



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 877 DEL 04/07/2025

STRUTTURA PROPONENTE: UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

OGGETTO:	Presa d'atto dell'Accordo di contrattazione integrativa aziendale per la ripartizione delle risorse di cui all'art. 1, comma 293, Legge 234/2021 e art. 1, comma 526 della Legge 197/2022- Anni dal 2022 al 2024- e all'art. 1, comma 526 e seguenti della Legge 145/2018- anni dal 2019 al 2023- al personale dirigente dell'Area Sanità.
----------	--

Estensore : Ivan Marchetti

Il direttore amministrativo **Dott.ssa Simona Di Giovanni** ha espresso parere FAVOREVOLE.

Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Simona Di Giovanni in data 01/07/2025

Il direttore sanitario f.f. **Dott. Antonio Rizzotto** ha espresso parere FAVOREVOLE.

Proposta firmata digitalmente da Dott. Antonio Rizzotto in data 02/07/2025

Il funzionario addetto al controllo di budget con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Proposta firmata digitalmente dal Direttore della UOC Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi

Dott.ssa Annunziata Minopoli per Dott.ssa Federica Formichetti in data 01/07/2025

Il dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex. Art. 4, comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1° L. n° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005.

Responsabile del procedimento

Dott.ssa Sonia Saglimbeni

Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Sonia
Saglimbeni in data 26/06/2025

Il Direttore

Rocco Doganiero

Proposta firmata digitalmente da Dott. Rocco
Doganiero in data 30/06/2025

Atto soggetto al controllo della Corte dei Conti: NO

Il presente atto si compone di n° 6 pagine e degli allegati che ne formano parte integrante e sostanziale.





OGGETTO:	Presa d'atto dell'Accordo di contrattazione integrativa aziendale per la ripartizione delle risorse di cui all'art. 1, comma 293, Legge 234/2021 e art. 1, comma 526 della Legge 197/2022- Anni dal 2022 al 2024- e all'art. 1, comma 526 e seguenti della Legge 145/2018- anni dal 2019 al 2023- al personale dirigente dell'Area Sanità.
-----------------	--

IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

VISTO il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii.;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 343 del 14 aprile 2025 avente ad oggetto *"Adozione dell'Atto di Autonomia Aziendale della ASL di Viterbo"*;

PRESO ATTO della Deliberazione della Giunta Regionale n. 343 del 14 maggio 2025 avente ad oggetto *"Approvazione dell'Atto di autonomia aziendale dell'Azienda Sanitaria Locale di Viterbo."*, pubblicata sul Bollettino Ufficiale Regione Lazio n. 40 del 20 maggio 2025, con cui la Regione Lazio ha approvato il documento adottato con la deliberazione del Direttore Generale n. 343 del 14 aprile 2025;

PRESO ATTO della deliberazione n. 0001 del 20.02.2025 di presa d'atto del Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00016 del 12.02.2025 con il quale viene nominato Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Viterbo il Dott. Egisto Bianconi;

VISTI

l'art. 5 del D.Lgs. 165/2001 modificato ed integrato;

gli articoli 7, 9, 75 e 79 del CCNL Area Sanità 2019/2021;

l'art.1 comma 293 della Legge 234/2021 come modificato ed integrato dall'art.1 c.526 della Legge 197/2022;

l'art.1 commi 526 e seguenti della Legge 145/2018;

l'Accordo di confronto tra la Regione Lazio e le Organizzazioni sindacali dell'Area Sanità del 24 ottobre 2024 in tema di *"Riparto tra le aziende e gli enti del territorio regionale delle risorse di cui all'art.1 comma 293, legge 234/2021 e s.m.i."*;

l'Accordo di confronto tra la Regione Lazio e le Organizzazioni sindacali dell'Area Sanità del 24 ottobre 2024 in tema di *"Applicazione dell'art.74, comma 3 lett. a) del CCNL 23.01.2024 – attuazione dell'art.1, comma 526 e seguenti della Legge 145/2018"*;

la determinazione regionale n. G16690 del 12 dicembre 2024 di ripartizione delle risorse ex Legge 145/2018 per gli anni 2019, 2020, 2021, 2022 e 2023 a favore, tra gli altri, del personale





dipendente certificatore dell'Asl di Viterbo;

la nota prot. RU0333598 del 18 marzo 2025 dell'Area Risorse Umane della Direzione Regionale Salute ed Integrazione Socio Sanitaria con oggetto "Indennità di pronto soccorso personale Dirigenza" di ripartizione delle risorse ex art.1, comma 293 della L. 234/2021 ed art. 1, comma 526, della Legge 197/2022, tra le altre, a favore della Asl di Viterbo per le annualità 2022, 2023 e 2024;

DATO ATTO che:

in data 31 marzo 2025 si è tenuto l'incontro di contrattazione integrativa aziendale con le Organizzazioni sindacali dell'Area Sanità per la ripartizione delle risorse di cui all'art. 1, comma 293, Legge 234/2021 e art. 1, comma 526 della Legge 197/2022- Anni dal 2022 al 2024- e all'art. 1, comma 526 e seguenti della Legge 145/2018- anni dal 2019 al 2023- al personale dirigente dell'Area Sanità;

le parti hanno, quindi, sottoscritto l'accordo di contrattazione integrativa aziendale allegato al presente atto come parte integrante e sostanziale dello stesso;

EVIDENZIATO che l'Azienda procederà alla liquidazione e al pagamento degli importi al personale avente diritto con gli emolumenti stipendiali del mese di giugno 2025;

RITENUTO, pertanto, di dover provvedere in merito;

PRESO ATTO che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della legge del 14 gennaio 1994, n. 20 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, D.Lgs. del 30 marzo 2001, n. 165, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1, della legge 7 agosto 1990, n. 241;

Nell'osservanza delle disposizioni di cui alla legge del 6 novembre 2012, n. 190, recante «*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione*»,

PROPONE

per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono integralmente richiamati:

-di prendere atto dell'accordo sottoscritto in sede di contrattazione integrativa aziendale con le Organizzazioni sindacali dell'Area Sanità in data 31 marzo 2025, per la ripartizione delle risorse di cui all'art.1, comma 293 della legge 234/2021 e art. 1, comma 526 della legge 197/2022 - anni dal





2022 al 2024, e all'art. 1, comma 526 e seguenti della legge 145/2018 - anni dal 2019 al 2023- al personale dirigente dell'Area Sanità avente diritto, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso;

-di demandare ai competenti Uffici della UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane l'attuazione degli adempimenti conseguenti all'approvazione del presente atto;

- di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, alle OO. SS dell'Area Sanità.

**IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE
UMANE**

Dott. Rocco Doganiero



**II DIRETTORE GENERALE**

In virtù dei poteri previsti:

- dall'art. 3 del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii.;
- dall'art. 9 della L.R. n. 18/1994 e ss.mm.ii.;

nonché dalle funzioni e dei poteri di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 0001 del 20.02.2025;

VISTA la proposta di delibera sopra riportata presentata dal IL DIRETTORE del UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

PRESO ATTO che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n° 241/1990, come specificato dalla L. n° 15/2005;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario f.f. riportati in frontespizio;

D E L I B E R A

di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra così come formulata rendendola dispositiva.

Il presente atto sarà pubblicato sul sito web istituzionale www.asl.vt.it - Albo Pretorio on line, ai sensi dell'art.32, comma 1 della Legge 69/2009 e dell'art. 12 L.R. Lazio 1/2011, nel rispetto della normativa sulla protezione dei dati personali e autorizzare il competente servizio Aziendale ad oscurare eventuali dati non necessari rispetto alla finalità di pubblicazione di cui all' art.5 lettera c del Regolamento UE 2016/679;.

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Simona Di Giovanni

Proposta firmata digitalmente

Il Direttore Sanitario f.f.
Dott. Antonio Rizzotto

Proposta firmata digitalmente

Il Direttore Generale
Dott. Egisto Bianconi

Firmato digitalmente





SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL
VITERBO



REGIONE
LAZIO

. - Rep. DEL 04/07/2025.0000877.I



ACCORDO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART.1, COMMA 293 DELLA LEGGE 234/2021 E ART.1, COMMA 526 DELLA LEGGE 197/2022 - ANNI DAL 2022 AL 2024 - E ALL'ART.1 C. 526 E SEGUENTI DELLA LEGGE 145/2018 - ANNI DAL 2019 AL 2023 - AL PERSONALE DIRIGENTE DELL'AREA SANITA'

L'Azienda da una parte e le OO.SS. del personale dirigente dell'Area Sanità dall'altra;

VISTI

- l'art.1 comma 293 della Legge 234/2021 come modificato ed integrato dall'art.1 c.526 della Legge 197/2022;
- l'art.1 commi 526 e seguenti della Legge 145/2018;
- l'art.75 commi 1 e 2 del CCNL Area Sanità 2019/2021;
- l'art.79 del CCNL Area Sanità 2019/2021;
- la Tabella A allegata al CCNL Area Sanità 2019/2021;
- l'Accordo di confronto tra la Regione Lazio e le Organizzazioni sindacali dell'Area Sanità del 24 ottobre 2024 in tema di *"Riparto tra le aziende e gli enti del territorio regionale delle risorse di cui all'art.1 comma 293, legge 234/2021 e s.m.i."*;
- l'Accordo di confronto tra la Regione Lazio e le Organizzazioni sindacali dell'Area Sanità del 24 ottobre 2024 in tema di *"Applicazione dell'art.74, comma 3 lett.a) del CCNL 23.01.2024 – attuazione dell'art.1, comma 526 e seguenti della Legge 145/2018"*;
- la determinazione regionale n. G16690 del 12 dicembre 2024 con cui sono riconosciute le risorse per la trasmissione dei certificati telematici INAIL - Legge 145/2018-, relativi al periodo dal 2019 al 2023, a favore, tra gli altri, del personale dipendente certificatore dell'Asl di Viterbo che ammontano a complessivi € 402.871,00 - "quota dipendenti" -, comprensivi di oneri ed IRAP;
- la nota prot. RU0333598 del 18 marzo 2025 dell'Area Risorse Umane della Direzione Regionale Salute ed Integrazione Socio Sanitaria in materia di indennità di pronto soccorso del personale dirigente con cui, tra le altre, sono comunicate le risorse, al netto di oneri ed IRAP, relative alle annualità 2022, 2023 e 2024, per l'Asl di Viterbo, di seguito indicate:

Risorse ex art.1, c.293 L.234/2021 e art. 1, c. 526 L.197/2022	ANNO 2022 al netto oneri e IRAP	ANNO 2023 al netto oneri e IRAP	ANNO 2024 al netto oneri e IRAP
	€ 64.495,31	€ 106.141,34	€ 170.378,30

LE PARTI CONVENGONO

- a) di corrispondere, a titolo di retribuzione di risultato, l'importo erogato dalla Regione Lazio di € 402.871,00 comprensivo di oneri ed IRAP, relativo al periodo dal 2019 al 2023, in attuazione dell'art. 1, commi 526 e seguenti della Legge 145/2018 (certificazioni INAIL) in favore del personale dipendente certificatore INAIL, presente nelle singole annualità considerate nei Pronto Soccorso aziendali;
- l'importo suddetto sarà ripartito per singola annualità 2019 – 2023 sulla base del numero delle certificazioni INAIL emesse in ciascuna annualità;





- b) di corrispondere, a titolo di indennità di disagio, gli importi erogati dalla Regione Lazio in attuazione dell'art. 1, comma 293 della Legge 234/2021 e dell'art. 1, comma 526 della Legge 197/2022, relativamente agli anni 2022, 2023 e 2024, in favore del personale dipendente dell'Area Sanità operante presso i Pronto Soccorso aziendali come segue:
- a. per gli anni 2022 e 2023, sulla base del numero di turni di 12 ore dagli stessi effettuati in ciascuna annualità, considerando due turni di 6 ore alla stessa stregua di un turno di 12 ore;
 - b. per l'anno 2024, a conguaglio dell'indennità di pronto soccorso, già percepita dal personale interessato nell'anno 2024 da ciascun dirigente in applicazione dell'art. 79 c.1 del CCNL Area Sanità 2019/2021;
- c) di stabilire che il pagamento degli importi avvenga con gli emolumenti stipendiali del mese di giugno 2025.

Viterbo, 31 marzo 2025

LA PARTE PUBBLICA

Direttore Sanitario f.f.

A. Rizzotto

FIRMATO

Direttore Amministrativo

S. Di Giovanni

FIRMATO

Direttore UOC Politiche e Gestione delle

Risorse Umane, R. Doganiero

FIRMATO

Responsabile Relazioni Sindacali

S. Saglimbeni

FIRMATO

LE OO.SS. dell'AREA SANITA'

ANAAO ASSOMED

FIRMATO

CIMO

FIRMATO

FP CGIL

FIRMATO

FVM

FIRMATO

FEDERAZIONE CISL MEDICI

FIRMATO

FESMED

FIRMATO

