



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE f.f. N° 48 DEL 13/01/2023	
STRUTTURA PROPONENTE: UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE	
OGGETTO:	Rideterminazione consistenza fondi contrattuali Comparto anni 2019, 2020, 2021 e 2022 in applicazione dell'art.11 del DL 35/19, convertito con legge 60/19, cosiddetto decreto Calabria e del CCNL Comparto Sanità 2019/2021.
Estensore : Dott.ssa Sonia Saglimbeni	
Il direttore amministrativo Dott.ssa Simona Di Giovanni ha espresso parere FAVOREVOLE. Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Simona Di Giovanni in data 13/01/2023	
Il direttore sanitario Dott.ssa Antonella Proietti ha espresso parere FAVOREVOLE. Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Antonella Proietti in data 13/01/2023	
Il funzionario addetto al controllo di budget con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico. Proposta firmata digitalmente dal Direttore della UOC Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi Dott.ssa Patrizia Boninsegna in data 13/01/2023	
Il dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesto che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex. Art. 4, comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1° L. n° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005.	
Responsabile del procedimento Dott.ssa Sonia Saglimbeni Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Sonia Saglimbeni in data 12/01/2023	Il Direttore Rocco Doganiero Proposta firmata digitalmente da Dott. Rocco Doganiero in data 12/01/2023
Atto soggetto al controllo della Corte dei Conti: NO	
Il presente atto si compone di n° 12 pagine e degli allegati che ne formano parte integrante e sostanziale.	





OGGETTO:	Rideterminazione consistenza fondi contrattuali Comparto anni 2019, 2020, 2021 e 2022 in applicazione dell'art.11 del DL 35/19, convertito con legge 60/19, cosiddetto decreto Calabria e del CCNL Comparto Sanità 2019/2021.
-----------------	---

IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

VISTO il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii.;

VISTO l'Atto Aziendale, approvato con deliberazione aziendale n. 2111 del 22.11.18 ed approvato con Decreto del Commissario ad Acta n. U00501 del 13/12/2018;

VISTI

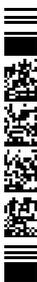
l'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n.75 del 25 maggio 2017 recante ad oggetto: *“Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettere a), c), e) f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di organizzazione delle amministrazioni pubbliche.”* che prevede che

“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art.1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”; a decorrere dal 1° gennaio 2017 è abrogato il comma 236 dell'art.1 della Legge di stabilità per l'anno 2016 (Legge n.208/2015) e, pertanto, a decorrere da detta data non si procede a riduzione automatica in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio determinata ex post in relazione, cioè, alla effettiva consistenza del personale nell'anno di riferimento;

l'art. 11 della legge 11 febbraio 2019, n.12 (*“Adeguamento dei fondi destinati al trattamento accessorio del personale dipendente della pubblica amministrazione”*) di conversione, con modificazioni, del Decreto Legge 14 dicembre 2018, n.135 recante *“Disposizioni urgenti in materia di sostegno e semplificazione per le imprese e per la pubblica amministrazione”* che prevede, tra l'altro, ai commi 1 e 2, che *“ 1. In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:*

a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n.75 del 2017, dei contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art.48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e degli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;

b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23. 2. Le disposizioni di cui al comma 1 si applicano anche con riferimento alle assunzioni effettuate utilizzando, anche per quanto riguarda il





trattamento accessorio, le risorse di cui all'art.20, comma 3, del decreto legislativo n. 75 del 2017.”;

l'art. 11 “Disposizioni in materia di personale e di nomine negli Enti del SSN” della legge 25 giugno 2019, n.60, di conversione, con modificazioni, del Decreto Legge del 30 aprile 2019, n.35 (c.d. decreto Calabria) recante al comma 1 “a decorrere dal 2019, la spesa per il personale degli enti del Servizio sanitario nazionale ((delle regioni, nell'ambito del livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato e ferma restando la compatibilita' finanziaria, sulla base degli indirizzi regionali)) e in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, non puo' superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'articolo 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191. I predetti valori sono incrementati annualmente, a livello regionale, di un importo pari al 5 per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'esercizio precedente. Nel triennio 2019-2021 la predetta percentuale e' pari al 10 per cento per ciascun anno. Per il medesimo triennio, qualora nella singola Regione emergano oggettivi ulteriori fabbisogni di personale rispetto alle facolta' assunzionali consentite dal presente articolo, valutati congiuntamente dal Tavolo tecnico per la verifica degli adempimenti e dal Comitato permanente per la verifica dell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, puo' essere concessa alla medesima Regione un'ulteriore variazione del 5 per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'anno precedente, fermo restando il rispetto dell'equilibrio economico e finanziario del Servizio sanitario regionale. Tale importo include le risorse per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;

la nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato prot. n. 179877 del 1 settembre 2020 con oggetto: “*Richiesta di parere relativamente alla gestione dei vincoli di spesa del personale a seguito della disciplina di cui all'articolo 11 del D.L. 30 aprile 2019, n.35 e successive modifiche ed integrazioni*”;

il CCNL Comparto Sanità 2016-2018;

la nota circolare dell'Area Risorse Umane della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot. n. U0510722 del 9 giugno 2021 con oggetto: “*Rilevazione modalità di gestione dei fondi del trattamento accessorio per gli anni 2019-2020*”;

la nota circolare dell'Area Risorse Umane e Area Risorse Finanziarie del Servizio Sanitario Regionale della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot. n. U0942220 del 29 settembre 2022 con oggetto: “*Applicazione art.11 DL n. 35/2019, convertito con Legge n.60/19 (decreto Calabria) per il personale della Dirigenza Area Sanità, della Dirigenza PTA dell'Area Funzioni Locali e del Comparto Sanità*”, la Regione Lazio ha autorizzato l'applicazione del decreto Calabria solo per l'anno 2022;





il CCNL Comparto Sanità 2019-2021;

EVIDENZIATO che

con determinazione regionale dell'Area Risorse Umane della Direzione Regionale Salute e Integrazione Socio Sanitaria n. G02871 del 16 marzo 2021 sono stati definitivamente validati, tra gli altri, i fondi contrattuali per gli anni 2016, 2017 e 2018 del personale del Comparto Sanità negli importi di seguito riportati per ciascuna annualità e tipologia di fondo:

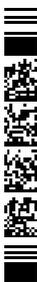
Profilo	Tipologia di fondo	Fondo anno 2016	Fondo anno 2017	Fondo anno 2018
Comparto	Fondo disagio	4.493.099,00	4.493.099,00	-
	Fondo fasce	8.277.949,84	8.277.949,84	-
	Fondo produttività	2.107.110,00	2.107.110,00	-
Comparto Totale		14.788.158,84	14.788.158,84	-
Comparto	Fondo Condizioni di lavoro ed incarichi	-	-	7.355.520,49
	Fondo Premialità e fasce	-	-	7.585.669,31
Comparto Totale		-	-	14.941.189,80
TOTALE		14.778.158,84	14.778.158,84	14.941.189,80

con deliberazione n. 634 del 16 aprile 2019 si è provveduto a rilevare, tra gli altri, la consistenza dei fondi contrattuali del comparto per l'anno 2019;

con verbale n. 493 del 22 giugno 2020 il Collegio Sindacale ha approvato, tra l'altro, nella sezione del verbale "Esame deliberazioni sottoposte a controllo" la consistenza dei fondi contrattuali del comparto e della dirigenza per l'anno 2019 di cui alla deliberazione n. 634/2019 inviata all'Organo di controllo con nota prot. 47364/2019 e dal quale si desume testualmente (e favorevolmente) quanto segue: "Il Collegio ha verificato la delibera in oggetto [Determinazione provvisoria dei fondi contrattuali anno 2019 Aree Dirigenziali e Comparto. Determinazioni] e, dopo un confronto con i responsabili dell'Azienda ha appurato l'adeguatezza alla disciplina contrattuale e normativa, nonché ai vincoli di bilancio. Nulla da osservare quindi sulla determinazione provvisoria dei fondi contrattuali di cui all'art.80 (Fondo condizioni di lavoro ed incarichi) e all'art.81 (Fondo premialità e fasce) per l'anno 2019";

con deliberazione n. 517 del 12 marzo 2020 si è provveduto a rilevare, tra l'altro, la consistenza dei fondi contrattuali del Comparto per l'anno 2020;

sempre con il medesimo verbale n. 493 del 22 giugno 2020 il Collegio Sindacale ha approvato, tra l'altro, nella sezione del verbale "Esame deliberazioni sottoposte a controllo" la consistenza dei fondi contrattuali del comparto per l'anno 2020 di cui alla deliberazione n.517/2020 inviata all'Organo di controllo con nota prot. 27708/2020 e dal quale si desume testualmente (e favorevolmente) quanto segue: "Il Collegio procede alla verifica della delibera in esame [Fondi contrattuali Comparto anno 2019 – consuntivo spesa al 31.12.2019. Consistenza fondi anno





2020.] specificatamente nei prospetti ALLEGATO 1e 2, rispettivamente, Fondo condizioni di lavoro ed incarichi e Fondo Premialità e fasce anno 2019, relativamente alla consistenza degli stessi al 31.12.2019. Si è altresì esaminata la consistenza dei fondi contrattuali del Comparto per l'annualità 2020, nei valori complessivi specificati nella TABELLA 1 e nella TABELLA 2, rispettivamente, al Fondo di cui all'art.80 "Fondi condizioni di lavoro ed incarichi" e all'art.81 "Fondo premialità e fasce". Il Collegio non ha rilievi da muovere e valuta l'adeguatezza del Fondo relativo al Comparto per l'annualità 2020, chiede evidenza contabile al 31.12.2019 del totale speso annuo, come risulta dagli Allegati in delibera";

con deliberazione n. 650 del 25 marzo 2021 si è provveduto a rilevare, tra l'altro, la consistenza dei fondi contrattuali del comparto per l'anno 2021;

con verbale n.523 del 7 luglio 2021, il Collegio Sindacale prende atto, tra l'altro, nella sezione del verbale "varie ed eventuali", della deliberazione n. 650 del 25 marzo 2021 sopra citata, inviata all'Organo di controllo con nota prot.n. 50301 del 1 luglio 2021, e dal quale si desume testualmente (e favorevolmente) quanto segue: " si comunica di aver osservato la sostanziale rispondenza tra la consistenza dei fondi contrattuali del comparto per l'annualità 2021 (ex art. 80 – Condizioni di lavoro ed incarichi ed ex art. 81 – Premialità e fasce) e le disposizioni normative in materia":

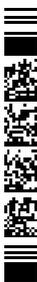
con deliberazione n. 1711 del 30 luglio 2021 si è provveduto alla rideterminazione dei fondi contrattuali del Comparto per gli anni 2019 e 2020 per effetto del D.L. 35/19, convertito con Legge 60/19, cosiddetto decreto Calabria, e, conseguentemente, alla rideterminazione della consistenza dei fondi contrattuali del comparto per l'anno 2021, a parziale modifica ed integrazione della citata deliberazione n. 650/2021, e ciò in attuazione delle linee guida regionali di cui alla circolare n. U0510722 del 9 giugno 2021;

con deliberazione n. 1119 del 21 giugno 2022 si è provveduto, tra l'altro, a rilevare la consistenza dei fondi contrattuali del Comparto per l'anno 2022 al 01.01.2022, senza applicazione del decreto Calabria (d.l. 35/2019, convertito con legge 60/2019);

con verbale n.555 del 13 dicembre 2022, il Collegio Sindacale dà atto, tra l'altro, dell'avvenuto esame della citata deliberazione n.1119 del 21 giugno 2022, con oggetto "Fondi contrattuali Comparto anno 2021 determinati con deliberazione n.650 del/2021 – consuntivo spesa al 31.12.2021. Rilevazione della consistenza dei Fondi per l'anno 2022 al 01.01.2022" dal quale, nella sezione del verbale "esame atti sottoposti a controllo", si desume testualmente (e favorevolmente) quanto segue: "L'esame ha riguardato il testo della delibera nonché i dati numerici definiti nelle tabelle che costituiscono parte integrante della stessa. Nell'evidenziare la complessità dell'argomento, il collegio rileva la coerenza tra i dati riportati e, in via generale, la correttezza delle modalità di costituzione dei Fondi e la rispondenza delle soluzioni adottate alla normativa di riferimento.";

con deliberazione n. 2244 del 22 novembre 2022 si è provveduto a rilevare la consistenza provvisoria dei fondi contrattuali del Comparto per l'anno 2022 in applicazione del decreto Calabria (d.l. 35/2019, convertito con legge 60/2019) sulla base delle unità di personale equivalenti relative al primo semestre 2022;

con verbale n.555 del 13 dicembre 2022, il Collegio Sindacale dà atto, tra l'altro, dell'avvenuto esame della citata deliberazione n.2244 del 22 novembre 2022, con oggetto "Rilevazione consistenza fondi contrattuali Comparto anno 2022 in applicazione dell'art.11 del d.l. 35/19



convertito con legge 60/19, c.d. decreto Calabria” dal quale, nella sezione del verbale “esame atti sottoposti a controllo”, si desume testualmente (e favorevolmente) quanto segue: “L’esame ha riguardato il testo della delibera nonché i dati numerici definiti nelle tabelle che costituiscono parte integrante della stessa. Nell’evidenziare la complessità dell’argomento, il collegio rileva la coerenza tra i dati riportati e, in via generale, la correttezza delle modalità di costituzione del Fondi e la rispondenza delle soluzioni adottate alla normativa di riferimento.”;

DATO ATTO

che in data 2 novembre 2022 è stato sottoscritto il CCNL Comparto Sanità per il triennio 2019/2021;

che con determinazione regionale dell’Area Risorse Umane della Direzione Regionale Salute e Integrazione Socio Sanitaria n. G18176 del 20 dicembre 2022 sono stati definitivamente validati, tra gli altri, i fondi contrattuali del personale del Comparto del SSR per gli anni 2019 e 2020, a conclusione delle attività di verifica previste dalle linee guida regionali di cui alla circolare n. U0510722 del 9 giugno 2021, negli importi di seguito riportati per ciascuna annualità e tipologia di fondo:

Fondo	ANNO 2019 CONSISTENZA fondo con decreto Calabria	ANNO 2020 CONSISTENZA fondo con decreto Calabria
Condizioni di lavoro ed incarichi ART.80	€ 7.636.550,52	€ 7.909.755,57
Premialità e fasce ART.81	€ 7.700.397,11	€ 7.980.190,44

cui dovranno essere sommati, laddove previsto, gli incrementi contrattuali del CCNL Comparto Sanità 2019/2021;

RILEVATO che sussiste la necessità

di rideterminare in via definitiva sulla base della citata determinazione regionale G18176 del 20 dicembre 2022 la consistenza dei fondi contrattuali per il personale del Comparto per l’anno 2019 e per l’anno 2020, in applicazione dell’art. 11 del DL 35/19, convertito con L. 60/19 (cosiddetto decreto Calabria);

di rideterminare, conseguentemente, la consistenza provvisoria dei fondi contrattuali per l’anno 2021 in applicazione dell’art. 11 del DL 35/19, convertito con L. 60/19 (cosiddetto decreto Calabria), nelle more dell’approvazione definitiva regionale;

di determinare l’incremento dei fondi contrattuali 2019, 2020 e 2021 per effetto del CCNL Comparto Sanità 2019/2021;

di rideterminare la consistenza provvisoria dei fondi contrattuali per l’anno 2022 in applicazione dell’art. 11 del DL 35/19, convertito con L. 60/19 (cosiddetto decreto Calabria) e del CCNL Comparto Sanità 2019/2021;



**RITENUTO**

quindi di rideterminare in via definitiva, tenuto conto della determinazione regionale G18176 del 20 dicembre 2022 di approvazione, tra gli altri, della consistenza dei fondi contrattuali del personale del comparto della Asl di Viterbo, in applicazione dell'art. 11 del d.l. 35/19, convertito con legge 60/19, cosiddetto decreto Calabria, la consistenza dei fondi contrattuali del personale del Comparto per gli anni 2019 e 2020 e di rideterminare la consistenza provvisoria dei fondi contrattuali per l'anno 2021 e per l'anno 2022 in applicazione del citato decreto Calabria e del CCNL Comparto Sanità 2019/2021 nei valori complessivi in dettaglio specificati nella **TABELLA 1** e nella **TABELLA 2** allegate al presente atto come parte integrante e sostanziale dello stesso in ordine, rispettivamente, al fondo di cui all'art.80 "Fondo condizioni di lavoro ed incarichi" e all'art.81 "Fondo premialità e fasce";

di evidenziare, nel prospetto di seguito riportato, la consistenza provvisoria del fondo di cui all'art. 80 "Condizioni di lavoro ed incarichi" per l'anno 2022, comprensiva degli incrementi di cui al cosiddetto decreto Calabria e degli incrementi contrattuali previsti dal CCNL Comparto Sanità 2019/2021 per il medesimo anno, nonché le somme da accantonare e la differenza dando atto, quanto alle somme da accantonare, che in sede di contrattazione integrativa aziendale anno 2019, incontri del 22.8.2019 e del 03.12.2019, si è stabilito di stanziare la somma di € 541.249,36 per il finanziamento degli incarichi di funzione di cui agli articoli 14 e seguenti del citato CCNL, che perciò è vincolata:

Fondo	CONSISTENZA fondo ART.80 anno 2022 con decreto Calabria e incremento CCNL 2019/2021 (provvisorio)	Somma da accantonare su fondo ART.80 anno 2022 al 01.01.2022	DIFFERENZA fondo ART.80 anno 2022 con decreto Calabria e incremento CCNL 2019/2021
Condizioni di lavoro ed incarichi ART.80	€ 9.075.382,95	€ 541.249,36	€ 8.534.133,59

di evidenziare, nel prospetto di seguito riportato, la consistenza provvisoria del fondo di cui all'art.81 "Premialità e fasce" per l'anno 2022, comprensiva degli incrementi di cui al cosiddetto decreto Calabria e degli incrementi contrattuali previsti dal CCNL Comparto Sanità 2019/2021, nonché la somma accantonata ai sensi degli articoli 12 Il biennio economico 2000-2001 del CCNL sottoscritto in data 20.09.2001 per il personale del Comparto Sanità e 19 del CCNL, relativo al medesimo personale, sottoscritto in data 19.04.2004, pari ad € 192.300,94, che perciò è vincolata, e la differenza:

Fondo	CONSISTENZA fondo ART.81 anno 2022 con decreto Calabria e incremento CCNL 2019/2021 (provvisorio)	Somma da accantonare su fondo art.81 anno 2021 (art.12 Il biennio economico CCNL 20.9.2001 e 19.4.2004) al 01.01.2021	DIFFERENZA fondo ART.81 anno 2022 con decreto Calabria e incremento CCNL 2019/2021
Premialità e fasce ART.81	€ 9.023.167,20	€ 192.300,94	€ 8.830.866,26





di riservarsi di rideterminare in via definitiva, con successivo e separato atto, i fondi contrattuali per il personale del Comparto per le annualità 2021 e 2022 a seguito di approvazione degli stessi con determinazione regionale;

di riservarsi di determinare, con successivo e separato atto, la consistenza dei fondi contrattuali al 1 gennaio 2023 in attuazione degli art. 101 "Incremento fondi", 102 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" e 103 "Fondo premialità e condizioni di lavoro" del CCNL Comparto Sanità 2019/2021;

PRESO ATTO che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della legge del 14 gennaio 1994, n. 20 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, D.Lgs. del 30 marzo 2001, n. 165, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1, della legge 7 agosto 1990, n. 241;

Nell'osservanza delle disposizioni di cui alla legge del 6 novembre 2012, n. 190, recante «Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione»,

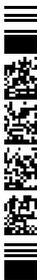
PROPONE

per i motivi espressi in premessa, che qui si intendono integralmente richiamati:
di rideterminare, in via definitiva, sulla base della determinazione regionale di approvazione della consistenza dei fondi contrattuali del personale del Comparto del SSR n. G18176 del 20 dicembre 2022 avente ad oggetto "Fondi contrattuali del personale del comparto dipendente delle Aziende e degli Enti del SSR – consistenza anni 2019-2020" in esito alle attività di verifica previste dalle linee guida regionali di cui alla circolare n. U0510722 del 9 giugno 2021, in applicazione dell'art. 11 del d.l. 35/19, convertito con legge 60/19, cosiddetto decreto Calabria, la consistenza dei fondi contrattuali per gli anni 2019 e 2020, negli importi di seguito riportati per ciascuna annualità e tipologia di fondo:

Fondo	ANNO 2019 CONSISTENZA fondo con decreto Calabria	ANNO 2020 CONSISTENZA fondo con decreto Calabria
Condizioni di lavoro ed incarichi ART.80	€ 7.636.550,52	€ 7.909.755,57
Premialità e fasce ART.81	€ 7.700.397,11	€ 7.980.190,44

cui dovranno essere sommati, laddove previsto, gli incrementi contrattuali del CCNL Comparto Sanità 2019/2021, in dettaglio specificati nella **TABELLA 1** e nella **TABELLA 2** allegate al presente atto come parte integrante e sostanziale dello stesso in ordine, rispettivamente, al fondo di cui all'art.80 "Fondo condizioni di lavoro ed incarichi" e all'art.81 "Fondo premialità e fasce";

di rideterminare, in via provvisoria, nelle more dell'approvazione definitiva con determinazione regionale, la consistenza dei fondi contrattuali per l'anno 2021 e per l'anno 2022 in applicazione





dell'art. 11 del d.l. 35/19, convertito con legge 60/19, cosiddetto decreto e del CCNL Comparto Sanità 2019/2021 nei valori complessivi in dettaglio specificati nella **TABELLA 1** e nella **TABELLA 2** allegate al presente atto come parte integrante e sostanziale dello stesso in ordine, rispettivamente, al fondo di cui all'art.80 "*Fondo condizioni di lavoro ed incarichi*" e all'art.81 "*Fondo premialità e fasce*";

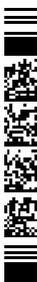
di evidenziare, nel prospetto di seguito riportato, la consistenza provvisoria del fondo di cui all'art. 80 "*Condizioni di lavoro ed incarichi*" per l'anno 2022, comprensiva degli incrementi di cui al cosiddetto decreto Calabria e degli incrementi contrattuali previsti dal CCNL Comparto Sanità 2019/2021 per il medesimo anno, nonché le somme da accantonare e la differenza dando atto, quanto alle somme da accantonare, che in sede di contrattazione integrativa aziendale anno 2019, incontri del 22.8.2019 e del 03.12.2019, si è stabilito di stanziare la somma di € 541.249,36 per il finanziamento degli incarichi di funzione di cui agli articoli 14 e seguenti del citato CCNL, che perciò è vincolata:

Fondo	CONSISTENZA fondo ART.80 anno 2022 con decreto Calabria e incremento CCNL 2019/2021 (provvisorio)	Somma da accantonare su fondo ART.80 anno 2022 al 01.01.2022	DIFFERENZA fondo ART.80 anno 2022 con decreto Calabria e incremento CCNL 2019/2021
Condizioni di lavoro ed incarichi ART.80	€ 9.075.382,95	€ 541.249,36	€ 8.534.133,59

di evidenziare, nel prospetto di seguito riportato, la consistenza provvisoria del fondo di cui all'art.81 "*Premialità e fasce*" per l'anno 2022, comprensiva degli incrementi di cui al cosiddetto decreto Calabria e degli incrementi contrattuali previsti dal CCNL Comparto Sanità 2019/2021, nonché la somma accantonata ai sensi degli articoli 12 Il biennio economico 2000-2001 del CCNL sottoscritto in data 20.09.2001 per il personale del Comparto Sanità e 19 del CCNL, relativo al medesimo personale, sottoscritto in data 19.04.2004, pari ad € 192.300,94, che perciò è vincolata, e la differenza:

Fondo	CONSISTENZA fondo ART.81 anno 2022 con decreto Calabria e incremento CCNL 2019/2021 (provvisorio)	Somma da accantonare su fondo art.81 anno 2021 (art.12 Il biennio economico CCNL 20.9.2001 e 19.4.2004) al 01.01.2021	DIFFERENZA fondo ART.81 anno 2022 con decreto Calabria e incremento CCNL 2019/2021
Premialità e fasce ART.81	€ 9.023.167,20	€ 192.300,94	€ 8.830.866,26

di riservarsi di rideterminare in via definitiva, con successivo e separato atto, la consistenza dei fondi contrattuali per le annualità 2021 e 2022 a seguito di approvazione degli stessi con determinazione regionale;





SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL
VITERBO



REGIONE
LAZIO

di riservarsi di determinare, con successivo e separato atto, la consistenza dei fondi contrattuali al 1 gennaio 2023 in attuazione degli art. 101 "*Incremento fondi*", 102 "*Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali*" e 103 "*Fondo premialità e condizioni di lavoro*" del CCNL Comparto Sanità 2019/2021;

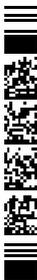
di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, alle OO. SS del Comparto ed alla RSU aziendale;

di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, alla UOC Pianificazione e Programmazione, Controllo di Gestione, Bilancio e Sistemi Informativi;

di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale;

**IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE
UMANE**

Dott. Rocco Doganiero



II DIRETTORE GENERALE f.f.

In virtù dei poteri previsti:

- dall'art. 3 del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii.;
- dall'art. 9 della L.R. n. 18/1994 e ss.mm.ii.;

nonché dalle funzioni e dei poteri di cui alla deliberazione del Direttore Generale f.f. n.2163 del 03/11/2022;

VISTA la proposta di delibera sopra riportata presentata dal IL DIRETTORE del UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

PRESO ATTO che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n° 241/1990, come specificato dalla L. n° 15/2005;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario riportati in frontespizio;

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra così come formulata rendendola dispositiva.

Il presente atto sarà pubblicato sul sito web istituzionale www.asl.vt.it - Albo Pretorio on line, ai sensi dell'art.32, comma 1 della Legge 69/2009 e dell'art. 12 L.R. Lazio 1/2011, nel rispetto della normativa sulla protezione dei dati personali e autorizzare il competente servizio Aziendale ad oscurare eventuali dati non necessari rispetto alla finalità di pubblicazione di cui all' art.5 lettera c del Regolamento UE 2016/679.;

**Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Simona Di Giovanni**

Proposta firmata digitalmente

**Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Antonella Proietti**

Proposta firmata digitalmente

**Il Direttore Generale f.f.
Dott.ssa Antonella Proietti**

Firmato digitalmente





SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL
VITERBO



REGIONE
LAZIO

. - Rep. DEL 13/01/2023.0000048.I



TABELLA 1-Fondo condizioni di lavoro ed incarichi

COMPARTO	
Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80	
ANNO 2018	€uro
Fondo particolari condizioni di lavoro consolidato al 31/12/2017	4.393.099,00
Trasferimento somme destinate a:	
Indennità di Posizioni organizzative	341.035,00
Funzioni di coordinamento	196.616,55
Valore comune indennità qualificazione prof.le	1.798.315,91
Indennità professionale specifica	626.454,03
Totale fondo iniziale 2018	7.355.520,49
Incremento fondo a seguito di aumento della dotazione organica	0,00
Totale fondo anno 2018	7.355.520,49
N. dipendenti in servizio al 31/12/2018	2.100
Valore medio pro capite al 31/12/2018	3.502,63
ANNO 2019	€uro
Fondo condizioni di lavoro e incarichi consolidato al 31/12/2018	7.355.520,49
N. dipendenti in servizio al 31/12/2018	2.100
N. dipendenti presenti anno 2019	2.122,58
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	7.434.621,52
Incremento pari a € 91 per il personale in servizio al 31/12/2015 - su base annua	201.929,00
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	0,00
Totale fondo anno 2019	7.636.550,52
Trasferimento risorse dal fondo art. 81 - da non storicizzare	
Totale fondo utilizzabile anno 2019	7.636.550,52
ANNO 2020	€uro
Fondo condizioni di lavoro e incarichi consolidato al 31/12/2018	7.355.520,49
N. dipendenti in servizio al 31/12/2018	2.100
N. dipendenti presenti anno 2020	2.201
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	7.707.826,57
Incremento pari a € 91 per il personale in servizio al 31/12/2015 - su base annua -	201.929,00
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	0,00
Totale fondo anno 2020	7.909.755,57
Trasferimento risorse dal fondo art. 81 - da non storicizzare	0,00
Totale fondo utilizzabile anno 2020	7.909.755,57
ANNO 2021	€uro
Fondo condizioni di lavoro e incarichi consolidato al 31/12/2018	7.355.520,49
N. dipendenti in servizio al 31/12/2018	2.100
N. dipendenti presenti anno 2021	2.403
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	8.416.819,89
Incremento pari a € 91 per il personale in servizio al 31/12/2015 - su base annua -	201.929,00
Incremento pari a € 84,50 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua -	177.450,00
Totale fondo anno 2021	8.796.198,89
Trasferimento risorse dal fondo art. 81 - da non storicizzare	0,00
Totale fondo utilizzabile anno 2021	8.796.198,89
ANNO 2022	€uro
Fondo condizioni di lavoro e incarichi consolidato al 31/12/2018	7.355.520,49
N. dipendenti in servizio al 31/12/2018	2.100
N. dipendenti presenti anno 2022	2.395
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	8.390.390,95
Incremento pari a € 91 per il personale in servizio al 31/12/2015 - su base annua -	201.929,00
Incremento pari a € 84,50 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua -art.101 ccnl 19/21	177.450,00
Incremento pari a € 145,53 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua-art.102 ccnl 19/21	305.613,00
Totale fondo anno 2022	9.075.382,95
Trasferimento risorse dal fondo art. 81 - da non storicizzare	0,00
Totale fondo utilizzabile anno 2022	9.075.382,95

COMPARTO	
Fondo premialità e fasce - art. 81	
ANNO 2018	€uro
Fondo produttività collettiva e premio qualità prestazione individuale consolidato al 31/12/2017	2.107.110,00
Fondo fasce retributive consolidato al 31/12/2017	8.277.949,84
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/04/2018 - art. 76 CCNL 2018 - pro rata	122.357,63
Trasferimento somme destinate a:	
Indennità di Posizioni organizzative	-341.035,00
Funzioni di coordinamento	-196.616,55
Valore comune indennità qualificazione prof.le	-1.798.315,91
Indennità professionale specifica	-626.454,03
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	0,00
Incremento a seguito di riduzione stabile della dotazione organica - ex art. 38 co. 4 CCNL 1999	0,00
Totale Fondo anno 2018	7.544.995,98
N. dipendenti in servizio al 31/12/2018	2.100
Valore medio pro capite al 31/12/2018	3.592,86
ANNO 2019	€uro
Totale fondo premialità e fasce consolidato al 31/12/2018	7.544.995,98
N. dipendenti in servizio al 31/12/2018	2.100
N. dipendenti presenti anno 2019	2.122,58
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	7.626.572,02
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/04/2018 - art. 76 CCNL 2018 - ratei mancanti	40.785,88
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/05/2018 - art. 76 CCNL 2018 - ratei mancanti	33.039,20
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2019 - art. 101 comma 2 CCNL 02/11/2022	0,00
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	0,00
Incremento a seguito di riduzione stabile della dotazione organica - ex art. 38 co. 4 CCNL 1999	0,00
Totale Fondo anno 2019	7.700.397,11
ANNO 2020	€uro
Totale fondo premialità e fasce consolidato al 31/12/2018	7.544.995,98
N. dipendenti in servizio al 31/12/2018	2.100
N. dipendenti presenti anno 2020	2.201
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	7.906.365,35
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/04/2018 - art. 76 CCNL 2018 - ratei mancanti	40.785,88
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/05/2018 - art. 76 CCNL 2018 - ratei mancanti	33.039,20
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2020 - art. 101 comma 2 CCNL 02/11/2022	85.144,80
Totale Fondo anno 2020	8.065.335,24
ANNO 2021	€uro
Totale fondo premialità e fasce consolidato al 31/12/2018	7.544.995,98
N. dipendenti in servizio al 31/12/2018	2.100
N. dipendenti presenti anno 2021	2.403
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	8.633.642,58
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/04/2018 - art. 76 CCNL 2018 - ratei mancanti	40.785,88
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/05/2018 - art. 76 CCNL 2018 - ratei mancanti	33.039,20
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2021 - art. 101 comma 2 CCNL 02/11/2022	199.148,30
Totale Fondo anno 2021	8.906.615,96
ANNO 2022	€uro
Totale fondo premialità e fasce consolidato al 31/12/2018	7.544.995,98
N. dipendenti in servizio al 31/12/2018	2.100
N. dipendenti presenti anno 2022	2.395
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	8.606.532,82
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/04/2018 - art. 76 CCNL 2018 - ratei mancanti	40.785,88
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/05/2018 - art. 76 CCNL 2018 - ratei mancanti	33.039,20
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2021 - art. 101 comma 2 CCNL 02/11/2022	199.148,30
Incremento pari a € 68,41 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua - *	143.661,00
Totale Fondo anno 2022	9.023.167,20

* Il ...to variabile ai sensi del comma 7 dell'art. 103 CCNL 02/11/2022