



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 1655 DEL 31/10/2025

STRUTTURA PROPONENTE: UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

OGGETTO: Presa atto dell'accordo in materia di progressione economica all'interno delle aree sottoscritto in sede di contrattazione integrativa aziendale con le Organizzazioni sindacali del Comparto e la RSU aziendale in data 09 ottobre 2025 per il finanziamento dei differenziali economici di professionalità (DEP) da attribuire al personale del comparto a valere dal 1 gennaio 2025. Indizione selezioni interne per la progressione economica all'interno delle aree - DEP - del personale del Comparto anno 2025. Approvazione avviso unico di selezione.

Estensore : Ivan Marchetti

Il direttore amministrativo **Dott.ssa Simona Di Giovanni** ha espresso parere FAVOREVOLE.

Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Simona Di Giovanni in data 29/10/2025

Il direttore sanitario **Dott.ssa Assunta De Luca** ha espresso parere FAVOREVOLE.

Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Assunta De Luca in data 30/10/2025

Il funzionario addetto al controllo di budget con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Proposta firmata digitalmente dal Direttore della UOC Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi

Dott.ssa Federica Formichetti in data 29/10/2025

Il dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex. Art. 4, comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1° L. n° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005.

Responsabile del procedimento

Dott.ssa Sonia Saglimbeni

Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Sonia
Saglimbeni in data 28/10/2025

Il Direttore

Rocco Doganiero

Proposta firmata digitalmente da Dott. Rocco
Doganiero in data 28/10/2025

Atto soggetto al controllo della Corte dei Conti: NO

Il presente atto si compone di n° 6 pagine e degli allegati che ne formano parte integrante e sostanziale.





OGGETTO:	Presa atto dell'accordo in materia di progressione economica all'interno delle aree sottoscritto in sede di contrattazione integrativa aziendale con le Organizzazioni sindacali del Comparto e la RSU aziendale in data 09 ottobre 2025 per il finanziamento dei differenziali economici di professionalità (DEP) da attribuire al personale del comparto a valere dal 1 gennaio 2025. Indizione selezioni interne per la progressione economica all'interno delle aree - DEP - del personale del Comparto anno 2025. Approvazione avviso unico di selezione.
-----------------	--

IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

VISTO il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii.;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 343 del 14 aprile 2025 avente ad oggetto "*Adozione dell'Atto di Autonomia Aziendale della ASL di Viterbo*";

PRESO ATTO della Deliberazione della Giunta Regionale n. 343 del 14 maggio 2025 avente ad oggetto "*Approvazione dell'Atto di autonomia aziendale dell'Azienda Sanitaria Locale di Viterbo.*", pubblicata sul Bollettino Ufficiale Regione Lazio n. 40 del 20 maggio 2025, con cui la Regione Lazio ha approvato il documento adottato con la deliberazione del Direttore Generale n. 343 del 14 aprile 2025;

PRESO ATTO della deliberazione n. 0001 del 20.02.2025 di presa d'atto del Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00016 del 12.02.2025 con il quale viene nominato Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Viterbo il Dott. Egisto Bianconi;

VISTI

gli artt. 5 e 40-bis del decreto legislativo 20 marzo 2001, n. 165 così come modificato dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75 e ss. mm. e ii.;

l'art. 52, comma 1 bis, del decreto legislativo 20 marzo 2001, n. 165 così come così sostituito dall'art. 3, comma 1, legge n. 113 del 2021;

l'art. 9, comma 5 lett a) del CCNL Comparto Sanità 2019/2021, che demanda alla contrattazione collettiva aziendale i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche;

l'art. 19, del suddetto CCNL, "*progressione economica all'interno delle aree*";

RICHIAMATO il regolamento di disciplina per le progressioni economiche all'interno delle aree del personale dipendente del Comparto della ASL di Viterbo, approvato con deliberazione n. CS 1460 del 6 dicembre 2023;





PRESO ATTO che in data 09 ottobre 2025 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo con le Organizzazioni sindacali del Comparto e la RSU aziendale in merito all'utilizzo del Fondo "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" di cui all'art. 102 del CCNL 2019-2021 Comparto Sanità per il finanziamento dei differenziali economici di professionalità per l'anno 2025;

EVIDENZIATO che

con nota prot. n.87693 del 13 ottobre 2025, con oggetto: "Contrattazione integrativa-richiesta certificazione utilizzo fondo art.102 "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" anno 2025 personale del Comparto" si è provveduto, tra l'altro, a trasmettere il suddetto accordo di contrattazione integrativa al Collegio Sindacale, ai fini della certificazione della regolarità e della compatibilità economico finanziaria dell'accordo raggiunto in sede decentrata per il finanziamento, per l'anno 2025, dei differenziali economici di professionalità;

in data 27 ottobre 2025 il Collegio Sindacale ha certificato, tra l'altro, la regolarità dell'ipotesi di accordo suddetta che prevede la destinazione, nell'ambito del citato fondo contrattuale, della somma pari ad € 352.200,00 per il finanziamento delle progressioni economiche all'intero delle aree finalizzate all'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) al personale del Comparto per l'annualità 2025;

il suddetto importo finanzia complessivamente n. **319** progressioni economiche - **relative a n. 61 selezioni**, suddivise per Area e differenziale iniziale/ex categoria e fascia, destinate al personale dei ruoli sanitario, socio sanitario, amministrativo e tecnico del comparto;

RITENUTO

- di prendere atto dell'accordo in materia di progressione economica all'interno delle aree per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) a valere dal 1 gennaio 2025 sottoscritto in sede di contrattazione integrativa aziendale con le Organizzazioni sindacali del Comparto e la RSU aziendale in data 09 ottobre 2025, contenuto nello schema allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
- sussistenti i presupposti per procedere all'indizione delle selezioni interne per la progressione economica all'interno delle aree (DEP) del personale del Comparto con decorrenza 01.01.2025 per il numero di posti indicati nell'allegato avviso, parte integrante e sostanziale del presente atto, e per la spesa massima complessiva di € 352.200,00 come stabilito nella seduta di contrattazione integrativa con le Organizzazioni sindacali del Comparto e la RSU aziendale del 09 ottobre 2025;
- di approvare, per l'effetto, l'avviso unico della selezione allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso;





- di demandare alla UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane l'attuazione del presente atto;

PRESO ATTO che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della legge del 14 gennaio 1994, n. 20 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, D.Lgs. del 30 marzo 2001, n. 165, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1, della legge 7 agosto 1990, n. 241;

Nell'osservanza delle disposizioni di cui alla legge del 6 novembre 2012, n. 190, recante «*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione*»,

PROPONE

per i motivi espressi nella premessa, che qui si intendono integralmente richiamati:

- di prendere atto dell'accordo in materia di progressione economica all'interno delle aree per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) a valere dal 1 gennaio 2025 sottoscritto in sede di contrattazione integrativa aziendale con le Organizzazioni sindacali del Comparto e la RSU aziendale in data 09 ottobre 2025, contenuto nello schema allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
- di indire le procedure interne di selezione per le progressioni economiche all'interno delle aree (DEP) per l'anno 2025 del personale del Comparto per i posti, le aree, i ruoli, i differenziali iniziali/ex categorie e fasce/differenziali specificate nell'allegato avviso, parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di demandare ai competenti Uffici della UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane l'attuazione del presente atto;
- di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, alle OO. SS del Comparto ed alla RSU aziendale.
- di pubblicare il citato avviso di selezione in forma integrale sul sito aziendale www.asl.vt.it, sezione "Concorsi e selezioni" /" Avvisi interni comparto"

**IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE
UMANE**

Dott. Rocco Doganiero



**II DIRETTORE GENERALE**

In virtù dei poteri previsti:

- dall'art. 3 del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii.;
- dall'art. 9 della L.R. n. 18/1994 e ss.mm.ii.;

nonché dalle funzioni e dei poteri di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 0001 del 20.02.2025;

VISTA la proposta di delibera sopra riportata presentata dal IL DIRETTORE del UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

PRESO ATTO che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n° 241/1990, come specificato dalla L. n° 15/2005;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario riportati in frontespizio;

D E L I B E R A

di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra così come formulata rendendola dispositiva.

Il presente atto sarà pubblicato sul sito web istituzionale www.asl.vt.it - Albo Pretorio on line, ai sensi dell'art.32, comma 1 della Legge 69/2009 e dell'art. 12 L.R. Lazio 1/2011, nel rispetto della normativa sulla protezione dei dati personali e autorizzare il competente servizio Aziendale ad oscurare eventuali dati non necessari rispetto alla finalità di pubblicazione di cui all' art.5 lettera c del Regolamento UE 2016/679;.

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Simona Di Giovanni

Proposta firmata digitalmente

Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Assunta De Luca

Proposta firmata digitalmente

Il Direttore Generale
Dott. Egisto Bianconi

Firmato digitalmente





SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL
VITERBO



REGIONE
LAZIO

Rep. DEL 31/10/2025.0001655.I



Accord
Incanto
00.55. Contato e PSU 09.10.2025

[illegible]

Importo con garanzia 1 posto ed arrotondamento per eccesso

Distribuzione prozionale		N. Post. Assegnati per Area	
Importo per Area			
8.469,21 €		31	
27.593,24 €		101	
18.850,82 €		69	
260.086,73 €		952	
315.000,00 €		1153	

Tot posti per Area

spesa PS	11.200,00
spesa OP	35.200,00 €
spesa AS	25.000,00 €
spesa SF	280.800,00 €
spesa in più	352.200,00 €
	37.200,00 €

% progressioni

1153

282,18

0,28

319,00

Rep. DEL 31/10/2025.0001655. I

CGIC

1153

0,28

319,00

282,18

Rep. DEL 31/10/2025.0001655. I

CGIC

1153

0,28

319,00

282,18

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA, PER SOLI TITOLI, PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE DEL PERSONALE DEL COMPARTO RELATIVA ALL' ANNO 2025.

In esecuzione della deliberazione n. _____ del _____ è indetto un avviso interno, per soli titoli, per la progressione economica all'interno delle aree del personale dipendente del Comparto Sanità, con decorrenza 01.01.2025, in applicazione dei vigenti CCNL 2019/2021 e C.C.I. aziendale del 09 ottobre 2025.

La selezione è riservata unicamente ai dipendenti del Comparto a tempo indeterminato già in servizio al 1 gennaio 2025 inquadrati, a tale data, nel differenziale iniziale/ex categoria e fascia/differenziale in godimento, delle Aree del Personale di supporto, degli Operatori, degli Assistenti e dei Professionisti della Salute e Funzionari.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Alle selezioni partecipa di diritto il personale dipendente a tempo indeterminato che al 31 dicembre dell'anno precedente l'anno oggetto delle progressioni vanta una esperienza professionale presso la Asl di Viterbo o altra Pubblica Amministrazione, di:

- a) almeno tre anni senza aver beneficiato di progressione economica nel triennio precedente l'anno di riferimento della selezione;
- b) non sia stato destinatario nel biennio precedente l'anno di riferimento della selezione di sanzioni disciplinari superiori alla multa;
- c) è ammesso, con riserva, il personale dipendente a tempo indeterminato presente al 31 dicembre dell'anno precedente l'anno oggetto delle progressioni che abbia in corso un procedimento disciplinare alla data di scadenza della presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.

PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO

Il presente Avviso verrà pubblicato:

- nell'Albo Pretorio
- nella sezione del sito internet aziendale "Concorsi e Selezioni" /" Avvisi interni Comparto"

In dette sezioni verranno altresì pubblicate tutte le informazioni, le modifiche e le integrazioni ad esso relative, nonché le graduatorie finali.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Il personale in possesso dei requisiti di ammissione deve presentare la domanda di partecipazione, resa sotto forma di autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 e ss.mm.ii., **tramite procedura informatica dedicata** accessibile dal link indicato in calce al presente Avviso.

La procedura sarà aperta dalla data di pubblicazione del presente bando sul sito a ciò dedicato, fino alle ore 24:00 del giorno di scadenza del termine previsto per la presentazione delle domande.

Il termine di presentazione della domanda è perentorio.



MODALITA' DI COMPILAZIONE E PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

PROCEDURA TELEMATICA

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere prodotta **ESCLUSIVAMENTE TRAMITE PROCEDURA TELEMATICA**, presente nel sito <https://www.depaslviterbo.it>

L'UTILIZZO DI MODALITÀ DIVERSE DI ISCRIZIONE COMPORTERÀ L'ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE INTERNA.

La procedura informatica per la presentazione delle domande sarà attiva a partire dal giorno di pubblicazione dell'avviso sul sito istituzionale dell'Azienda e verrà automaticamente **disattivata alle ore 24.00 del giorno di scadenza del termine previsto per la presentazione delle domande**. Successivamente a tale termine, non sarà più possibile effettuare la compilazione online della domanda di partecipazione e **non sarà ammessa la produzione di altri titoli o documenti** a corredo della domanda già inoltrata. Inoltre non sarà più possibile effettuare **rettifiche o aggiunte**.

Il termine di cui sopra è perentorio. Saranno esclusi dalla selezione i candidati le cui domande non siano state inviate secondo le modalità di seguito indicate.

La compilazione della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24 (salvo momentanee interruzioni per manutenzione del sito) da computer collegato alla rete internet e dotato di un browser di navigazione aggiornato tra quelli di maggiore diffusione (Chrome, Firefox) che supporti ed abbia abilitati JavaScript e Cookie. La compatibilità con i dispositivi mobili (smartphone, tablet) non è garantita.

ISCRIZIONE ON LINE ALLA SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE – DEP - ANNO 2025

1. Collegarsi all'indirizzo <https://www.depaslviterbo.it>
2. Inserire il nome utente (digitare il proprio Codice Fiscale)
3. Inserire la Password (digitare password)

- Il candidato accede alla schermata che contiene i seguenti Menu: "File", "Inserimenti", "Stampa/ carica".

Dal menu **"File"**, procedere alla modifica della password per personalizzare la stessa. Il medesimo menu è utile per effettuare il corretto logout (uscita) dalla procedura.

Dal menu **"Inserimenti"**, che prevede le seguenti sei sezioni: "Dichiarazione sussistenza requisiti", "Esperienza lavorativa", "Aspettative", "Titoli culturali", "Docenza Universitaria", "Valutazioni" procedere, per ciascuna sezione,

1. alla verifica dei dati già disponibili e/o
2. all'integrazione dei dati compilando i campi disponibili, cliccando su registra e, successivamente, ultimati gli inserimenti/controlli (sezione per sezione) su conferma.

(È possibile eliminare il dato inserito, qualora necessario, cliccando sul tasto elimina dopo aver selezionato il singolo dato)

Dal menu **"Stampa/carica"** il candidato procede:

1. al caricamento del file relativo al proprio documento di identità in corso di validità, a corredo della domanda/dichiarazione resa sotto forma di autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 e ss.mm.ii., e della dichiarazione in ordine al POSSESSO DEI REQUISITI richiesti per l'ammissione alla selezione;



2. alla stampa della domanda/dichiarazione compilata;

3. al caricamento (upload) della domanda/dichiarazione compilata e firmata (firma autografa e leggibile).

La domanda/dichiarazione può essere “caricata” solo dopo che la stessa sia stata scansionata. Il documento scansionato dovrà essere, in fase di scansione, salvato in formato pdf.

Si sottolinea che tutte le informazioni (requisiti specifici di ammissione, titoli di carriera ed esperienze professionali e formative) di cui sopra, dovranno essere indicate in modo chiaro ed esaustivo poiché su tali dati verrà effettuata la verifica del possesso dei requisiti per la partecipazione alla selezione, degli eventuali titoli di preferenza, nonché la valutazione dei titoli. Si tratta di una dichiarazione resa sotto la propria personale responsabilità ed ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

L'anzianità di servizio verrà riconosciuta indistintamente per tutti fino al giorno di scadenza del termine previsto per la presentazione della domanda di partecipazione all'avviso, ad esclusione dei rapporti di lavoro cessati precedentemente; in tal caso, l'anzianità di servizio sarà riconosciuta fino alla data di cessazione del rapporto di lavoro.

- **ATTENZIONE:** documenti da allegare obbligatoriamente alla domanda,

pena esclusione:

- a. documento di identità valido;
- b. copia completa (di tutte le pagine di cui è composta) e FIRMATA della domanda prodotta tramite il sistema informatico;

pena non valutazione:

- a. scheda valutazione di altra Azienda
- b. certificazione docenza

Attenzione, non verranno presi in considerazione eventuali documenti allegati diversi da quelli specificatamente richiesti.

Nel **MANUALE ISTRUZIONI**, disponibile sul sito istituzionale aziendale nella sezione concorsi e selezioni, unitamente all'avviso unico di selezione, potranno essere rinvenute istruzioni di dettaglio e informazioni circa la possibilità di **segnalare**, a mezzo mail dedicata, eventuali errori/incongruenze nelle sezioni del menu inserimenti “Esperienza lavorativa”, “Aspettative”, “Titoli culturali”, “Docenze Universitarie” e “Valutazioni”, nonché circa la necessità, per il personale in servizio a seguito di mobilità, di segnalare la decorrenza del differenziale iniziale/ex categoria fascia/differenziale in godimento come indicato nella sezione del menu inserimenti “Dichiarazione sussistenza requisiti”. Le comunicazioni alla suddetta mail dovranno pervenire entro le ore 9:00 del giorno antecedente alla scadenza del termine di presentazione della domanda; non saranno, quindi, prese in considerazione le segnalazioni pervenute oltre detto limite.

Il mancato inoltro informatico della domanda firmata, determinerà l'automatica esclusione del candidato dalla selezione.

Non verranno presi in considerazione eventuali documentazioni/integrazioni inviate con modalità diverse da quelle previste dal presente avviso (anche se inviate tramite raccomandata o tramite PEC).

COMMISSIONI

La/le Commissione/i per le selezioni è nominata con atto deliberativo aziendale secondo le vigenti disposizioni di legge.



CRITERI DI SELEZIONE

L'attribuzione del differenziale economico di professionalità ha luogo, previa valutazione selettiva, nel rispetto dei principi generali enunciati all'art. 19 del CCNL Comparto Sanità 2019/2021 e del Regolamento aziendale per la progressione economica all'interno delle aree approvato con deliberazione n. CS 1460 del 6 dicembre 2023.

In particolare il punteggio finale espresso in centesimi viene assegnato secondo i seguenti criteri:

1) Esperienza lavorativa/professionale maturata – Max punti 35/100

Saranno valutati i servizi prestati sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, effettuati in regime di lavoro dipendente, presso Enti del S.S.N. ed altre Pubbliche Amministrazioni.

Dalla valutazione dell'esperienza professionale sono esclusi i periodi di aspettativa senza assegni e senza decorrenza dell'anzianità di servizio a qualsiasi titolo goduti.

La valutazione avviene attribuendo per ogni anno di servizio:

Punti 1 per anno per il servizio prestato a tempo indeterminato e determinato nell'ambito del Sistema Sanitario Nazionale fino al raggiungimento del massimo ottenibile per area e differenziale.

Punti 0,50 per anno per il servizio prestato a tempo determinato o indeterminato in altra Pubblica Amministrazione fino al raggiungimento del massimo ottenibile per area e differenziale.

Punti 0,25 per anno per il servizio prestato presso Enti/Istituti accreditati dal SSN fino al raggiungimento del massimo ottenibile per area e differenziale

2) Valutazioni (qualità attività svolta e risultati conseguiti) – Max punti 40/100

Saranno prese in considerazione le valutazioni individuali annuali, relative al processo delle performance, conseguite negli ultimi tre anni, o, comunque, le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, nel caso in cui non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

Il punteggio è attribuito parametrando il valore della media delle ultime tre valutazioni annuali (o ultime tre valutazioni cronologicamente disponibili), al punteggio stabilito per il fattore “valutazione” **0,40 (punti 40/100=0,40)**

Il personale **in comando presso altri enti** e il personale **acquisito in mobilità** (già in servizio presso la Asl Viterbo al 01 dovrà a sua cura **allegare alla domanda** di partecipazione alla selezione **le schede di valutazione annuale**, indicando la scala di valutazione (pena la non assegnazione del punteggio, o la parziale assegnazione del punteggio ponendo punti zero alle valutazioni annuali mancanti relative al triennio (tre annualità utili) precedente). In tali casi la scala di valutazione sarà riparametrata a quella aziendale. Tale personale, qualora sia impossibilitato entro il termine di scadenza di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione ad allegare copia delle schede individuali di valutazione, può presentare autocertificazione dalla quale si evinca chiaramente sia il punteggio conseguito in ciascun anno che la relativa scala di valutazione (es. scala in centesimi, scala in trentesimi, ecc), impegnandosi a presentare le schede di valutazione annuali qualora risulti utilmente collocato in graduatoria per il l'attribuzione del differenziale, pena decurtazione del punteggio assegnato per il fattore “valutazione”.

3) Titoli culturali (ulteriori rispetto ai requisiti di accesso) e titoli curriculari – Max punti 15/100

Titoli culturali (ulteriori rispetto ai requisiti di accesso) – max punti 12

- a) Laurea magistrale (vecchio e nuovo ordinamento), Diploma di Laurea specialistica attinenti al profilo ricoperto: punti 4
- b) Laurea triennale attinenti al profilo ricoperto e titoli equipollenti: punti 3



- c) Diploma di scuola media superiore: punti 1
- d) Corsi di Alta formazione Universitaria: punti 0,50
- e) Master Universitario I livello attinente al profilo ricoperto e "DAI": punti 1,50
- f) Master Universitario II livello attinente al profilo ricoperto: punti 2,50
- g) Dottorato di ricerca attinente al profilo ricoperto: punti 3,00

Non è valutato:

- il titolo di studio inferiore se in possesso di quello superiore;
- **il titolo necessario per l'accesso alla qualifica** (per requisito di accesso si intende il requisito attualmente richiesto per l'accesso al profilo nell'ambito dell'area di inquadramento).

È valutato

- il Master Universitario il cui ordinamento prevede il conferimento di almeno 60 crediti formativi universitari (CFU), corrispondenti a 1500 ore di impegno complessivo;
- per il personale sanitario, il Master in funzioni di coordinamento nelle professioni sanitarie;
- per il personale sanitario, il diploma di dirigente assistenza infermieristica (DAI), ove posseduto e dichiarato in fase di compilazione della domanda di partecipazione alla selezione;

Qualora sia sufficiente per l'accesso al profilo la laurea di primo livello, la laurea magistrale, la laurea vecchio ordinamento, la laurea specialistica, che hanno un peso di formazione superiore, verrà valutata, qualora dichiarata, 4 punti. Parimenti nel caso in cui sia previsto quale titolo di accesso la laurea magistrale, la laurea vecchio ordinamento, la laurea specialistica. Pertanto, il personale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari, dei ruoli sanitario, socio sanitario, amministrativo, tecnico e professionale, è valutato con l'attribuzione del punteggio di cui alla precedente lettera a), qualora dichiarati espressamente il possesso del titolo laurea magistrale (vecchio e nuovo ordinamento) o laurea specialistica attinente.

Sono valutati i titoli per i quali sono stati **chiaramente** indicati **tutti** gli elementi che consentano all'Azienda la verifica di quanto dichiarato in sede di compilazione della domanda di partecipazione (es. Università presso la quale si è conseguito il titolo, Anno Accademico di conseguimento del titolo, esatta denominazione del titolo conseguito). **In caso contrario i relativi punteggi non sono attribuiti.**

Titoli curriculari (arricchimento professionale) relativi agli ultimi dieci anni – max punti 3

- **docenza universitaria** (Università pubblica/privata) **svolta in un semestre – punti 0.5**

È valutata la docenza universitaria nel solo caso il cui sia **allegata alla domanda** di partecipazione alla selezione la **certificazione** rilasciata dall'Università che ha assegnato l'incarico di docenza. **In caso contrario i relativi punteggi non sono attribuiti.**

4) Durata della permanenza nel differenziale in godimento – Max punti 10/100

Per ogni anno di permanenza nel differenziale (ex categoria/fascia) in godimento è attribuito un punteggio di 0,5 punti fino al raggiungimento del massimo punteggio ottenibile. Se la permanenza nel differenziale in godimento supera i tre anni, per ciascun anno viene attribuito un punteggio di 1 punto fino al raggiungimento del punteggio massimo ottenibile per la specifica area di inquadramento.



PUNTEGGI MASSIMI ATTRIBUIBILI PER CIASCUNA AREA E DIFFERENZIALE ECONOMICO DI PROFESSIONALITA'

In relazione all'Area di inquadramento del personale e al numero di differenziali conseguibili i complessivi 100 punti sono distribuiti come segue:

AREA Personale di Supporto, Operatori, Assistenti	DIFFERENZIALI AREE Personale di Supporto, Operatori, Assistenti					
	DI > DI	DI > D2	D2 > D3	D3 > D4	D4 > D5	D5 > D6
Esperienza Lavorativa/prof.	35	35	35	35	35	35
Valutazione	40	40	40	40	40	40
Titoli culturali	15	15	15	15	15	15
Anzianità ex fascia/DEP in godimento	10	10	10	10	10	10
TOTALE	100	100	100	100	100	100

AREA PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI – SF	DIFFERENZIALI AREA PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI (SF)						
	SF_DI > SFD1	SFD1 > SFD2	SFD2 > SFD3	SFD3 > SFD4	SFD4 > SFD5	SFD5 > SFD6	SFD6 > SFD7
Esperienza Lavorativa/prof.	35	35	35	35	35	35	35
Valutazione	40	40	40	40	40	40	40
Titoli culturali	15	15	15	15	15	15	15
Anzianità ex fascia/DEP in godimento	10	10	10	10	10	10	10
TOTALE	100	100	100	100	100	100	100

GRADUATORIE

Al termine delle selezioni, verificati i punteggi e le dichiarazioni rese dai dipendenti aventi diritto, si formuleranno apposite graduatorie finali di merito, con attribuzione del differenziale economico di professionalità con decorrenza dal 1 gennaio dell'anno di riferimento della selezione.

In caso di parità di punteggio, prevale il dipendente con una maggiore anzianità anagrafica e, in caso ancora di parità, prevale il candidato con una maggiore anzianità di servizio.

I definitivi inquadramenti saranno disposti all'esito delle verifiche sulle autocertificazioni rese dai candidati e comunque in coerenza con le vigenti disposizioni di legge in base agli ART.46-47 del DPR 445/2000 e s.m.i. e con le ulteriori disposizioni in materia.

Sono esclusi dalla progressione economica all'interno delle aree coloro i quali non presenteranno la domanda con le modalità stabilite nel presente avviso e coloro che non la presenteranno nei termini previsti dal bando.



DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA' MESSI A BANDO

Le progressioni economiche all'interno delle aree consentite in relazione alle risorse disponibili sono:

AREA	DIFFERENZIALE INIZIALE	Fascia al 31 dic 24	Ruolo SANITARIO	Ruolo Socio sanitario	Ruolo AMMINISTRATIVO	Ruolo TECNICO	TOTALE DEP per AREA
PERSONALE DI SUPPORTO	PS_DI	A0			1	1	16
		A1				2	
		A2				3	
		A3			1	6	
		A4					
		A5				2	
			0	0	2	14	
OPERATORI	OP_DI	B0			1	2	44
		B1				3	
		B2			1	3	
		B3			2	3	
		B4			1		
		B5			2	2	
		BS0		11		2	
		BS1		5			
		BS2		2			
		BS3		4			
		BS4					
		BS5					
	Totale DEP OP		0	22	7	15	
ASSISTENTI	AS_DI	C0			4	3	25
		C1			1	1	
		C2			4	1	
		C3	1		4	1	
		C4			1	1	
		C5			3		
	Totale DEP AS		1	0	17	7	
PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	SF_DI	D0	30		6	1	234
		D1	30	1	1	1	
		D2	28	1	3		
		D3	21		2		
		D4	43	1	1		
		D5	42	1	1		
		D6	11	1	1		
		DS0					
		DS1					
		DS2	1				
		DS3	2				
		DS4	1	1			
		DS5	1				
		DS6	1				
	Totale DEP SF		211	6	15	2	
		212	28	41	38		
		319					



NORMA FINALE

Per quanto non previsto nel presente bando si fa riferimento al CCNL vigente e ad ogni altra normativa riguardante la materia. L'Azienda si riserva la facoltà, per legittimi motivi, di prorogare, sospendere, revocare in tutto o in parte o modificare il presente avviso ove ricorrano motivi di pubblico interesse, escludendo per i candidati qualsiasi pretesa o diritto.

Il Direttore Generale
Dr. Egisto Bianconi

Data pubblicazione avviso e apertura procedura telematica: _____

Data scadenza avviso e chiusura procedura telematica: _____

