



DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N° 430 DEL 20/06/2023	
STRUTTURA PROPONENTE: UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE	
OGGETTO:	Fondi contrattuali Comparto Sanità anno 2022: consuntivo spesa al 31.12.2022.
Estensore : Dott.ssa Sonia Saglimbeni	
Il direttore amministrativo Dott.ssa Simona Di Giovanni ha espresso parere FAVOREVOLE. Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Simona Di Giovanni in data 13/06/2023	
Il direttore sanitario Dott.ssa Antonella Proietti ha espresso parere FAVOREVOLE. Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Antonella Proietti in data 19/06/2023	
Il funzionario addetto al controllo di budget con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico. Proposta firmata digitalmente dal Direttore della UOC Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi Dott.ssa Federica Formichetti per Dott.ssa Patrizia Boninsegna in data 29/05/2023	
Il dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesto che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex. Art. 4, comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1° L. n° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005.	
Responsabile del procedimento Dott.ssa Sonia Saglimbeni Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Sonia Saglimbeni in data 26/05/2023	Il Direttore Rocco Doganiero Proposta firmata digitalmente da Dott. Rocco Doganiero in data 26/05/2023
Atto soggetto al controllo della Corte dei Conti: NO	
Il presente atto si compone di n° 7 pagine e degli allegati che ne formano parte integrante e sostanziale.	





OGGETTO:	Fondi contrattuali Comparto Sanità anno 2022: consuntivo spesa al 31.12.2022.
-----------------	---

IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

VISTO il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii.;

VISTO l'Atto Aziendale, approvato con deliberazione aziendale n. 2111 del 22.11.18 ed approvato con Decreto del Commissario ad Acta n. U00501 del 13/12/2018;

RICHIAMATO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00014 del 05.04. 23 relativo alla "Nomina del Commissario straordinario della Asl di Viterbo" art.8 comma 7 bis della L. R. n. 18 del 16.06.94 e s.m.i.;

PRESO ATTO della deliberazione n. 0001 del 06.04.2023 di "Presa d'atto del Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00014 del 05.04.2023 di nomina ed insediamento del Commissario straordinario dell'Azienda Sanitaria Locale di Viterbo, Dott. Egisto Bianconi";

VISTA la deliberazione n. 48 del 13 gennaio 2023 di: "Rideterminazione consistenza fondi contrattuali Comparto anni 2019, 2020, 2021 e 2022 in applicazione dell'art.11 del DL 35/19, convertito con legge 60/19, cosiddetto decreto Calabria e del CCNL Comparto Sanità 2019/2021" con la quale è stata determinata, seppure in via provvisoria nelle more dell'approvazione dei fondi contrattuali con provvedimento regionale, tra gli altri, la consistenza finale dei fondi per l'anno 2022 negli importi di seguito indicati:

Fondo	CONSISTENZA ANNO 2022 con decreto Calabria e incremento CCNL 2019/2021 (provvisorio)
Condizioni di lavoro ed incarichi - ART.80	€ 9.075.382,95
Premialità e fasce – ART.81	€ 9.023.167,20

RILEVATO che con il medesimo provvedimento si è provveduto

ad evidenziare la consistenza provvisoria del fondo di cui all'art.80 "Condizioni di lavoro ed incarichi" per l'anno 2022, comprensiva degli incrementi di cui al cosiddetto decreto Calabria e degli incrementi contrattuali previsti dal CCNL Comparto Sanità 2019/2021 per il medesimo anno, nonché le somme da accantonare e la differenza dando atto, quanto alle somme da accantonare, che in sede di contrattazione integrativa aziendale anno 2019, incontro del 22.8.2019 e del 03.12.2019, si è stabilito di stanziare l'importo di € 541.249,36 per il finanziamento degli incarichi di funzione di cui agli articoli 14 e seguenti del citato CCNL;

ad evidenziare la consistenza provvisoria del fondo di cui all'art.81 "Premialità e fasce" per l'anno 2022, comprensiva degli incrementi di cui al cosiddetto decreto Calabria e degli incrementi contrattuali previsti dal CCNL Comparto Sanità 2019/2021, nonché la somma accantonata ai sensi degli articoli 12 Il biennio economico 2000-2001 del CCNL Comparto Sanità e 19 del CCNL,





relativo al medesimo personale, sottoscritto in data 19 aprile 2004, pari ad € 192.300,94, che perciò è vincolata;

RITENUTO

di dover dare conto dei costi effettivamente sostenuti e da sostenere a carico di ciascun fondo nell'anno 2022, evidenziando, laddove previsti, i residui attivi al 31 dicembre 2022, per i successivi utilizzi;

di evidenziare, pertanto, nel prospetto di seguito riportato, la consistenza del fondo "Condizioni di lavoro ed incarichi" cui all'art. 80 del CCNL 2016/2018, gli importi erogati al 30 aprile 2023, con le specifiche di cui all'ALLEGATO 1, parte integrante e sostanziale del presente atto:

Fondo	CONSISTENZA ANNO 2022	COSTO SOSTENUTO ANNO 2022 al 31.12.2022 (elaborazione dati al 30 aprile 2023)	RESIDUO al 31.12.2022
Condizioni di lavoro ed incarichi - ART.80	€ 9.075.382,95	€ 7.937.309,92	€ 1.138.073,03

di evidenziare, inoltre, nel prospetto di seguito riportato, nonché nell'ALLEGATO 1 al presente atto, parte integrante e sostanziale dello stesso, l'importo di complessivi di € 41.216,62 erogato con gli emolumenti stipendiali del mese di maggio 2023 in applicazione dell'art.1 comma 293, della Legge 234/2021 e dell'art. 107, comma 4, del CCNL Comparto Sanità 2019/2021 (anticipazione di € 40,00 per ogni giornata di effettiva presenza nei servizi di pronto soccorso) ed i residui attivi al 31 dicembre 2022:

Fondo	CONSISTENZA ANNO 2022	COSTO SOSTENUTO ANNO 2022 al 31.12.2022 (elaborazione dati al 30 aprile 2023)	COSTO SOSTENUTO per l'indennità di PS art.1, c. 293, L.234/21 (erogato 05_23)	RESIDUO al 31.12.2022
Condizioni di lavoro ed incarichi - ART.80	€ 9.075.382,95	€ 7.937.309,92	€ 41.216,62	€ 1.096.856,41

di evidenziare, altresì, nel prospetto di seguito riportato, la consistenza del fondo "Premialità e fasce" cui all'art. 81 del CCNL 2016/2018, gli importi erogati, con le specifiche di cui all'ALLEGATO 2, parte integrante e sostanziale del presente atto, e i residui al 31 dicembre 2022, precisando che le somme destinate alla premialità per l'anno 2022 non sono ancora state erogate:

Fondo	CONSISTENZA ANNO 2022	Somma accantonata anno 2022 per verticalizzazioni e (Art.12 II biennio ec. CCNL 20.9.2001 e art.19 CCNL 19.4.04)	Differenza fondo al 01.01.2022	COSTO SOSTENUTO ANNO 2022 al 31.12.2022 (elaborazione dati al 30 aprile 2023)	RESIDUI al 31.12.2022
Premialità e fasce - ART.81	€ 9.023.167,20	€ 192.300,94	€ 8.830.866,26	€ 4.942.028,28	€ 3.888.837,98





di riservarsi di determinare con successivo e separato atto l'eventuale ulteriore utilizzo dei residui dei fondi contrattuali di cui in argomento riferibili, secondo il principio di competenza contabile, all'anno 2022;

PRESO ATTO che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della legge del 14 gennaio 1994, n. 20 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, D.Lgs. del 30 marzo 2001, n. 165, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1, della legge 7 agosto 1990, n. 241;

Nell'osservanza delle disposizioni di cui alla legge del 6 novembre 2012, n. 190, recante «*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione*»,

PROPONE

di dare conto dei costi effettivamente sostenuti a carico dei due fondi contrattuali del personale del Comparto Sanità per l'anno 2022, evidenziando nei prospetti riepilogativi di seguito riportati la consistenza dei fondi stessi al 31.12.2022, gli importi accantonati secondo le previsioni della normativa contrattuale nazionale, gli importi erogati e da erogare, con le specifiche di cui all'ALLEGATO 1 e all'ALLEGATO 2, parti integranti e sostanziali del presente atto, ed i residui al 31.12.2022 :

Fondo	CONSISTENZA ANNO 2022	COSTO SOSTENUTO ANNO 2022 al 31.12.2022 (elaborazione dati al 30 aprile 2023)	COSTO SOSTENUTO per l'indennità di PS art.1, c. 293, L.234/21 (erogato 05_23)	RESIDUO al 31.12.2022
Condizioni di lavoro ed incarichi - ART.80	€ 9.075.382,95	€ 7.937.309,92	€ 41.216,62	€ 1.096.856,41

Fondo	CONSISTENZA ANNO 2022 al 31.12.2022	Somma accantonata anno 2022 per verticalizzazione (Art.12 II biennio ec. CCNL 20.9.2001 e art.19 CCNL 19.4.04)	Differenza fondo al 01.01.2022	COSTO SOSTENUTO ANNO 2022 al 31.12.2022 (elaborazione dati al 30 aprile 2023)	RESIDUI al 31.12.2022
Premialità e fasce - ART.81	€ 9.023.167,20	€ 192.300,94	€ 8.830.866,26	€ 4.942.028,28	€ 3.888.837,98

di riservarsi di determinare con successivo e separato atto l'eventuale ulteriore utilizzo dei residui dei fondi contrattuali di cui in argomento riferibili, secondo il principio di competenza contabile, all'anno 2022;





SISTEMA SANITARIO REGIONALE

**ASL
VITERBO**



**REGIONE
LAZIO**

di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, alle Organizzazioni sindacali del Comparto ed alla RSU aziendale;
di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, alla UOC Pianificazione e programmazione, Controllo di Gestione, Bilancio e Sistemi informativi;
di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, al Collegio Sindacale.

**IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE
UMANE**

Dott. Rocco Doganiero



II COMMISSARIO STRAORDINARIO

In virtù dei poteri previsti:

- dall'art. 3 del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii.;
- dall'art. 9 della L.R. n. 18/1994 e ss.mm.ii.;

nonché dalle funzioni e dei poteri di cui alla Deliberazione del Commissario Straordinario n. 0001 del 06.04.2023;

VISTA la proposta di delibera sopra riportata presentata dal IL DIRETTORE del UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

PRESO ATTO che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n° 241/1990, come specificato dalla L. n° 15/2005;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario riportati in frontespizio;

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra così come formulata rendendola dispositiva.

Il presente atto sarà pubblicato sul sito web istituzionale www.asl.vt.it - Albo Pretorio on line, ai sensi dell'art.32, comma 1 della Legge 69/2009 e dell'art. 12 L.R. Lazio 1/2011, nel rispetto della normativa sulla protezione dei dati personali e autorizzare il competente servizio Aziendale ad oscurare eventuali dati non necessari rispetto alla finalità di pubblicazione di cui all' art.5 lettera c del Regolamento UE 2016/679.;

**Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Simona Di Giovanni**

Proposta firmata digitalmente

**Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Antonella Proietti**

Proposta firmata digitalmente

**Il Commissario Straordinario
Dott. Egisto Bianconi**

Firmato digitalmente





SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL
VITERBO



REGIONE
LAZIO

. - Rep. DEL-CS 20/06/2023.0000430.I



Fondo Condizioni di lavoro ed incarichi anno 2022 (deliberazione n. 48 del 13 gennaio 2023)	€ 9.075.382,95
Totale speso anno 2022 al 31.12.2022 (dati aprile 2023) <i>di cui</i>	€ 7.937.309,92
108 - IND.ART..86 c.5	€ 5.585,07
109 - IND.ART.86 c.7 S.O./T.I.	€ 4.197,02
132 - VALORE COMUNE IND. Q.PROF. CCNL 7.4.99	€ 1.907.968,13
137 - IND.PROFESSIONALE SPECIFICA	€ 706.945,43
152 - IND.COORD.PARTE FISSA ART.10	€ 23.780,04
153 - IND.COORD.PARTE VAR. ART.10	€ 4,97
156 - IND.POL.GIUDIZIARIA	€ 20.071,92
161 - INDENNITA RX	€ 46.019,65
210 - LAVORO STRAORDINARIO DIURNO	€ 334.093,09
211 - LAV STR NOTTURNO O FESTIVO	€ 131.276,47
212 - LAV. STR. FESTIVO NOTTURNO	€ 26.686,80
213 - IND. NOTTE - IMP. ORARIO	€ 935.895,76
218 - INDENNITA TURNO FEST. 1/2	€ 1.461,24
219 - INDENNITA TURNO FEST.	€ 580.504,32
239 - IND. PRONTA DISPONIBILITA	€ 288.657,93
240 - IND. PRONTA DISP. ORARIA	€ 155.038,36
241 - IND. PRONTA DISPONIBILITA MAGGIORATA	€ 217.204,12
2777 - INC.FUNZ-ORGANIZ.NE-CCNL 2016/2018-COMP	€ 369.240,98
2778 - INC.FUNZ-PROFESS.LE-CCNL 2016/2018-COMP	€ 25.661,51
288 - IND_CUFFIA_NON_V	€ 686,74
289 - IND. CUFFIA NON VEDENTE - 6GG - 3,76	€ 783,08
291 - IND.GIORN. ART.86 C.3	€ 826.828,35
292 - IND.GIORN. ART. 86 C. 4	€ 145.146,12
293 - IND.ART86 C6 T.INT-SALE-NEFR-DIAL(4,13)	€ 315.044,03
294 - IND. ART 86 C6 MAL.INFETT/RUO SANIT(5,16)	€ 204.303,59
295 - IND. ART 86 C8 C9 MAL.INFETT/AUSOTAOSS	€ 830,44
302 - IND. ASS. DOMICILIARE	€ 57.730,08
306 - IND. SERT / BS-C-D-DS(5,16?)/ A-B(1,03)	€ 20.588,26
310 - LAVORO STRAORDINARIO DIURNO REP	€ 393.788,11
311 - LAVORO STR. NOTTURNO O FESTIVO REP	€ 172.386,58
312 - LAVORO STR. FESTIVO NOTTURNO REP	€ 18.901,73
Indennità servizio PS - art.I c. 297, L. 234/21 - e art.107 c. 4 ccnl 2019/2021 (voce paga 2782) pagato con gli emolumenti del mese di maggio 2023	€ 41.216,62
Residuo al 31.12.2022	€ 1.096.856,41



Fondo Premialità e fasce anno 2022 (deliberazione n. 48 del 13 gennaio 2023)	€ 9.023.167,20
<i>Somma congelata anno 2022 per VERT.</i> (art.12 Il biennio economico CCNL 20.9.2001 e art.19 CCNL 19.4.2004) (deliberazione n. 2244/2022 e n.48/2023)	€ 192.300,94
Differenza fondo art. 81 al 01.01.2022 (deliberazione n.48/2023)	€ 8.830.866,26
Totale speso anno 2022 al 31.12.2022 (dati aprile 2023) <i>di cui</i>	€ 4.942.028,28
per fasce	€ 4.942.028,28
RESIDUO Fondo premialità e fasce anno 2022 al 31.12.2022 *	€ 3.888.837,98

*NB Premialità 2022 ancora da erogare

