



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 886 DEL 04/07/2025

STRUTTURA PROPONENTE: UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

OGGETTO: Fondi contrattuali Area Funzioni Locali anno 2024: consuntivo spesa al 31.12.2024.

Estensore : Dott.ssa Sonia Saglimbeni

Il direttore amministrativo **Dott.ssa Simona Di Giovanni** ha espresso parere FAVOREVOLE.
Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Simona Di Giovanni in data 04/07/2025

Il direttore sanitario f.f. **Dott. Antonio Rizzotto** ha espresso parere FAVOREVOLE.
Proposta firmata digitalmente da Dott. Antonio Rizzotto in data 04/07/2025

Il funzionario addetto al controllo di budget con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Proposta firmata digitalmente dal Direttore della UOC Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi

Dott.ssa Annunziata Minopoli per Dott.ssa Federica Formichetti in data 02/07/2025

Il dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex Art. 4, comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1° L. n° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005.

Responsabile del procedimento

Dott.ssa Sonia Saglimbeni

Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Sonia
Saglimbeni in data 30/06/2025

Il Direttore

Rocco Doganiero

Proposta firmata digitalmente da Dott. Rocco
Doganiero in data 02/07/2025

Atto soggetto al controllo della Corte dei Conti: NO

Il presente atto si compone di n° 6 pagine e degli allegati che ne formano parte integrante e sostanziale.





OGGETTO:	Fondi contrattuali Area Funzioni Locali anno 2024: consuntivo spesa al 31.12.2024.
-----------------	--

IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

VISTO il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii.;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 343 del 14 aprile 2025 avente ad oggetto "Adozione dell'Atto di Autonomia Aziendale della ASL di Viterbo";

PRESO ATTO della Deliberazione della Giunta Regionale n. 343 del 14 maggio 2025 avente ad oggetto "Approvazione dell'Atto di autonomia aziendale dell'Azienda Sanitaria Locale di Viterbo.", pubblicata sul Bollettino Ufficiale Regione Lazio n. 40 del 20 maggio 2025, con cui la Regione Lazio ha approvato il documento adottato con la deliberazione del Direttore Generale n. 343 del 14 aprile 2025;

PRESO ATTO della deliberazione n. 0001 del 20.02.2025 di presa d'atto del Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00016 del 12.02.2025 con il quale viene nominato Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Viterbo il Dott. Egisto Bianconi;

VISTA la deliberazione n. 850 del 30 giugno 2025 con oggetto: "Preso d'atto determinazione regionale G02624 del 3 marzo 2025. Consistenza dei fondi contrattuali per la dirigenza dell'Area Funzioni Locali per gli anni 2021, 2022 e 2023. Rideterminazione della consistenza provvisoria finale dei fondi contrattuali per l'anno 2024. Determinazione della consistenza provvisoria iniziale dei fondi contrattuali per l'anno 2025." con la quale è stata determinata, tra l'altro, seppure in via provvisoria nelle more dell'approvazione dei fondi contrattuali con provvedimento regionale, la consistenza finale dei fondi contrattuali per l'anno 2024 negli importi di seguito indicati:

Fondo	CONSISTENZA finale ANNO 2024 con decreto Calabria (provvisorio)
Fondo per la retribuzione di posizione – Art. 90	€ 650.464,32
Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori – Art.91	€ 60.837,57

RITENUTO

- di dover dare conto dei costi effettivamente sostenuti a carico di ciascun fondo nell'anno 2024, evidenziando, laddove previsti, i residui attivi al 31 dicembre 2024, per i successivi utilizzi;

di evidenziare, pertanto, nel prospetto di seguito riportato, la consistenza al 31.12.2024 del Fondo per la retribuzione di posizione di cui all'art. 90 del CCNL Area Funzioni Locali 2016/2018 e s.m.i.,





gli importi erogati, con le specifiche di cui all' ALLEGATO 1, parte integrante e sostanziale del presente atto, ed i residui attivi al 31 dicembre 2024:

Fondo	CONSISTENZA ANNO 2024 al 31.12.2024 (provvisorio)	COSTO SOSTENUTO ANNO 2024 al 31.12.2024 (dati al 30 aprile 2025)	RESIDUO al 31.12.2024
Retribuzione di posizione – Art. 90	€ 650.464,32	€ 537.437,57	€ 113.026,75

- di evidenziare, nel prospetto di seguito riportato, la consistenza del “Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori” di cui all’art. 91 del CCNL Area Funzioni Locali 2016/2018 e s.m.i., gli importi accantonati per il compenso annuale del RPCT, gli importi erogati, con le specifiche di cui all’ALLEGATO 2, parte integrante e sostanziale del presente atto, e i residui al 31 dicembre 2024:

Fondo	CONSISTENZA ANNO 2024 al 31.12.2024 (provvisorio)	Somma accantonat a per compenso RPCT al 1.1.2024	COSTO SOSTENUTO ANNO 2024 al 31.12.2024 (dati al 30 aprile 2025)	RESIDUI al 31.12.2024 (compenso RPCT e risultato da erogare)
Retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori – Art.91	€ 60.837,57	€ 9.000,00	€ 2.400,00	€ 49.437,57

PRESO ATTO che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell’art. 1 della legge del 14 gennaio 1994, n. 20 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, D.Lgs. del 30 marzo 2001, n. 165, nonché garantendo l’osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all’art. 1, comma 1, della legge 7 agosto 1990, n. 241;

Nell’osservanza delle disposizioni di cui alla legge del 6 novembre 2012, n. 190, recante «*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità della Pubblica Amministrazione*»,

PROPONE

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono integralmente riportati,

- di dare conto dei costi effettivamente sostenuti a carico dei due fondi contrattuali del personale dirigente dei ruoli Amministrativo, Tecnico e Professionale del Servizio Sanitario Nazionale di cui al CCNL Area Funzioni Locali 2016/2018 e s.m.i., evidenziando, nei prospetti riepilogativi di seguito riportati, la consistenza dei fondi stessi al 31.12.2024, gli importi accantonati secondo le previsioni della normativa contrattuale nazionale, gli importi erogati, con le specifiche di cui agli ALLEGATI 1 e 2, parte integrante e sostanziale del presente atto, ed i residui al 31.12.2024:





Fondo	CONSISTENZA ANNO 2024 al 31.12.2024 (provvisorio)	COSTO SOSTENUTO ANNO 2024 al 31.12.2025 (dati al 30 aprile 2025)	RESIDUO al 31.12.2024
Retribuzione di posizione – Art. 90	€ 650.464,32	€ 537.437,57	€ 113.026,75

Fondo	CONSISTENZA ANNO 2024 al 31.12.2024 (provvisorio)	Somma accantonat a per compenso RPTC al 1.1.2024	COSTO SOSTENUTO ANNO 2024 al 31.12.2024 (dati al 30 aprile 2025)	RESIDUI al 31.12.2024 (compenso RPCT e risultato da erogare)
Retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori – Art.91	€ 60.837,57	€ 9.000,00	€ 2.400,00	€ 49.437,57

- di riservarsi di determinare con successivo e separato atto eventuali ulteriori utilizzi dei fondi di cui agli art. 90 e 91 del CCNL Area Funzioni Locali 2016/2018 e s.m.i., riferibili, secondo il principio di competenza contabile, all'anno 2024;
- di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, alle Organizzazioni sindacali dell'Area Funzioni Locali;
- di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, alla UOC Pianificazione e programmazione, Controllo di Gestione, Bilancio e Sistemi informativi;
- di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, al Collegio Sindacale;

**IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE
UMANE**

Dott. Rocco Doganiero



**II DIRETTORE GENERALE**

In virtù dei poteri previsti:

- dall'art. 3 del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii.;
- dall'art. 9 della L.R. n. 18/1994 e ss.mm.ii.;

nonché dalle funzioni e dei poteri di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 0001 del 20.02.2025;

VISTA la proposta di delibera sopra riportata presentata dal IL DIRETTORE del UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

PRESO ATTO che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n° 241/1990, come specificato dalla L. n° 15/2005;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario f.f. riportati in frontespizio;

D E L I B E R A

di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra così come formulata rendendola dispositiva.

Il presente atto sarà pubblicato sul sito web istituzionale www.asl.vt.it - Albo Pretorio on line, ai sensi dell'art.32, comma 1 della Legge 69/2009 e dell'art. 12 L.R. Lazio 1/2011, nel rispetto della normativa sulla protezione dei dati personali e autorizzare il competente servizio Aziendale ad oscurare eventuali dati non necessari rispetto alla finalità di pubblicazione di cui all' art.5 lettera c del Regolamento UE 2016/679;.

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Simona Di Giovanni

Proposta firmata digitalmente

Il Direttore Sanitario f.f.
Dott. Antonio Rizzotto

Proposta firmata digitalmente

Il Direttore Generale
Dott. Egisto Bianconi

Firmato digitalmente





SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL
VITERBO



REGIONE
LAZIO

. - Rep. DEL 04/07/2025.0000886.I



Fondo Retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori anno 2024 - ART 91 <i>(Deliberazione n.850/2025)</i>	€ 60.837,57
Costo sostenuto anno 2024 al 31.12.2024 <i>(dati ad aprile 2025) di cui</i>	€ 11.400,00
indennità accessorie	€ -
indennità di sostituzione	€ 2.400,00
compenso per RPTC (accantonamento € 9.000,00) *	€ 9.000,00
RESIDUO al 31.12.2024 *	€ 49.437,57

* NB: compenso RPTC e retribuzione di risultato da erogare