



SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL  
VITERBOREGIONE  
LAZIO

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 888 DEL 04/07/2025

## STRUTTURA PROPONENTE: UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

OGGETTO:	Fondi contrattuali Comparto Sanità anno 2024: consuntivo spesa al 31.12.2024.
----------	---

Estensore : Dott.ssa Sonia Saglimbeni

Il direttore amministrativo **Dott.ssa Simona Di Giovanni** ha espresso parere FAVOREVOLE.

Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Simona Di Giovanni in data 04/07/2025

Il direttore sanitario f.f. **Dott. Antonio Rizzotto** ha espresso parere FAVOREVOLE.

Proposta firmata digitalmente da Dott. Antonio Rizzotto in data 04/07/2025

Il funzionario addetto al controllo di budget con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Proposta firmata digitalmente dal Direttore della UOC Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi

Dott.ssa Annunziata Minopoli per Dott.ssa Federica Formichetti in data 02/07/2025

Il dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex. Art. 4, comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1° L. n° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005.

Responsabile del procedimento

Dott.ssa Sonia Saglimbeni

Il Direttore

Rocco Doganiero

Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Sonia Saglimbeni in data 30/06/2025

Proposta firmata digitalmente da Dott. Rocco Doganiero in data 01/07/2025

Atto soggetto al controllo della Corte dei Conti: NO

Il presente atto si compone di n° 7 pagine e degli allegati che ne formano parte integrante e sostanziale.

<b>OGGETTO:</b>	Fondi contrattuali Comparto Sanità anno 2024: consuntivo spesa al 31.12.2024.
-----------------	---

### IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

**VISTO** il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii.;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 343 del 14 aprile 2025 avente ad oggetto “Adozione dell’Atto di Autonomia Aziendale della ASL di Viterbo”;

**PRESO ATTO** della Deliberazione della Giunta Regionale n. 343 del 14 maggio 2025 avente ad oggetto “Approvazione dell’Atto di autonomia aziendale dell’Azienda Sanitaria Locale di Viterbo.”, pubblicata sul Bollettino Ufficiale Regione Lazio n. 40 del 20 maggio 2025, con cui la Regione Lazio ha approvato il documento adottato con la deliberazione del Direttore Generale n. 343 del 14 aprile 2025;

**PRESO ATTO** della deliberazione n. 0001 del 20.02.2025 di presa d’atto del Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00016 del 12.02.2025 con il quale viene nominato Direttore Generale dell’Azienda Sanitaria Locale di Viterbo il Dott. Egisto Bianconi;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n.834/2025 di: “Presa d’atto determinazione regionale G02624 del 3 marzo 2025 con oggetto “Fondi contrattuali Area Dirigenza e Comparto delle Aziende ed Enti del SSR – consistenza 2023 e rideterminazione anni 2021 e 2022 – Parziale rettifica e integrazione Determinazione n.G00031/25 e Determinazione n. G00032/2025”. Approvazione regionale fondi contrattuali per il personale del Comparto anno 2023. Rideterminazione della consistenza provvisoria finale dei fondi contrattuali per l’anno 2024 in applicazione dell’art. 11 del DL 35/19, convertito con L. 60/19 (cosiddetto decreto Calabria). Determinazione della consistenza provvisoria iniziale dei fondi contrattuali per l’anno 2025.” con la quale è stata determinata, seppure in via provvisoria nelle more dell’approvazione dei fondi contrattuali con provvedimento regionale, tra gli altri, la consistenza finale dei fondi per l’anno 2024 negli importi di seguito indicati:

Fondo	CONSISTENZA ANNO 2024 (provvisoria finale con DL Calabria)
Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali – ART.102	€ 9.911.130,43
Premialità e condizioni di lavoro – Art.103	€ 7.765.884,54

### RITENUTO

- di dover dare conto dei costi effettivamente sostenuti e da sostenere a carico di ciascun fondo nell’anno 2024, evidenziando, laddove previsti, i residui attivi al 31 dicembre 2024, per i





SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL  
VITERBOREGIONE  
LAZIO

successivi utilizzi;

di evidenziare, pertanto, nel prospetto di seguito riportato, la consistenza del fondo “*Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali*” di cui all’art. 102 del CCNL Comparto Sanità 2019/2021, gli importi erogati al 30 aprile 2025, con le specifiche di cui all’ ALLEGATO 1, parte integrante e sostanziale del presente atto:

Fondo	CONSISTENZA ANNO 2024 (provvisoria finale)	Somma accantonata anno 2024 per verticalizzazione (Art.12 II biennio ec. CCNL 20.9.2001 e art.19 CCNL 19.4.04)	COSTO SOSTENUTO ANNO 2024 al 31.12.2024 (elaborazione dati al 30 aprile 2025)	DEP 2024 (Finanziamento € 376.800,00) Costo sostenuto anno 2024 (emolumenti mag-25)	RESIDUO al 31.12.2024
Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali – ART.102	€ 9.911.130,43	€163.119,58	€ 8.041.681,76	€ 356.691,00	€ 1.512.757,67

- di evidenziare, inoltre, nel prospetto di seguito riportato, la consistenza del fondo “*Premialità e condizioni di lavoro*” di cui all’art. 103 del CCNL Comparto Sanità 2019/2021, gli importi erogati al 30 aprile 2025, con le specifiche di cui all’ ALLEGATO 2, parte integrante e sostanziale del presente atto, precisando che le somme destinate alla premialità per l’anno 2024 sono ancora da erogare:

Fondo	CONSISTENZA ANNO 2024 (provvisoria finale)	COSTO SOSTENUTO ANNO 2024 al 31.12.2024 (elaborazione dati al 30 aprile 2025)	RESIDUO al 31.12.2024
Premialità e condizioni di lavoro - ART.103	€ 7.765.884,54	€ 4.498.990,39	€ 3.266.894,15

**PRESO ATTO** che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell’art. 1 della legge del 14 gennaio 1994, n. 20 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, D.Lgs. del 30 marzo 2001, n. 165, nonché garantendo l’osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all’art. 1, comma 1, della legge 7 agosto 1990, n. 241;

Nell’osservanza delle disposizioni di cui alla legge del 6 novembre 2012, n. 190, recante «*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità della Pubblica*





SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL  
VITERBOREGIONE  
LAZIO

Amministrazione»,

**PROPONE**

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono integralmente richiamati:  
di dare conto dei costi effettivamente sostenuti a carico dei due fondi contrattuali del personale del Comparto Sanità per l'anno 2024, evidenziando nei prospetti riepilogativi di seguito riportati la consistenza dei fondi stessi al 31.12.2024, gli importi accantonati secondo le previsioni della normativa contrattuale nazionale, gli importi erogati e da erogare, con le specifiche di cui all' ALLEGATO 1 e all'ALLEGATO 2, parti integranti e sostanziali del presente atto, ed i residui al 31.12.2024:

Fondo	CONSISTENZA ANNO 2024 (provvisoria finale)	Somma accantonata anno 2024 per verticalizzazione (Art.12 II biennio ec. CCNL 20.9.2001 e art.19 CCNL 19.4.04)	COSTO SOSTENUTO ANNO 2024 al 31.12.2024 (elaborazione dati al 30 aprile 2025)	DEP 2024 (Finanziamento € 376.800,00) Costo sostenuto anno 2024 (emolumenti mag-25)	RESIDUO al 31.12.2024
Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali – ART.102	€ 9.911.130,43	€163.119,58	€ 8.041.681,76	€ 356.691,00	€ 1.512.757,67

Fondo	CONSISTENZA ANNO 2024 (provvisoria finale)	COSTO SOSTENUTO ANNO 2024 al 31.12.2024 (elaborazione dati al 30 aprile 2025)	RESIDUO al 31.12.2024
Premialità e condizioni di lavoro - ART.103	€ 7.765.884,54	€ 4.498.990,39	€ 3.266.894,15

- di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, alle Organizzazioni sindacali del Comparto ed alla RSU aziendale;
- di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, alla UOC Pianificazione e programmazione, Controllo di Gestione, Bilancio e Sistemi informativi;
- di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, al Collegio Sindacale.

**IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE  
UMANE**

Dott. Rocco Doganiero





SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL  
VITERBO



REGIONE  
LAZIO

## II DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri previsti:

- dall'art. 3 del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii.;
- dall'art. 9 della L.R. n. 18/1994 e ss.mm.ii.;

nonché dalle funzioni e dei poteri di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 0001 del 20.02.2025;

**VISTA** la proposta di delibera sopra riportata presentata dal IL DIRETTORE del UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

**PRESO ATTO** che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n° 241/1990, come specificato dalla L. n° 15/2005;

**ACQUISITI** i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario f.f. riportati in frontespizio;

## DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra così come formulata rendendola dispositiva.

Il presente atto sarà pubblicato sul sito web istituzionale [www.asl.vt.it](http://www.asl.vt.it) - Albo Pretorio on line, ai sensi dell'art.32, comma 1 della Legge 69/2009 e dell'art. 12 L.R. Lazio 1/2011, nel rispetto della normativa sulla protezione dei dati personali e autorizzare il competente servizio Aziendale ad oscurare eventuali dati non necessari rispetto alla finalità di pubblicazione di cui all' art.5 lettera c del Regolamento UE 2016/679;.

**Il Direttore Amministrativo**  
**Dott.ssa Simona Di Giovanni**

Proposta firmata digitalmente

**Il Direttore Sanitario f.f.**  
**Dott. Antonio Rizzotto**

Proposta firmata digitalmente

**Il Direttore Generale**  
**Dott. Egisto Bianconi**

Firmato digitalmente



SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL  
VITERBO



REGIONE  
LAZIO

<b>Fondo Incarichi, progressioni economica ed indennità professionali Anno 2024 - ART.102 CCNL 2019/2021</b> <i>(Deliberazione n. 834/2025)</i>	<b>€ 9.911.130,43</b>
<b>Costo sostenuto al 31.12.2024</b> <i>(dati aprile 2025) di cui</i>	<b>€ 8.041.681,76</b>
132 - VALORE COMUNE IND. Q.PROF. CCNL 7.4.99	171.689,12 €
135 - DIFFERENZIALE ART. 19 CCNL 2022 COMP.	417.135,48 €
136 - FASCIA RETRIBUTIVA SUPERIORE	4.437.180,14 €
137 - IND.PROFESSIONALE SPECIFICA	750.978,81 €
14 - ASSEGNO AD PERSONAM RIASSORBIBILE	10.419,09 €
152 - IND.COORD.PARTE FISSA ART.10	6.294,11 €
169 - POSIZIONE ORGANIZZATIVA VARIABILIE	76.239,20 €
173 - INDEN. DI FUNZIONE ORG. FISSA	364.877,39 €
2775 - IND.FUNZ.PARTE FISSA-ART32 CCNL COMP TAB	1.668.046,84 €
2776 - IND.FUNZ.PARTE FISSA-ART32 CCNL COMP TAB	138.349,76 €
2780 - IND.FUNZIONE PARTE VARI.-ART32 CCNL COMP	471,82 €
<b>Finanziamento max DEP 2024</b> (€ 376.800,00)	
<b>Importo DEP 2024 erogato con gli emolumenti di maggio 2025</b>	<b>356.691,00 €</b>
<b>RESIDUO</b> <b>Fondo Incarichi, progressioni economica ed indennità professionali Anno 2024</b>	<b>€ 1.512.757,67</b>



<b>Fondo Premialità e condizioni di lavoro anno 2024 - ART.103 CCNL</b>	
<b>2019/2021</b>	
(Deliberazione n. 824/2025)	<b>7.765.884,54 €</b>
<b>Costo sostenuto al 31.12.2024</b>	
(dati aprile 2025) di cui	<b>4.498.990,39 €</b>
156 - IND.POL.GIUDIZIARIA	<b>39.138,23 €</b>
158 - ACCONTO COMPENO PROD. COLLETTIVA	<b>- €</b>
161 - INDENNITA RX	<b>45.391,92 €</b>
1862 - INDEN. ORARIA SERVIZIO FESTIVO	<b>509.037,55 €</b>
210 - LAVORO STRAORDINARIO DIURNO	<b>371.143,19 €</b>
211 - LAV STR NOTTURNO O FESTIVO	<b>152.783,73 €</b>
212 - LAV. STR. FESTIVO NOTTURNO	<b>34.728,44 €</b>
213 - IND. NOTTE - IMP. ORARIO	<b>1.241.226,36 €</b>
233 - IND. PRONTA DISP. ORARIA-ART44 CCNL COMP	<b>601.584,92 €</b>
2782 - IND. SERV. PS ART107 CCNL2022 COMP.	<b>43.483,53 €</b>
291 - IND.GIORN. ART.44 C.3	<b>341.427,87 €</b>
292 - IND.GIORN. ART. 44 C. 4	<b>145.990,89 €</b>
293 - IND.ART107 CCNL2022 COMP.(5,00)	<b>591.432,00 €</b>
295 - IND.ART107 CCNL2022 COMP.(1,50)	<b>4.546,50 €</b>
310 - LAVORO STRAORDINARIO DIURNO REP	<b>224.747,14 €</b>
311 - LAVORO STR. NOTTURNO O FESTIVO REP	<b>134.097,27 €</b>
312 - LAVORO STR. FESTIVO NOTTURNO REP	<b>18.230,77 €</b>
<b>RESIDUO</b>	
<b>Fondo premialità e condizioni di lavoro anno 2024 al 31.12.2024 *</b>	<b>3.266.894,15 €</b>

\* NB Premialità 2024 ancora da erogare

