



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 820 DEL 23/06/2025

STRUTTURA PROPONENTE: UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

OGGETTO: Presa d'atto accordo di contrattazione integrativa aziendale con le Organizzazioni sindacali dell'Area Sanità per la ripartizione delle risorse di cui all'art.1, commi 435 e 435 bis, della Legge 205/2017 anni 2019, 2020, 2021, 2022, 2023 e 2024.

Estensore : Ivan Marchetti

Il direttore amministrativo **Dott.ssa Simona Di Giovanni** ha espresso parere FAVOREVOLE.

Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Simona Di Giovanni in data 20/06/2025

Il direttore sanitario f.f. **Dott. Antonio Rizzotto** ha espresso parere FAVOREVOLE.

Proposta firmata digitalmente da Dott. Antonio Rizzotto in data 20/06/2025

Il funzionario addetto al controllo di budget con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Proposta firmata digitalmente dal Direttore della UOC Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi

Dott.ssa Federica Formichetti in data 18/06/2025

Il dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex. Art. 4, comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1° L. n° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005.

Responsabile del procedimento

Ivan Marchetti

Proposta firmata digitalmente da Ivan Marchetti
in data 12/06/2025

Il Direttore

Rocco Doganiero

Proposta firmata digitalmente da Dott. Rocco
Doganiero in data 16/06/2025

Atto soggetto al controllo della Corte dei Conti: NO

Il presente atto si compone di n° 6 pagine e degli allegati che ne formano parte integrante e sostanziale.





OGGETTO:	Presa d'atto accordo di contrattazione integrativa aziendale con le Organizzazioni sindacali dell'Area Sanità per la ripartizione delle risorse di cui all'art.1, commi 435 e 435 bis, della Legge 205/2017 anni 2019, 2020, 2021, 2022, 2023 e 2024.
-----------------	---

IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

VISTO il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii.;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 343 del 14 aprile 2025 avente ad oggetto "Adozione dell'Atto di Autonomia Aziendale della ASL di Viterbo";

PRESO ATTO della Deliberazione della Giunta Regionale n. 343 del 14 maggio 2025 avente ad oggetto "Approvazione dell'Atto di autonomia aziendale dell'Azienda Sanitaria Locale di Viterbo.", pubblicata sul Bollettino Ufficiale Regione Lazio n. 40 del 20 maggio 2025, con cui la Regione Lazio ha approvato il documento adottato con la deliberazione del Direttore Generale n. 343 del 14 aprile 2025;

PRESO ATTO della deliberazione n. 0001 del 20.02.2025 di presa d'atto del Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00016 del 12.02.2025 con il quale viene nominato Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Viterbo il Dott. Egisto Bianconi;

VISTI

- l'art.5 del D. Lgs. 165/2001 modificato ed integrato;
- gli articoli, 7, 9 e 75 del CCNL Area Sanità 2019/2021;
- l'art. 1, commi 435 e 435 bis, della legge 205/2017;
- l'Accordo di confronto tra la Regione Lazio e le Organizzazioni sindacali del personale dirigente dell'Area Sanità del SSN, relativamente, tra l'altro, alla ripartizione delle risorse di cui al citato art.1, commi 435 e 435-bis, della legge 205/2017, per gli anni 2019, 2020, 2021, 2022 e 2023 del 19 febbraio 2024;
- la Determinazione GSA n. G06542 del 30 maggio 2024 della Direzione Regionale Salute ed Integrazione Socio Sanitaria di presa d'atto, tra l'altro del suddetto Accordo di confronto regionale;
- l'Accordo di confronto tra la Regione Lazio e le Organizzazioni sindacali del personale dirigente dell'Area Sanità del SSN, relativamente, tra l'altro, alla ripartizione delle risorse di cui al citato art.1, commi 435 e 435-bis, della legge 205/2017, 5 dicembre 2024, per l'anno 2024;



**DATO ATTO** che:

- in data 18 marzo 2025 si è tenuto l'incontro di contrattazione integrativa aziendale per la ripartizione delle risorse di cui all'art.1, commi 435 e 435 bis, della Legge 205/2017 per gli anni dal 2019 al 2023 e per l'anno 2024, in attuazione dei richiamati accordi regionali del 19 febbraio e del 5 dicembre 2024;
- le parti hanno, quindi, sottoscritto l'accordo di contrattazione integrativa aziendale allegato al presente atto come parte integrante e sostanziale dello stesso;

EVIDENZIATO che l'Azienda procederà alla liquidazione e al pagamento delle somme di cui in argomento entro la mensilità di maggio 2025, per gli anni dal 2019 al 2023 e in occasione della corresponsione della retribuzione di risultato relativa all'anno 2024, per l'anno 2024;

RITENUTO di dover provvedere in merito;

PRESO ATTO che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della legge del 14 gennaio 1994, n. 20 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, D.Lgs. del 30 marzo 2001, n. 165, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1, della legge 7 agosto 1990, n. 241;

Nell'osservanza delle disposizioni di cui alla legge del 6 novembre 2012, n. 190, recante «*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione*»,

PROPONE

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono richiamati:

- di prendere atto dell'accordo sottoscritto in sede di contrattazione integrativa aziendale con le Organizzazioni sindacali dell'Area Sanità in data 18 marzo 2025, per la ripartizione delle risorse di cui all'art. 1, commi 435 e 435-bis, della legge 205/2017, per gli anni dal 2019 al 2023 e per l'anno 2024;
- di demandare ai competenti uffici delle UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane l'attuazione degli adempimenti conseguenti all'approvazione del presente atto;
- di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, alle Organizzazioni sindacali dell'Area Sanità;

**IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE
UMANE**

Dott. Rocco Doganiero





SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL
VITERBO



REGIONE
LAZIO

. - Rep. DEL 23/06/2025.0000820.I



**II DIRETTORE GENERALE**

In virtù dei poteri previsti:

- dall'art. 3 del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii.;
- dall'art. 9 della L.R. n. 18/1994 e ss.mm.ii.;

nonché dalle funzioni e dei poteri di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 0001 del 20.02.2025;

VISTA la proposta di delibera sopra riportata presentata dal IL DIRETTORE del UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

PRESO ATTO che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n° 241/1990, come specificato dalla L. n° 15/2005;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario f.f. riportati in frontespizio;

D E L I B E R A

di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra così come formulata rendendola dispositiva.

Il presente atto sarà pubblicato sul sito web istituzionale www.asl.vt.it - Albo Pretorio on line, ai sensi dell'art.32, comma 1 della Legge 69/2009 e dell'art. 12 L.R. Lazio 1/2011, nel rispetto della normativa sulla protezione dei dati personali e autorizzare il competente servizio Aziendale ad oscurare eventuali dati non necessari rispetto alla finalità di pubblicazione di cui all' art.5 lettera c del Regolamento UE 2016/679;.

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Simona Di Giovanni

Proposta firmata digitalmente

Il Direttore Sanitario f.f.
Dott. Antonio Rizzotto

Proposta firmata digitalmente

Il Direttore Generale
Dott. Egisto Bianconi

Firmato digitalmente





SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL
VITERBO



REGIONE
LAZIO

. - Rep. DEL 23/06/2025.0000820.I



ACCORDO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART.1, COMMI 435 E 435 BIS DELLA LEGGE 205/2017 - ANNI DAL 2019 AL 2023 E ANNO 2024 - AL PERSONALE DIRIGENTE DELL'AREA SANITA'

L'Azienda da una parte e le OO.SS. del personale dirigente dell'Area Sanità dall'altra;

VISTI

- l'art.1 comma 435 della Legge 205/2017;
- l'art.1 comma 435 bis della legge 205/2017;
- l'art.75 comma 1 del CCNL Area Sanità 2019/2021;
- la Tabella A allegata al CCNL Area Sanità 2019/2021;
- l'Accordo di confronto tra la Regione Lazio e le Organizzazioni sindacali dirigenziali dell'Area Sanità del 19 febbraio 2024;
- la Determinazione - GSA n. G06542 del 30 maggio 2024 della Direzione Regionale Salute ed Integrazione Sociosanitaria, di presa d'atto del citato accordo del 19 febbraio 2024 e di approvazione della ripartizione delle risorse tra le aziende e gli enti del SSR per le annualità 2019, 2020, 2021, 2022 e 2023, che per l'Asl di Viterbo ammontano, per l'intero periodo, a complessivi € 1.387.708,78, comprensivi di oneri e IRAP per un totale di € 348.226,55, suddivisi come di seguito:

ANNO	Totale riparto Det.RL n.G06542/2024 Art.1 commi 435 e 435 bis	TOTALE QUOTA ONERI e IRAP Det.RL n.G06542/2024	TOTALE QUOTA DA RIPARTIRE (DIFFERENZA)
2019	49.609,70 €	12.448,88 €	37.160,82 €
2020	117.061,62 €	29.375,01 €	87.686,61 €
2021	192.334,77 €	48.263,78 €	144.070,99 €
2022	393.259,92 €	98.683,20 €	294.576,72 €
2023	635.442,77 €	159.455,68 €	475.987,09 €
	1.387.708,78 €	348.226,55 €	1.039.482,23 €

- l'Accordo di confronto tra la Regione Lazio e le Organizzazioni sindacali dirigenziali dell'Area Sanità del 5 dicembre 2024, in virtù del quale sono attribuite all'Asl di Viterbo le seguenti ulteriori risorse:

ANNO	Totale riparto Art.1 commi 435 e 435 bis	TOTALE QUOTA ONERI e IRAP	TOTALE QUOTA DA RIPARTIRE (DIFFERENZA)
2024	1.362.560,03 €	367.990,67 €	994.569,36 €

LE PARTI CONVENGONO

- di procedere alla distribuzione delle somme erogate dalla Regione Lazio per ciascuna annualità dal 2019 al 2023 e 2024 in favore del personale dirigente del ruolo sanitario a titolo di retribuzione di risultato,





in proporzione a quanto da ciascun dirigente percepito a tale titolo nelle singole annualità dal 2019 al 2023 e 2024, senza tener conto delle quote di maggiorazione del premio percepite;

- di procedere, conseguentemente, alla liquidazione e pagamento degli importi al personale avente diritto relativamente agli anni 2019, 2020, 2021, 2022 e 2023 entro il mese di maggio 2025; per l'anno 2024, i relativi importi saranno corrisposti in occasione della corresponsione della retribuzione di risultato per tale anno.

Viterbo, 18 marzo 2025

LA PARTE PUBBLICA

Direttore Sanitario f.f.
A. Rizzotto
FIRMATO

Direttore UOC Politiche e Gestione delle
Risorse Umane, R. Doganiero
FIRMATO

Responsabile Relazioni Sindacali
S. Saglimbeni
FIRMATO

LE OO.SS. dell'AREA SANITA'

ANAAO ASSOMED FIRMATO

AAROI EMAC FIRMATO

FASSID FIRMATO

FP CGIL FIRMATO

FVM FIRMATO

UIL FPL FIRMATO

