



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 1779 DEL 14/11/2025

STRUTTURA PROPONENTE: UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

OGGETTO: Avviso di selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento, ai sensi dell'art.7, comma 6, del D.lgs. 165/2001, n. 1 incarico libero professionale di podologo, per l'attuazione del piano aziendale di prevenzione (PAP) – obiettivi anno 2025 approvato con delibera n. 652 del 28.05.2025” – Approvazione atti e contestuale conferimento n. 3 incarichi.

Estensore : Alessia Tocco

Il direttore amministrativo **Dott.ssa Simona Di Giovanni** ha espresso parere FAVOREVOLE.

Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Simona Di Giovanni in data 12/11/2025

Il direttore sanitario **Dott.ssa Assunta De Luca** ha espresso parere FAVOREVOLE.

Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Assunta De Luca in data 13/11/2025

Il funzionario addetto al controllo di budget con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Proposta firmata digitalmente dal Direttore della UOC Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi

Dott.ssa Federica Formichetti in data 07/11/2025

Il dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex. Art. 4, comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1° L. n° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005.

Responsabile del procedimento

Alessia Tocco

Proposta firmata digitalmente da Alessia Tocco
in data 06/11/2025

Il Direttore

Rocco Doganiero

Proposta firmata digitalmente da Dott. Rocco
Doganiero in data 06/11/2025

Atto soggetto al controllo della Corte dei Conti: NO

Il presente atto si compone di n° 8 pagine e degli allegati che ne formano parte integrante e sostanziale.



OGGETTO:	Avviso di selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento, ai sensi dell'art.7, comma 6, del D.lgs. 165/2001, n. 1 incarico libero professionale di podologo, per l'attuazione del piano aziendale di prevenzione (PAP) – obiettivi anno 2025 approvato con delibera n. 652 del 28.05.2025” – Approvazione atti e contestuale conferimento n. 3 incarichi.
-----------------	---

IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

VISTO il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii.;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 343 del 14 aprile 2025 avente ad oggetto “Adozione dell’Atto di Autonomia Aziendale della ASL di Viterbo”;

PRESO ATTO della Deliberazione della Giunta Regionale n. 343 del 14 maggio 2025 avente ad oggetto “Approvazione dell’Atto di autonomia aziendale dell’Azienda Sanitaria Locale di Viterbo.”, pubblicata sul Bollettino Ufficiale Regione Lazio n. 40 del 20 maggio 2025, con cui la Regione Lazio ha approvato il documento adottato con la deliberazione del Direttore Generale n. 343 del 14 aprile 2025;

PRESO ATTO della deliberazione n. 0001 del 20.02.2025 di presa d’atto del Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00016 del 12.02.2025 con il quale viene nominato Direttore Generale dell’Azienda Sanitaria Locale di Viterbo il Dott. Egisto Bianconi;

PREMESSO CHE:

- l’Azienda, con deliberazione n. 652 del 28.05.2025 ha approvato il “Piano Aziendale della Prevenzione (PAP) – Obiettivi anno 2025”, che recepisce gli obiettivi del Piano Regionale della Prevenzione 2021-2025;

- con nota prot.n. 60813 del 14 luglio 2025 a firma congiunta, il Direttore di Dipartimento di Prevenzione e il Referente/Coordinatore Aziendale PAP, al fine di raggiungere gli obiettivi assegnati nel Piano hanno richiesto alla UOC Politiche Gestione Risorse Umane di avviare le procedure per reclutare, con rapporto libero professionale ai sensi dell'art.7, comma 6, D.Lgs. 165/2001, diverse figure professionali, specificamente individuate, indispensabili per l'attuazione del Piano medesimo;

- con la medesima nota è stata indicata quale data di scadenza dei rapporti libero professionali il 31.12.2025 salvo eventuali rinnovi legati alla continuazione e conclusione del progetto;

**DATO ATTO CHE:**

- con deliberazione n. 1082 del 31/7/2025 sono stati indetti avvisi di selezione per titoli e colloquio per il conferimento, ai sensi dell'art.7, comma 6, del D.Lgs. 165/2001, di n.16 incarichi libero professionali per diverse figure professionali di seguito specificate: n.1 medico epidemiologo, n. 1 medico tossicologo, n. 1 biologo nutrizionista, n. 3 psicologi, n. 3 assistenti sanitari, n. 3 educatori professionali, n. 1 podologo, n. 1 ingegnere, n. 1 medico laureato in medicina e chirurgia, n. 1 TPALL, per l'attuazione del Piano Aziendale di Prevenzione (PAP) – Obiettivi anno 2025 approvato con delibera n. 652 del 28.05.2025”;
- nella suddetta deliberazione è stato inoltre specificato di indire specifici avvisi di selezione, distinti per ciascuna figura professionale, per il conferimento, ai sensi dell'art.7, comma 6, del D.Lgs. 165/2001, dei n. 16 incarichi libero professionali per le suddette figure professionali, necessarie per l'attuazione del Piano Aziendale di Prevenzione anno 2025, approvato con deliberazione del Direttore Generale n.652 del 28.05.2025;
- nello specifico, l'avviso di selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento, ai sensi dell'art.7, comma 6, del d.lgs. 165/2001, per la figura di n.1 incarico libero professionale di podologo, per “l’Attuazione del piano aziendale di prevenzione (PAP) – obiettivi anno 2025 approvato con delibera n. 652 del 28.05.2025”, per un massimo di n. 12 ore settimanali e un compenso orario lordo pari a € 30,00, è stato pubblicato sul sito web aziendale in data 19/08/2025 con scadenza del termine di presentazione delle domande in data 2/9/2025;
- per la figura suddetta sono pervenute entro il termine di scadenza della presentazione delle domande all'avviso in argomento soltanto n. (5) domande di partecipazione e precisamente quelle dei dottori di seguito identificati con i codici identificativi di seguito riportati:

N	CODICE IDENTIFICATI VO
1	72000
2	73444
3	74723
4	74499
5	72775

EVIDENZIATO CHE:

- con nota prot. n 90563 del 22/10/2025, acquisita presso l'UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane in data 27/10/2025, il Direttore di Dipartimento di Prevenzione e il



Referente/Coordinatore Aziendale PAP, al fine di garantire la piena attuazione delle attività previste dal Piano Aziendale di Prevenzione (PAP), hanno richiesto il reclutamento di altri n. 2 candidati idonei in considerazione dell'invarianza di spesa, a seguito di alcune posizioni a concorso andate deserte rispetto al numero dei posti previsti;

RILEVATO CHE:

- con nota prot.n.93797 del 3/11/2025, il Segretario della Commissione esaminatrice ha comunicato la conclusione dei lavori, trasmettendo alla UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane la documentazione relativa all'avviso in oggetto, costituita di n.1 verbale, del 22 ottobre 2025 in cui è presente la seguente graduatoria finale, costituita da n.4 candidati, presenti al colloquio, come di seguito riportata:

N	CODICE IDENTIFICATIVO	COGNOME	NOME	PUNTI	voto esperienze	linguaggio	conoscenze PAP	TOTALE
1	72000	MARIANA	PICCININI	1,85	20	18	14	53,85
2	73444			0,32	20	17	14	51,32
3	74499			0,2	20	18	14	52,20
4	72775			0,02	20	14	12	46,02

RITENUTO:

- di procedere all'approvazione del verbale redatto dalla Commissione di valutazione del 22 ottobre 2025 e la relativa graduatoria di seguito indicata, per la costituzione di n.3 rapporti libero professionali di podologo, per "l'Attuazione del piano aziendale di prevenzione (PAP) – obiettivi anno 2025 approvato con delibera n. 652 del 28.05.2025":

N	CODICE IDENTIFICATIVO	COGNOME	NOME	PUNTI	voto esperienze	linguaggio	conoscenze PAP	TOTALE
1	72000	MARIANA	PICCININI	1,85	20	18	14	53,85
2	73444	FEDERICA	FERRARO	0,32	20	17	14	51,32



3	74499	CARLOTTA	PACCHIAROTTI	0,2	20	18	14	52,20
4	72775			0,02	20	14	12	46,02

- di costituire con i primi n.3 candidati un rapporto libero professionale di podologo, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto d'opera professionale e fino al 31.12.2025, salvo eventuali rinnovi legati alla continuazione e conclusione del progetto, per un compenso orario lordo pari a € 30,00 e per un massimo di n. 12 ore settimanali per ciascun rapporto libero professionale;

PRESO ATTO che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della legge del 14 gennaio 1994, n. 20 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, D.Lgs. del 30 marzo 2001, n. 165, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1, della legge 7 agosto 1990, n. 241;

Nell'osservanza delle disposizioni di cui alla legge del 6 novembre 2012, n. 190, recante «*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione*»,

PROPONE

- di approvare il verbale redatto dalla Commissione di valutazione del 22 ottobre 2025 e la relativa graduatoria di seguito indicata, per la costituzione di n.3 rapporti libero professionali di podologo, per "l'Attuazione del piano aziendale di prevenzione (PAP) – obiettivi anno 2025 approvato con delibera n. 652 del 28.05.2025";

N	CODICE IDENTIFICATIVO	COGNOME	NOME	PUNTI	voto esperienze	linguaggio	conoscenze PAP	TOTALE
1	72000	MARIANA	PICCININI	1,85	20	18	14	53,85
2	73444	FEDERICA	FERRARO	0,32	20	17	14	51,32
3	74499	CARLOTTA	PACCHIAROTTI	0,2	20	18	14	52,20
4	72775			0,02	20	14	12	46,02

- di costituire con i primi n.3 candidati un rapporto libero professionale di podologo, con



decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto d'opera professionale e fino al 31.12.2025, salvo eventuali rinnovi legati alla continuazione e conclusione del progetto, per un compenso orario lordo pari a € 30,00 e per un massimo di n. 12 ore settimanali per ciascun rapporto libero professionale;

- di stabilire che in caso di rinuncia dei candidati sopra indicati si procederà allo scorrimento della graduatoria sino all'acquisizione della disponibilità del candidato successivo;
- di imputare l'onere derivante dal presente provvedimento", nel programma di spesa n. 161 sub 03 consulenza da privati n.055911591001 - il cui onere di spesa previsto è pari a € 9.372,00 - costo complessivo pari a € 200.000,00 anno 2025 di cui al "Progetto per l'attuazione del piano aziendale di prevenzione (PAP) – obiettivi anno 2025 approvato con delibera n. 652 del 28.05.2025";

**IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE
UMANE**

Dott. Rocco Doganiero

**II DIRETTORE GENERALE**

In virtù dei poteri previsti:

- dall'art. 3 del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii.;
- dall'art. 9 della L.R. n. 18/1994 e ss.mm.ii.;

nonché dalle funzioni e dei poteri di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 0001 del 20.02.2025;

VISTA la proposta di delibera sopra riportata presentata dal IL DIRETTORE del UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

PRESO ATTO che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n° 241/1990, come specificato dalla L. n° 15/2005;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario riportati in frontespizio;

D E L I B E R A

di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra così come formulata rendendola dispositiva.

Il presente atto sarà pubblicato sul sito web istituzionale www.asl.vt.it - Albo Pretorio on line, ai sensi dell'art.32, comma 1 della Legge 69/2009 e dell'art. 12 L.R. Lazio 1/2011, nel rispetto della normativa sulla protezione dei dati personali e autorizzare il competente servizio Aziendale ad oscurare eventuali dati non necessari rispetto alla finalità di pubblicazione di cui all' art.5 lettera c del Regolamento UE 2016/679;.

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Simona Di Giovanni

Proposta firmata digitalmente

Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Assunta De Luca

Proposta firmata digitalmente

Il Direttore Generale
Dott. Egisto Bianconi

Firmato digitalmente



SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL
VITERBO



REGIONE
LAZIO