



<b>DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N° 1825 DEL 14/11/2024</b>	
<b>STRUTTURA PROPONENTE: UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE</b>	
<b>OGGETTO:</b>	Approvazione dell'accordo in materia di progressione economica all'interno delle aree sottoscritto in sede di contrattazione integrativa aziendale con le Organizzazioni sindacali del Comparto e la RSU aziendale in data 17 ottobre 2024 per il finanziamento dei differenziali economici di professionalità (DEP) a valere dal 1 gennaio 2024 da attribuire al personale del comparto.
Estensore : Dott.ssa Sonia Saglimbeni	
Il direttore amministrativo <b>Dott.ssa Simona Di Giovanni</b> ha espresso parere FAVOREVOLE. Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Simona Di Giovanni in data 07/11/2024	
Il direttore sanitario f.f. <b>Dott. Antonio Rizzotto</b> ha espresso parere FAVOREVOLE. Proposta firmata digitalmente da Dott. Antonio Rizzotto in data 08/11/2024	
Il funzionario addetto al controllo di budget con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico. Proposta firmata digitalmente dal Direttore della UOC Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi Dott.ssa Federica Formichetti in data 07/11/2024	
Il dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex. Art. 4, comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1° L. n° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005.	
Responsabile del procedimento Dott.ssa Sonia Saglimbeni Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Sonia Saglimbeni in data 06/11/2024	Il Direttore Rocco Doganiero Proposta firmata digitalmente da Dott. Rocco Doganiero in data 07/11/2024
Atto soggetto al controllo della Corte dei Conti: NO	
Il presente atto si compone di n° 6 pagine e degli allegati che ne formano parte integrante e sostanziale.	





<b>OGGETTO:</b>	Approvazione dell'accordo in materia di progressione economica all'interno delle aree sottoscritto in sede di contrattazione integrativa aziendale con le Organizzazioni sindacali del Comparto e la RSU aziendale in data 17 ottobre 2024 per il finanziamento dei differenziali economici di professionalità (DEP) a valere dal 1 gennaio 2024 da attribuire al personale del comparto.
-----------------	---

## IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

**VISTO** il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii.;

**VISTO** l'Atto Aziendale, approvato con deliberazione aziendale n. 2111 del 22.11.18 ed approvato con Decreto del Commissario ad Acta n. U00501 del 13/12/2018;

**RICHIAMATO** il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00014 del 05.04. 23 relativo alla "Nomina del Commissario straordinario della Asl di Viterbo" art.8 comma 7 bis della L. R. n. 18 del 16.06.94 e s.m.i.;

**PRESO ATTO** della deliberazione n. 0001 del 06.04.2023 di "Presa d'atto del Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00014 del 05.04.2023 di nomina ed insediamento del Commissario straordinario dell'Azienda Sanitaria Locale di Viterbo, Dott. Egisto Bianconi";

### VISTI

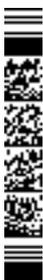
gli artt. 5 e 40-bis del decreto legislativo 20 marzo 2001, n. 165 così come modificato dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75 e ss. mm. e ii.;

l'art. 19 del CCNL Comparto Sanità 2019/2021;

la deliberazione del Commissario Straordinario n. 1460 del 6 dicembre 2023, con oggetto:" Regolamento per la progressione economica all'interno delle aree – DEP – del personale del Comparto. Approvazione";

la deliberazione del Commissario Straordinario n. 772 del 10 maggio 2024 con la quale si è, tra l'altro, provveduto:

- alla presa d'atto della determinazione dell'Area Risorse Umane della Direzione Regionale Salute e Integrazione Socio Sanitaria n.G17072 del 19 dicembre 2023, pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n.2 del 4 gennaio 2024 con oggetto:" *Fondi contrattuali del personale del comparto delle Aziende e degli Enti del SSR – controllo consistenza anni 2021-2022*" di approvazione, tra gli altri, dei fondi contrattuali del personale del comparto per gli anni 2021 e 2022 e dell'Accordo tra Regione Lazio e Organizzazioni sindacali del Comparto in ordine, tra l'altro, all'incremento dei fondi derivante dall'applicazione degli artt. 102, comma 5 e 103, comma 7 del citato CCNL, nonché della nota della Direzione Regionale Salute e Integrazione Sociosanitaria Aree Risorse Umane e Risorse Finanziarie del SSR, prot. n. U0519765 del 17 aprile 2024, acquisita in entrata, in pari data, con il prot.n.33037/2024, con oggetto: "*Fondi personale comparto*"





CCNL 2019-2021 – Art.1 c.604 e 612 L. 234/2021”;

- alla rideterminazione, in via definitiva, della consistenza dei fondi contrattuali del personale del Comparto degli anni 2021 e 2022;

- alla rideterminazione della consistenza provvisoria finale, al 31.12.2023, dei fondi contrattuali in argomento per l'anno 2023 in applicazione dell'art. 11 del DL 35/19, convertito con L. 60/19 (cosiddetto decreto Calabria), dell'Accordo siglato in data 7 marzo 2024 tra Regione Lazio e Organizzazioni sindacali del Comparto in merito, tra l'altro, agli incrementi contrattuali di cui agli artt. 102, comma 5 e 103, comma 7 del CCNL 2019/2021, nonché della richiamata nota regionale prot. U0519765 del 17 aprile 2024, acquisita in entrata, in pari data, con il prot. n.33037/2024, con oggetto: “Fondi personale comparto CCNL 2019-2021 – Art.1 c.604 e 612 L. 234/2021” e ciò nelle more delle determinazioni regionali derivanti dall'attuazione del citato Accordo del 7 marzo 2024 – punto C, relativo alla ripartizione delle risorse di cui alla Tabella G del citato CCNL, in applicazione del disposto di cui all'art.1, comma 293, della Legge 234/2021 – nonché nelle more dell'approvazione definitiva regionale dei fondi medesimi;

- alla determinazione della consistenza provvisoria iniziale dei fondi contrattuali del personale del Comparto per l'anno 2024, nei valori complessivi di seguito riportati:

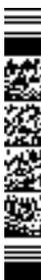
Tipologia di fondo (ex CCNL Comparto Sanità 2019/2021)	CONSISTENZA provvisoria iniziale (al 1.1.2024) ANNO 2024
Fondo ed incarichi, progressioni economiche e indennità professionali – Art. 102	10.309.539,04
Fondo Premialità e condizioni di lavoro – Art. 103	7.888.995,16

## EVIDENZIATO

che nell'incontro di contrattazione integrativa aziendale con le Organizzazioni sindacali del Comparto e la RSU aziendale del 17 ottobre 2024 si è provveduto all'individuazione, nell'ambito del fondo di cui all'art. 102 “Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali” del CCNL 2019/2021 per l'anno 2024, della somma da destinare alle progressioni economiche all'interno delle aree per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità al personale del Comparto per l'annualità 2024, a valere dal 1 gennaio 2024;

che l'importo destinato ai DEP per l'anno 2024 ammonta a complessivi € 376.800,00, che consente il finanziamento di un totale di 340 progressioni, pari a circa il 34 % degli aspiranti, suddivise tra i diversi ruoli, di cui 22 destinate al personale di supporto, 39 destinate al personale dell'area degli operatori, 23 destinate al personale dell'area degli assistenti e 256 destinate al personale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari, come in dettaglio specificato nell'allegato al presente atto, parte integrante e sostanziale dello stesso;

che con nota prot.n.82812 del 21 ottobre 2024, con oggetto: “Contrattazione integrativa-richiesta certificazione utilizzo fondo art.102 “Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali”





anno 2024 personale del Comparto” si è provveduto, tra l'altro, a trasmettere il suddetto accordo di contrattazione integrativa al Collegio Sindacale, ai fini della certificazione della regolarità e della compatibilità economico finanziaria dell'accordo raggiunto in sede decentrata per il finanziamento, per l'anno 2024, dei differenziali economici di professionalità;

che con verbale del 6 novembre 2024 il Collegio sindacale ha rilasciato la prescritta autorizzazione per l'utilizzo del fondo di cui all'art.102 del CCNL Comparto Sanità 2019/2021 per l'annualità 2024;

**PRESO ATTO** che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della legge del 14 gennaio 1994, n. 20 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, D.Lgs. del 30 marzo 2001, n. 165, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1, della legge 7 agosto 1990, n. 241;

Nell'osservanza delle disposizioni di cui alla legge del 6 novembre 2012, n. 190, recante «*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione*»,

## PROPONE

per i motivi espressi in premessa, che qui si intendono integralmente richiamati:

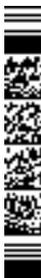
di approvare l'accordo in materia di progressione economica all'interno delle aree per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) a valere dal 1 gennaio 2024 sottoscritto in sede di contrattazione integrativa aziendale con le Organizzazioni sindacali del Comparto e la RSU aziendale in data 17 ottobre 2024, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso, avendo il Collegio Sindacale rilasciato, con verbale del 6 novembre 2024, la prescritta certificazione;

di demandare ai competenti Uffici della UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane l'attuazione degli adempimenti conseguenti all'approvazione del presente atto, compreso l'invio dello stesso al Collegio Sindacale al fine di acquisire la certificazione in merito all'utilizzo del fondo ex art.102 di cui in argomento;

di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, alle OO. SS del Comparto ed alla RSU aziendale;

**IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE  
UMANE**

**Dott. Rocco Doganiero**



## **II COMMISSARIO STRAORDINARIO**

In virtù dei poteri previsti:

- dall'art. 3 del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii.;
- dall'art. 9 della L.R. n. 18/1994 e ss.mm.ii.;

nonché dalle funzioni e dei poteri di cui alla Deliberazione del Commissario Straordinario n. 0001 del 06.04.2023;

**VISTA** la proposta di delibera sopra riportata presentata dal IL DIRETTORE del UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

**PRESO ATTO** che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n° 241/1990, come specificato dalla L. n° 15/2005;

**ACQUISITI** i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario f.f. riportati in frontespizio;

## **DELIBERA**

di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra così come formulata rendendola dispositiva.

Il presente atto sarà pubblicato sul sito web istituzionale [www.asl.vt.it](http://www.asl.vt.it) - Albo Pretorio on line, ai sensi dell'art.32, comma 1 della Legge 69/2009 e dell'art. 12 L.R. Lazio 1/2011, nel rispetto della normativa sulla protezione dei dati personali e autorizzare il competente servizio Aziendale ad oscurare eventuali dati non necessari rispetto alla finalità di pubblicazione di cui all' art.5 lettera c del Regolamento UE 2016/679.;

**Il Direttore Amministrativo  
Dott.ssa Simona Di Giovanni**

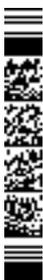
Proposta firmata digitalmente

**Il Direttore Sanitario f.f.  
Dott. Antonio Rizzotto**

Proposta firmata digitalmente

**Il Commissario Straordinario  
Dott. Egisto Bianconi**

Firmato digitalmente





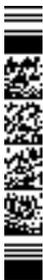
SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL  
VITERBO



REGIONE  
LAZIO

. - Rep. DEL-CS 14/11/2024.0001825.I



## ACCORDO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL COMPARTO E LA RSU AZIENDALE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE - DIFFERENZIALE ECONOMICO DI PROFESSIONALITA' PER L'ANNO 2024

Il giorno 17 ottobre 2024, nella sala riunioni del primo piano della Cittadella della Salute di Viterbo, sita in Via Enrico Fermi 15, Viterbo, all'incontro di contrattazione integrativa aziendale, in tema di **progressione economica all'interno delle aree per l'anno 2024**, e quindi, di utilizzo del fondo ex art. 102 del CCNL 2019/2021 "**Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali**" sono presenti:

per la delegazione di Parte datoriale:

Egisto Bianconi, Commissario Straordinario

Simona Di Giovanni, Direttore Amministrativo Aziendale

Rocco Doganiero, Direttore della UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane

Sonia Saglimbeni, Dirigente amministrativo per le Relazioni Sindacali

per la delegazione di Parte sindacale:

Antonella Ambrosini, per la FP CGIL

Stefania Gunnella, per la CISL FP

~~Maurizio Bizzoni~~, per la UIL FPL

**DIEGO BANU**

Roberto Melchiorri, per la FIALS

Cipriani Helena, per la NURSIND

Rolando Bernardini, per la NURSING UP

Andrea Bisti (coordinatore) e Anna Salza e Antonino Ferrigno (vice coordinatori), per la RSU aziendale.

Le parti addivengono al seguente accordo:

- Viene stanziato per la progressione economica all'interno delle aree a valere dal 1 gennaio 2024, l'importo di **€ 376.800,00**, nell'ambito delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa del "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" determinato con deliberazione n. CS 772 del 10 maggio 2024;
- Il numero dei differenziali per area professionale e ruolo viene stabilito sulla base del numero di personale potenzialmente aspirante alla selezione presente nel differenziale iniziale (ex categoria/fascia al 31 dicembre 2023), con l'arrotondamento all'unità superiore e con la garanzia della individuazione di un posto in presenza di personale aspirante al 31 dicembre 2023;
- Vengono individuati i seguenti differenziali economici di professionalità, complessivamente pari a **340** (di cui n. 22 per l'Area del Personale di supporto, n. 39 per il personale dell'Area degli Operatori, n. 23



*h*

*Handwritten signatures and initials:*  
 - Top right: *RSU Pull*  
 - Middle right: *CGIL*  
 - Middle: *UIL FPL*  
 - Bottom right: *CGIL*  
 - Bottom left: *Reading*  
 - Bottom middle: *FP CGIL*  
 - Bottom right: *ASL*

per il personale dell'Area degli Assistenti, n. 256 per il personale dell'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, suddivisi Area e per ruolo (differenziale iniziale – ex categoria/fascia economica):

AREA	DIFFERENZIALE INIZIALE	Fascia al 31 dic 23	Ruolo SANITARIO	Ruolo AMMINISTRATIVO	Ruolo TECNICO	TOTALE DEP per AREA
PERSONALE DI SUPPORTO	PS_DI	A0			1	22
		A1			2	
		A2		1	7	
		A3		1	7	
		A4				
		A5			3	
	Totale DEP PS				2	20
OPERATORI	OP_DI	B0		1	2	39
		B1			3	
		B2		1	3	
		B3		2	3	
		B4		1	1	
		B5		2	3	
		BS0			3	
		BS1			4	
		BS2			4	
		BS3			4	
		BS4				
		BS5		1	1	
	Totale DEP OP				8	31
ASSISTENTI	AS_DI	C0			1	23
		C1		1		
		C2		8	1	
		C3	1	4	1	
		C4		1	1	
		C5		3	1	
Totale DEP AS			1	17	5	
PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	SF_DI	D0	32	1	1	256
		D1	32	1	1	
		D2	35	4	1	
		D3	18	2	1	
		D4	61	1		
		D5	46		1	
		D6	6		1	
		DS0				
		DS1				
		DS2	1	1		

NURSING VP  
BIA

- Rep. DEL-CS 14/11/2024.0001825.I



*[Handwritten signature]*

*Raccolto da...*

*ASCO  
ALC  
M.F.P.L.*

*F.ROS  
P.UE*

*F.P.C.A.L.*

*[Handwritten signature]*

	DS3	2	1	1	
	DS4	2			
	DS5	1		1	
	DS6	1			
	<b>Totale DEP SF</b>	<b>237</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	
		238	38	64	<b>340</b>
		<b>340</b>			

VITERBO, 17 ottobre 2024

Letto, approvato e sottoscritto

**PARTE DATORIALE**

Egisto Bianconi, Commissario Straordinario

Simona Di Giovanni, Direttore Amministrativo Aziendale

Rocco Doganiero, Direttore della UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane

Sonia Saglimbeni, Dirigente amministrativo Relazioni Sindacali

**PARTE SINDACALE**

FP CGIL

CISL FP

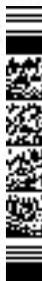
UIL FPL

FIALS

NURSIND

NURSING UP

RSU





NURSING UP

AREA	DIFFERENZIALE INIZIALE	Disponibilità	Sanitari		Amministrativo		Tecnico		Garanzia almeno 1 posto	Potenziali aspiranti 31/12/2023	Garanzia almeno 1 posto	Professionale		Tot. Pot. Asp.
			Potenziali aspiranti 31/12/2023	Posti a selezione	Potenziali aspiranti 31/12/2023	Posti a selezione	Potenziali aspiranti 31/12/2023	Posti a selezione				Potenziali aspiranti 31/12/2023	Posti a selezione	
PERSONALE SUPPORTO	A0		0	0,00	0,00	0,00	0,50	1,00		1	0,00			1
	A1		0	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00		4	1,0000			4
	A2		1	0,50	0,50	0,50	6,49	7,00		13	1,00			14
	A3	13.986,01 €	1	0,50	0,50	0,50	6,99	7,00		14	1,00			15
	A4		0	0,00	0,00	0,00	-	-		0				0
	A5		0	0,00	0,00	0,00	3,00	3,00		6				6
Tot			0	1,00	1,00	18,98	20,00		38	2,00			40	
OPERATORI	B0		2	0,8741	1,0000	1,75	2,00		4	1,0000			6	
	B1		0	0,0000	0,0000	6	2,62	3,00		6			6	
	B2		2	0,8741	1,0000	7	3,06	3,00		7			9	
	B3		3	1,3112	2,0000	6	2,62	3,00		6			9	
	B4		2	0,8741	1,0000	1	0,44	1,00		1			3	
	B5		3	1,3112	2,0000	5	2,19	3,00		5			9	
	B50		0	0,0000	0,0000	8	3,50	4,00		8			8	
	B51		0	0,0000	0,0000	8	3,50	4,00		8			8	
	B52		0	0,0000	0,0000	9	3,93	4,00		9			9	
	B53		0	0,0000	0,0000	0	0,00	0,00		0			0	
B54	25.874,13 €	1	0,4371	1,0000	1	0,44	1,00		1			2		
Tot			13	5,68	8,00	61	26,66	31,00		61			74	
ASSISTENTI	C0		0	0,00	0,00	3	1,05	1,00		3			3	
	C1		2	0,70	1,00	0	0,00	0,00		0			2	
	C2		21	7,34	8,00	2	0,70	1,00		2			23	
	C3	18.531,47 €	1	0,35	1,00	2	0,70	1,00		2			13	
	C4		0	0,00	1,00	1	0,35	1,00		1			4	
	C5		7	2,45	3,00	1	0,35	1,00		1			4	
Tot			43	15,03	37,00	9	3,15	5,00		9			53	
PROFESSIONI STI SALUTE E FUNZIONARI	D0		107	31,18	32,00	3	0,87	1		2	0,58		112	
	D1		107	31,18	32,00	1	0,29	1		1	0,29		109	
	D2		120	34,97	35,00	4	3,79	4		4	1		135	
	D3		62	18,07	18,00	6	1,75	2		6	0,29		69	
	D4		209	60,90	61,00	2	0,58	1		2	0		211	
	D5		155	45,16	46,00	0	0	0		0	0,29		156	
	D6		19	5,54	6,00	0	0	0		0	0,29		20	
	D50	291.608,39 €	0	0,00	0,00	0	0	0		0	0		0	
	D51		0	0,00	0,00	0	0	0		0	0		0	
	D52		3	0,87	1,00	1	0,29	1		1	0		4	
	D53		6	1,75	2,00	1	0,29	1		1	0,29		8	
	D54		4	1,17	2,00	0	0	0		0	0		4	
	D55		3	0,87	1,00	0	0	0		0	0,29		4	
	D56		2	0,58	1,00	0	0	0		0	0		2	
Tot			797	232,23	237,00	27	7,86	11		27	8		834	

350.000,00 €

291.608,39 €

100,00

232,23

100,00

232,23

232,23

232,23

232,23

232,23

232,23

349,65 €

349,65 €

100,00%

349,65 €

349,65 €

349,65 €

349,65 €

349,65 €

349,65 €

349,65 €

349,65 €

278.671,33 €

278.671,33 €

100,00%

278.671,33 €

278.671,33 €

278.671,33 €

278.671,33 €

278.671,33 €

278.671,33 €

278.671,33 €

278.671,33 €

9.440,56 €

9.440,56 €

3,24

9.440,56 €

9.440,56 €

9.440,56 €

9.440,56 €

9.440,56 €

9.440,56 €

9.440,56 €

9.440,56 €

3.495,50 €

3.495,50 €

1,20

3.495,50 €

3.495,50 €

3.495,50 €

3.495,50 €

3.495,50 €

3.495,50 €

3.495,50 €

3.495,50 €

13.986,01 €

13.986,01 €

1,00

13.986,01 €

13.986,01 €

13.986,01 €

13.986,01 €

13.986,01 €

13.986,01 €

13.986,01 €

13.986,01 €

4.545,45 €

4.545,45 €

17,57%

4.545,45 €

4.545,45 €

4.545,45 €

4.545,45 €

4.545,45 €

4.545,45 €

4.545,45 €

4.545,45 €

21.328,67 €

21.328,67 €

82,43%

21.328,67 €

21.328,67 €

21.328,67 €

21.328,67 €

21.328,67 €

21.328,67 €

21.328,67 €

21.328,67 €

25.874,13 €

25.874,13 €

100,00%

25.874,13 €

25.874,13 €

25.874,13 €

25.874,13 €

25.874,13 €

25.874,13 €

25.874,13 €

25.874,13 €

349,65 €

349,65 €

1,89%

349,65 €

349,65 €

349,65 €

349,65 €

349,65 €

349,65 €

349,65 €

349,65 €

15.034,97 €

15.034,97 €

81,13%

15.034,97 €

15.034,97 €

15.034,97 €

15.034,97 €

15.034,97 €

15.034,97 €

15.034,97 €

15.034,97 €

3.146,85 €

3.146,85 €

16,98%

3.146,85 €

3.146,85 €

3.146,85 €

3.146,85 €

3.146,85 €

3.146,85 €

3.146,85 €

3.146,85 €

18.531,47 €

18.531,47 €

100,00%

18.531,47 €

18.531,47 €

18.531,47 €

18.531,47 €

18.531,47 €

18.531,47 €

18.531,47 €

18.531,47 €

278.671,33 €

278.671,33 €

95,56

278.671,33 €

278.671,33 €

278.671,33 €

278.671,33 €

278.671,33 €

278.671,33 €

278.671,33 €

278.671,33 €

9.440,56 €

9.440,56 €

3,24

9.440,56 €

9.440,56 €

9.440,56 €

9.440,56 €

9.440,