



DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N° 874 DEL 31/05/2024	
STRUTTURA PROPONENTE: UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE	
OGGETTO:	Avvisi pubblici ex art. 1 comma 268 lett. b) della legge n. 234/2021 e art.4 del D.L. n.198/2022, convertito con modificazioni dalla Legge n.14/2023 e dalla Legge n.56/2024, per la stabilizzazione del personale precario del comparto in possesso dei requisiti ivi previsti. Indizione e approvazione avvisi
Estensore : Francesca Sciamanna	
Il direttore amministrativo Dott.ssa Simona Di Giovanni ha espresso parere FAVOREVOLE. Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Simona Di Giovanni in data 27/05/2024	
Il direttore sanitario f.f. Dott. Antonio Rizzotto ha espresso parere FAVOREVOLE. Proposta firmata digitalmente da Dott. Antonio Rizzotto in data 28/05/2024	
Il funzionario addetto al controllo di budget con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico. Proposta firmata digitalmente dal Direttore della UOC Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi Dott.ssa Federica Formichetti in data 27/05/2024	
Il dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex. Art. 4, comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1° L. n° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005.	
Responsabile del procedimento Francesca Sciamanna Proposta firmata digitalmente da Francesca Sciamanna in data 27/05/2024	Il Direttore Rocco Doganiero Proposta firmata digitalmente da Dott. Rocco Doganiero in data 27/05/2024
Atto soggetto al controllo della Corte dei Conti: NO	
Il presente atto si compone di n° 9 pagine e degli allegati che ne formano parte integrante e sostanziale.	



OGGETTO:	Avvisi pubblici ex art. 1 comma 268 lett. b) della legge n. 234/2021 e art.4 del D.L. n.198/2022, convertito con modificazioni dalla Legge n.14/2023 e dalla Legge n.56/2024, per la stabilizzazione del personale precario del comparto in possesso dei requisiti ivi previsti. Indizione e approvazione avvisi
-----------------	---

IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

VISTO il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii.;

VISTO l'Atto Aziendale, approvato con deliberazione aziendale n. 2111 del 22.11.18 ed approvato con Decreto del Commissario ad Acta n. U00501 del 13/12/2018;

RICHIAMATO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00014 del 05.04. 23 relativo alla "Nomina del Commissario straordinario della Asl di Viterbo" art.8 comma 7 bis della L. R. n. 18 del 16.06.94 e s.m.i.;

PRESO ATTO della deliberazione n. 0001 del 06.04.2023 di "Presa d'atto del Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00014 del 05.04.2023 di nomina ed insediamento del Commissario straordinario dell'Azienda Sanitaria Locale di Viterbo, Dott. Egisto Bianconi";

VISTI - il D. lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii. recante norme generali per l'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

- l'art. 1 comma 268 lett. b) della legge n. 234/2021 che prevede: "(...) Ferma restando l'applicazione dell'art. 20 del d. lgs 75/2017, dal 1 luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2023 (gli enti del Servizio Sanitario Nazionale) possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e degli operatori socio-sanitari, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato al 30 giugno 2022 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione. Alle iniziative di stabilizzazione del personale assunte mediante procedure diverse da quelle sopra indicate si provvede previo espletamento di prove selettive;

- l'art. 20-ter, comma 1, del D.L. 27 gennaio 2022, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla L. 28 marzo 2022, n. 25, che ha modificato l'art. 1, comma 268, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 nelle parole "e gli operatori socio-sanitari" sostituendole "e del ruolo sociosanitario";

- il comma 9-quinquiesdecies del citato art.4 del D.L. n.198/2022, convertito con modificazioni dalla Legge n.14/2023, che prevede che "(...) il termine per il conseguimento dei requisiti di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n.234, è stabilito al 31 dicembre 2024";

- il comma 9-sexiesdecies del citato art.4 del D.L. n.198/2022, convertito con modificazioni dalla Legge n.14/2023, che prevede che all'art. 1 comma 268 lett. b) della legge n. 234/2021 le parole: "30 giugno 2022" sono sostituite dalle seguenti: "31 dicembre 2022";

- l'art.4, comma 9-septiesdecies del D.L. n.198/2022, convertito con modificazioni dalla Legge n.14/2023, che prevede che "Le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n.234, si applicano, previo espletamento di apposita procedura selettiva e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio – sanitario, amministrativo, tecnico e professionale reclutato dagli enti del Servizio sanitario nazionale (...);

• l'art. 8 comma 2-bis lettera b) del Decreto Legge del 02/03/2024, n.19 convertito con modificazione dalla legge 29 aprile 2024, n.56 che riporta: *le parole "nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2022" sono sostituite dalle seguenti: "nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2024";*

PRESO ATTO - della nota della Regione Lazio prot. n. U.0917176 del 10 novembre 2021 di trasmissione dell'accordo sindacale regionale sottoscritto in data 30 ottobre 2021;

-della determinazione GSA della Regione Lazio n. G14499 del 24.11.2021 di "presa d'atto dell'accordo del 30 ottobre 2021 tra l'Assessorato della Regione Lazio e le Organizzazioni Sindacali. Interventi atti a garantire la continuità delle prestazioni assistenziali nell'ambito della riorganizzazione della rete regionale di assistenza-proroga contratti a tempo determinato e contestuale ritiro della Determina G14395 del 23 novembre 2021";

• della nota della Regione Lazio prot. n. U0150166 del 15 febbraio 2022 avente ad oggetto "art.1 comma 268 Legge 234/2021- Ricognizione";

• della nota della Regione Lazio prot. n. U.0172719 del 21 febbraio 2022, di trasmissione dell'accordo sindacale regionale sottoscritto in data 18.2.2022;

• della nota della Regione Lazio prot. n. U.0217478 del 3.3.2022, avente ad oggetto: "*linee d'indirizzo in merito all'attuazione dell'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge n. 234/2021*", con la quale, tra l'altro, è stato ritrasmesso l'accordo regionale con le OO.SS. sottoscritto in data 18 febbraio 2022;

• della nota della Regione Lazio prot. n. U0417836 del 29 aprile 2022, avente ad oggetto: "Accordi Regione Lazio – OO.SS del 22 aprile 2022";

• della determinazione della Regione Lazio n. G05572 del 9 maggio 2022, avente ad oggetto:" Presa d'atto degli accordi del 18 febbraio 2022 e del 22 aprile 2022 tra l'Assessorato della Regione Lazio e le Organizzazioni sindacali in merito alle disposizioni dell'art. 1, comma 268, lettere b) e c) della Legge 234/2021 e adozione di linee di indirizzo in merito alla loro attuazione";

• della nota della Regione Lazio prot. n. U0668753 del 7.7.2022, avente ad oggetto: "*Procedure di reclutamento ai sensi dell'art. 1 comma 268 L. 234/21. Trasmissione bando-tipo*";

• della nota della Regione Lazio prot. n. U0795546 del 12 agosto 2022, avente ad oggetto: "Procedure di reclutamento ai sensi dell'art. 1, comma 268, della legge 234/2021 – trasmissione

bando-tipo”;

- della nota della Regione Lazio prot. n. U0775925 del 5 agosto 2022, avente ad oggetto: “Trasmissione accordo siglato in data 5 agosto 2022 tra Regione Lazio e OO.SS del Comparto riguardo le procedure di cui all’art. 1, comma 268, della legge 234/2021”;
- della nota della Regione Lazio prot. n. U1232076 del 5 dicembre 2022, avente ad oggetto: “Accordo regione Lazio – OO.SS. del 28.11.2022”;
- della nota della Regione Lazio prot. n. U1283675 del 15 dicembre 2022, avente ad oggetto: “Trasmissione della determinazione G17819 del 15.12.2022”;
- della nota della Regione Lazio prot. n. U0361931 del 14 marzo 2024 di trasmissione dell’accordo sindacale regionale sottoscritto in data 7 marzo 2024;
- della nota della Regione Lazio prot.n. U0606623 del 08 maggio 2024 avente ad oggetto: “*Novità introdotte in materia di risorse umane del SSN dalla Legge 29 aprile 2024 n.56 di conversione del Decreto Legge 2 marzo 2024 n.19*”;

EVIDENZIATO che, in applicazione dell’art. 1, comma 268, lettera b), della legge n. 234/2021, che ha natura di legge speciale, nonché degli accordi sindacali regionali del 18 febbraio 2022, del 22 aprile 2022, del 5 agosto 2022 e del 7 marzo 2024 intervenuti tra la Regione Lazio e le Organizzazioni sindacali del Comparto nel quale è previsto che le Aziende dovranno valorizzare l’esperienza maturata e la professionalità acquisita come segue:

- aumento del 100% del punteggio se l’esperienza nel profilo messo a bando è stata acquisita presso l’Azienda che sta procedendo al reclutamento;
- aumento del 75% del punteggio se l’esperienza nel profilo messo a bando è stata acquisita presso un’Azienda o un Ente del Servizio Sanitario della Regione Lazio diversa rispetto a quella che sta procedendo al reclutamento;

DATO ATTO - che con nota prot. n. 99414 del 29.12.2023 è stato inviato alla Regione Lazio il Piano triennale di fabbisogno di personale dell’ASL Viterbo per il triennio 2023-2025, comprendente le complessive unità delle diverse figure professionali della dirigenza e del comparto che possono costituire oggetto del programma di stabilizzazione ai sensi dell’art. 1, comma 268, lett. b), della Legge n. 234/2021, il cui costo rientra nei limiti economico-finanziari nazionali e regionali e nei vincoli normativi assunzionali;

- che la Regione Lazio, con nota prot. n. U608445 del 9 maggio 2024, ha autorizzato la ASL di Viterbo alla stabilizzazione delle seguenti figure professionali:

COMPARTO	
Profilo professionale	Numero posti



Infermiere	91
Ortottista	1
Operatore Socio Sanitario	41
Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico	13
Tecnico della Riabilitazione Psichiatrica	1
Collaboratore Tecnico Professionale per le funzioni di Data Manager (Breast Unit)	1

RITENUTO di indire, ai sensi dell'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge n. 234/2021 e art.4 del D.L. n.198/2022, convertito con modificazioni in Legge n.14/2023 e modificato dal D.L. n.19/2024 convertito in Legge n.56/2024, per la copertura dei posti sopra indicati, le procedure di selezione finalizzate alla stabilizzazione del personale del ruolo sanitario del comparto, anche qualora non più in servizio, reclutato con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, che abbia maturato diciotto mesi di anzianità di servizio alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale, anche non continuativi, di cui sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e la data di scadenza del termine previsto dal presente avviso per la presentazione della domanda di partecipazione, secondo i criteri definiti con gli accordi sindacali regionali richiamati in premessa e le istruzioni operative fornite dalla Regione Lazio;

- di approvare, per l'effetto, i relativi avvisi pubblici di selezione, allegati al presente atto quale parte integrante e sostanziale, per le figure professionali di seguito elencate:

COMPARTO	
Profilo professionale	Numero posti
Infermiere	91
Ortottista	1
Operatore Socio Sanitario	41
Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico	13
Tecnico della Riabilitazione Psichiatrica	1
Collaboratore Tecnico Professionale per le funzioni di Data Manager (Breast Unit)	1

- di dare atto che la copertura dei suddetti posti rientra nella previsione del piano triennale di assunzione di personale del triennio 2023/2025, nel rispetto del budget annuale dell'Azienda, dei

limiti economici e finanziari nazionali e regionali, nonché dei vincoli normativi in materia di assunzione di personale;

- di riservarsi di indire, ove necessario, ulteriori avvisi pubblici di selezione, ai sensi dell'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge n. 234/2021 e art.4 del D.L. n.198/2022, convertito con modificazioni in Legge n.14/2023 e modificato dal D.L. n.19/2024 convertito in Legge n.56/2024, finalizzate alla stabilizzazione del personale del comparto, nel rispetto del budget annuale, dei limiti economici e finanziari nazionali e regionali, nonché dei vincoli normativi in materia di assunzione di personale e del piano triennale di fabbisogni di personale pro tempore vigente;

PRESO ATTO che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della legge del 14 gennaio 1994, n. 20 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, D.Lgs. del 30 marzo 2001, n. 165, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1, della legge 7 agosto 1990, n. 241;

Nell'osservanza delle disposizioni di cui alla legge del 6 novembre 2012, n. 190, recante «*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione*»,

PROPONE

Per i motivi espressi nella premessa, che si intendono integralmente richiamati:

- di indire, ai sensi dell'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge n. 234/2021 2021 e art.4 del D.L. n.198/2022, convertito con modificazioni in Legge n.14/2023 e modificato dal D.L. n.19/2024 convertito in Legge n.56/2024, per la copertura dei posti di seguito indicati, le procedure di selezione finalizzate alla stabilizzazione del personale del comparto, anche qualora non più in servizio, reclutato con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, che abbia maturato almeno diciotto mesi di anzianità di servizio alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale, anche non continuativi, di cui sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e la data di scadenza del termine previsto dal presente avviso per la presentazione della domanda di partecipazione, secondo i criteri definiti con gli accordi sindacali regionali richiamati in premessa e le istruzioni operative fornite dalla Regione Lazio per le figure professionali di seguito elencate:

COMPARTO	
Profilo professionale	Numero posti
Infermiere	91
Ortottista	1
Operatore Socio Sanitario	41
Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico	13



Tecnico della Riabilitazione Psichiatrica	1
Collaboratore Tecnico Professionale per le funzioni di Data Manager (Breast Unit)	1

- di approvare, per l'effetto, i relativi avvisi pubblici di selezione per le suddette figure professionali, allegati al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
 - di dare atto che la copertura dei suddetti posti rientra nella previsione del piano triennale di assunzione di personale del triennio 2023/2025, nel rispetto del budget annuale dell'Azienda, dei limiti economici e finanziari nazionali e regionali, nonché dei vincoli normativi in materia di assunzione di personale;
 - di riservarsi di indire, ove necessario, ulteriori avvisi pubblici di selezione, ai sensi dell'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge n. 234/2021 e art.4 del D.L. n.198/2022, convertito con modificazioni dalla Legge n.14/2023 e modificato dal D.L. n.19/2024 convertito in Legge n.56/2024, finalizzate alla stabilizzazione del personale del comparto, nel rispetto del budget annuale, dei limiti economici e finanziari nazionali e regionali, nonché dei vincoli normativi in materia di assunzione di personale e del piano triennale delle assunzioni pro tempo vigente;
 - di trasmettere alla Regione Lazio, Direzione Regionale Salute e Integrazione Sociosanitaria copia della presente deliberazione e i relativi avvisi pubblici di selezione ai fini della pubblicazione, in forma integrale, sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio e, per estratto (all. n. 2), sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana;
- di disporre la pubblicazione degli avvisi pubblici integrali sul sito aziendale www.asl.vt.it sezione "concorsi e selezioni";

**IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE
UMANE**

Dott. Rocco Doganiero

II COMMISSARIO STRAORDINARIO

In virtù dei poteri previsti:

- dall'art. 3 del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii.;
- dall'art. 9 della L.R. n. 18/1994 e ss.mm.ii.;

nonché dalle funzioni e dei poteri di cui alla Deliberazione del Commissario Straordinario n. 0001 del 06.04.2023;

VISTA la proposta di delibera sopra riportata presentata dal IL DIRETTORE del UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

PRESO ATTO che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n° 241/1990, come specificato dalla L. n° 15/2005;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario f.f. riportati in frontespizio;

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra così come formulata rendendola dispositiva.

Il presente atto sarà pubblicato sul sito web istituzionale www.asl.vt.it - Albo Pretorio on line, ai sensi dell'art.32, comma 1 della Legge 69/2009 e dell'art. 12 L.R. Lazio 1/2011, nel rispetto della normativa sulla protezione dei dati personali e autorizzare il competente servizio Aziendale ad oscurare eventuali dati non necessari rispetto alla finalità di pubblicazione di cui all' art.5 lettera c del Regolamento UE 2016/679;.

**Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Simona Di Giovanni**

Proposta firmata digitalmente













**Il Direttore Sanitario f.f.
Dott. Antonio Rizzotto**

Proposta firmata digitalmente

**Il Commissario Straordinario
Dott. Egisto Bianconi**

Firmato digitalmente

Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire ¹, archiviati come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

- | | |
|--|---|
| 1. BANDO_LEGGE_234_comparto_INFERMIERE.docx.pdf |  |
| 2. BANDO_LEGGE_234_comparto_OSS.docx.pdf |  |
| 3. BANDO_LEGGE_234_comparto_TSLB.docx.pdf |  |
| 4. BANDO_LEGGE_234_comparto_TRIABILITAZIONE_PSICHIATRICA.docx.pdf |  |
| 5. BANDO_LEGGE_234_comparto_ORTOTTISTA.docx.pdf |  |
| 6. estratto_bando_stabilizzazione_INFERMIERE.doc.pdf |  |
| 7. estratto_bando_stabilizzazione_ORTOTTISTA.doc.pdf |  |
| 8. estratto_bando_stabilizzazione_OSS.doc.pdf |  |
| 9. estratto_bando_stabilizzazione_TEC_RIABILITAZIONE__PSICHIATRICA.doc.pdf |  |
| 10. estratto_bando_stabilizzazione_TSLB.doc.pdf |  |
| 11. estratto_bando_stabilizzazione_COLLABORATORE_TECNICO_PROFESSIONALE.doc.pdf |  |
| 12. BANDO_LEGGE_234_comparto_COLLABORATORE_TECNICO_PROFESSIONALE.docx.pdf |  |

¹ L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento