SISTEMA SANITARIO REGIONALE
ASL
VITERBO

REGIONE
LAZIO

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° **2182 DEL 03/11/2026**	
STRUTTURA PROPONENTE: **UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE**	
OGGETTO:	Presa d'atto determinazione regionale G02624 del 3 marzo 2025. n. G10062 del 20 luglio 2026.Consistenza dei fondi contrattuali dell'Area Funzioni Locali per l'anno 2025 e rideterminazione della consistenza dei fondi contrattuali per l'anno 2024. Parziale modifica ed integrazione delle deliberazioni n. 850/2025 e n. 455/2026. Conseguente rideterminazione della consistenza provvisoria iniziale dei fondi contrattuali per la dirigenza dell'Area Funzioni Locali per l'anno 2026.
Estensore : Dott.ssa Sonia Saglimbeni	
Il direttore amministrativo **Dott.ssa Simona Di Giovanni** ha espresso parere FAVOREVOLE. Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Simona Di Giovanni in data 02/11/2026	
Il direttore sanitario **Dott.ssa Assunta De Luca** ha espresso parere FAVOREVOLE. Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Assunta De Luca in data 02/11/2026	
Il funzionario addetto al controllo di budget con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico. Proposta firmata digitalmente dal Direttore della UOC Programmazione e Gestione delle Risorse Economiche e Finanziarie Dott.ssa Federica Formichetti in data 26/10/2026	
Il dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex. Art. 4, comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1° L. n° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005.	
Responsabile del procedimento Dott.ssa Sonia Saglimbeni Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Sonia Saglimbeni in data 23/10/2026	Il Direttore Rocco Doganiero Proposta firmata digitalmente da Dott. Rocco Doganiero in data 23/10/2026
Atto soggetto al controllo della Corte dei Conti: NO	
Il presente atto si compone di n° 11 pagine e degli allegati che ne formano parte integrante e sostanziale.	

OGGETTO:	Presa d'atto determinazione regionale G02624 del 3 marzo 2025. n. G10062 del 20 luglio 2026.Consistenza dei fondi contrattuali dell'Area Funzioni Locali per l'anno 2025 e rideterminazione della consistenza dei fondi contrattuali per l'anno 2024. Parziale modifica ed integrazione delle deliberazioni n. 850/2025 e n. 455/2026. Conseguente rideterminazione della consistenza provvisoria iniziale dei fondi contrattuali per la dirigenza dell'Area Funzioni Locali per l'anno 2026.

IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

VISTO il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii.;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 343 del 14 aprile 2025 avente ad oggetto "*Adozione dell'Atto di Autonomia Aziendale della ASL di Viterbo";*

PRESO ATTO della Deliberazione della Giunta Regionale n. 343 del 14 maggio 2025 avente ad oggetto "*Approvazione dell'Atto di autonomia aziendale dell'Azienda Sanitaria Locale di Viterbo.",* pubblicata sul Bollettino Ufficiale Regione Lazio n. 40 del 20 maggio 2025, con cui la Regione Lazio ha approvato il documento adottato con la deliberazione del Direttore Generale n. 343 del 14 aprile 2025;

PRESO ATTO della deliberazione n. 0001 del 20.02.2025 di presa d'atto del Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00016 del 12.02.2025 con il quale viene nominato Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Viterbo il Dott. Egisto Bianconi;

VISTI

l'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n.75 del 25 maggio 2017 recante ad oggetto: "*Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettere a), c), e) f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di organizzazione delle amministrazioni pubbliche."* che prevede che

"*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art.1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016*"; *a decorrere dal 1° gennaio 2017 è abrogato il comma 236 dell'art.1 della Legge di stabilità per l'anno 2016 (Legge n.208/2015) e, pertanto, a decorrere da detta data non si procede a riduzione automatica in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio determinata ex post in relazione, cioè, alla effettiva consistenza del personale nell'anno di riferimento*;

l'art. 11 della legge 11 febbraio 2019, n.12 (*"Adeguamento dei fondi destinati al trattamento accessorio del personale dipendente della pubblica amministrazione")* di conversione, con modificazioni, del Decreto Legge 14 dicembre 2018, n.135 recante "*Disposizioni urgenti in materia di sostegno e semplificazione per le imprese e per la pubblica amministrazione*" che prevede, tra l'altro, ai commi 1 e 2, che " 1. *In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse*

derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:

a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n.75 del 2017, dei contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art.48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e degli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;

b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23. 2. Le disposizioni di cui al comma 1 si applicano anche con riferimento alle assunzioni effettuate utilizzando, anche per quanto riguarda il trattamento accessorio, le risorse di cui all'art.20, comma 3, del decreto legislativo n. 75 del 2017.";

l'art. 11 *"Disposizioni in materia di personale e di nomine negli Enti del SSN"* della legge 25 giugno 2019, n.60, di conversione, con modificazioni, del Decreto Legge del 30 aprile 2019, n.35 (c.d. decreto Calabria) recante al comma 1 "*a decorrere dal 2019, la spesa per il personale degli enti del Servizio sanitario nazionale ((delle regioni, nell'ambito del livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato e ferma restando la compatibilita' finanziaria, sulla base degli indirizzi regionali)) e in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, non puo' superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'articolo 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191. I predetti valori sono incrementati annualmente, a livello regionale, di un importo pari al 5 per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'esercizio precedente. Nel triennio 2019-2021 la predetta percentuale e' pari al 10 per cento per ciascun anno. Per il medesimo triennio, qualora nella singola Regione emergano oggettivi ulteriori fabbisogni di personale rispetto alle facolta' assunzionali consentite dal presente articolo, valutati congiuntamente dal Tavolo tecnico per la verifica degli adempimenti e dal Comitato permanente per la verifica dell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, puo' essere concessa alla medesima Regione un'ulteriore variazione del 5 per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'anno precedente, fermo restando il rispetto dell'equilibrio economico e finanziario del Servizio sanitario regionale. Tale importo include le risorse per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";*

la nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato prot. n. 179877 del 1 settembre 2020 con oggetto: "*Richiesta di parere relativamente alla gestione dei vincoli di spesa del personale a seguito della disciplina di cui all'articolo 11 del D.L. 30 aprile 2019, n.35 e successive modifiche ed integrazioni*";

il CCNL Area Funzioni Locali 2016-2018;

la nota circolare dell'Area Risorse Umane della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot. n. U0510722 del 9 giugno 2021 con oggetto: "*Rilevazione modalità di gestione*

dei fondi del trattamento accessorio per gli anni 2019-2020";

la nota circolare dell'Area Risorse Umane e Area Risorse Finanziarie del Servizio Sanitario Regionale della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot. n. U0942220 del 29 settembre 2022 con oggetto: "*Applicazione art.11 DL n. 35/2019, convertito con Legge n.60/19 (decreto Calabria) per il personale della Dirigenza Area Sanità, della Dirigenza PTA dell'Area Funzioni Locali e del Comparto Sanità***",** la Regione Lazio ha autorizzato l'applicazione del decreto Calabria solo per l'anno 2022;

la nota circolare dell'Area Risorse Umane e Area Risorse Finanziarie del Servizio Sanitario Regionale della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot. n. U0809498 del 20 luglio 2023 con oggetto: "*Fondi del trattamento accessorio per gli anni 2021-2022*";

la nota aziendale prot. n. 74412 del 2 ottobre 2023 con oggetto: "*Fondi del trattamento accessorio per gli anni 2021-2022*", di riscontro alla citata nota regionale prot. U0809498/2023;

il CCNL Area Funzioni Locali Sanità 2019-2021 sottoscritto in data 16 luglio 2024;

la nota circolare dell'Area Risorse Umane e Area Risorse Finanziarie del Servizio Sanitario Regionale della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot. n. U1024172 del 14 agosto 2024 con oggetto: "*Costituzione fondi del trattamento accessorio 2023 e rideterminazione fondi del trattamento accessorio anno 2021 e 2022***";**

la nota circolare dell'Area Risorse Umane della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot. n. U1570062 del 20 dicembre 2024 con oggetto: "*Costituzione fondi del trattamento accessorio – provvisori anno 2024"*, trasmessa con pec dalla Regione Lazio ed acquisita al protocollo aziendale con il numero 101253 in data 23 dicembre 2024;

la Determinazione regionale n. G02624 del 3 marzo 2025 con oggetto: "*Fondi contrattuali Area Dirigenza e Comparto delle Aziende ed Enti del SSR – consistenza anno 2023 e rideterminazione anni 2021-2022 – Parziale rettifica e integrazione Determinazione n. G00031/25 e Determinazione n. G00032/2025*", trasmessa con pec dalla Regione Lazio ed acquisita al protocollo aziendale con il numero 20429 in data 6 marzo 2025;

la nota circolare dell'Area Risorse Umane e Area Risorse Finanziarie del Servizio Sanitario Regionale della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot. n. U0393236 del 1 aprile 2025 con oggetto: "*Costituzione fondi del trattamento accessorio 2024***"** trasmessa con pec dalla Regione Lazio ed acquisita al protocollo aziendale con il numero 29531 in data 1 aprile 2025;

la nota aziendale prot. n. 35111 del 18 aprile 2025 con oggetto: "*Costituzione fondi del trattamento accessorio 2024*", di riscontro alla citata nota regionale prot. U0393236 del 1 aprile 2025;

la deliberazione del Direttore Generale n. 850 del 30 giugno 2025 con oggetto: "Presa d'atto determinazione regionale G02624 del 3 marzo 2025. Consistenza dei fondi contrattuali per la dirigenza dell'Area Funzioni Locali per gli anni 2021, 2022 e 2023. Rideterminazione della consistenza provvisoria finale ei fondi contrattuali per l'anno 2024. Determinazione della consistenza provvisoria iniziale dei fondi contrattuali per l'anno 2025.";

la Determinazione regionale n. G009335 del 18 luglio 2025 con oggetto: "*Fondi contrattuali Area*

della Dirigenza delle Aziende ed Enti del SSR – consistenza anno 2024 e parziale rettifica e integrazione Determinazione n. G02624/2025, trasmessa con pec dalla Regione Lazio ed acquisita al protocollo aziendale con il numero 64690 in data 25 luglio 2025;

la deliberazione del Direttore Generale n. 1611 del 23 ottobre 2025 con oggetto: "Modificazione parziale della deliberazione n. 850 del 30 giugno 2025 - rideterminazione consistenza provvisoria iniziale dei fondi contrattuali per la dirigenza dell'Area Funzioni Locali per l'anno 2025 - attuazione dell'Atto Aziendale di cui alla DGR n. 343 del 14 maggio 2025 avente ad oggetto "Approvazione dell'Atto di autonomia aziendale della Azienda Sanitaria Locale di Viterbo", pubblicato sul Bollettino Ufficiale Regione Lazio n. 40 del 20 maggio 2025 – presa d'atto della Determinazione regionale n.G009335 del 18 luglio 2025 di approvazione, tra gli altri, della consistenza finale dei fondi contrattuali dell'Area Funzioni Locali per l'anno 2024.";

la deliberazione del Direttore Generale n. 455 del 1 marzo 2026 con oggetto: "Modificazione parziale della deliberazione n. 1611 del 23 ottobre 2025 - rideterminazione consistenza provvisoria finale dei fondi contrattuali per la dirigenza dell'Area Funzioni Locali per l'anno 2025 - attuazione dell'Atto Aziendale di cui alla DGR n. 343 del 14 maggio 2025 avente ad oggetto "Approvazione dell'Atto di autonomia aziendale della Azienda Sanitaria Locale di Viterbo", pubblicato sul Bollettino Ufficiale Regione Lazio n. 40 del 20 maggio 2025. Determinazione consistenza provvisoria iniziale dei fondi contrattuali per la dirigenza dell'Area Funzioni Locali per l'anno 2026;

il CCNL Area Funzioni Locali 2022-2024 sottoscritto in data 26 febbraio 2026;

la nota circolare dell'Area Risorse Umane e Area Risorse Finanziarie del Servizio Sanitario Regionale della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot. n. U0537922 del 22 maggio 2026 con oggetto: "*Costituzione fondi del trattamento accessorio anni 2024 e 2025***"** trasmessa con pec dalla Regione Lazio ed acquisita al protocollo aziendale con il numero 45231 in data 22 maggio 2026;

la nota aziendale prot. n. 49409 del 8 giugno 2026 con oggetto: "*Costituzione fondi del trattamento accessorio anni 2024 e 2025*", di riscontro alla citata nota regionale prot. U0537922 del 22 maggio 2026 e le successive comunicazioni a mezzo mail del 3 e del 15 luglio 2026;

la nota aziendale prot.n.58782 del 7 luglio 2026, con oggetto: "*Costituzione fondi del trattamento accessorio anni 2024 e 2025 – Incremento fondi anno 2025 Area Funzioni Locali in conseguenza dell'adozione dell'Atto aziendale approvato con DGR n.343 del 15 maggio 2025 e applicazione CCNL Area Funzioni Locali 2022/2024*;

la nota aziendale prot.n.60784 del 1 luglio 2026, con oggetto: " *Costituzione fondi del trattamento accessorio anni 2024 e 2025 – Incremento fondi anno 2025 Area Funzioni Locali in conseguenza dell'adozione dell'Atto aziendale approvato con DGR n.343 del 15 maggio 2025 e applicazione CCNL Area Funzioni Locali 2022/2024*" ;

la Determinazione regionale n. G10062 del 20 luglio 2026 con oggetto: "*Fondi contrattuali afferenti l'Area della Dirigenza delle Aziende ed Enti del SSR – consistenza anno 2025 e rideterminazione consistenza fondi anno 2024"*, trasmessa con pec dalla Regione Lazio ed acquisita al protocollo aziendale con il numero 60016 del 23 luglio 2026;

EVIDENZIATO

che con deliberazione del Direttore Generale n. 850 del 30 giugno 2025 si è provveduto, tra l'altro, a rideterminare la consistenza provvisoria finale dei fondi contrattuali del personale dirigente dell'Area Funzioni Locali per l'anno 2024;

che con deliberazione del Direttore Generale n. 455 del 1 marzo 2026 si è provveduto, tra l'altro, a rideterminare la consistenza provvisoria finale, per l'anno 2025, dei fondi contrattuali per il personale dirigente dell'Area Funzioni Locali in attuazione, pro rata, dell'Atto Aziendale di cui alla DGR n. 343 del 14 maggio 2025 avente ad oggetto "Approvazione dell'Atto di autonomia aziendale della Azienda Sanitaria Locale di Viterbo", pubblicato sul Bollettino Ufficiale Regione Lazio n. 40 del 20 maggio 2025 nonché in attuazione dell'art. 11 "*Disposizioni in materia di personale e di nomine negli Enti del SSN"* della legge 25 giugno 2019, n.60, di conversione, con modificazioni, del Decreto Legge del 30 aprile 2019, n.35 (c.d. decreto Calabria);

RILEVATO che sussiste la necessità

di prendere atto della determinazione regionale G10062 del 20 luglio 2026 di approvazione, in via definitiva, della consistenza, tra gli altri, dei fondi contrattuali per l'Area Funzioni Locali **per l'anno 2025 e di rideterminazione dei fondi contrattuali per l'anno 2024;**

di rideterminare in via definitiva, a parziale modifica ed integrazione della deliberazione n.850 del 30 giugno 2025, la consistenza dei fondi contrattuali per l'Area Funzioni Locali **per l'anno 2024;**

di rideterminare in via definitiva, a parziale modifica ed integrazione della deliberazione n.455 del 1 marzo 2026, la consistenza dei fondi contrattuali per l'Area Funzioni Locali **per l'anno 2025;**

di rideterminare, conseguentemente, la consistenza provvisoria iniziale dei fondi contrattuali dell'Area Funzioni Locali **per l'anno 2026**;

di riservarsi di rideterminare, con successivo e separato atto, la consistenza finale dei fondi contrattuali per l'anno 2026, in applicazione dell'art. 11 del DL 35/19, convertito con L. 60/19 (cosiddetto decreto Calabria), sulla base del personale presente nell'anno 2026, nelle more del provvedimento di approvazione regionale dei fondi medesimi per l'anno 2026;

di riservarsi di rideterminare, con successivo e separato atto, la consistenza finale dei fondi contrattuali per

l'anno 2026, sulla base della data di effettivo conferimento degli incarichi in attuazione dell'Atto di autonomia aziendale di cui alla DGR 343/2025;

di riservarsi di rideterminare i fondi contrattuali per il personale dirigente dell'Area Funzioni Locali in applicazione del sottoscrivendo CCNL 2025/2027;

RITENUTO

di prendere atto della determinazione regionale di approvazione definitiva della consistenza, tra gli altri, dei fondi contrattuali per il personale dirigente dell'Area Funzioni Locali n. G10062 del 20 luglio 2026 **per l'anno 2025** e di rideterminazione dei fondi contrattuali **per l'anno 2024** negli

importi riportati per ciascun fondo e ciascuna annualità nello schema che segue:

Fondo	ANNO 2024 (Det. G10062/2026)	ANNO 2025 (Det. G10062/2026)
Fondo per la retribuzione di posizione – Art. 90	€ 683.064,72	€ 652.056,89
Fondo per la retribuzione di risultato e atri trattamenti accessori – Art.91	€ 66.037,57	€ 69.752,32

importi, altresì, riportati nell'ALLEGATO 1 al presente atto, estratto dalla citata determinazione regionale G10062/2026;

di rideterminare, a parziale modifica ed integrazione della deliberazione n. 850/2025, la consistenza definitiva finale dei fondi contrattuali per l'anno 2024, nei valori di dettaglio riportati nell'allegata TABELLA 1, parte integrante e sostanziale del presente atto;

di rideterminare, a parziale modifica ed integrazione della deliberazione 455/2026, la consistenza definitiva finale dei fondi contrattuali per l'anno 2025, nei valori riportati in dettaglio nell'allegata TABELLA 2, parte integrante e sostanziale del presente atto;

di rideterminare, conseguentemente, in via provvisoria, la consistenza provvisoria iniziale dei fondi contrattuali del personale dirigente dell'Area Funzioni Locali **per l'anno 2026**, negli importi complessivi riportati nello schema che segue:

Fondo	**CONSISTENZA ANNO 2026** (provvisoria iniziale)
Fondo per la retribuzione di posizione – Art. 90	€ 616.752,98
Fondo per la retribuzione di risultato e atri trattamenti accessori – Art.91	€ 60.971,70

e negli importi di dettaglio riportati nella **TABELLA 3** allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso;

di riservarsi di rideterminare, con successivo e separato atto, la consistenza definitiva finale dei fondi contrattuali per l'anno 2026 in applicazione dell'art. 11 del DL 35/19, convertito con L. 60/19 (cosiddetto decreto Calabria), sulla base del personale presente nell'anno 2026, nelle more del provvedimento di approvazione regionale dei fondi medesimi per l'anno 2026;

di riservarsi di rideterminare, con successivo e separato atto, la consistenza finale dei fondi contrattuali per

l'anno 2026, sulla base della data di effettivo conferimento degli incarichi in attuazione dell'Atto di autonomia aziendale di cui alla DGR 343/2025;

di riservarsi di rideterminare i fondi contrattuali per il personale dirigente dell'Area Funzioni Locali in applicazione del sottoscrivendo CCNL 2025/2027;

PRESO ATTO che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della legge del 14 gennaio 1994, n. 20 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, D.Lgs. del 30 marzo 2001, n. 165, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1, della legge 7 agosto 1990, n. 241;

Nell'osservanza delle disposizioni di cui alla legge del 6 novembre 2012, n. 190, recante «*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione*»,

PROPONE

per i motivi espressi in premessa, che qui si intendono integralmente richiamati:
di prendere atto della determinazione regionale di approvazione definitiva della consistenza, tra gli altri, dei fondi contrattuali per il personale dirigente dell'Area Funzioni Locali n. G10062 del 20 luglio 2026 **per l'anno 2025 e di rideterminazione dei fondi contrattuali per l'anno 2024** negli importi riportati per ciascun fondo e ciascuna annualità nello schema che segue:

Fondo	ANNO 2024 (Det. G10062/2026)	ANNO 2025 (Det. G10062/2026)
Fondo per la retribuzione di posizione – Art. 90	€ 683.064,72	€ 652.056,89
Fondo per la retribuzione di risultato e atri trattamenti accessori – Art.91	€ 66.037,57	€ 69.752,32

importi, altresì, riportati nell'ALLEGATO 1 al presente atto, estratto dalla citata determinazione regionale G10062/2026;
di rideterminare, conseguentemente, a parziale modifica ed integrazione della deliberazione n. 850/2025, la consistenza definitiva finale dei fondi contrattuali **per l'anno 2024**, nei valori di dettaglio riportati nell'allegata TABELLA 1;
di rideterminare, conseguentemente, a parziale modifica ed integrazione della deliberazione 455/2026, la consistenza definitiva finale dei fondi contrattuali **per l'anno 2025**, nei valori riportati in dettaglio nell'allegata TABELLA 2;
di rideterminare, conseguentemente, in via provvisoria, la consistenza iniziale dei fondi contrattuali del personale dirigente dell'Area Funzioni Locali **per l'anno 2026**, negli importi complessivi riportati nello schema che segue:

Fondo	**CONSISTENZA ANNO 2026** (provvisoria iniziale)
Fondo per la retribuzione di posizione – Art. 90	€ 616.752,98
Fondo per la retribuzione di risultato e atri trattamenti accessori – Art.91	€ 60.971,70

e negli importi di dettaglio riportati nella **TABELLA 3** allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
di riservarsi di rideterminare, con successivo e separato atto, la consistenza definitiva finale dei fondi contrattuali per l'anno 2026 in applicazione dell'art. 11 del DL 35/19, convertito con L. 60/19 (cosiddetto decreto Calabria), sulla base del personale presente nell'anno 2026, nelle more del provvedimento di approvazione regionale dei fondi medesimi per l'anno 2026;
di riservarsi di rideterminare, con successivo e separato atto, la consistenza finale dei fondi contrattuali per

l’anno 2026, sulla base della data di effettivo conferimento degli incarichi in attuazione dell’Atto di autonomia aziendale di cui alla DGR 343/2025;
di riservarsi di rideterminare i fondi contrattuali per il personale dirigente dell’Area Funzioni Locali in applicazione del sottoscrivendo CCNL 2025/2027;
di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, alle Organizzazioni sindacali dell’Area Funzioni Locali;
di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, alla UOC Programmazione e Gestione delle Risorse Economiche e Finanziarie;
di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, al Collegio Sindacale;
di trasmettere il presente atto alla Direzione Salute e Integrazione Sociosanitaria – Area Risorse Umane della Regione Lazio;

IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

Dott. Rocco Doganiero

Il DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri previsti:

- dall'art. 3 del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii.;
- dall'art. 9 della L.R. n. 18/1994 e ss.mm.ii.;

nonché dalle funzioni e dei poteri di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 0001 del 20.02.2025;

VISTA la proposta di delibera sopra riportata presentata dal IL DIRETTORE del UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

PRESO ATTO che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n° 241/1990, come specificato dalla L. n° 15/2005;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario riportati in frontespizio;

D E L I B E R A

di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra così come formulata rendendola dispositiva.

Il presente atto sarà pubblicato sul sito web istituzionale www.asl.vt.it - Albo Pretorio on line, ai sensi dell'art.32, comma 1 della Legge 69/2009 e dell'art. 12 L.R. Lazio 1/2011, nel rispetto della normativa sulla protezione dei dati personali e autorizzare il competente servizio Aziendale ad oscurare eventuali dati non necessari rispetto alla finalità di pubblicazione di cui all' art.5 lettera c del Regolamento UE 2016/679;.

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Simona Di Giovanni

Proposta firmata digitalmente

Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Assunta De Luca

Proposta firmata digitalmente

Il Direttore Generale
Dott. Egisto Bianconi

Firmato digitalmente

Allegato 2 - consistenza dei fondi per il personale dipendente - dirigenza PTA delle Aziende e degli Enti del SSR per le annualità 2024 -2025

Azienda	DIRIGENZA FUNZIONI LOCALI	anno 2024	anno 2025
ASL Roma 1	Fondo incarichi	1.624.867,09	1.624.867,09
	Fondo risultato	311.596,20	311.596,20
ASL Roma 2	Fondo incarichi	1.520.395,04	1.487.865,13
	Fondo risultato	380.099,72	372.302,34
ASL Roma 3	Fondo incarichi	624.894,57	633.848,47
	Fondo risultato	134.219,62	136.091,41
ASL Roma 4	Fondo incarichi	589.579,77	589.579,77
	Fondo risultato	82.370,99	82.370,99
ASL Roma 5	Fondo incarichi	489.399,21	592.056,41
	Fondo risultato	188.978,91	228.496,55
ASL Roma 6	Fondo incarichi	547.000,17	561.688,90
	Fondo risultato	63.434,79	64.799,86
ASL Latina	Fondo incarichi	612.516,24	648.314,51
	Fondo risultato	83.862,78	87.742,45
ASL Frosinone	Fondo incarichi	544.106,05	526.246,63
	Fondo risultato	142.232,22	137.311,61
ASL Rieti	Fondo incarichi	328.128,44	374.382,92
	Fondo risultato	82.516,68	91.549,78
ASL Viterbo	Fondo incarichi	683.064,72	652.056,89
	Fondo risultato	66.037,57	69.752,32
AO S.Camillo Forlanini	Fondo incarichi	514.459,58	595.168,47
	Fondo risultato	211.511,83	149.540,28
AO S.Giovanni Addolorata	Fondo incarichi	505.001,40	524.086,40
	Fondo risultato	48.254,77	49.373,77
AOU Policlinico Umberto 1	Fondo incarichi	707.509,82	742.395,98
	Fondo risultato	110.008,60	114.888,88
Istituto Fisioterapico Ospitaliero	Fondo incarichi	265.606,28	255.708,74
	Fondo risultato	78.550,97	75.755,73
INMI Spallanzani	Fondo incarichi	375.532,61	450.563,28
	Fondo risultato	100.530,94	120.301,27
AOU S.Andrea	Fondo incarichi	500.297,43	532.819,35
	Fondo risultato	112.786,92	119.465,51
Fondazione Policlinico Tor Vergata	Fondo incarichi	418.599,06	418.599,06
	Fondo risultato	168.682,61	168.682,61
ARES 118	Fondo incarichi	466.086,90	513.978,74
	Fondo risultato	144.045,67	159.286,90

ANNO 2024 FONDO RETIBUZIONE DI POSIZIONE - ART. 90	€uro
Totale fondo consolidato al 31/12/2018	530.493,91
Totale fondo iniziale 2024	**530.493,91**
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. dirigenti	**16**
Media pro capite	33.155,87
N. dirigenti presenti anno 2024	**19,00**
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	**629.961,52**
Incremento pari a € 338 per dirigente in servizio al 31/12/2015	5.070,00
Incremento pari a € 964,55 per dirigente in servizio al 31/12/2018	15.432,80
Incremento pari a € 1.630,02 per dirigente in servizio al 31/12/2021 - CCNL 24/02/2026	32.600,40
TTotale fondo finale anno 2024 - Risorse fisse DETERMINAZIONE REGIONALE N. G 10062/2026	**683.064,72**

ANNO 2024 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI - ART. 91	€uro
Totale fondo di risultato consolidato al 31/12/2018	20.010,60
Totale fondo particolari condizioni di lavoro consolidato al 31/12/2018	20.516,43
Totale fondo iniziale 2024	**40.527,04**
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018	**16,00**
Media pro capite	2.532,94
N. dirigenti presenti anno 2024	**19,00**
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	**48.125,85**
Incremento pari a € 559 per dirigente in servizio al 31/12/2015	8.385,00
Incremento pari a € 270,42 per dirigente in servizio al 31/12/2018	4.326,72
Incremento pari a € 260,00 per dirigente in servizio al 31/12/2021	5.200,00
Totale fondo finale anno 2024 - Risorse fisse DETERMINAZIONE REGIONALE N. G 10062/2026	**66.037,57**

ANNO 2025 FONDO RETIBUZIONE DI POSIZIONE - ART. 90	€uro
Totale fondo consolidato al 31/12/2018	530.493,91
Totale fondo iniziale 2025	**530.493,91**
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. dirigenti	**16**
Media pro capite	33.155,87
N. dirigenti presenti anno 2025	**17,67**
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	**585.753,69**
Incremento pari a € 338 per dirigente in servizio al 31/12/2015	5.070,00
Incremento pari a € 964,55 per dirigente in servizio al 31/12/2018	15.432,80
Incremento pari a € 1.630,02 per dirigente in servizio al 31/12/2021	32.600,40
Incremento fondo a seguito di attivazione nuovi servizi - art. 90 c. 4 lett. a) CCNL 17.12.2020 - a seguito dell'entrata in vigore del nuovo atto aziendale di cui alla DDG RL n. 343 del 14/05/2025 - in misura pro rata (da ottobre):	
UOC (istituzione/attivazione/rimodulazione) - differenza posizione e ind. str. compl.	40.148,00
sterrilizzazione per mancato conferimento incarichi nell'anno 2025	-40.148,00
UOSD (istituzione) - differenza posizione	5.692,31
sterilizzazione per mancato conferimento incarico nell'anno 2025	-5.692,31
UOS (istituzione/attivazione) - differenza posizione	10.461,54
sterilizzazione per mancato conferimento incarico nell'anno 2025	-10.461,54
Totale fondo anno 2025 al netto applicazione art.53 CCNL 8.6.00 - Risorse fisse	**638.856,89**
Atto aziendale di cui alla DDG RL n. 343 del 14/05/2025 - Differenza in misura pro rata:	13.200,00
Totale fondo finale anno 2025 - Risorse fisse DETERMINAZIONE REGIONALE N. G 10062/2026	**652.056,89**

ANNO 2025 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI - ART. 91	€uro
Totale fondo di risultato consolidato al 31/12/2018	20.010,60
Totale fondo particolari condizioni di lavoro consolidato al 31/12/2018	20.516,43
Totale fondo iniziale 2025	**40.527,04**
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018	**16,00**
Media pro capite	2.532,94
N. dirigenti presenti anno 2025	**17,67**
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	**44.748,60**
Incremento pari a € 559 per dirigente in servizio al 31/12/2015	8.385,00
Incremento pari a € 270,42 per dirigente in servizio al 31/12/2018	4.326,72
Incremento pari a € 260,00 per dirigente in servizio al 31/12/2021	5.200,00
Totale fondo anno 2025 - Risorse fisse	**62.660,32**
Atto aziendale di cui alla DDG RL n. 343 del 14/05/2025 - Differenza in misura pro rata:	7.092,00
Totale fondo finale anno 2025 - Risorse fisse DETERMINAZIONE REGIONALE N. G 10062/2026	**69.752,32**

ANNO 2026 FONDO RETIBUZIONE DI POSIZIONE - ART. 90	€uro
Totale fondo consolidato al 31/12/2018	530.493,91
Totale fondo iniziale 2026	**530.493,91**
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. dirigenti	**16**
Media pro capite	33.155,87
N. dirigenti presenti inizio anno 2026 (da verificare a consuntivo)	**17,00**
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	**563.649,78**
Incremento pari a € 338 per dirigente in servizio al 31/12/2015	5.070,00
Incremento pari a € 964,55 per dirigente in servizio al 31/12/2018	15.432,80
Incremento pari a € 1.630,02 per dirigente in servizio al 31/12/2021	32.600,40
Totale fondo iniziale anno 2026 - Risorse fisse	**616.752,98**

ANNO 2026 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI - ART. 91	€uro
Totale fondo di risultato consolidato al 31/12/2018	20.010,60
Totale fondo particolari condizioni di lavoro consolidato al 31/12/2018	20.516,43
Totale fondo iniziale 2026	**40.527,04**
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018	**16,00**
Media pro capite	2.532,94
N. dirigenti presenti inizio anno 2026 (da verificare a consuntivo)	**17,00**
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	**43.059,98**
Incremento pari a € 559 per dirigente in servizio al 31/12/2015	8.385,00
Incremento pari a € 270,42 per dirigente in servizio al 31/12/2018	4.326,72
Incremento pari a € 260,00 per dirigente in servizio al 31/12/2021	5.200,00
Totale fondo iniziale anno 2026 - Risorse fisse	**60.971,70**