



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE f.f. N° 743 DEL 04/04/2023	
STRUTTURA PROPONENTE: UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE	
OGGETTO:	Rideterminazione consistenza fondi contrattuali personale dirigente Area Funzioni Locali anno 2022 in applicazione dell'art.11 del DL 35/19, convertito con legge 60/19, cosiddetto decreto Calabria. Determinazione consistenza provvisoria iniziale fondi anno 2023.
Estensore : Dott.ssa Sonia Saglimbeni	
Il direttore amministrativo Dott.ssa Simona Di Giovanni ha espresso parere FAVOREVOLE. Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Simona Di Giovanni in data 28/03/2023	
Il direttore sanitario Dott.ssa Antonella Proietti ha espresso parere FAVOREVOLE. Proposta firmata digitalmente da Dott. Giuseppe Cimarello per Dott.ssa Antonella Proietti in data 29/03/2023	
Il funzionario addetto al controllo di budget con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico. Proposta firmata digitalmente dal Direttore della UOC Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi Dott.ssa Patrizia Boninsegna in data 28/03/2023	
Il dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesto che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex. Art. 4, comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1° L. n° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005.	
Responsabile del procedimento Dott.ssa Sonia Saglimbeni Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Sonia Saglimbeni in data 27/03/2023	Il Direttore Rocco Doganiero Proposta firmata digitalmente da Dott. Rocco Doganiero in data 28/03/2023
Atto soggetto al controllo della Corte dei Conti: NO	
Il presente atto si compone di n° 10 pagine e degli allegati che ne formano parte integrante e sostanziale.	





OGGETTO:	Rideterminazione consistenza fondi contrattuali personale dirigente Area Funzioni Locali anno 2022 in applicazione dell'art.11 del DL 35/19, convertito con legge 60/19, cosiddetto decreto Calabria. Determinazione consistenza provvisoria iniziale fondi anno 2023.
-----------------	--

IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

VISTO il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii.;

VISTO l'Atto Aziendale, approvato con deliberazione aziendale n. 2111 del 22.11.18 ed approvato con Decreto del Commissario ad Acta n. U00501 del 13/12/2018;

VISTI

l'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n.75 del 25 maggio 2017 recante ad oggetto: *“Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettere a), c), e) f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di organizzazione delle amministrazioni pubbliche.”* che prevede che

“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art.1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”; a decorrere dal 1° gennaio 2017 è abrogato il comma 236 dell'art.1 della Legge di stabilità per l'anno 2016 (Legge n.208/2015) e, pertanto, a decorrere da detta data non si procede a riduzione automatica in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio determinata ex post in relazione, cioè, alla effettiva consistenza del personale nell'anno di riferimento;

l'art. 11 della legge 11 febbraio 2019, n.12 (*“Adeguamento dei fondi destinati al trattamento accessorio del personale dipendente della pubblica amministrazione”*) di conversione, con modificazioni, del Decreto Legge 14 dicembre 2018, n.135 recante *“Disposizioni urgenti in materia di sostegno e semplificazione per le imprese e per la pubblica amministrazione”* che prevede, tra l'altro, ai commi 1 e 2, che *“ 1. In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:*

a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n.75 del 2017, dei contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art.48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e degli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;

b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23. 2. Le disposizioni di cui al comma 1 si applicano anche con riferimento alle assunzioni effettuate utilizzando, anche per quanto riguarda il





trattamento accessorio, le risorse di cui all'art.20, comma 3, del decreto legislativo n. 75 del 2017.”;

l'art. 11 “Disposizioni in materia di personale e di nomine negli Enti del SSN” della legge 25 giugno 2019, n.60, di conversione, con modificazioni, del Decreto Legge del 30 aprile 2019, n.35 (c.d. decreto Calabria) recante al comma 1 “a decorrere dal 2019, la spesa per il personale degli enti del Servizio sanitario nazionale ((delle regioni, nell'ambito del livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato e ferma restando la compatibilita' finanziaria, sulla base degli indirizzi regionali)) e in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, non puo' superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'articolo 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191. I predetti valori sono incrementati annualmente, a livello regionale, di un importo pari al 5 per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'esercizio precedente. Nel triennio 2019-2021 la predetta percentuale e' pari al 10 per cento per ciascun anno. Per il medesimo triennio, qualora nella singola Regione emergano oggettivi ulteriori fabbisogni di personale rispetto alle facolta' assunzionali consentite dal presente articolo, valutati congiuntamente dal Tavolo tecnico per la verifica degli adempimenti e dal Comitato permanente per la verifica dell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, puo' essere concessa alla medesima Regione un'ulteriore variazione del 5 per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'anno precedente, fermo restando il rispetto dell'equilibrio economico e finanziario del Servizio sanitario regionale. Tale importo include le risorse per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;

la nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato prot. n. 179877 del 1 settembre 2020 con oggetto: “*Richiesta di parere relativamente alla gestione dei vincoli di spesa del personale a seguito della disciplina di cui all'articolo 11 del D.L. 30 aprile 2019, n.35 e successive modifiche ed integrazioni*”;

il CCNL Area Funzioni Locali 2016-2018;

la nota circolare dell'Area Risorse Umane della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot. n. U0510722 del 9 giugno 2021 con oggetto: “*Rilevazione modalità di gestione dei fondi del trattamento accessorio per gli anni 2019-2020*”;

la nota circolare dell'Area Risorse Umane e Area Risorse Finanziarie del Servizio Sanitario Regionale della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot. n. U0942220 del 29 settembre 2022 con oggetto: “*Applicazione art.11 DL n. 35/2019, convertito con Legge n.60/19 (decreto Calabria) per il personale della Dirigenza Area Sanità, della Dirigenza PTA dell'Area Funzioni Locali e del Comparto Sanità*”, la Regione Lazio ha autorizzato l'applicazione del decreto Calabria solo per l'anno 2022;

EVIDENZIATO che

con determinazione regionale dell'Area Risorse Umane della Direzione Regionale Salute e





Integrazione Socio Sanitaria n. G02871 del 16 marzo 2021 sono stati definitivamente validati, tra gli altri, i fondi contrattuali per gli anni 2016, 2017 e 2018 del personale della dirigenza medica e veterinaria, sanitaria non medica, delle professioni sanitarie e della dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa (Area Funzioni Locali) nei valori di seguito indicati:

Profilo	Tipologia di fondo	Fondo anno 2016	Fondo anno 2017	Fondo anno 2018
Dirigenza Medica e Veterinaria	Fondo disagio	€ 1.922.713,19	€ 1.922.713,19	€ 1.922.713,19
	Fondo posizione	€ 11.300.947,18	€ 11.300.947,18	€ 11.300.947,18
	Fondo di risultato	€ 253.367,00	€ 253.367,00	€ 253.367,00
<i>Dirigenza Medica e Veterinaria Totale</i>		€ 13.477.027,37	€ 13.477.027,37	€ 13.477.027,37
Dirigenza Sanitaria	Fondo disagio	€ -	€ -	€ -
	Fondo posizione	€ 836.014,92	€ 836.014,92	€ 836.014,92
	Fondo di risultato	€ -	€ -	€ -
<i>Dirigenza Sanitaria Totale</i>		€ 836.014,92	€ 836.014,92	€ 836.014,92
Dirigenza PTA	Fondo disagio	€ -	€ -	€ -
	Fondo posizione	€ 530.493,91	€ 530.493,91	€ 530.493,91
	Fondo di risultato	€ -	€ -	€ -
<i>Dirigenza PTA Totale</i>		€ 530.493,91	€ 530.493,91	€ 530.493,91
Dirigenza SPTA	Fondo disagio	€ 127.926,00	€ 127.926,00	€ 127.926,00
	Fondo posizione	€ -	€ -	€ -
	Fondo risultato	€ 124.772,00	€ 124.772,00	€ 124.772,00
<i>Dirigenza SPTA Totale</i>		€ 252.698,00	€ 252.698,00	€ 252.698,00
Dirigenza Professioni Sanitarie	Fondo disagio	0	0	0
	Fondo posizione	€ 108.162,38	€ 108.162,38	€ 108.162,38
	Fondo di risultato	0	0	0
<i>Dirigenza Professioni Sanitarie Totale</i>		€ 108.162,38	€ 108.162,38	€ 108.162,38
TOTALE		€ 15.204.396,58	€ 15.204.396,58	€ 15.204.396,58

con deliberazione n. 634 del 16 aprile 2019 si è provveduto a rilevare, tra gli altri, la consistenza dei fondi contrattuali del personale dirigente delle Aree Dirigenziali Medica e Veterinaria nonché Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa per l'anno 2019;





con verbale n. 493 del 22 giugno 2020 il Collegio Sindacale ha approvato, tra l'altro, nella sezione del verbale *"Esame deliberazioni sottoposte a controllo"* la consistenza dei fondi contrattuali del comparto e della dirigenza per l'anno 2019 di cui alla deliberazione n. 634/2019 inviata all'Organo di controllo con nota prot. 47364/2019 e dal quale si desume testualmente (e favorevolmente) quanto segue: *"Il Collegio ha verificato la delibera in oggetto [Determinazione provvisoria dei fondi contrattuali anno 2019 Aree Dirigenziali e Comparto. Determinazioni] e, dopo un confronto con i responsabili dell'Azienda ha appurato l'adeguatezza alla disciplina contrattuale e normativa, nonché ai vincoli di bilancio. Nulla da osservare quindi sulla determinazione provvisoria dei fondi contrattuali di cui all'art.80 (Fondo condizioni di lavoro ed incarichi) e all'art.81 (Fondo premialità e fasce) per l'anno 2019"* ;

con deliberazione n. 1260 del 17 giugno 2020 si è provveduto, tra l'altro, a rilevare la consistenza dei fondi contrattuali per la dirigenza SPTA al 1 gennaio 2020;

con deliberazione n. 1624 del 31 luglio 2020 si è provveduto a rideterminare i fondi contrattuali per l'anno 2019 del personale dirigente dell'Area Sanità in applicazione del CCNL 2016-2018, separando i fondi contrattuali della dirigenza medica e veterinaria, della dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie dai fondi contrattuali della dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa, nonché, conseguentemente, a determinare la consistenza dei fondi contrattuali per il personale dirigente dell'Area Sanità per l'anno 2020;

con verbale n.535 del 29 novembre 2021 il Collegio Sindacale ha approvato, tra l'altro, la consistenza dei fondi contrattuali per l'anno 2020 per la Dirigenza SPTA, determinati con deliberazione 1260/2020 nonché la consistenza dei fondi contrattuali per l'anno 2020 per la dirigenza dell'Area Sanità in applicazione del CCNL 2016/2018, determinati con deliberazione n. 1624/2020, con la separazione dei fondi contrattuali per la dirigenza sanitaria e per la dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa;

con deliberazione n. 1709 del 30 luglio 2021 si è provveduto alla rideterminazione dei fondi contrattuali del personale dirigente dell'Area Funzioni Locali per gli anni 2019 e 2020 per effetto del D.L. 35/19, convertito con Legge 60/19, cosiddetto decreto Calabria, e, conseguentemente, alla rideterminazione della consistenza dei fondi contrattuali della dirigenza Area Funzioni Locali per l'anno per l'anno 2021 e ciò in attuazione delle linee guida regionali di cui alla circolare n. U0510722 del 9 giugno 2021;

con deliberazione n. 2159 del 31 ottobre 2022 si è provveduto, tra l'altro, alla rideterminazione dei fondi contrattuali per il personale dirigente dell'Area Funzioni Locali per gli anni 2020 e 2021 in applicazione del CCNL 2016/2018 nonché alla rilevazione della consistenza dei fondi contrattuali per l'anno 2022 in applicazione dell'art.11 del d.l. 35/19, convertito con legge 60/19, cosiddetto decreto Calabria, sulla base della proiezione delle unità equivalenti di personale relative al primo semestre 2022;

RILEVATO che sussiste la necessità

di rideterminare, in via provvisoria, nelle more dell'adozione del provvedimento di approvazione regionale dei fondi per gli anni 2019, 2020, 2021 e 2022, la consistenza provvisoria finale dei fondi contrattuali del personale dirigente dell'Area Funzioni per l'**anno 2022**, sulla base del personale presente nell'anno 2022, in applicazione dell'art. 11 del DL 35/19, convertito con L. 60/19 (cosiddetto decreto Calabria);





di determinare, in via provvisoria, la consistenza iniziale dei fondi contrattuali per l'anno 2023, in applicazione dell'art. 11 del DL 35/19, convertito con L. 60/19 (cosiddetto decreto Calabria), sulla base del personale presente nell'anno 2022;

RITENUTO

di rideterminare, in via provvisoria, nelle more dell'adozione del provvedimento di approvazione regionale dei fondi per gli anni 2019, 2020, 2021 e 2022, la consistenza provvisoria finale dei fondi contrattuali del personale dirigente dell'Area Funzioni per l'anno 2022, sulla base del personale presente nell'anno 2022, in applicazione dell'art. 11 del DL 35/19, convertito con L. 60/19 (cosiddetto decreto Calabria) nei valori in dettaglio indicati nelle TABELLA 1 e TABELLA 2 allegate al presente atto come parte integrante e sostanziale dello stesso, ed in sintesi riportati nello schema che segue:

Personale	Tipologia di fondo	Consistenza finale anno 2022
Area Funzioni Locali	Fondo per la retribuzione di posizione - Art.90	€ 642.068,10
	Fondo per la retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori – Art.91	€ 57.902,07

di determinare, conseguentemente, la consistenza provvisoria iniziale dei fondi contrattuali per il personale dirigente dell'Area Sanità per l'anno 2023, nei valori in dettaglio specificati nella TABELLA 1, TABELLA 2 e TABELLA 3 allegate al presente atto come parte integrante e sostanziale dello stesso, e nei valori di sintesi riportati, per ciascun fondo, nello schema che segue:

Personale	Tipologia di fondo	Consistenza iniziale anno 2023
Area Funzioni Locali	Fondo per la retribuzione di posizione - Art.90	€ 642.068,10
	Fondo per la retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori – Art.91	€ 57.902,07

di riservarsi di rideterminare in via definitiva, con successivo e separato atto, i fondi contrattuali per il personale dirigente dell'Area Funzioni Locali per le annualità 2019, 2020, 2021 e 2022 a seguito di approvazione degli stessi con specifica determinazione regionale;

di riservarsi di rideterminare, con successivo e separato atto, la consistenza finale dei fondi contrattuali per il personale dirigente dell'Area Funzioni Locali per l'anno 2023, in applicazione dell'art. 11 del DL 35/19, convertito con L. 60/19 (cosiddetto decreto Calabria), sulla base della consistenza del personale nell'anno 2023, nelle more dell'approvazione regionale dei fondi stessi;

PRESO ATTO che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della legge del 14 gennaio 1994, n. 20 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, D.Lgs. del 30 marzo 2001, n. 165, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1, della legge 7 agosto 1990, n. 241;



Nell'osservanza delle disposizioni di cui alla legge del 6 novembre 2012, n. 190, recante «Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione»,

PROPONE

per i motivi espressi in premessa, che qui si intendono integralmente richiamati:

di rideterminare, in via provvisoria nelle more dell'approvazione definitiva con apposito provvedimento regionale, la consistenza finale dei fondi contrattuali del personale dirigente dell'Area Funzioni Locali per l'anno 2022, in applicazione dell'art. 11 del d.l. 35/19, convertito con legge 60/19, cosiddetto decreto Calabria, sulla base del personale presente nell'anno 2022, nei valori in dettaglio specificati nella TABELLA 1, TABELLA 2 allegate al presente atto come parte integrante e sostanziale dello stesso, e nei valori di sintesi riportati, per ciascun fondo, nello schema che segue:

Personale	Tipologia di fondo	Consistenza finale anno 2022
Area Funzioni Locali	Fondo per la retribuzione di posizione - Art.90	€ 642.068,10
	Fondo per la retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori – Art.91	€ 57.902,07

di determinare, conseguentemente, la consistenza provvisoria iniziale dei fondi contrattuali per il personale dirigente dell'Area Funzioni Locali per l'anno 2023, nei valori in dettaglio specificati nella TABELLA 1, TABELLA 2 allegate al presente atto come parte integrante e sostanziale dello stesso, e nei valori di sintesi riportati, per ciascun fondo, nello schema che segue:

Personale	Tipologia di fondo	Consistenza iniziale anno 2023
Area Funzioni Locali	Fondo per la retribuzione di posizione - Art.90	€ 642.068,10
	Fondo per la retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori – Art.91	€ 57.902,07

di riservarsi di rideterminare in via definitiva, con successivo e separato atto, i fondi contrattuali per il personale dirigente dell'Area Funzioni Locali per le annualità 2019, 2020, 2021 e 2022 a seguito di approvazione degli stessi con specifica determinazione regionale;

di riservarsi di rideterminare, con successivo e separato atto, la consistenza finale dei fondi contrattuali per il personale dirigente dell'Area Funzioni Locali per l'anno 2023, in applicazione del cosiddetto decreto Calabria sulla base della consistenza del personale nell'anno 2023, nelle more dell'approvazione regionale dei fondi stessi;

di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, alle OO. SS dell'Area Funzioni Locali;





SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL
VITERBO



REGIONE
LAZIO

di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, alla UOC Pianificazione e Programmazione, Controllo di Gestione, Bilancio e Sistemi Informativi;

di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale;

**IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE
UMANE**

Dott. Rocco Doganiero



II DIRETTORE GENERALE f.f.

In virtù dei poteri previsti:

- dall'art. 3 del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii.;
- dall'art. 9 della L.R. n. 18/1994 e ss.mm.ii.;

nonché dalle funzioni e dei poteri di cui alla deliberazione del Direttore Generale f.f. n.2163 del 03/11/2022;

VISTA la proposta di delibera sopra riportata presentata dal IL DIRETTORE del UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

PRESO ATTO che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n° 241/1990, come specificato dalla L. n° 15/2005;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario riportati in frontespizio;

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra così come formulata rendendola dispositiva.

Il presente atto sarà pubblicato sul sito web istituzionale www.asl.vt.it - Albo Pretorio on line, ai sensi dell'art.32, comma 1 della Legge 69/2009 e dell'art. 12 L.R. Lazio 1/2011, nel rispetto della normativa sulla protezione dei dati personali e autorizzare il competente servizio Aziendale ad oscurare eventuali dati non necessari rispetto alla finalità di pubblicazione di cui all' art.5 lettera c del Regolamento UE 2016/679.;

**Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Simona Di Giovanni**

Proposta firmata digitalmente

**Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Antonella Proietti**

Proposta firmata digitalmente dal sostituto Dott.
Giuseppe Cimarello

**Il Direttore Generale f.f.
Dott.ssa Antonella Proietti**

Firmato digitalmente





SISTEMA SANITARIO REGIONALE
ASL
VITERBO



REGIONE
LAZIO

. - Rep. DEL 04/04/2023.0000743.I



DIRIGENZA PTA - AREA FUNZIONI LOCALI	
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	
ANNO 2018	€uro
Totale fondo consolidato al 31/12/2017	530.493,91
Incremento pari a € 338 per dirigente in servizio al 31/12/2015	5.070,00
Totale fondo al 31/12/2018	535.563,91
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	535.563,91
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018	16,00
Valore medio pro capite al 31/12/2018	33.472,74

ANNO 2022	€uro
FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - ART.90	
Totale fondo consolidato al 31/12/2018	535.563,91
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. dirigenti	16
N. dirigenti presenti anno 2022	19,18
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	642.068,10
Totale fondo (valore finale) al 31/12/2022	642.068,10

ANNO 2023	€uro
FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - ART.90	
Totale fondo consolidato al 31/12/2018	535.563,91
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. dirigenti	16
N. dirigenti presenti anno 2022	19,18
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	642.068,10
Totale fondo (valore iniziale) al 31/12/2023	642.068,10



DIRIGENZA PTA - AREA FUNZIONI LOCALI	
Fondo per il trattamento economico legato alle condizioni di lavoro Art. 10 CCNL 06/05/2010 – Il Biennio economico 2008/2009	
ANNO 2018	€uro
Totale fondo consolidato al 31/12/2018	20.516,43
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00
Totale fondo al 31/12/2018	20.516,43
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	20.516,43
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018	16,00
Valore medio pro capite al 31/12/2018	1.282,28
Fondo per la retribuzione di risultato	
ANNO 2018	€uro
Totale fondo di risultato consolidato al 31/12/2018	20.010,60
Incremento pari a € 312 per dirigente in servizio al 31/12/2015	4.680,00
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00
Totale fondo al 31/12/2018	24.690,60
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018	16,00
Valore medio pro capite al 31/12/2018	1.543,16
Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018	16,00
Valore medio pro capite al 31/12/2018	2.825,44
ANNO 2022	€uro
Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - ART.91	
Totale fondo di risultato consolidato al 31/12/2018	24.690,60
Totale fondo particolari condizioni di lavoro consolidato al 31/12/2018	20.010,60
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018	16,00
N. dirigenti presenti anno 2022	19,18
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	54.197,07
Incremento pari a € 559 per dirigente in servizio al 31/12/2015 (differenza con incremento 2018)	3.705,00
Totale fondo (valore finale) al 31/12/2022	57.902,07
ANNO 2023	€uro
Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - ART.91	
Totale fondo di risultato consolidato al 31/12/2018	24.690,60
Totale fondo particolari condizioni di lavoro consolidato al 31/12/2018	20.010,60
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018	16,00
N. dirigenti presenti anno 2023	19,18
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	54.197,07
Incremento pari a € 559 per dirigente in servizio al 31/12/2015 (differenza con incremento 2018)	3.705,00
Totale fondo (valore iniziale) al 31/12/2023	57.902,07

