



DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N° 1635 DEL 29/12/2023	
STRUTTURA PROPONENTE: UOC AFFARI GENERALI	
OGGETTO:	Approvazione del "Codice di Condotta per la prevenzione e il contrasto alle discriminazioni e la tutela dell'integrità e della dignità delle persone"
Estensore : Claudia Faccenda	
Il direttore amministrativo Dott.ssa Simona Di Giovanni ha espresso parere FAVOREVOLE. Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Simona Di Giovanni in data 27/12/2023	
Il direttore sanitario f.f. Dott. Antonio Rizzotto ha espresso parere FAVOREVOLE. Proposta firmata digitalmente da Dott. Antonio Rizzotto in data 28/12/2023	
Il funzionario addetto al controllo di budget con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico. Proposta firmata digitalmente dal Direttore della UOC Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi Dott.ssa Federica Formichetti per Dott.ssa Patrizia Boninsegna in data 27/12/2023	
Il dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex. Art. 4, comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1° L. n° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005.	
Responsabile del procedimento Claudia Faccenda Proposta firmata digitalmente da Claudia Faccenda in data 22/12/2023	Il Direttore Annunziata Minopoli Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Annunziata Minopoli in data 27/12/2023
Atto soggetto al controllo della Corte dei Conti: NO	
Il presente atto si compone di n° 6 pagine e degli allegati che ne formano parte integrante e sostanziale.	



OGGETTO:	Approvazione del "Codice di Condotta per la prevenzione e il contrasto alle discriminazioni e la tutela dell'integrità e della dignità delle persone"
-----------------	---

IL DIRETTORE UOC AFFARI GENERALI

VISTO il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii.;

VISTO l'Atto Aziendale, approvato con deliberazione aziendale n. 2111 del 22.11.18 ed approvato con Decreto del Commissario ad Acta n. U00501 del 13/12/2018;

RICHIAMATO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00014 del 05.04. 23 relativo alla "*Nomina del Commissario straordinario della Asl di Viterbo*" art.8 comma 7 bis della L. R. n. 18 del 16.06.94 e s.m.i.;

PRESO ATTO della deliberazione n. 0001 del 06.04.2023 di "*Presa d'atto del Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00014 del 05.04.2023 di nomina ed insediamento del Commissario straordinario dell'Azienda Sanitaria Locale di Viterbo, Dott. Egisto Bianconi*";

PREMESSO che il D. Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 21 della L. n.183 del 4/11/2010, stabilisce che le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

PREMESSO che il Dirigente Pubblico, a norma dell'art. 13 comma 5 del D.P.R. n. 62 del 2013, modificato dal D.P.R. n. 81 del 2023, recante il "*Codice nazionale di comportamento dei dipendenti pubblici*", è tenuto a curare il benessere organizzativo nella struttura di cui è responsabile promuovendo rapporti positivi e rispettosi tra i collaboratori, grazie a iniziative finalizzate alla circolazione delle informazioni, alla formazione e all'aggiornamento del personale, all'inclusione e alla valorizzazione delle differenze.

PREMESSO che l'ASL di Viterbo ha istituito detto organismo a composizione paritetica con deliberazione n. 2190 del 26.10.2020, modificata con deliberazione n. 2367 del 05/11/2020 e successivamente modificata ed integrata con deliberazione n. 2608 del 27/12/2022;

PREMESSO che con deliberazione n. 1475 del 01/08/2022 si è proceduto all'adozione del "*Nuovo regolamento di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la*



valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'ASL di Viterbo. Determinazioni";

VISTO l'art. 15 *lettera t)* del D.lgs n. 81/2008 che indica tra le misure generali di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro *"la programmazione delle misure ritenute opportune per garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza, anche attraverso l'adozione di codici di condotta e di buone prassi";*

CONSIDERATO che l'ASL di Viterbo, con deliberazione n. 950 del 24/06/2009 ha approvato il proprio Codice di Condotta e che in base alla nuova normativa si rende necessario modificare ed integrare lo stesso;

RICHIAMATA altresì la deliberazione n. 171 del 31/01/2023 con la quale è stato approvato il triennale Piano delle Azioni Positive predisposto dal C.U.G. per il triennio 2023-2025;

CONSIDERATO che il Direttore di codesta struttura, in qualità di presidente del CUG, ha provveduto in data 05/10/2023 a trasmettere ai componenti del suddetto Comitato la bozza del nuovo Codice di Condotta per la prevenzione e il contrasto alle discriminazioni e la tutela dell'integrità e della dignità delle persone dell'ASL di Viterbo e che sono state presentate dagli stessi osservazioni e controdeduzioni, che sono state poi recepite ed applicate;

VISTO che il Comitato Unico di Garanzia è composto sia dalla parte aziendale sia dalle Sigle sindacali e che il Presidente del CUG con nota prot. n. 89396 del 21/11/2023, ha trasmesso alla U.O.C. Politiche e Gestione delle Risorse Umane la bozza del detto Codice di Condotta, con preghiera di prenderne visione e di verificare la necessità di informativa alla parte sindacale;

CONSIDERATO che con nota prot. n. 93004 del 04/12/2023 la Direzione Strategica ha informato le Organizzazioni sindacali che il CUG ha provveduto a redigere il Codice di Condotta in parola e che decorsi cinque (5) giorni dalla data della detta nota, il codice sarebbe stato oggetto di approvazione con specifico atto deliberativo;

RILEVATO inoltre che l'Azienda sanitaria di Viterbo intende e si impegna a promuovere una cultura organizzativa e condizioni di lavoro favorevoli a relazioni interpersonali rispettose e proficue, considerando ogni comportamento discriminatorio o indesiderato a connotazione sessuale, o caratterizzato da violenza morale e/o psicologica, un'intollerabile violazione della dignità personale che compromette l'integrità;

RITENUTO necessario, in rapporto a tutto quanto sopra esposto, prendere atto, adottare e



approvare il nuovo *“Codice di Condotta per la prevenzione e il contrasto alle discriminazioni e la tutela dell'integrità e della dignità delle persone”* dell'ASL di Viterbo, che si allega e forma parte integrante e sostanziali del presente atto (allegato 1)

PRESO ATTO che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della legge del 14 gennaio 1994, n. 20 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, D.Lgs. del 30 marzo 2001, n. 165, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1, della legge 7 agosto 1990, n. 241;

Nell'osservanza delle disposizioni di cui alla legge del 6 novembre 2012, n. 190, recante *«Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione»*,

PROPONE

Per le ragioni espresse in premessa

- di prendere atto e contestualmente adottare ed approvare in rapporto a tutto quanto esposto in premessa, il nuovo *“Codice di Condotta per la prevenzione e il contrasto alle discriminazioni e la tutela dell'integrità e della dignità delle persone”* dell'ASL di Viterbo, che si allega e forma parte integrante e sostanziali del presente atto (allegato 1);
- di dare atto che l'approvazione del Codice di Condotta allegato rientra tra gli obiettivi fissati nel Piano delle Azioni Positive, all'AREA 1: *“Benessere organizzativo, prevenzione del BURN OUT e azioni di contrasto ad ogni forma di discriminazione e violenza.”*
- di affidare alla Presidente del CUG l'individuazione delle modalità più opportune per la diffusione dello stesso in sintonia con quanto previsto nel Piano delle Azioni Positive;
- di notificare il presente atto a tutti i componenti del C.U.G. ed alle Organizzazioni Sindacali che hanno provveduto alla designazione dei componenti di parte sindacale, alla UOC Politiche e gestione Risorse umane e all'Ufficio Procedimenti Disciplinari

IL DIRETTORE UOC AFFARI GENERALI

Dott.ssa Annunziata Minopoli

II COMMISSARIO STRAORDINARIO

In virtù dei poteri previsti:

- dall'art. 3 del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii.;
- dall'art. 9 della L.R. n. 18/1994 e ss.mm.ii.;

nonché dalle funzioni e dei poteri di cui alla Deliberazione del Commissario Straordinario n. 0001 del 06.04.2023;

VISTA la proposta di delibera sopra riportata presentata dal IL DIRETTORE del UOC AFFARI GENERALI

PRESO ATTO che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n° 241/1990, come specificato dalla L. n° 15/2005;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario f.f. riportati in frontespizio;

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra così come formulata rendendola dispositiva.

Il presente atto sarà pubblicato sul sito web istituzionale www.asl.vt.it - Albo Pretorio on line, ai sensi dell'art.32, comma 1 della Legge 69/2009 e dell'art. 12 L.R. Lazio 1/2011, nel rispetto della normativa sulla protezione dei dati personali e autorizzare il competente servizio Aziendale ad oscurare eventuali dati non necessari rispetto alla finalità di pubblicazione di cui all' art.5 lettera c del Regolamento UE 2016/679;.

**Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Simona Di Giovanni**

Proposta firmata digitalmente

**Il Direttore Sanitario f.f.
Dott. Antonio Rizzotto**

Proposta firmata digitalmente

**Il Commissario Straordinario
Dott. Egisto Bianconi**

Firmato digitalmente



Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire ¹, archiviati come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

DEL-CS-1635-2023-All_1-

1. Codice_di_Condotta_per_la_prevenzione_e_il_contrasto_alle_discriminazioni_e_la_tu
tela_dell'integrità_e_della_dignità_delle_persone.pdf



¹ L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento