SISTEMA SANITARIO REGIONALE
ASL
VITERBO

REGIONE
LAZIO

| | |
|---|---|
| DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° **2181 DEL 03/11/2026** | |
| STRUTTURA PROPONENTE: **UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE** | |
| OGGETTO: | Presa d'atto determinazione regionale G10062 del 20 luglio 2026. Consistenza dei fondi contrattuali per l'Area Sanità per l'anno 2025 e rideterminazione della consistenza dei fondi contrattuali per l'anno 2024. Parziale modifica ed integrazione della deliberazione n. 988 del 7 maggio 2026. Conseguente rideterminazione della consistenza provvisoria iniziale dei fondi contrattuali dell'Area Sanità per l'anno 2026. |
| Estensore : Dott.ssa Sonia Saglimbeni | |
| Il direttore amministrativo **Dott.ssa Simona Di Giovanni** ha espresso parere FAVOREVOLE.<br>Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Simona Di Giovanni in data 02/11/2026 | |
| Il direttore sanitario **Dott.ssa Assunta De Luca** ha espresso parere FAVOREVOLE.<br>Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Assunta De Luca in data 02/11/2026 | |
| Il funzionario addetto al controllo di budget con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.<br>Proposta firmata digitalmente dal Direttore della UOC Programmazione e Gestione delle Risorse Economiche e Finanziarie<br>Dott.ssa Federica Formichetti in data 27/10/2026 | |
| Il dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex. Art. 4, comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1° L. n° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005. | |
| Responsabile del procedimento<br>Dott.ssa Sonia Saglimbeni<br>Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Sonia Saglimbeni in data 23/10/2026 | Il Direttore<br>Rocco Doganiero<br>Proposta firmata digitalmente da Dott. Rocco Doganiero in data 27/10/2026 |
| Atto soggetto al controllo della Corte dei Conti: NO | |
| Il presente atto si compone di n° 11 pagine e degli allegati che ne formano parte integrante e sostanziale. | |

| | |
|---|---|
| **OGGETTO:** | Presa d'atto determinazione regionale G10062 del 20 luglio 2026. Consistenza dei fondi contrattuali per l'Area Sanità per l'anno 2025 e rideterminazione della consistenza dei fondi contrattuali per l'anno 2024. Parziale modifica ed integrazione della deliberazione n. 988 del 7 maggio 2026. Conseguente rideterminazione della consistenza provvisoria iniziale dei fondi contrattuali dell'Area Sanità per l'anno 2026. |

**IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE**

**VISTO** il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii.;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 343 del 14 aprile 2025 avente ad oggetto "*Adozione dell'Atto di Autonomia Aziendale della ASL di Viterbo";*

**PRESO ATTO** della Deliberazione della Giunta Regionale n. 343 del 14 maggio 2025 avente ad oggetto "*Approvazione dell'Atto di autonomia aziendale dell'Azienda Sanitaria Locale di Viterbo.",* pubblicata sul Bollettino Ufficiale Regione Lazio n. 40 del 20 maggio 2025, con cui la Regione Lazio ha approvato il documento adottato con la deliberazione del Direttore Generale n. 343 del 14 aprile 2025;

**PRESO ATTO** della deliberazione n. 0001 del 20.02.2025 di presa d'atto del Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00016 del 12.02.2025 con il quale viene nominato Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Viterbo il Dott. Egisto Bianconi;

**VISTI**

- l'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n.75 del 25 maggio 2017 recante ad oggetto: "*Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettere a), c), e) f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di organizzazione delle amministrazioni pubbliche."* che prevede che

"*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art.1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016*"; *a decorrere dal 1° gennaio 2017 è abrogato il comma 236 dell'art.1 della Legge di stabilità per l'anno 2016 (Legge n.208/2015) e, pertanto, a decorrere da detta data non si procede a riduzione automatica in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio determinata ex post in relazione, cioè, alla effettiva consistenza del personale nell'anno di riferimento*;

- l'art. 11 della legge 11 febbraio 2019, n.12 (*"Adeguamento dei fondi destinati al trattamento accessorio del personale dipendente della pubblica amministrazione")* di conversione, con modificazioni, del Decreto Legge 14 dicembre 2018, n.135 recante "*Disposizioni urgenti in materia di sostegno e semplificazione per le imprese e per la pubblica amministrazione*" che prevede, tra l'altro, ai commi 1 e 2, che " 1. *In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con*

*riferimento:*

*a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n.75 del 2017, dei contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art.48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e degli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;*

*b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23. 2. Le disposizioni di cui al comma 1 si applicano anche con riferimento alle assunzioni effettuate utilizzando, anche per quanto riguarda il trattamento accessorio, le risorse di cui all'art.20, comma 3, del decreto legislativo n. 75 del 2017.";*

- l'art. 11 *"Disposizioni in materia di personale e di nomine negli Enti del SSN"* della legge 25 giugno 2019, n.60, di conversione, con modificazioni, del Decreto Legge del 30 aprile 2019, n.35 (c.d. decreto Calabria) recante al comma 1 "*a decorrere dal 2019, la spesa per il personale degli enti del Servizio sanitario nazionale ((delle regioni, nell'ambito del livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato e ferma restando la compatibilita' finanziaria, sulla base degli indirizzi regionali)) e in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, non puo' superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'articolo 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191. I predetti valori sono incrementati annualmente, a livello regionale, di un importo pari al 5 per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'esercizio precedente. Nel triennio 2019-2021 la predetta percentuale e' pari al 10 per cento per ciascun anno. Per il medesimo triennio, qualora nella singola Regione emergano oggettivi ulteriori fabbisogni di personale rispetto alle facolta' assunzionali consentite dal presente articolo, valutati congiuntamente dal Tavolo tecnico per la verifica degli adempimenti e dal Comitato permanente per la verifica dell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, puo' essere concessa alla medesima Regione un'ulteriore variazione del 5 per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'anno precedente, fermo restando il rispetto dell'equilibrio economico e finanziario del Servizio sanitario regionale. Tale importo include le risorse per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";*
- la nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato prot. n. 179877 del 1 settembre 2020 con oggetto: "*Richiesta di parere relativamente alla gestione dei vincoli di spesa del personale a seguito della disciplina di cui all'articolo 11 del D.L. 30 aprile 2019, n.35 e successive modifiche ed integrazioni*";
- il CCNL Area Sanità 2016-2018;
- la nota circolare dell'Area Risorse Umane della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot. n. U0510722 del 9 giugno 2021 con oggetto: "*Rilevazione modalità di gestione dei fondi del trattamento accessorio per gli anni 2019-2020*";
- la nota circolare dell'Area Risorse Umane e Area Risorse Finanziarie del Servizio Sanitario Regionale della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot. n. U0942220 del 29 settembre 2022 con oggetto: "*Applicazione art.11 DL n. 35/2019, convertito con Legge n.60/19 (decreto Calabria) per il personale della Dirigenza Area Sanità, della Dirigenza PTA*

*dell'Area Funzioni Locali e del Comparto Sanità***",** la Regione Lazio ha autorizzato l'applicazione del decreto Calabria solo per l'anno 2022;

- la nota circolare dell'Area Risorse Umane e Area Risorse Finanziarie del Servizio Sanitario Regionale della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot. n. U0809498 del 20 luglio 2023 con oggetto: "*Fondi del trattamento accessorio per gli anni 2021-2022*";
- la nota aziendale prot. n. 74412 del 2 ottobre 2023 con oggetto: "*Fondi del trattamento accessorio per gli anni 2021-2022*", di riscontro alla citata nota regionale prot. U0809498/2023;
- il CCNL Area Sanità 2019-2021 sottoscritto in data 24 gennaio 2024;
- la nota circolare dell'Area Risorse Umane e Area Risorse Finanziarie del Servizio Sanitario Regionale della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot. n. U1024172 del 14 agosto 2024 con oggetto: "*Costituzione fondi del trattamento accessorio 2023 e rideterminazione fondi del trattamento accessorio anno 2021 e 2022***";**
- la nota circolare dell'Area Risorse Umane della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot. n. U1570062 del 20 dicembre 2024 con oggetto: "*Costituzione fondi del trattamento accessorio – provvisori anno 2024"*, trasmessa con pec dalla Regione Lazio ed acquisita al protocollo aziendale con il numero 101253 in data 23 dicembre 2024;
- la nota circolare dell'Area Risorse Umane della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot.n. U1580902 del 27 dicembre 2024 con oggetto: "*Costituzione fondi del trattamento accessorio – provvisori anno 2024 - Chiarimenti"*, trasmessa con pec dalla Regione Lazio ed acquisita al protocollo aziendale con il numero 1022278 in data 30 dicembre 2024;
- la Determinazione regionale n. G02624 del 3 marzo 2025 con oggetto: "*Fondi contrattuali Area Dirigenza e Comparto delle Aziende ed Enti del SSR – consistenza anno 2023 e rideterminazione anni 2021-2022 – Parziale rettifica e integrazione Determinazione n. G00031/25 e Determinazione n. G00032/2025*", trasmessa con pec dalla Regione Lazio ed acquisita al protocollo aziendale con il numero 20429 in data 6 marzo 2025;
- la nota circolare dell'Area Risorse Umane della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot. n. U333598 del 18 marzo 2025 con oggetto: "*Indennità di pronto soccorso personale dirigenza"* trasmessa con pec dalla Regione Lazio ed acquisita al protocollo aziendale con il numero 24451 in pari data;
- la nota circolare dell'Area Risorse Umane e Area Risorse Finanziarie del Servizio Sanitario Regionale della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot. n. U0393236 del 1 aprile 2025 con oggetto: "*Costituzione fondi del trattamento accessorio 2024***"** trasmessa con pec dalla Regione Lazio ed acquisita al protocollo aziendale con il numero 29531 in data 1 aprile 2025;
- la nota aziendale prot. n. 35111 del 18 aprile 2025 con oggetto: "*Costituzione fondi del trattamento accessorio 2024*", di riscontro alla citata nota regionale prot. U0393236 del 1 aprile 2025;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 849 del 30 giugno 2025 con oggetto: "Presa d'atto determinazione regionale G02624 del 3 marzo 2025 con oggetto "Fondi contrattuali Area Dirigenza e Comparto delle Aziende ed Enti del SSR – consistenza 2023 e rideterminazione anni 2021 e 2022 – Parziale rettifica e integrazione Determinazione n.G00031/25 e Determinazione n. G00032/2025" Approvazione regionale fondi contrattuali per il personale dirigente dell'Area Sanità anni 2022 e 2023. Rideterminazione della consistenza provvisoria finale dei fondi contrattuali per l'anno 2024 in applicazione dell'art. 11 del DL 35/19, convertito con L. 60/19 (cosiddetto decreto Calabria), Determinazione della consistenza provvisoria iniziale dei fondi contrattuali per l'anno 2025.";
- la Determinazione regionale n. G009335 del 18 luglio 2025 con oggetto: "*Fondi contrattuali Area della Dirigenza delle Aziende ed Enti del SSR – consistenza anno 2024 e parziale rettifica e integrazione Determinazione n. G02624/2025*, trasmessa con pec dalla Regione Lazio ed

acquisita al protocollo aziendale con il numero 64690 in data 25 luglio 2025;

- la nota circolare dell'Area Risorse Umane e Area Risorse Finanziarie del Servizio Sanitario Regionale della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot. n. U1100634 del 7 novembre 2025 con oggetto: "*Trasmissione accordi siglati in data 9 ottobre 2025 tra Regione Lazio e OO.SS. della Dirigenza dell'Area Sanità"* trasmessa con pec dalla Regione Lazio ed acquisita al protocollo aziendale con il numero 95453 in data 7 novembre 2025;
- il CCNL Area Sanità 2022/2024 sottoscritto in data 27 febbraio 2026;
- la nota circolare dell'Area Risorse Umane della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot.n. U0367346 del 7 aprile 2026 con oggetto: "*Indennità di Pronto soccorso anno 2025 – Legge 30 dicembre 2021, n.234, Art. 1, comma 293 e s.m.i. Consuntivo 2025 – Indicazioni operative*";
- la nota circolare dell'Area Risorse Umane della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot.n. U0436066 del 24 aprile 2026 con oggetto: "*Riparto risorse INAIL 2024-2025 personale dipendente e MMG*" trasmessa con pec dalla Regione Lazio ed acquisita al protocollo aziendale con il numero 36867 in data 24 aprile 2026;
- la nota circolare dell'Area Risorse Umane della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot.n. U0473228 del 6 maggio 2026 con oggetto: "*Trasmissione accordi siglati in data 19 marzo 2026 tra Regione Lazio e OO.SS. della Dirigenza dell'Area Sanità*" trasmessa con pec dalla Regione Lazio ed acquisita al protocollo aziendale con il numero 40032 in data 6 maggio 2026;
- la nota circolare dell'Area Risorse Umane e Area Risorse Finanziarie del Servizio Sanitario Regionale della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot. n. U0537922 del 22 maggio 2026 con oggetto: "*Costituzione fondi del trattamento accessorio anni 2024 e 2025***"** trasmessa con pec dalla Regione Lazio ed acquisita al protocollo aziendale con il numero 45231 in data 22 maggio 2026;
- la nota aziendale prot. n. 49409 del 8 giugno 2026 con oggetto: "*Costituzione fondi del trattamento accessorio anni 2024 e 2025*", di riscontro alla citata nota regionale prot. U0537922 del 22 maggio 2026 e la successiva comunicazione a mezzo mail del 24 giugno 2026;
- la Determinazione regionale n. G10062 del 20 luglio 2026 con oggetto: "*Fondi contrattuali afferenti l'Area della Dirigenza delle Aziende ed Enti del SSR – consistenza anno 2025 e rideterminazione consistenza fondi anno 2024"*, trasmessa con pec dalla Regione Lazio ed acquisita al protocollo aziendale con il numero 60016 del 23 luglio 2026;

**EVIDENZIATO**

- che con deliberazione del Direttore Generale n. 988 del 7 maggio 2026 si è provveduto, tra l'altro, alla rideterminazione della consistenza finale dei fondi contrattuali per il personale dirigente dell'Area Sanità per gli anni 2024 e 2025 nonché alla determinazione provvisoria iniziale dei fondi contrattuali per il medesimo personale per l'anno 2026 in attuazione dell'Atto di Autonomia Aziendale di cui alla DGR n.343/2025;

**RILEVATO** che sussiste la necessità

- di prendere atto della determinazione regionale G10062 del 20 luglio 2026 di approvazione, in via definitiva, della consistenza, tra gli altri, dei fondi contrattuali per l'Area Sanità **per l'anno 2025 e di rideterminazione dei fondi contrattuali per l'anno 2024;**
- di rideterminare in via definitiva, a parziale modifica ed integrazione della deliberazione n.988 del 7 maggio 2026, la consistenza finale dei fondi contrattuali per l'Area Sanità **per l'anno 2024 e per l'anno 2025;**
- di rideterminare la consistenza provvisoria iniziale dei fondi contrattuali dell'Area Sanità **per**

**l'anno 2026**;

- di riservarsi di rideterminare, con successivo e separato atto, la consistenza finale dei fondi contrattuali per l'anno 2026, in applicazione dell'art. 11 del DL 35/19, convertito con L. 60/19 (cosiddetto decreto Calabria), sulla base del personale presente nell'anno 2026, nelle more del provvedimento di approvazione regionale dei fondi medesimi per l'anno 2026;

- di riservarsi di rideterminare, con successivo e separato atto, la consistenza finale dei fondi contrattuali per l'anno 2026, sulla base della data di effettivo conferimento degli incarichi in attuazione dell'Atto di autonomia aziendale di cui alla DGR 343/2025;

- di riservarsi di rideterminare i fondi contrattuali per il personale dirigente dell'Area Sanità in applicazione del sottoscrivendo CCNL 2025/2027;

**RITENUTO** necessario, per quanto detto,

di prendere atto della determinazione regionale n. G10062 del 20 luglio 2026 di consistenza dei fondi contrattuali per l'Area Sanità per l'anno 2025 e di rideterminazione dei medesimi fondi per l'anno 2024, come da ALLEGATO 1, parte integrate del presente atto;

di rideterminare, a parziale modifica ed integrazione della deliberazione n. 988 del 7 maggio 2026, la consistenza finale dei fondi contrattuali per il personale dirigente dell'Area Sanità per **l'anno 2024** e per **l'anno 2025** negli importi complessivi di seguito riportati:

| **Fondo** | **CONSISTENZA ANNO 2024** (finale – Det.Reg.G10062/20.7.2026) e CCNL 2022/2024 | **CONSISTENZA ANNO 2025** (finale – Det.Reg.G10062/20.7.2026) e CCNL 2022/2024 |
|---|---|---|
| Fondo per la retribuzione degli incarichi – Art.72 (Comprensivi delle risorse di cui all'art. 1, comma 435 bis, della L.205/2017) | € 14.370.288,95 | € 15.295.443,76 |
| Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – Art.73 (Comprensivi delle risorse di cui all'art.1, comma 293 L.234/2021 e all'art. 1, comma 435, della L.205/2017) | € 3. 685.942,98 | € 3.867.476,38 |
| Fondo per la retribuzione di risultato – Art.74 (Comprensivi delle risorse di cui all'art.1,comma 527, Legge 145/2018) | € 714.152,11 | € 734.328,73 |

e in dettaglio specificati nella **TABELLA 1, TABELLA 2 e TABELLA 3** allegate al presente atto come parte integrante e sostanziale dello stesso;

di rideterminare la consistenza provvisoria iniziale dei fondi contrattuali per il personale dirigente dell'Area Sanità **per l'anno 2026**, al netto degli incrementi per l'attuazione dell'Atto di autonomia aziendale di cui alla DGR 343/2025, nei valori complessivi di seguito riportati:

| **Fondo** | **CONSISTENZA ANNO 2026** (provvisoria iniziale) |
|---|---|
| Fondo per la retribuzione degli incarichi – Art.72 (Comprensivi delle risorse di cui all'art. 1, comma 435 bis, della L.205/2017) | € 15.779.770,84 |
| Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – Art.73 (Comprensivi delle risorse di cui all'art. 1, comma 435, della L.205/2017) | € 3.754.895,45 |
| Fondo per la retribuzione di risultato – Art.74 | € 644.282,47 |

e in dettaglio specificati nella **TABELLA 1, TABELLA 2 e TABELLA 3** allegate al presente atto come parte integrante e sostanziale dello stesso;

di riservarsi di rideterminare, con successivo e separato atto, la consistenza finale dei fondi contrattuali per l'anno 2026 in applicazione dell'art.11 del DL 35/19, convertito con L. 60/19 (cosiddetto decreto Calabria), sulla base del personale presente nell'anno 2026, nelle more del provvedimento di approvazione regionale dei fondi medesimi per l'anno 2026;

di riservarsi di rideterminare, con successivo e separato atto, la consistenza finale dei fondi contrattuali per l'anno 2026, sulla base della data di effettivo conferimento degli incarichi in attuazione dell'Atto di autonomia aziendale di cui alla DGR 343/2025;

di riservarsi di rideterminare i fondi contrattuali per il personale dirigente dell'Area Sanità in applicazione del sottoscrivendo CCNL 2025/2027;

**PRESO ATTO** che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della legge del 14 gennaio 1994, n. 20 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, D.Lgs. del 30 marzo 2001, n. 165, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1, della legge 7 agosto 1990, n. 241;

Nell'osservanza delle disposizioni di cui alla legge del 6 novembre 2012, n. 190, recante «*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione*»,

**PROPONE**

per i motivi espressi in premessa, che qui si intendono integralmente richiamati, a parziale modifica ed integrazione della deliberazione n. 988 del 7 maggio 2026:
di prendere atto della determinazione regionale n. G10062 del 20 luglio 2026 di consistenza dei fondi contrattuali per l'Area Sanità per l'anno 2025 e di rideterminazione dei fondi contrattuali per

l'anno 2024 negli importi complessivi riportati nell'ALLEGATO 1 al presente atto nonché nello schema che segue:

| **Fondo** | **CONSISTENZA ANNO 2024** (finale – Det.Reg.G10062/20.7.2026) e CCNL 2022/2024 | **CONSISTENZA ANNO 2025** (finale – Det.Reg.G10062/20.7.2026) e CCNL 2022/2024 |
|---|---|---|
| Fondo per la retribuzione degli incarichi – Art.72 (Comprensivi delle risorse di cui all'art. 1, comma 435 bis, della L.205/2017) | € 14.370.288,95 | € 15.295.443,76 |
| Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – Art.73 (Comprensivi delle risorse di cui all'art.1, comma 293 L.234/2021 e all'art. 1, comma 435, della L.205/2017) | € 3. 685.942,98 | € 3.867.476,38 |
| Fondo per la retribuzione di risultato – Art.74 (Comprensivi delle risorse di cui all'art.1,comma 527, Legge 145/2018) | € 714.152,11 | € 734.328,73 |

e in dettaglio specificati nella **TABELLA 1, TABELLA 2 e TABELLA 3** allegate al presente atto come parte integrante e sostanziale dello stesso;

di rideterminare la consistenza provvisoria iniziale dei fondi contrattuali per il personale dirigente dell'Area Sanità **per l'anno 2026**, comprensivi degli incrementi per l'attuazione dell'Atto di autonomia aziendale di cui alla DGR 343/2025, nei valori complessivi di seguito riportati:

| **Fondo** | **CONSISTENZA ANNO 2026** (provvisoria iniziale) |
|---|---|
| Fondo per la retribuzione degli incarichi – Art.72 (Comprensivi delle risorse di cui all'art. 1, comma 435 bis, della L.205/2017) | € 15.779.770,84 |
| Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – Art.73 (Comprensivi delle risorse di cui all'art. 1, comma 435, della L.205/2017) | € 3.754.895,45 |
| Fondo per la retribuzione di risultato – Art.74 | € 644.282,47 |

e in dettaglio specificati nella **TABELLA 1, TABELLA 2 e TABELLA 3** allegate al presente atto come parte integrante e sostanziale dello stesso;

di riservarsi di rideterminare, con successivo e separato atto, la consistenza finale dei fondi contrattuali per
l'anno 2026 in applicazione dell'art.11 del DL 35/19, convertito con L. 60/19 (cosiddetto decreto Calabria), sulla base del personale presente nell'anno 2026, nelle more del provvedimento di approvazione regionale dei fondi medesimi per l'anno 2026;
di riservarsi di rideterminare, con successivo e separato atto, la consistenza finale dei fondi contrattuali per l'anno 2026, sulla base della data di effettivo conferimento degli incarichi in attuazione dell'Atto di autonomia aziendale di cui alla DGR 343/2025;
di riservarsi di rideterminare i fondi contrattuali per il personale dirigente dell'Area Sanità in applicazione del sottoscrivendo CCNL 2025/2027;
di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, alle Organizzazioni sindacali

dell'Area Sanità;
di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, alla UOC Pianificazione, programmazione e gestione delle risorse economiche e finanziarie;
di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, al Collegio Sindacale;
di trasmettere il presente atto alla Direzione Salute e Integrazione Sociosanitaria – Area Risorse Umane della Regione Lazio;

**IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE**

**Dott. Rocco Doganiero**

## Il DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri previsti:

- dall'art. 3 del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii.;
- dall'art. 9 della L.R. n. 18/1994 e ss.mm.ii.;

nonché dalle funzioni e dei poteri di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 0001 del 20.02.2025;

**VISTA** la proposta di delibera sopra riportata presentata dal IL DIRETTORE del UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

**PRESO ATTO** che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n° 241/1990, come specificato dalla L. n° 15/2005;

**ACQUISITI** i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario riportati in frontespizio;

## D E L I B E R A

di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra così come formulata rendendola dispositiva.

Il presente atto sarà pubblicato sul sito web istituzionale www.asl.vt.it - Albo Pretorio on line, ai sensi dell'art.32, comma 1 della Legge 69/2009 e dell'art. 12 L.R. Lazio 1/2011, nel rispetto della normativa sulla protezione dei dati personali e autorizzare il competente servizio Aziendale ad oscurare eventuali dati non necessari rispetto alla finalità di pubblicazione di cui all' art.5 lettera c del Regolamento UE 2016/679;.

**Il Direttore Amministrativo**
**Dott.ssa Simona Di Giovanni**

Proposta firmata digitalmente

**Il Direttore Sanitario**
**Dott.ssa Assunta De Luca**

Proposta firmata digitalmente

**Il Direttore Generale**
**Dott. Egisto Bianconi**

Firmato digitalmente

**Allegato 1** - consistenza dei fondi per il personale dipendente - dirigenza Area Sanità delle Aziende e degli Enti del SSR per le annualità 2024 e 2025

| Azienda | DIRIGENZA AREA SANITA' | anno 2024 | anno 2025 |
|---|---|---|---|
| ASL Roma 1 | Fondo incarichi | 36.603.643,15 | 35.777.394,21 |
| | Fondi condizioni | 5.646.361,94 | 5.783.702,13 |
| | Fondo risultato | 4.497.044,14 | 4.352.030,58 |
| ASL Roma 2 | Fondo incarichi | 36.363.320,43 | 36.256.448,01 |
| | Fondi condizioni | 6.991.414,30 | 6.942.813,74 |
| | Fondo risultato | 4.692.610,35 | 4.621.464,14 |
| ASL Roma 3 | Fondo incarichi | 10.497.443,58 | 11.200.034,63 |
| | Fondi condizioni | 1.902.009,79 | 2.121.652,36 |
| | Fondo risultato | 1.406.047,78 | 1.474.499,71 |
| ASL Roma 4 | Fondo incarichi | 9.611.049,81 | 9.822.989,12 |
| | Fondi condizioni | 1.664.590,08 | 1.717.708,65 |
| | Fondo risultato | 775.959,87 | 750.771,72 |
| ASL Roma 5 | Fondo incarichi | 15.832.789,12 | 16.842.365,12 |
| | Fondi condizioni | 4.407.727,88 | 4.636.091,73 |
| | Fondo risultato | 718.741,20 | 736.427,04 |
| ASL Roma 6 | Fondo incarichi | 17.502.286,37 | 19.036.784,75 |
| | Fondi condizioni | 3.480.437,79 | 4.392.296,71 |
| | Fondo risultato | 1.307.227,56 | 1.436.741,98 |
| ASL Latina | Fondo incarichi | 16.285.555,73 | 16.665.453,66 |
| | Fondi condizioni | 4.359.236,83 | 4.610.221,50 |
| | Fondo risultato | 767.511,52 | 773.516,12 |
| ASL Frosinone | Fondo incarichi | 17.768.999,01 | 18.052.397,64 |
| | Fondi condizioni | 4.376.039,15 | 4.627.169,31 |
| | Fondo risultato | 1.292.196,21 | 1.195.874,24 |
| ASL Rieti | Fondo incarichi | 7.817.469,61 | 8.381.518,16 |
| | Fondi condizioni | 1.908.986,70 | 2.164.647,08 |
| | Fondo risultato | 526.015,82 | 539.999,50 |
| ASL Viterbo | Fondo incarichi | 14.370.288,95 | 15.295.443,76 |
| | Fondi condizioni | 3.685.942,98 | 3.867.476,38 |
| | Fondo risultato | 714.152,11 | 734.328,73 |
| AO S.Camillo Forlanini | Fondo incarichi | 22.736.273,91 | 24.381.252,64 |
| | Fondi condizioni | 4.955.706,65 | 5.228.038,73 |
| | Fondo risultato | 1.263.669,47 | 1.331.749,64 |
| AO S.Giovanni Addolorata | Fondo incarichi | 12.262.647,09 | 13.424.675,02 |
| | Fondi condizioni | 3.507.537,59 | 3.741.628,95 |
| | Fondo risultato | 381.249,40 | 395.892,82 |
| AOU Policlinico Umberto 1 | Fondo incarichi | 13.323.934,97 | 14.293.286,20 |
| | Fondi condizioni | 3.800.098,07 | 4.138.855,94 |
| | Fondo risultato | 1.754.685,26 | 1.367.239,96 |
| Istituto Fisioterapico Ospitaliero | Fondo incarichi | 8.926.878,23 | 9.413.551,47 |
| | Fondi condizioni | 1.762.742,52 | 1.829.005,93 |
| | Fondo risultato | 687.960,80 | 712.899,67 |
| INMI Spallanzani | Fondo incarichi | 3.600.404,26 | 3.729.006,60 |
| | Fondi condizioni | 688.726,98 | 912.075,25 |
| | Fondo risultato | 305.308,91 | 302.567,35 |
| AOU S.Andrea | Fondo incarichi | 13.621.679,58 | 14.457.936,42 |
| | Fondi condizioni | 2.328.083,36 | 2.479.510,95 |
| | Fondo risultato | 2.346.556,36 | 2.468.349,90 |
| Fondazione Policlinico Tor Vergata | Fondo incarichi | 5.866.896,65 | 6.737.015,87 |
| | Fondi condizioni | 2.139.540,37 | 2.431.277,90 |
| | Fondo risultato | 839.814,81 | 976.586,52 |
| ARES 118 | Fondo incarichi | 2.709.311,24 | 2.806.994,29 |
| | Fondi condizioni | 2.104.455,96 | 2.155.038,90 |
| | Fondo risultato | 215.486,52 | 219.884,71 |

| AREA SANITA' |
|---|

| Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 94 CCNL 2016/2018 |
|---|

| | |
|---|---|
| **Totale fondo al 31/12/2018** | 12.245.124,48 |
| **N. dirigenti in servizio al 31/12/2018** | 611,00 |
| **Valore medio pro capite al 31/12/2018** | 20.041,12 |

| **ANNO 2024** | **€uro** | |
|---|---|---|
| Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza medica e veterinaria | 11.300.947,18 | |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza sanitaria | 836.014,92 | fino al 30% |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza professioni sanitarie | 108.162,38 | |
| **Totale fondo al 31/12/2018** | **12.245.124,48** | |
| **N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. dirigenti** | 611 | |
| Media pro capite | 20.041,12 | |
| **N. dirigenti presenti anno 2024** | **617,25** | |
| **Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019** | **12.370.381,48** | |
| Incremento pari d € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - - Dirigenza medica e veterinaria | 135.820,10 | |
| Incremento pari d € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - - Dirigenza sanitaria | 19.367,40 | |
| Incremento pari d € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - - Dirigenza professioni sanitarie | 496,60 | |
| Trasferimento risorse dal fondo di risultato art. 94 c 6 (pari al ___%) | | |
| Incremento €1.109,31 per dirigenti al 31/12/2018 - art. 72 c. 2 lett a) CCNL 2019-2021 | 677.788,41 | |
| Incremento € 1.597,70 per dirigenti al 31/12/2021 - art. 18 c. 1 lett a) CCNL 2022-2024 | 1.022.528,00 | |
| Incremento indennità specificità medica ex II livello - art. 18 c. 1 lett. b) CCNL 2022-2024 | 6.320,00 | |
| **Totale fondo anno 2024 - Risorse fisse** | **14.232.701,99** | |
| Applicazione comma 435bis art. 1 Legge 205/2017 - art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 - nota RL prot. n 1570062 del 20/12/2024 | 137.586,96 | |
| **Totale fondo utilizzabile anno 2024 - Risorse fisse e risorse variabili** | **14.370.288,95** | |

| **ANNO 2025 - Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 72 CCNL 2019/2021** | **€uro** |
|---|---|
| Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza medica e veterinaria | 11.300.947,18 |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza sanitaria | 836.014,92 |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza professioni sanitarie | 108.162,38 |
| **Totale fondo al 31/12/2018** | **12.245.124,48** |
| **N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. dirigenti** | 611 |
| Media pro capite | 20.041,12 |
| **N. dirigenti presenti anno 2025** | **652,83** |
| **Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019** | **13.083.511,34** |
| Incremento pari d € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - - Dirigenza medica e veterinaria | 135.820,10 |
| Incremento pari d € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - - Dirigenza sanitaria | 19.367,40 |
| Incremento pari d € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - - Dirigenza professioni sanitarie | 496,60 |
| Trasferimento risorse dal fondo di risultato art. 94 c 6 | 0,00 |
| Incremento €1.109,31 per dirigenti al 31/12/2018 - art. 72 c. 2 lett a) CCNL 2019-2021 | 677.788,41 |
| Incremento € 1.597,70 per dirigenti al 31/12/2021 - art. 18 c. 1 lett a) CCNL 2022-2024 | 1.022.528,00 |
| Incremento per finanziare l'aumento dell'indennità di specificità medica e sanitaria - art. 18 c. 1 lett b) CCNL 2022-2024 n. 534 medici e veterinari e n. 123 sanitari | 190.873,83 |
| Incremento indennità specificità medica ex II livello - art. 18 c. 1 lett. b) CCNL 2022-2024 n. 8 dirigenti | 8.750,24 |
| **Totale fondo anno 2025 - Risorse fisse** | **15.139.135,92** |
| Applicazione comma 435bis art. 1 Legge 205/2017 - art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 - nota RL prot. n 1570062 del 20/12/2024 | 156.307,84 |
| **Totale fondo utilizzabile anno 2025 - Risorse fisse e risorse variabili** | **15.295.443,76** |

| ANNO 2026 - Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 72 CCNL 2019/2021 | €uro |
|---|---|
| Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza medica e veterinaria | 11.300.947,18 |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza sanitaria | 836.014,92 |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza professioni sanitarie | 108.162,38 |
| **Totale fondo al 31/12/2018** | **12.245.124,48** |
| **N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. dirigenti** | 611 |
| Media pro capite | 20.041,12 |
| **N. dirigenti presenti inizio anno 2026 (da verificare a consuntivo)** | **677,00** |
| **Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019** | **13.567.838,42** |
| Incremento pari d € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - - Dirigenza medica e veterinaria | 135.820,10 |
| Incremento pari d € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - - Dirigenza sanitaria | 19.367,40 |
| Incremento pari d € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - - Dirigenza professioni sanitarie | 496,60 |
| Trasferimento risorse dal fondo di risultato art. 94 c 6 | |
| Incremento €1.109,31 per dirigenti al 31/12/2018 - art. 72 c. 2 lett a) CCNL 2019-2021 | 677.788,41 |
| Incremento € 1.597,70 per dirigenti al 31/12/2021 - art. 18 c. 1 lett a) CCNL 2022-2024 | 1.022.528,00 |
| Incremento per finanziare l'aumento dell'indennità di specificità medica e sanitaria - art. 18 c. 1 lett b) CCNL 2022-2024 n. 534 medici e veterinari e n. 123 sanitari | 190.873,83 |
| Incremento indennità specificità medica ex II livello - art. 18 c. 1 lett. b) CCNL 2022-2024 n. 8 dirigenti | 8.750,24 |
| Incremento fondo a seguito di attivazione nuovi servizi - art. 90 c. 4 lett. a) CCNL 2020 - a seguito dell'entrata in vigorte del nuovo atto aziendale di cui alla DDG RL n. 343 del 14/05/2025 - (base annua) | |
| UOC (istituzione/attivazione/rimodulazione) | 82.718,00 |
| UOSD (istituzione) - differenza posizione | 93.510,00 |
| *UOC (istituzione/attivazione/rimodulazione)* | *-82.718,00* |
| *UOSD (istituzione) - differenza posizione* | -93.510,00 |
| **Totale fondo anno 2026 (provvisorio) - Risorse fisse** | **15.623.463,00** |
| Applicazione comma 435bis art. 1 Legge 205/2017 - art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 - nota RL prot. n 1570062 del 20/12/2024 | 156.307,84 |
| **Totale fondo utilizzabile anno 2026 (provvisorio) - Risorse fisse e risorse variabili** | **15.779.770,84** |

| ***VARIAZIONE ASSETTO ORGANIZZATIVO*** | ***Struttura complessa*** | ***Differenza posizione (fissa + variabile)*** |
|---|---|---|
| *Divisione UOC professioni sanitarie in professioni infermieristiche e professioni tecniche* | *11.157,00* | *30.202,00* |
| *Nuova UOC derivante dalla rivisitazione dipartimento del farmaco - farmaceutica* | *11.157,00* | *30.202,00* |
| *Attivazione n. 5 UOSD rispetto al numero di UOS e UOS previste nel precedente atto ** | *0,00* | *93.510,00* |
| ***TOTALE INCREMENTO ( a regime ed in ragione di anno, da considerarsi a seguito del conferimento incarichi)*** | ***22.314,00*** | ***153.914,00*** |

| AREA SANITA' |
|---|

| Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - art. 96 CCNL 2016/2018 |
|---|

| | |
|---|---|
| **Totale fondo al 31/12/2018** | 2.030.122,76 |
| **N. dirigenti in servizio al 31/12/2018** | 611,00 |
| **Valore medio pro capite al 31/12/2018** | 3.322,62 |

| **ANNO 2024 - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - art. 96 CCNL 2016/2018** | **€uro** |
|---|---|
| Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza medica e veterinaria | 1.922.713,19 |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza sanitaria | 103.789,02 |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza professioni sanitarie | 3.620,55 |
| **Totale fondo al 31/12/2018** | **2.030.122,76** |
| **N. dirigenti in servizio al 31/12/2018** | 611 |
| Media pro capite | 3.322,62 |
| **N. dirigenti presenti anno 2024** | **617,25** |
| **Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019** | **2.150.888,52** |
| Incremento pari ad € 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Dirigenza medica e veterinaria | 177.775,00 |
| Incremento pari ad € 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Dirigenza sanitaria | 25.350,00 |
| Incremento pari ad € 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Dirigenza professioni sanitarie | 650,00 |
| Incremento pari d € 136,56 per dirigente al 31/12/2018 - art. 73 c. 2 lett a) CCNL 2019-2021 | 83.438,16 |
| Incremento € 344,50 per dirigenti al 31/12/2021 - art. 18 c. 2 lett a) CCNL 2022-2024 | 220.480,00 |
| **Totale fondo anno 2024 - Risorse fisse** | **2.658.581,68** |
| Applicazione comma 435 art. 1 Legge 205/2017 - art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 - nota RL prot. n 1570062 del 20/12/2024 | 856.982,40 |
| **Totale fondo utilizzabile anno 2024 - Risorse fisse e risorse variabili** | **3.515.564,08** |
| Finanziamento indennità PS - art. 1 c. 293 L. 234/2021 - art. 73 co. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 - da non storicizzare - nota RL prot. n. 333598 del 18/03/2025 | 170.378,90 |
| **Totale fondo utilizzabile anno 2024 - Risorse fisse, risorse variabili e risorse a destinazione vincolata** | **3.685.942,98** |

| **ANNO 2025 - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro<br>Art. 73 CCNL 2019/2021** | **€uro** |
|---|---|
| Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza medica e veterinaria | 1.922.713,19 |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza sanitaria | 103.789,02 |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza professioni sanitarie | 3.620,55 |
| **Totale fondo al 31/12/2018** | **2.030.122,76** |
| **N. dirigenti in servizio al 31/12/2018** | 611 |
| Media pro capite | 3.322,62 |
| **N. dirigenti presenti anno 2025** | **652,83** |
| **Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019** | **2.269.119,02** |
| Incremento pari ad € 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Dirigenza medica e veterinaria | 177.775,00 |
| Incremento pari ad € 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Dirigenza sanitaria | 25.350,00 |
| Incremento pari ad € 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Dirigenza professioni sanitarie | 650,00 |
| Incremento pari d € 136,56 per dirigente al 31/12/2018 - art. 73 c. 2 lett a) CCNL 2019-2021 | 83.438,16 |
| Incremento € 344,50 per dirigenti al 31/12/2021 - art. 18 c. 2 lett a) CCNL 2022-2024 | 220.480,00 |
| **Totale fondo anno 2025 - Risorse fisse** | **2.776.812,18** |
| Applicazione comma 435 art. 1 Legge 205/2017 - art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 - nota RL prot. n 1570062 del 20/12/2024 | 897.786,62 |
| **Totale fondo utilizzabile anno 2025 - Risorse fisse e risorse variabili** | **3.674.598,80** |
| Finanziamento indennità PS - art. 1 c. 293 L. 234/2021 - art. 73 co. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 - da non storicizzare | 192.877,58 |
| **Totale fondo utilizzabile anno 2025 - Risorse fisse, risorse variabili e risorse a destinazione vincolata** | **3.867.476,38** |

| ANNO 2026 - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro<br>Art.73 CCNL 2019/2021 | €uro |
|---|---|
| Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza medica e veterinaria | 1.922.713,19 |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza sanitaria | 103.789,02 |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza professioni sanitarie | 3.620,55 |
| **Totale fondo al 31/12/2018** | **2.030.122,76** |
| **N. dirigenti in servizio al 31/12/2018** | 611 |
| Media pro capite | 3.322,62 |
| **N. dirigenti presenti inizio anno 2026 (da verificare a consuntivo)** | **677,00** |
| **Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019** | **2.349.415,67** |
| Incremento pari ad € 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Dirigenza medica e veterinaria | 177.775,00 |
| Incremento pari ad € 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Dirigenza sanitaria | 25.350,00 |
| Incremento pari ad € 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Dirigenza professioni sanitarie | 650,00 |
| Incremento pari d € 136,56 per dirigente al 31/12/2018 - art. 73 c. 2 lett a) CCNL 2019-2021 | 83.438,16 |
| Incremento € 344,50 per dirigenti al 31/12/2021 - art. 18 c. 2 lett a) CCNL 2022-2024 | 220.480,00 |
| **Totale fondo anno 2026 (provvisorio) - Risorse fisse** | **2.857.108,83** |
| Applicazione comma 435 art. 1 Legge 205/2017 - art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 - nota RL prot. n 1570062 del 20/12/2024 | 897.786,62 |
| **Totale fondo anno 2026 (provvisorio) - Risorse fisse** | **3.754.895,45** |
| Finanziamento indennità PS - art. 1 c. 293 L. 234/2021 - art. 73 co. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 - da non storicizzare | |
| **Totale fondo utilizzabile anno 2026 (provvisorio) - Risorse fisse, risorse variabili e risorse a destinazione vincolata** | **3.754.895,45** |

| AREA SANITA' |
|---|

| Fondo per la retribuzione di risultato - art. 95 CCNL 2016/2018 |
|---|

| | |
|---|---|
| **Totale fondo al 31/12/2018** | 358.128,40 |
| **N. dirigenti in servizio al 31/12/2018** | 611,00 |
| **Valore medio pro capite al 31/12/2018** | 586,13 |

| **ANNO 2024 - Fondo per la retribuzione di risultato - Art. 74 CCNL 2019/2021** | **€uro** |
|---|---|
| Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza medica e veterinaria | 253.367,00 |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza sanitaria | 101.230,11 |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza professioni sanitarie | 3.531,28 |
| **Totale fondo al 31/12/2018** | **358.128,40** |
| **N. dirigenti in servizio al 31/12/2018** | 611 |
| Media pro capite | 586,13 |
| **N. dirigenti presenti anno 2024** | **617,25** |
| **Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019** | **361.791,74** |
| Incremento pari ad € 162,5 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Dirigenza medica e veterinaria | 88.887,50 |
| Incremento pari ad € 162,5 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Dirigenza sanitaria | 12.675,00 |
| Incremento pari ad € 162,5 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Dirigenza professioni sanitarie | 325,00 |
| Trasferimento risorse al fondo di posizione art. 94 c 6 (pari al ___%) | |
| Incremento pari d € 99,97 per dirigente al 31/12/2018 - art. 74 c. 2 lett a) CCNL 2019-2021 | 61.081,67 |
| Incremento € 130 per dirigenti al 31/12/2021 - art. 18 c. 3 lett a) CCNL 2022-2024 | 83.200,00 |
| **Totale fondo anno 2024 - Risorse fisse** | **607.960,91** |
| Incremento comma 527 art. 1 L 145/2018 - art. 75 co. 4 CCNL 2019-2021 | 106.191,20 |
| **Totale fondo utilizzabile anno 2024 - Risorse fisse, risorse variabili e risorse a destinazione vincolata** | **714.152,11** |

| **ANNO 2025 - Fondo per la retribuzione di risultato - Art. 74 CCNL 2019/2021** | **€uro** |
|---|---|
| Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza medica e veterinaria | 253.367,00 |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza sanitaria | 101.230,11 |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza professioni sanitarie | 3.531,28 |
| **Totale fondo al 31/12/2018** | **358.128,40** |
| **N. dirigenti in servizio al 31/12/2018** | 611 |
| Media pro capite | 586,13 |
| **N. dirigenti presenti anno 2025** | **652,83** |
| **Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019** | **382.648,37** |
| Incremento pari ad € 162,5 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Dirigenza medica e veterinaria | 88.887,50 |
| Incremento pari ad € 162,5 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Dirigenza sanitaria | 12.675,00 |
| Incremento pari ad € 162,5 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Dirigenza professioni sanitarie | 325,00 |
| Trasferimento risorse al fondo di posizione art. 94 c 6 | 0,00 |
| Incremento pari d € 99,97 per dirigente al 31/12/2018 - art. 74 c. 2 lett a) CCNL 2019-2021 | 61.081,67 |
| Incremento € 130 per dirigenti al 31/12/2021 - art. 18 c. 3 lett a) CCNL 2022-2024 | 83.200,00 |
| **Totale fondo anno 2025 - Risorse fisse** | **628.817,54** |
| Incremento comma 527 art. 1 L 145/2018 - art. 75 co. 4 CCNL 2019-2021 - in attesa trasferimento regionale | 105.511,19 |
| **Totale fondo utilizzabile anno 2025 - Risorse fisse, risorse variabili e risorse a destinazione vincolata** | **734.328,73** |

| ANNO 2026 - Fondo per la retribuzione di risultato - Art. 74 CCNL 2019/2021 | €uro |
|---|---|
| Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza medica e veterinaria | 253.367,00 |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza sanitaria | 101.230,11 |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza professioni sanitarie | 3.531,28 |
| **Totale fondo al 31/12/2018** | **358.128,40** |
| **N. dirigenti in servizio al 31/12/2018** | 611 |
| Media pro capite | 586,13 |
| **N. dirigenti presenti inizio anno 2026 (da verificare a consuntivo)** | **677,00** |
| **Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019** | **396.813,30** |
| Incremento pari ad € 162,5 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Dirigenza medica e veterinaria | 88.887,50 |
| Incremento pari ad € 162,5 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Dirigenza sanitaria | 12.675,00 |
| Incremento pari ad € 162,5 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Dirigenza professioni sanitarie | 325,00 |
| Trasferimento risorse al fondo di posizione art. 94 c 6 (pari al ___%) | |
| Incremento pari d € 99,97 per dirigente al 31/12/2018 - art. 74 c. 2 lett a) CCNL 2019-2021 | 61.081,67 |
| Incremento € 130 per dirigenti al 31/12/2021 - art. 18 c. 3 lett a) CCNL 2022-2024 | 84.500,00 |
| **Totale fondo anno 2026 (provvisorio) - Risorse fisse** | **644.282,47** |
| Incremento comma 527 art. 1 L 145/2018 - art. 75 co. 4 CCNL 2019-2021 - in attesa trasferimento regionale | |
| **Totale fondo utilizzabile anno 2026 (provvisorio) - Risorse fisse, risorse variabili e risorse a destinazione vincolata** | **644.282,47** |