



<b>DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N° 385 DEL 14/06/2023</b>	
<b>STRUTTURA PROPONENTE: UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE</b>	
<b>OGGETTO:</b>	Deliberazione n. 152 del 30 gennaio 2023: "Determinazione consistenza provvisoria fondi contrattuali Comparto anno 2023, al 01.01.2023, in applicazione dell'art.11 del DL 35/19, convertito con legge 60/19, cosiddetto decreto Calabria e del CCNL Comparto Sanità 2019/2021." - Errata corrige.
Estensore : Dott.ssa Sonia Saglimbeni	
Il direttore amministrativo <b>Dott.ssa Simona Di Giovanni</b> ha espresso parere FAVOREVOLE. Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Simona Di Giovanni in data 06/06/2023	
Il direttore sanitario <b>Dott.ssa Antonella Proietti</b> ha espresso parere FAVOREVOLE. Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Antonella Proietti in data 06/06/2023	
Il funzionario addetto al controllo di budget con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico. Proposta firmata digitalmente dal Direttore della UOC Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi Dott.ssa Federica Formichetti per Dott.ssa Patrizia Boninsegna in data 05/06/2023	
Il dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesto che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex. Art. 4, comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1° L. n° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005.	
Responsabile del procedimento Dott.ssa Sonia Saglimbeni Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Sonia Saglimbeni in data 29/05/2023	Il Direttore Rocco Doganiero Proposta firmata digitalmente da Dott. Rocco Doganiero in data 01/06/2023
Atto soggetto al controllo della Corte dei Conti: NO	
Il presente atto si compone di n° 5 pagine e degli allegati che ne formano parte integrante e sostanziale.	





<b>OGGETTO:</b>	Deliberazione n. 152 del 30 gennaio 2023: "Determinazione consistenza provvisoria fondi contrattuali Comparto anno 2023, al 01.01.2023, in applicazione dell'art.11 del DL 35/19, convertito con legge 60/19, cosiddetto decreto Calabria e del CCNL Comparto Sanità 2019/2021." - Errata corrige.
-----------------	--

### IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

**VISTO** il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii.;

**VISTO** l'Atto Aziendale, approvato con deliberazione aziendale n. 2111 del 22.11.18 ed approvato con Decreto del Commissario ad Acta n. U00501 del 13/12/2018;

**RICHIAMATO** il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00014 del 05.04. 23 relativo alla "Nomina del Commissario straordinario della Asl di Viterbo" art.8 comma 7 bis della L. R. n. 18 del 16.06.94 e s.m.i.;

**PRESO ATTO** della deliberazione n. 0001 del 06.04.2023 di "Presa d'atto del Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00014 del 05.04.2023 di nomina ed insediamento del Commissario straordinario dell'Azienda Sanitaria Locale di Viterbo, Dott. Egisto Bianconi";

**PREMESSO** che

con deliberazione n. 152 del 30 gennaio 2023 si è provveduto alla determinazione della consistenza provvisoria dei fondi contrattuali per il personale del Comparto per l'anno 2023, al 01.01.2023, in applicazione dell'art.11 del DL 35/19, convertito con legge 60/19 (cosiddetto decreto Calabria) e del CCNL Comparto Sanità 2019/2021, specificandone in dettaglio i valori nella Tabella 1 allegata al citato provvedimento come parte integrante e sostanziale dello stesso;

nelle premesse e nel dispositivo del citato provvedimento è stato erroneamente trascritto il valore complessivo del Fondo di cui all'art. 103 "Fondo premialità e condizioni di lavoro" di € 7.778.405,89 in luogo dell'importo corretto di € 7.886.682,54 dettagliato nella richiamata Tabella 1;

inoltre, nella citata Tabella 1 – Fondo premialità e condizioni di lavoro - è presente un refuso, laddove, in luogo dell'anno 2023 è stato erroneamente riportato l'anno 2022;

**RITENUTO**, pertanto, di apportare le suddette correzioni alla deliberazione n. 152 del 30 gennaio 2023, nelle premesse e nel dispositivo del provvedimento, nonché nella Tabella 1 che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso;





**PRESO ATTO** che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della legge del 14 gennaio 1994, n. 20 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, D.Lgs. del 30 marzo 2001, n. 165, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1, della legge 7 agosto 1990, n. 241;

Nell'osservanza delle disposizioni di cui alla legge del 6 novembre 2012, n. 190, recante «*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione*»,

### **PROPONE**

di correggere la deliberazione n. 152 del 30 gennaio 2023, nelle premesse e nel dispositivo, indicando il valore di € 7.886.682,54 del fondo di cui all'art. 103 del CCNL Comparto Sanità 2019/2021 e sostituendo l'anno 2022 con l'anno 2023 nella Tabella 1, che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

di trasmettere il presente atto a mezzo posta elettronica aziendale alle OO.SS. del Comparto ed alla RSU aziendale;

di trasmettere il presente atto a mezzo posta elettronica aziendale alla UOC Pianificazione e Programmazione, Controllo di Gestione, Bilancio e Sistemi Informativi;

di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale.

**IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE  
UMANE**

**Dott. Rocco Doganiero**



## **II COMMISSARIO STRAORDINARIO**

In virtù dei poteri previsti:

- dall'art. 3 del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii.;
- dall'art. 9 della L.R. n. 18/1994 e ss.mm.ii.;

nonché dalle funzioni e dei poteri di cui alla Deliberazione del Commissario Straordinario n. 0001 del 06.04.2023;

**VISTA** la proposta di delibera sopra riportata presentata dal IL DIRETTORE del UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

**PRESO ATTO** che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n° 241/1990, come specificato dalla L. n° 15/2005;

**ACQUISITI** i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario riportati in frontespizio;

## **DELIBERA**

di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra così come formulata rendendola dispositiva.

Il presente atto sarà pubblicato sul sito web istituzionale [www.asl.vt.it](http://www.asl.vt.it) - Albo Pretorio on line, ai sensi dell'art.32, comma 1 della Legge 69/2009 e dell'art. 12 L.R. Lazio 1/2011, nel rispetto della normativa sulla protezione dei dati personali e autorizzare il competente servizio Aziendale ad oscurare eventuali dati non necessari rispetto alla finalità di pubblicazione di cui all' art.5 lettera c del Regolamento UE 2016/679.;

**Il Direttore Amministrativo  
Dott.ssa Simona Di Giovanni**

Proposta firmata digitalmente

**Il Direttore Sanitario  
Dott.ssa Antonella Proietti**

Proposta firmata digitalmente

**Il Commissario Straordinario  
Dott. Egisto Bianconi**

Firmato digitalmente





SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL  
VITERBO



REGIONE  
LAZIO

. - Rep. DEL-CS 14/06/2023.0000385.I



TABELLA I – Fondi Comparto (Fondo art. 102 e Fondo art. 103) Anno 2023

**Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - art. 102**

ANNO 2023	€uro
Somme destinate nell'anno 2022 al finanziamento di:	
Indennità incarichi di funzione e coordinamento	541.249,36
Indennità turno unico ex art. 32 comma 5 ccnl 2022	5.267,28
Valore comune indennità qualificazione prof.le	1.958.906,04
Indennità professionale specifica	725.860,69
Valore fascia economica in godimento da parte del personale	4.881.233,19
Differenziale economico (solo stipendio tabellare) personale categoria D e il livello Super	94.921,84
<b>Totale fondo iniziale anno 2023</b>	<b>8.207.438,41</b>
<b>N. dipendenti in servizio al 31/12/2018</b>	2.100,00
Media pro capite	3.908,30
<b>N. dipendenti presenti anno 2022</b>	<b>2.395</b>
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>9.362.164,59</b>
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	9.362.164,59
<b>Totale fondo iniziale anno 2023</b>	<b>9.362.164,59</b>
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/04/2018 - art. 76 CCNL 2018 - ratei mancanti	40.785,88
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/05/2018 - art. 76 CCNL 2018 - ratei mancanti	33.039,20
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2021 - art. 101 comma 2 CCNL 02/11/2022	199.148,30
Incremento pari a € 91 per il personale in servizio al 31/12/2015 - su base annua	201.929,00
Incremento pari a € 84,50 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua	177.450,00
Incremento non superiore a €145,53 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua	305.613,00
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	0,00
<b>Totale fondo utilizzabile anno 2023</b>	<b>10.320.129,97</b>

**Fondo premialità e condizioni di lavoro - art. 103**

ANNO 2023	€uro
Fondo condizioni di lavoro ed incarichi consolidato al 2022 - Al netto dell'applicazione del decreto Calabria	7.355.520,49
Fondo premialità e fasce consolidato al 2022 - Al netto dell'applicazione del decreto Calabria	7.544.995,98
Trasferimento somme al fondo art. 102 destinate a:	
Indennità incarichi di funzione e coordinamento	<b>-541.249,36</b>
Indennità turno unico ex art. 32 comma 5 ccnl 2022	<b>-5.267,28</b>
Valore comune indennità qualificazione prof.le	<b>-1.958.906,04</b>
Indennità professionale specifica	<b>-725.860,69</b>
Valore fascia economica in godimento da parte del personale	<b>-4.881.233,19</b>
<b>Totale fondo iniziale anno 2023</b>	<b>6.787.999,90</b>
<b>N. dipendenti in servizio al 31/12/2018</b>	2.100,00
Media pro capite	3.232,38
<b>N. dipendenti presenti anno 2022</b>	<b>2.395</b>
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>7.743.021,54</b>
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	7.743.021,54
<b>Totale fondo iniziale anno 2023</b>	<b>7.743.021,54</b>
Incremento pari a € 68,41 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua - *	143.661,00
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	0,00
Incremento a seguito di riduzione stabile della dotazione organica - ex art. 38 co. 4 CCNL 1999	0,00
<b>Totale Fondo anno 2023</b>	<b>7.886.682,54</b>

\* Importo variabile (da non storicizzare) ai sensi del comma 7 dell'art. 103 CCNL 02/11/2022

