



DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N° 1018 DEL 28/09/2023	
STRUTTURA PROPONENTE: <b>UOC AFFARI GENERALI</b>	
OGGETTO:	Costituzione del Gruppo di Gestione della ASL di Viterbo per la Valutazione Stress Lavoro Correlato
Estensore : Dott. Giovanni Firmani	
Il direttore amministrativo <b>Dott.ssa Simona Di Giovanni</b> ha espresso parere FAVOREVOLE. Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Simona Di Giovanni in data 06/09/2023	
Il direttore sanitario <b>Dott.ssa Antonella Proietti</b> ha espresso parere FAVOREVOLE. Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Antonella Proietti in data 11/09/2023	
Il funzionario addetto al controllo di budget con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico. Proposta firmata digitalmente dal Direttore della UOC Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi Dott.ssa Patrizia Boninsegna in data 06/09/2023	
Il dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesto che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex. Art. 4, comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1° L. n° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005.	
Responsabile del procedimento Dott. Giovanni Firmani Proposta firmata digitalmente da Dott. Giovanni Firmani in data 07/08/2023	Il Direttore Annunziata Minopoli Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Annunziata Minopoli in data 05/09/2023
Atto soggetto al controllo della Corte dei Conti: NO	
Il presente atto si compone di n° 7 pagine e degli allegati che ne formano parte integrante e sostanziale.	



<b>OGGETTO:</b>	Costituzione del Gruppo di Gestione della ASL di Viterbo per la Valutazione Stress Lavoro Correlato
-----------------	---

### IL DIRETTORE UOC AFFARI GENERALI

**VISTO** il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii.;

**VISTO** l'Atto Aziendale, approvato con deliberazione aziendale n. 2111 del 22.11.18 ed approvato con Decreto del Commissario ad Acta n. U00501 del 13/12/2018;

**RICHIAMATO** il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00014 del 05.04. 23 relativo alla "Nomina del Commissario straordinario della Asl di Viterbo" art.8 comma 7 bis della L. R. n. 18 del 16.06.94 e s.m.i.;

**PRESO ATTO** della deliberazione n. 0001 del 06.04.2023 di "Presa d'atto del Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00014 del 05.04.2023 di nomina ed insediamento del Commissario straordinario dell'Azienda Sanitaria Locale di Viterbo, Dott. Egisto Bianconi";

**Visti** gli artt. 32, 35 e 41 della Costituzione, che considera la salute un diritto fondamentale dell'individuo nonché interesse della collettività, rappresentando così un limite all'esercizio dell'iniziativa economica privata nel senso che questa non può esplicarsi se non all'interno di precise regole, tese al rispetto ed alla tutela del lavoratore

**Vista** la direttiva 89/391 CEE che stabilisce che, qualora le competenze interne all'impresa e/o allo stabilimento siano insufficienti per organizzare le attività di protezione e prevenzione (con riferimento quindi non solo allo stress lavoro-correlato bensì a tutti i rischi), il datore di lavoro è obbligato a fare ricorso a competenze (persone o servizi) esterne e che tale disposizione della direttiva è stata recepita dal combinato disposto degli artt. 31 e 32 del d.lgs. 81/08;

**Visto** il D. Lgs. 81/2008 (Testo Unico della Sicurezza sul Lavoro) attuazione dell'articolo 1 della legge 03 agosto 2007, n° 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, ed in particolare l'articolo 15 del D. Lgs. 81/08, co. 1, lettera d) (sul rispetto dei principi ergonomici nell'organizzazione del lavoro, nella concezione dei posti di lavoro, nella scelta delle attrezzature e nella definizione dei metodi di lavoro e produzione), e l'articolo 32, co. 2, sul possesso dei titoli quale requisiti per le figure professionali coinvolte nei processi;

**Visto** l'Accordo Europeo sullo Stress sul Lavoro (8/10/2004) - (Accordo siglato da CES - sindacato Europeo; UNICE-"confindustria europea"; UEAPME - associazione europea artigianato e PMI; CEEP - associazione europea delle imprese partecipate dal pubblico e di interesse economico generale);



**Vista** la circolare prot. 15/SEGR/0023692 del Ministero del Lavoro, pubblicata sulla G.U. 304 del 30/12/2010;

**Vista** la Deliberazione n. 438 del 2/03/2021 con la quale è istituito il Gruppo di Riferimento per la verifica dei requisiti strutturali, tecnologici ed organizzativi delle attività sanitarie e per la salute e la sicurezza sul lavoro in Azienda;

**Vista** la delibera n° 1475 del 01/08/2022 “Approvazione nuovo Regolamento di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell’ASL di Viterbo”;

**Vista** la deliberazione n° 1806 del 28/09/2022 “Istituzione della Unita' di coordinamento aziendale sicurezza, prevenzione e salute”;

**Vista** la mail in data 28/7/2023 con la quale il Responsabile SPP fornisce indicazioni sulla redazione del presente atto e l'elenco dei nominativi del gruppo di lavoro da costituire;

**Considerato** che dalla lettura congiunta del D. Lgs. 81/08 e del citato Accordo Europeo dell'8 ottobre 2024 (art. 28 comma 1) si evince la necessità di fare riferimento a tutti i rischi per la sicurezza e la salute per i lavoratori, ivi compresi quelli riguardanti gruppi di lavoratori esposti a rischi particolari tra cui anche quelli collegati allo stress da lavoro correlato;

**Considerato** che, alla luce delle indicazioni fornite dalla Commissione Consultiva Permanente (art. 6 c. 8 lettera m-quater del D. Lgs. 81/08) l'Azienda adotta il metodo approvato per la Valutazione del SLC, secondo le indicazioni contenute nella sopra citata Circolare del Ministero del Lavoro 15/SEGR/0023692 diffuse dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali diffuse con lettera circolare prot. 15/SEGR/0023692;

**Considerato** che le indicazioni della Commissione relative alla valutazione del rischio sono concordi nel prevedere la collaborazione delle varie figure coinvolte con il Responsabile SPP, il Medico Competente e previa consultazione dei Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, prevedendo anche, in ambienti lavorati ad alta complessità, la partecipazione degli Psicologi, del personale delle Risorse Umane e della Formazione, nonché del CUG (individuato dal suo Presidente), secondo criteri che vedono la promozione della partecipazione non di singole categorie di lavoratori ma loro gruppi omogenei;

**Ritenuto** in particolare di dover prevedere la collaborazione della figura dello psicologo, con un preciso richiamo alle competenze specifiche previste dalle leggi 56/89 e 170/03, nel duplice ambito delle attività di formazione in materia di rischio correlato allo stress nonché di carattere diagnostico, per una possibile valutazione dei casi di singoli lavoratori che nell'ambito della

sorveglianza sanitaria facciano richiesta al Medico competente per il rischio SLC, ai sensi dell'art.41 del d.lgs. 81/08 s.m.i.;

**Ritenuto** pertanto opportuno procedere alla costituzione di un Gruppo di Gestione della Valutazione che tenga conto di tutte le indicazioni descritte sopra, coinvolgendo le seguenti figure aziendali:

- Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione;
- Addetti del Servizio di Prevenzione e Protezione;
- Medico Competente e/o suo delegato e/o Coordinatore dei Medici Competenti;
- Direttore dell'UOC Psicologia della ASL VT;
- Collaboratori dell'UOC Psicologia della ASL VT;
- Direttore dell'UOC Risorse Umane e/o suo sostituto.

**Ritenuto** necessario individuare un referente del Gruppo di Gestione con il compito di favorire la integrazione e l'armonizzazione delle attività svolte dalle diverse Strutture e funzioni nella stessa presenti, senza costituire figura sovraordinata;

**Considerato** che il RSPP svolge attività di consulenza sulla Valutazione dei Rischi (VR) direttamente al Datore di Lavoro e che in caso di sua assenza o impedimento si debba nominare un suo sostituto, per assicurare la continuità nel funzionamento del gruppo di lavoro;

**Ritenuto** pertanto di nominare quale referente del gruppo di lavoro il Dott. Angelo Alesini, prevedendo la sua sostituzione in caso di assenza o impedimento nella persona del Responsabile dell'UOC di Psicologia, Dott.ssa Barbara Longo;

**PRESO ATTO** che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della legge del 14 gennaio 1994, n. 20 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, D.Lgs. del 30 marzo 2001, n. 165, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1, della legge 7 agosto 1990, n. 241;

Nell'osservanza delle disposizioni di cui alla legge del 6 novembre 2012, n. 190, recante «*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione*»,

## PROPONE

Per le motivazioni espresse nelle premesse,

- Di istituire il Gruppo di Gestione finalizzato alla Valutazione e gestione del Rischio da Stress Lavoro Correlato (SLC) per la ASL di Viterbo, sostenibile, modulare sviluppato dalla metodologia

INAIL rispondente dalle indicazioni date dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, con lettera circolare prot. 15/SEGR/0023692 e successivamente rese note con il comitato Ufficiale del Ministero stesso su G.U. 304 del 30/12/2010, composto come di seguito riportato:

Servizio	Nominativo
RSPP	Dott. Angelo ALESINI
Addetto al SPP	Dott.ssa Valentina BALLATORE
Addetto al SPP	Dott. Simone CIUCHINI
Addetto al SPP	Dott. Marco DIFILIPPO
Addetto al SPP	Dott.ssa Federica MARINELLI
Addetto al SPP	Dott.ssa Anna PELLICCIA
Addetto al SPP	Dott.ssa Martina SANTACROCE
Medico Competente e/o Coordinatore MC	Dott.ssa Raffaella NAPOLI
Coordinatore RLS	Dott. Ing. Diego BASILE
Coordinatore RLS	Dott.ssa Immacolata BRILLANTE
Direttore UOC Psicologia	Dott.ssa Barbara LONGO
Collaboratori UOC Psicologia	Dott.ssa Mila FERREIRA
Collaboratore UOC Psicologia	Dott.ssa Rachele MAGRO
Collaboratore UOC Psicologia	Dott.ssa Simonetta TAUCCI
Direttore Risorse Umane e/o sostituto	Dott. Rocco DOGANIERO

- Di nominare il dott. Angelo ALESINI RSPP quale coordinatore del Gruppo di Gestione e, in sua sostituzione per assenza o impedimento, la dott.ssa Barbara LONGO (direttore UOC Psicologia)
- Di stabilire che in prima convocazione, il Gruppo di Gestione dovrà approvare e revisionare la Procedura di Valutazione del Rischio Stress Lavoro Correlato per i Dipendenti della ASL di Viterbo e Gestione degli interventi di miglioramento derivati dalla Valutazione stessa, la cui prima stesura è del 16/6/2022, documento che sarà approvato con successivo separato atto;
- Di trasmettere il presente atto a tutti i componenti del gruppo di Gestione, e successivamente la Procedura sopra descritta una volta revisionata.

**IL DIRETTORE UOC AFFARI GENERALI**

**Dott.ssa Annunziata Minopoli**



## II COMMISSARIO STRAORDINARIO

In virtù dei poteri previsti:

- dall'art. 3 del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii.;
- dall'art. 9 della L.R. n. 18/1994 e ss.mm.ii.;

nonché dalle funzioni e dei poteri di cui alla Deliberazione del Commissario Straordinario n. 0001 del 06.04.2023;

**VISTA** la proposta di delibera sopra riportata presentata dal IL DIRETTORE del UOC AFFARI GENERALI

**PRESO ATTO** che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n° 241/1990, come specificato dalla L. n° 15/2005;

**ACQUISITI** i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario riportati in frontespizio;

## DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra così come formulata rendendola dispositiva.

Il presente atto sarà pubblicato sul sito web istituzionale [www.asl.vt.it](http://www.asl.vt.it) - Albo Pretorio on line, ai sensi dell'art.32, comma 1 della Legge 69/2009 e dell'art. 12 L.R. Lazio 1/2011, nel rispetto della normativa sulla protezione dei dati personali e autorizzare il competente servizio Aziendale ad oscurare eventuali dati non necessari rispetto alla finalità di pubblicazione di cui all' art.5 lettera c del Regolamento UE 2016/679;.

**Il Direttore Amministrativo**  
**Dott.ssa Simona Di Giovanni**

Proposta firmata digitalmente

**Il Direttore Sanitario**  
**Dott.ssa Antonella Proietti**

Proposta firmata digitalmente

**Il Commissario Straordinario**  
**Dott. Egisto Bianconi**

Firmato digitalmente



SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL  
VITERBO



REGIONE  
LAZIO