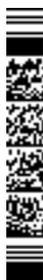




DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N° 1855 DEL 19/11/2024	
STRUTTURA PROPONENTE: UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE	
OGGETTO:	Indizione selezioni interne per la progressione economica all'interno delle aree - DEP - del personale del Comparto anno 2024. Approvazione avviso unico di selezione.
Estensore : Dott.ssa Sonia Saglimbeni	
Il direttore amministrativo Dott.ssa Simona Di Giovanni ha espresso parere FAVOREVOLE. Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Simona Di Giovanni in data 13/11/2024	
Il direttore sanitario f.f. Dott. Antonio Rizzotto ha espresso parere FAVOREVOLE. Proposta firmata digitalmente da Dott. Antonio Rizzotto in data 14/11/2024	
Il funzionario addetto al controllo di budget con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico. Proposta firmata digitalmente dal Direttore della UOC Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi Dott.ssa Federica Formichetti in data 13/11/2024	
Il dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex. Art. 4, comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1° L. n° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005.	
Responsabile del procedimento Dott.ssa Sonia Saglimbeni Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Sonia Saglimbeni in data 12/11/2024	Il Direttore Rocco Doganiero Proposta firmata digitalmente da Dott. Rocco Doganiero in data 13/11/2024
Atto soggetto al controllo della Corte dei Conti: NO	
Il presente atto si compone di n° 5 pagine e degli allegati che ne formano parte integrante e sostanziale.	





OGGETTO:	Indizione selezioni interne per la progressione economica all'interno delle aree - DEP - del personale del Comparto anno 2024. Approvazione avviso unico di selezione.
-----------------	--

IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

VISTO il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii.;

VISTO l'Atto Aziendale, approvato con deliberazione aziendale n. 2111 del 22.11.18 ed approvato con Decreto del Commissario ad Acta n. U00501 del 13/12/2018;

RICHIAMATO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00014 del 05.04. 23 relativo alla "Nomina del Commissario straordinario della Asl di Viterbo" art.8 comma 7 bis della L. R. n. 18 del 16.06.94 e s.m.i.;

PRESO ATTO della deliberazione n. 0001 del 06.04.2023 di "Presa d'atto del Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00014 del 05.04.2023 di nomina ed insediamento del Commissario straordinario dell'Azienda Sanitaria Locale di Viterbo, Dott. Egisto Bianconi";

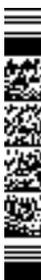
VISTI

- l'art. 52, comma 1 bis, del decreto legislativo 20 marzo 2001, n. 165 così come così sostituito dall'art. 3, comma 1, legge n. 113 del 2021;
- l'art. 9, comma 5 lett a) del CCNL Comparto Sanità 2019/2021, che demanda alla contrattazione collettiva aziendale i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche;
- l'art. 19 del CCNL Comparto Sanità 2019/2021;

PRESO ATTO del regolamento di disciplina per le progressioni economiche all'interno delle aree del personale dipendente del Comparto della ASL di Viterbo, approvato con deliberazione n. CS 1460 del 6 dicembre 2023;

EVIDENZIATO

- che in data 17 ottobre 2024 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo con le Organizzazioni sindacali del Comparto e la RSU aziendale in merito all'utilizzo del Fondo "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" di cui all'art. 102 del CCNL 2019-2021 Comparto Sanità per il finanziamento dei differenziali economici di professionalità per l'anno 2024;
- che in data 6 novembre 2024 il Collegio Sindacale ha certificato la regolarità dell'ipotesi di accordo suddetta che prevede la destinazione, nell'ambito del citato fondo contrattuale, della somma pari ad € 376.800,00 per il finanziamento delle progressioni economiche all'intero delle aree finalizzate all'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) al personale del Comparto per l'annualità 2024;
- che il suddetto importo finanzia complessivamente n. 340 progressioni economiche - **relative a n.62 selezioni**, suddivise per Area e differenziale iniziale/ex categoria e fascia, destinate al personale dei ruoli sanitario, amministrativo e tecnico del comparto;





RITENUTO

sussistenti i presupposti per procedere all'indizione delle selezioni interne per la progressione economica all'interno delle aree (DEP) del personale del Comparto con decorrenza 01.01.2024 per il numero di posti indicati nell'allegato avviso, parte integrante e sostanziale del presente atto, e per la spesa massima complessiva di € 376.800,00 come stabilito nella seduta di contrattazione integrativa con le Organizzazioni sindacali del Comparto e la RSU aziendale del 17 ottobre 2024;

- di approvare, per l'effetto, l'avviso unico della selezione allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
- di demandare alla UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane l'attuazione del presente atto;

PRESO ATTO che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della legge del 14 gennaio 1994, n. 20 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, D.Lgs. del 30 marzo 2001, n. 165, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1, della legge 7 agosto 1990, n. 241;

Nell'osservanza delle disposizioni di cui alla legge del 6 novembre 2012, n. 190, recante «*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione*»,

PROPONE

per i motivi espressi in premessa, che qui si intendono integralmente richiamati:

- di indire le procedure interne di selezione per le progressioni economiche all'interno delle aree (DEP) per l'anno 2024 del personale del Comparto per i posti, le aree, i differenziali iniziali/ex categorie e fasce/differenziali specificate nell'allegato avviso, parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di approvare, per l'effetto, l'allegato avviso unico delle selezioni, riportante il numero delle progressioni per area, differenziale iniziale/ex categoria e fascia/differenziale, ruolo oggetto delle procedure interne di selezione;
- di demandare alla UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane l'attuazione del presente atto;
- di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, alle Organizzazioni sindacali del Comparto ed alla RSU aziendale;
- di pubblicare il citato avviso di selezione in forma integrale sul sito aziendale www.asl.vt.it, sezione "Concorsi e selezioni"/"Avvisi interni comparto"

**IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE
UMANE**

Dott. Rocco Doganiero



II COMMISSARIO STRAORDINARIO

In virtù dei poteri previsti:

- dall'art. 3 del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii.;
- dall'art. 9 della L.R. n. 18/1994 e ss.mm.ii.;

nonché dalle funzioni e dei poteri di cui alla Deliberazione del Commissario Straordinario n. 0001 del 06.04.2023;

VISTA la proposta di delibera sopra riportata presentata dal IL DIRETTORE del UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

PRESO ATTO che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n° 241/1990, come specificato dalla L. n° 15/2005;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario f.f. riportati in frontespizio;

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra così come formulata rendendola dispositiva.

Il presente atto sarà pubblicato sul sito web istituzionale www.asl.vt.it - Albo Pretorio on line, ai sensi dell'art.32, comma 1 della Legge 69/2009 e dell'art. 12 L.R. Lazio 1/2011, nel rispetto della normativa sulla protezione dei dati personali e autorizzare il competente servizio Aziendale ad oscurare eventuali dati non necessari rispetto alla finalità di pubblicazione di cui all' art.5 lettera c del Regolamento UE 2016/679.;

**Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Simona Di Giovanni**

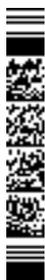
Proposta firmata digitalmente

**Il Direttore Sanitario f.f.
Dott. Antonio Rizzotto**

Proposta firmata digitalmente

**Il Commissario Straordinario
Dott. Egisto Bianconi**

Firmato digitalmente





SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL
VITERBO



REGIONE
LAZIO

. - Rep. DEL-CS 19/11/2024.0001855.I



AVVISO DI SELEZIONE INTERNA, PER SOLI TITOLI, PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE DEL PERSONALE DEL COMPARTO RELATIVA ALL' ANNO 2024

In esecuzione della deliberazione n. _____ del _____ è indetto un avviso interno, per soli titoli, per la progressione economica all'interno delle aree del personale dipendente del Comparto Sanità, con decorrenza 01.01.2024, in applicazione dei vigenti CCNL 2019/2021 e C.C.I. aziendale del 17 ottobre 2024.

La selezione è riservata unicamente ai dipendenti del Comparto a tempo indeterminato già in servizio al 1 gennaio 2024 inquadrati, a tale data, nel differenziale iniziale/ex categoria e fascia/differenziale in godimento, delle Aree del Personale di supporto, degli Operatori, degli Assistenti e dei Professionisti della Salute e Funzionari.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Alle selezioni partecipa di diritto il personale dipendente a tempo indeterminato che al 31 dicembre dell'anno precedente l'anno oggetto delle progressioni vanta una esperienza professionale presso la Asl di Viterbo o altra Pubblica Amministrazione, di:

- a) almeno tre anni senza aver beneficiato di progressione economica nel triennio precedente l'anno di riferimento della selezione;
- b) non sia stato destinatario nel biennio precedente l'anno di riferimento della selezione di sanzioni disciplinari superiori alla multa;
- c) è ammesso, con riserva, il personale dipendente a tempo indeterminato presente al 31 dicembre dell'anno precedente l'anno oggetto delle progressioni che abbia in corso un procedimento disciplinare alla data di scadenza della presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.

PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO

Il presente Avviso verrà pubblicato:

- nell'Albo Pretorio
- nella sezione del sito internet aziendale "Concorsi e Selezioni" /" Avvisi interni Comparto"

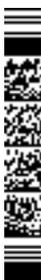
In dette sezioni verranno altresì pubblicate tutte le informazioni, le modifiche e le integrazioni ad esso relative, nonché le graduatorie finali.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Il personale in possesso dei requisiti di ammissione deve presentare la domanda di partecipazione, resa sotto forma di autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 e ss.mm.ii., **tramite procedura informatica dedicata** accessibile dal link indicato in calce al presente Avviso.

La procedura sarà aperta dalla data di pubblicazione del presente bando sul sito a ciò dedicato, fino alle ore 24:00 del giorno di scadenza del termine previsto per la presentazione delle domande.

Il termine di presentazione della domanda è perentorio.



MODALITA' DI COMPILAZIONE E PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

PROCEDURA TELEMATICA

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere prodotta **ESCLUSIVAMENTE TRAMITE PROCEDURA TELEMATICA**, presente nel sito <https://www.depaslviterbo.it>

L'UTILIZZO DI MODALITÀ DIVERSE DI ISCRIZIONE COMPORTERÀ L'ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE INTERNA.

La procedura informatica per la presentazione delle domande sarà attiva a partire dal giorno di pubblicazione dell'avviso sul sito istituzionale dell'Azienda e verrà automaticamente **disattivata alle ore 24.00 del giorno di scadenza del termine previsto per la presentazione delle domande**. Successivamente a tale termine, non sarà più possibile effettuare la compilazione online della domanda di partecipazione e **non sarà ammessa la produzione di altri titoli o documenti** a corredo della domanda già inoltrata. Inoltre non sarà più possibile effettuare **rettifiche o aggiunte**.

Il termine di cui sopra è perentorio. Saranno esclusi dalla selezione i candidati le cui domande non siano state inviate secondo le modalità di seguito indicate.

La compilazione della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24 (salvo momentanee interruzioni per manutenzione del sito) da computer collegato alla rete internet e dotato di un browser di navigazione aggiornato tra quelli di maggiore diffusione (Chrome, Firefox) che supporti ed abbia abilitati JavaScript e Cookie. La compatibilità con i dispositivi mobili (smartphone, tablet) non è garantita.

ISCRIZIONE ON LINE ALLA SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE – DEP - ANNO 2024

1. Collegarsi all'indirizzo <https://www.depaslviterbo.it>
2. Inserire il nome utente (digitare il proprio Codice Fiscale)
3. Inserire la Password (digitare password)

- Il candidato accede alla schermata che contiene i seguenti Menu: "File", "Inserimenti", "Stampa/ carica".

Dal menu "**File**", procedere alla modifica della password per personalizzare la stessa. Il medesimo menu è utile per effettuare il corretto logout (uscita) dalla procedura.

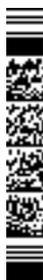
Dal menu "**Inserimenti**", che prevede le seguenti sei sezioni: "Dichiarazione sussistenza requisiti", "Esperienza lavorativa", "Aspettative", "Titoli culturali", "Docenza Universitaria", "Valutazioni" procedere, per ciascuna sezione,

1. alla verifica dei dati già disponibili e/o
2. all'integrazione dei dati compilando i campi disponibili, cliccando su registra e, successivamente, ultimati gli inserimenti/controlli (sezione per sezione) su conferma.

(E' possibile eliminare il dato inserito, qualora necessario, cliccando sul tasto elimina dopo aver selezionato il singolo dato)

Dal menu "**Stampa/carica**" il candidato procede:

1. al caricamento del file relativo al proprio documento di identità in corso di validità, a corredo della domanda/dichiarazione resa sotto forma di autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 e ss.mm.ii., e della dichiarazione in ordine al POSSESSO DEI REQUISITI richiesti per l'ammissione alla selezione;



2. alla stampa della domanda/dichiarazione compilata;

3. al caricamento (upload) della domanda/dichiarazione compilata e firmata (firma autografa e leggibile).

La domanda/dichiarazione può essere “caricata” solo dopo che la stessa sia stata scansionata. Il documento scansionato dovrà essere, in fase di scansione, salvato in formato pdf.

Si sottolinea che tutte le informazioni (requisiti specifici di ammissione, titoli di carriera ed esperienze professionali e formative) di cui sopra, dovranno essere indicate in modo chiaro ed esaustivo poiché su tali dati verrà effettuata la verifica del possesso dei requisiti per la partecipazione alla selezione, degli eventuali titoli di preferenza, nonché la valutazione dei titoli. Si tratta di una dichiarazione resa sotto la propria personale responsabilità ed ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

L'anzianità di servizio verrà riconosciuta indistintamente per tutti fino al giorno di scadenza del termine previsto per la presentazione della domanda di partecipazione all'avviso, ad esclusione dei rapporti di lavoro cessati precedentemente; in tal caso, l'anzianità di servizio sarà riconosciuta fino alla data di cessazione del rapporto di lavoro.

- **ATTENZIONE:** documenti da allegare obbligatoriamente alla domanda,

pena esclusione:

- a. documento di identità valido;
- b. copia completa (di tutte le pagine di cui è composta) e FIRMATA della domanda prodotta tramite il sistema informatico;

pena non valutazione:

- a. scheda valutazione di altra Azienda
- b. certificazione docenza

Attenzione, non verranno presi in considerazione eventuali documenti allegati diversi da quelli specificatamente richiesti.

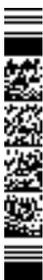
Nel **MANUALE ISTRUZIONI**, disponibile sul sito istituzionale aziendale nella sezione concorsi e selezioni, unitamente all'avviso unico di selezione, potranno essere rinvenute istruzioni di dettaglio e informazioni circa la possibilità di **segnalare**, a mezzo mail dedicata, eventuali errori/incongruenze nelle sezioni del menu inserimenti “Esperienza lavorativa”, “Aspettative”, “Titoli culturali”, “Docenze Universitarie” e “Valutazioni”, nonché circa la necessità, per il personale in servizio a seguito di mobilità, di segnalare la decorrenza del differenziale iniziale/ex categoria fascia/differenziale in godimento come indicato nella sezione del menu inserimenti “Dichiarazione sussistenza requisiti”. Le comunicazioni alla suddetta mail dovranno pervenire entro le ore 9:00 del giorno antecedente alla scadenza del termine di presentazione della domanda; non saranno, quindi, prese in considerazione le segnalazioni pervenute oltre detto limite.

Il mancato inoltro informatico della domanda firmata, determinerà l'automatica esclusione del candidato dalla selezione.

Non verranno presi in considerazione eventuali documentazioni/integrazioni inviate con modalità diverse da quelle previste dal presente avviso (anche se inviate tramite raccomandata o tramite PEC).

COMMISSIONI

La/le Commissione/i per le selezioni è nominata con atto deliberativo aziendale secondo le vigenti disposizioni di legge.



CRITERI DI SELEZIONE

L'attribuzione del differenziale economico di professionalità ha luogo, previa valutazione selettiva, nel rispetto dei principi generali enunciati all'art. 19 del CCNL Comparto Sanità 2019/2021 e del Regolamento aziendale per la progressione economica all'interno delle aree approvato con deliberazione n. CS 1460 del 6 dicembre 2023.

In particolare il punteggio finale espresso in centesimi viene assegnato secondo i seguenti criteri:

1) Esperienza lavorativa/professionale maturata – Max punti 35/100

Saranno valutati i servizi prestati sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, effettuati in regime di lavoro dipendente, presso Enti del S.S.N. ed altre Pubbliche Amministrazioni.

Dalla valutazione dell'esperienza professionale sono esclusi i periodi di aspettativa senza assegni e senza decorrenza dell'anzianità di servizio a qualsiasi titolo goduti.

La valutazione avviene attribuendo per ogni anno di servizio:

Punti 1 per anno per il servizio prestato a tempo indeterminato e determinato nell'ambito del Sistema Sanitario Nazionale fino al raggiungimento del massimo ottenibile per area e differenziale.

Punti 0,50 per anno per il servizio prestato a tempo determinato o indeterminato in altra Pubblica Amministrazione fino al raggiungimento del massimo ottenibile per area e differenziale.

Punti 0,25 per anno per il servizio prestato presso Enti/Istituti accreditati dal SSN fino al raggiungimento del massimo ottenibile per area e differenziale

2) Valutazioni (qualità attività svolta e risultati conseguiti) – Max punti 40/100

Saranno prese in considerazione le valutazioni individuali annuali, relative al processo delle performance, conseguite negli ultimi tre anni, o, comunque, le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, nel caso in cui non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

Il punteggio è attribuito parametrando il valore della media delle ultime tre valutazioni annuali (o ultime tre valutazioni cronologicamente disponibili), al punteggio stabilito per il fattore "valutazione" **0,40 (punti 40/100=0,40)**

Il personale **in comando presso altri enti** e il personale **acquisito in mobilità** (già in servizio presso la Asl Viterbo al 01 dovrà a sua cura **allegare alla domanda** di partecipazione alla selezione **le schede di valutazione annuale**, indicando la scala di valutazione (pena la non assegnazione del punteggio, o la parziale assegnazione del punteggio ponendo punti zero alle valutazioni annuali mancanti relative al triennio (tre annualità utili) precedente). In tali casi la scala di valutazione sarà riparametrata a quella aziendale. Tale personale, qualora sia impossibilitato entro il termine di scadenza di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione ad allegare copia delle schede individuali di valutazione, può presentare autocertificazione dalla quale si evinca chiaramente sia il punteggio conseguito in ciascun anno che la relativa scala di valutazione (es. scala in centesimi, scala in trentesimi, ecc), impegnandosi a presentare le schede di valutazione annuali qualora risulti utilmente collocato in graduatoria per il differenziale, pena decurtazione del punteggio assegnato per il fattore "valutazione".

3) Titoli culturali (ulteriori rispetto ai requisiti di accesso) e titoli curriculari – Max punti 15/100

Titoli culturali (ulteriori rispetto ai requisiti di accesso) – max punti 12

- a) Laurea magistrale (vecchio e nuovo ordinamento), Diploma di Laurea specialistica attinenti al profilo ricoperto: punti 4
- b) Laurea triennale attinenti al profilo ricoperto e titoli equipollenti: punti 3



- c) Diploma di scuola media superiore: punti 1
- d) Corsi di Alta formazione Universitaria: punti 0,50
- e) Master Universitario I livello attinente al profilo ricoperto e “DAI”: punti 1,50
- f) Master Universitario II livello attinente al profilo ricoperto: punti 2,50
- g) Dottorato di ricerca attinente al profilo ricoperto: punti 3,00

Non è valutato:

- il titolo di studio inferiore se in possesso di quello superiore;
- **il titolo necessario per l'accesso alla qualifica** (per requisito di accesso si intende il requisito attualmente richiesto per l'accesso al profilo nell'ambito dell'area di inquadramento).

È valutato

- il Master Universitario il cui ordinamento prevede il conferimento di almeno 60 crediti formativi universitari (CFU), corrispondenti a 1500 ore di impegno complessivo;
- per il personale sanitario, il Master in funzioni di coordinamento nelle professioni sanitarie;
- per il personale sanitario, il diploma di dirigente assistenza infermieristica (DAI), ove posseduto e dichiarato in fase di compilazione della domanda di partecipazione alla selezione;

Qualora sia sufficiente per l'accesso al profilo la laurea di primo livello, la laurea magistrale, la laurea vecchio ordinamento, la laurea specialistica, che hanno un peso di formazione superiore, verrà valutata, qualora dichiarata, 4 punti. Parimenti nel caso in cui sia previsto quale titolo di accesso la laurea magistrale, la laurea vecchio ordinamento, la laurea specialistica. Pertanto, il personale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari, dei ruoli sanitario, socio sanitario, amministrativo, tecnico e professionale, è valutato con l'attribuzione del punteggio di cui alla precedente lettera a), qualora dichiarati espressamente il possesso del titolo laurea magistrale (vecchio e nuovo ordinamento) o laurea specialistica attinente.

Sono valutati i titoli per i quali sono stati **chiaramente** indicati **tutti** gli elementi che consentano all'Azienda la verifica di quanto dichiarato in sede di compilazione della domanda di partecipazione (es. Università presso la quale si è conseguito il titolo, Anno Accademico di conseguimento del titolo, esatta denominazione del titolo conseguito). **In caso contrario i relativi punteggi non sono attribuiti.**

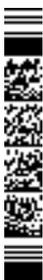
Titoli curriculari (arricchimento professionale) relativi agli ultimi dieci anni – max punti 3

- docenza universitaria (Università pubblica/privata) svolta in un semestre – punti 0.5

È valutata la docenza universitaria nel solo caso il cui sia **allegata alla domanda** di partecipazione alla selezione la **certificazione** rilasciata dall'Università che ha assegnato l'incarico di docenza. **In caso contrario i relativi punteggi non sono attribuiti.**

4) Durata della permanenza nel differenziale in godimento – Max punti 10/100

Per ogni anno di permanenza nel differenziale (ex categoria/fascia) in godimento è attribuito un punteggio di 0,5 punti fino al raggiungimento del massimo punteggio ottenibile. Se la permanenza nel differenziale in godimento supera i tre anni, per ciascun anno viene attribuito un punteggio di 1 punto fino al raggiungimento del punteggio massimo ottenibile per la specifica area di inquadramento.



PUNTEGGI MASSIMI ATTRIBUIBILI PER CIASCUNA AREA E DIFFERENZIALE ECONOMICO DI PROFESSIONALITA'

In relazione all'Area di inquadramento del personale e al numero di differenziali conseguibili i complessivi 100 punti sono distribuiti come segue:

AREA Personale di Supporto, Operatori, Assistenti	DIFFERENZIALI AREE Personale di Supporto, Operatori, Assistenti					
	DI > D1	D1 > D2	D2 > D3	D3 > D4	D4 > D5	D5 > D6
Esperienza Lavorativa/prof.	35	35	35	35	35	35
Valutazione	40	40	40	40	40	40
Titoli culturali	15	15	15	15	15	15
Anzianità ex fascia/DEP in godimento	10	10	10	10	10	10
TOTALE	100	100	100	100	100	100

AREA PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI – SF	DIFFERENZIALI AREA PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI (SF)						
	SF_DI > SFD1	SFD1 > SFD2	SFD2 > SFD3	SFD3 > SFD4	SFD4 > SFD5	SFD5 > SFD6	SFD6 > SFD7
Esperienza Lavorativa/prof.	35	35	35	35	35	35	35
Valutazione	40	40	40	40	40	40	40
Titoli culturali	15	15	15	15	15	15	15
Anzianità ex fascia/DEP in godimento	10	10	10	10	10	10	10
TOTALE	100	100	100	100	100	100	100

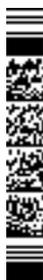
GRADUATORIE

Al termine delle selezioni, verificati i punteggi e le dichiarazioni rese dai dipendenti aventi diritto, si formuleranno apposite graduatorie finali di merito, con attribuzione del differenziale economico di professionalità con decorrenza dal 1 gennaio dell'anno di riferimento della selezione.

In caso di parità di punteggio, prevale il dipendente con una maggiore anzianità anagrafica e, in caso ancora di parità, prevale il candidato con una maggiore anzianità di servizio.

I definitivi inquadramenti saranno disposti all'esito delle verifiche sulle autocertificazioni rese dai candidati e comunque in coerenza con le vigenti disposizioni di legge in base agli ART.46-47 del DPR 445/2000 e s.m.i. e con le ulteriori disposizioni in materia.

Sono esclusi dalla progressione economica all'interno delle aree coloro i quali non presenteranno la domanda con le modalità stabilite nel presente avviso e coloro che non la presenteranno nei termini previsti dal bando.



DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA' MESSI A BANDO

Le progressioni economiche all'interno delle aree consentite in relazione alle risorse disponibili sono:

AREA	DIFFERENZIALE INIZIALE	Fascia al 31 dic. 23	Ruolo SANITARIO	Ruolo AMMINISTRATIVO	Ruolo TECNICO	TOTALE DEP per AREA
PERSONALE SUPPORTO	DI PS_DI	A0			1	22
		A1			2	
		A2		1	7	
		A3		1	7	
		A4				
		A5			3	
Totale DEP PS			2	20		
OPERATORI	OP_DI	B0		1	2	39
		B1			3	
		B2		1	3	
		B3		2	3	
		B4		1	1	
		B5		2	3	
		BS0			3	
		BS1			4	
		BS2			4	
		BS3			4	
		BS4				
BS5		1	1			
Totale DEP OP			8	31		
ASSISTENTI	AS_DI	C0			1	23
		C1		1		
		C2		8	1	
		C3	1	4	1	
		C4		1	1	
		C5		3	1	
Totale DEP AS			1	17	5	
PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	SF_DI	D0	32	1	1	256
		D1	32	1	1	
		D2	35	4	1	
		D3	18	2	1	
		D4	61	1		
		D5	46		1	
		D6	6		1	
		DS0				
		DS1				
		DS2	1	1		
		DS3	2	1	1	
		DS4	2			
		DS5	1		1	
DS6	1					
Totale DEP SF			237	11	8	
			238	38	64	340
			340			



NORMA FINALE

Per quanto non previsto nel presente bando si fa riferimento al CCNL vigente e ad ogni altra normativa riguardante la materia. L'Azienda si riserva la facoltà, per legittimi motivi, di prorogare, sospendere, revocare in tutto o in parte o modificare il presente avviso ove ricorrano motivi di pubblico interesse, escludendo per i candidati qualsiasi pretesa o diritto.

Il Commissario Straordinario
Egisto Bianconi

Data pubblicazione avviso e apertura procedura telematica: _____

Data scadenza avviso e chiusura procedura telematica: _____

