



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 559 DEL 31/03/2022

STRUTTURA PROPONENTE: UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

OGGETTO: Proroga al 30 giugno 2022 dei rapporti libero professionali di medici e infermieri.

Estensore : Alessia Tocco

Il direttore amministrativo **Dott.ssa Simona Di Giovanni** ha espresso parere FAVOREVOLE.

Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Simona Di Giovanni in data 31/03/2022

Il direttore sanitario **Dott.ssa Antonella Proietti** ha espresso parere FAVOREVOLE.

Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Antonella Proietti in data 31/03/2022

Il funzionario addetto al controllo di budget con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Proposta firmata digitalmente dal Direttore della UOC Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi

Dott.ssa Patrizia Boninsegna in data 31/03/2022

Il dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesto che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex. Art. 4, comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1° L. n° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005.

Responsabile del procedimento

Alessia Tocco

Proposta firmata digitalmente da Alessia Tocco
in data 31/03/2022

Il Direttore

Rocco Doganiero

Proposta firmata digitalmente da Dott. Rocco
Doganiero in data 31/03/2022

Atto soggetto al controllo della Corte dei Conti: NO

Il presente atto si compone di n° 10 pagine e degli allegati che ne formano parte integrante e sostanziale.



OGGETTO:	Proroga al 30 giugno 2022 dei rapporti libero professionali di medici e infermieri.
-----------------	---

IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

VISTO il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii.;

VISTO l'Atto Aziendale, adottato con la deliberazione del Commissario Straordinario n. 221 del 26 febbraio 2015 e successivamente approvato con il Decreto del Commissario ad Acta n. 115 del 20 marzo 2015, successivamente modificato ed approvato con deliberazione n. 2111 del 22.11.18 ed approvato con Decreto del Commissario ad Acta n. U00501 del 13/12/2018;

PRESO ATTO - con DL. 221 del 24/12/2021, con il peggioramento dello stato epidemiologico e il diffondersi del virus, è stato prorogato lo stato emergenziale sino al 31.03.2022;

- che, con DGR G16601 del 28/12/2021, la Regione Lazio ha autorizzato la proroga dei rapporti di lavoro costituiti nel corso del periodo emergenziale mediante incarico libero professionale anche nelle forme della collaborazione coordinata e continuativa, stante il persistere dello stato di emergenza pandemica, almeno sino al 31 marzo 2022;

RICHIAMATA la deliberazione n. 2630 del 28.12.2021, l'Azienda, sulla base dei suddetti atti, e tenuto conto delle relazioni di fabbisogno predisposte dai responsabili delle diverse strutture sanitarie, sono stati prorogati i rapporti libero professionali di medici e infermieri, costituiti per Emergenza sanitaria coronavirus fino al 31.03.2022;

PRESO ATTO - che, con la Legge del 30 dicembre 2021, n.234 (Legge di Bilancio 2022) sono state previste, al comma 268, misure specifiche con la finalità di *“rafforzare strutturalmente i servizi sanitari regionali anche per il recupero delle liste d'attesa e di consentire la valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza da COVID-19; a tal fine, gli enti del Servizio sanitario nazionale, tenuto conto della propria programmazione e organizzazione, possono avvalersi, anche per l'anno 2022, delle misure previste dagli articoli 2-bis, limitatamente ai medici specializzandi di cui al comma 1, lettera a), del medesimo articolo, e 2-ter, commi 1 e 5, del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, anche mediante proroga, non oltre il 31 dicembre 2022, degli incarichi conferiti ai sensi delle medesime disposizioni”*;

- che con D.L. n. 24 del 24 marzo 2022, all'art 10, è stato previsto che *“1) I termini previsti dalle disposizioni legislative di cui all'allegato A sono prorogati fino al 31 dicembre 2022 e le relative disposizioni vengono attuate nei limiti delle risorse disponibili autorizzate a legislazione vigente”,* (tra cui è ricompreso l'articolo 2-bis, comma 3, del decreto-legge 17 marzo 2020, n.18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n.27 ,Conferimento di incarichi temporanei a laureati in medicina e chirurgia da parte delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale) ;*2. I termini previsti dalle disposizioni legislative di cui all'allegato B sono prorogati al 30 giugno 2022 e le relative disposizioni vengono attuate nei limiti delle risorse disponibili autorizzate a legislazione vigente* (tra cui è ricompreso l'Articolo 2-bis, comma 5, decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18

Conferimento di incarichi di lavoro autonomo, anche di collaborazione coordinata e continuativa, a dirigenti medici, veterinari e sanitari nonché al personale del ruolo sanitario del comparto sanità, collocati in quiescenza, nonché agli operatori socio-sanitari collocati in quiescenza);

PRESO ATTO - che, con nota prot.n.25572 del 30 marzo 2022, il Direttore Sanitario Aziendale, con il contributo del Direttore del Dipartimento Cure Primarie, del Direttore del Dipartimento di Prevenzione, del Direttore U.O.C. SISP, del Coordinatore Unità Territoriale Covid TOC, firmatari della medesima nota, in considerazione della scadenza in data 31 marzo 2022 dei rapporti libero professionali di medici e infermieri in essere, ha evidenziato la necessità di una loro prosecuzione oltre la suddetta data, per garantire le attività collegate alla situazione epidemiologica Covid -19, alla quale si è aggiunta l'emergenza Ucraina, ed altre attività divenute strutturali, come l'evoluzione del modello organizzativo di presa in carico territoriale, come previsto nel nuovo Atto Aziendale approvato con nota regionale prot.n.U0303487 del 28 marzo 2022, in coerenza con la programmazione del PNRR e con il DM 71/2022 "Modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza nel territorio";

- con la medesima nota vengono, in particolare, individuate le seguenti attività di cui è necessario garantire la continuità:

- Attività vaccinale
- Attività di testing
- Contact tracing – TOC
- TOC scuola
- Gestione dei flussi informativi
- Valutazioni epidemiologiche
- Interventi territoriali con equipe mobili in particolari contesti di comunità (RSA, Case di Riposo, Centri di Accoglienza)
- Centrale Operativa Aziendale (COA)
- USCAT

- con la citata nota sono stati poi indicati i fabbisogni orari settimanali per i profili professionali di interesse, e le corrispondenti unità equivalenti, come da prospetto di seguito indicato:

Linee di Attività	Composizione Team	Orario attività	di	N°ore settimanali di medici	N°ore settimanali altri operatori
USCAT	1 medico +1 inf per 3 team	8-20 7 gg/7gg		252 ore medici contratti L/P	252 ore inf di cui 90 contratti L/P infermieri per attività di formazione e affiancamento
TOC	1 medico + operatore di supporto per 3 team	8-14 7gg/7gg		136 ore medici contratti L/P	75 ore contratti L/P TPALL



TOC Scuola	Medico infermiere psicologo TPALL	9-17 feriali 10-15 festivi	68 ore medici contratti L/P	25 ore contratti L/P TPALL
Vaccinazioni/SISP	Medico, infermiere TPALL	Variabile	224 ore medici contratti L/P	75 ore contratti L/P TPALL
COA	2 infermiere, 1 amministrativo per 2 team	8-20 7 gg/7gg		18 ore infermieri per attività di formazione e affiancamento
Totale ore contratti L/P			680 ore medici contratti L/P Equivalenti a 20 unità a 34 ore	108 ore infermieri Equivalenti a 6 unità a 18 ore 175 ore TPALL Equivalenti a 7 unità a 25 ore

- con la medesima nota è stato da ultimo evidenziato che i Direttori dei servizi cofirmatari della nota avrebbero individuato i rapporti di collaborazione dei medici da rinnovare, sulla base dei seguenti criteri:

- preferenza dei rapporti con compenso orario più conveniente, salvo esigenza di specifica professionalità richiesta;
- periodo di esperienza e competenza acquisita;
- maggiore disponibilità oraria in essere con il precedente contratto;

PRESO ATTO - delle seguenti note, con le quali, nell'osservanza dei suddetti criteri e nei limiti dei fabbisogni orari evidenziati, sono stati individuati i rapporti libero professionali da rinnovare:

- nota prot.n. 25130 del 29 marzo 2022, modificata con nota prot.n.25865 del 31 marzo 2022, del Direttore della U.O.C. SISP di comunicazione di complessivi n.9 nominativi, corrispondenti a n. 224 ore settimanali;

- nota prot.n.25864 del 31.03.2022 del Direttore UOC Cure Primarie di comunicazione della necessità di prevedere, per il rapporto libero professionale del Dott. Orlandi Walter, un orario minimo di n.18 ore settimanali, necessarie a poter garantire le necessità assistenziali venutesi a determinare in conseguenza del pensionamento dei medici di medicina generale presso il Comune di Canino, Dott.ri Carlo Bocci e Vanda Peruzzi;

- nota prot.n.25675 del 31 marzo 2022 del Coordinatore Unità Territoriale Covid – TOC, di comunicazione di complessivi n.7 nominativi, corrispondenti a complessive n.146 ore settimanali, eccedenti di n.10 ore rispetto al fabbisogno evidenziato, che sono state previste per far fronte ad eventuali imprevisti legati all' assenza dal servizio dei singoli professionisti, con garanzia tuttavia di rispettare il budget orario settimanale individuato pari a n.136 ore settimanali;

- nota prot.n.23734 del 31 marzo 2022, del Direttore del Dipartimento Cure Primarie, di comunicazione di complessivi n.12 nominativi, corrispondenti a n. 252 ore settimanali;



- nota prot.n. 25781 del 31 marzo 2022 del Coordinatore Equipe Covid Scuola - TOC Scuola, di comunicazione di complessivi n.5 nominativi, corrispondenti a complessive n.78 ore, eccedenti di n.10 ore rispetto al fabbisogno evidenziato, che sono state previste per far fronte ad eventuali imprevisti legati all' assenza dal servizio dei singoli professionisti, con garanzia tuttavia di rispettare il budget orario settimanale individuato pari a n.68 ore;

DATO ATTO che stante la carenza di personale medico delle diverse specialità le attività svolte dal personale con rapporto libero professionale non possono essere garantite dal personale dipendente attualmente in forza;

RITENUTO per le suesposte motivazioni, di procedere alla proroga dei rapporti libero professionali dei medici di seguito indicati, per le ore settimanali, indicate a margine di ciascun nominativo, fino al 30.06.2022, al fine di soddisfare le necessità e garantire i servizi evidenziati con la nota prot.n. 25572 del 30/03/2022, richiamata in premessa, provvedendo a sottoscrivere con ciascun professionista il contratto d'opera professionale alle condizioni sopra dette:

MEDICI:

- Giorgia Federici n.34 ore settimanali;
- Francesca Marchini, n.30 ore settimanali;
- Corrado Traballesi n.34 ore settimanali;
- Errera Chiara n.12 ore settimanali;
- Rita Mandarello n.12 ore settimanali;
- Mario Maninchedda n.12 ore settimanali;
- Gaetano Tumbarello n.12 ore settimanali;
- Pacchiarotti Leonardo n.24 ore settimanali;
- Catasca Roberto n.24 ore settimanali;
- Costantini Ludovica n.24 ore settimanali;
- Orlandi Walter n.18 ore settimanali;
- Testa Ludovica n.34 ore settimanali;
- Titocchi Mattia n.24 ore settimanali;
- Vecchiarelli Pietro n.34 ore settimanali;
- Lepri Franco n.24 ore settimanali;
- Benslimane Farida n.24 ore settimanali;
- Abdulkadir Hassan Naima n.34 ore settimanali;
- Valentina Giglioni n.12 ore settimanali;
- Veronica Yacoub n.12 ore settimanali;
- Barbara Flora n.10 ore settimanali;
- Claudia Lorena Crescenzi n.10 ore settimanali;
- Palombieri Sara n.28 ore settimanali;
- Falco Danilo n.12 ore settimanali;
- Pascucci Leonardo n.12 ore settimanali;
- Chiovelli Sofia n.28 ore settimanali;
- Borghesi Alessandro n.24 ore settimanali;
- Pezzato Alessandro n.24 ore settimanali;
- Ovidi Eleonora n.24 ore settimanali;
- Taschini Gabriele n.12 ore settimanali;
- Rocchi Stefania n.28 ore settimanali;
- Mancinelli Gianluca n.24 ore settimanali;
- Barlattani Tommaso n.12 ore settimanali;



- Sciuga Giulia n.24 ore settimanali;
- per le suesposte motivazioni, procedere alla proroga dei rapporti libero professionali degli infermieri di seguito indicati, per le ore indicate a margine di ciascun nominativo, fino al 30.04.2022, per garantire le attività di formazione e affiancamento:

INFERMIERI:

- Federico Burocchi n.18 ore settimanali;
- Alessandro Marchi n.18 ore settimanali;
- Luca Menicacci n.18 ore settimanali;
- Nicola Panese n.18 ore settimanali;
- Martina Pescitelli n.18 ore settimanali;
- Maria Laura Ruggeri n.18 ore settimanali;

PRESO ATTO che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della legge del 14 gennaio 1994, n. 20 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, D.Lgs. del 30 marzo 2001, n. 165, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1, della legge 7 agosto 1990, n. 241;

ATTESTATO che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

Nell'osservanza delle disposizioni di cui alla legge del 6 novembre 2012, n. 190, recante «*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione*»,

PROPONE

- di prorogare i rapporti libero professionali dei medici di seguito indicati, per le ore settimanali, indicate a margine di ciascun nominativo, fino al 30.06.2022, al fine di soddisfare le necessità e garantire i servizi evidenziati con la nota prot.n. 25572 del 30/03/2022, richiamata in premessa, provvedendo a sottoscrivere con ciascun professionista il contratto d'opera professionale alle condizioni sopra dette:

MEDICI:

- Giorgia Federici n.34 ore settimanali;
- Francesca Marchini, n.30 ore settimanali;



- Corrado Traballesi n.34 ore settimanali;
 - Errera Chiara n.12 ore settimanali;
 - Rita Mandarello n.12 ore settimanali;
 - Mario Maninchedda n.12 ore settimanali;
 - Gaetano Tumbarello n.12 ore settimanali;
 - Pacchiarotti Leonardo n.24 ore settimanali;
 - Catasca Roberto n.24 ore settimanali;
 - Costantini Ludovica n.24 ore settimanali;
 - Orlandi Walter n.18 ore settimanali;
 - Testa Ludovica n.34 ore settimanali;
 - Titocchi Mattia n.24 ore settimanali;
 - Vecchiarelli Pietro n.34 ore settimanali;
 - Lepri Franco n.24 ore settimanali;
 - Benslimane Farida n.24 ore settimanali;
 - Abdulkadir Hassan Naima n.34 ore settimanali;
 - Valentina Giglioni n.12 ore settimanali;
 - Veronica Yacoub n.12 ore settimanali;
 - Barbara Flora n.10 ore settimanali;
 - Claudia Lorena Crescenzi n.10 ore settimanali;
 - Palombieri Sara n.28 ore settimanali;
 - Falco Danilo n.12 ore settimanali;
 - Pascucci Leonardo n.12 ore settimanali;
 - Chiovelli Sofia n.28 ore settimanali;
 - Borghesi Alessandro n.24 ore settimanali;
 - Pezzato Alessandro n.24 ore settimanali;
 - Ovidi Eleonora n.24 ore settimanali;
 - Taschini Gabriele n.12 ore settimanali;
 - Rocchi Stefania n.28 ore settimanali;
 - Mancinelli Gianluca n.24 ore settimanali;
 - Barlattani Tommaso n.12 ore settimanali;
 - Sciuga Giulia n.24 ore settimanali;
- per le suesposte motivazioni, procedere alla proroga dei rapporti libero professionali degli infermieri di seguito indicati, per le ore indicate a margine di ciascun nominativo, fino al 30.04.2022, per garantire le attività di formazione e affiancamento:

INFERMIERI:

- Federico Burocchi n.18 ore settimanali;
- Alessandro Marchi n.18 ore settimanali;
- Luca Menicacci n.18 ore settimanali;
- Nicola Panese n.18 ore settimanali;
- Martina Pescitelli n.18 ore settimanali;
- Maria Laura Ruggeri n.18 ore settimanali;
- di dare atto che il costo delle proroghe in argomento è pari a € 391.392,36 e fa carico alle prenotazioni di spesa n. 113 sub 13, per un importo di € 329.642,36, e n.113 sub 12 per un importo di € 61.750,00 esercizio 2022;

di dare mandato ai competenti Uffici della UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane all'attuazione degli adempimenti conseguenti all'approvazione del presente atto;



SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL
VITERBO



REGIONE
LAZIO

**IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE
UMANE**

Dott. Rocco Doganiero

II DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri previsti:

- dall'art. 3 del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii.;
- dall'art. 9 della L.R. n. 18/1994 e ss.mm.ii.;

nonché dalle funzioni e dei poteri conferiti con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T001810 del 03/11/2020 con il quale viene nominato il Direttore Generale della ASL di Viterbo approvato con delibera n. 2327 del 03/11/2020;

VISTA la proposta di delibera sopra riportata presentata dal **IL DIRETTORE** del UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

PRESO ATTO che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n° 241/1990, come specificato dalla L. n° 15/2005;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra così come formulata rendendola dispositiva.

Il presente atto sarà pubblicato all'Albo Pretorio on line dell'Azienda ai sensi dell'art.32, comma 1 della Legge 69/2009 e dell'art. 12 L.R. Lazio 1/2011.

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Simona Di Giovanni

Proposta firmata digitalmente

Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Antonella Proietti

Proposta firmata digitalmente

Il Direttore Generale
Dott.ssa Daniela Donetti

Firmato digitalmente dal sostituto Dott.ssa Antonella
Proietti



SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL
VITERBO



REGIONE
LAZIO