



SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL
VITERBOREGIONE
LAZIO

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 565 DEL 16/05/2025

STRUTTURA PROPONENTE: UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

OGGETTO:	Regolamento sul sistema premiante del personale dirigente dell'Area Sanità. – deliberazione 1446/2022 e deliberazione C.S. 1264/2024 - Modifica ed integrazione art. 9. Approvazione.
----------	---

Estensore : Ivan Marchetti

Il direttore amministrativo **Dott.ssa Simona Di Giovanni** ha espresso parere FAVOREVOLE.

Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Simona Di Giovanni in data 15/05/2025

Il direttore sanitario f.f. **Dott. Antonio Rizzotto** ha espresso parere FAVOREVOLE.

Proposta firmata digitalmente da Dott. Antonio Rizzotto in data 16/05/2025

Il funzionario addetto al controllo di budget con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Proposta firmata digitalmente dal Direttore della UOC Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi

Dott.ssa Federica Formichetti in data 15/05/2025

Il dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex. Art. 4, comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1° L. n° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005.

Responsabile del procedimento

Dott.ssa Sonia Saglimbeni

Il Direttore

Rocco Doganiero

Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Sonia Saglimbeni in data 13/05/2025

Proposta firmata digitalmente da Dott. Rocco Doganiero in data 13/05/2025

Atto soggetto al controllo della Corte dei Conti: NO

Il presente atto si compone di n° 5 pagine e degli allegati che ne formano parte integrante e sostanziale.



SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL
VITERBOREGIONE
LAZIO

OGGETTO:	Regolamento sul sistema premiante del personale dirigente dell'Area Sanità. – deliberazione 1446/2022 e deliberazione C.S. 1264/2024 - Modifica ed integrazione art. 9. Approvazione.
-----------------	---

IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

VISTO il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii.;

VISTO l'Atto Aziendale, approvato con deliberazione aziendale n. 2111 del 22.11.18 ed approvato con Decreto del Commissario ad Acta n. U00501 del 13/12/2018;

RICHIAMATO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00016 del 12.02.2025, pubblicato sul BURL n. 14 del 18.02.2025 recante: “*Nomina del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Viterbo*”

PRESO ATTO della deliberazione n. 0001 del 20.02.2025 di presa d'atto del Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00016 del 12.02.2025 con il quale viene nominato Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Viterbo il Dott. Egisto Bianconi;

VISTO il regolamento sul sistema premiante del personale dirigente dell'Area Sanità, approvato con deliberazione n. 1446 del 27 luglio 2022 e successivamente modificato ed integrato con deliberazione C.S. n. 1264 del 02 agosto 2024;

EVIDENZIATO CHE

- in data 18 marzo 2025 si è tenuto l'incontro di contrattazione integrativa aziendale con le Organizzazioni sindacali dell'Area Sanità finalizzato, tra l'altro, alla modifica ed alla integrazione del regolamento sul sistema premiante di cui alla deliberazione n. 1446/2022, modificata ed integrata con deliberazione C.S. 1264/2024;

- le parti hanno concordato di modificare la clausola relativa alla determinazione del premio aggiuntivo di cui all'art. 9 del regolamento sul sistema premiante;

- che la suddetta modifica dell'art. 9, secondo capoverso, viene attuata come segue: “... *Il premio aggiuntivo è pari al 30 % del valore medio pro capite...*” a valere dal sistema premiante/retribuzione di risultato per l'anno 2024 , che sarà liquidato e pagato con gli emolumenti stipendiali di luglio 2025;

PRESO ATTO che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della legge del 14 gennaio 1994, n. 20 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, D.Lgs. del 30 marzo 2001, n. 165, nonché garantendo



l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1, della legge 7 agosto 1990, n. 241;

Nell'osservanza delle disposizioni di cui alla legge del 6 novembre 2012, n. 190, recante «*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione*»,

PROPONE

Per i motivi espressi nella premessa, che si intendono integralmente richiamati:

- di modificare ed integrare l'art. 9, secondo capoverso, del regolamento sul sistema premiante del personale dirigente dell'Area Sanità di cui alla deliberazione n. 1446/2022 , modificata ed integrata con deliberazione C.S. n. 1264/2024, nel modo seguente: “... *Il premio aggiuntivo è pari al 30 % del valore medio pro capite...*” a valere dal sistema premiante/retribuzione di risultato per l'anno 2024, che sarà liquidato e pagato con gli emolumenti stipendiali di luglio 2025;
- di approvare, come modificato ed integrato, il regolamento sul sistema premiante di cui alle deliberazioni n. 1446/2022 e C.S. n. 1264/2024 , relativo al personale dirigente dell'Area Sanità;
- di demandare al competente Ufficio della UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane l'attuazione del presente atto;
- di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, alle Organizzazioni sindacali dell'Area Sanità,

**IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE
UMANE**

Dott. Rocco Doganiero

II DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri previsti:

- dall'art. 3 del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii.;
- dall'art. 9 della L.R. n. 18/1994 e ss.mm.ii.;

nonché dalle funzioni e dei poteri di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 0001 del 20.02.2025;

VISTA la proposta di delibera sopra riportata presentata dal IL DIRETTORE del UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

PRESO ATTO che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n° 241/1990, come specificato dalla L. n° 15/2005;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario f.f. riportati in frontespizio;

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra così come formulata rendendola dispositiva.

Il presente atto sarà pubblicato sul sito web istituzionale www.asl.vt.it - Albo Pretorio on line, ai sensi dell'art.32, comma 1 della Legge 69/2009 e dell'art. 12 L.R. Lazio 1/2011, nel rispetto della normativa sulla protezione dei dati personali e autorizzare il competente servizio Aziendale ad oscurare eventuali dati non necessari rispetto alla finalità di pubblicazione di cui all' art.5 lettera c del Regolamento UE 2016/679;.

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Simona Di Giovanni

Proposta firmata digitalmente

Il Direttore Sanitario f.f.
Dott. Antonio Rizzotto

Proposta firmata digitalmente

Il Direttore Generale
Dott. Egisto Bianconi

Firmato digitalmente



SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL
VITERBO



REGIONE
LAZIO