



DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N° 772 DEL 10/05/2024

STRUTTURA PROPONENTE: UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

OGGETTO: Approvazione regionale fondi contrattuali del comparto anni 2021 e 2022 - Determinazione n. G17072 del 19 dicembre 2023, Accordo Regione Lazio e OO.SS. del Comparto del 7 marzo 2024 e nota RL prot.U0519765 del 17.04.2024 - presa d'atto. Rideterminazione, in via definitiva, della consistenza fondi contrattuali del personale del Comparto degli anni 2021 e 2022. Rideterminazione consistenza provvisoria finale fondi anno 2023 al 31.12.2023 in applicazione dell'art.11 del DL 35/19, convertito con Legge 60/19 (c.d. decreto Calabria) e del citato Accordo del 7 marzo 2024 - punto B. Determinazione consistenza provvisoria iniziale fondi contrattuali anno 2024 al 01.01.2024.

Estensore : Dott.ssa Sonia Saglimbeni

Il direttore amministrativo **Dott.ssa Simona Di Giovanni** ha espresso parere FAVOREVOLE.

Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Simona Di Giovanni in data 09/05/2024

Il direttore sanitario f.f. **Dott. Antonio Rizzotto** ha espresso parere FAVOREVOLE.

Proposta firmata digitalmente da Dott. Antonio Rizzotto in data 10/05/2024

Il funzionario addetto al controllo di budget con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Proposta firmata digitalmente dal Direttore della UOC Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi

Dott.ssa Federica Formichetti in data 02/05/2024

Il dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex. Art. 4, comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1° L. n° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005.

Responsabile del procedimento

Dott.ssa Sonia Saglimbeni

Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Sonia Saglimbeni in data 23/04/2024

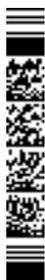
Il Direttore

Rocco Doganiero

Proposta firmata digitalmente da Dott. Rocco Doganiero in data 24/04/2024

Atto soggetto al controllo della Corte dei Conti: NO

Il presente atto si compone di n° 13 pagine e degli allegati che ne formano parte integrante e sostanziale.





SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL
VITERBO



REGIONE
LAZIO

. - Rep. DEL-CS 10/05/2024.0000772.I





OGGETTO:	Approvazione regionale fondi contrattuali del comparto anni 2021 e 2022 - Determinazione n. G17072 del 19 dicembre 2023, Accordo Regione Lazio e OO.SS. del Comparto del 7 marzo 2024 e nota RL prot.U0519765 del 17.04.2024 - presa d'atto. Rideterminazione, in via definitiva, della consistenza fondi contrattuali del personale del Comparto degli anni 2021 e 2022. Rideterminazione consistenza provvisoria finale fondi anno 2023 al 31.12.2023 in applicazione dell'art.11 del DL 35/19, convertito con Legge 60/19 (c.d. decreto Calabria) e del citato Accordo del 7 marzo 2024 - punto B. Determinazione consistenza provvisoria iniziale fondi contrattuali anno 2024 al 01.01.2024.
-----------------	---

IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

VISTO il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii.;

VISTO l'Atto Aziendale, approvato con deliberazione aziendale n. 2111 del 22.11.18 ed approvato con Decreto del Commissario ad Acta n. U00501 del 13/12/2018;

RICHIAMATO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00014 del 05.04. 23 relativo alla "Nomina del Commissario straordinario della Asl di Viterbo" art.8 comma 7 bis della L. R. n. 18 del 16.06.94 e s.m.i.;

PRESO ATTO della deliberazione n. 0001 del 06.04.2023 di "Presa d'atto del Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00014 del 05.04.2023 di nomina ed insediamento del Commissario straordinario dell'Azienda Sanitaria Locale di Viterbo, Dott. Egisto Bianconi";

VISTI

l'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n.75 del 25 maggio 2017 recante ad oggetto: "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettere a), c), e) f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di organizzazione delle amministrazioni pubbliche." che prevede che

"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art.1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"; a decorrere dal 1° gennaio 2017 è abrogato il comma 236 dell'art.1 della Legge di stabilità per l'anno 2016 (Legge n.208/2015) e, pertanto, a decorrere da detta data non si procede a riduzione automatica in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio determinata ex post in relazione, cioè, alla effettiva consistenza del personale nell'anno di riferimento;

l'art. 11 della legge 11 febbraio 2019, n.12 ("Adeguamento dei fondi destinati al trattamento accessorio del personale dipendente della pubblica amministrazione") di conversione, con modificazioni, del Decreto Legge 14 dicembre 2018, n.135 recante "Disposizioni urgenti in materia di sostegno e semplificazione per le imprese e per la pubblica amministrazione" che prevede, tra





l'altro, ai commi 1 e 2, che *“1. In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:*

a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n.75 del 2017, dei contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art.48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e degli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;

b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23. 2. Le disposizioni di cui al comma 1 si applicano anche con riferimento alle assunzioni effettuate utilizzando, anche per quanto riguarda il trattamento accessorio, le risorse di cui all'art.20, comma 3, del decreto legislativo n. 75 del 2017.”;

l'art. 11 *“Disposizioni in materia di personale e di nomine negli Enti del SSN”* della legge 25 giugno 2019, n.60, di conversione, con modificazioni, del Decreto Legge del 30 aprile 2019, n.35 (c.d. decreto Calabria) recante al comma 1 *“a decorrere dal 2019, la spesa per il personale degli enti del Servizio sanitario nazionale ((delle regioni, nell'ambito del livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato e ferma restando la compatibilità finanziaria, sulla base degli indirizzi regionali)) e in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'articolo 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191. I predetti valori sono incrementati annualmente, a livello regionale, di un importo pari al 5 per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'esercizio precedente. Nel triennio 2019-2021 la predetta percentuale è pari al 10 per cento per ciascun anno. Per il medesimo triennio, qualora nella singola Regione emergano oggettivi ulteriori fabbisogni di personale rispetto alle facoltà assunzionali consentite dal presente articolo, valutati congiuntamente dal Tavolo tecnico per la verifica degli adempimenti e dal Comitato permanente per la verifica dell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, può essere concessa alla medesima Regione un'ulteriore variazione del 5 per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'anno precedente, fermo restando il rispetto dell'equilibrio economico e finanziario del Servizio sanitario regionale. Tale importo include le risorse per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;*

la nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato prot. n. 179877 del 1 settembre 2020 con oggetto: *“Richiesta di parere relativamente alla gestione dei vincoli di spesa del personale a seguito della disciplina di cui all'articolo 11 del D.L. 30 aprile 2019, n.35 e successive modifiche ed integrazioni”;*

il CCNL Comparto Sanità 2016-2018;

la nota circolare dell'Area Risorse Umane della Direzione Regionale Salute e Integrazione





sociosanitaria prot. n. U0510722 del 9 giugno 2021 con oggetto: *“Rilevazione modalità di gestione dei fondi del trattamento accessorio per gli anni 2019-2020”*;

la nota circolare dell'Area Risorse Umane e Area Risorse Finanziarie del Servizio Sanitario Regionale della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot. n. U0942220 del 29 settembre 2022 con oggetto: *“Applicazione art.11 DL n. 35/2019, convertito con Legge n.60/19 (decreto Calabria) per il personale della Dirigenza Area Sanità, della Dirigenza PTA dell'Area Funzioni Locali e del Comparto Sanità”*, la Regione Lazio ha autorizzato l'applicazione del decreto Calabria solo per l'anno 2022;

il CCNL Comparto Sanità 2019-2021;

la nota circolare dell'Area Risorse Umane e Area Risorse Finanziarie del Servizio Sanitario Regionale della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot. n. U0809498 del 20 luglio 2023 con oggetto: *“Fondi del trattamento accessorio per gli anni 2021-2022”*;

la nota aziendale prot. n. 74412 del 2 ottobre 2023 con oggetto: *“Fondi del trattamento accessorio per gli anni 2021-2022”*, di riscontro alla citata nota regionale prot. U0809498/2023;

la determinazione dell'Area Risorse Umane della Direzione Regionale Salute e Integrazione Socio Sanitaria n.G17072 del 19 dicembre 2023, pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n.2 del 4 gennaio 2024, con oggetto: *“Fondi contrattuali del personale del comparto delle Aziende e degli Enti del SSR – controllo consistenza anni 2021-2022”*, trasmessa all'Azienda con pec del 24 gennaio 2024 e acquisita in entrata con prot. n.7553 del 24 gennaio 2024;

l'Accordo siglato in data 7 marzo 2024 tra Regione Lazio e Organizzazioni sindacali del Comparto Sanità in tema, tra l'altro, di incremento dei fondi contrattuali di cui agli artt.102 e 103 del CCNL Comparto Sanità 2019/2021 – Art. 1, commi 612 e 604, Legge 234/2021, nonché in tema di ripartizione delle risorse di cui alla Tabella G del citato CCNL, in applicazione del disposto di cui all'art.1, comma 293 della Legge 234/2021, trasmesso con nota prot.U3361911 del 14 marzo 2024, dall'Area Risorse Umane della Direzione Salute e Integrazione Sociosanitaria della Regione Lazio, acquisita in azienda, in pari data, con prot. n. 23509;

la nota circolare dell'Area Risorse Umane della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria e dell'Area Risorse Finanziarie del SSR prot. n. U0519765 del 17 aprile 2024, con oggetto: *“Fondi personale comparto CCNL 2019-2021 – Art.1 c.604 e 612 L.234/2021”* acquisita in entrata con prot.n.33037 del 17 aprile 2024;

EVIDENZIATO che

con deliberazione n. 48 del 13 gennaio 2023 con oggetto: *“Rideterminazione consistenza fondi contrattuali Comparto anni 2019, 2020, 2021 e 2022 in applicazione dell'art.11 del DL 35/19, convertito con legge 60/19, cosiddetto decreto Calabria e del CCNL Comparto Sanità 2019/2021.”* si è provveduto a rilevare la consistenza definitiva dei fondi contrattuali del comparto per gli anni 2019 e 2020, a seguito di approvazione dei valori degli stessi fondi con determinazione dell'Area Risorse Umane della Direzione Regionale Salute e Integrazione Socio Sanitaria n. G18176 del 20 dicembre 2022, a conclusione delle attività di verifica previste dalle linee guida regionali di cui alla circolare n. U0510722 del 9 giugno 2021, negli importi di seguito riportati per ciascuna annualità e tipologia di fondo:



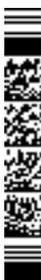


Fondo	ANNO 2019 CONSISTENZA fondo con decreto Calabria	ANNO 2020 CONSISTENZA fondo con decreto Calabria
Condizioni di lavoro ed incarichi ART.80	€ 7.636.550,52	€ 7.909.755,57
Premialità e fasce ART.81	€ 7.700.397,11	€ 7.980.190,44

importi ai quali sono da sommare, laddove previsto, gli incrementi contrattuali del CCNL Comparto Sanità 2019/2021, nonché, conseguentemente, a rideterminare la consistenza provvisoria dei fondi per l'anno 2021 e per l'anno 2022 in applicazione del citato decreto Calabria e del CCNL Comparto Sanità 2019/2021, nelle more dell'approvazione regionale degli stessi;

che con deliberazione n. 152 del 30 gennaio 2023 e successiva deliberazione n. CS 385 del 14 giugno 2023 di errata corrige si è provveduto a determinare la consistenza provvisoria dei fondi contrattuali del Comparto per l'anno 2023, al 01.01.2023, in applicazione dell'art. 11 del DL 35/19, convertito con legge 60/19, cosiddetto decreto Calabria, e del CCNL Comparto Sanità 2019/2021;

con verbale n.567 del 26 giugno 2023, il Collegio Sindacale dà atto, tra l'altro, dell'avvenuto esame della citata deliberazione n.48/2023 nonché delle deliberazioni n.152/2023 e 385/2023 dal quale, nella sezione del verbale relativa al punto 4 all'ordine del giorno "Fondi contrattuali Comparto", si desume testualmente (e favorevolmente) quanto segue: "Delibera n.48 del 13/1/2023 Oggetto – Rideterminazione consistenza fondi contrattuali Comparto anni 2019, 2020, 2021 e 2022 in applicazione dell'art.11 del DL 35/19, convertito con legge 60/19, cosiddetto decreto Calabria e del CCNL Comparto Sanità 2019/2021. La consistenza del fondo era stata già valutata dal Collegio nel corso della riunione del 13 dicembre 2022 – verbale n. 555. L'atto qui in discussione aggiorna i dati riportati nella precedente delibera alla luce del personale effettivamente in servizio al 31/12/2022, sempre tenendo conto del citato art.11 del DL 35/19, convertito con legge 60/19. L'atto segue inoltre la delibera regionale n. G18176 del 20/12/2022, con la quale l'organo regionale ha approvato e certificato la consistenza dei fondi per gli anni 2019 e 2020. In questo senso la regolamentazione dei Fondi di quegli anni è definitiva mentre la regolamentazione dei Fondi per gli anni 2021 e 2022 è ancora provvisoria. Il documento comprende i nuovi importi previsti dal contratto della Sanità 2019-2021, firmato il 2/11/2022. L'operato dell'Azienda appare corretto; gli importi indicati nell'atto sono congruenti. Non si esprimono osservazioni contrarie. Delibera n. 152 del 30/1/2023 Oggetto - Determinazione consistenza provvisoria dei fondi contrattuali del Comparto anno 2023, al 01.01.2023, in applicazione dell'art. 11 del DL 35/19, convertito con legge 60/19, cosiddetto decreto Calabria e del CCNL Comparto Sanità 2019/2021 – Delibera n.385 del 14/6/2023 Oggetto – Errata corrige Delibera n.152 del 30/1/2023. Con i due atti, da considerare insieme, l'Azienda procede alla costituzione provvisoria dei fondi contrattuali Comparto anno 2023, al 01.01.2023, in applicazione dell'art.11 del DL 35/19, convertito con legge 60/19, cosiddetto decreto Calabria, e del CCNL Comparto Sanità 2019/2021. L'atto ha natura provvisoria in attesa sia del conteggio del personale che sarà in servizio alla fine del 2023, sia poiché sarà comunque necessario attendere la Delibera regionale di certificazione. L'errata corrige si è resa necessaria per digitare correttamente alcuni importi. L'operato dell'Azienda appare corretto; gli importi indicati nell'atto sono congruenti. Non si esprimono osservazioni contrarie";





con mail aziendale del 9 febbraio 2024 si è provveduto a trasmettere alla Regione Lazio – Direzione Salute e Integrazione Sociosanitaria - Area Risorse Umane, su richiesta della Regione stessa, tra le altre, la richiamata deliberazione n. 48 del 13 gennaio 2023, di rideterminazione dei fondi contrattuali del personale del Comparto per gli anni 2019, 2020, 2021 e 2022;

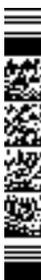
con nota aziendale prot.n.32493 del 16 aprile 2024 si è provveduto a comunicare alla Regione Lazio - Direzione Salute e Integrazione Sociosanitaria - Area Risorse Umane, gli importi complessivi dei fondi contrattuali del comparto per le annualità 2021 e 2022, prendendo atto dei valori degli importi riportati nelle tabelle allegate alla citata Determinazione regionale n. G17072 del 19 dicembre 2023 e procedendo “a riportare il valore degli incrementi contrattuali”, poiché così è espressamente previsto nella determinazione regionale medesima laddove, tra l’altro, è scritto che: “ al valore finale dei fondi determinato nel rispetto della metodologia sopra esposta si dovrà riportare il valore degli incrementi contrattuali”, rimanendo, tuttavia, in attesa di conferma, da parte della Regione, dei valori comprensivi degli aumenti contrattuali, per l’anno 2022, di cui ai commi 612 e 604 dell’art.1 della Legge 234/2021 richiamati dagli artt.102, comma 5 e 103, comma 7, del CCNL Comparto Sanità 2019/2021;

DATO ATTO

che con determinazione regionale dell’Area Risorse Umane della Direzione Regionale Salute e Integrazione Socio Sanitaria n. G17072 del 19 dicembre 2023, trasmessa via pec in data 24 gennaio 2024 e acquisita in entrata con prot. n. 7553 del 24 gennaio 2024, sono stati definitivamente validati, tra gli altri, i fondi contrattuali del personale del Comparto del SSR per gli anni 2021 e 2022, a conclusione delle attività di verifica previste dalla nota regionale n. U0809498 del 20 luglio 2023, negli importi di seguito riportati per ciascuna annualità e tipologia di fondo:

Fondo	ANNO 2021 CONSISTENZA fondo con decreto Calabria Det.Reg.G17072/2023	ANNO 2022 CONSISTENZA fondo con decreto Calabria Det.Reg.G17072/2023
Condizioni di lavoro ed incarichi ART.80	€ 8.796.196,02	€ 8.768.174,99
Premialità e fasce ART.81	€ 8.906.604,49	€ 8.877.861,65

che in data 7 marzo 2024 è stato siglato tra la Regione Lazio e le Organizzazioni sindacali del Comparto Sanità un accordo, tra l’altro, in ordine all’incremento dei fondi contrattuali di cui agli artt. 102, comma 5 e 103, comma 7 del CCNL 2019/2021 (art. 1 commi 612 e 604 della Legge 234/2021) – punto B – laddove, a tal proposito, è scritto quanto segue: “**B. In esito al riconoscimento nella Legge di Bilancio per l’anno 2024 della necessaria copertura finanziaria, i fondi contrattuali del comparto delle Aziende del SSR sono incrementati con una quota pari a € 145,53 pro-capite per il fondo di cui all’art.102 del CCNL, pari ad € 68,41 pro-capite, per il fondo di cui all’art.103 del CCNL, in base al numero di personale del comparto in servizio alla data del31.12.2018. La Regione Lazio a tal fine fornirà indicazioni alle Aziende del Servizio Sanitario Regionale in merito all’adeguamento dei fondi contrattuali in ottemperanza alle previsioni del CCNL.**” - e alla ripartizione delle risorse di cui alla Tabella G del citato CCNL, in applicazione del disposto di cui all’art.1, comma 293, della Legge 234/2021 – punto C;





che con nota prot. n. U0519765 del 17 aprile 2024 con oggetto: “*Fondi personale comparto CCNL 2019-2021 – Art.1 c.604 e 612 L.234/2021*”, acquisita in entrata, in pari data, con il prot.n. 33037/2024, l’Area Risorse Umane della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria, unitamente all’Area Risorse Finanziarie del SSR, ha precisato quanto segue: “ omissis ... **facendo seguito all’accordo stipulato in data 07.03.2024 tra la Regione Lazio e le OO.SS. del Comparto Sanità, si precisa che gli incrementi dei fondi contrattuali del personale del comparto derivanti dall’applicazione delle disposizioni del CCNL 2019-2021, di cui al c.5 dell’art.102 e al c.7 dell’art.103, come concordato nel citato accordo alla lettera B, operano a valere sui bilanci delle Aziende Sanitarie per l’anno 2024. Omissis ... tali incrementi non operano a valere sulle annualità 2022 e 2023, pertanto, i relativi fondi contrattuali del personale non possono essere incrementati dei suddetti importi. Le Aziende sanitarie che hanno incrementato i loro fondi per gli anni 2022 e 2023 dovranno pertanto provvedere a rettificare i fondi dei relativi valori che avevano incrementato, dandone comunicazione alle scriventi aree.** Omissis ...”

RILEVATO che sussiste la necessità

di rideterminare in via definitiva sulla base della citata determinazione regionale G17702 del 19 dicembre 2023 la consistenza dei fondi contrattuali per il personale del Comparto **per l’anno 2021 e per l’anno 2022**, in applicazione dell’art. 11 del DL 35/19, convertito con L. 60/19 (cosiddetto decreto Calabria), nonché nel rispetto delle determinazioni di cui alla nota della Regione Lazio, Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria Lazio Aree Risorse Umane e Risorse Finanziarie del SSR, **prot. n. U0519765 del 17 aprile 2024** con oggetto: “*Fondi personale comparto CCNL 2019-2021 – Art.1 c.604 e 612 L.234/2021*”, acquisita in entrata, in pari data, con il prot.n.33037/2024, successiva all’Accordo siglato in data 7 marzo 2024 tra Regione Lazio e Organizzazioni sindacali del Comparto-punto B, relativamente agli incrementi dei fondi contrattuali di cui all’art.102, comma 5 e all’art.103, comma 7 del CCNL 2019/2021;

di rideterminare, conseguentemente, la consistenza provvisoria finale dei fondi contrattuali **per l’anno 2023** in applicazione dell’art. 11 del DL 35/19, convertito con L. 60/19 (cosiddetto decreto Calabria), nelle more dell’applicazione dell’accordo tra Regione Lazio e OO.SS. del Comparto del 7 marzo 2024 - punto C – nonché nelle more dell’approvazione regionale dei fondi contrattuali per l’anno 2023;

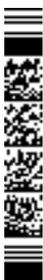
di determinare la consistenza provvisoria iniziale, al 1 gennaio 2024, dei fondi contrattuali del comparto **per l’anno 2024**;

di riservarsi di rideterminare, con successivo e separato atto, la consistenza finale definitiva dei fondi contrattuali per l’anno 2023 nonché la consistenza finale dei fondi contrattuali per l’anno 2024, sia in attuazione delle determinazioni regionali derivanti dall’attuazione dell’Accordo tra Regione Lazio e Organizzazioni sindacali del Comparto del 7 marzo 2024 – relativamente al punto C -, sia in applicazione dell’art. 11 del DL 35/19, convertito con legge 60/19, cosiddetto decreto Calabria, nelle more dell’approvazione regionale dei fondi contrattuali;

di demandare al competente Ufficio della UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane

RITENUTO

quindi **di rideterminare in via definitiva**, tenuto conto della determinazione regionale G17072 del





19 dicembre 2023 di approvazione, tra gli altri, della consistenza dei fondi contrattuali del personale del comparto della Asl di Viterbo, in applicazione dell'art. 11 del DL 35/19, convertito con legge 60/19, cosiddetto decreto Calabria, nonché della nota della Direzione Regionale Salute e Integrazione Sociosanitaria Aree Risorse Umane e Risorse Finanziarie del SSR, prot.n.U0519765 del 17 aprile 2024, acquisita in entrata, in pari data, con il prot. n. 33037/2024, successiva all'Accordo tra la Regione Lazio e le Organizzazioni sindacali del Comparto in merito, tra l'altro, all'incremento dei fondi contrattuali ex artt.102, c.5 e 103, c.7, **la consistenza dei fondi contrattuali del personale del Comparto per gli anni 2021 e 2022; di rideterminare la consistenza provvisoria finale dei fondi contrattuali per l'anno 2023, nonché di determinare la consistenza provvisoria iniziale dei fondi per l'anno 2024** in applicazione del citato decreto Calabria, del CCNL Comparto Sanità 2019/2021, dell'Accordo Regione Lazio/Organizzazioni sindacali del Comparto – punto B – del 7 marzo 2024, nei valori per ciascuna annualità in dettaglio specificati nella **TABELLA 1** allegata al presente atto come parte integrante e sostanziale dello stesso in ordine, rispettivamente, per le annualità 2021 e 2022, al fondo di cui all'art.80 "*Fondo condizioni di lavoro ed incarichi*" e all'art.81 "*Fondo premialità e fasce*" del CCNL Comparto Sanità 2016/2018 e per le annualità 2023 e 2024 in ordine al fondo di cui all'art. 102 "*Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali*" e 103 "*Fondo premialità e condizioni di lavoro*" del CCNL Comparto Sanità 2019/2021;

di demandare al competente Ufficio della UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane l'adozione degli atti conseguenti alla rideterminazione definitiva dei fondi contrattuali per l'anno 2022 e seguenti;

di riservarsi di rideterminare in via definitiva, con successivo e separato atto, i fondi contrattuali per il personale del Comparto per l'anno 2023 a seguito delle determinazioni regionali attuative dell'Accordo tra Regione Lazio e OO.SS. del Comparto del 7 marzo 2024, punto C, nonché a seguito di approvazione degli stessi con determinazione regionale;

di riservarsi di rideterminare, con successivo e separato atto, la consistenza finale dei fondi contrattuali per l'anno 2024, sia in attuazione delle determinazioni regionali derivanti dall'attuazione dell'Accordo tra Regione Lazio e Organizzazioni sindacali del Comparto del 7 marzo 2024 – punto C - sia in applicazione dell'art. 11 del DL 35/19, convertito con legge 60/19, cosiddetto decreto Calabria, nelle more dell'approvazione regionale dei valori dei fondi stessi;

di riservarsi di rideterminare in via definitiva, con successivo e separato atto, i fondi contrattuali per il personale del Comparto per l'anno 2024 a seguito di approvazione degli stessi con determinazione regionale;

PRESO ATTO che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della legge del 14 gennaio 1994, n. 20 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, D.Lgs. del 30 marzo 2001, n. 165, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1, della legge 7 agosto 1990, n. 241;

Nell'osservanza delle disposizioni di cui alla legge del 6 novembre 2012, n. 190, recante «*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione*»,



PROPONE

per i motivi espressi in premessa, che qui si intendono integralmente richiamati:

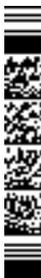
di prendere atto della determinazione dell'Area Risorse Umane della Direzione Regionale Salute e Integrazione Socio Sanitaria n. G17072 del 19 dicembre 2023, pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n.2 del 4 gennaio 2024, con oggetto: "*Fondi contrattuali del personale del comparto delle Aziende e degli Enti del SSR – controllo consistenza anni 2021-2022*" di approvazione, tra gli altri, dei fondi contrattuali del personale del comparto per gli anni 2021 e 2022 e dell'Accordo tra Regione Lazio e Organizzazioni sindacali del Comparto in ordine, tra l'altro, all'incremento dei fondi derivante dall'applicazione degli artt. 102, comma 5 e 103, comma 7 del citato CCNL, nonché della nota della Direzione Regionale Salute e Integrazione Sociosanitaria Aree Risorse Umane e Risorse Finanziarie del SSR, prot. n. U0519765 del 17 aprile 2024, acquisita in entrata, in pari data, con il prot.n.33037/2024, con oggetto: "*Fondi personale comparto CCNL 2019-2021 – Art.1 c.604 e 612 L. 234/2021*";

di rideterminare conseguentemente, in via definitiva, la consistenza dei fondi contrattuali del personale del comparto per gli anni **2021** e **2022** negli importi riportati nello schema che segue:

Fondo	CONSISTENZA definitiva ANNO 2021	CONSISTENZA definitiva ANNO 2022
Condizioni di lavoro ed incarichi - ART.80	€ 8.796.196,02	€ 8.768.174,99
Premialità e fasce - ART.81	€ 8.906.604,49	€ 8.877.861,65

importi dettagliatamente esplicitati nella **TABELLA 1** allagata al presente atto quale integrante e sostanziale dello stesso;

di rideterminare, conseguentemente, la consistenza provvisoria finale, al 31.12.2023, dei fondi contrattuali per l'anno **2023** in applicazione dell'art. 11 del DL 35/19, convertito con L. 60/19 (cosiddetto decreto Calabria), dell'**Accordo siglato in data 7 marzo 2024 tra Regione Lazio e Organizzazioni sindacali del Comparto** in merito, tra l'altro, agli incrementi contrattuali di cui agli artt. 102, comma 5 e 103, comma 7 del CCNL 2019/2021, nonché della richiamata nota regionale prot. U0519765 del 17 aprile 2024, acquisita in entrata, in pari data, con il prot. n.33037/2024, con oggetto: "*Fondi personale comparto CCNL 2019-2021 – Art.1 c.604 e 612 L. 234/2021*" e ciò nelle more delle determinazioni regionali derivanti dall'attuazione del citato Accordo del 7 marzo 2024 – punto C, relativo alla ripartizione delle risorse di cui alla Tabella G del citato CCNL, in applicazione del disposto di cui all'art.1, comma 293, della Legge 234/2021 – nonché nelle more dell'approvazione definitiva regionale dei fondi, negli importi dettagliatamente indicati nella **TABELLA 1** allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso e negli importi complessivi riportati nello schema che segue:





Tipologia di fondo (ex CCNL Comparto Sanità 2019/2021)	CONSISTENZA provvisoria finale (al 31.12.2023) ANNO 2023
Fondo ed incarichi, progressioni economiche e indennità professionali – Art. 102	10.003.926,04
Fondo Premialità e condizioni di lavoro – Art. 103	7.745.334,16

di determinare la consistenza provvisoria iniziale, al 1 gennaio 2024, dei fondi contrattuali per l'anno 2024, negli importi in dettaglio indicati nella **TABELLA 1** allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso e nei valori complessivi riportati nello schema che segue:

Tipologia di fondo (ex CCNL Comparto Sanità 2019/2021)	CONSISTENZA provvisoria iniziale (al 1.1.2024) ANNO 2024
Fondo ed incarichi, progressioni economiche e indennità professionali – Art. 102	10.309.539,04
Fondo Premialità e condizioni di lavoro – Art. 103	7.888.995,16

di demandare al competente Ufficio della UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane l'adozione degli atti conseguenti alla rideterminazione dei fondi contrattuali per l'anno 2022 e seguenti;

di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, alle OO. SS del Comparto ed alla RSU aziendale;

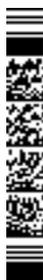
di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, alla UOC Pianificazione e Programmazione, Controllo di Gestione, Bilancio e Sistemi Informativi;

di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale;

di trasmettere il presente atto alla Direzione Salute e Integrazione Sociosanitaria – Area Risorse Umane e Area Risorse Finanziarie del SSR della Regione Lazio.

**IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE
UMANE**

Dott. Rocco Doganiero



II COMMISSARIO STRAORDINARIO

In virtù dei poteri previsti:

- dall'art. 3 del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii.;
- dall'art. 9 della L.R. n. 18/1994 e ss.mm.ii.;

nonché dalle funzioni e dei poteri di cui alla Deliberazione del Commissario Straordinario n. 0001 del 06.04.2023;

VISTA la proposta di delibera sopra riportata presentata dal IL DIRETTORE del UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

PRESO ATTO che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n° 241/1990, come specificato dalla L. n° 15/2005;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario f.f. riportati in frontespizio;

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra così come formulata rendendola dispositiva.

Il presente atto sarà pubblicato sul sito web istituzionale www.asl.vt.it - Albo Pretorio on line, ai sensi dell'art.32, comma 1 della Legge 69/2009 e dell'art. 12 L.R. Lazio 1/2011, nel rispetto della normativa sulla protezione dei dati personali e autorizzare il competente servizio Aziendale ad oscurare eventuali dati non necessari rispetto alla finalità di pubblicazione di cui all' art.5 lettera c del Regolamento UE 2016/679.;

**Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Simona Di Giovanni**

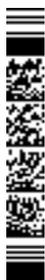
Proposta firmata digitalmente

**Il Direttore Sanitario f.f.
Dott. Antonio Rizzotto**

Proposta firmata digitalmente

**Il Commissario Straordinario
Dott. Egisto Bianconi**

Firmato digitalmente





SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL
VITERBO



REGIONE
LAZIO

. - Rep. DEL-CS 10/05/2024.0000772.I



COMPARTO	
Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80	
ANNO 2018	€uro
Fondo particolari condizioni di lavoro consolidato al 31/12/2017	4.393.099,00
Trasferimento somme destinate a:	
Indennità di Posizioni organizzative	341.035,00
Funzioni di coordinamento	196.616,55
Valore comune indennità qualificazione prof.le	1.798.315,91
Indennità professionale specifica	626.454,03
Totale fondo iniziale 2018	7.355.520,49
Incremento fondo a seguito di aumento della dotazione organica	0,00
Totale fondo anno 2018	7.355.520,49
N. dipendenti in servizio al 31/12/2018	2.100
Valore medio pro capite al 31/12/2018	3.502,63

ANNO 2019	€uro
Fondo condizioni di lavoro e incarichi consolidato al 31/12/2018	7.355.520,49
N. dipendenti in servizio al 31/12/2018	2.100
N. dipendenti presenti anno 2019	2.122,58
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	7.434.621,49
Incremento pari a € 91 per il personale in servizio al 31/12/2015 - su base annua	201.929,00
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	0,00
Totale fondo anno 2019	7.636.550,49
Trasferimento risorse dal fondo art. 81 - da non storicizzare	
Totale fondo utilizzabile anno 2019	7.636.550,49

ANNO 2020	€uro
Fondo condizioni di lavoro e incarichi consolidato al 31/12/2018	7.355.520,49
N. dipendenti in servizio al 31/12/2018	2.100
N. dipendenti presenti calcolati anno 2020	2.201
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	7.707.826,63
Incremento pari a € 91 per il personale in servizio al 31/12/2015 - su base annua -	201.929,00
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	0,00
Totale fondo anno 2020	7.909.755,63
Trasferimento risorse dal fondo art. 81 - da non storicizzare	0,00
Totale fondo utilizzabile anno 2020	7.909.755,63

COMPARTO	
Fondo premialità e fasce - art. 81	
ANNO 2018	€uro
Fondo produttività collettiva e premio qualità prestazione individuale consolidato al 31/12/2017	2.107.110,00
Fondo fasce retributive consolidato al 31/12/2017	8.277.949,84
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/04/2018 - art. 76 CCNL 2018 - pro rata	122.357,63
Trasferimento somme destinate a:	
Indennità di Posizioni organizzative	-341.035,00
Funzioni di coordinamento	-196.616,55
Valore comune indennità qualificazione prof.le	-1.798.315,91
Indennità professionale specifica	-626.454,03
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	0,00
Incremento a seguito di riduzione stabile della dotazione organica - ex art. 38 co. 4 CCNL 1999	0,00
Totale Fondo anno 2018	7.544.995,98
N. dipendenti in servizio al 31/12/2018	2.100
Valore medio pro capite al 31/12/2018	3.592,86

ANNO 2019	€uro
Totale fondo premialità e fasce consolidato al 31/12/2018	7.544.995,98
N. dipendenti in servizio al 31/12/2018	2.100
N. dipendenti presenti anno 2019	2.122,58
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	7.626.572,02
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/04/2018 - art. 76 CCNL 2018 - ratei mancanti	40.785,88
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/05/2018 - art. 76 CCNL 2018 - ratei mancanti	33.039,20
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2019 - art. 101 comma 2 CCNL 02/11/2022	41.260,70
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	0,00
Incremento a seguito di riduzione stabile della dotazione organica - ex art. 38 co. 4 CCNL 1999	0,00
Totale fondo utilizzabile anno 2019	7.741.657,81

ANNO 2020	€uro
Totale fondo premialità e fasce consolidato al 31/12/2018	7.544.995,98
N. dipendenti in servizio al 31/12/2018	2.100
N. dipendenti presenti calcolati anno 2020	2.201
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	7.906.365,35
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/04/2018 - art. 76 CCNL 2018 - ratei mancanti	40.785,88
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/05/2018 - art. 76 CCNL 2018 - ratei mancanti	33.039,20
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2020 - art. 101 comma 2 CCNL 02/11/2022	85.144,80
Totale Fondo anno 2020	8.065.335,24

ANNO 2021	€uro
Fondo condizioni di lavoro e incarichi consolidato al 31/12/2018	7.355.520,49
N. dipendenti in servizio al 31/12/2018	2.100
Media pro capite	3.502,63
N. dipendenti presenti calcolati anno 2021	2.403
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	8.416.817,02
Incremento pari a € 91 per il personale in servizio al 31/12/2015 - su base annua -	201.929,00
Incremento pari a € 84,50 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua -	177.450,00
Totale fondo anno 2021 - ex determinazione Regionale G17072 del 19/12/2023	8.796.196,02
Trasferimento risorse dal fondo art. 81 - da non storicizzare	0,00
Totale fondo utilizzabile anno 2021	8.796.196,02

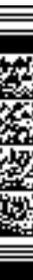
ANNO 2021	€uro
Totale fondo premialità e fasce consolidato al 31/12/2018	7.544.995,98
N. dipendenti in servizio al 31/12/2018	2.100
Media pro capite	3.592,86
N. dipendenti presenti calcolati anno 2021	2.403
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	8.633.631,11
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/04/2018 - art. 76 CCNL 2018 - ratei mancanti	40.785,88
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/05/2018 - art. 76 CCNL 2018 - ratei mancanti	33.039,20
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2021 - art. 101 comma 2 CCNL 02/11/2022	199.148,30
Totale Fondo anno 2021 - ex determinazione Regionale G17072 del 19/12/2023	8.906.604,49

ANNO 2022	€uro
Fondo condizioni di lavoro e incarichi consolidato al 31/12/2018	7.355.520,49
N. dipendenti in servizio al 31/12/2018	2.100
Media pro capite	3.502,63
N. dipendenti presenti calcolati anno 2022	2.395,00
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	8.388.795,99
Incremento pari a € 91 per il personale in servizio al 31/12/2015 - su base annua -	201.929,00
Incremento pari a € 84,50 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua -	177.450,00
Totale fondo anno 2022 - ex determinazione Regionale G17072 del 19/12/2023	8.768.174,99
Incremento pari a € 145,53 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua - Art.102 c.5 CCNL 2019/2021 e Art. 1 C.612 L.234/2021	305.613,00
APPLICAZIONE ACCORDO REGIONE LAZIO E OO.SS. DEL COMPARTO 7 MARZO 2024 - PUNTO B e nota RL Dir.Reg.Salute e Int.SS-AREE Risorse Finanziarie del SSR e Risorse Umane del 17.4.2024 prot.n.U0519765	-305.613,00
Trasferimento risorse dal fondo art. 81 - da non storicizzare	0,00
Totale fondo utilizzabile anno 2022	8.768.174,99

ANNO 2022	€uro
Totale fondo premialità e fasce consolidato al 31/12/2018	7.544.995,98
N. dipendenti in servizio al 31/12/2018	2.100
Media pro capite	3.592,86
N. dipendenti presenti calcolati anno 2022	2.395,00
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	8.604.888,27
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/04/2018 - art. 76 CCNL 2018 - ratei mancanti	40.785,88
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/05/2018 - art. 76 CCNL 2018 - ratei mancanti	33.039,20
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2021 - art. 101 comma 2 CCNL 02/11/2022	199.148,30
Totale Fondo anno 2022 - ex determinazione Regionale G17072 del 19/12/2023	8.877.861,65
Incremento pari a € 68,41 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua - * ex art.103 c.7 CCNL 2019/2021 e Art. 1 C.604 L.234/2021	143.661,00
APPLICAZIONE ACCORDO REGIONE LAZIO E OO.SS. DEL COMPARTO 7 MARZO 2024 - PUNTO B e nota RL Dir.Reg.Salute e Int.SS-AREE Risorse Finanziarie del SSR e Risorse Umane del 17.4.2024 prot.n.U0519765	-143.661,00
Totale fondo utilizzabile anno 2022	8.877.861,65

* Importo variabile ai sensi del comma 7 dell'art. 103 CCNL 02/11/2022

. - Rep. DEL-CS 10/05/2024



Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - art. 102

ANNO 2023	€uro
Somme destinate nell'anno 2022 al finanziamento di:	
Indennità incarichi di funzione e coordinamento	541.249,36
Indennità turno unico ex art. 32 comma 5 ccnl 2022	5.267,28
Valore comune indennità qualificazione prof.le	1.958.906,04
Indennità professionale specifica	725.860,69
Valore fascia economica in godimento da parte del personale	4.881.233,19
Totale fondo iniziale anno 2023	8.112.516,57
N. dipendenti in servizio al 31/12/2018	2.100,00
Media pro capite	3.863,10
N. dipendenti presenti calcolati anno 2023	2.396,17
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	9.256.651,82
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	9.256.651,82
Totale fondo iniziale anno 2023	9.256.651,82
Differenziale economico (solo stipendio tabellare) personale categoria D e il livello Super	94.921,84
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/04/2018 - art. 76 CCNL 2018 - ratei mancanti	40.785,88
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/05/2018 - art. 76 CCNL 2018 - ratei mancanti	33.039,20
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2021 - art. 101 comma 2 CCNL 02/11/2022	199.148,30
Incremento pari a € 91 per il personale in servizio al 31/12/2015 - su base annua	201.929,00
Incremento pari a € 84,50 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua	177.450,00
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	0,00
Totale fondo anno 2023	10.003.926,04
Incremento pari a € 145,53 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua - Art.102 c.5 CCNL 2019/2021 e Art. 1 C.612 L.234/2021	305.613,00
APPLICAZIONE ACCORDO REGIONE LAZIO E OO.SS. DEL COMPARTO 7 MARZO 2024 - PUNTO B e nota RL Dir.Reg.Salute e Int.SS-AREE Risorse Finanziarie del SSR e Risorse Umane del 17.4.2024 prot.n.U0519765	-305.613,00
Totale fondo utilizzabile anno 2023	10.003.926,04

Fondo premialità e condizioni di lavoro - art. 103

ANNO 2023	€uro
Fondo condizioni di lavoro ed incarichi consolidato al 2022 - Al netto dell'applicazione del decreto Calabria	7.355.520,49
Fondo premialità e fasce consolidato al 2022 - Al netto dell'applicazione del decreto Calabria	7.544.995,98
Trasferimento somme al fondo art. 102 destinate a:	
Indennità incarichi di funzione e coordinamento	-541.249,36
Indennità turno unico ex art. 32 comma 5 ccnl 2022	-5.267,28
Valore comune indennità qualificazione prof.le	-1.958.906,04
Indennità professionale specifica	-725.860,69
Valore fascia economica in godimento da parte del personale	-4.881.233,19
Totale fondo iniziale anno 2023	6.787.999,90
N. dipendenti in servizio al 31/12/2018	2.100,00
Media pro capite	3.232,38
N. dipendenti presenti calcolati anno 2023	2.396,17
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	7.745.334,16
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	7.745.334,16
Totale fondo iniziale anno 2023	7.745.334,16
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	0,00
Incremento a seguito di riduzione stabile della dotazione organica - ex art. 38 co. 4 CCNL 1999	0,00
Totale fondo anno 2023	7.745.334,16
Incremento pari a € 68,41 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua - * ex art.103 c.7 CCNL 2019/2021 e Art. 1 C.604 L.234/2021	143.661,00
APPLICAZIONE ACCORDO REGIONE LAZIO E OO.SS. DEL COMPARTO 7 MARZO 2024 - PUNTO B e nota RL Dir.Reg.Salute e Int.SS-AREE Risorse Finanziarie del SSR e Risorse Umane del 17.4.2024 prot.n.U0519765	-143.661,00
Totale fondo utilizzabile anno 2023	7.745.334,16

* Importo variabile (da non storicizzare) ai sensi del comma 7 dell'art. 103 CCNL 02/11/2022

Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - art. 102

ANNO 2024	€uro
Totale fondo iniziale anno 2023 - art. 102 CCNL 02/11/2022	8.112.516,57
N. dipendenti in servizio al 31/12/2018	2.100,00
Media pro capite	3.863,10
N. dipendenti presenti calcolati anno 2023 (da verificare a consuntivo anno 2024)	2.396,17
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	9.256.651,82
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	9.256.651,82
Totale fondo iniziale anno 2024	9.256.651,82
Differenziale economico (solo stipendio tabellare) personale categoria D e il livello Super	94.921,84
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/04/2018 - art. 76 CCNL 2018 - ratei mancanti	40.785,88
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/05/2018 - art. 76 CCNL 2018 - ratei mancanti	33.039,20
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2021 - art. 101 comma 2 CCNL 02/11/2022	199.148,30
Incremento pari a € 91 per il personale in servizio al 31/12/2015 - su base annua	201.929,00
Incremento pari a € 84,50 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua	177.450,00
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	0,00
Totale fondo anno 2024	10.003.926,04
Incremento non superiore a €145,53 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua art.102 c.5 ccnl 19/21 (art.1 c.612 L.234/21)	305.613,00
APPLICAZIONE ACCORDO REGIONE LAZIO E OO.SS. DEL COMPARTO 7 MARZO 2024 - PUNTO B e nota RL Dir.Reg.Salute e Int.SS-AREE Risorse Finanziarie del SSR e Risorse Umane del 17.4.2024 prot.n.U0519765	
Totale fondo utilizzabile anno 2024	10.309.539,04

Fondo premialità e condizioni di lavoro - art. 103

ANNO 2024	€uro
Totale fondo iniziale anno 2023 - art. 103 CCNL 02/11/2022	6.787.999,90
N. dipendenti in servizio al 31/12/2018	2.100,00
Media pro capite	3.232,38
N. dipendenti presenti calcolati anno 2023 (da verificare a consuntivo anno 2024)	2.396,17
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	7.745.334,16
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	7.745.334,16
Totale fondo iniziale anno 2024	7.745.334,16
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	0,00
Incremento a seguito di riduzione stabile della dotazione organica - ex art. 38 co. 4 CCNL 1999	0,00
Totale fondo anno 2024	7.745.334,16
Incremento pari a € 68,41 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua - * ex art.103 c.7 CCNL 2019/2021 e Art. 1 C.604 L.234/2021	143.661,00
APPLICAZIONE ACCORDO REGIONE LAZIO E OO.SS. DEL COMPARTO 7 MARZO 2024 - PUNTO B e nota RL Dir.Reg.Salute e Int.SS-AREE Risorse Finanziarie del SSR e Risorse Umane del 17.4.2024 prot.n.U0519765	
Totale fondo utilizzabile anno 2024	7.888.995,16

* Importo variabile (da non storicizzare) ai sensi del comma 7 dell'art. 103 CCNL 02/11/2022

