



<b>DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N° 864 DEL 24/05/2024</b>	
<b>STRUTTURA PROPONENTE: UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE</b>	
<b>OGGETTO:</b>	Fondi contrattuali Comparto Sanità anno 2023: consuntivo spesa al 31.12.2023.
Estensore : Dott.ssa Sonia Saglimbeni	
Il direttore amministrativo <b>Dott.ssa Simona Di Giovanni</b> ha espresso parere FAVOREVOLE. Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Simona Di Giovanni in data 17/05/2024	
Il direttore sanitario f.f. <b>Dott. Antonio Rizzotto</b> ha espresso parere FAVOREVOLE. Proposta firmata digitalmente da Dott. Antonio Rizzotto in data 17/05/2024	
Il funzionario addetto al controllo di budget con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico. Proposta firmata digitalmente dal Direttore della UOC Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi Dott.ssa Federica Formichetti in data 15/05/2024	
Il dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex. Art. 4, comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1° L. n° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005.	
Responsabile del procedimento Dott.ssa Sonia Saglimbeni Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Sonia Saglimbeni in data 15/05/2024	Il Direttore Rocco Doganiero Proposta firmata digitalmente da Dott. Rocco Doganiero in data 15/05/2024
Atto soggetto al controllo della Corte dei Conti: NO	
Il presente atto si compone di n° 8 pagine e degli allegati che ne formano parte integrante e sostanziale.	





<b>OGGETTO:</b>	Fondi contrattuali Comparto Sanità anno 2023: consuntivo spesa al 31.12.2023.
-----------------	---

### IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

**VISTO** il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii.;

**VISTO** l'Atto Aziendale, approvato con deliberazione aziendale n. 2111 del 22.11.18 ed approvato con Decreto del Commissario ad Acta n. U00501 del 13/12/2018;

**RICHIAMATO** il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00014 del 05.04. 23 relativo alla "Nomina del Commissario straordinario della Asl di Viterbo" art.8 comma 7 bis della L. R. n. 18 del 16.06.94 e s.m.i.;

**PRESO ATTO** della deliberazione n. 0001 del 06.04.2023 di "Presa d'atto del Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00014 del 05.04.2023 di nomina ed insediamento del Commissario straordinario dell'Azienda Sanitaria Locale di Viterbo, Dott. Egisto Bianconi";

**VISTA** la deliberazione del Commissario Straordinario n. 772 del 10 maggio 2024 di: "Approvazione regionale fondi contrattuali del comparto anni 2021 e 2022 - Determinazione n. G17072 del 19 dicembre 2023, Accordo Regione Lazio e OO.SS. del Comparto del 7 marzo 2024 e nota RL prot. U0519765 del 17.04.2024 - presa d'atto. Rideterminazione, in via definitiva, della consistenza fondi contrattuali del personale del Comparto degli anni 2021 e 2022. Rideterminazione consistenza provvisoria finale fondi anno 2023 al 31.12.2023 in applicazione dell'art.11 del DL 35/19, convertito con Legge 60/19 (c.d. decreto Calabria) e del citato Accordo del 7 marzo 2024 - punto B. Determinazione consistenza provvisoria iniziale fondi contrattuali anno 2024 al 01.01.2024." con la quale è stata determinata, seppure in via provvisoria nelle more dell'approvazione dei fondi contrattuali con provvedimento regionale, tra gli altri, la consistenza finale dei fondi per l'anno 2023 negli importi di seguito indicati:

Fondo	CONSISTENZA provvisoria finale ANNO 2023
Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali – ART.102	€ 10.003.926,04
Premialità e condizioni di lavoro – Art.103	€ 7.745.334,16

### RITENUTO

- di dover dare conto dei costi effettivamente sostenuti e da sostenere a carico di ciascun fondo nell'anno 2023, evidenziando, laddove previsti, i residui attivi al 31 dicembre 2023, per i successivi utilizzi;
- di evidenziare, pertanto, nel prospetto di seguito riportato, la consistenza del fondo "Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali" di cui all'art. 102 del CCNL Comparto Sanità 2019/2021, gli importi erogati al 30 aprile 2024, con le specifiche di cui all' ALLEGATO 1,





parte integrante e sostanziale del presente atto:

Fondo	CONSISTENZA ANNO 2023 (provvisoria finale)	Somma accantonata anno 2023 per verticalizzazione (Art.12 Il biennio ec. CCNL 20.9.2001 e art.19 CCNL 19.4.04)	COSTO SOSTENUTO ANNO 2023 al 31.12.2023 (elaborazione dati al 30 aprile 2024)	Finanziamento DEP 2023 (da erogare in maggio 2024)	RESIDUO al 31.12.2023
Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali – ART.102	€ 10.003.926,04	€179.777,52	€ 7.949.874,37	€455.000,00	€ 1.419.274,25

- di evidenziare, inoltre, nel prospetto di seguito riportato, la consistenza del fondo “*Premialità e condizioni di lavoro*” di cui all’art. 103 del CCNL Comparto Sanità 2019/2021, gli importi erogati al 30 aprile 2024, con le specifiche di cui all’ ALLEGATO 2, parte integrante e sostanziale del presente atto, precisando che le somme destinate alla premialità per l’anno 2023 sono ancora da erogare:

Fondo	CONSISTENZA ANNO 2023 (provvisoria finale)	COSTO SOSTENUTO ANNO 2023 al 31.12.2023 (elaborazione dati al 30 aprile 2024)	RESIDUO al 31.12.2023
Premialità e condizioni di lavoro - ART.103	€ 7.745.334,16	€ 4.918.833,91	€ 2.826.500,25

- di riservarsi di determinare con successivo e separato atto l’eventuale ulteriore utilizzo dei residui dei fondi contrattuali di cui in argomento riferibili, secondo il principio di competenza contabile, all’anno 2023;





**PRESO ATTO** che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della legge del 14 gennaio 1994, n. 20 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, D.Lgs. del 30 marzo 2001, n. 165, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1, della legge 7 agosto 1990, n. 241;

Nell'osservanza delle disposizioni di cui alla legge del 6 novembre 2012, n. 190, recante «*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione*»,

### PROPONE

- di dare conto dei costi effettivamente sostenuti a carico dei due fondi contrattuali del personale del Comparto Sanità per l'anno 2023, evidenziando nei prospetti riepilogativi di seguito riportati la consistenza dei fondi stessi al 31.12.2023, gli importi accantonati secondo le previsioni della normativa contrattuale nazionale, gli importi erogati e da erogare, con le specifiche di cui all'ALLEGATO 1 e all'ALLEGATO 2, parti integranti e sostanziali del presente atto, ed i residui al 31.12.2023:

Fondo	CONSISTENZA ANNO 2023 (provvisoria finale) al 31.12.2023	Somma accantonata anno 2023 per verticalizzazione (Art.12 Il biennio ec. CCNL 20.9.2001 e art.19 CCNL 19.4.04)	COSTO SOSTENUTO ANNO 2023 al 31.12.2023 (elaborazione dati al 30 aprile 2024)	Finanziamento DEP 2023 (da erogare in maggio 2024)	RESIDUO al 31.12.2023
Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali – ART.102	€ 10.003.926,04	€179.777,52	€ 7.949.874,37	€455.000,00	€ 1.419.274,25

Fondo	CONSISTENZA ANNO 2023 (provvisoria finale) al 31.12.2023	COSTO SOSTENUTO ANNO 2023 al 31.12.2023 (elaborazione dati al 30 aprile 2024)	RESIDUO al 31.12.2023
Premialità e condizioni di lavoro - ART.103	€ 7.745.334,16	€ 4.918.833,91	€ 2.826.500,25

- di riservarsi di determinare con successivo e separato atto l'eventuale ulteriore utilizzo dei residui dei fondi contrattuali di cui in argomento riferibili, secondo il principio di competenza contabile, all'anno 2023;





SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL  
VITERBO



REGIONE  
LAZIO

- di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, alle Organizzazioni sindacali del Comparto ed alla RSU aziendale;
- di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, alla UOC Pianificazione e programmazione, Controllo di Gestione, Bilancio e Sistemi informativi;
- di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, al Collegio Sindacale.





SISTEMA SANITARIO REGIONALE

**ASL  
VITERBO**



**REGIONE  
LAZIO**

**IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE  
UMANE**

**Dott. Rocco Doganiero**



## **II COMMISSARIO STRAORDINARIO**

In virtù dei poteri previsti:

- dall'art. 3 del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii.;
- dall'art. 9 della L.R. n. 18/1994 e ss.mm.ii.;

nonché dalle funzioni e dei poteri di cui alla Deliberazione del Commissario Straordinario n. 0001 del 06.04.2023;

**VISTA** la proposta di delibera sopra riportata presentata dal IL DIRETTORE del UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

**PRESO ATTO** che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n° 241/1990, come specificato dalla L. n° 15/2005;

**ACQUISITI** i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario f.f. riportati in frontespizio;

## **DELIBERA**

di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra così come formulata rendendola dispositiva.

Il presente atto sarà pubblicato sul sito web istituzionale [www.asl.vt.it](http://www.asl.vt.it) - Albo Pretorio on line, ai sensi dell'art.32, comma 1 della Legge 69/2009 e dell'art. 12 L.R. Lazio 1/2011, nel rispetto della normativa sulla protezione dei dati personali e autorizzare il competente servizio Aziendale ad oscurare eventuali dati non necessari rispetto alla finalità di pubblicazione di cui all' art.5 lettera c del Regolamento UE 2016/679.;

**Il Direttore Amministrativo  
Dott.ssa Simona Di Giovanni**

Proposta firmata digitalmente

**Il Direttore Sanitario f.f.  
Dott. Antonio Rizzotto**

Proposta firmata digitalmente

**Il Commissario Straordinario  
Dott. Egisto Bianconi**

Firmato digitalmente





SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL  
VITERBO



REGIONE  
LAZIO

. - Rep. DEL-CS 24/05/2024.0000864.I





<b>Fondo Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali anno 2023 - ART.102 CCNL 2019/2021</b> (Deliberazione n. CS 772 del 10 maggio 2024)	<b>10.003.926,04 €</b>
<i>Somma congelata anno 2023 per vert. (art.12 Il biennio economico CCNL20.9.2001 e art. 19 CCNL 19.4.2004) Del.152/2023 e CS 385/2023</i>	<b>179.777,52 €</b>
<b>Totale speso al 31.12.2023</b> (dati aprile 2024) di cui	<b>7.949.874,37 €</b>
132 - VALORE COMUNE IND. Q.PROF. CCNL 7.4.99	180.242,47
136 - FASCIA RETRIBUTIVA SUPERIORE	4.691.173,85
137 - IND.PROFESSIONALE SPECIFICA	761.071,71
14 - ASSEGNO AD PERSONAM RIASSORBIBILE	9.468,76
152 - IND.COORD.PARTE FISSA ART.10	7.682,05
169 - POSIZIONE ORGANIZZATIVA VARIABILE	79.839,77
173 - INDEN. DI FUNZIONE ORG. FISSA	386.387,47
2775 - IND.FUNZ.PARTE FISSA-ART32 CCNL COMP TAB	1.692.159,82
2776 - IND.FUNZ.PARTE FISSA-ART32 CCNL COMP TAB	139.772,39
2779 - IND.FUNZIONE PARTE FISSA-ART32 CCNL COMP	-
2780 - IND.FUNZIONE PARTE VARI.-ART32 CCNL COMP	473,46
2784 - IND.FUNZ.PARTE FISSA-ART32 CCNL COMP TAB	1.602,62
<b>Finanziamento DEP 2023</b> (importo max da erogare con gli emolumenti di maggio 2024)	<b>455.000,00 €</b>
<b>RESIDUO</b> Fondo incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali anno 2023 al <b>31.12.2023</b>	<b>1.419.274,15 €</b>



<b>Fondo Premialità e condizioni di lavoro anno 2023 - ART.103 CCNL 2019/2021</b> (Deliberazione n. CS 772 del 10 maggio 2024)	<b>7.745.334,16 €</b>
<b>Totale speso al 31.12.2023</b> (dati aprile 2024) di cui	<b>4.918.833,91 €</b>
156 - IND.POL.GIUDIZIARIA	31.373,82
161 - INDENNITA RX	46.118,93
1862 - INDEN. ORARIA SERVIZIO FESTIVO	550.471,26
210 - LAVORO STRAORDINARIO DIURNO	356.826,07
211 - LAV STR NOTTURNO O FESTIVO	156.135,61
212 - LAV. STR. FESTIVO NOTTURNO	39.203,47
213 - IND. NOTTE - IMP. ORARIO	1.305.635,72
218 - INDENNITA TURNO FEST. 1/2	-
219 - INDENNITA TURNO FEST.	-
233 - IND. PRONTA DISP. ORARIA-ART44 CCNL COMP	651.879,40
239 - IND. PRONTA DISPONIBILITA	-
2782 - IND. SERV. PS ART107 CCNL2022 COMP.	40.137,36
291 - IND.GIORN. ART.44 C.3	367.453,98
292 - IND.GIORN. ART. 44 C. 4	154.283,31
293 - IND.ART107 CCNL2022 COMP.(5,00)	640.467,16
294 - IND.ART107 CCNL2022 COMP.(5,00)	26.045,00
295 - IND.ART107 CCNL2022 COMP.(1,50)	5.463,00
302 - IND. ASS. DOMICILIARE	-
306 - IND. SERT / BS-C-D-DS(5,16?)/ A-B(1,03?)	-
310 - LAVORO STRAORDINARIO DIURNO REP	360.939,56
311 - LAVORO STR. NOTTURNO O FESTIVO REP	164.240,93
312 - LAVORO STR. FESTIVO NOTTURNO REP	22.159,33
<b>RESIDUO</b>	
<b>Fondo premialità e condizioni di lavoro anno 2023 al 31.12.2023 *</b>	<b>2.826.500,25 €</b>

\*NB Premialità 2023 ancora da erogare

