



DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N° 429 DEL 20/06/2023	
STRUTTURA PROPONENTE: UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE	
OGGETTO:	Fondi contrattuali Area Funzioni Locali anno 2022: consuntivo spesa al 31.12.2022.
Estensore : Dott.ssa Sonia Saglimbeni	
Il direttore amministrativo Dott.ssa Simona Di Giovanni ha espresso parere FAVOREVOLE. Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Simona Di Giovanni in data 13/06/2023	
Il direttore sanitario Dott.ssa Antonella Proietti ha espresso parere FAVOREVOLE. Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Antonella Proietti in data 19/06/2023	
Il funzionario addetto al controllo di budget con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico. Proposta firmata digitalmente dal Direttore della UOC Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi Dott.ssa Federica Formichetti per Dott.ssa Patrizia Boninsegna in data 05/06/2023	
Il dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesto che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex. Art. 4, comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1° L. n° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005.	
Responsabile del procedimento Dott.ssa Sonia Saglimbeni Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Sonia Saglimbeni in data 30/05/2023	Il Direttore Rocco Doganiero Proposta firmata digitalmente da Dott. Rocco Doganiero in data 01/06/2023
Atto soggetto al controllo della Corte dei Conti: NO	
Il presente atto si compone di n° 7 pagine e degli allegati che ne formano parte integrante e sostanziale.	





OGGETTO:	Fondi contrattuali Area Funzioni Locali anno 2022: consuntivo spesa al 31.12.2022.
-----------------	--

IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

VISTO il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii.;

VISTO l'Atto Aziendale, approvato con deliberazione aziendale n. 2111 del 22.11.18 ed approvato con Decreto del Commissario ad Acta n. U00501 del 13/12/2018;

RICHIAMATO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00014 del 05.04. 23 relativo alla "Nomina del Commissario straordinario della Asl di Viterbo" art.8 comma 7 bis della L. R. n. 18 del 16.06.94 e s.m.i.;

PRESO ATTO della deliberazione n. 0001 del 06.04.2023 di "Presa d'atto del Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00014 del 05.04.2023 di nomina ed insediamento del Commissario straordinario dell'Azienda Sanitaria Locale di Viterbo, Dott. Egisto Bianconi";

VISTA

la deliberazione n. 2159 del 31 ottobre 2022 di "Rideterminazione dei fondi contrattuali Area Funzioni Locali anni 2020 e 2021 in applicazione del CCNL 2016/2018 – consuntivo spesa al 31.12.2021. Rilevazione consistenza dei fondi anno 2022 al 01.01.2022 in applicazione dell'art. 11 d.l. 35/19, convertito con legge 60/19, cosiddetto decreto Calabria." nella quale, tra l'altro, sono state evidenziate le somme da accantonare alla data del 01.01.2022, rispettivamente di € 456.129,00, a carico del fondo di cui all'art. 90, per il finanziamento degli incarichi al 31.12.2021, e di € 9.000,00, a carico del fondo di cui all'art. 91, per il compenso del RPCT;

la deliberazione n. 743 del 4 aprile 2023 di: "Rideterminazione consistenza fondi contrattuali personale dirigente Area Funzioni Locali anno 2022 in applicazione dell'art.11 del DL 35/19, convertito con legge 60/19, cosiddetto decreto Calabria. Determinazione consistenza provvisoria iniziale fondi anno 2023" con la quale è stata determinata, seppure in via provvisoria nelle more dell'approvazione dei fondi contrattuali con provvedimento regionale, tra gli altri, la consistenza finale dei fondi contrattuali per l'anno 2022 negli importi di seguito indicati:

Fondo	CONSISTENZA finale ANNO 2022 con decreto Calabria (provvisorio)
Fondo per la retribuzione di posizione – Art. 90	€ 642.068,10
Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori – Art.91	€ 57.902,07

RITENUTO

di dover dare conto dei costi effettivamente sostenuti a carico di ciascun fondo nell'anno 2022,





evidenziando, laddove previsti, i residui attivi al 31 dicembre 2022, per i successivi utilizzi;

di evidenziare, pertanto, nel prospetto di seguito riportato, la consistenza al 31.12.2022 del Fondo per la retribuzione di posizione di cui all'art. 90 del CCNL Area Funzioni Locali 2016/2018, gli importi erogati, con le specifiche di cui all' ALLEGATO 1, parte integrante e sostanziale del presente atto, ed i residui attivi al 31 dicembre 2022:

Fondo	CONSISTENZA ANNO 2022 al 31.12.2022	COSTO SOSTENUTO ANNO 2022 al 31.12.2022 (elaborazione dati al 30 aprile 2023)	RESIDUO al 31.12.2022
Retribuzione di posizione – Art. 90	€ 642.068,10	€ 471.087,34	€ 170.980,76

di evidenziare, nel prospetto di seguito riportato, la consistenza del “Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori” di cui all'art. 91 del CCNL Area Funzioni Locali 2016/2018, gli importi accantonati per il compenso annuale del RPTC, gli importi erogati, con le specifiche di cui all'ALLEGATO 2, parte integrante e sostanziale del presente atto, e i residui al 31 dicembre 2022:

Fondo	CONSISTENZA ANNO 2022 al 31.12.2022	Somma accantonata per compenso RPTC al 1.1.2022	COSTO SOSTENUTO ANNO 2022 al 31.12.2022 (elaborazione dati al 30 aprile 2023)	RESIDUI al 31.12.2022 (compenso RPCT da erogare)
Retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori – Art.91	€ 57.902,07	€ 9.000,00	€ 160,45	€ 48.741,72

di evidenziare, inoltre, nel prospetto di seguito riportato, la consistenza provvisoria iniziale del Fondo per la retribuzione di posizione per l'anno 2023, la somma da accantonare alla data del 1 gennaio 2023, per il finanziamento delle diverse tipologie di incarichi dirigenziali del personale della dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa di cui al CCNL Area Funzioni Locali 2016/2018 previsti al 31.12.2022, per un totale di punti, come da graduazione delle funzioni, pari a 1.043 che equivalgono alla somma complessiva di seguito riportata, che perciò è vincolata:

Fondo	CONSISTENZA ANNO 2022 al 31.12.2022	Valore del punto	Totale punti inc. dirigenziali al 31.12.2022	Somma da accantonare al 01.01.2023 per incarichi conferiti al 31.12.2022	DIFFERENZA al 01.01.2023
Retribuzione di posizione – Art. 90	€ 642.068,10	€ 515,40	1.043	€ 537.562,20	€ 104.505,90

PRESO ATTO che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della legge del 14 gennaio 1994, n. 20 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, D.Lgs. del 30 marzo 2001, n. 165, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1, della legge 7 agosto 1990, n. 241;



Nell'osservanza delle disposizioni di cui alla legge del 6 novembre 2012, n. 190, recante «Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione»,

PROPONE

di dare conto dei costi effettivamente sostenuti a carico dei due fondi contrattuali del personale dirigente dei ruoli Amministrativo, Tecnico e Professionale del Servizio Sanitario Nazionale di cui al CCNL Area Funzioni Locali 2016/2018, evidenziando, nei prospetti riepilogativi di seguito riportati, la consistenza dei fondi stessi al 31.12.2022, gli importi accantonati secondo le previsioni della normativa contrattuale nazionale, gli importi erogati, con le specifiche di cui ALLEGATI 1 e 2, parte integrante e sostanziale del presente atto, ed i residui al 31.12.2022:

Fondo	CONSISTENZA ANNO 2022 al 31.12.2022	COSTO SOSTENUTO ANNO 2022 al 31.12.2022 (elaborazione dati al 30 aprile 2023)	RESIDUO al 31.12.2022
Retribuzione di posizione – Art. 90	€ 642.068,10	€ 471.087,34	€ 170.980,76

Fondo	CONSISTENZA ANNO 2022 al 31.12.2022	Somma accantonata per compenso RPTC al 1.1.2022	COSTO SOSTENUTO ANNO 2022 al 31.12.2022 (elaborazione dati al 30 aprile 2023)	RESIDUI al 31.12.2022 Compenso RPCT da erogare
Retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori – Art.91	€ 57.902,07	€ 9.000,00	€ 160,45	€ 48.741,72

di evidenziare, inoltre, nel prospetto di seguito riportato, la consistenza provvisoria iniziale del Fondo per la retribuzione di posizione per l'anno 2023, la somma da accantonare alla data del 1 gennaio 2023, per il finanziamento delle diverse tipologie di incarichi dirigenziali del personale della dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa del Servizio Sanitario Nazionale, di cui al CCNL Area Funzioni Locali 2016/2018, previsti al 31.12.2022, per un totale di punti, come da graduazione delle funzioni, pari a 1.043 che equivalgono alla somma complessiva di seguito riportata, che perciò è vincolata:

Fondo	CONSISTENZA ANNO 2022 al 31.12.2022	Valore del punto	Totale punti inc. dirigenziali al 31.12.2022	Somma da accantonare al 01.01.2023 per incarichi conferiti al 31.12.2022	DIFFERENZA al 01.01.2023
Retribuzione di posizione – Art. 90	€ 642.068,10	€ 515,40	1.043	€ 537.562,20	€ 104.505,90

di riservarsi di determinare con successivo e separato atto eventuali ulteriori utilizzi dei fondi di cui agli art. 90 e 91 del CCNL Area Funzioni Locali 2016/2018, riferibili, secondo il principio di competenza contabile, all'anno 2022;

di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, alle Organizzazioni sindacali dell'Area Funzioni Locali;





SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL
VITERBO



REGIONE
LAZIO

di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, alla UOC Pianificazione e programmazione, Controllo di Gestione, Bilancio e Sistemi informativi;

di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, al Collegio Sindacale;

**IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE
UMANE**

Dott. Rocco Doganiero



II COMMISSARIO STRAORDINARIO

In virtù dei poteri previsti:

- dall'art. 3 del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii.;
- dall'art. 9 della L.R. n. 18/1994 e ss.mm.ii.;

nonché dalle funzioni e dei poteri di cui alla Deliberazione del Commissario Straordinario n. 0001 del 06.04.2023;

VISTA la proposta di delibera sopra riportata presentata dal IL DIRETTORE del UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

PRESO ATTO che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n° 241/1990, come specificato dalla L. n° 15/2005;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario riportati in frontespizio;

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra così come formulata rendendola dispositiva.

Il presente atto sarà pubblicato sul sito web istituzionale www.asl.vt.it - Albo Pretorio on line, ai sensi dell'art.32, comma 1 della Legge 69/2009 e dell'art. 12 L.R. Lazio 1/2011, nel rispetto della normativa sulla protezione dei dati personali e autorizzare il competente servizio Aziendale ad oscurare eventuali dati non necessari rispetto alla finalità di pubblicazione di cui all' art.5 lettera c del Regolamento UE 2016/679.;

**Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Simona Di Giovanni**

Proposta firmata digitalmente

**Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Antonella Proietti**

Proposta firmata digitalmente

**Il Commissario Straordinario
Dott. Egisto Bianconi**

Firmato digitalmente





SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL
VITERBO



REGIONE
LAZIO

. - Rep. DEL-CS 20/06/2023.0000429.I



Fondo Retribuzione di posizione anno 2022 - ART 90 (Deliberazione n. 743 del 4 aprile 2023)	€	642.068,10
Totale speso anno 2022 al 31.12.2022 (dati ad aprile 2023) <i>di cui</i>	€	471.087,34
22 - ASSEGNO AD PERSONAM NO RIASS UNIF	€	1.608,36
58 - RETR.POS.VAR.AZIENDALE	€	225.605,60
65 - retribuzione d incarico parte fissa	€	192.783,38
80 - INDENNITA DIREZIONE STRUTTURA COMPLESSA	€	51.090,00
RESIDUO al 31.12.2022	€	170.980,76



Fondo Retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori anno 2022 - ART 91 (Deliberazione n. 743 del 4 aprile 2023)	€	57.902,07
Totale speso anno 2022 al 31.12.2022 (dati ad aprile 2023) <i>di cui</i>	€	160,45
indennità accessorie	€	160,45
compenso per RPTC (accantonamento€ 9.000,00) *	€	9.000,00
RESIDUO al 31.12.2022 *	€	48.741,62

* NB: retribuzione di risultato da erogare

