



SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL
VITERBO



REGIONE
LAZIO

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 473 DEL 06/05/2025

STRUTTURA PROPONENTE: UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

OGGETTO: Presa d'atto dell'Accordo con le Organizzazioni sindacali del Comparto di contrattazione integrativa aziendale per l'erogazione dell'indennità di pronto soccorso. Anno 2022. (art. 1 , comma 293, L. 234/2021)

Estensore : Ivan Marchetti

Il direttore amministrativo **Dott.ssa Simona Di Giovanni** ha espresso parere FAVOREVOLE.

Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Simona Di Giovanni in data 02/05/2025

Il direttore sanitario f.f. **Dott. Antonio Rizzotto** ha espresso parere FAVOREVOLE.

Proposta firmata digitalmente da Dott. Antonio Rizzotto in data 05/05/2025

Il funzionario addetto al controllo di budget con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Proposta firmata digitalmente dal Direttore della UOC Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi

Dott.ssa Federica Formichetti in data 30/04/2025

Il dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex. Art. 4, comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1° L. n° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005.

Responsabile del procedimento

Ivan Marchetti

Il Direttore

Rocco Doganiero

Proposta firmata digitalmente da Ivan Marchetti
in data 28/04/2025

Proposta firmata digitalmente da Dott. Rocco
Doganiero in data 30/04/2025

Atto soggetto al controllo della Corte dei Conti: NO

Il presente atto si compone di n° 5 pagine e degli allegati che ne formano parte integrante e sostanziale.



SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL
VITERBO



REGIONE
LAZIO

OGGETTO:	Presa d'atto dell'Accordo con le Organizzazioni sindacali del Comparto di contrattazione integrativa aziendale per l'erogazione dell'indennità di pronto soccorso. Anno 2022. (art. 1 , comma 293, L. 234/2021)
-----------------	--

IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

VISTO il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii.;

VISTO l'Atto Aziendale, approvato con deliberazione aziendale n. 2111 del 22.11.18 ed approvato con Decreto del Commissario ad Acta n. U00501 del 13/12/2018;

RICHIAMATO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00016 del 12.02.2025, pubblicato sul BURL n. 14 del 18.02.2025 recante: *"Nomina del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Viterbo"*

PRESO ATTO della deliberazione n. 0001 del 20.02.2025 di presa d'atto del Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00016 del 12.02.2025 con il quale viene nominato Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Viterbo il Dott. Egisto Bianconi;

VISTI

- l'art.107 comma 4 del CCNL Comparto Sanità 2019/2021;

- l'art.1, comma 293, L. 234/2021;

- l'Accordo di confronto tra la Regione Lazio e le Organizzazioni sindacali del Comparto Sanità del 16 dicembre 2024 relativamente, tra l'altro, alla ripartizione delle risorse di cui all'art.1, comma 293, della L. 234/2021;

DATO ATTO che:

- in data 03 marzo 2025 si è tenuto l'incontro di contrattazione integrativa aziendale per l'erogazione, a titolo di conguaglio, dell'indennità di pronto soccorso al personale assegnato ai servizi di pronto soccorso aziendali per l'anno 2022, in attuazione del citato accordo regionale;

- le parti hanno, quindi, sottoscritto l'accordo di contrattazione integrativa aziendale allegato al presente atto come parte integrante e sostanziale dello stesso;

EVIDENZIATO che l'Azienda procederà alla liquidazione e al pagamento dell'indennità di cui in argomento agli aventi diritto con gli emolumenti del mese di marzo 2025;

RITENUTO di provvedere in merito;



PRESO ATTO che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della legge del 14 gennaio 1994, n. 20 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, D.Lgs. del 30 marzo 2001, n. 165, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1, della legge 7 agosto 1990, n. 241;

Nell'osservanza delle disposizioni di cui alla legge del 6 novembre 2012, n. 190, recante «*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione*»,

PROPONE

per i motivi espressi nella premessa, che qui si intendono integralmente richiamati:

- di prendere atto dell'accordo sottoscritto in sede di contrattazione integrativa aziendale con le Organizzazioni sindacali del Comparto in data 03 marzo 2025, per l'erogazione, a titolo di conguaglio, dell'indennità di pronto soccorso, relativa all'anno 2022, al personale del Comparto assegnato ai servizi di pronto soccorso aziendali, che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
- di demandare ai competenti uffici delle UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane l'attuazione degli adempimenti conseguenti all'approvazione del presente atto;
- di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale alle OO.SS. del Comparto ed alla RSU aziendale;

**IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE
UMANE**

Dott. Rocco Doganiero

II DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri previsti:

- dall'art. 3 del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii.;
- dall'art. 9 della L.R. n. 18/1994 e ss.mm.ii.;

nonché dalle funzioni e dei poteri di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 0001 del 20.02.2025;

VISTA la proposta di delibera sopra riportata presentata dal IL DIRETTORE del UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

PRESO ATTO che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n° 241/1990, come specificato dalla L. n° 15/2005;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario f.f. riportati in frontespizio;

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra così come formulata rendendola dispositiva.

Il presente atto sarà pubblicato sul sito web istituzionale www.asl.vt.it - Albo Pretorio on line, ai sensi dell'art.32, comma 1 della Legge 69/2009 e dell'art. 12 L.R. Lazio 1/2011, nel rispetto della normativa sulla protezione dei dati personali e autorizzare il competente servizio Aziendale ad oscurare eventuali dati non necessari rispetto alla finalità di pubblicazione di cui all' art.5 lettera c del Regolamento UE 2016/679;.

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Simona Di Giovanni

Proposta firmata digitalmente

Il Direttore Sanitario f.f.
Dott. Antonio Rizzotto

Proposta firmata digitalmente

Il Direttore Generale
Dott. Egisto Bianconi

Firmato digitalmente



SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL
VITERBO



REGIONE
LAZIO

**ACCORDO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE IN PER L'EROGAZIONE
DELL'INDENNITA' DI PRONTO SOCCORSO AL PERSONALE DEL COMPARTO
ASSEGNAZIONE AI SERVIZI DI PRONTO SOCCORSO AZIENDALI PER L'ANNO 2022**

L'Azienda da una parte e le OO.SS. e la RSU del Comparto dall'altra;

VISTI

- l'art.107 comma 4 del CCNL Comparto Sanità 2019/2021;
- l'art.1, comma 293, della legge 234/2021;
- l'Accordo di confronto tra la Regione Lazio e le Organizzazioni sindacali del Comparto Sanità del 16 dicembre 2024;
- il finanziamento regionale dell'indennità in argomento per l'anno 2022, determinato sulla base delle unità di personale assegnato al pronto soccorso al 31.12.2022, pari a n. 152 unità, che ammonta a complessivi
 - o € 278.775,00 comprensivi di oneri
 - o € 203.485,00 al netto di oneri
- l'ammontare dell'acconto versato al personale (n. 169 unità nel corso dell'anno 2022) sulla base dell'effettiva presenza in servizio nell'anno 2022, pari ad € 45.701,16;
- la somma da erogare a titolo di conguaglio per l'anno 2022, pari ad € 157.783,84 in favore del medesimo personale già percettore dell'acconto (n.169 unità);

LE PARTI CONVENGONO

- di procedere alla ripartizione della somma disponibile per l'anno 2022 per il conguaglio dell'indennità di pronto soccorso al personale assegnato ai servizi di pronto soccorso aziendali, proporzionalmente a quanto già percepito dallo stesso a titolo di anticipazione;
- di procedere, conseguentemente, alla liquidazione e pagamento dell'indennità di cui in argomento, relativa all'anno 2022, al personale avente diritto.

Viterbo, 3 marzo 2025

LA PARTE PUBBLICA

Direttore Amministrativo
Simona Di Giovanni
FIRMATO

Direttore UOC Politiche e Gestione delle
Risorse Umane, R. Doganiero
FIRMATO

Responsabile Relazioni Sindacali,
S.Saglimbeni
FIRMATO

LE OO.SS. del COMPARTO e la RSU

FP CGIL **FIRMATO**

CISL FP **FIRMATO**

UIL FPL **FIRMATO**

FIALS **FIRMATO**