



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 988 DEL 07/05/2026

STRUTTURA PROPONENTE: UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

OGGETTO: Presa d'atto della Determinazione regionale n. G009335 del 18 luglio 2025 di approvazione, tra gli altri, della consistenza finale dei fondi contrattuali dell'Area Sanità per l'anno 2024. Modificazione parziale della deliberazione n. 849 del 30 giugno 2025 - rideterminazione consistenza provvisoria finale dei fondi contrattuali per la dirigenza dell'Area Sanità per l'anno 2025 in attuazione dell'art.11 del DL 35/19, convertito con Legge 60/19 (cosiddetto decreto Calabria) - Determinazione provvisoria iniziale dei fondi contrattuali dell'Area Sanità per l'anno 2026 – Attuazione dell'Atto Aziendale di cui alla DGR n. 343 del 14 maggio 2025 avente ad oggetto "Approvazione dell'Atto di autonomia aziendale della Azienda Sanitaria Locale di Viterbo", pubblicato sul Bollettino Ufficiale Regione Lazio n. 40 del 20 maggio 2025.

Estensore : Dott.ssa Sonia Saglimbeni

Il direttore amministrativo **Dott.ssa Simona Di Giovanni** ha espresso parere FAVOREVOLE.

Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Simona Di Giovanni in data 20/04/2026

Il direttore sanitario **Dott.ssa Assunta De Luca** ha espresso parere FAVOREVOLE.

Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Assunta De Luca in data 20/04/2026

Il funzionario addetto al controllo di budget con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Proposta firmata digitalmente dal Direttore della UOC Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi

Dott.ssa Federica Formichetti in data 16/04/2026

Il dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex. Art. 4, comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1° L. n° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005.

Responsabile del procedimento

Dott.ssa Sonia Saglimbeni

Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Sonia Saglimbeni in data 10/04/2026

Il Direttore

Rocco Doganiero

Proposta firmata digitalmente da Dott. Rocco Doganiero in data 13/04/2026

Atto soggetto al controllo della Corte dei Conti: NO





SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL
VITERBO



REGIONE
LAZIO

Il presente atto si compone di n° 13 pagine e degli allegati che ne formano parte integrante e sostanziale.





OGGETTO:	Presenza d'atto della Determinazione regionale n. G009335 del 18 luglio 2025 di approvazione, tra gli altri, della consistenza finale dei fondi contrattuali dell'Area Sanità per l'anno 2024. Modificazione parziale della deliberazione n. 849 del 30 giugno 2025 - rideterminazione consistenza provvisoria finale dei fondi contrattuali per la dirigenza dell'Area Sanità per l'anno 2025 in attuazione dell'art.11 del DL 35/19, convertito con Legge 60/19 (cosiddetto decreto Calabria) - Determinazione provvisoria iniziale dei fondi contrattuali dell'Area Sanità per l'anno 2026 – Attuazione dell'Atto Aziendale di cui alla DGR n. 343 del 14 maggio 2025 avente ad oggetto "Approvazione dell'Atto di autonomia aziendale della Azienda Sanitaria Locale di Viterbo", pubblicato sul Bollettino Ufficiale Regione Lazio n. 40 del 20 maggio 2025.
-----------------	---

IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

VISTO il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii.;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 343 del 14 aprile 2025 avente ad oggetto "Adozione dell'Atto di Autonomia Aziendale della ASL di Viterbo";

PRESO ATTO della Deliberazione della Giunta Regionale n. 343 del 14 maggio 2025 avente ad oggetto "Approvazione dell'Atto di autonomia aziendale dell'Azienda Sanitaria Locale di Viterbo.", pubblicata sul Bollettino Ufficiale Regione Lazio n. 40 del 20 maggio 2025, con cui la Regione Lazio ha approvato il documento adottato con la deliberazione del Direttore Generale n. 343 del 14 aprile 2025;

PRESO ATTO della deliberazione n. 0001 del 20.02.2025 di presa d'atto del Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00016 del 12.02.2025 con il quale viene nominato Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Viterbo il Dott. Egisto Bianconi;

VISTI

- l'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n.75 del 25 maggio 2017 recante ad oggetto: "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettere a), c), e) f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di organizzazione delle amministrazioni pubbliche." che prevede che

"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art.1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"; a decorrere dal 1° gennaio 2017 è abrogato il comma 236 dell'art.1 della Legge di stabilità per l'anno 2016 (Legge n.208/2015) e, pertanto, a decorrere da detta data non si procede a riduzione automatica in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio determinata ex post in relazione, cioè, alla effettiva consistenza del personale nell'anno di riferimento;

- l'art. 11 della legge 11 febbraio 2019, n.12 ("Adeguamento dei fondi destinati al trattamento accessorio del personale dipendente della pubblica amministrazione") di conversione, con





modificazioni, del Decreto Legge 14 dicembre 2018, n.135 recante “Disposizioni urgenti in materia di sostegno e semplificazione per le imprese e per la pubblica amministrazione” che prevede, tra l’altro, ai commi 1 e 2, che “ 1. In ordine all’incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all’art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:

a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n.75 del 2017, dei contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all’art.48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e degli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;

b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all’entrata in vigore del citato articolo 23. 2. Le disposizioni di cui al comma 1 si applicano anche con riferimento alle assunzioni effettuate utilizzando, anche per quanto riguarda il trattamento accessorio, le risorse di cui all’art.20, comma 3, del decreto legislativo n. 75 del 2017.”;

- l’art. 11 “Disposizioni in materia di personale e di nomine negli Enti del SSN” della legge 25 giugno 2019, n.60, di conversione, con modificazioni, del Decreto Legge del 30 aprile 2019, n.35 (c.d. decreto Calabria) recante al comma 1 “a decorrere dal 2019, la spesa per il personale degli enti del Servizio sanitario nazionale ((delle regioni, nell’ambito del livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato e ferma restando la compatibilità finanziaria, sulla base degli indirizzi regionali)) e in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, non può superare il valore della spesa sostenuta nell’anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all’articolo 12 dell’Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall’articolo 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191. I predetti valori sono incrementati annualmente, a livello regionale, di un importo pari al 5 per cento dell’incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all’esercizio precedente. Nel triennio 2019-2021 la predetta percentuale è pari al 10 per cento per ciascun anno. Per il medesimo triennio, qualora nella singola Regione emergano obiettivi ulteriori fabbisogni di personale rispetto alle facoltà assunzionali consentite dal presente articolo, valutati congiuntamente dal Tavolo tecnico per la verifica degli adempimenti e dal Comitato permanente per la verifica dell’erogazione dei livelli essenziali di assistenza, può essere concessa alla medesima Regione un’ulteriore variazione del 5 per cento dell’incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all’anno precedente, fermo restando il rispetto dell’equilibrio economico e finanziario del Servizio sanitario regionale. Tale importo include le risorse per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall’articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l’invarianza del valore medio pro-capite, riferito all’anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;
- la nota del Ministero dell’Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato prot. n. 179877 del 1 settembre 2020 con oggetto: “Richiesta di parere relativamente alla gestione dei vincoli di spesa del personale a seguito della disciplina di cui all’articolo 11 del D.L. 30 aprile 2019, n.35 e successive modifiche ed integrazioni”;
- il CCNL Area Sanità 2016-2018;
- la nota circolare dell’Area Risorse Umane della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot. n. U0510722 del 9 giugno 2021 con oggetto: “Rilevazione modalità di





gestione dei fondi del trattamento accessorio per gli anni 2019-2020”;

- la nota circolare dell'Area Risorse Umane e Area Risorse Finanziarie del Servizio Sanitario Regionale della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot. n. U0942220 del 29 settembre 2022 con oggetto: “*Applicazione art.11 DL n. 35/2019, convertito con Legge n.60/19 (decreto Calabria) per il personale della Dirigenza Area Sanità, della Dirigenza PTA dell'Area Funzioni Locali e del Comparto Sanità*”, la Regione Lazio ha autorizzato l'applicazione del decreto Calabria solo per l'anno 2022;
- la nota circolare dell'Area Risorse Umane e Area Risorse Finanziarie del Servizio Sanitario Regionale della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot. n. U0809498 del 20 luglio 2023 con oggetto: “*Fondi del trattamento accessorio per gli anni 2021-2022*”;
- la nota aziendale prot. n. 74412 del 2 ottobre 2023 con oggetto: “*Fondi del trattamento accessorio per gli anni 2021-2022*”, di riscontro alla citata nota regionale prot. U0809498/2023;
- il CCNL Area Sanità 2019-2021 sottoscritto in data 24 gennaio 2024;
- la nota circolare dell'Area Risorse Umane e Area Risorse Finanziarie del Servizio Sanitario Regionale della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot. n. U1024172 del 14 agosto 2024 con oggetto: “*Costituzione fondi del trattamento accessorio 2023 e rideterminazione fondi del trattamento accessorio anno 2021 e 2022*”;
- la nota circolare dell'Area Risorse Umane della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot. n. U1570062 del 20 dicembre 2024 con oggetto: “*Costituzione fondi del trattamento accessorio – provvisori anno 2024*”, trasmessa con pec dalla Regione Lazio ed acquisita al protocollo aziendale con il numero 101253 in data 23 dicembre 2024;
- la nota circolare dell'Area Risorse Umane della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot.n. U1580902 del 27 dicembre 2024 con oggetto: “*Costituzione fondi del trattamento accessorio – provvisori anno 2024 - Chiarimenti*”, trasmessa con pec dalla Regione Lazio ed acquisita al protocollo aziendale con il numero 1022278 in data 30 dicembre 2024;
- la Determinazione regionale n. G02624 del 3 marzo 2025 con oggetto: “*Fondi contrattuali Area Dirigenza e Comparto delle Aziende ed Enti del SSR – consistenza anno 2023 e rideterminazione anni 2021-2022 – Parziale rettifica e integrazione Determinazione n. G00031/25 e Determinazione n. G00032/2025*”, trasmessa con pec dalla Regione Lazio ed acquisita al protocollo aziendale con il numero 20429 in data 6 marzo 2025;
- la nota circolare dell'Area Risorse Umane della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot. n. U333598 del 18 marzo 2025 con oggetto: “*Indennità di pronto soccorso personale dirigenza*” trasmessa con pec dalla Regione Lazio ed acquisita al protocollo aziendale con il numero 24451 in pari data;
- la nota circolare dell'Area Risorse Umane e Area Risorse Finanziarie del Servizio Sanitario Regionale della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot. n. U0393236 del 1 aprile 2025 con oggetto: “*Costituzione fondi del trattamento accessorio 2024*” trasmessa con pec dalla Regione Lazio ed acquisita al protocollo aziendale con il numero 29531 in data 1 aprile 2025;
- la nota aziendale prot. n. 35111 del 18 aprile 2025 con oggetto: “*Costituzione fondi del trattamento accessorio 2024*”, di riscontro alla citata nota regionale prot. U0393236 del 1 aprile 2025;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 849 del 30 giugno 2025 con oggetto: “*Presenza d'atto determinazione regionale G02624 del 3 marzo 2025 con oggetto “Fondi contrattuali Area Dirigenza e Comparto delle Aziende ed Enti del SSR – consistenza 2023 e rideterminazione anni 2021 e 2022 – Parziale rettifica e integrazione Determinazione n.G00031/25 e Determinazione n. G00032/2025” Approvazione regionale fondi contrattuali per il personale dirigente dell'Area Sanità anni 2022 e 2023. Rideterminazione della consistenza provvisoria finale dei fondi contrattuali per l'anno 2024 in applicazione dell'art. 11 del DL 35/19, convertito*”





con L. 60/19 (cosiddetto decreto Calabria), Determinazione della consistenza provvisoria iniziale dei fondi contrattuali per l'anno 2025.”;

- la Determinazione regionale n. G009335 del 18 luglio 2025 con oggetto: *”Fondi contrattuali Area della Dirigenza delle Aziende ed Enti del SSR – consistenza anno 2024 e parziale rettifica e integrazione Determinazione n. G02624/2025*, trasmessa con pec dalla Regione Lazio ed acquisita al protocollo aziendale con il numero 64690 in data 25 luglio 2025;

EVIDENZIATO

- che con deliberazione del Direttore Generale n. 343 del 14 aprile 2025 avente ad oggetto *”Adozione dell’Atto di Autonomia Aziendale della ASL di Viterbo”* è stato definito il nuovo assetto organizzativo dell’Azienda, sviluppato sulla base delle linee guida Regionali disposte in materia;
- che la Regione Lazio, giusta deliberazione della Giunta Regionale n. 343 del 14 maggio 2025 avente ad oggetto *”Approvazione dell’Atto di autonomia aziendale dell’Azienda Sanitaria Locale di Viterbo.”*, pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n. 40 del 20 maggio 2025, ha approvato l’Atto di autonomia aziendale di cui alla citata deliberazione del Direttore Generale n. 343 del 14 aprile 2025;

RILEVATO che

- con il nuovo Atto aziendale sono state ridefinite tutte le strutture organizzative: dipartimentali, complesse, semplici a valenza dipartimentali e semplici interne alla struttura complessa;
- per l’Area Sanità, le modifiche apportate dal nuovo Atto aziendale riguardano:
 - la istituzione delle unità operative complesse *”Gestione delle professioni infermieristiche e del personale di supporto”* e *”Gestione delle professioni tecnico sanitarie e della riabilitazione,”* in sostituzione della originaria unica UOC Governo delle professioni sanitarie;
 - la istituzione delle unità operative complesse *”Politiche del farmaco e dei dispositivi medici in ambito ospedaliero”* e *”Politiche del farmaco e dei dispositivi medici in ambito territoriale”* in sostituzione della originaria unica UOC Farmacia aziendale, entrambe collocate nel neo istituito Dipartimento del farmaco e dei dispositivi medici;
 - rimodulazione complessiva delle UOSD con l’individuazione complessiva, tra le strutture soppresse e quelle previste, di nuove n. 5 strutture;

RILEVATO altresì che

- la previsione delle nuove strutture determina un incremento del costo a carico del fondo contrattuale destinato alla remunerazione degli incarichi dirigenziali di cui, da ultimo, all’art. 72 del CCNL Area Sanità 2019/2021, sottoscritto in data 23 gennaio 2024, relativamente al riconoscimento dell’indennità di struttura complessa, ove spettante, e della retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile aziendale;
- a tal fine, il citato articolo 72, richiama l’art. 94 comma 4 lettera a) del CCNL Area Sanità 2016/2018, di rinvio all’art. 53, comma 2, del CCNL sottoscritto in data 8 giugno 2000, che prevede l’incremento congruo del fondo contrattuale destinato alla retribuzione degli incarichi in presenza di attivazione di nuove strutture o servizi, anche ad invarianza della dotazione organica;

RITENUTO necessario, per quanto detto,

- di prendere atto della Determinazione regionale n. G009335 del 18 luglio 2025 con oggetto: *”Fondi contrattuali Area della Dirigenza delle Aziende ed Enti del SSR – consistenza anno 2024 e parziale rettifica e integrazione Determinazione n. G02624/2025 – estratto ALLEGATO 1 -* trasmessa con pec dalla Regione Lazio ed acquisita al protocollo aziendale con il numero 64690





in data 25 luglio 2025, negli importi di seguito indicati:

Fondo	CONSISTENZA ANNO 2024 (finale – Det.Reg.G09335/18.7.2025)
Fondo per la retribuzione degli incarichi – Art.72 (Comprensivi delle risorse di cui all'art. 1, comma 435 bis, della L.205/2017)	€ 13.341.440,95
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – Art.73 (Comprensivi delle risorse di cui all'art.1, comma 293 L.234/2021 e all'art. 1, comma 435, della L.205/2017)	€ 3.364.462,16
Fondo per la retribuzione di risultato – Art.74	€ 524.760,88

e in dettaglio specificati nella **TABELLA 1, TABELLA 2 e TABELLA 3** allegate al presente atto come parte integrante e sostanziale dello stesso;

di rideterminare la consistenza provvisoria finale dei fondi contrattuali per il personale dirigente dell'Area Sanità **per l'anno 2025**, in attuazione del DL 35/2019, convertito con legge 60/2019 (cosiddetto decreto Calabria), negli importi complessivi di seguito riportati:

Fondo	CONSISTENZA ANNO 2025 (provvisoria finale)
Fondo per la retribuzione degli incarichi – Art.72 (Comprensivi delle risorse di cui all'art. 1, comma 435 bis, della L.205/2017)	€ 14.054.504,01
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – Art.73 (Comprensivi delle risorse di cui all'art. 1, comma 435, della L.205/2017)	€ 3.313.301,57
Fondo per la retribuzione di risultato – Art.74	€ 545.615,59

e in dettaglio specificati nella **TABELLA 1, TABELLA 2 e TABELLA 3** allegata al presente atto come parte integrante e sostanziale dello stesso;

di determinare la consistenza provvisoria iniziale dei fondi contrattuali per il personale dirigente dell'Area Sanità **per l'anno 2026**, integrando congruamente il fondo per la retribuzione degli incarichi di cui all'art. 72 del CCNL Area Sanità 2019/2021, al fine di poter dare attuazione al nuovo Atto aziendale e al conseguente riconoscimento delle voci economiche correlate agli incarichi dirigenziali previsti (indennità di struttura complessa, valore differenziale della retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile aziendale) nel modo seguente in ragione di anno:





VARIAZIONE ASSETTO ORGANIZZATIVO – integrazione fondo art.72	INCREMENTO
Nuova UOC (Divisione UOC GoPS in professioni infermieristiche e professioni tecnico sanitarie e riabilitative) differenza posizione e ind. str. compl.	39.750,00
Nuova UOC (rivisitazione dipartimento del farmaco e dispositivi medici) differenza posizione e ind. str. compl.	39.750,00
Nuove UOSD, al netto delle strutture soppresse o riconvertite (n. 5 strutture)	88.625,00
TOTALE INCREMENTO A REGIME	168.125,00

nei valori complessivi di seguito riportati:

Fondo	CONSISTENZA ANNO 2026 (provvisoria iniziale)
Fondo per la retribuzione degli incarichi – Art.72 (Comprensivi delle risorse di cui all'art. 1, comma 435 bis, della L.205/2017)	€ 14.707.792,89
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – Art.73 (Comprensivi delle risorse di cui all'art. 1, comma 435, della L.205/2017)	€ 3.392.609,30
Fondo per la retribuzione di risultato – Art.74	€ 559.782,47

e in dettaglio specificati nella **TABELLA 1**, **TABELLA 2** e **TABELLA 3** allegate al presente atto come parte integrante e sostanziale dello stesso;

- di riservarsi di rideterminare, con successivo e separato atto, la consistenza finale dei fondi contrattuali per l'anno 2025 in relazione all'adottando provvedimento di approvazione regionale dei fondi medesimi per l'anno 2025;
- di riservarsi di rideterminare, con successivo e separato atto, la consistenza finale dei fondi contrattuali per l'anno 2026 in applicazione dell'art.11 del DL 35/19, convertito con L. 60/19 (cosiddetto decreto Calabria), sulla base del personale presente nell'anno 2026, nelle more del provvedimento di approvazione regionale dei fondi medesimi per l'anno 2026;
- di riservarsi di rideterminare i fondi contrattuali per il personale dirigente dell'Area Sanità in applicazione del sottoscrivendo CCNL 2022/2024;

PRESO ATTO che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della legge del 14 gennaio 1994, n. 20 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, D.Lgs. del 30 marzo 2001, n. 165, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui



all'art. 1, comma 1, della legge 7 agosto 1990, n. 241;

Nell'osservanza delle disposizioni di cui alla legge del 6 novembre 2012, n. 190, recante «Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione»,

PROPONE

per i motivi espressi in premessa, che qui si intendono integralmente richiamati, a parziale modifica ed integrazione della deliberazione n. 849 del 30 giugno 2025:

- di prendere atto della Determinazione regionale n. G009335 del 18 luglio 2025 con oggetto: "Fondi contrattuali Area della Dirigenza delle Aziende ed Enti del SSR – consistenza anno 2024 e parziale rettifica e integrazione Determinazione n. G02624/2025 – estratto ALLEGATO 1 - trasmessa con pec dalla Regione Lazio ed acquisita al protocollo aziendale con il numero 64690 in data 25 luglio 2025, negli importi di seguito indicati:

Fondo	CONSISTENZA ANNO 2024 (finale – Det.Reg.G09335/18.7.2025)
Fondo per la retribuzione degli incarichi – Art.72 (Comprensivi delle risorse di cui all'art. 1, comma 435 bis, della L.205/2017)	€ 13.341.440,95
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – Art.73 (Comprensivi delle risorse di cui all'art.1, comma 293 L.234/2021 e all'art. 1, comma 435, della L.205/2017)	€ 3.364.462,16
Fondo per la retribuzione di risultato – Art.74	€ 524.760,88

e in dettaglio specificati nella **TABELLA 1, TABELLA 2 e TABELLA 3** allegate al presente atto come parte integrante e sostanziale dello stesso;

di rideterminare la consistenza provvisoria finale dei fondi contrattuali per il personale dirigente dell'Area Sanità **per l'anno 2025**, in attuazione del DL 35/2019, convertito con legge 60/2019, negli importi complessivi di seguito riportati:

Fondo	CONSISTENZA ANNO 2025 (provvisoria finale)
Fondo per la retribuzione degli incarichi – Art.72 (Comprensivi delle risorse di cui all'art. 1, comma 435 bis, della L.205/2017)	€ 14.054.504,01
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – Art.73 (Comprensivi delle risorse di cui all'art. 1, comma 435, della L.205/2017)	€ 3.313.301,57
Fondo per la retribuzione di risultato – Art.74	€ 545.615,59

e in dettaglio specificati nella **TABELLA 1, TABELLA 2 e TABELLA 3** allegate al presente atto come parte integrante e sostanziale dello stesso;

di determinare la consistenza provvisoria iniziale dei fondi contrattuali per il personale dirigente dell'Area Sanità **per l'anno 2026**, integrando il fondo per la retribuzione degli incarichi di cui all'art. 72 del CCNL Area Sanità 2019/2021, al fine di poter dare attuazione al nuovo Atto aziendale e al conseguente riconoscimento delle voci economiche correlate agli incarichi dirigenziali previsti





(indennità di struttura complessa, valore differenziale della retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile aziendale) nel modo seguente in ragione di anno:

VARIAZIONE ASSETTO ORGANIZZATIVO	INCREMENTO Fondo Art. 72
Nuova UOC (Divisione UOC GoPS in professioni infermieristiche e professioni tecnico sanitarie e riabilitative) differenza posizione e ind. str. compl.	39.750,00
Nuova UOC (rivisitazione dipartimento del farmaco e dispositivi medici) differenza posizione e ind. str. compl.	39.750,00
Nuove UOSD, al netto delle strutture soppresse o riconvertite (n. 5 strutture)	88.625,00
TOTALE INCREMENTO A REGIME	168.125,00

nei valori complessivi di seguito riportati:

Fondo	CONSISTENZA ANNO 2026 (provvisoria iniziale)
Fondo per la retribuzione degli incarichi – Art.72 (Comprensivi delle risorse di cui all'art. 1, comma 435 bis, della L.205/2017)	€ 14.707.792,89
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – Art.73 (Comprensivi delle risorse di cui all'art. 1, comma 435, della L.205/2017)	€ 3.392.609,30
Fondo per la retribuzione di risultato – Art.74	€ 559.782,47

e in dettaglio specificati nella **TABELLA 1, TABELLA 2 e TABELLA 3** allegate al presente atto come parte integrante e sostanziale dello stesso;

- di riservarsi di rideterminare, con successivo e separato atto, la consistenza finale dei fondi contrattuali per l'anno 2025 in relazione all'adottando provvedimento di approvazione regionale dei fondi medesimi per l'anno 2025;
- di riservarsi di rideterminare, con successivo e separato atto, la consistenza finale dei fondi contrattuali per l'anno 2026 in applicazione dell'art.11 del DL 35/19, convertito con L. 60/19 (cosiddetto decreto Calabria), sulla base del personale presente nell'anno 2026, nelle more del provvedimento di approvazione regionale dei fondi medesimi per l'anno 2026;
- di riservarsi di rideterminare i fondi contrattuali per il personale dirigente dell'Area Sanità in applicazione del sottoscrivendo CCNL 2022/2024;
- di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, alle Organizzazioni sindacali dell'Area Sanità;
- di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, alla UOC Pianificazione e programmazione, CdG, Bilancio;
- di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, al Collegio Sindacale;
- di trasmettere il presente atto alla Direzione Salute e Integrazione Sociosanitaria – Area Risorse Umane della Regione Lazio;

**IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE
UMANE**

Dott. Rocco Doganiero





SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL
VITERBO



REGIONE
LAZIO

. - Rep. DEL 07/05/2026.0000988.I





II DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri previsti:

- dall'art. 3 del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii.;
- dall'art. 9 della L.R. n. 18/1994 e ss.mm.ii.;

nonché dalle funzioni e dei poteri di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 0001 del 20.02.2025;

VISTA la proposta di delibera sopra riportata presentata dal IL DIRETTORE del UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

PRESO ATTO che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n° 241/1990, come specificato dalla L. n° 15/2005;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario riportati in frontespizio;

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra così come formulata rendendola dispositiva.

Il presente atto sarà pubblicato sul sito web istituzionale www.asl.vt.it - Albo Pretorio on line, ai sensi dell'art.32, comma 1 della Legge 69/2009 e dell'art. 12 L.R. Lazio 1/2011, nel rispetto della normativa sulla protezione dei dati personali e autorizzare il competente servizio Aziendale ad oscurare eventuali dati non necessari rispetto alla finalità di pubblicazione di cui all' art.5 lettera c del Regolamento UE 2016/679.;

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Simona Di Giovanni

Proposta firmata digitalmente

Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Assunta De Luca

Proposta firmata digitalmente

Il Direttore Generale
Dott. Egisto Bianconi

Firmato digitalmente





SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL
VITERBO



REGIONE
LAZIO

. - Rep. DEL 07/05/2026.0000988.I



ANNO 2024 - Art.72	€uro
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza medica e veterinaria	11.300.947,18
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza sanitaria	836.014,92
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza professioni sanitarie	108.162,38
Totale fondo al 31/12/2018	12.245.124,48
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. dirigenti	611
Media pro capite	20.041,12
N. dirigenti presenti anno 2024	617,25
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	12.370.381,48
Incremento pari d € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - - Dirigenza medica e veterinaria	135.820,10
Incremento pari d € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - - Dirigenza sanitaria	19.367,40
Incremento pari d € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - - Dirigenza professioni sanitarie	496,60
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00
Trasferimento risorse dal fondo di risultato art. 94 c 6 (pari al ___%)	
Incremento €1.109,31 per dirigenti al 31/12/2018 - art. 72 c. 2 lett a) CCNL 2019-2021	677.788,41
Applicazione comma 435bis art. 1 Legge 205/2017 - art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 - nota RL prot. n 1570062 del 20/12/2024	137.586,96
Totale fondo al 31/12/2024	13.341.440,95

ANNO 2025 - Art.72	€uro
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza medica e veterinaria	11.300.947,18
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza sanitaria	836.014,92
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza professioni sanitarie	108.162,38
Totale fondo al 31/12/2018	12.245.124,48
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. dirigenti	611
Media pro capite	20.041,12
N. dirigenti presenti anno 2025	652,83
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	13.083.444,54
Incremento pari d € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - - Dirigenza medica e veterinaria	135.820,10
Incremento pari d € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - - Dirigenza sanitaria	19.367,40
Incremento pari d € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - - Dirigenza professioni sanitarie	496,60
Trasferimento risorse dal fondo di risultato art. 94 c 6	0,00
Incremento €1.109,31 per dirigenti al 31/12/2018 - art. 72 c. 2 lett a) CCNL 2019-2021	677.788,41
Applicazione comma 435bis art. 1 Legge 205/2017 - art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 - nota RL prot. n 1570062 del 20/12/2024	137.586,96
Totale fondo al 31/12/2025	14.054.504,01

ANNO 2026-Art.72	€uro
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza medica e veterinaria	11.300.947,18
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza sanitaria	836.014,92
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza professioni sanitarie	108.162,38
Totale fondo al 31/12/2018	12.245.124,48
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. dirigenti	611
Media pro capite	20.041,12
N. dirigenti presenti inizio anno 2026 (da verificare a consuntivo)	677,00
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	13.567.838,42
Incremento pari d € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - - Dirigenza medica e veterinaria	135.820,10
Incremento pari d € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - - Dirigenza sanitaria	19.367,40
Incremento pari d € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - - Dirigenza professioni sanitarie	496,60
Trasferimento risorse dal fondo di risultato art. 94 c 6	0,00
Incremento €1.109,31 per dirigenti al 31/12/2018 - art. 72 c. 2 lett a) CCNL 2019-2021	677.788,41
Applicazione comma 435bis art. 1 Legge 205/2017 - art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 - nota RL prot. n 1570062 del 20/12/2024	137.586,96
Incremento fondo a seguito di attivazione nuovi servizi - art. 90 c. 4 lett. a) CCNL 2020 - a seguito dell'entrata in vigore del nuovo contratto aziendale di cui alla DDG RL n. 343 del 14/05/2025 - (base annua)	
Incremento (istituzione/attivazione/rimodulazione)	79.720,00
Incremento (istituzione) - differenza posizione	89.175,00
Totale fondo al 31/12/2026 - provvisorio	14.707.792,89

ANNO 2024 - Art.73	€uro
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza medica e veterinaria	1.922.713,19
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza sanitaria	103.789,02
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza professioni sanitarie	3.620,55
Totale fondo al 31/12/2018	2.030.122,76
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018	611
Media pro capite	3.322,62
N. dirigenti presenti anno 2024	617,25
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	2.050.887,20
Incremento pari d € 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015	177.775,00
Incremento pari d € 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015	25.350,00
Incremento pari d € 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015	650,00
Incremento pari d € 136,56 per dirigente al 31/12/2018 - art. 73 c. 2 lett a) CCNL 2019-2021	83.438,16
Applicazione comma 435 art. 1 Legge 205/2017 - art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 - nota RL prot. n 1570062 del 20/12/2024	856.982,90
Finanziamento indennità PS - art. 1 c. 293 L. 234/2021 - art. 73 co. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 - da non storicizzare - nota RL prot. n. 333598 del 18/03/2025	170.378,90
Incremento comma 604 art. 1 L 234/2021 - art. 75 co. 4 CCNL 2019-2021 - in attesa trasferimento regionale	0,00
Totale fondo al 31/12/2024	3.365.462,16

ANNO 2025 - Art.73	€uro
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza medica e veterinaria	1.922.713,19
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza sanitaria	103.789,02
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza professioni sanitarie	3.620,55
Totale fondo al 31/12/2018	2.030.122,76
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018	611
Media pro capite	3.322,62
N. dirigenti presenti anno 2025	652,83
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	2.169.106,01
Incremento pari d € 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015	177.775,00
Incremento pari d € 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015	25.350,00
Incremento pari d € 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015	650,00
Incremento pari d € 136,56 per dirigente al 31/12/2018 - art. 73 c. 2 lett a) CCNL 2019-2021	83.438,16
Applicazione comma 435 art. 1 Legge 205/2017 - art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 - nota RL prot. n 1570062 del 20/12/2024	856.982,40
Finanziamento indennità PS - art. 1 c. 293 L. 234/2021 - art. 73 co. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 - da non storicizzare	
Incremento comma 604 art. 1 L 234/2021 - art. 75 co. 4 CCNL 2019-2021 - in attesa trasferimento regionale	0,00
Totale fondo al 31/12/2025	3.313.301,57

ANNO 2026 - Art.73	€uro
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza medica e veterinaria	1.922.713,19
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza sanitaria	103.789,02
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza professioni sanitarie	3.620,55
Totale fondo al 31/12/2018	2.030.122,76
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018	611
Media pro capite	3.322,62
N. dirigenti presenti inizio anno 2026 (da verificare a consuntivo)	677,00
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	2.249.413,74
Incremento pari d € 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015	177.775,00
Incremento pari d € 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015	25.350,00
Incremento pari d € 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015	650,00
Incremento pari d € 136,56 per dirigente al 31/12/2018 - art. 73 c. 2 lett a) CCNL 2019-2021	83.438,16
Applicazione comma 435 art. 1 Legge 205/2017 - art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 - nota RL prot. n 1570062 del 20/12/2024	856.982,40
Finanziamento indennità PS - art. 1 c. 293 L. 234/2021 - art. 73 co. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 - da non storicizzare	
Incremento comma 604 art. 1 L 234/2021 - art. 75 co. 4 CCNL 2019-2021 - in attesa trasferimento regionale	0,00
Totale fondo al 31/12/2026 - provvisorio	3.393.609,30

ANNO 2024 - Art.74	Euro
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza medica e veterinaria	253.367,00
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza sanitaria	101.230,11
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza professioni sanitarie	3.531,28
Totale fondo al 31/12/2018	358.128,40
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018	611
Media pro capite	586,13
N. dirigenti presenti anno 2024	617,25
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	361.791,74
Incremento pari d € 162,5 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Dirigenza medica e veterinaria	88.887,50
Incremento pari d € 162,5 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Dirigenza sanitaria	12.675,00
Incremento pari d € 162,5 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Dirigenza professioni sanitarie	325,00
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00
Trasferimento risorse al fondo di posizione art. 94 c 6 (pari al ___%)	
Incremento pari d € 99,97 per dirigente al 31/12/2018 - art. 74 c. 2 lett a) CCNL 2019-2021	61.081,67
Incremento co. 527 art. 1 L 145/2018 - art. 74 co. 3 lett. A) CCNL 2019-2021 <i>in attesa di trasferimento regionale</i>	
Incremento comma 604 art. 1 L 234/2021 - art. 75 co. 4 CCNL 2019-2021 - in attesa trasferimento regionale	0,00
Totale fondo al 31/12/2024	524.760,91

ANNO 2025 - Art.74	Euro
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza medica e veterinaria	253.367,00
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza sanitaria	101.230,11
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza professioni sanitarie	3.531,28
Totale fondo al 31/12/2018	358.128,40
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018	611
Media pro capite	586,13
N. dirigenti presenti anno 2025	652,83
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	382.646,42
Incremento pari d € 162,5 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Dirigenza medica e veterinaria	88.887,50
Incremento pari d € 162,5 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Dirigenza sanitaria	12.675,00
Incremento pari d € 162,5 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Dirigenza professioni sanitarie	325,00
Trasferimento risorse al fondo di posizione art. 94 c 6 (pari al ___%)	
Incremento pari d € 99,97 per dirigente al 31/12/2018 - art. 74 c. 2 lett a) CCNL 2019-2021	61.081,67
Incremento co. 527 art. 1 L 145/2018 - art. 74 co. 3 lett. A) CCNL 2019-2021 <i>in attesa di trasferimento regionale</i>	
Incremento comma 604 art. 1 L 234/2021 - art. 75 co. 4 CCNL 2019-2021 - in attesa trasferimento regionale	0,00
Totale fondo al 31/12/2025	545.615,59

ANNO 2026 - Art.74	Euro
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza medica e veterinaria	253.367,00
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza sanitaria	101.230,11
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza professioni sanitarie	3.531,28
Totale fondo al 31/12/2018	358.128,40
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018	611
Media pro capite	586,13
N. dirigenti presenti inizio anno 2026 (da verificare a consuntivo)	677,00
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	396.813,30
Incremento pari d € 162,5 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Dirigenza medica e veterinaria	88.887,50
Incremento pari d € 162,5 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Dirigenza sanitaria	12.675,00
Incremento pari d € 162,5 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Dirigenza professioni sanitarie	325,00
Trasferimento risorse al fondo di posizione art. 94 c 6 (pari al ___%)	
Incremento pari d € 99,97 per dirigente al 31/12/2018 - art. 74 c. 2 lett a) CCNL 2019-2021	61.081,67
Incremento co. 527 art. 1 L 145/2018 - art. 74 co. 3 lett. A) CCNL 2019-2021 <i>in attesa di trasferimento regionale</i>	
Incremento comma 604 art. 1 L 234/2021 - art. 75 co. 4 CCNL 2019-2021 - in attesa trasferimento regionale	0,00
Totale fondo al 31/12/2026 - provvisorio	559.782,47