



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 2159 DEL 31/10/2022	
STRUTTURA PROPONENTE: UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE	
OGGETTO:	Rideterminazione fondi contrattuali Area Funzioni Locali anni 2020 e 2021 in applicazione del CCNL 2016/2018 - consuntivo spesa al 31.12.2021. Rilevazione della consistenza dei fondi anno 2022 al 01.01.2022 in applicazione dell'art.11 d.l. 35/19, convertito con legge 60/19, cosiddetto decreto Calabria.
Estensore : Dott.ssa Sonia Saglimbeni	
Il direttore amministrativo Dott.ssa Simona Di Giovanni ha espresso parere FAVOREVOLE. Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Simona Di Giovanni in data 25/10/2022	
Il direttore sanitario Dott.ssa Antonella Proietti ha espresso parere FAVOREVOLE. Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Antonella Proietti in data 26/10/2022	
Il funzionario addetto al controllo di budget con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico. Proposta firmata digitalmente dal Direttore della UOC Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi Dott.ssa Patrizia Boninsegna in data 20/10/2022	
Il dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesto che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex. Art. 4, comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1° L. n° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005.	
Responsabile del procedimento Dott.ssa Sonia Saglimbeni Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Sonia Saglimbeni in data 19/10/2022	Il Direttore Rocco Doganiero Proposta firmata digitalmente da Dott. Rocco Doganiero in data 19/10/2022
Atto soggetto al controllo della Corte dei Conti: NO	
Il presente atto si compone di n° 13 pagine e degli allegati che ne formano parte integrante e sostanziale.	





OGGETTO:	Rideterminazione fondi contrattuali Area Funzioni Locali anni 2020 e 2021 in applicazione del CCNL 2016/2018 - consuntivo spesa al 31.12.2021. Rilevazione della consistenza dei fondi anno 2022 al 01.01.2022 in applicazione dell'art.11 d.l. 35/19, convertito con legge 60/19, cosiddetto decreto Calabria.
-----------------	---

IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

VISTO il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii.;

VISTO l'Atto Aziendale, adottato con la deliberazione del Commissario Straordinario n. 221 del 26 febbraio 2015 e successivamente approvato con il Decreto del Commissario ad Acta n. 115 del 20 marzo 2015, successivamente modificato ed approvato con deliberazione n. 2111 del 22.11.18 ed approvato con Decreto del Commissario ad Acta n. U00501 del 13/12/2018;

il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche ed integrazioni;

l'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n.75 del 25 maggio 2017 recante ad oggetto: "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettere a), c), e) f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di organizzazione delle amministrazioni pubbliche." che prevede che

"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art.1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"; a decorrere dal 1° gennaio 2017 è abrogato il comma 236 dell'art.1 della Legge di stabilità per l'anno 2016 (Legge n.208/2015) e, pertanto, a decorrere da detta data non si procede a riduzione automatica in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio determinata ex post in relazione, cioè, alla effettiva consistenza del personale nell'anno di riferimento;

l'art. 11 della legge 11 febbraio 2019, n.12 ("Adeguamento dei fondi destinati al trattamento accessorio del personale dipendente della pubblica amministrazione") di conversione, con modificazioni, del Decreto Legge 14 dicembre 2018, n.135 recante "Disposizioni urgenti in materia di sostegno e semplificazione per le imprese e per la pubblica amministrazione" che prevede, tra l'altro, ai commi 1 e 2, che " 1. In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:

a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n.75 del 2017, dei contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art.48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e degli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;





b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23. 2. Le disposizioni di cui al comma 1 si applicano anche con riferimento alle assunzioni effettuate utilizzando, anche per quanto riguarda il trattamento accessorio, le risorse di cui all'art.20, comma 3, del decreto legislativo n. 75 del 2017.”;

l'art. 11 “Disposizioni in materia di personale e di nomine negli Enti del SSN” della legge 25 giugno 2019, n.60, di conversione, con modificazioni, del Decreto Legge del 30 aprile 2019, n.35 (c.d. decreto Calabria) recante al comma 1 “a decorrere dal 2019, la spesa per il personale degli enti del Servizio sanitario nazionale ((delle regioni, nell'ambito del livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato e ferma restando la compatibilità finanziaria, sulla base degli indirizzi regionali)) e in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'articolo 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191. I predetti valori sono incrementati annualmente, a livello regionale, di un importo pari al 5 per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'esercizio precedente. Nel triennio 2019-2021 la predetta percentuale è pari al 10 per cento per ciascun anno. Per il medesimo triennio, qualora nella singola Regione emergano oggettivi ulteriori fabbisogni di personale rispetto alle facoltà assunzionali consentite dal presente articolo, valutati congiuntamente dal Tavolo tecnico per la verifica degli adempimenti e dal Comitato permanente per la verifica dell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, può essere concessa alla medesima Regione un'ulteriore variazione del 5 per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'anno precedente, fermo restando il rispetto dell'equilibrio economico e finanziario del Servizio sanitario regionale. Tale importo include le risorse per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;

la nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato prot. n. 179877 del 1 settembre 2020 con oggetto: “Richiesta di parere relativamente alla gestione dei vincoli di spesa del personale a seguito della disciplina di cui all'articolo 11 del D.L. 30 aprile 2019, n.35 e successive modifiche ed integrazioni”;

il CCNL Area Funzioni Locali 2016-2018;

la nota circolare dell'Area Risorse Umane della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot. n. U0510722 del 9 giugno 2021 con oggetto: “Rilevazione modalità di gestione dei fondi del trattamento accessorio per gli anni 2019-2020”;

la nota circolare dell'Area Risorse Umane e Area Risorse Finanziarie del Servizio Sanitario Regionale della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot. n. U0942220 del 29 settembre 2022 con oggetto: “Applicazione art.11 DL n. 35/2019, convertito con Legge n.60/19 (decreto Calabria) per il personale della Dirigenza Area Sanità, della Dirigenza PTA dell'Area





Funzioni Locali e del Comparto Sanità”;

EVIDENZIATO CHE

con deliberazione n. 634 del 16 aprile 2019 si è provveduto a rilevare, tra gli altri, la consistenza dei fondi contrattuali del personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa (SPTA) per l'anno 2019;

con verbale n. 493 del 22 giugno 2020 il Collegio Sindacale ha approvato, tra l'altro, la consistenza dei fondi contrattuali della dirigenza SPTA per l'anno 2019;

con deliberazione n. 1260 del 17 giugno 2020 si è provveduto, tra l'altro, a rilevare la consistenza dei fondi contrattuali per la dirigenza SPTA al 1 gennaio 2020;

con deliberazione n. 1624 del 31 luglio 2020 si è provveduto a rideterminare i fondi contrattuali per l'anno 2019 del personale dirigente dell'Area Sanità in applicazione del CCNL 2016-2018, separando i fondi contrattuali della dirigenza medica e veterinaria, della dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie, categorie rientranti in tale Area, dai fondi contrattuali della dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa, confluite nell'Area Funzioni Locali, nonché, conseguentemente, a determinare la consistenza dei fondi contrattuali per il personale dirigente dell'Area Sanità per l'anno 2020;

con verbale n.535 del 29 novembre 2021 il Collegio Sindacale ha approvato, tra l'altro, la consistenza dei fondi contrattuali per l'anno 2020 per la Dirigenza SPTA, determinati con deliberazione 1260/2020, nonché la consistenza dei fondi contrattuali per l'anno 2020 per la dirigenza dell'Area Sanità;

con deliberazione n. 1709 del 30 luglio 2021 si è provveduto alla rideterminazione dei fondi contrattuali per gli anni 2018 e 2019 nonché alla determinazione dei fondi contrattuali per gli anni 2020 e 2021 dell'Area Funzioni Locali in applicazione del CCNL 2016/2018 e del D.L. 35/19, convertito con Legge 60/19 (cosiddetto decreto Calabria) e ciò in attuazione delle linee guida regionali di cui alla circolare regionale n. U0510722 del 9 giugno 2021;

DATO ATTO

che la Regione Lazio non ha ad oggi autorizzato l'approvazione del decreto Calabria per le annualità antecedenti il 2022;

che, conseguentemente, non ha ad oggi prodotto, per le suesposte ragioni, i propri effetti la deliberazione n. 1709 del 30 luglio 2021, limitatamente agli importi incrementali sui fondi contrattuali per effetto del decreto Calabria;

che la Regione Lazio ha autorizzato con nota prot. n. U0942220 del 29 settembre 2022 l'applicazione del decreto Calabria per l'annualità 2022;



RILEVATO che sussiste la necessità

di rideterminare i fondi contrattuali per la dirigenza dell'Area Funzioni Locali per gli anni 2020 e 2021 in attuazione del solo CCNL 2016/2018, senza gli incrementi previsti dal decreto Calabria;

di dare atto dell'utilizzo delle risorse dei medesimi fondi contrattuali per l'anno 2021 e, dunque, di evidenziare eventuali residui attivi a consuntivo per l'anno 2021;

di determinare, in via provvisoria, i fondi contrattuali per il personale della dirigenza dell'Area Funzioni Locali per l'anno 2022, alla data del 01.01.2022, in attuazione dell'art. 11 del DL 35/19, convertito con L. 60/19 (cosiddetto decreto Calabria) in virtù dell'autorizzazione regionale rilasciata per l'anno 2022 con nota prot. n. U0942220 del 29 settembre 2022, con riserva di determinare i fondi a consuntivo alla data del 31 dicembre 2022, secondo i criteri del decreto Calabria, che prevedono che i fondi vengono determinati tenendo conto delle unità di personale equivalenti presenti nell'anno rilevate al 31 dicembre dell'anno di competenza, desunte dai cedolini stipendiali di pagamento erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa;

RITENUTO

di rideterminare i fondi contrattuali per la dirigenza dell'Area Funzioni Locali per gli anni 2020 e 2021 in attuazione del solo CCNL 2016/2018, non avendo avuto ad oggi applicazione, per le annualità antecedenti il 2022, il decreto Calabria, negli importi in dettaglio specificati nelle **TABELLA 1** e **TABELLA 2**, allegate al presente atto come parte integrante e sostanziale dello stesso, evidenziando di seguito, quanto all'anno 2020, i valori dei fondi contrattuali del personale dirigente SPTA:

Fondo Disagio: € 127.926

	Nr Dirigenti	Media	Fondo 2020
Dirigenti Sanitari	86	1.206,85	103.789,02
Dirigenti Professioni sanitarie	3		3.620,55
Dirigenti PTA	17		20.516,43
	106		127.926,00

Fondo Risultato: € 124.772

	Nr Dirigenti	Media	Fondo 2020
Dirigenti Sanitari	86	1.177,09	101.230,11
Dirigenti Professioni sanitarie	3		3.531,28
Dirigenti PTA	17		20.010,60
	106		124.772,00





di indicare, pertanto, nel prospetto di seguito riportato, la consistenza dei fondi contrattuali al 31.12.2020 e al 31.12.2021; dal 2021 i precedenti fondi "disagio" e "risultato" confluiscono in un unico fondo "Retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori":

Fondo	CONSISTENZA fondo anno 2020 al 31.12.2020 senza decreto Calabria	CONSISTENZA fondo anno 2021 al 31.12.2021 senza decreto Calabria
Retribuzione di posizione – Art. 90	€ 535.563,91	€ 538.811,70
Quota da Fondo "Disagio" di € 127.926,00 per dirigenti PTA	€ 20.516,43	
Quota da fondo "Risultato" di € 124.772,00 per dirigenti PTA	€ 28.395,60	
Retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori – Art.91		€ 51.261,87

di dover dare conto dei costi effettivamente sostenuti a carico di ciascun fondo nell'anno 2021, evidenziando, laddove previste, le somme da accantonare ai sensi delle previsioni della normativa contrattuale nazionale, al fine di determinare i residui dei fondi stessi alla data del 31.12.2021, per i successivi utilizzi;

di evidenziare, pertanto, nel prospetto di seguito riportato, la consistenza al **31.12.2021** del fondo per la *Retribuzione di posizione* di cui all'art. 90 del CCNL Area Funzioni Locali 2016/2018, gli importi erogati, con le specifiche di cui all'ALLEGATO 1, ed i residui attivi al 31.12.2021:

Fondo	CONSISTENZA fondo anno 2021 al 31.12.2021 senza decreto Calabria	COSTO SOSTENUTO Fondo anno 2021 al 31.12.2021	RESIDUO Fondo anno 2021 al 31.12.2021
Retribuzione di posizione – Art.90	€ 538.811,70	€ 431.599,97	€ 107.211,73

di evidenziare, nel prospetto di seguito riportato, la consistenza al **31.12.2021** del fondo per la *Retribuzione di risultato ed altre indennità accessorie* di cui all'art. 91 del CCNL Area Funzioni Locali 2016/2018, gli importi erogati, con le specifiche di cui all'ALLEGATO 2, ed i residui al 31.12.2021, antecedentemente alla erogazione della retribuzione di risultato anno 2021:





Fondo	CONSISTENZA fondo anno 2021 al 31.12.2021 senza decreto Calabria	COSTO SOSTENUTO Fondo anno 2021 al 31.12.2021 ante erogazione risultato	RESIDUO Fondo al 31.12.2021 * ante erogazione retribuzione di risultato
Retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Art.91	€ 51.261,87	€ 15.133,41	€ 36.128,46

e in occasione della erogazione della retribuzione di risultato anno 2021:

Fondo Art. 91 2021 disponibile per la retribuzione di risultato	RESIDUO FONDO Art. 91 anno 2021 al 31.12.2021 ante erogazione retribuzione di risultato € 36.128,46	RESIDUO FONDO Art.90 anno 2021 al 31.12.2021 € 107.211,73	COSTO SOSTENUTO Fondo anno 2021 al 31.12.20 a titolo di retribuzione di risultato	RESIDUO Fondo Art. 91 al 31.12.2021 *post erogazione retribuzione di risultato
Residuo al 31/12/21 Fondo Art.91 2021 + Residuo al 31/12/21 Fondo Art.90 2021	€ 143.340,19		€ 140.813,88	€ 2.526,31

di evidenziare nel prospetto ALLEGATO 1, parte integrante e sostanziale del presente atto, le somme in dettaglio erogate a carico del "Fondo retribuzione di posizione" anno 2021, per i singoli istituti contrattuali al 31.12.2021;

di evidenziare nel prospetto ALLEGATO 2, parte integrante e sostanziale del presente atto, le somme in dettaglio erogate a carico del "Fondo retribuzione di risultato ed altre indennità accessorie" anno 2021, per i singoli istituti contrattuali al 31.12.2021;

di riservarsi di evidenziare, con successivo e separato atto, eventuali ulteriori utilizzi delle risorse di cui ai fondi contrattuali ex art. 90 e 91 del CCNL Area Funzioni Locali 2016-2018 riferibili, secondo il principio di competenza contabile, all'anno 2021;

di rilevare, in applicazione dell'art. 11 del d.l. 35/19, convertito con legge 60/19, cosiddetto decreto Calabria, la consistenza provvisoria dei fondi contrattuali per l'anno 2022 al 01.01.2022 nei valori complessivi in dettaglio specificati nella **TABELLA 1** e nella **TABELLA 2** allegate al presente atto come parte integrante e sostanziale dello stesso in ordine, rispettivamente, al fondo di cui all'art.





90 "Fondo di posizione" e all'art. 91 "Fondo retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori";

di evidenziare, nel prospetto di seguito riportato, la consistenza provvisoria del fondo di cui all'art.90 del CCNL Area Funzioni Locali 2016-2018 anno 2022 al **01.01.2022**, le somme da accantonare e la differenza dando atto, quanto alle somme da accantonare, che le stesse risultano destinate al finanziamento delle varie tipologie di incarichi dirigenziali del personale della *Dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa*, previsti al 31.12.2021, per un totale di punti, come da graduazione delle funzioni, pari a 885, che equivalgono alla somma complessiva di seguito riportata, che perciò è vincolata:

Fondo	CONSISTENZA fondo anno 2022 al 01.01.2022 con decreto Calabria	Valore del punto	Totale punti inc. dirigenziali	Somma da accantonar e al 01.01.2022	DIFFERENZA Fondo anno 2022 al 01.01.2022 con decreto Calabria
Retribuzione di posizione – Art.90	€ 671.435,18	€ 515,40	885	€ 456.129,00	€ 215.309,18

di evidenziare, nel prospetto di seguito riportato, la consistenza provvisoria del fondo di cui all'art.91 del CCNL Area Funzioni Locali 2016-2018 anno 2022 al **01.01.2022**, la somma da accantonare e la differenza, dando atto, quanto alla somma da accantonare, che la stessa è finalizzata al compenso per la funzione di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza:

Fondo	CONSISTENZA fondo ART.91 anno 2022 al 01.01.2022 con decreto Calabria	Somma da accantonare al 01.01.2022 (compenso RPCT)	DIFFERENZA fondo ART.91 anno 2022 al 01.01.2022
Retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori – Art.91	€ 59.043,79	€ 9.000,00	€ 50.043,79

PRESO ATTO che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della legge del 14 gennaio 1994, n. 20 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, D.Lgs. del 30 marzo 2001, n. 165, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1, della legge 7 agosto 1990, n. 241;

ATTESTATO che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

Nell'osservanza delle disposizioni di cui alla legge del 6 novembre 2012, n. 190, recante «*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione*»,



PROPONE

per i motivi espressi in premessa, che qui si intendono integralmente richiamati:

di rideterminare i fondi contrattuali per la dirigenza dell'Area Funzioni Locali per gli anni 2020 e 2021 in applicazione del CCNL 2016/2018, come indicato nei valori complessivi di seguito riportati ed in dettaglio specificati nella **TABELLA 1** e nella **TABELLA 2** allegate al presente atto come parte integrante e sostanziale dello stesso in ordine, rispettivamente, al fondo di cui all'art.90 "Fondo retribuzione di posizione" e all'art. 91 "Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori":

Fondo	CONSISTENZA fondo anno 2020 al 31.12.2020 senza decreto Calabria	CONSISTENZA fondo anno 2021 al 31.12.2021 senza decreto Calabria
Retribuzione di posizione – Art. 90	€ 535.563,91	€ 538.811,70
Quota da Fondo "Disagio" di € 127.926,00 per dirigenti PTA	€ 20.516,43	
Quota da fondo "Risultato" di € 124.772,00 per dirigenti PTA	€ 28.395,60	
Retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori – Art.91		€ 51.261,87

di dare conto dei costi effettivamente sostenuti a carico del fondo *Retribuzione di posizione* di cui all'art. 90 del CCNL Area Funzioni Locali 2016-2018 del personale dirigente dei ruoli professionale, tecnico ed amministrativo nell'anno 2021, evidenziando, nel prospetto riepilogativo di seguito riportato, la consistenza del fondo stesso, senza gli incrementi del decreto Calabria, al **31.12.2021**, gli importi erogati, con le specifiche di cui all'ALLEGATO 1, parte integrante e sostanziale del presente atto, ed i residui attivi al 31.12.2021:

Fondo	CONSISTENZA fondo anno 2021 al 31.12.2021 senza decreto Calabria	COSTO SOSTENUTO Fondo anno 2021 al 31.12.2021	RESIDUO Fondo anno 2021 al 31.12.2021
Retribuzione di posizione – Art.90	€ 538.811,70	€ 431.599,97	€ 107.211,73

di dare conto dei costi effettivamente sostenuti a carico del fondo *Retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori* di cui all'art. 91 del CCNL Area Funzioni Locali 2016/2018 anno2021, evidenziando, nel prospetto di seguito riportato, la relativa consistenza al **31.12.2021**, senza gli incrementi del decreto Calabria, gli importi erogati, con le specifiche di cui all'ALLEGATO 2, ed i





residui al 31.12.2021, antecedentemente alla erogazione della retribuzione di risultato anno 2021:

Fondo	CONSISTENZA fondo anno 2021 al 31.12.2021 senza decreto Calabria	COSTO SOSTENUTO Fondo anno 2021 al 31.12.2021 ante erogazione risultato	RESIDUO Fondo al 31.12.2021 * ante erogazione retribuzione di risultato
Retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori – Art.91	€ 51.261,87	€ 15.133,41	€ 36.128,46

e in occasione dell'erogazione della retribuzione di risultato anno 2021:

Fondo Art. 91 2021 disponibile per la retribuzione di risultato	RESIDUO FONDO Art. 91 anno 2021 al 31.12.2021 ante erogazione retribuzione di risultato € 36.128,46	RESIDUO FONDO Art.90 anno 2021 al 31.12.2021 € 107.211,73	COSTO SOSTENUTO Fondo anno 2021 al 31.12.2021 a titolo di retribuzione di risultato	RESIDUO Fondo Art. 91 al 31.12.2021 *post erogazione retribuzione di risultato
Residuo al 31.12.21 Fondo Art.91 anno 2021 + Residuo al 31.12.21 Fondo Art.90 anno 2021	€ 143.340,19		€ 140.813,88	€ 2.526,31

di evidenziare nel prospetto ALLEGATO 1, parte integrante e sostanziale del presente atto, le somme in dettaglio erogate a carico del "Fondo retribuzione di posizione" anno 2021, senza gli incrementi del decreto Calabria, per i singoli istituti contrattuali al 31.12.2021, ed i residui attivi al 31.12.2021;

di evidenziare nel prospetto ALLEGATO 2, parte integrante e sostanziale del presente atto, le somme in dettaglio erogate a carico del "Fondo risultato e altri trattamenti accessori" anno 2021, senza gli incrementi del decreto Calabria, per i singoli istituti contrattuali al 31.12.2021, ed i residui al 31.12.2021;

di riservarsi di evidenziare con successivo e separato atto, eventuali ulteriori utilizzi delle risorse di cui ai fondi contrattuali ex art. 90 e 91 del CCNL Area Funzioni Locali 2016-2018 riferibili, secondo il principio di competenza contabile, all'anno 2021;

di rilevare, in applicazione dell'art.11 d.l. 35/19, convertito con legge 60/19, cosiddetto decreto Calabria, la consistenza provvisoria dei fondi contrattuali per l'anno 2022 al 01.01.2022 nei valori complessivi in dettaglio specificati nella **TABELLA 1** e nella **TABELLA 2**, allegate al presente atto come parte integrante e sostanziale dello stesso in ordine, rispettivamente, al fondo di cui all'art. 90 "Fondo di posizione" e all'art. 91 "Fondo retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori";

di evidenziare, nel prospetto di seguito riportato, la consistenza provvisoria del fondo di cui all'art.90 del CCNL Area Funzioni Locali 2016-2018 anno 2022 al 01.01.2022, con gli incrementi del decreto Calabria, le somme da accantonare e la differenza dando atto, quanto alle somme da





accantonare, che le stesse risultano destinate al finanziamento delle varie tipologie di incarichi dirigenziali del personale della *Dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa*, previsti al 31.12.2021, per un totale di punti, come da graduazione delle funzioni, pari a 885, che equivalgono alla somma complessiva di seguito riportata, che perciò è vincolata:

Fondo	CONSISTENZA provvisoria fondo anno 2022 al 01.01.2022 con decreto Calabria	Valore del punto	Totale punti inc. dirigenziali	Somma da accantonare al 01.01.2022	DIFFERENZA Fondo anno 2022 al 01.01.2022 con decreto Calabria
Retribuzione di posizione – Art.90	€ 671.435,18	€ 515,40	885	€ 456.129,00	€ 215.309,18

di evidenziare, nel prospetto di seguito riportato, la consistenza provvisoria del fondo di cui all'art.91 del CCNL Area Funzioni Locali 2016-2018 anno 2022 al **01.01.2022**, comprensiva degli incrementi del decreto Calabria, la somma da accantonare e la differenza, dando atto che la somma da accantonare è finalizzata al compenso per la funzione di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza:

Fondo	CONSISTENZA fondo ART.91 anno 2022 al 01.01.2022 con decreto Calabria	Somma da accantonare al 01.01.2022 (compenso RPCT)	DIFFERENZA fondo ART.91 anno 2022 al 01.01.2022
Retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori – Art.91	€ 59.043,79	€ 9.000,00	€ 50.043,79

di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, alle Organizzazioni sindacali dell'Area Funzioni Locali;

di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, alla UOC Pianificazione e Programmazione, Controllo di Gestione, Bilancio e Sistemi Informativi;

di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, al Collegio Sindacale;

**IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE
UMANE**

Dott. Rocco Doganiero



II DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri previsti:

- dall'art. 3 del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii.;
- dall'art. 9 della L.R. n. 18/1994 e ss.mm.ii.;

nonché dalle funzioni e dei poteri conferiti con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T001810 del 03/11/2020 con il quale viene nominato il Direttore Generale della ASL di Viterbo approvato con delibera n. 2327 del 03/11/2020;

VISTA la proposta di delibera sopra riportata presentata dal IL DIRETTORE del UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

PRESO ATTO che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n° 241/1990, come specificato dalla L. n° 15/2005;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra così come formulata rendendola dispositiva.

Il presente atto sarà pubblicato all'Albo Pretorio on line dell'Azienda ai sensi dell'art.32, comma 1 della Legge 69/2009 e dell'art. 12 L.R. Lazio 1/2011.

**Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Simona Di Giovanni**

Proposta firmata digitalmente

**Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Antonella Proietti**

Proposta firmata digitalmente

**Il Direttore Generale
Dott.ssa Daniela Donetti**

Firmato digitalmente dal sostituto Dott.ssa Antonella
Proietti





SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL
VITERBO



REGIONE
LAZIO

. - Rep. DEL 31/10/2022.0002159.I



DIRIGENZA PTA - AREA FUNZIONI LOCALI

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa

ANNO 2018	€uro
Totale fondo consolidato al 31/12/2017	530.493,91
Incremento pari a € 338 per dirigente in servizio al 31/12/2015	5.070,00
Totale fondo al 31/12/2018	535.563,91
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	535.563,91

ANNO 2019	€uro
Totale fondo consolidato al 31/12/2018	535.563,91
Totale fondo al 31/12/2019	535.563,91
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. dirigenti	16,00
N. dirigenti presenti anno 2019 (unità equivalenti)	17,67
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	535.563,91

ANNO 2020 FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - ART.90	€uro
Totale fondo consolidato al 31/12/2018	535.563,91
Totale fondo al 31/12/2020	535.563,91
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. dirigenti	16,00
N. dirigenti presenti anno 2020 (unità equivalenti)	17,92
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	535.563,91

ANNO 2021	€uro
Totale fondo consolidato al 31/12/2018	535.563,91
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno 2020 base annua	3.247,79
Totale fondo al 31/12/2021	538.811,70
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. dirigenti	16,00
N. dirigenti presenti anno 2021 (unità equivalenti)	19,00
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	538.811,70

ANNO 2022 - FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - Art.90 (provvisorio 2022 con applicazione d.Calabria)	€uro
Totale fondo consolidato al 31/12/2018	535.563,91
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno 2020 base annua	3.247,79
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno 2021 base annua	0,00
Totale fondo al 31/12/2022 sola applicazione CCNL 2016/2018	538.811,70
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. dirigenti	16
N. dirigenti presenti anno 2022 (unità equivalenti)_PROIEZIONE I semestre	20
valore medio pro capite anno 2018 fondo posizione (530.493,91/16)	33.155,87
Incremento fondo applicazione art.11 DL 35/19, conv. L.60/19 - dec.Calabria	132.623,48
Decremento fondo applicazione art.11 DL 35/19, conv. L.60/19 - dec.Calabria	€ -
Totale fondo al 31/12/2022 con riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 -provvisorio 2022	€ 671.435,18

- Rep. DEL. 31/10/2022.0002159.1



DIRIGENZA PTA - AREA FUNZIONI LOCALI

Fondo per il trattamento economico legato alle condizioni di lavoro
Art. 10 CCNL 06/05/2010 – II Biennio economico 2008/2009

ANNO 2018	€uro
Totale fondo consolidato al 31/12/2018	20.516,43
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00
Totale fondo al 31/12/2018	20.516,43
Incremento RIA personale cessato dal servizio	0,00
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	20.516,43

ANNO 2019	€uro
Totale fondo consolidato al 31/12/2018	20.516,43
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00
Totale fondo al 31/12/2019	20.516,43
Incremento RIA personale cessato dal servizio	0,00
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	20.516,43

Fondo per la retribuzione di risultato

ANNO 2018	€uro
Totale fondo di risultato consolidato al 31/12/2018	20.010,60
Incremento pari a € 312 per dirigente in servizio al 31/12/2015	4.680,00
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00
Totale fondo al 31/12/2018	24.690,60

ANNO 2019	€uro
Totale fondo di risultato consolidato al 31/12/2018	20.010,60
Incremento pari a € 312 per dirigente in servizio al 31/12/2015	4.680,00
Incremento pari a € 559 per dirigente in servizio al 31/12/2015 (differenza con incremento 2018)	3.705,00
Totale fondo al 31/12/2019	28.395,60
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018	16,00
N. dirigenti presenti anno 2019 (unità equivalenti)	17,67
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	28.395,60

ANNO 2020	€uro
Totale fondo di risultato consolidato al 31/12/2018	20.010,60
Incremento pari a € 312 per dirigente in servizio al 31/12/2015	4.680,00
Incremento pari a € 559 per dirigente in servizio al 31/12/2015 (differenza con incremento 2018)	3.705,00
Totale fondo al 31/12/2020	28.395,60
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018	16,00
N. dirigenti presenti anno 2020 (unità equivalenti)	17,92
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	28.395,60



Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - ART. 91

ANNO 2021	€uro
Totale fondo di risultato consolidato al 31/12/2018	20.010,60
Totale fondo particolari condizioni di lavoro consolidato al 31/12/2018	20.516,43
Incremento pari a € 312 per dirigente in servizio al 31/12/2015	4.680,00
Incremento pari a € 559 per dirigente in servizio al 31/12/2015 (differenza con incremento 2018)	3.705,00
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno 2020 pro rata	2.349,84
Totale fondo al 31/12/2021	51.261,87
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018	16,00
N. dirigenti presenti anno 2021 (unità equivalenti)	19,00
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	51.261,87

ANNO 2022 (provvisorio 2022 con applicazione decreto Calabria)	€uro
Totale fondo di risultato consolidato al 31/12/2018	20.010,60
Totale fondo particolari condizioni di lavoro consolidato al 31/12/2018	20.516,43
Incremento pari a € 312 per dirigente in servizio al 31/12/2015	4.680,00
Incremento pari a € 559 per dirigente in servizio al 31/12/2015 (differenza con incremento 2018)	3.705,00
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno 2021 pro rata	0,00
Totale fondo al 31/12/2022 sola applicazione CCNL 2016/2018	48.912,03
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018	16,00
N. dirigenti presenti anno 2022 (unità equivalenti)_PROIEZIONE I semestre	20,00
valore medio pro capite anno 2018 fondo disagio (20.516,43/16)	1.282,28
valore medio pro capite anno 2018 fondo risultato (20.516,43/16)	1.250,66
Incremento fondo applicazione art.11 DL 35/19, conv. L.60/19 - dec.Calabria	10.131,76
Decremento fondo applicazione art.11 DL 35/19, conv. L.60/19 - dec.Calabria	0,00
Totale fondo al 31/12/2022 con riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - provvisorio 2022	59.043,79



Retribuzione di Posizione art. 90 anno 2021	€	538.811,70
Totale speso anno 2021		
<i>di cui</i>	€	431.599,97
22 - ASSEGNO AD PERSONAM NO RIASS UNIF		1.608,36
53 - DIFFERENZA SUI MINIMI		0
58 - RETR.POS.VAR.AZIENDALE		218.387,17
64 - RETR.POS.UNIFICATA		12.243,80
65 - retribuzione d incarico parte fissa		152.029,33
80 - INDENNITA DIREZIONE STRUTTURA COMPLESSA		47.331,31
RESIDUO Fondo di posizione Art. 90 al 31.12.2021	€	107.211,73



Retribuzione di Risultato ed altri trattamenti accessori art. 91 anno 2021 al 1.1.2021 senza decreto Calabria	€ 51.261,87
Costo sostenuto anno 2021 per altri trattamenti accessori (RPCT, ind.sost., altre ind.) prima dell'erogazione della retribuzione di risultato	€ 15.133,41
RESIDUO fondo di risultato e altri trattamenti accessori Art.91 anno 2021 al 31.12.2021 prima dell'erogazione della retribuzione di risultato 2021	€ 36.128,46
RESIDUO Fondo di posizione - Art. 90 - al 31.12.2021 ad integrazione fondo art.91 anno 2021	€ 107.211,73
Disponibilità fondo Art.91 anno 2021 + residuo fondo art. 90 anno 2021 al 31.12.2021	€ 143.340,19
Costo sostenuto anno 2021 per retribuzione di risultato	€ 140.813,88
RESIDUO Fondo Art. 91 al 31.12.2021	€ 2.526,31

