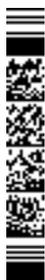




| | |
|--|--|
| DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N° 913 DEL 18/09/2023 | |
| STRUTTURA PROPONENTE: UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE | |
| OGGETTO: | Presenza d'atto dell'accordo sindacale regionale sottoscritto in data 9 giugno 2023, oggetto di presa d'atto da parte della Regione Lazio con D.G.R. n. 426 del 28 luglio 2023 - Determinazioni conseguenti. |
| Estensore : Ivan Marchetti | |
| Il direttore amministrativo Dott.ssa Simona Di Giovanni ha espresso parere FAVOREVOLE. Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Simona Di Giovanni in data 14/09/2023 | |
| Il direttore sanitario Dott.ssa Antonella Proietti ha espresso parere FAVOREVOLE. Proposta firmata digitalmente da Dott. Giuseppe Cimarello per Dott.ssa Antonella Proietti in data 14/09/2023 | |
| Il funzionario addetto al controllo di budget con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico. Proposta firmata digitalmente dal Direttore della UOC Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi Dott.ssa Federica Formichetti per Dott.ssa Patrizia Boninsegna in data 13/09/2023 | |
| Il dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesto che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex. Art. 4, comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1° L. n° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005. | |
| Responsabile del procedimento Ivan Marchetti Proposta firmata digitalmente da Ivan Marchetti in data 12/09/2023 | Il Direttore Rocco Doganiero Proposta firmata digitalmente da Dott. Rocco Doganiero in data 12/09/2023 |
| Atto soggetto al controllo della Corte dei Conti: NO | |
| Il presente atto si compone di n° 6 pagine e degli allegati che ne formano parte integrante e sostanziale. | |





| | |
|-----------------|--|
| OGGETTO: | Presenza d'atto dell'accordo sindacale regionale sottoscritto in data 9 giugno 2023, oggetto di presa d'atto da parte della Regione Lazio con D.G.R. n. 426 del 28 luglio 2023 - Determinazioni conseguenti. |
|-----------------|--|

IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

VISTO il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii.;

VISTO l'Atto Aziendale, approvato con deliberazione aziendale n. 2111 del 22.11.18 ed approvato con Decreto del Commissario ad Acta n. U00501 del 13/12/2018;

RICHIAMATO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00014 del 05.04. 23 relativo alla "Nomina del Commissario straordinario della Asl di Viterbo" art.8 comma 7 bis della L. R. n. 18 del 16.06.94 e s.m.i.;

PRESO ATTO della deliberazione n. 0001 del 06.04.2023 di "Presenza d'atto del Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00014 del 05.04.2023 di nomina ed insediamento del Commissario straordinario dell'Azienda Sanitaria Locale di Viterbo, Dott. Egisto Bianconi";

PREMESSO CHE:

- Con nota prot. n. U0863352 del 1 settembre 2023, la Regione Lazio ha trasmesso copia della D.G.R. n. 426 del 28 luglio 2023, di presa d'atto dell'accordo sindacale regionale sottoscritto in data 9 giugno 2023, concernente la valorizzazione del servizio prestato presso le strutture PS-DEA;
- L'accordo sindacale regionale suddetto, sul presupposto della grave carenza di medici di Pronto Soccorso e con la finalità, non solo di valorizzare la professionalità dei medici attualmente in servizio presso le strutture di Pronto Soccorso, ma quanto soprattutto di garantire la permanenza del personale medico nelle predette Strutture per evitare ricadute negative in termini di erogazioni di prestazioni sanitarie ai cittadini, ha previsto che:
 1. Il ricorso all'istituto delle prestazioni orarie aggiuntive per remunerare le ore svolte dai dirigenti medici dipendenti, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato, per garantire la copertura dei turni di servizio di emergenza-urgenza, con tariffa oraria di 100,00 euro lordi, a decorrere dal 1 maggio 2023 e per tutto l'anno 2023, fermi restando, a normativa invariata, le incompatibilità ed i limiti previsti per l'attività libero professionale della dirigenza sanitaria;
 2. Il riconoscimento ai dirigenti medici dipendenti, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato, di una quota aggiuntiva incentivante mensile, in base al servizio effettivamente prestato nelle articolazioni dei Pronto Soccorso, previa rilevazione della presenza in servizio mediante timbratura dedicata, con l'osservanza dei criteri analiticamente indicati nel testo dell'accordo sindacale regionale, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;



**VISTO**

- l'art. 11 del D.L. 30 marzo 2023, n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge 26 maggio 2023, n. 56, concernente "incremento della tariffa oraria delle prestazioni aggiuntive e anticipo dell'indennità nei servizi di emergenza-urgenza";

RITENUTO:

- di dover prendere formalmente atto dell'accordo sindacale regionale sottoscritto in data 9 giugno 2023, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

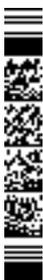
- di procedere, per l'effetto, a remunerare le prestazioni orarie aggiuntive svolte dai medici dipendenti, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato, operanti nelle strutture di Pronto Soccorso, con tariffa di 100,00 euro lordi, a decorrere dal 1 maggio 2023 e per l'intero anno 2023;

- di dare atto che permangono, a normativa invariata, le incompatibilità ed i limiti previsti in materia di attività libero professionale della dirigenza sanitaria;

- di riconoscere ai dirigenti medici dipendenti, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato, operanti nelle strutture del Pronto Soccorso, una quota aggiuntiva incentivante mensile in base al servizio effettivamente prestato e rilevato mediante timbratura dedicata, con l'osservanza dei criteri analiticamente indicati nell'accordo sindacale regionale sottoscritto in data 9 giugno 2023;

PRESO ATTO che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della legge del 14 gennaio 1994, n. 20 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, D.Lgs. del 30 marzo 2001, n. 165, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1, della legge 7 agosto 1990, n. 241;

Nell'osservanza delle disposizioni di cui alla legge del 6 novembre 2012, n. 190, recante «Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione»,



PROPONE

per i motivi espressi in premessa, che qui si intendono integralmente richiamati:

- di prendere formalmente atto dell'accordo sindacale regionale sottoscritto in data 9 giugno 2023, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

- di procedere, per l'effetto, a remunerare le prestazioni orarie aggiuntive svolte dai medici dipendenti, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato, operanti nelle strutture di Pronto Soccorso, con tariffa di 100,00 euro lordi, a decorrere dal 1 maggio 2023 e per l'intero anno 2023;

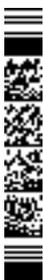
-di dare atto che permangono, a normativa invariata, le incompatibilità ed i limiti previsti in materia di attività libero professionale della dirigenza sanitaria;

-di riconoscere ai dirigenti medici dipendenti, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato, operanti nelle strutture dei Pronto Soccorso, una quota aggiuntiva incentivante mensile in base al servizio effettivamente prestato e rilevato mediante timbratura dedicata, con l'osservanza dei criteri analiticamente indicati nell'accordo sindacale regionale sottoscritto in data 9 giugno 2023;

-di provvedere, in fase di liquidazione, all'assunzione dello specifico impegno di spesa nei limiti delle risorse assegnate.

**IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE
UMANE**

Dott. Rocco Doganiero



II COMMISSARIO STRAORDINARIO

In virtù dei poteri previsti:

- dall'art. 3 del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii.;
- dall'art. 9 della L.R. n. 18/1994 e ss.mm.ii.;

nonché dalle funzioni e dei poteri di cui alla Deliberazione del Commissario Straordinario n. 0001 del 06.04.2023;

VISTA la proposta di delibera sopra riportata presentata dal IL DIRETTORE del UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

PRESO ATTO che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n° 241/1990, come specificato dalla L. n° 15/2005;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario riportati in frontespizio;

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra così come formulata rendendola dispositiva.

Il presente atto sarà pubblicato sul sito web istituzionale www.asl.vt.it - Albo Pretorio on line, ai sensi dell'art.32, comma 1 della Legge 69/2009 e dell'art. 12 L.R. Lazio 1/2011, nel rispetto della normativa sulla protezione dei dati personali e autorizzare il competente servizio Aziendale ad oscurare eventuali dati non necessari rispetto alla finalità di pubblicazione di cui all' art.5 lettera c del Regolamento UE 2016/679.;

**Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Simona Di Giovanni**

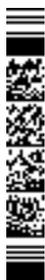
Proposta firmata digitalmente

**Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Antonella Proietti**

Proposta firmata digitalmente dal sostituto Dott.
Giuseppe Cimarello

**Il Commissario Straordinario
Dott. Egisto Bianconi**

Firmato digitalmente dal sostituto Dott.ssa Simona Di
Giovanni





SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL
VITERBO



REGIONE
LAZIO

. - Rep. DEL-CS 18/09/2023.0000913.I



Accordo sulla valorizzazione del servizio prestato presso le strutture P.S. - DEA tra Regione Lazio e OOSS della dirigenza sanitaria

A fronte della perdurante carenza di Medici di Pronto Soccorso nelle Strutture Sanitarie regionali e allo scopo di ridurre drasticamente il ricorso alle esternalizzazioni del servizio, la Regione Lazio, dopo aver attentamente esaminato le istanze pervenute dai Direttori Generali, dai Direttori Sanitari e dai Direttori di Struttura Complessa dei vari Pronto Soccorso del Lazio - ha individuato una serie di azioni per poter garantire la copertura dei turni e l'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, anche attraverso il presente accordo sindacale.

Le parti concordano sulle seguenti azioni:

1. Utilizzo delle prestazioni aggiuntive per remunerare le ore svolte dal personale dipendente dirigente medico, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, per garantire la copertura dei turni di servizi di emergenza - urgenza, con tariffa oraria di € 100,00 lordi a decorrere dal 01/05/2023 per tutto l'anno 2023. Se non interviene un aggiornamento normativo in materia, valgono tutte le incompatibilità e i limiti della libera professione.
2. Riconoscimento, con risorse aggiuntive regionali al personale dipendente medico assegnato in maniera continuativa alle attività di pronto soccorso di una quota aggiuntiva incentivante mensile in base al servizio effettivamente prestato nelle articolazioni dei P.S (previa rilevazione della presenza mediante timbratura dedicata) secondo quanto riportato nella tabella seguente.

| Critério - ore/turni prestati nel Pronto Soccorso | Quota mensile lorda |
|---|---------------------|
| almeno 65 ore mensili di cui almeno 1 notturno e/o festivo | 340 |
| se comprensivo di 2 turni notturni e/o festivi | 400 |
| almeno 100 ore mensili di cui almeno 1 notturno e/o festivo | 500 |
| se comprensivo di 2 turni notturni e/o festivi | 560 |
| se comprensivo di 3 turni notturni e/o festivi | 620 |
| almeno 125 ore mensili di cui almeno 2 notturni e/o festivi | 650 |
| se comprensivo di 3 turni notturni e/o festivi | 710 |
| se comprensivo di 4 turni notturni e/o festivi | 770 |
| se comprensivo di 5 turni notturni e/o festivi | 830 |
| almeno 150 ore mensili di cui almeno 2 notturni e/o festivi | 850 |
| se comprensivo di cui 3 turni notturni e/o festivi | 910 |
| se comprensivo di cui 4 turni notturni e/o festivi | 970 |
| se comprensivo di cui 5 turni notturni e/o festivi | 1.040 |

Importi riportati in tabella sono al netto degli oneri a carico dell'ente erogazione dei compensi di cui ai precedenti punti deve avvenire entro 60 giorni la chiusura del bilancio.

Roma 09/06/2023

La Direzione Regionale

Le OO.SS. firmatarie

ANAAO

FEDERAZIONE CIMO FESMED

FASSID

AAROI EMAC

FP CGIL

FVM

FED. CISL MEDICI

ANPO ASCOTI FIALS MEDICI

UIL FPL

