



SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL
VITERBOREGIONE
LAZIO

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 834 DEL 30/06/2025

STRUTTURA PROPONENTE: UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

OGGETTO:	Presa d'atto determinazione regionale G02624 del 3 marzo 2025 con oggetto "Fondi contrattuali Area Dirigenza e Comparto delle Aziende ed Enti del SSR – consistenza 2023 e rideterminazione anni 2021 e 2022 – Parziale rettifica e integrazione Determinazione n.G00031/25 e Determinazione n. G00032/2025". Approvazione regionale fondi contrattuali per il personale del Comparto anno 2023. Rideterminazione della consistenza provvisoria finale dei fondi contrattuali per l'anno 2024 in applicazione dell'art. 11 del DL 35/19, convertito con L. 60/19 (cosiddetto decreto Calabria). Determinazione della consistenza provvisoria iniziale dei fondi contrattuali per l'anno 2025
----------	--

Estensore : Dott.ssa Sonia Saglimbeni

Il direttore amministrativo **Dott.ssa Simona Di Giovanni** ha espresso parere FAVOREVOLE.

Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Simona Di Giovanni in data 25/06/2025

Il direttore sanitario f.f. **Dott. Antonio Rizzotto** ha espresso parere FAVOREVOLE.

Proposta firmata digitalmente da Dott. Antonio Rizzotto in data 26/06/2025

Il funzionario addetto al controllo di budget con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Proposta firmata digitalmente dal Direttore della UOC Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi

Dott.ssa Federica Formichetti in data 24/06/2025

Il dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex Art. 4, comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1° L. n° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005.

Responsabile del procedimento

Dott.ssa Sonia Saglimbeni

Il Direttore

Rocco Doganiero

Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Sonia Saglimbeni in data 23/06/2025

Proposta firmata digitalmente da Dott. Rocco Doganiero in data 23/06/2025

Atto soggetto al controllo della Corte dei Conti: NO

Il presente atto si compone di n° 12 pagine e degli allegati che ne formano parte integrante e sostanziale.





SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL
VITERBO



REGIONE
LAZIO



SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL
VITERBOREGIONE
LAZIO

OGGETTO:	Presa d'atto determinazione regionale G02624 del 3 marzo 2025 con oggetto "Fondi contrattuali Area Dirigenza e Comparto delle Aziende ed Enti del SSR – consistenza 2023 e rideterminazione anni 2021 e 2022 – Parziale rettifica e integrazione Determinazione n.G00031/25 e Determinazione n. G00032/2025". Approvazione regionale fondi contrattuali per il personale del Comparto anno 2023. Rideterminazione della consistenza provvisoria finale dei fondi contrattuali per l'anno 2024 in applicazione dell'art. 11 del DL 35/19, convertito con L. 60/19 (cosiddetto decreto Calabria). Determinazione della consistenza provvisoria iniziale dei fondi contrattuali per l'anno 2025
-----------------	--

IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

VISTO il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii.;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 343 del 14 aprile 2025 avente ad oggetto "Adozione dell'Atto di Autonomia Aziendale della ASL di Viterbo";

PRESO ATTO della Deliberazione della Giunta Regionale n. 343 del 14 maggio 2025 avente ad oggetto "Approvazione dell'Atto di autonomia aziendale dell'Azienda Sanitaria Locale di Viterbo.", pubblicata sul Bollettino Ufficiale Regione Lazio n. 40 del 20 maggio 2025, con cui la Regione Lazio ha approvato il documento adottato con la deliberazione del Direttore Generale n. 343 del 14 aprile 2025;

PRESO ATTO della deliberazione n. 0001 del 20.02.2025 di presa d'atto del Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00016 del 12.02.2025 con il quale viene nominato Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Viterbo il Dott. Egisto Bianconi;

VISTI

l'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n.75 del 25 maggio 2017 recante ad oggetto: "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettere a), c), e) f), g), h), i), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di organizzazione delle amministrazioni pubbliche." che prevede che

"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art.1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"; a decorrere dal 1° gennaio 2017 è abrogato il comma 236 dell'art.1 della Legge di stabilità per l'anno 2016 (Legge n.208/2015) e, pertanto, a decorrere da detta data non si procede a riduzione automatica in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio determinata ex post in relazione, cioè, alla effettiva consistenza del personale nell'anno di riferimento;

l'art. 11 della legge 11 febbraio 2019, n.12 ("Adeguamento dei fondi destinati al trattamento





SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL
VITERBO



REGIONE
LAZIO

accessorio del personale dipendente della pubblica amministrazione") di conversione, con modificazioni, del Decreto Legge 14 dicembre 2018, n.135 recante "Disposizioni urgenti in materia di sostegno e semplificazione per le imprese e per la pubblica amministrazione" che prevede, tra l'altro, ai commi 1 e 2, che " 1. In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:

- a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n.75 del 2017, dei contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art.48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e degli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;
- b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, utilizzando, anche per quanto riguarda il trattamento accessorio, le risorse di cui all'art.20, comma 3, del decreto legislativo n. 75 del 2017.;"

l'art. 11 "Disposizioni in materia di personale e di nomine negli Enti del SSN" della legge 25 giugno 2019, n.60, di conversione, con modificazioni, del Decreto Legge del 30 aprile 2019, n.35 (c.d. decreto Calabria) recante al comma 1 "a decorrere dal 2019, la spesa per il personale degli enti del Servizio sanitario nazionale ((delle regioni, nell'ambito del livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato e ferma restando la compatibilità finanziaria, sulla base degli indirizzi regionali)) e in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, non puo' superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'articolo 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191. I predetti valori sono incrementati annualmente, a livello regionale, di un importo pari al 5 per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'esercizio precedente. Nel triennio 2019-2021 la predetta percentuale e' pari al 10 per cento per ciascun anno. Per il medesimo triennio, qualora nella singola Regione emergano oggettivi ulteriori fabbisogni di personale rispetto alle facolta' assunzionali consentite dal presente articolo, valutati congiuntamente dal Tavolo tecnico per la verifica degli adempimenti e dal Comitato permanente per la verifica dell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, puo' essere concessa alla medesima Regione un'ulteriore variazione del 5 per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'anno precedente, fermo restando il rispetto dell'equilibrio economico e finanziario del Servizio sanitario regionale. Tale importo include le risorse per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";

il CCNL Comparto Sanità 2016-2018;

la nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato prot. n. 179877 del 1 settembre 2020 con oggetto: "Richiesta di parere relativamente alla gestione dei vincoli di spesa del personale a seguito della disciplina di cui all'articolo 11 del D.L. 30



aprile 2019, n.35 e successive modifiche ed integrazioni”;

la nota circolare dell'Area Risorse Umane della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot. n. U0510722 del 9 giugno 2021 con oggetto: “*Rilevazione modalità di gestione dei fondi del trattamento accessorio per gli anni 2019-2020*”;

la nota circolare dell'Area Risorse Umane e Area Risorse Finanziarie del Servizio Sanitario Regionale della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot. n. U0942220 del 29 settembre 2022 con oggetto: “*Applicazione art.11 DL n. 35/2019, convertito con Legge n.60/19 (decreto Calabria) per il personale della Dirigenza Area Sanità, della Dirigenza PTA dell'Area Funzioni Locali e del Comparto Sanità*”, di autorizzazione all'applicazione del decreto Calabria per l'anno 2022;

la nota circolare dell'Area Risorse Umane della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot. n. U0809498 del 20 luglio 2023 con oggetto: “*Fondi del trattamento accessorio per gli anni 2021-2022*”;

il CCNL Comparto Sanità 2019-2021;

la nota aziendale prot. n. 74412 del 2 ottobre 2023 con oggetto: “*Fondi del trattamento accessorio per gli anni 2021-2022*”, di riscontro alla citata nota regionale prot. U0809498/2023;

la nota circolare dell'Area Risorse Umane e Area Risorse Finanziarie del Servizio Sanitario Regionale della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot. n. U1024172 del 14 agosto 2024 con oggetto: “*Costituzione fondi del trattamento accessorio 2023 e rideterminazione fondi del trattamento accessorio anno 2021 e 2022*”;

il prospetto di raccordo dei fondi contrattuali anno 2022_anno 2023 di cui all'ALLEGATO 1 e formato regionale per la determinazione dei fondi contrattuali anno 2023_ALLEGATO 2;

la nota circolare dell'Area Risorse Umane della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot. n. U1570062 del 20 dicembre 2024 con oggetto: “*Costituzione fondi del trattamento accessorio – provvisori anno 2024*”, trasmessa con pec dalla Regione Lazio ed acquisita al protocollo aziendale con il numero 101253 in data 23 dicembre 2024;

la nota circolare dell'Area Risorse Umane della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot.n. U1580902 del 27 dicembre 2024 con oggetto: “*Costituzione fondi del trattamento accessorio – provvisori anno 2024 - Chiarimenti*”, trasmessa con pec dalla Regione Lazio ed acquisita al protocollo aziendale con il numero 1022278 in data 30 dicembre 2024;





SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL
VITERBOREGIONE
LAZIO

la Determinazione regionale n. G02624 del 3 marzo 2025 con oggetto: "Fondi contrattuali Area Dirigenza e Comparto delle Aziende ed Enti del SSR – consistenza anno 2023 e rideterminazione anni 2021-2022 – Parziale rettifica e integrazione Determinazione n. G00031/25 e Determinazione n. G00032/2025", trasmessa con pec dalla Regione Lazio ed acquisita al protocollo aziendale con il numero 20429 in data 6 marzo 2025;

la nota circolare dell'Area Risorse Umane e Area Risorse Finanziarie del Servizio Sanitario Regionale della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot. n. U0393236 del 1 aprile 2025 con oggetto: "Costituzione fondi del trattamento accessorio 2024" trasmessa con pec dalla Regione Lazio ed acquisita al protocollo aziendale con il numero 29531 in data 1 aprile 2025;

la nota aziendale prot. n. 35111 del 18 aprile 2025 con oggetto: "Costituzione fondi del trattamento accessorio 2024", di riscontro alla citata nota regionale prot. U0393236 del 1 aprile 2025;

EVIDENZIATO

che con deliberazione del Commissario Straordinario n. 772 del 10 maggio 2024 si è provveduto alla presa d'atto dell'approvazione regionale dei fondi contrattuali del personale del Comparto per gli anni 2021 e 2022, alla presa d'atto dell'Accordo tra Regione Lazio e OO.SS. del Comparto del 7 marzo 2024 e della nota RL prot.U0519765 del 17 aprile 2024, nonché alla rideterminazione della consistenza provvisoria finale dei fondi contrattuali per l'anno 2023, in applicazione dell'art.11 del DL 35/19, convertito con Legge 60/19 (c.d. decreto Calabria) e del citato Accordo del 7 marzo 2024 – punto B e alla determinazione della consistenza provvisoria iniziale dei fondi contrattuali del personale del Comparto per l'anno 2024 negli importi complessivi riportati, per l'anno 2024, nello schema che segue:

Fondo	Valore iniziale fondo anno 2024 (provvisorio)
Fondo ed incarichi, progressioni economiche e indennità professionali – Art. 102	10.309.539,04
Fondo Premialità e condizioni di lavoro – Art. 103	7.888.995,16

che con deliberazione del Commissario Straordinario n. 2245 del 30 dicembre 2024 si è provveduto alla presa d'atto dell'Accordo sindacale siglato tra la Regione Lazio e le OO.SS. del Comparto del 16 dicembre 2024 per la ripartizione delle risorse di cui all'art. 1, comma 293, della Legge 234/2021 e s.m.i., nonché alla rideterminazione della consistenza provvisoria iniziale dei fondi contrattuali per l'anno 2024 che, decurtati degli importi incrementali di cui all'art. 1, comma 293, della Legge 234/2021 e s.m.i. (€ 680.275,00) sul Fondo ex art. 103 Premialità e condizioni di lavoro, come da circolare regionale prot.n.U1570062/2024, acquisita al protocollo aziendale con il n.101253/2024, che, tra l'altro, testualmente recita: "Nella costituzione provvisoria dei fondi per la dirigenza sanitaria e del Comparto non dovranno essere iscritte le risorse destinate al finanziamento delle indennità di Pronto Soccorso per l'anno 2024, di cui all'art.1, comma 293 della Legge 234/2021 e art. 1 comma 526 della Legge 197/2022, che saranno successivamente inseriti in sede di elaborazione definitiva dei fondi, anche a seguito delle elaborazioni sulle annualità 2022 e 2023.", sono riportati nello schema che segue:





SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL
VITERBOREGIONE
LAZIO

Fondo	Valore iniziale fondo anno 2024 (provvisorio)
Fondo ed incarichi, progressioni economiche e indennità professionali – Art. 102	10.309.539,04
Fondo Premialità e condizioni di lavoro – Art. 103	7.888.995,16

RILEVATO che sussiste la necessità

di prendere atto della determinazione regionale G02624 del 3 marzo 2025 di approvazione, in via definitiva, della consistenza, tra gli altri, dei fondi contrattuali per il personale del Comparto Sanità per l'anno 2023;

di rideterminare, in via provvisoria, nelle more dell'adozione del provvedimento di approvazione regionale dei fondi per l'anno 2024 la consistenza provvisoria finale dei fondi contrattuali del personale del Comparto per l'anno 2024 in applicazione dell'art. 11 del DL 35/19, convertito con L. 60/19 (cosiddetto decreto Calabria), sulla base del personale presente nell'anno 2024;

di determinare, in via provvisoria, la consistenza iniziale dei fondi contrattuali del personale del Comparto per l'anno 2025;

di riservarsi di rideterminare, con successivo e separato atto, la consistenza definitiva finale dei fondi contrattuali per l'anno 2024 e per l'anno 2025, a seguito del provvedimento di approvazione regionale degli stessi, nonché la consistenza finale dei fondi contrattuali per l'anno 2025, in applicazione dell'art. 11 del DL 35/19, convertito con L. 60/19 (cosiddetto decreto Calabria), sulla base del personale presente nell'anno 2025, nelle more del provvedimento di approvazione regionale dei fondi medesimi per l'anno 2025;

RITENUTO

di prendere atto della determinazione regionale di approvazione definitiva della consistenza, tra gli altri, dei fondi contrattuali per il personale del Comparto Sanità n. G02624 del 3 marzo 2025 per l'anno 2023 negli importi riportati per ciascun fondo nello schema che segue:

Fondo	CONSISTENZA ANNO 2023 (Det.G02624/25)
Fondo ed incarichi, progressioni economiche e indennità professionali – Art. 102	€ 9.752.638,15





SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL
VITERBOREGIONE
LAZIO

Fondo Premialità e condizioni di lavoro – Art. 103	€ 7.595.521,10
--	----------------

importi, altresì, riportati nell'ALLEGATO 3 al presente atto, estratto dalla citata determinazione regionale G02624/2025;

di rideterminare, in via provvisoria, nelle more dell'adozione del provvedimento di approvazione regionale dei fondi per l'anno 2024 la consistenza provvisoria finale dei fondi contrattuali del personale del Comparto Sanità **per l'anno 2024** in applicazione dell'art. 11 del DL 35/19, convertito con L. 60/19 (cosiddetto decreto Calabria), sulla base del personale presente nell'anno 2024 negli importi complessivi riportati nello schema che segue:

Fondo	CONSISTENZA ANNO 2024 (provvisoria finale con DL Calabria)
Fondo ed incarichi, progressioni economiche e indennità professionali – Art. 102	€ 9.911.130,43
Fondo Premialità e condizioni di lavoro – Art. 103	€ 7.765.884,54

e negli importi di dettaglio riportati nella **TABELLA 1** allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso;

di determinare, in via provvisoria, la consistenza iniziale dei fondi contrattuali del personale del Comparto Sanità **per l'anno 2025** negli importi di sintesi riportati, per ciascun fondo, nello schema che segue:

Fondo	CONSISTENZA ANNO 2025 (provvisoria iniziale)
Fondo ed incarichi, progressioni economiche e indennità professionali – Art. 102	€ 9.911.130,43
Fondo Premialità e condizioni di lavoro – Art. 103	€ 7.765.884,54

e negli importi di dettaglio riportati nella **TABELLA 2** allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso;

di riservarsi di rideterminare, con successivo e separato atto, la consistenza definitiva finale dei fondi contrattuali per l'anno 2024 a seguito del provvedimento di approvazione regionale degli stessi nonché la consistenza finale dei fondi contrattuali per l'anno 2025, in applicazione dell'art. 11 del DL 35/19, convertito con L. 60/19 (cosiddetto decreto Calabria), sulla base del personale presente nell'anno 2025, nelle more del provvedimento di approvazione regionale dei fondi medesimi per l'anno 2025;





SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL
VITERBOREGIONE
LAZIO

PRESO ATTO che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della legge del 14 gennaio 1994, n. 20 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, D.Lgs. del 30 marzo 2001, n. 165, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1, della legge 7 agosto 1990, n. 241;

Nell'osservanza delle disposizioni di cui alla legge del 6 novembre 2012, n. 190, recante «*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione*»,

PROPONE

per i motivi espressi in premessa, che qui si intendono integralmente richiamati:

di prendere atto della Determinazione regionale G02624 del 3 marzo 2025 di approvazione definitiva della consistenza, tra gli altri, dei fondi contrattuali per il personale del Comparto Sanità **per l'anno 2023** negli importi riportati per ciascun fondo nello schema che segue:

Fondo	CONSISTENZA ANNO 2023 (Det.G02624/2025)
Fondo ed incarichi, progressioni economiche e indennità professionali – Art. 102	€ 9.752.638,15
Fondo Premialità e condizioni di lavoro – Art. 103	€ 7.595.521,10

e negli importi riportati nell'**ALLEGATO 3** al presente atto, estratto dalla citata determinazione regionale G02624/2025;

di rideterminare, in via provvisoria, nelle more dell'adozione del provvedimento di approvazione regionale dei fondi per l'anno 2024 la consistenza provvisoria finale dei fondi contrattuali del personale del Comparto Sanità **per l'anno 2024** in applicazione dell'art. 11 del DL 35/19, convertito con L. 60/19 (cosiddetto decreto Calabria), sulla base del personale presente nell'anno 2024 negli importi complessivi riportati nello schema che segue:

Fondo	CONSISTENZA ANNO 2024 (provvisoria finale con DL Calabria)
Fondo ed incarichi, progressioni economiche e indennità professionali – Art. 102	€ 9.911.130,43
Fondo Premialità e condizioni di lavoro – Art. 103	€ 7.765.884,54

e negli importi di dettaglio riportati, nella **TABELLA 1** allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso;

di determinare, in via provvisoria, la consistenza iniziale dei fondi contrattuali del personale del



Comparto Sanità **per l'anno 2025** negli importi di sintesi riportati, per ciascun fondo, nello schema che segue:

Fondo	CONSISTENZA ANNO 2025 (provvisoria iniziale)
Fondo ed incarichi, progressioni economiche e indennità professionali – Art. 102	€ 9.911.130,43
Fondo Premialità e condizioni di lavoro – Art. 103	€ 7.765.884,54

e negli importi di dettaglio riportati nella **TABELLA 2** allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso;

di riservarsi di rideterminare, con successivo e separato atto, la consistenza definitiva finale dei fondi contrattuali per l'anno 2024 a seguito del provvedimento di approvazione regionale degli stessi nonché la consistenza finale dei fondi contrattuali per l'anno 2025, in applicazione dell'art. 11 del DL 35/19, convertito con L. 60/19 (cosiddetto decreto Calabria), sulla base del personale presente nell'anno 2025, nelle more del provvedimento di approvazione regionale dei fondi medesimi per l'anno 2025;

di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, alle Organizzazioni sindacali del Comparto ed alla RSU aziendale;

di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, alla UOC Programmazione e Gestione delle Risorse Economiche e Finanziarie;

di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, al Collegio Sindacale;

di trasmettere il presente atto alla Direzione Salute e Integrazione Sociosanitaria – Area Risorse Umane della Regione Lazio;

**IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE
UMANE**

Dott. Rocco Doganiero

II DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri previsti:

- dall'art. 3 del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii.;
- dall'art. 9 della L.R. n. 18/1994 e ss.mm.ii.;

nonché dalle funzioni e dei poteri di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 0001 del 20.02.2025;

VISTA la proposta di delibera sopra riportata presentata dal IL DIRETTORE del UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

PRESO ATTO che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n° 241/1990, come specificato dalla L. n° 15/2005;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario f.f. riportati in frontespizio;

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra così come formulata rendendola dispositiva.

Il presente atto sarà pubblicato sul sito web istituzionale www.asl.vt.it - Albo Pretorio on line, ai sensi dell'art.32, comma 1 della Legge 69/2009 e dell'art. 12 L.R. Lazio 1/2011, nel rispetto della normativa sulla protezione dei dati personali e autorizzare il competente servizio Aziendale ad oscurare eventuali dati non necessari rispetto alla finalità di pubblicazione di cui all' art.5 lettera c del Regolamento UE 2016/679;.

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Simona Di Giovanni

Proposta firmata digitalmente

Il Direttore Sanitario f.f.
Dott. Antonio Rizzotto

Proposta firmata digitalmente

Il Direttore Generale
Dott. Egisto Bianconi

Firmato digitalmente



SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL
VITERBO



REGIONE
LAZIO

Fondi anno 2022 - Area Comparto SSR	Importo
al 31.12.2022	
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI (art. 80 CCNL 2016-2018) storico	7.532.970,49
FONDO PREMIALITA' E FASCE (art. 81 CCNL 2016-2018) storico	7.618.821,06
Incl. Increm ccnl 16 /18 e 19 /21 , senza Decreto Calabria	
<i>destinazioni 2022 da consolidare al 31.12 e da certificare a cura del Collegio Sindacale</i>	
Risorse destinate alle indennità di incarico e delle indennità di coordinamento già ad esaurimento (valori utilizzati per costituzione fondi 2018 invece della spesa pari a € 585.932,65)	546.516,64
Risorse destinate alla corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale	1.958.906,04
Risorse destinate all'indennità Professionale Specifica	725.860,69
Fasce retributive consolidate	5.282.310,49
Quota del Fondo Condizioni Lavoro e Incarichi non destinate alle voci precedenti	
Quota del Fondo Premialità e Fasce non destinate alle voci precedenti	2.336.510,57
Totale	15.151.791,55

- Rep. DET 30/06/2022

azazione CCNL 2019-2021
senza tabellare D/DS già a carico bilancio art. 102 comma C

Riclassificazione Fondi anno 2023	Importo
	3.587,13
	3.628,01
FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI (art. 102 CCNL 2019-2021)	546.516,64
FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI (art. 102 CCNL 2019-2021)	1.958.906,04
FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI (art. 102 CCNL 2019-2021)	725.860,69
FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI (art. 102 CCNL 2019-2021)	-
FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO (art. 103 CCNL 2019-2021)	4.301.687,12
FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO (art. 103 CCNL 2019-2021)	2.336.510,57
Totale	15.151.791,55

RIEPILOGO FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI (art. 102 CCNL 2019-2021) AL 01.01.2023 AL NETTO INCREMENTI CCNL E CALABRIA	8.513.593,86
RIEPILOGO FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO (art. 103 CCNL 2019-2021) AL 01.01.2023 AL NETTO INCREMENTI CCNL E CALABRIA	6.638.197,69
FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI (art. 102 CCNL 2019-2021)	94.921,84 €

Fondi Contrattuali 2023 Comparto

Azienda: **ASL VITERBO**

tipologia di fondo	fondo art. 80 anno 2022 (1)	fondo art. 81 anno 2022 (1)	valore art 102 c. 2 lett.a)	valore art 102 c. 2 lett.b)	valore art 102 c. 2 lett.c)	valore art 102 c. 2 lett.d)	valore art 102 c. 2 lett.e)	valore art 102 c. 3 lett.b) (2)	valore art. 102 c. 3 lett. d) (3)	Aumento fondo ex art. 11 DL Calabria	Diminuzione fondo ex art. 11 DL Calabria	Totale fondo art. 102	valore art.103 c. 2 lett. a) (4)	valore art. 103 c. 2 lett. b) (4)	valore art. 103 c. 5 lett.b); lett.c; lett. d)	valore art. 103 c.8 (5)	Aumento fondo ex art. 11 DL Calabria	Diminuzione fondo ex art. 11 DL Calabria	Totale fondo art. 103
fondo art. 102	7.532.970,49	7.618.821,06	541.249,36 €	5.267,28 €	2.684.766,73 €	5.282.310,56 €	94.921,84 €			1.144.122,38 €	0	9.752.638,15 €							
fondo art. 103												4.301.687,12 €	2.336.510,50 €				957.323,48	0	7.595.521,10 €
TOTALE																			

1 inserire il valore del fondo art. 80 o del fondo art. 81 CCNL 2016/2018 e CCNL 2019/2021 dell'anno 2022 al netto degli aumenti/diminuzioni ex art 11 DL Calabria

2 inserire il valore determinato in attuazione dell'art. 32, c. 5 CCNL 2019/2021; tale valore opera per l'anno 2023

3 inserire eventuale valore che si ritiene di far transitare da fondo art. 103

4 allegare prospetto che dia evidenza dell'operazione di scorporo dei fondi destinati all'art. 102 ai sensi del comma 2 lett. a); b); c); d)

5 inserire valore provvisorio applicazione comma 293

NB



Allegato 1 - consistenza dei fondi per il personale dipendente del Comparto anno 2023

Azienda	COMPARTO	anno 2023
ASL Roma 1	Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	19.556.242,44
	Fondo premialità e condizioni di lavoro	22.522.066,88
ASL Roma 2	Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	18.424.177,73
	Fondo premialità e condizioni di lavoro	17.231.077,29
ASL Roma 3	Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	7.330.258,67
	Fondo premialità e condizioni di lavoro	5.801.492,90
ASL Roma 4	Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	5.687.602,37
	Fondo premialità e condizioni di lavoro	3.525.203,33
ASL Roma 5	Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	11.185.972,35
	Fondo premialità e condizioni di lavoro	10.179.171,83
ASL Roma 6	Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	15.734.243,67
	Fondo premialità e condizioni di lavoro	9.779.238,99
ASL Latina	Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	12.208.027,57
	Fondo premialità e condizioni di lavoro	8.905.201,08
ASL Frosinone	Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	14.478.750,00
	Fondo premialità e condizioni di lavoro	11.264.377,00
ASL Rieti	Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	8.100.557,00
	Fondo premialità e condizioni di lavoro	5.335.003,04
ASL Viterbo	Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	9.752.638,15
	Fondo premialità e condizioni di lavoro	7.595.521,10
AO S.Camillo Forlanini	Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	16.591.750,68
	Fondo premialità e condizioni di lavoro	18.562.080,64
AO S.Giovanni Addolorata	Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	7.754.466,81
	Fondo premialità e condizioni di lavoro	8.366.484,46
AOU Policlinico Umberto 1	Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	9.792.005,51
	Fondo premialità e condizioni di lavoro	19.141.894,85
Istituto Fisioterapico Ospitaliero	Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	3.313.742,21
	Fondo premialità e condizioni di lavoro	3.158.280,03
INMI Spallanzani	Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	2.609.580,23
	Fondo premialità e condizioni di lavoro	3.855.077,74
AOU S.Andrea	Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	6.251.718,50
	Fondo premialità e condizioni di lavoro	5.400.718,21
Fondazione Policlinico Tor Vergata	Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	2.533.220,46
	Fondo premialità e condizioni di lavoro	1.847.727,36
AOU Policlinico Tor Vergata	Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	4.359.429,28
	Fondo premialità e condizioni di lavoro	3.460.319,05

Rep. DDU 30/03/2025 - 00000834

TABELLA 1_FONDI ANNO 2024 personale comparto
(provvisori finali)

ANNO 2024	€uro
Art.102 - FONDO INCARICHI,PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI	
Totale fondo iniziale anno 2023 - art. 102 CCNL 02/11/2022	8.112.516,57
N. dipendenti in servizio al 31/12/2018	2.100,00
Media pro capite	3.863,10
N. dipendenti presenti calcolati anno 2024	2.358,08
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	9.109.518,30
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	9.109.518,30
Totale fondo iniziale anno 2024	9.109.518,30
Differenziale economico (solo stipendio tabellare) personale categoria D e il livello Super	94.921,84
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2021 - art. 101 comma 2 CCNL 02/11/2022	199.148,30
Incremento pari a € 91 per il personale in servizio al 31/12/2015 - su base annua	201.929,00
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	0,00
Totale fondo anno 2024	9.605.517,43
Incremento pari ad €145,53 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua APPLICAZIONE ART.102 COMMA 5/ART.1 COMMA 612 LEGGE N.234/2021 NOTA RL N.U1570062/20.12.2024 e ASL VT n.101936/24.12.2024	305.613,00
Totale fondo finale anno 2024	9.911.130,43

ANNO 2024	€uro
ART.103 - FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO	
Totale fondo iniziale anno 2023 - art. 103 CCNL 02/11/2022	6.787.999,90
N. dipendenti in servizio al 31/12/2018	2.100,00
Media pro capite	3.232,38
N. dipendenti presenti calcolati anno 2024	2.358,08
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	7.622.223,54
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	7.622.223,54
Totale fondo iniziale anno 2024	7.622.223,54
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	0,00
Incremento a seguito di riduzione stabile della dotazione organica - ex art. 38 co. 4 CCNL 1999	0,00
Totale fondo anno 2024	7.622.223,54
Incremento pari a € 68,41 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua - art.103 c.7 ACCORDO RL OOSS COMPARTO DEL 7.3.2024 - Nota RL n.U0519765 del 17.04.2024 e Asl Vt n.33037/2024	143.661,00
APPLICAZIONE ART.103 COMMA 8 CCNL 2019/2021 Incremento ART.1 C.293 LEGGE N.234/2021 E ART.1 C.526 LEGGE N. 197/2022 ACCORDO RL e OOSS COMPARTO SANITA' DEL 16.12.2024 - Nota RL prot.n.U1569162/20.12.2024	680.275,00
Totale fondo finale anno 2024	7.765.884,54

* Importo variabile (da non storicizzare) ai sensi del comma 7 dell'art. 103 CCNL 02/11/2022



TABELLA 2_FONDI ANNO 2025 personale comparto
(provvisori iniziali)

ANNO 2025	€uro
Art.102 - FONDO INCARICHI,PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI	
Totale fondo iniziale anno 2023 - art. 102 CCNL 02/11/2022	8.112.516,57
N. dipendenti in servizio al 31/12/2018	2.100,00
Media pro capite	3.863,10
N. dipendenti presenti anno 2025 (da verificare a consuntivo)	2.358,08
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	9.109.518,30
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	9.109.518,30
Totale fondo iniziale anno 2025	9.109.518,30
Differenziale economico (solo stipendio tabellare) personale categoria D e il livello Super	94.921,84
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2021 - art. 101 comma 2 CCNL 02/11/2022	199.148,30
Incremento pari a € 91 per il personale in servizio al 31/12/2015 - su base annua	201.929,00
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	0,00
Totale fondo anno 2025	9.605.517,43
Incremento pari ad €145,53 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua APPLICAZIONE ART.102 COMMA 5/ART.1 COMMA 612 LEGGE N.234/2021 NOTA RL N.U1570062/20.12.2024 e ASL VT n.101936/24.12.2024	305.613,00
Totale fondo finale anno 2025 (provvisorio)	9.911.130,43

ANNO 2025	€uro
ART.103 - FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO	
Totale fondo iniziale anno 2023 - art. 103 CCNL 02/11/2022	6.787.999,90
N. dipendenti in servizio al 31/12/2018	2.100,00
Media pro capite	3.232,38
N. dipendenti presenti anno 2025 (da verificare a consuntivo)	2.358,08
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	7.622.223,54
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	7.622.223,54
Totale fondo iniziale anno 2025	7.622.223,54
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	0,00
Incremento a seguito di riduzione stabile della dotazione organica - ex art. 38 co. 4 CCNL 1999	0,00
Totale fondo anno 2025	7.622.223,54
Incremento pari a € 68,41 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua - art.103 c.7 IN ATTESA DI ACCORDO RL OOSS COMPARTO	143.661,00
APPLICAZIONE ART.103 COMMA 8 CCNL 2019/2021 Incremento ART.1 C.293 LEGGE N.234/2021 E ART.1 C.526 LEGGE N. 197/2022 In attesa di ACCORDO RL e OOSS COMPARTO SANITA'	
Totale fondo finale anno 2025 (PROVVISORIO)	7.765.884,54

* Importo variabile (da non storicizzare) ai sensi del comma 7 dell'art. 103 CCNL 02/11/2022

