



DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N° 1472 DEL 06/12/2023	
STRUTTURA PROPONENTE: UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE	
OGGETTO:	Preso d'atto dell'accordo raggiunto con le Organizzazioni sindacali del Comparto e la RSU aziendale in merito all'utilizzo del fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali anno 2023. Quantificazione importo da destinare ai differenziali economici di professionalità - DEP - anno 2023. Approvazione dello stesso.
Estensore : Dott.ssa Sonia Saglimbeni	
Il direttore amministrativo Dott.ssa Simona Di Giovanni ha espresso parere FAVOREVOLE. Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Simona Di Giovanni in data 27/11/2023	
Il direttore sanitario f.f. Dott. Antonio Rizzotto ha espresso parere FAVOREVOLE. Proposta firmata digitalmente da Dott. Antonio Rizzotto in data 01/12/2023	
Il funzionario addetto al controllo di budget con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico. Proposta firmata digitalmente dal Direttore della UOC Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi Dott.ssa Federica Formichetti per Dott.ssa Patrizia Boninsegna in data 27/11/2023	
Il dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex. Art. 4, comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1° L. n° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005.	
Responsabile del procedimento Dott.ssa Sonia Saglimbeni Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Sonia Saglimbeni in data 27/11/2023	Il Direttore Rocco Doganiero Proposta firmata digitalmente da Dott. Rocco Doganiero in data 27/11/2023
Atto soggetto al controllo della Corte dei Conti: NO	
Il presente atto si compone di n° 6 pagine e degli allegati che ne formano parte integrante e sostanziale.	





OGGETTO:	Presenza d'atto dell'accordo raggiunto con le Organizzazioni sindacali del Comparto e la RSU aziendale in merito all'utilizzo del fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali anno 2023. Quantificazione importo da destinare ai differenziali economici di professionalità - DEP - anno 2023. Approvazione dello stesso.
-----------------	--

IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

VISTO il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii.;

VISTO l'Atto Aziendale, approvato con deliberazione aziendale n. 2111 del 22.11.18 ed approvato con Decreto del Commissario ad Acta n. U00501 del 13/12/2018;

RICHIAMATO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00014 del 05.04. 23 relativo alla "Nomina del Commissario straordinario della Asl di Viterbo" art.8 comma 7 bis della L. R. n. 18 del 16.06.94 e s.m.i.;

PRESO ATTO della deliberazione n. 0001 del 06.04.2023 di "Presenza d'atto del Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00014 del 05.04.2023 di nomina ed insediamento del Commissario straordinario dell'Azienda Sanitaria Locale di Viterbo, Dott. Egisto Bianconi";

PREMESSO

che con deliberazione n. 152 del 30 gennaio 2023 si è provveduto, tra l'altro, a determinare la consistenza provvisoria dei fondi contrattuali del personale del Comparto per l'anno 2023, in applicazione dell'art.11 del DL 35/19, convertito con legge 60/19, cosiddetto decreto Calabria, nonché del CCNL Comparto Sanità 2019/2021 e, tra questi, dell'art. 102 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali";

che con deliberazione del Commissario Straordinario n.385 del 14 giugno 2023 si è provveduto ad operare *errata corrige* della richiamata deliberazione n. 152 del 30 gennaio 2023;

EVIDENZIATO che nell'incontro di contrattazione integrativa aziendale con le Organizzazioni sindacali del Comparto e la RSU aziendale del 8 novembre 2023 si è provveduto all'individuazione, nell'ambito del fondo di cui all'art. 102 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" del CCNL 2019/2021 anno 2023, della somma da destinare alle progressioni economiche all'interno delle aree (DEP) del personale del Comparto per l'annualità 2023, a valere dal 1 gennaio 2023, che ammonta a € 455.000,00 per un complessivo numero di 419 progressioni, in dettaglio specificate nell'allegato al presente atto, parte integrante e sostanziale dello stesso;

VISTI



l'art. 5 del decreto legislativo 20 marzo 2001, n. 165 così come modificato dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75 e ss. mm. e ii.;

l'art. 19 del CCNL Comparto Sanità 2019/2021;

PRESO ATTO che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della legge del 14 gennaio 1994, n. 20 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, D.Lgs. del 30 marzo 2001, n. 165, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1, della legge 7 agosto 1990, n. 241;

Nell'osservanza delle disposizioni di cui alla legge del 6 novembre 2012, n. 190, recante «*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione*»,

PROPONE

per i motivi espressi in premessa, che qui si intendono integralmente richiamati:

di prendere atto dell'accordo in materia di progressione economica all'interno delle aree per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) a valere dal 1 gennaio 2023 sottoscritto in sede di contrattazione integrativa aziendale con le Organizzazioni sindacali del Comparto e la RSU aziendale in data 8 novembre 2023, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso;

di approvare il suddetto accordo;

di demandare ai competenti Uffici della UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane l'attuazione degli adempimenti conseguenti all'approvazione del presente atto, compreso l'invio dello stesso al Collegio Sindacale al fine di acquisire la certificazione in merito all'utilizzo del fondo ex art.102 di cui in argomento;

di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, alle OO. SS del Comparto ed alla RSU aziendale





SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL
VITERBO



REGIONE
LAZIO

**IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE
UMANE**

Dott. Rocco Doganiero



II COMMISSARIO STRAORDINARIO

In virtù dei poteri previsti:

- dall'art. 3 del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii.;
- dall'art. 9 della L.R. n. 18/1994 e ss.mm.ii.;

nonché dalle funzioni e dei poteri di cui alla Deliberazione del Commissario Straordinario n. 0001 del 06.04.2023;

VISTA la proposta di delibera sopra riportata presentata dal IL DIRETTORE del UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

PRESO ATTO che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n° 241/1990, come specificato dalla L. n° 15/2005;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario f.f. riportati in frontespizio;

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra così come formulata rendendola dispositiva.

Il presente atto sarà pubblicato sul sito web istituzionale www.asl.vt.it - Albo Pretorio on line, ai sensi dell'art.32, comma 1 della Legge 69/2009 e dell'art. 12 L.R. Lazio 1/2011, nel rispetto della normativa sulla protezione dei dati personali e autorizzare il competente servizio Aziendale ad oscurare eventuali dati non necessari rispetto alla finalità di pubblicazione di cui all' art.5 lettera c del Regolamento UE 2016/679.;

**Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Simona Di Giovanni**

Proposta firmata digitalmente

**Il Direttore Sanitario f.f.
Dott. Antonio Rizzotto**

Proposta firmata digitalmente

**Il Commissario Straordinario
Dott. Egisto Bianconi**

Firmato digitalmente





SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL
VITERBO



REGIONE
LAZIO

. - Rep. DEL-CS 06/12/2023.0001472.I



ACCORDO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL COMPARTO E LA RSU AZIENDALE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE - DIFFERENZIALE ECONOMICO DI PROFESSIONALITA' PER L'ANNO 2023

Il giorno 8 novembre 2023, nella sala riunioni del primo piano della Cittadella della Salute di Viterbo, sita in Via Enrico Fermi 15, Viterbo, all'incontro di contrattazione integrativa aziendale, in tema di **progressione economica all'interno delle aree per l'anno 2023**, e quindi, di utilizzo del fondo ex art. 102 del CCNL 2019/2019 "**Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali**" sono presenti:

per la delegazione di Parte datoriale:

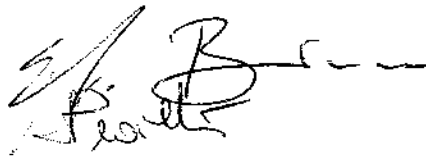
Egisto Bianconi, Commissario Straordinario

Antonella Proietti, Direttore Sanitario Aziendale

Simona Di Giovanni, Direttore Amministrativo Aziendale

Rocco Doganiero, Direttore della UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane

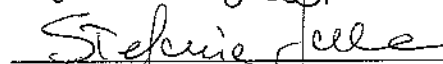
Sonia Saglimbeni, Dirigente amministrativo per le Relazioni Sindacali







per la delegazione di Parte sindacale, vedi *allegato 1*.


 _____, per la CGIL FP


 _____, per la CISL FP

 _____, per la UIL FPL

 _____, per la FIALS

 _____, per la NURSIND

 _____, per la NURSING UP

 _____, per la RSU aziendale.

Le parti addivengono al seguente accordo:

- Viene stanziato per la progressione economica all'interno delle aree a valere dal 1 gennaio 2023, l'importo di € **455.000,00**, nell'ambito delle risorse disponibili del "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" pari ad € 1.694.303,59 (Deliberazione n.152 del 30 gennaio 2023 e Deliberazione CS 385/2023);
- Il numero dei differenziali per area professionale e ruolo viene stabilito sulla base del numero di personale potenzialmente aspirante alla selezione presente nella ex categoria/fascia al 31 dicembre 2022, con l'arrotondamento all'unità superiore e con la garanzia della individuazione di un posto in presenza di personale aspirante al 31 dicembre 2022;



3. Vengono individuati i seguenti differenziali economici di professionalità, complessivamente pari a **419** (di cui n.42 per l'Area del Personale di supporto, n. 52 per il personale dell'Area degli Operatori, n. 30 per il personale dell'Area degli Assistenti, n. 295 per il personale dell'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, suddivisi Area e per ruolo (differenziale iniziale – ex categoria/fascia economica):

AREA	DIFFERENZIALE INIZIALE	Fascia al 31 dic 22	Ruolo SANITARIO	Ruolo AMMINISTRATIVO	Ruolo TECNICO	TOTALE DEP per AREA
PERSONALE DI SUPPORTO	PS_DI	A0			3	42
		A1			4	
		A2		1	28	
		A3		1		
		A4				
		A5			5	
	Totale DEP PS			2	40	
OPERATORI	OP_DI	B0			4	52
		B1			4	
		B2		3	10	
		B3		2		
		B4				
		B5		6	6	
		BS0			1	
		BS1				
		BS2			12	
		BS3			1	
		BS4		1		
	BS5		1	1		
Totale DEP OP			13	39		
ASSISTENTI	AS_DI	C0			2	30
		C1		1		
		C2		15	1	
		C3		1	1	
		C4		1		
	C5		7	1		
Totale DEP AS			25	5		
PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	SF_DI	D0	7		1	295
		D1	27		1	
		D2	58	7	1	
		D3	10			
		D4	113	1	1	
		D5	50		1	
		D6	6	1		
		DS0				
		DS1				



Stella

ni

Paolo D'Agostino

Handwritten notes and signatures on the right margin.

	DS2	2		
	DS3	3		
	DS4	2		
	DS5	1		
	DS6	1		1
Totale DEP SF		280	9	6
		280	49	90
		419		419

VITERBO, 8 novembre 2023

Letto, approvato e sottoscritto

PARTE DATORIALE

Egisto Bianconi, Commissario Straordinario

Antonella Proietti, Direttore Sanitario Aziendale

Simona Di Giovanni, Direttore Amministrativo Aziendale

Rocco Doganiero, Direttore della UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane

Sonia Saglimbeni, Dirigente amministrativo Relazioni Sindacali

PARTE SINDACALE

FP CGIL

CISL FP

UIL FPL

FIALS

NURSIND

NURSING UP

RSU

