



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE f.f. N° 2532 DEL 22/12/2022	
STRUTTURA PROPONENTE: UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE	
OGGETTO:	Rinnovo al 30.06.2023 dei rapporti libero professionali dei medici UCA.
Estensore : Alessia Tocco	
Il direttore amministrativo Dott.ssa Simona Di Giovanni ha espresso parere FAVOREVOLE. Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Simona Di Giovanni in data 20/12/2022	
Il direttore sanitario Dott.ssa Antonella Proietti ha espresso parere FAVOREVOLE. Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Antonella Proietti in data 22/12/2022	
Il funzionario addetto al controllo di budget con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico. Proposta firmata digitalmente dal Direttore della UOC Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi Dott.ssa Federica Formichetti per Dott.ssa Patrizia Boninsegna in data 20/12/2022	
Il dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesto che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex. Art. 4, comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1° L. n° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005.	
Responsabile del procedimento Alessia Tocco Proposta firmata digitalmente da Alessia Tocco in data 19/12/2022	Il Direttore Rocco Doganiero Proposta firmata digitalmente da Dott. Rocco Doganiero in data 19/12/2022
Atto soggetto al controllo della Corte dei Conti: NO	
Il presente atto si compone di n° 6 pagine e degli allegati che ne formano parte integrante e sostanziale.	



OGGETTO:	Rinnovo al 30.06.2023 dei rapporti libero professionali dei medici UCA.
-----------------	---

IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

VISTO il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii.;

VISTO l'Atto Aziendale, approvato con deliberazione aziendale n. 2111 del 22.11.18 ed approvato con Decreto del Commissario ad Acta n. U00501 del 13/12/2018;

RICHIAMATE:

- la deliberazione n. 2295 del 8 novembre 2021, avente ad oggetto: "Fase attuativa n.1 del Piano Territoriale Sanitario e Socioassistenziale: progetto sperimentale USCA -T", con la quale si è disposto di approvare il progetto sperimentale USCA-T, dando continuità all'azione svolta dall'USCOVID durante la fase pandemica;
- la deliberazione n. 572 del 7 aprile 2022, avente ad oggetto: "Approvazione del Piano Territoriale per le attività sanitarie e socio sanitarie – modello organizzativo sistema territoriale della ASL di Viterbo";
- la deliberazione n. 943 del 19 maggio 2022, avente ad oggetto: "Fase attuativa Piano territoriale 3.1 Unità Speciale di Continuità Assistenziale Territoriale (USCA-T). Presa d'atto termine fase sperimentale e avvio a regime delle attività", con la quale si è disposto di confermare il progetto sperimentale USCA-T, approvato con la deliberazione n.2295/2021, nonchè di disciplinare lo scopo, gli obiettivi e gli ambiti di intervento dell'UCA;

EVIDENZIATO CHE con deliberazione n.1733 del 22 settembre 2022, e n.1796 del 28 settembre 2022, sono stati rinnovati e costituiti, fra gli altri, sino al 31 dicembre 2022, i rapporti libero professionali dei medici sotto indicati per lo svolgimento delle attività legate all'Unità di Continuità Assistenziale (UCA), ed è stato previsto per ciascun rapporto un budget orario massimo settimanale di n. 34 ore e il compenso orario lordo indicato a margine di ciascun nominativo:

1. Barlattani Tommaso euro 24,51/h;
2. Breccia Diego euro 40,00/h;
3. Chiovelli Sofia euro 32,50/h;
4. Ovidi Eleonora euro 40,00/h;
5. Palombieri Sara euro 40,00/h;
6. Pezzato Alessandro euro 40,00/h;
7. Rocchi Stefania euro 40,00/h;
8. Sciuga Giulia euro 40,00/h;
9. Taschini Gabriele euro 24,51/h;
10. Testa Ludovica euro 40,00/h;

- con nota prot. n.90679 del 6 dicembre 2022, il Direttore UOC Cure Primarie, ha chiesto il rinnovo dei rapporti libero professionali sopra menzionati, indispensabili per poter garantire le attività dell'UCA, facendo presente che i professionisti coinvolti nel progetto sperimentale della predetta unità coprono turni di servizio su tutto il territorio 7 giorni su 7, festivi inclusi, e che gli stessi risultano integrati nel contesto organizzativo ospedaliero e territoriale della ASL di Viterbo e garantiscono tutti i setting di "Transitional Care";

PRESO ATTO l'art.2 bis, comma 5, del d.l. del 17 marzo 2020, n.18, convertito con l.24 aprile 2020, n.27, come modificata ed integrata dal d.l.24 marzo 2022, n.24, convertito con l.19 maggio 2022, n.52, che ha esteso al 31 dicembre 2023 la possibilità di proroga degli incarichi di lavoro autonomo anche di collaborazione coordinata e continuativa a dirigenti medici, veterinari e sanitari, nonché al personale del ruolo sanitario del comparto sanità, collocati in quiescenza, anche ove non iscritti al competente albo professionale in conseguenza del collocamento a riposo, nonché agli operatori socio sanitari collocati in quiescenza, verificata l'impossibilità di assumere personale, anche facendo ricorso agli idonei collocati in graduatorie concorsuali in vigore;

RITENUTO per le suesposte motivazioni, di procedere al rinnovo dei rapporti libero professionali dei professionisti di seguito indicati, per un budget orario settimanale fino ad un massimo di n.34 ore e per i compensi orari lordi indicati a margine di ciascun nominativo, fino al 30.06.2023, provvedendo a sottoscrivere con ciascun professionista il relativo contratto d'opera professionale:

1. Barlattani Tommaso euro 24,51/h;
2. Breccia Diego euro 40,00/h;
3. Chiovelli Sofia euro 32,50/h;
4. Ovidi Eleonora euro 40,00/h;
5. Palombieri Sara euro 40,00/h;
6. Pezzato Alessandro euro 40,00/h;
7. Rocchi Stefania euro 40,00/h;
8. Sciuga Giulia euro 40,00/h;
9. Taschini Gabriele euro 24,51/h;
10. Testa Ludovica euro 40,00/h;

PRESO ATTO che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della legge del 14 gennaio 1994, n. 20 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, D.Lgs. del 30 marzo 2001, n. 165, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1, della legge 7 agosto 1990, n. 241;

Nell'osservanza delle disposizioni di cui alla legge del 6 novembre 2012, n. 190, recante «*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione*»,

PROPONE

- di rinnovare i rapporti libero professionali dei medici di seguito indicati, per un budget orario settimanale fino a un massimo di n.34 ore e per i compensi orari lordi indicati a margine di ciascun nominativo, fino al 30.06.2023, provvedendo a sottoscrivere con ciascun professionista il relativo contratto d'opera professionale:
 1. Barlattani Tommaso euro 24,51/h;
 2. Breccia Diego euro 40,00/h;
 3. Chiovelli Sofia euro 32,50/h;
 4. Ovidi Eleonora euro 40,00/h;
 5. Palombieri Sara euro 40,00/h;
 6. Pezzato Alessandro euro 40,00/h;
 7. Rocchi Stefania euro 40,00/h;
 8. Sciuga Giulia euro 40,00/h;
 9. Taschini Gabriele euro 24,51/h;
 10. Testa Ludovica euro 40,00/h;
- di demandare ai responsabili dei servizi il compito di gestire in modo oculato i budget orari dei libero professionisti, modulandone l'utilizzo dalla base delle contingenti accertate necessità assistenziali;
- di dare atto che il costo dei rinnovi in argomento è pari a € 277.593,68 e fa carico alle prenotazioni di spesa n. 113 sub 5 esercizio 2023 nel sottoconto "consulenze sanitarie da privato – 591001";
- di dare mandato ai competenti Uffici della UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane all'attuazione degli adempimenti conseguenti all'approvazione del presente atto;

**IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE
UMANE**

Dott. Rocco Doganiero

II DIRETTORE GENERALE f.f.

In virtù dei poteri previsti:

- dall'art. 3 del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii.;
- dall'art. 9 della L.R. n. 18/1994 e ss.mm.ii.;

nonché dalle funzioni e dei poteri di cui alla deliberazione del Direttore Generale f.f. n.2163 del 03/11/2022;

VISTA la proposta di delibera sopra riportata presentata dal IL DIRETTORE del UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

PRESO ATTO che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n° 241/1990, come specificato dalla L. n° 15/2005;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario riportati in frontespizio;

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra così come formulata rendendola dispositiva.

Il presente atto sarà pubblicato sul sito web istituzionale www.asl.vt.it - Albo Pretorio on line, ai sensi dell'art.32, comma 1 della Legge 69/2009 e dell'art. 12 L.R. Lazio 1/2011, nel rispetto della normativa sulla protezione dei dati personali e autorizzare il competente servizio Aziendale ad oscurare eventuali dati non necessari rispetto alla finalità di pubblicazione di cui all' art.5 lettera c del Regolamento UE 2016/679.;

**Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Simona Di Giovanni**

Proposta firmata digitalmente

**Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Antonella Proietti**

Proposta firmata digitalmente

**Il Direttore Generale f.f.
Dott.ssa Antonella Proietti**

Firmato digitalmente



SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL
VITERBO



REGIONE
LAZIO