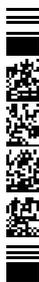




| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE f.f. N° 2416 DEL 13/12/2022 | |
| STRUTTURA PROPONENTE: UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE | |
| OGGETTO: | Rideterminazione fondi contrattuali Area Sanità anno 2021 al 31.12.2021 in applicazione del CCNL 2016/2018 - consuntivo spesa al 31.12.2021. Rilevazione della consistenza provvisoria dei fondi anno 2022 in applicazione dell'art.11 d.l. 35/19, convertito con legge 60/19, cosiddetto decreto Calabria. |
| Estensore : Dott.ssa Sonia Saglimbeni | |
| Il direttore amministrativo Dott.ssa Simona Di Giovanni ha espresso parere FAVOREVOLE. Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Simona Di Giovanni in data 02/12/2022 | |
| Il direttore sanitario Dott.ssa Antonella Proietti ha espresso parere FAVOREVOLE. Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Antonella Proietti in data 13/12/2022 | |
| Il funzionario addetto al controllo di budget con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico. Proposta firmata digitalmente dal Direttore della UOC Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi Dott.ssa Patrizia Boninsegna in data 24/11/2022 | |
| Il dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesto che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex. Art. 4, comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1° L. n° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005. | |
| Responsabile del procedimento Dott.ssa Sonia Saglimbeni Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Sonia Saglimbeni in data 24/11/2022 | Il Direttore Rocco Doganiero Proposta firmata digitalmente da Dott. Rocco Doganiero in data 24/11/2022 |
| Atto soggetto al controllo della Corte dei Conti: NO | |
| Il presente atto si compone di n° 16 pagine e degli allegati che ne formano parte integrante e sostanziale. | |





| | |
|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| OGGETTO: | Rideterminazione fondi contrattuali Area Sanità anno 2021 al 31.12.2021 in applicazione del CCNL 2016/2018 - consuntivo spesa al 31.12.2021. Rilevazione della consistenza provvisoria dei fondi anno 2022 in applicazione dell'art.11 d.l. 35/19, convertito con legge 60/19, cosiddetto decreto Calabria. |
|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

VISTO il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii.;

VISTO l'Atto Aziendale, approvato con deliberazione aziendale n. 2111 del 22.11.18 ed approvato con Decreto del Commissario ad Acta n. U00501 del 13/12/2018;

VISTI

l'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n.75 del 25 maggio 2017 recante ad oggetto: *“Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettere a), c), e) f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di organizzazione delle amministrazioni pubbliche.”* che prevede che

“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art.1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”; a decorrere dal 1° gennaio 2017 è abrogato il comma 236 dell'art.1 della Legge di stabilità per l'anno 2016 (Legge n.208/2015) e, pertanto, a decorrere da detta data non si procede a riduzione automatica in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio determinata ex post in relazione, cioè, alla effettiva consistenza del personale nell'anno di riferimento;

l'art. 11 della legge 11 febbraio 2019, n.12 (*“Adeguamento dei fondi destinati al trattamento accessorio del personale dipendente della pubblica amministrazione”*) di conversione, con modificazioni, del Decreto Legge 14 dicembre 2018, n.135 recante *“Disposizioni urgenti in materia di sostegno e semplificazione per le imprese e per la pubblica amministrazione”* che prevede, tra l'altro, ai commi 1 e 2, che *“ 1. In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:*

a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n.75 del 2017, dei contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art.48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e degli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;

b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23. 2. Le disposizioni di cui al comma 1 si





applicano anche con riferimento alle assunzioni effettuate utilizzando, anche per quanto riguarda il trattamento accessorio, le risorse di cui all'art.20, comma 3, del decreto legislativo n. 75 del 2017.”;

l'art. 11 “Disposizioni in materia di personale e di nomine negli Enti del SSN” della legge 25 giugno 2019, n.60, di conversione, con modificazioni, del Decreto Legge del 30 aprile 2019, n.35 (c.d. decreto Calabria) recante al comma 1 “a decorrere dal 2019, la spesa per il personale degli enti del Servizio sanitario nazionale ((delle regioni, nell'ambito del livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato e ferma restando la compatibilita' finanziaria, sulla base degli indirizzi regionali)) e in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, non puo' superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'articolo 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191. I predetti valori sono incrementati annualmente, a livello regionale, di un importo pari al 5 per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'esercizio precedente. Nel triennio 2019-2021 la predetta percentuale e' pari al 10 per cento per ciascun anno. Per il medesimo triennio, qualora nella singola Regione emergano oggettivi ulteriori fabbisogni di personale rispetto alle facolta' assunzionali consentite dal presente articolo, valutati congiuntamente dal Tavolo tecnico per la verifica degli adempimenti e dal Comitato permanente per la verifica dell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, puo' essere concessa alla medesima Regione un'ulteriore variazione del 5 per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'anno precedente, fermo restando il rispetto dell'equilibrio economico e finanziario del Servizio sanitario regionale. Tale importo include le risorse per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;

la nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato prot. n. 179877 del 1 settembre 2020 con oggetto: “*Richiesta di parere relativamente alla gestione dei vincoli di spesa del personale a seguito della disciplina di cui all'articolo 11 del D.L. 30 aprile 2019, n.35 e successive modifiche ed integrazioni*”;

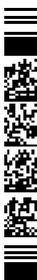
il CCNL Area Sanità 2016-2018;

la nota circolare dell'Area Risorse Umane della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot. n. U0510722 del 9 giugno 2021 con oggetto: “*Rilevazione modalità di gestione dei fondi del trattamento accessorio per gli anni 2019-2020*”;

EVIDENZIATO CHE

con deliberazione n. 634 del 16 aprile 2019 si è provveduto a rilevare, tra gli altri, la consistenza dei fondi contrattuali del personale della Dirigenza Medica e Veterinaria nonché della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa (SPTA) per l'anno 2019;

con verbale n. 493 del 22 giugno 2020 il Collegio Sindacale ha approvato, tra l'altro, la consistenza dei fondi contrattuali della dirigenza Medica e Veterinaria e SPTA per l'anno 2019;



con deliberazione n. 688 del 2 aprile 2020 si è provveduto a rilevare i costi al 31.12.2019 a valere sui fondi contrattuali dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e a determinare, conseguentemente, la consistenza dei fondi stessi al 1 gennaio 2020;

con deliberazione n. 1260 del 17 giugno 2020 si è provveduto a rilevare i costi al 31.12.2019 a valere sui fondi contrattuali dell'Area della Dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa e a determinare, conseguentemente, la consistenza dei fondi stessi 1 gennaio 2020;

con deliberazione n. 1624 del 31 luglio 2020 si è provveduto a rideterminare i fondi contrattuali per l'anno 2019 del personale dirigente dell'Area Sanità in applicazione del CCNL 2016-2018, separando i fondi contrattuali della dirigenza medica e veterinaria, della dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie, categorie rientranti nella citata Area Sanità, dai fondi contrattuali della dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa, confluite nell'Area Funzioni Locali, nonché, conseguentemente, a determinare la consistenza dei fondi contrattuali per il personale dirigente dell'Area Sanità per l'anno 2020;

con verbale n.535 del 29 novembre 2021 il Collegio Sindacale ha approvato, tra l'altro, la consistenza dei fondi contrattuali per la Dirigenza dell'Area Sanità per l'anno 2020;

con deliberazione n. 1710 del 30 luglio 2021 si è provveduto alla rideterminazione dei fondi contrattuali per il personale dirigente dell'Area Sanità per gli anni 2019 e 2020 in applicazione del D.L. 35/19, convertito con Legge 60/19 (cosiddetto decreto Calabria) e ciò in attuazione delle linee guida regionali di cui alla circolare regionale n. U0510722 del 9 giugno 2021, nonché alla conseguente determinazione provvisoria dei fondi contrattuali per l'anno 2021;

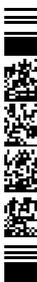
DATO ATTO

che con la nota circolare dell'Area Risorse Umane e Area Risorse Finanziarie del Servizio Sanitario Regionale della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot. n. U0942220 del 29 settembre 2022 con oggetto: "*Applicazione art.11 DL n. 35/2019, convertito con Legge n.60/19 (decreto Calabria) per il personale della Dirigenza Area Sanità, della Dirigenza PTA dell'Area Funzioni Locali e del Comparto Sanità*", la Regione Lazio ha autorizzato l'applicazione del decreto Calabria solo per l'anno 2022;

che, conseguentemente, non ha ad oggi prodotto, per le suesposte ragioni, i propri effetti la deliberazione n. 1710 del 30 luglio 2021, limitatamente agli importi incrementali sui fondi contrattuali per effetto del decreto Calabria;

RILEVATO che sussiste la necessità

di rideterminare i fondi contrattuali del personale dirigente dell'Area Sanità per l'anno 2021 al 31.12.2021 nei valori complessivi in dettaglio specificati nella **TABELLA 1**, nella **TABELLA 2** e nella **TABELLA 3** allegate al presente atto come parte e sostanziale dello stesso in ordine, rispettivamente, al fondo di cui all'art. 94 "*Fondo per la retribuzione degli incarichi*", all'art. 95 "*Fondo per la retribuzione di risultato*" e all'art. 96 "*Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro*" del CCNL Area Sanità 2016/2018, senza il decreto Calabria (d.l. 35/2019, convertito con legge 60/2019), evidenziando, di seguito, i valori per l'anno 2020 del fondi contrattuali del personale della dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie e i valori dei fondi contrattuali della





dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa:

| Fondo Disagio: € 127.926 | Nr Dirigenti | Media | Fondo 2020 |
|---------------------------------|--------------|----------|-------------------|
| Dirigenti Sanitari | 86 | 1.206,85 | 103.789,02 |
| Dirigenti Professioni sanitarie | 3 | | 3.620,55 |
| Dirigenti PTA | 17 | | 20.516,43 |
| | 106 | | 127.926,00 |

| Fondo Risultato: € 124.772 | Nr Dirigenti | Media | Fondo 2020 |
|---------------------------------|--------------|----------|-------------------|
| Dirigenti Sanitari | 86 | 1.177,09 | 101.230,11 |
| Dirigenti Professioni sanitarie | 3 | | 3.531,28 |
| Dirigenti PTA | 17 | | 20.010,60 |
| | 106 | | 124.772,00 |

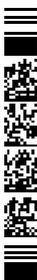
di dare atto dell'utilizzo delle risorse dei medesimi fondi contrattuali per l'anno 2021 e, dunque, di evidenziare eventuali residui attivi a consuntivo per l'anno 2021;

di determinare in via provvisoria i fondi contrattuali per il personale dirigente dell'Area Sanità per l'anno 2022, in applicazione dell'art. 11 del DL 35/19, convertito con L. 60/19 (cosiddetto decreto Calabria) in virtù dell'autorizzazione regionale rilasciata per l'anno 2022 con nota prot. n. U0942220 del 29 settembre 2022, con riserva di determinare i fondi a consuntivo alla data del 31 dicembre 2022, secondo i criteri del decreto medesimo, che prevedono che i fondi vengono determinati tenendo conto delle unità di personale equivalenti presenti nell'anno, rilevate al 31 dicembre dell'anno di competenza, desunte dai cedolini stipendiali di pagamento erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa;

RITENUTO

pertanto di rideterminare i fondi contrattuali del personale dirigente dell'Area Sanità per l'anno 2021 al 31.12.2021 nei valori complessivi in dettaglio specificati nella **TABELLA 1**, nella **TABELLA 2** e nella **TABELLA 3** allegate al presente atto come parte e sostanziale dello stesso in ordine, rispettivamente, al fondo di cui all'art. 94 "Fondo per la retribuzione degli incarichi", all'art. 95 "Fondo per la retribuzione di risultato" e all'art. 96 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" del CCNL Area Sanità 2016/2018, senza il decreto Calabria (d.l. 35/2019, convertito con legge 60/2019), evidenziando, di seguito, i valori per l'anno 2020 del fondi contrattuali del personale della dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie e i valori dei fondi contrattuali della dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa:

| Fondo Disagio: € 127.926 | Nr Dirigenti | Media | Fondo 2020 |
|---------------------------------|--------------|----------|------------|
| Dirigenti Sanitari | 86 | 1.206,85 | 103.789,02 |
| Dirigenti Professioni sanitarie | 3 | | 3.620,55 |





| | | |
|---------------|------------|-------------------|
| Dirigenti PTA | 17 | 20.516,43 |
| | 106 | 127.926,00 |

| Fondo Risultato: € 124.772 | Nr Dirigenti | Media | Fondo 2020 |
|---------------------------------|--------------|----------|-------------------|
| Dirigenti Sanitari | 86 | 1.177,09 | 101.230,11 |
| Dirigenti Professioni sanitarie | 3 | | 3.531,28 |
| Dirigenti PTA | 17 | | 20.010,60 |
| | 106 | | 124.772,00 |

di dover dare conto dei costi effettivamente sostenuti a carico di ciascun fondo nell'anno 2021 al fine di determinare i residui dei fondi stessi alla data del 31.12.2021, per i successivi utilizzi;

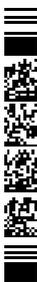
di evidenziare, pertanto, nel prospetto di seguito riportato, la consistenza al **31.12.2021** del fondo per la *Retribuzione degli incarichi* di cui all'art. 94 del CCNL Area Sanità 2016/2018, gli importi erogati, con le specifiche di cui all'ALLEGATO 1, ed i residui attivi al 31.12.2021:

| Fondo | CONSISTENZA fondo anno 2021 al 31.12.2021 senza decreto Calabria | COSTO SOSTENUTO Fondo anno 2021 al 31.12.2021 | RESIDUO Fondo anno 2021 al 31.12.2021 |
|---------------------------------------|------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|---------------------------------------|
| Retribuzione degli incarichi – Art.94 | € 12.737.025,63 | € 10.383.751,77 | € 2.353.273,86 |

di evidenziare, pertanto, nel prospetto di seguito riportato, la consistenza al **31.12.2021** del fondo per la *Retribuzione delle condizioni di lavoro* di cui all'art. 96 del CCNL Area Sanità 2016/2018, gli importi erogati, con le specifiche di cui all'ALLEGATO 2, ed i residui attivi al 31.12.2021:

| Fondo | CONSISTENZA fondo anno 2021 al 31.12.2021 senza decreto Calabria | COSTO SOSTENUTO Fondo anno 2021 al 31.12.2021 | RESIDUO Fondo anno 2021 al 31.12.2021 |
|--------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|---------------------------------------|
| Retribuzione delle condizioni di lavoro – Art.96 | € 2.233.897,76 | € 2.111.187,34 | € 122.710,42 |

di evidenziare, nel prospetto di seguito riportato, la consistenza al **31.12.2021** del fondo per la *Retribuzione di risultato* di cui all'art. 95 del CCNL Area Sanità 2016/2018, gli importi erogati, con le specifiche di cui all'ALLEGATO 3, ed i residui al 31.12.2021, antecedentemente alla erogazione





della retribuzione di risultato anno 2021:

| Fondo | CONSISTENZA fondo anno 2021 al 31.12.2021 senza decreto Calabria | COSTO SOSTENUTO Fondo anno 2021 al 31.12.2021 ante erogazione risultato | RESIDUO Fondo al 31.12.2021 * ante erogazione retribuzione di risultato |
|---------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| Retribuzione di risultato – Art.95 | € 551.468,68 | € 86.411,55 | € 465.057,13 |

e in occasione della erogazione della retribuzione di risultato anno 2021:

| Fondo Art. 95 2021 disponibile per la retribuzione di risultato | RESIDUO FONDO Art.94 anno 2021 al 31.12.2021 incarichi € 2.253.273,86 | RESIDUO FONDO Art. 95 anno 2021 al 31.12.2021 cond.di lavoro € 122.710,42 | COSTO SOSTENUTO Fondo anno 2021 al 31.12.2021 a titolo di retribuzione di risultato | RESIDUO Fondo Art. 94 al 31.12.2021 *post erogazione retribuzione di risultato |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| Residuo al 31/12/21 Fondo Art.95 2021 + Residuo al 31/12/21 Fondo Art.94 2021 + Residuo al 31/12/21 Fondo Art.96 2021 | € 3.027.452,96 | | € 2.935.780,62 | € 5.260,79 |

di evidenziare nel prospetto ALLEGATO 1, parte integrante e sostanziale del presente atto, le somme in dettaglio erogate a carico del “Fondo per la retribuzione degli incarichi”- Art.94 anno 2021, per i singoli istituti contrattuali al 31.12.2021;

di evidenziare nel prospetto ALLEGATO 2, parte integrante e sostanziale del presente atto, le somme in dettaglio erogate a carico del “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro”- Art.96 anno 2021, per i singoli istituti contrattuali al 31.12.2021;

di evidenziare nel prospetto ALLEGATO 3, parte integrante e sostanziale del presente atto, le somme in dettaglio erogate a carico del “Fondo per la retribuzione di risultato”- Art.95 anno 2021, per i singoli istituti contrattuali al 31.12.2021;

di evidenziare, nel prospetto di seguito riportato, la consistenza dei fondi contrattuali anno 2021 al 31.12.2021, fondo di cui di cui all'art. 94 “Fondo per la retribuzione degli incarichi”, all'art. 95 “Fondo per la retribuzione di risultato” e all'art. 96 “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro”, senza il cosiddetto decreto Calabria:





| Fondo | CONSISTENZA fondo anno 2021 al 31.12.2021 senza decreto Calabria |
|--------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| Retribuzione degli incarichi – Art. 94 | € 12.737.025,63 |
| Retribuzione di risultato – Art. 95 | € 551.468,68 |
| Retribuzione delle condizioni di lavoro – Art.96 | € 2.233.897,76 |

di rilevare, in applicazione dell'art.11 del d.l. 35/19, convertito con legge 60/19, cosiddetto decreto Calabria, la consistenza provvisoria dei fondi contrattuali per l'anno 2022 nei valori complessivi in dettaglio specificati nella **TABELLA 1**, nella **TABELLA 2** e nella **TABELLA 3** allegate al presente atto come parte e sostanziale dello stesso in ordine, rispettivamente, al fondo di cui all'art. 94 "Fondo per la retribuzione degli incarichi" (incremento € 480.986,89), all'art. 95 "Fondo per la retribuzione di risultato" (incremento € 14.067,24) e all'art. 96 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" (incremento € 79.742,96);

di evidenziare, nel prospetto di seguito riportato, la consistenza provvisoria, comprensiva degli incrementi di cui al cosiddetto decreto Calabria, del fondo di cui di cui all'art. 94 "Fondo per la retribuzione degli incarichi", all'art. 95 "Fondo per la retribuzione di risultato" e all'art. 96 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro":

| Fondo | CONSISTENZA provvisoria fondo anno 2022 con decreto Calabria |
|--------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| Retribuzione degli incarichi – Art. 94 | € 13.354.186,61 |
| Retribuzione di risultato – Art. 95 | € 554.863,29 |
| Retribuzione delle condizioni di lavoro – Art.96 | € 2.313.640,71 |

di evidenziare, nel prospetto di seguito riportato, la consistenza provvisoria del fondo di cui all'art.94 del CCNL Area Sanità 2016/2018 anno 2022 al **01.01.2022**, le somme da accantonare e la differenza dando atto, quanto alle somme da accantonare, che le stesse risultano destinate al finanziamento delle varie tipologie di incarichi dirigenziali del personale dirigente del ruolo sanitario previsti al 31.12.2021, per un totale di punti, come da graduazione delle funzioni, pari a 13.374, che equivalgono alla somma complessiva di seguito riportata, che perciò è vincolata:





| Fondo | CONSISTENZA fondo anno 2022 al 01.01.2022 con decreto Calabria | Valore del punto | Totale punti inc. dirigenziali | Somma da accantonare al 01.01.2022 | DIFFERENZA Fondo anno 2022 al 01.01.2022 con decreto Calabria |
|---------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------------------------------------|------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| Retribuzione degli incarichi – Art.94 | € 13.354.186,61 | €445,31 | 13.374 | € 5.955.575,94 | € 7.398.610,67 |

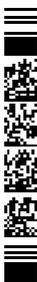
di riservare, per l'applicazione della clausola di garanzia di cui all'art. 92 del CCNL Area Sanità 2016/2018, nonché per il finanziamento degli incarichi da conferire al superamento del periodo di prova e dei conferendi incarichi di direzione di struttura complessa, di responsabilità di struttura semplice dipartimentale e di struttura semplice, l'importo complessivo di € 615.863,73, che perciò è da intendersi vincolato, evidenziando, nel prospetto di seguito indicato la differenza, al 01.01.2022, del fondo per la retribuzione degli incarichi (con decreto Calabria) comprensiva dell'accantonamento, sempre al 01.01.2022, sopra specificato:

| Fondo | CONSISTENZA fondo anno 2022 al 01.01.2022 con decreto Calabria | Somma da accantonare al 01.01.2022 per gli incarichi previsti al 31.12.2021 | Somma da accantonare al 01.01.2022 per applicazione art.92 e finanziamento conferendi incarichi | DIFFERENZA Fondo anno 2022 al 01.01.2022 con decreto Calabria |
|------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| Retribuzione degli incarichi – Art.94 | € 13.354.186,61 | € 5.955.575,94 | € 615.863,73 | € 6.782.746,94 |

di riservarsi di determinare i fondi contrattuali a consuntivo alla data del 31 dicembre 2022, secondo i criteri del decreto Calabria, che prevedono che i fondi vengono determinati tenendo conto delle unità di personale equivalenti presenti nell'anno di rilevazione, rilevate al 31 dicembre dell'anno di competenza, desunte dai cedolini stipendiali di pagamento erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa;

PRESO ATTO che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della legge del 14 gennaio 1994, n. 20 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, D.Lgs. del 30 marzo 2001, n. 165, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1, della legge 7 agosto 1990, n. 241;

Nell'osservanza delle disposizioni di cui alla legge del 6 novembre 2012, n. 190, recante «Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione»,



PROPONE

per i motivi espressi in premessa, che qui si intendono integralmente richiamati:

di rideterminare i fondi contrattuali per la dirigenza dell'Area Sanità 2016/2018 per l'anno 2021 al 31.12.2021 senza decreto Calabria, come indicato nei valori complessivi di seguito riportati ed in dettaglio specificati nella **TABELLA 1**, nella **TABELLA 2** e nella **TABELLA 3** allegate al presente atto come parte e sostanziale dello stesso in ordine, rispettivamente, al fondo di cui all'art. 94 "Fondo per la retribuzione degli incarichi", all'art. 95 "Fondo per la retribuzione di risultato" e all'art. 96 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" e di seguito riportati:

| Fondo | CONSISTENZA fondo anno 2021 al 31.12.2021 senza decreto Calabria |
|--------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| Retribuzione degli incarichi – Art. 94 | € 12.737.025,63 |
| Retribuzione di risultato – Art. 95 | € 551.468,68 |
| Retribuzione delle condizioni di lavoro – Art.96 | € 2.233.897,76 |

di dover dare conto dei costi effettivamente sostenuti a carico di ciascun fondo nell'anno 2021 al fine di determinare i residui dei fondi stessi alla data del 31.12.2021, per i successivi utilizzi;

di evidenziare, pertanto, nel prospetto di seguito riportato, la consistenza al **31.12.2021** del fondo per la *Retribuzione degli incarichi* di cui all'art. 94 del CCNL Area Sanità 2016/2018, gli importi erogati, con le specifiche di cui all'ALLEGATO 1, ed i residui attivi al 31.12.2021:

| Fondo | CONSISTENZA fondo anno 2021 al 31.12.2021 senza decreto Calabria | COSTO SOSTENUTO Fondo anno 2021 al 31.12.2021 | RESIDUO Fondo anno 2021 al 31.12.2021 |
|------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| Retribuzione degli incarichi – Art.94 | € 12.737.025,63 | € 10.383.751,77 | € 2.353.273,86 |

di evidenziare, pertanto, nel prospetto di seguito riportato, la consistenza al **31.12.2021** del fondo per la *Retribuzione delle condizioni di lavoro* di cui all'art. 96 del CCNL Area Sanità 2016/2018, gli importi erogati, con le specifiche di cui all'ALLEGATO 2, ed i residui attivi al 31.12.2021:





| Fondo | CONSISTENZA fondo anno 2021 al 31.12.2021 senza decreto Calabria | COSTO SOSTENUTO Fondo anno 2021 al 31.12.2021 | RESIDUO Fondo anno 2021 al 31.12.2021 |
|--------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| Retribuzione delle condizioni di lavoro – Art.96 | € 2.233.897,76 | € 2.111.187,34 | € 122.710,42 |

di evidenziare, nel prospetto di seguito riportato, la consistenza al **31.12.2021** del fondo per la *Retribuzione di risultato* di cui all'art. 95 del CCNL Area Sanità 2016/2018, gli importi erogati, con le specifiche di cui all'ALLEGATO 3, ed i residui al 31.12.2021, antecedentemente alla erogazione della retribuzione di risultato anno 2021:

| Fondo | CONSISTENZA fondo anno 2021 al 31.12.2021 senza decreto Calabria | COSTO SOSTENUTO Fondo anno 2021 al 31.12.2021 ante erogazione risultato | RESIDUO Fondo al 31.12.2021 * ante erogazione retribuzione di risultato |
|---------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| Retribuzione di risultato – Art.95 | € 551.468,68 | € 86.411,55 | € 465.057,13 |

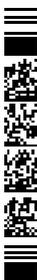
e in occasione della erogazione della retribuzione di risultato anno 2021:

| Fondo Art. 95 2021 disponibile per la retribuzione di risultato | RESIDUO FONDO Art.94 anno 2021 al 31.12.2021 incarichi € 2.253.273,86 | RESIDUO FONDO Art. 95 anno 2021 al 31.12.2021 cond.di lavoro € 122.710,42 | COSTO SOSTENUTO Fondo anno 2021 al 31.12.2021 a titolo di retribuzione di risultato | RESIDUO Fondo Art. 94 al 31.12.2021 *post erogazione retribuzione di risultato |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| Residuo al 31/12/21 Fondo Art.95 2021 + Residuo al 31/12/21 Fondo Art.94 2021 + Residuo al 31/12/21 Fondo Art.96 2021 | € 3.027.452,96 | | € 2.935.780,62 | € 5.260,79 |

di evidenziare nel prospetto ALLEGATO 1, parte integrante e sostanziale del presente atto, le somme in dettaglio erogate a carico del "*Fondo per la retribuzione degli incarichi*"- Art.94 anno 2021, per i singoli istituti contrattuali al 31.12.2021;

di evidenziare nel prospetto ALLEGATO 2, parte integrante e sostanziale del presente atto, le somme in dettaglio erogate a carico del "*Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro*"- Art.96 anno 2021, per i singoli istituti contrattuali al 31.12.2021;

di evidenziare nel prospetto ALLEGATO 3, parte integrante e sostanziale del presente atto, le somme in dettaglio erogate a carico del "*Fondo per la retribuzione di risultato*"- Art.95 anno 2021, per i singoli istituti contrattuali al 31.12.2021;





di evidenziare, nel prospetto di seguito riportato, la consistenza dei fondi contrattuali anno 2021 al 31.12.2021, fondo di cui di cui all'art. 94 "Fondo per la retribuzione degli incarichi", all'art. 95 "Fondo per la retribuzione di risultato" e all'art. 96 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro", senza il cosiddetto decreto Calabria:

| Fondo | CONSISTENZA fondo anno 2021 al 31.12.2021 senza decreto Calabria |
|--------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| Retribuzione degli incarichi – Art. 94 | € 12.737.025,63 |
| Retribuzione di risultato – Art. 95 | € 551.468,68 |
| Retribuzione delle condizioni di lavoro – Art.96 | € 2.233.897,76 |

di rilevare, in applicazione dell'art.11 del d.l. 35/19, convertito con legge 60/19, cosiddetto decreto Calabria, la consistenza provvisoria dei fondi contrattuali per l'anno 2022 nei valori complessivi in dettaglio specificati nella **TABELLA 1**, nella **TABELLA 2** e nella **TABELLA 3** allegate al presente atto come parte e sostanziale dello stesso in ordine, rispettivamente, al fondo di cui all'art. 94 "Fondo per la retribuzione degli incarichi" (incremento € 480.986,89), all'art. 95 "Fondo per la retribuzione di risultato" (incremento € 14.067,24) e all'art. 96 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" (incremento € 79.742,96);

di evidenziare, nel prospetto di seguito riportato, la consistenza provvisoria, comprensiva degli incrementi di cui al cosiddetto decreto Calabria, del fondo di cui di cui all'art. 94 "Fondo per la retribuzione degli incarichi", all'art. 95 "Fondo per la retribuzione di risultato" e all'art. 96 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro":

| Fondo | CONSISTENZA provvisoria fondo anno 2022 con decreto Calabria |
|--------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| Retribuzione degli incarichi – Art. 94 | € 13.354.186,61 |
| Retribuzione di risultato – Art. 95 | € 554.863,29 |
| Retribuzione delle condizioni di lavoro – Art.96 | € 2.313.640,71 |

di evidenziare, nel prospetto di seguito riportato, la consistenza provvisoria del fondo di cui all'art.94 del CCNL Area Sanità 2016/2018 anno 2022 al **01.01.2022**, le somme da accantonare e la differenza dando atto, quanto alle somme da accantonare, che le stesse risultano destinate al





finanziamento delle varie tipologie di incarichi dirigenziali del personale dirigente del ruolo sanitario previsti al 31.12.2021, per un totale di punti, come da graduazione delle funzioni, pari a 13.374, che equivalgono alla somma complessiva di seguito riportata, che perciò è vincolata:

| Fondo | CONSISTENZA fondo anno 2022 al 01.01.2022 con decreto Calabria | Valore del punto | Totale punti inc. dirigenziali | Somma da accantonare al 01.01.2022 | DIFFERENZA Fondo anno 2022 al 01.01.2022 con decreto Calabria |
|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------|------------------|--------------------------------|------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| Retribuzione degli incarichi – Art.94 | € 13.354.186,61 | €445,31 | 13.374 | € 5.955.575,94 | € 7.398.610,67 |

di riservare, per l'applicazione della clausola di garanzia di cui all'art. 92 del CCNL Area Sanità 2016/2018, nonché per il finanziamento degli incarichi da conferire al superamento del periodo di prova, e dei conferendi incarichi di direzione di struttura complessa, di responsabilità di struttura semplice dipartimentale e di struttura semplice, l'importo complessivo di € 615.863,73, che perciò è da intendersi vincolato, evidenziando, nel prospetto di seguito indicato la differenza, al 01.01.2022, del fondo per la retribuzione degli incarichi (con decreto Calabria) comprensiva dell'accantonamento, sempre al 01.01.2022, sopra specificato:

| Fondo | CONSISTENZA fondo anno 2022 al 01.01.2022 con decreto Calabria | Somma da accantonare al 01.01.2022 per gli incarichi previsti al 31.12.2021 | Somma da accantonare al 01.01.2022 per applicazione art.92 e finanziamento conferendi incarichi | DIFFERENZA Fondo anno 2022 al 01.01.2022 con decreto Calabria |
|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| Retribuzione degli incarichi – Art.94 | € 13.354.186,61 | € 5.955.575,94 | € 615.863,73 | € 6.782.746,94 |

di riservarsi di determinare i fondi contrattuali a consuntivo alla data del 31 dicembre 2022, secondo i criteri del decreto Calabria, che prevedono che i fondi vengono determinati tenendo conto delle unità di personale equivalenti presenti nell'anno di rilevazione, rilevate al 31 dicembre dell'anno di competenza, desunte dai cedolini stipendiali di pagamento erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa;

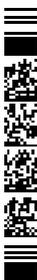
di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, alle Organizzazioni sindacali dell'Area Sanità;

di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, alla UOC Pianificazione e Programmazione, Controllo di Gestione, Bilancio e Sistemi Informativi;

di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, al Collegio Sindacale;

**IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE
UMANE**

Dott. Rocco Doganiero





SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL
VITERBO



REGIONE
LAZIO

. - Rep. DEL 13/12/2022.0002416.I



IL DIRETTORE GENERALE f.f.

In virtù dei poteri previsti:

- dall'art. 3 del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii.;
- dall'art. 9 della L.R. n. 18/1994 e ss.mm.ii.;

nonché dalle funzioni e dei poteri di cui alla deliberazione del Direttore Generale f.f. n.2163 del 03/11/2022;

VISTA la proposta di delibera sopra riportata presentata dal IL DIRETTORE del UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

PRESO ATTO che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n° 241/1990, come specificato dalla L. n° 15/2005;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario riportati in frontespizio;

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra così come formulata rendendola dispositiva.

Il presente atto sarà pubblicato sul sito web istituzionale www.asl.vt.it - Albo Pretorio on line, ai sensi dell'art.32, comma 1 della Legge 69/2009 e dell'art. 12 L.R. Lazio 1/2011, nel rispetto della normativa sulla protezione dei dati personali e autorizzare il competente servizio Aziendale ad oscurare eventuali dati non necessari rispetto alla finalità di pubblicazione di cui all' art.5 lettera c del Regolamento UE 2016/679.;

**Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Simona Di Giovanni**

Proposta firmata digitalmente

**Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Antonella Proietti**

Proposta firmata digitalmente

**Il Direttore Generale f.f.
Dott.ssa Antonella Proietti**

Firmato digitalmente





SISTEMA SANITARIO REGIONALE
ASL
VITERBO



REGIONE
LAZIO

. - Rep. DEL 13/12/2022.0002416.I



| AREA SANITA' | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 94 CCNL 2016/2018 | |
| ANNO 2020 senza decreto Calabria | €uro |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza medica e veterinaria | 11.300.947,18 |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza sanitaria | 836.014,92 |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza professioni sanitarie | 108.162,38 |
| Totale fondo al 31/12/2018 | 12.245.124,48 |
| Incremento pari d € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - - Dirigenza medica e veterinaria | 135.820,10 |
| Incremento pari d € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - - Dirigenza sanitaria | 19.367,40 |
| Incremento pari d € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - - Dirigenza professioni sanitarie | 496,60 |
| Incremento RIA personale cessato dal servizio anno precedente base annua | 195.808,08 |
| Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo | 0,00 |
| Trasferimento risorse dal fondo di risultato art. 94 c 6 (pari al ___%) | |
| Totale fondo al 31/12/2020 | 12.596.616,66 |
| N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 | 611 |
| N. dirigenti in servizio anno 2020 | 676,92 |
| Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 | 12.596.616,66 |
| ANNO 2021 senza decreto Calabria | €uro |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza medica e veterinaria | 11.300.947,18 |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza sanitaria | 836.014,92 |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza professioni sanitarie | 108.162,38 |
| Totale fondo al 31/12/2018 | 12.245.124,48 |
| N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. dirigenti | 611 |
| N. dirigenti presenti anno 2021 | 650,92 |
| Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 | 12.245.124,48 |
| Incremento pari d € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - - Dirigenza medica e veterinaria | 135.820,10 |
| Incremento pari d € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - - Dirigenza sanitaria | 19.367,40 |
| Incremento pari d € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - - Dirigenza professioni sanitarie | 496,60 |
| Incremento RIA personale cessato dal servizio anno 2019 base annua | 195.808,08 |
| Incremento RIA personale cessato dal servizio anno 2020 base annua | 140.408,97 |
| Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo | 0,00 |
| Trasferimento risorse dal fondo di risultato art. 94 c 6 (pari al ___%) | |
| Totale fondo al 31/12/2021 senza decreto Calabria | 12.737.025,63 |
| ANNO 2022 (PROVVISORIO con applicazione decreto Calabria) | €uro |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza medica e veterinaria | 11.300.947,18 |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza sanitaria | 836.014,92 |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza professioni sanitarie | 108.162,38 |
| Totale fondo al 31/12/2018 | 12.245.124,48 |
| N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. dirigenti | 611 |
| N. dirigenti presenti anno 2022 (unità equivalenti)_PROIEZIONE I semestre | 635,00 |
| Valore medio pro capite anno 2018 | 20.041,12 |
| Incremento fondo applicazione art. 11 dl 35/19 conv. legge 60/19 | 480.986,89 |
| Decremento fondo applicazione art. 11 dl 35/19 conv. legge 60/19 | 0,00 |
| Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 | 12.726.111,37 |
| Incremento pari d € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - - Dirigenza medica e veterinaria | 135.820,10 |
| Incremento pari d € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - - Dirigenza sanitaria | 19.367,40 |
| Incremento pari d € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - - Dirigenza professioni sanitarie | 496,60 |
| Incremento RIA personale cessato dal servizio anno 2019 base annua | 195.808,08 |
| Incremento RIA personale cessato dal servizio anno 2020 base annua | 140.408,97 |
| Incremento RIA personale cessato dal servizio anno 2021 base annua | 136.174,09 |
| Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo | 0,00 |
| Trasferimento risorse dal fondo di risultato art. 94 c 6 (pari al ___%) | |
| Totale fondo al 31/12/2022 -provvisorio-con riallineamento al valore medio -art.11 dl 35/19 conv.con L.n.60/19 | 13.354.186,61 |



AREA SANITA'

Fondo per la retribuzione di risultato - art. 95 CCNL 2016/2018

| ANNO 2020 senza decreto Calabria | €uro |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza medica e veterinaria | 253.367,00 |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza sanitaria | 101.230,11 |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza professioni sanitarie | 3.531,28 |
| Totale fondo al 31/12/2018 | 358.128,40 |
| Incremento pari d € 162,5 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Dirigenza medica e veterinaria | 88.887,50 |
| Incremento pari d € 162,5 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Dirigenza sanitaria | 12.675,00 |
| Incremento pari d € 162,5 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Dirigenza professioni sanitarie | 325,00 |
| Incremento RIA personale cessato dal servizio anno precedente pro rata - NON STORICIZZARE | 120.253,48 |
| Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo | 0,00 |
| Trasferimento risorse al fondo di posizione art. 94 c 6 (pari al ___%) | |
| Totale fondo al 31/12/2020 | 580.269,38 |
| N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 | 611 |
| N. dirigenti in servizio anno 2020 (unità equivalenti) | 676,92 |
| Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 | 580.269,38 |

| ANNO 2021 senza decreto Calabria | €uro |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza medica e veterinaria | 253.367,00 |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza sanitaria | 101.230,11 |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza professioni sanitarie | 3.531,28 |
| Totale fondo al 31/12/2018 | 358.128,40 |
| N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 | 611 |
| N. dirigenti presenti anno 2021 (unità equivalenti) | 650,92 |
| Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 | 358.128,40 |
| Incremento pari d € 162,5 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Dirigenza medica e veterinaria | 88.887,50 |
| Incremento pari d € 162,5 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Dirigenza sanitaria | 12.675,00 |
| Incremento pari d € 162,5 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Dirigenza professioni sanitarie | 325,00 |
| Incremento RIA personale cessato dal servizio anno precedente pro rata - NON STORICIZZARE | 91.452,78 |
| Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo | 0,00 |
| Trasferimento risorse al fondo di posizione art. 94 c 6 (pari al ___%) | |
| Totale fondo al 31/12/2021 | 551.468,68 |

| ANNO 2022 PROVVISORIO con applicazione decreto Calabria | €uro |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza medica e veterinaria | 253.367,00 |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza sanitaria | 101.230,11 |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza professioni sanitarie | 3.531,28 |
| Totale fondo al 31/12/2018 | 358.128,40 |
| N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 | 611 |
| N. dirigenti presenti anno 2022 (unità equivalenti)_PROIEZIONE I semestre | 635,00 |
| Valore medio pro capite fondo anno 2018 | 586,13 |
| Incremento fondo applicazione art.11 dl 35/19 conv. legge 60/19 | 14.067,24 |
| Decremento fondo applicazione art.11 dl 35/19 conv. legge 60/19 | 0,00 |
| Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 | 372.195,63 |
| Incremento pari d € 162,5 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Dirigenza medica e veterinaria | 88.887,50 |
| Incremento pari d € 162,5 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Dirigenza sanitaria | 12.675,00 |
| Incremento pari d € 162,5 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Dirigenza professioni sanitarie | 325,00 |
| Incremento RIA personale cessato dal servizio anno precedente pro rata - NON STORICIZZARE | 80.780,16 |
| Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo | 0,00 |
| Trasferimento risorse al fondo di posizione art. 94 c 6 (pari al ___%) | |
| Totale fondo al 31/12/2022-provvisorio- con riallineamento al valore medio - art.11 dl 35/19 conv. con L.60/19 | 554.863,29 |



AREA SANITA'

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - art. 96 CCNL 2016/2018

| ANNO 2020 senza decreto Calabria | €uro |
|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza medica e veterinaria | 1.922.713,19 |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza sanitaria | 103.789,02 |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza professioni sanitarie | 3.620,55 |
| Totale fondo al 31/12/2018 | 2.030.122,76 |
| Incremento pari d € 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 | 177.775,00 |
| Incremento pari d € 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 | 25.350,00 |
| Incremento pari d € 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 | 650,00 |
| Totale fondo al 31/12/2020 | 2.233.897,76 |
| N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 | 611 |
| N. dirigenti in servizio anno 2020 (unità equivalenti) | 676,92 |
| Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 | 2.233.897,76 |

| ANNO 2021 senza decreto Calabria | €uro |
|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza medica e veterinaria | 1.922.713,19 |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza sanitaria | 103.789,02 |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza professioni sanitarie | 3.620,55 |
| Totale fondo al 31/12/2018 | 2.030.122,76 |
| N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 | 611 |
| N. dirigenti presenti anno 2021 (unità equivalenti) | 650,92 |
| Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 | 2.030.122,76 |
| Incremento pari d € 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 | 177.775,00 |
| Incremento pari d € 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 | 25.350,00 |
| Incremento pari d € 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 | 650,00 |
| Totale fondo al 31/12/2021 senza decreto Calabria | 2.233.897,76 |

| ANNO 2022 PROVVISORIO con applicazione decreto Calabria | €uro |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza medica e veterinaria | 1.922.713,19 |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza sanitaria | 103.789,02 |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza professioni sanitarie | 3.620,55 |
| Totale fondo al 31/12/2018 | 2.030.122,76 |
| N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 | 611 |
| N. dirigenti presenti anno 2022 (unità equivalenti)_PROIEZIONE I semestre | 635,00 |
| Valore medio pro capite 2018 | 3.322,62 |
| Incremento fondo applicazione art.11 dl 35/19 convertito con L.60/19 | 79.742,96 |
| Decremento fondo applicazione art.11 dl 35/19 convertito con L.60/19 | 0,00 |
| Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 | 2.109.865,71 |
| Incremento pari d € 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 | 177.775,00 |
| Incremento pari d € 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 | 25.350,00 |
| Incremento pari d € 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 | 650,00 |
| Totale fondo al 31/12/2022-provvisorio-con riallineamento al valore medio-art.11 dl 35/19 conv. con L.60/19 | 2.313.640,71 |



Fondo per la retribuzione degli incarichi Art.94 al 31.12.2021

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| Fondo per la retribuzione degli incarichi anno 2021 - Art.94 (senza decreto Calabria) | € 12.737.025,63 |
| Totale speso anno 2021 di cui | € 10.383.751,77 |
| 4 - ASS.PERSONALE CCNL 08.06.2000 | 7.420,53 |
| 22 - ASSEGNO AD PERSONAM NO RIASS UNIF | 26.515,10 |
| 30 - IND. SPECIFICITA MEDICA | 4.493.748,16 |
| 53 - DIFFERENZA SUI MINIMI | 12.108,95 |
| 58 - RETR.POS.VAR.AZIENDALE | 2.332.374,77 |
| 64 - RETR.POS.UNIFICATA | 56.669,10 |
| 65 - retribuzione d incarico parte fissa | 3.092.493,61 |
| 80 - INDENNITA DIREZIONE STRUTTURA COMPLESSA | 362.421,55 |
| RESIDUO fondo Art.94 al 31.12.2021 | € 2.353.273,86 |



Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro Art.96 al 31.12.2021

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro anno 2021 - Art.96 (senza decreto Calabria) | € 2.233.897,76 |
| Totale speso anno 2021 di cui | € 2.111.187,34 |
| 156 - IND.POL.GIUDIZIARIA | 43.626,04 |
| 161 - INDENNITA RX | 85.661,26 |
| 164 - IND. PROF. SPEC. DIRIGENTI | 29.334,36 |
| 210 - LAVORO STRAORDINARIO DIURNO | 17.830,41 |
| 211 - LAV. STR. NOTTURNO O FESTIVO | 8.686,21 |
| 212 - LAV. STR. FESTIVO NOTTURNO | 2.318,39 |
| 213 - IND. NOTTE - IMP. ORARIO | 78.411,74 |
| 218 - INDENNITA TURNO FEST. 1/2 | 1.193,94 |
| 219 - INDENNITA TURNO FEST. | 97.208,10 |
| 226 - INDENNITA PER GUARDIA NOTTURNA | 821.800,00 |
| 239 - IND. PRONTA DISPONIBILITA | 242.734,70 |
| 240 - IND. PRONTA DISP. ORARIA | 164.582,42 |
| 241 - IND. PRONTA DISPONIBILITA MAGGIORATA | 27.030,82 |
| 310 - LAVORO STRAORDINARIO DIURNO REP | 75.311,09 |
| 311 - LAVORO STR. NOTTURNO O FESTIVO REP | 230.245,12 |
| 312 - LAVORO STR. FESTIVO NOTTURNO REP | 20.332,74 |
| 723 - INDENNITA' PER GUARDIA NOTTURNA PRONTO S | 164.880,00 |
| RESIDUO Fondo Art.96 al 31.12.2021 | € 122.710,42 |



Fondo per la retribuzione di risultato Art.95 al 31.12.2021

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| Fondo per la retribuzione di risultato anno 2021 - Art. 95 (senza decreto Calabria) | € 551.468,68 |
| Costo sostenuto anno 2021 prima dell'erogazione della retribuzione di risultato (indennità di sost. ex art.22 CCNL Area Sanità 2016/2018) | € 86.411,55 |
| Residuo Fondo per la retribuzione di risultato anno 2021 (senza decreto Calabria) Art.95 prima dell'erogazione delle retribuzione di risultato anno 2021 | € 465.057,13 |
| RESIDUO Fondo per la retribuzione degli incarichi- Art.94 - al 31.12.2021 | € 2.353.273,86 |
| RESIDUO Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - Art.96 - al 31.12.2021 | € 122.710,42 |
| Disponibilità fondo per la retribuzione di risultato - Art.95 - anno 2021 per erogazione risultato 2021 | € 2.941.041,41 |
| <i>Costo sostenuto anno 2021 per retribuzione di risultato</i> | € 2.935.780,62 |
| RESIDUO fondo Art.95 al 31.12.2021 | € 5.260,79 |

