



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 1719 DEL 20/09/2022

STRUTTURA PROPONENTE: UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

OGGETTO: Presa d'atto dell'accordo raggiunto in data 14 settembre 2022 con le Organizzazioni sindacali del Comparto e la RSU aziendale in merito all'utilizzo del fondo premialità e fasce anno 2022. Quantificazione importo da destinare alla progressione economica orizzontale a valere dal 1 gennaio 2022. Approvazione dello stesso.

Estensore : Ivan Marchetti

Il direttore amministrativo **Dott.ssa Simona Di Giovanni** ha espresso parere FAVOREVOLE.

Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Simona Di Giovanni in data 19/09/2022

Il direttore sanitario **Dott.ssa Antonella Proietti** ha espresso parere FAVOREVOLE.

Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Antonella Proietti in data 20/09/2022

Il funzionario addetto al controllo di budget con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Proposta firmata digitalmente dal Direttore della UOC Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi

Dott.ssa Federica Formichetti per Dott.ssa Patrizia Boninsegna in data 16/09/2022

Il dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesto che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex. Art. 4, comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1° L. n° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005.

Responsabile del procedimento

Dott.ssa Sonia Saglimbeni

Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Sonia
Saglimbeni in data 15/09/2022

Il Direttore

Rocco Doganiero

Proposta firmata digitalmente da Dott. Rocco
Doganiero in data 15/09/2022

Atto soggetto al controllo della Corte dei Conti: NO

Il presente atto si compone di n° 5 pagine e degli allegati che ne formano parte integrante e sostanziale.





OGGETTO:	Presenza d'atto dell'accordo raggiunto in data 14 settembre 2022 con le Organizzazioni sindacali del Comparto e la RSU aziendale in merito all'utilizzo del fondo premialità e fasce anno 2022. Quantificazione importo da destinare alla progressione economica orizzontale a valere dal 1 gennaio 2022. Approvazione dello stesso.
-----------------	--

IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

VISTO il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii.;

VISTO l'Atto Aziendale, adottato con la deliberazione del Commissario Straordinario n. 221 del 26 febbraio 2015 e successivamente approvato con il Decreto del Commissario ad Acta n. 115 del 20 marzo 2015, successivamente modificato ed approvato con deliberazione n. 2111 del 22.11.18 ed approvato con Decreto del Commissario ad Acta n. U00501 del 13/12/2018;

PREMESSO

- che con deliberazione n. 650 del 25.03.2021 si è provveduto, tra l'altro, a determinare la consistenza dei fondi contrattuali per l'anno 2021 e, tra questi, del fondo di cui all'art. 81 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018 relativo al finanziamento degli istituti "Premialità e fasce";

- che con deliberazione n. 1119 del 21.06.2022 si è preso atto della consistenza dei fondi contrattuali per l'anno 2021 così come stabilito dalla suddetta deliberazione n. 650 del 25 marzo 2021, non avendo avuto applicazione il decreto Calabria (DL 35/19 convertito con legge 60/19) e si è provveduto, inoltre, a rilevare la consistenza dei fondi contrattuali per l'anno 2022 al 01.01.2022;

EVIDENZIATO che nell'incontro di contrattazione integrativa aziendale con le Organizzazioni sindacali del Comparto e la RSU aziendale del 14 settembre 2022 si è provveduto all'individuazione, nell'ambito del fondo di cui all'art. 81 del CCNL 2016/2018 "Premialità e fasce" anno 2022, della somma da destinare alle progressioni economiche orizzontali (PEO) del personale del Comparto per l'annualità 2022, a valere dal 1 gennaio 2022, che ammonta a € **355.000,00** per un complessivo numero di 415 progressioni, in dettaglio specificate nell'allegato al presente atto, parte integrante e sostanziale dello stesso;

VISTI

- l'art. 5 del decreto legislativo 20 marzo 2001, n. 165 così come modificato dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75 e ss. mm. e ii.;
- l'art. 35 del CCNL Comparto Sanità 1998/2001 e successive modifiche ed integrazioni;



RITENUTO di dover formalmente prendere atto dell'allegato accordo sindacale del 14 settembre 2022 e per l'effetto di demandare ai competenti Uffici della UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane l'attuazione dello stesso;

PRESO ATTO che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della legge del 14 gennaio 1994, n. 20 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, D.Lgs. del 30 marzo 2001, n. 165, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1, della legge 7 agosto 1990, n. 241;

ATTESTATO che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

Nell'osservanza delle disposizioni di cui alla legge del 6 novembre 2012, n. 190, recante «*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione*»,

PROPONE

per i motivi espressi in premessa, che qui si intendono integralmente richiamati:

-di prendere atto dell'accordo in materia di progressione economica orizzontale a valere dal 1 gennaio 2022 sottoscritto in sede di contrattazione integrativa aziendale con le Organizzazioni sindacali del Comparto e la RSU aziendale in data 14 settembre 2022, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso;

- di demandare ai competenti Uffici della UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane l'attuazione degli adempimenti conseguenti all'approvazione del presente atto, compreso l'invio dello stesso al Collegio Sindacale al fine di acquisire la certificazione in merito all'utilizzo del fondo ex art.81 di cui in argomento;

- di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, alle OO. SS del Comparto ed alla RSU aziendale;

**IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE
UMANE**

Dott. Rocco Doganiero





SISTEMA SANITARIO REGIONALE

**ASL
VITERBO**



**REGIONE
LAZIO**

IL DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri previsti:

- dall'art. 3 del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii.;
- dall'art. 9 della L.R. n. 18/1994 e ss.mm.ii.;

nonché dalle funzioni e dei poteri conferiti con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T001810 del 03/11/2020 con il quale viene nominato il Direttore Generale della ASL di Viterbo approvato con delibera n. 2327 del 03/11/2020;

VISTA la proposta di delibera sopra riportata presentata dal **IL DIRETTORE** del UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

PRESO ATTO che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n° 241/1990, come specificato dalla L. n° 15/2005;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra così come formulata rendendola dispositiva.

Il presente atto sarà pubblicato all'Albo Pretorio on line dell'Azienda ai sensi dell'art.32, comma 1 della Legge 69/2009 e dell'art. 12 L.R. Lazio 1/2011.

**Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Simona Di Giovanni**

Proposta firmata digitalmente

**Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Antonella Proietti**

Proposta firmata digitalmente

**Il Direttore Generale
Dott.ssa Daniela Donetti**

Firmato digitalmente





SISTEMA SANITARIO REGIONALE
ASL
VITERBO



REGIONE
LAZIO

. - Rep. DEL 20/09/2022.0001719.I



ACCORDO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL COMPARTO E LA RSU AZIENDALE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE PER L' ANNO 2022

Il giorno 14 settembre 2022, nella sala riunioni del primo piano della Cittadella della Salute di Viterbo, sita in Via Enrico Fermi 15, Viterbo, all'incontro di contrattazione integrativa aziendale, in tema di **progressione economica orizzontale per l'anno 2022**, e quindi, di utilizzo del fondo ex art. 81 del CCNL 2016/2018 **Premialità e fasce** sono presenti:

per la delegazione di Parte datoriale – individuata con deliberazione n. 1194 del 24 maggio 2021:

la Dr.ssa Antonella Proietti, Direttore Sanitario Aziendale

il Dr. Rocco Doganiero, Direttore della UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane

la Dr.ssa Sonia Saglimbeni, Dirigente amministrativo per le Relazioni Sindacali

per la delegazione di Parte sindacale, vedi *allegato 1*.

Le parti addivengono al seguente accordo:

1. Viene stanziato per la progressione economica orizzontale a valere dal 1 gennaio 2022, l'importo di **€ 355.000,00**, nell'ambito delle risorse disponibili del fondo "Premialità e fasce" pari ad € 2.341.103,24.

2. Vengono individuate le seguenti progressioni economiche orizzontali, complessivamente pari a **415** (di cui n.49 per il ruolo amministrativo, n. 302 per il ruolo sanitario e n.64 per ruolo tecnico), distinte per ruolo e fascia:

FASCIA ricoperta al 31/12/2021	RUOLO		
	Amministrativo	Sanitario	Tecnico
	n° Progressioni 2022	n° Progressioni 2022	n° Progressioni 2022
A	-		1
A1	-		2
A2	1		10
A3	1		3
B	1		2
B1	-		2
B2	2		5
B3	1		1
B4	1		-
BS	-		11
BS1	-		2
BS2	-		6
BS3	-		3
BS4	1		1
C	3		3
C1	1		-

CISL FP

[Handwritten signature]

X NURSING UP
[Handwritten signature]

FIALS Viterbo Proietti

[Handwritten signature]

Rocco Doganiero

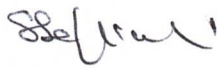
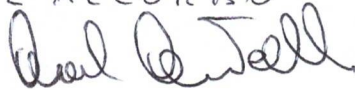
[Handwritten signature]



C2	11		1
C3	4	1	1
C4	7	-	1
D	5	50	2
D1	1	35	1
D2	5	47	1
D3	2	19	-
D4	1	82	1
D5	1	57	2
DS2	-	2	-
DS3	-	4	1
DS4	-	3	-
DS5	-	2	1
	49	302	64
	415		

VITERBO, 14 settembre 2022

Letto, approvato e sottoscritto

PARTE DATORIALEDr.ssa Antonella Proietti - Direttore Sanitario Aziendale Dr. Rocco Doganiero - Direttore UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane Dr.ssa Sonia Saglimbeni - Dirigente amministrativo Relazioni Sindacali **PARTE SINDACALE**FP CGIL DICHIARA DI NON SOTTOSCRIVERE L'ACCORDO CISL FP UIL FPL FIALS NURSING UP 

FSI USAE

RSU IL COORDINATORE 



FASCIA RICOPERTA	AM_ENT_AP presenti al 31/12	AM	N. Progressioni AMM.VI	Importo con XIII	spesa_am presunta	SA_EN_AP presenti al 31/12	SA	N. Prog. SAN.RI	Importo con tred	spesa_sa presunta	TE_EN_AP presenti al 31/21	TE	N. Prog. TEC	importo con RateoXIII	spesa_te
A			0	€ 515,30	0,00 €			0	€ 515,30	0,00 €		5	1	€ 515,30	515,30 €
A1			0	€ 501,32	0,00 €			0	€ 501,32	0,00 €		2	11	€ 501,32	1.002,64 €
A2		3	1	€ 300,03	300,03 €			0	€ 300,03	0,00 €		1	52	€ 300,03	3.000,30 €
A3	1	2	1	€ 341,33	341,33 €			0	€ 341,33	0,00 €		23	15	€ 341,33	1.023,99 €
B		2	1	€ 576,76	576,76 €			0	€ 576,76	0,00 €		9	2	€ 576,76	1.153,52 €
B1			0	€ 602,44	0,00 €			0	€ 602,44	0,00 €		3	12	€ 602,44	1.204,88 €
B2	1	8	2	€ 378,50	757,00 €			0	€ 378,50	0,00 €		1	23	€ 378,50	1.892,50 €
B3	4	6	1	€ 449,98	449,98 €			0	€ 449,98	0,00 €		7	1	€ 449,98	449,98 €
B4	2	3	1	€ 460,59	460,59 €			0	€ 460,59	0,00 €		1	0	€ 460,59	0,00 €
BS			0	€ 650,72	0,00 €			0	€ 650,72	0,00 €		56	11	€ 650,72	7.157,92 €
BS1			0	€ 634,09	0,00 €			0	€ 634,09	0,00 €		6	11	€ 634,09	1.268,18 €
BS2			0	€ 451,62	0,00 €			0	€ 451,62	0,00 €		2	30	€ 451,62	2.709,72 €
BS3	1		0	€ 748,62	0,00 €			0	€ 748,62	0,00 €		10	14	€ 748,62	2.245,86 €
BS4		1	1	€ 773,05	773,05 €			0	€ 773,05	0,00 €		1	2	€ 773,05	773,05 €
C		15	3	€ 714,98	2.144,94 €			0	€ 714,98	0,00 €		14	3	€ 714,98	2.144,94 €
C1	1	5	1	€ 827,61	827,61 €			0	€ 827,61	0,00 €			0	€ 827,61	0,00 €
C2	5	55	11	€ 835,18	9.186,98 €			0	€ 835,18	0,00 €		4	1	€ 835,18	835,18 €
C3	16	18	4	€ 1.227,08	4.908,32 €	1	2	1	€ 1.227,08	1.227,08 €	1	4	1	€ 1.227,08	1.227,08 €
C4	3	33	7	€ 1.286,88	9.008,16 €			0	€ 1.286,88	0,00 €		4	1	€ 1.286,88	1.286,88 €
D		25	5	€ 915,62	4.578,10 €			0	€ 915,62	0,00 €		8	2	€ 915,62	1.831,24 €
D1		1	1	€ 833,88	833,88 €	58	174	35	€ 833,88	45.781,00 €		3	1	€ 833,88	833,88 €
D2	1	25	5	€ 828,78	4.143,90 €	31	233	47	€ 828,78	29.185,80 €		3	1	€ 828,78	828,78 €
D3	8	10	2	€ 835,30	1.670,60 €	51	97	19	€ 835,30	15.870,70 €		1	0	€ 835,30	0,00 €
D4	1	4	1	€ 852,66	852,66 €	37	408	82	€ 852,66	69.918,12 €		1	0	€ 852,66	852,66 €
D5	1	2	1	€ 1.059,10	1.059,10 €	92	286	57	€ 1.059,10	60.368,70 €		3	10	€ 1.059,10	2.118,20 €
DS2	1	1	0	€ 1.117,73	0,00 €	1	8	2	€ 1.117,73	2.235,46 €			0	€ 1.117,73	0,00 €
DS3	1	1	0	€ 926,24	0,00 €	2	18	4	€ 926,24	3.704,96 €		1	3	€ 926,24	926,24 €
DS4			0	€ 964,87	0,00 €	3	13	3	€ 964,87	2.894,61 €		1	0	€ 964,87	0,00 €
DS5			0	€ 1.323,75	0,00 €	3	8	2	€ 1.323,75	2.647,50 €		1	3	€ 1.323,75	1.323,75 €
	47	220	49		42.872,99 €	279	1499	302		272.786,59 €	68	312	64		38.606,67 €

N.potenziali aspiranti Peo 2022 al netto dei passaggi anno precedente	31.12.21:	1.620
%		25,617%

Totale potenziali aspiranti comparto	2.014
N.Potenziali Progressioni 2022	415
Tot.	20.606
SPESA PRESUNTA	354.266,25 €

Salvo

FACS Utilizzabile

Uc FPR
Ces

Per Day 25/10/2022

Viterbo, 14 settembre 2022

ANUSINGUR