2025

Azienda	COMPARTO	anno 2024	anno 2025
ASL Roma 1	Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	20.194.947,70	20.310.100,99
	Fondo premialità e condizioni di lavoro	23.533.457,59	23.535.932,74
ASL Roma 2	Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	18.867.478,53	18.809.623,87
	Fondo premialità e condizioni di lavoro	18.656.146,31	18.408.896,71
ASL Roma 3	Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	7.624.659,56	8.658.724,08
	Fondo premialità e condizioni di lavoro	6.337.941,60	6.173.793,21
ASL Roma 4	Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	5.941.537,14	6.229.577,75
	Fondo premialità e condizioni di lavoro	3.985.242,70	4.214.342,93
ASL Roma 5	Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	11.377.156,67	11.924.420,29
	Fondo premialità e condizioni di lavoro	11.090.170,99	11.832.315,61
ASL Roma 6	Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	16.213.462,09	17.206.164,64
	Fondo premialità e condizioni di lavoro	11.156.625,08	11.699.177,84
ASL Latina	Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	12.668.374,15	13.379.785,51
	Fondo premialità e condizioni di lavoro	10.087.370,39	10.643.771,05
ASL Frosinone	Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	14.865.699,62	15.163.112,78
	Fondo premialità e condizioni di lavoro	12.607.481,42	12.945.709,57
ASL Rieti	Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	8.097.365,58	8.588.311,02
	Fondo premialità e condizioni di lavoro	5.761.735,08	6.001.555,56
ASL Viterbo	Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	10.019.354,98	10.486.468,15
	Fondo premialità e condizioni di lavoro	8.444.384,30	8.679.822,20
AO S.Camillo Forlanini	Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	17.128.451,67	17.128.451,67
	Fondo premialità e condizioni di lavoro	19.801.521,75	19.678.071,03
AO S.Giovanni Addolorata	Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	7.938.972,40	8.777.819,91
	Fondo premialità e condizioni di lavoro	9.033.914,73	9.365.052,49
AOU Policlinico Umberto 1	Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	10.013.290,14	10.866.194,18
	Fondo premialità e condizioni di lavoro	20.395.513,76	21.919.993,80
Istituto Fisioterapico Ospitaliero	Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	3.439.129,66	3.837.910,45
	Fondo premialità e condizioni di lavoro	3.211.706,04	3.534.049,31
INMI Spallanzani	Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	2.646.044,78	2.664.244,75
	Fondo premialità e condizioni di lavoro	3.828.085,75	3.825.900,20
AOU S.Andrea	Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	6.602.920,16	6.671.374,02
	Fondo premialità e condizioni di lavoro	6.131.943,08	6.280.638,86
Fondazione Policlinico Tor Vergata	Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	2.673.689,67	3.471.602,73
	Fondo premialità e condizioni di lavoro	2.412.770,20	3.250.259,31
AOU Policlinico Tor Vergata	Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	4.597.144,36	4.535.528,43
	Fondo premialità e condizioni di lavoro	3.374.328,29	3.258.571,59
ARES 118	Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	10.124.175,24	11.137.921,82
	Fondo premialità e condizioni di lavoro	23.959.526,11	26.316.752,91

. - Rep. DEL 14/07/2026.0001537.I

ANNO 2024 - Fondo incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali	€uro
Totale fondo iniziale anno 2023 - art. 102 CCNL 02/11/2022	8.513.593,93
N. dipendenti in servizio al 31/12/2018	2.100,00
Media pro capite	3.863,10
N. dipendenti presenti calcolati anno 2024	**2.358,08**
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	**9.510.595,59**
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	9.510.595,59
Totale fondo iniziale anno 2024	**9.510.595,59**
Differenziale economico (solo stipendio tabellare) personale categoria D e il livello Super	94.921,84
Incremento pari a € 45,15 pro-capite, su base annua, per il personale in servizio al 31.12.2021	108.224,55
Totale fondo anno 2024	**9.713.741,98**
Incremento non superiore a €145,53 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua	305.613,00
Totale fondo utilizzabile anno 2024 - Risorse fisse	**10.019.354,98**

ANNO 2024-Fondo premialità e condizioni di lavoro	€uro
Totale fondo iniziale anno 2023 - art. 103 CCNL 02/11/2022	6.638.197,62
N. dipendenti in servizio al 31/12/2018	2.100,00
Media pro capite	3.232,38
N. dipendenti presenti calcolati anno 2024	**2.358,08**
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	**7.472.421,02**
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	7.472.421,02
Totale fondo iniziale anno 2024	**7.472.421,02**
Incremento a seguito di riduzione stabile della dotazione organica - ex art. 38 co. 4 CCNL 1999	0,00
Incremento pari a € 54,95 pro-capite, su base annua, per il personale in servizio al 31.12.2021	131.715,15
Totale fondo anno 2024 - risorse fisse	**7.604.136,17**
Incremento pari a € 68,41 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua - *	143.661,00
Totale fondo utilizzabile anno 2024 - Risorse fisse e risorse variabili	**7.747.797,17**
Finanziamento indennità PS - art. 1 c. 293 L. 234/2021 - art. 107 comma 4 CCNL 2019-2021 - nota RL n. 1569162/2024	696.587,12
Totale fondo utilizzabile anno 2024 - Risorse fisse, risorse variabili e risorse a destinazione vincolata	**16.192.181,47**

* Importo variabile (da non storicizzare) ai sensi del comma 7 dell'art. 103 CCNL 02/11/2022

. - Rep. DEL 14/07/2026.0001537.I

ANNO 2025 - Fondo incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali	€uro
Totale fondo iniziale anno 2023 - art. 102 CCNL 02/11/2022	8.513.593,93
N. dipendenti in servizio al 31/12/2018	2.100,00
Media pro capite	3.863,10
N. dipendenti presenti calcolati anno 2025	**2.479,00**
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	**9.977.708,76**
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	9.977.708,76
Totale fondo iniziale anno 2025	**9.977.708,76**
Differenziale economico (solo stipendio tabellare) personale categoria D e il livello Super	94.921,84
Incremento pari a € 45,15 pro-capite, su base annua, per il personale in servizio al 31.12.2021	108.224,55
Totale fondo anno 2025	**10.180.855,15**
Incremento non superiore a €145,53 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua	305.613,00
Totale fondo utilizzabile anno 2025 - Risorse fisse	**10.486.468,15**

ANNO 2025 - Fondo premialità e condizioni di lavoro	€uro
Totale fondo iniziale anno 2023 - art. 103 CCNL 02/11/2022	6.638.197,62
N. dipendenti in servizio al 31/12/2018	2.100,00
Media pro capite	3.232,38
N. dipendenti presenti calcolati anno 2025	**2.479,00**
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	**7.863.269,64**
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	7.863.269,64
Totale fondo iniziale anno 2025	**7.863.269,64**
Incremento a seguito di riduzione stabile della dotazione organica - ex art. 38 co. 4 CCNL 1999	0,00
Incremento pari a € 54,95 pro-capite, su base annua, per il personale in servizio al 31.12.2021	131.715,15
Totale fondo anno 2025 - risorse fisse	**7.994.984,79**
Incremento pari a € 68,41 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua - *	
Incremento pari a € 71,79 pro-capite, su base annua, per il personale in servizio al 31.12.2021	
Totale fondo utilizzabile anno 2024 - Risorse fisse e risorse variabili	**7.994.984,79**
Finanziamento indennità PS - art. 1 c. 293 L. 234/2021 - art. 107 comma 4 CCNL 2019-2021 - nota RL n. 1569162/2024	684.837,41
Totale fondo utilizzabile anno 2025 - Risorse fisse, risorse variabili e risorse a destinazione vincolata	**8.679.822,20**

* Importo variabile (da non storicizzare) ai sensi del comma 7 dell'art. 103 CCNL 02/11/2022

. - Rep. DEL 14/07/2026.0001537.

ANNO 2026 - Fondo incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali	€uro
Totale fondo iniziale anno 2023 - art. 102 CCNL 02/11/2022	8.513.593,93
N. dipendenti in servizio al 31/12/2018	2.100,00
Media pro capite	3.863,10
N. dipendenti presenti inizio anno 2026 (da verificare a consuntivo)	**2.519,00**
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	**10.132.232,83**
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	10.132.232,83
Totale fondo iniziale anno 2026	**10.132.232,83**
Differenziale economico (solo stipendio tabellare) personale categoria D e il livello Super	94.921,84
Incremento pari a € 45,15 pro-capite, su base annua, per il personale in servizio al 31.12.2021	108.224,55
Totale fondo anno 2026	**10.335.379,22**
Incremento non superiore a €145,53 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua	305.613,00
Totale fondo utilizzabile anno 2026 - Risorse fisse	**10.640.992,22**

ANNO 2026 - Fondo premialità e condizioni di lavoro	€uro
Totale fondo iniziale anno 2023 - art. 103 CCNL 02/11/2022	6.638.197,62
N. dipendenti in servizio al 31/12/2018	2.100,00
Media pro capite	3.232,38
N. dipendenti presenti inizio anno 2026 (da verificare a consuntivo)	**2.519,00**
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	**7.992.564,84**
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	7.992.564,84
Totale fondo iniziale anno 2026	**7.992.564,84**
Incremento a seguito di riduzione stabile della dotazione organica - ex art. 38 co. 4 CCNL 1999	0,00
Incremento pari a € 54,95 pro-capite, su base annua, per il personale in servizio al 31.12.2021	131.715,15
Totale fondo anno 2026 - risorse fisse	**8.124.279,99**
Incremento pari a € 68,41 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua - *	
Incremento pari a € 71,79 pro-capite, su base annua, per il personale in servizio al 31.12.2021	
Totale fondo utilizzabile anno 2026 - Risorse fisse e risorse variabili	**8.124.279,99**
Finanziamento indennità PS - art. 1 c. 293 L. 234/2021 - art. 107 comma 4 CCNL 2019-2021	
Totale fondo utilizzabile anno 2026 - Risorse fisse, risorse variabili e risorse a destinazione vincolata	**8.124.279,99**

* Importo variabile (da non storicizzare) ai sensi del comma 7 dell'art. 103 CCNL 02/11/2022

. - Rep. DEL 14/07/2026.0001537.